
ACTIVIDADES U.D 8

LA NÓMINA

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN
LABORAL

ACTIVIDADES

1. Calcula las bases de cotización (Contingencias Comunes y Contingencias Profesionales) de un trabajador que desempeña el puesto de auxiliar administrativo (trabajador mensual) y recibe las siguientes retribuciones: (1,5 puntos)

- Salario base: 965,00 €.
- Plus de actividad: 120,00 €.
- Horas extraordinarias: 150 €.
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 200 €.
- Retención IRPF el 10%

Por último, hay que tener en cuenta que el trabajador percibe anualmente dos pagas extraordinarias cada una de un importe igual al salario base.

- 2.- Realiza la nómina del mes de enero de un ingeniero (trabajador mensual), con contrato indefinido y con jornada completa, que ha recibido las siguientes retribuciones: (3,5 puntos)

- Salario base: 2800 €.
- Antigüedad: 80 €.
- Prendas de trabajo: 70 €.
- Otras horas extraordinarias: 60 €.
- Gastos de locomoción: ha realizado 400 km, que le han compensado a 0,19 €/km.
- Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, en cómputo anual, siendo cada una de un importe igual a la suma del sueldo base más la antigüedad.
- Retención a cuenta del IRPF: 9 %.
- AT y EP: 1,5%

Hay que realizar los cálculos de las Bases de Cotización; las cuotas de SS e IRPF. Y el recibo de salarios ("modelo de nómina ")

Empresa: _____

Domicilio: _____

Localidad: _____

CIF: _____

CCC a la SS: _____

Trabajador: _____

NIF: _____

NAF: _____

Grupo Profesional _____

Grupo Cotiz.: _____

Periodo de Liquidación: del _____ de _____ al _____ de _____ de _____ Total días: _____

I

DEVENGOS

IMPORTE

TOTALES

1.- Percepciones Salariales (Sujetas a cotización)

Salario Base. _____

Complementos Salariales: _____

Horas Extras Fuerza Mayor _____

Horas Extras Resto. _____

Horas Complementarias (contratos a tiempo parcial) _____

Gratificaciones extraordinarias. _____

Salario en especie. _____

2.- Percepciones no salariales (Excluidas de cotización)

Indemnizaciones o suplidos: _____

Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social: _____

Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despido _____

Otras percepciones salariales: _____

A.- TOTAL DEVENGADO..... 0,00

II.

DEDUCCIONES

1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S. Y conceptos de recaudación conjunta:

Contingencias Comunes.....(4.7 + 0.12)..... 4.82 % _____

Desempleo..... 1.55 % _____

Formación Profesional..... 0.10 % _____

Horas Extras Fuerza Mayor..... 2.00 % _____

Horas Extras Resto..... 4.70 % _____

TOTAL APORTACIONES. 0,00

2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas _____ % 0,00

3. Anticipos..... _____

4. Valor de los productos recibidos en especie. _____

5. Otras deducciones..... _____

B.- TOTALA DEDUCIR..... 0,00

Firma y sello

de la Empresa

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....

Madrid, a _____ de _____ del 20__

RECIBI

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZA. A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.:					
1. Base de Cotización por Contingencias Comunes:		BASE	TIPO	APORTACION	
Remuneración mensual sujeta a cotización.....		0,00		EMPRESA	
Prorrata pagas extras.....		0,00			
TOTAL.....		0,00	BCCC	0,00	24.18 0,00
AT y EP (Aportación empresa)				1.50	0,00
2. Base de Cotización Desempleo... ..				5.50	0,00
Conting. Profesionales Formación Profesional.....		0,00	BCCP	0,00	0.60 0,00
Fondo Garantía Social.				0.20	0,00
3. Base de Cotización Horas Extras Fuerza Mayor.....		0,00		12.00	0,00
4. Base de Cotización Horas Extras Resto.....		0,00		23.60	0,00
5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.....		0,00			