

**Último día de entrega el 17 de diciembre**

# TAREA U.D.6

## EL CONTRATO DE TRABAJO. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

---

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN  
LABORAL

-Entregar en PDF

## **TEST**

### **1. Los menores de edad:**

- a. Pueden trabajar desde los 16 años con el consentimiento de sus padres o tutores.
- b. Pueden trabajar desde los 17 años sin necesidad de consentimiento.
- c. No pueden trabajar en ningún sector salvo en hostelería.

### **2. El empresario puede ser una persona...**

- a. Jurídica.
- b. Física
- c. Tanto física como jurídica.

### **3. Durante el periodo de prueba de un contrato las empresas:**

- a. Podrán extinguir los contratos de los empleados preavisándolos con quince días.
- b. Podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador aún no está definitivamente incorporado en la empresa.
- c. No podrán extinguir los contratos sin alegar una razón que justifique la medida.

### **4. El período de prueba de un contrato para la práctica profesional realizado a un técnico superior no puede...**

- a. Exceder de 15 días.
- b. Exceder de 1 mes.
- c. Exceder de 2 meses.

### **5. El contrato de trabajo para la formación en alternancia se cotiza para que la persona trabajadora tenga cubiertas...**

- a. Todas las prestaciones de la Seguridad Social.
- b. Solamente la prestación sanitaria.
- c. Solamente la incapacidad temporal.

### **6. La duración máxima de un contrato eventual por circunstancias de la producción en caso de una actividad ocasional e imprevisible será:**

- a. Un año.
- b. No tiene duración máxima.
- c. Seis meses.

**7. El contrato por sustitución, cuando se realice para cubrir temporalmente un puesto mientras se lleva a cabo el proceso de selección, tiene una duración máxima de:**

- a. Un mes.
- b. Dos meses.
- c. Tres meses.

**8. La duración máxima de un contrato en prácticas es de:**

- a. Seis meses.
- b. Un año.
- c. Dos años.

**9. Con relación a los trabajadores contratados por una ETT, indica que afirmación es correcta:**

- a. La retribución la abona la ETT.
- b. La vigilancia de la salud la realiza la ETT.
- c. Todas las opciones son verdaderas.

**10. Al finalizar el contrato, el trabajador de una ETT tendrá derecho a recibir una indemnización de:**

- a. 12 días por año de servicio o la parte proporcional si tiene una duración inferior.
- b. 15 días por año de servicio o la parte proporcional si tiene una duración inferior.
- c. 30 días por año de servicio o la parte proporcional.