

## **Entrega Tema 9 – Formación y Orientación Laboral**

### **Ejercicio 1:**

#### **DATOS:**

- Fecha alta: 1 febrero 2016
- Fecha baja: 31 octubre 2023.
- Tipo fin contrato: dimisión (por voluntad del trabajador) → No derecho a indemnización.
- Salario mensual:
  - + Salario base: 1180€
  - + Plus convenio: 30€
  - + Complemento actividad: 40€
- Dos pagas extra anuales de 1210€ (sb. + p.conv.) cada una en diciembre (1 ene. - 31 dic.) y junio (1 jul. - 30 jun.).
- Vacaciones no disfrutadas este año.

#### **1- Conceptos incluídos en su finiquito:**

- Salario pendiente de cobro (del 1 al 31 de octubre).
- Parte proporcional de las pagas extra:
  - + Paga de junio.
  - + Paga de diciembre.
- Vacaciones generadas no disfrutadas.

Nota: sin derecho a indemnización.

#### **2- Cálculo pagas extra a día 31 de octubre de 2023:**

- Junio →  $31 + 31 + 30 + 31 = 123$  días  
 $365 \text{ d} \rightarrow 1210\text{€}, 123 \text{ d} \rightarrow x; x = 123/365 * 1210 = 407,75 \text{ €}$
- Diciembre →  $31 + 28 + 31 + 30 + 31 + 30 + 31 + 31 + 30 + 31 = 304$  días  
 $365 \text{ d} \rightarrow 1210\text{€}, 304 \text{ d} \rightarrow x; x = 304 / 365 * 1210\text{€} = 1007,78\text{€}$

#### **3- Cálculo del importe total, bruto, del finiquito:**

- Salario pendiente de cobro (octubre entero) →  $1180 + 30 + 40 = 1250\text{€}$
- Parte prop. pagas extra:
  - + Junio →  $31 + 31 + 30 + 31 = 123$  días  
 $365 \text{ d} \rightarrow 1210\text{€}, 123 \text{ d} \rightarrow x; x = 123/365 * 1210 = 407,75 \text{ €}$
  - + Diciembre →  $31 + 28 + 31 + 30 + 31 + 30 + 31 + 31 + 30 + 31 = 304$  días  
 $365 \text{ d} \rightarrow 1210\text{€}, 304 \text{ d} \rightarrow x; x = 304 / 365 * 1210\text{€} = 1007,78\text{€}$
- Vacaciones generadas no disfrutadas → 304 días  
 $365 \text{ d} \rightarrow 30 \text{ d vacas.}, 304 \text{ d} \rightarrow x; x = 304/365 * 30 = 25 \text{ días}$   
 $30 \text{ días} \rightarrow 1250\text{€}, 25 \text{ d} \rightarrow x; x = 1041,66\text{€}$

Total =  $1250\text{€} + 407,75\text{€} + 1007,78\text{€} + 1041,66\text{€} = 3707,19\text{€}$

## **Ejercicio 2:**

### **DATOS:**

- Fecha alta: 1 de febrero de 2013
- Fecha baja: 17 de mayo de 2023.
- Tipo fin contrato: despido improcedente.
  
- Salario mensual:
  - + Salario base: 1250€
  - + Plus toxicidad: 200€
- Dos pagas extra anuales de 1250€ cada una.
- Vacaciones sin disfrutar.
  
- Indemnización (improcedente): 33 d/año (máx.720 d).

### **Cálculo de la indemnización que le corresponde según dichos datos:**

- Duración del contrato (de 1 feb. 2013 a 17 may. 2023): 10 años, 3 meses y 17 días
  
- + Duración a efectos de indemnización: 10 años y 4 meses (según jurisprudencia)
- + Duración en años = años + meses/12 = 10,33 años
  
- Salario mensual = 1250€ + 200€ = 1450€
- Salario anual = salario mensual \* 12 meses + paga extra \* 2 = 1450 \* 12 + 1250 \* 2 = 19900€
- Salario diario = salario anual / 365 = 54,52€
  
- Indemnización = salario diario \* 33 \* años de servicio = 54,52 \* 33 \* 10,33 = 18585,32€

La indemnización que le corresponde es de 18585,32€.