SINAN

SISTEMA DE INFORMAÇÃO DE AGRAVOS DE NOTIFICAÇÃO

Nº

FICHA DE INVESTIGAÇÃO

DAIR

Definição de caso: Todos os casos de Perda Auditiva Induzida por Ruído (PAIR) caracterizados pela diminuição gradual da acuidade auditiva, decorrente da exposição continuada ao ruído, associado ou não a substâncias químicas, no ambiente de trabalho. É sempre neurossensorial, geralmente bilateral, irreversível e passível de não progressão uma vez cessada a exposição ao ruído.			
EX	Tipo de Notificação 2 - Individual		
Dados Gerais	PAIR Código (CID10) H83.3 Data da Notificação H83.3		
	4 UF 5 Município de Notificação Código (IBGE)		
	6 Unidade de Saúde (ou outra fonte notificadora) Código Data do Diagnóstico		
Notificação Individual	8 Nome do Paciente 9 Data de Nascimento		
	10 (ou) Idade 1 - Hora 2 - Dia 3 - Mês 4 - Ano 1 - Ignorado 1 - Ignora		
	O-Analfabeto 1-1ª a 4ª série incompleta do EF (antigo primário ou 1º grau) 2-4ª série completa do EF (antigo primário ou 1º grau) 3-5ª à 8ª série incompleta do EF (antigo ginásio ou 1º grau) 4-Ensino fundamental completo (antigo ginásio ou 1º grau) 5-Ensino médio incompleto (antigo colegial ou 2º grau) 7-Educação superior incompleta 8-Educação superior completa 9-Ignorado 10- Não se aplica		
	Número do Cartão SUS		
	17 UF 18 Município de Residência Código (IBGE) 19 Distrito		
Dados de Residência	20 Bairro Código Código		
	22 Número 23 Complemento (apto., casa,) 25 Geo campo 2 26 Ponto de Referência		
	25 Geo Carripo 2 26 Ponto de Referência 27 CEP 28 (DDD) Telefone 29 Zona 1 - Urbana 2 - Rural 30 País (se residente fora do Brasil)		
3 - Periurbana 9 - Ignorado			
Dados Complementares do Caso 31 Ocupação			
Antecedentes Epidemiológicos	O Coupação		
	Situação no Mercado de Trabalho 01- Empregado registrado com carteira assinada 02- Empregado não registrado 03- Autônomo/ conta própria 04- Servidor público estatuário 05 - Servidor público celetista 06- Aposentado 07- Desempregado 08- Trabalho temporário 09 - Cooperativado 10- Trabalhador avulso 11- Empregador 11- Empregador 12- Outros 99 - Ignorado 33 Tempo de Trabalho na Ocupação 1 - Hora 2 - Dia 3 - Mês 4 - Ano		
	Dados da Empresa Contratante 34 Registro/ CNPJ ou CPF 35 Nome da Empresa ou Empregador		
	36 Atividade Econômica (CNAE) 37 UF 38 Município Código (IBGE)		
	39 Distrito 40 Bairro 41 Endereço		
	42 Número 43 Ponto de Referência 44 (DDD) Telefone		
	O Empregador é Empresa Terceirizada 1- Sim 2 - Não 3 - Não se aplica 9- Ignorado		
	46 Agravos Associados Hipertensão Arterial Diabetes Mellitus Hanseníase Transtorno Mental 1- Sim 2- Não 9-Ignorado Tuberculose Asma Outras:		

47 Tempo de Exposição ao Agente de Risco

1 - Hora 2 - Dia 3 - Mês 4 - Ano

48 Regime de Tratamento

1- Hospitalar

2 - Ambulatorial

	Perda Auditiva Induzida Pelo Ruído - PAIR Tipo de Ruído Predominante 1-Ruído Contínuo 2-Ruído Intermitente 3-Ambos 9-Ignorado			
PAIR	50 Exposição Concomitante a Ruído e: Solvente a Base de Tolueno Metais Pesados Medicamentos 1-Sim 2- Não 9-Ignorado Gases Tóxicos Outros:	Ototóxicos		
	Sintomas Zumbido Tontura Dificuldade p/ compreenssão da fala Sintomas Dificuldade p/ compreenssão da fala Sintomas Dificuldade p/ compreenssão da fala Sintomas CID 10 Diagnóstico Específico CID 10 Diagnóstico CID 10 Diagnóstico Específico CID 10 Diagnóstico CID			
Conclusão	53 Houve afastamento do trabalho para tratamento? 1-Sim 2 - Não 9- Ignorado 55 Com Afastamento do Trabalho 1- Melhora 2- Piora 9- Ignorado 57 Conduta Geral 1-Sim 2 - Não Afastamento do agente do risco com mudança de função e/ou posto de trabalho Adoção de proteção individual Adoção de proteção individual Nenhum Outros 58 Evolução do Caso 1- Cura 2- Cura não confirmada 3- Incapacidade Temporária 4- Incapacidade Permanente Parcial 5- Incapacidade Permanente 6- Óbito por doença relacionada ao trabalho 7- Óbito por Outra Causa 8- Outro 9- Ignorado 60 Foi emitida a Comunicação de Acidente do Trabalho 1-Sim 2 - Não 9- Ignorado	ento do local		
	Informações complementares e observações			
dor	Município/Unidade de Saúde	de Saúde		
Investigador	Nome Função Assinatura			

Sinan NET

Doença Relacionada ao Trabalho/ PAIR

21/06/2019

SVS