



로켓에 자리 있어요

No.1 TravelTech

마이리얼트립



1. 회사소개 : 마이리얼트립의 모든 것
2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법



1. 회사 소개 : 마이리얼트립의 모든 것





1. 회사 소개 : 마이리얼트립의 모든 것

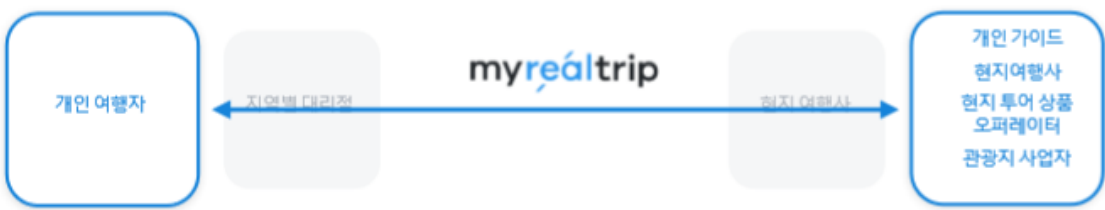
마이리얼트립 비즈니스 모델

현지의 상품 공급자와 여행자를 직접 연결

기존 국내 여행사의 상품 밸류 체인



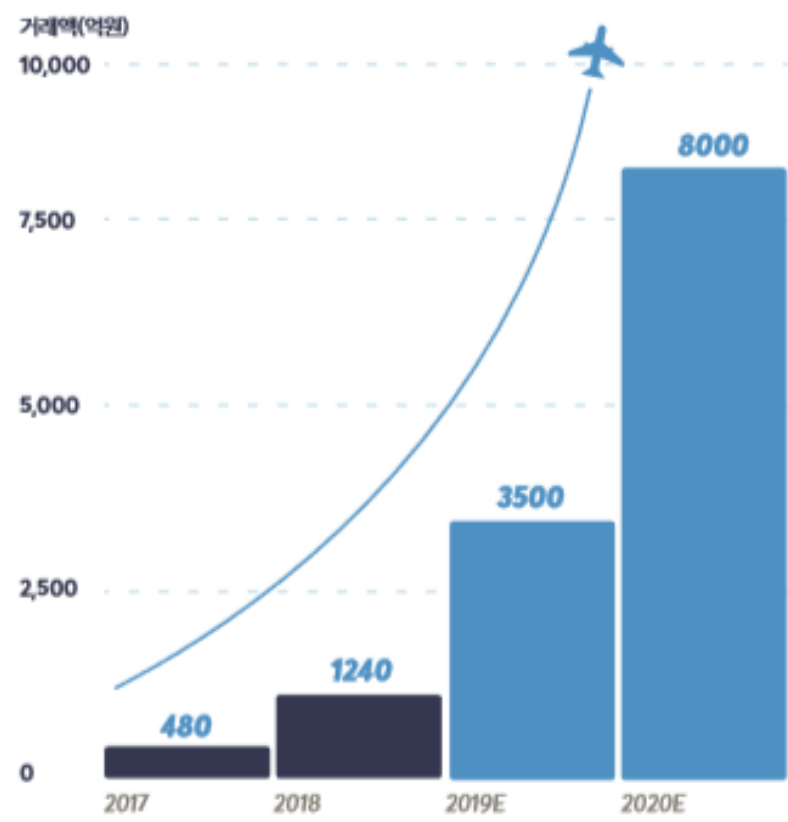
마이리얼트립의 상품 밸류 체인



기술을 통한 여행업 혁신



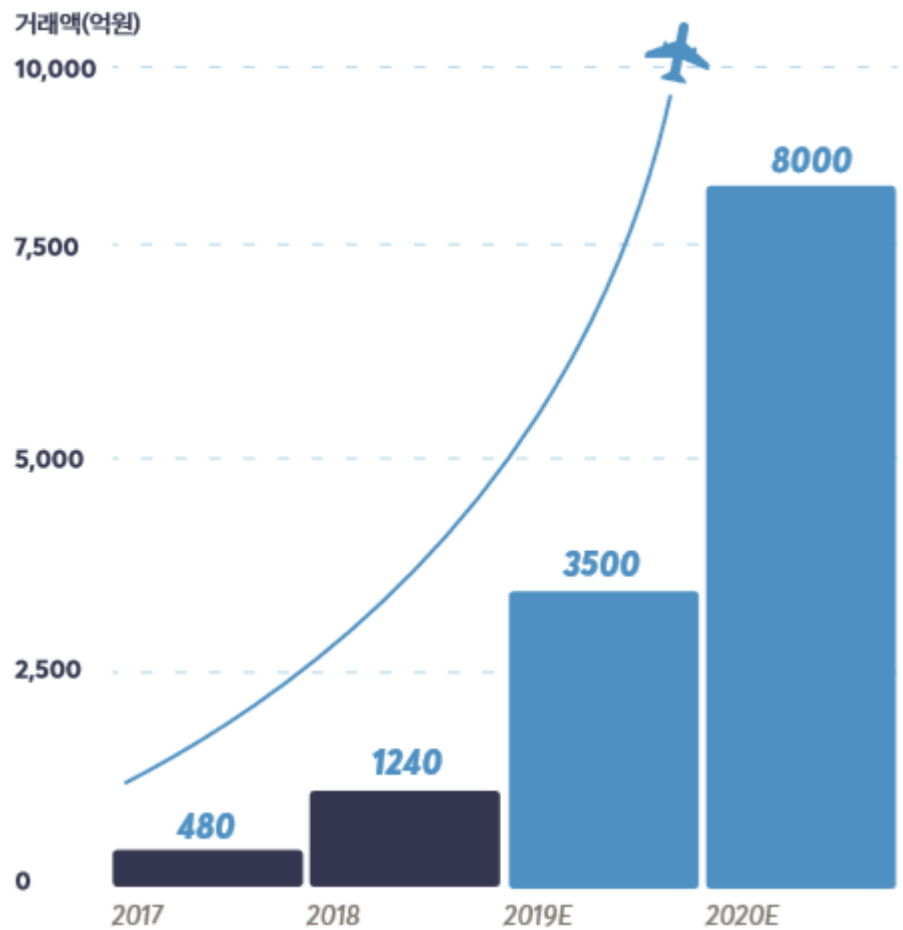
1. 회사 소개 : 마이리얼트립의 모든 것



연평균 **성장율** 여행업계 **1위**



1. 회사 소개 : 마이리얼트립의 모든 것



2019년 거래액
4500억
2년내 거래액
1조



2. 조직문화 : 마이리얼트립은 데이터를 기반으로 일합니다

마이리얼트립은 어떤 문제를 풀고 있을까?

여행과 크로스셀링

“데이터를 기반으로

서비스/비즈니스에서 마주한 문제를 푸는 일”

데이터 기반의 사업적 성과



2. 조직문화 : 마이리얼트립은 데이터를 기반으로 일합니다

TRACK 01

리더스홀

6월 27일(목요일)

16:20~17:00

데이터가 흐르는 조직 만들기

많은 회사들이 '우리 회사는 데이터를 중요하게 생각하는 문화를 가지고 있어요' 라고 이야기합니다. 하지만 '데이터를 중요시하는 문화'가 단순히 구호에 그치지 않으려면, 실제로 데이터 기반으로 업무를 진행하는 프로세스와 문화가 잘 갖춰져 있어야 합니다. 마이리얼트립에서 데이터를 기반으로 일하는 문화를 만들기 위해 고민하고, 실험하고, 때로는 시행착오를 겪었던 사례를 공유합니다.

[발표자료 보기](#)



양승화 마이리얼트립 그로스팀 리더

No 1 자유여행 플랫폼 '마이리얼트립'에서 그로스팀 Lead로 일하고 있습니다. 데이터를 이용해서 서비스나 사업에서 마주하는 문제들을 해결하는 데 관심이 많습니다. 이전에는 네이버, 이음소시어스, SK텔레콤에서 기획자/Project Manager로 일했습니다.

데이터가 흐르는 조직



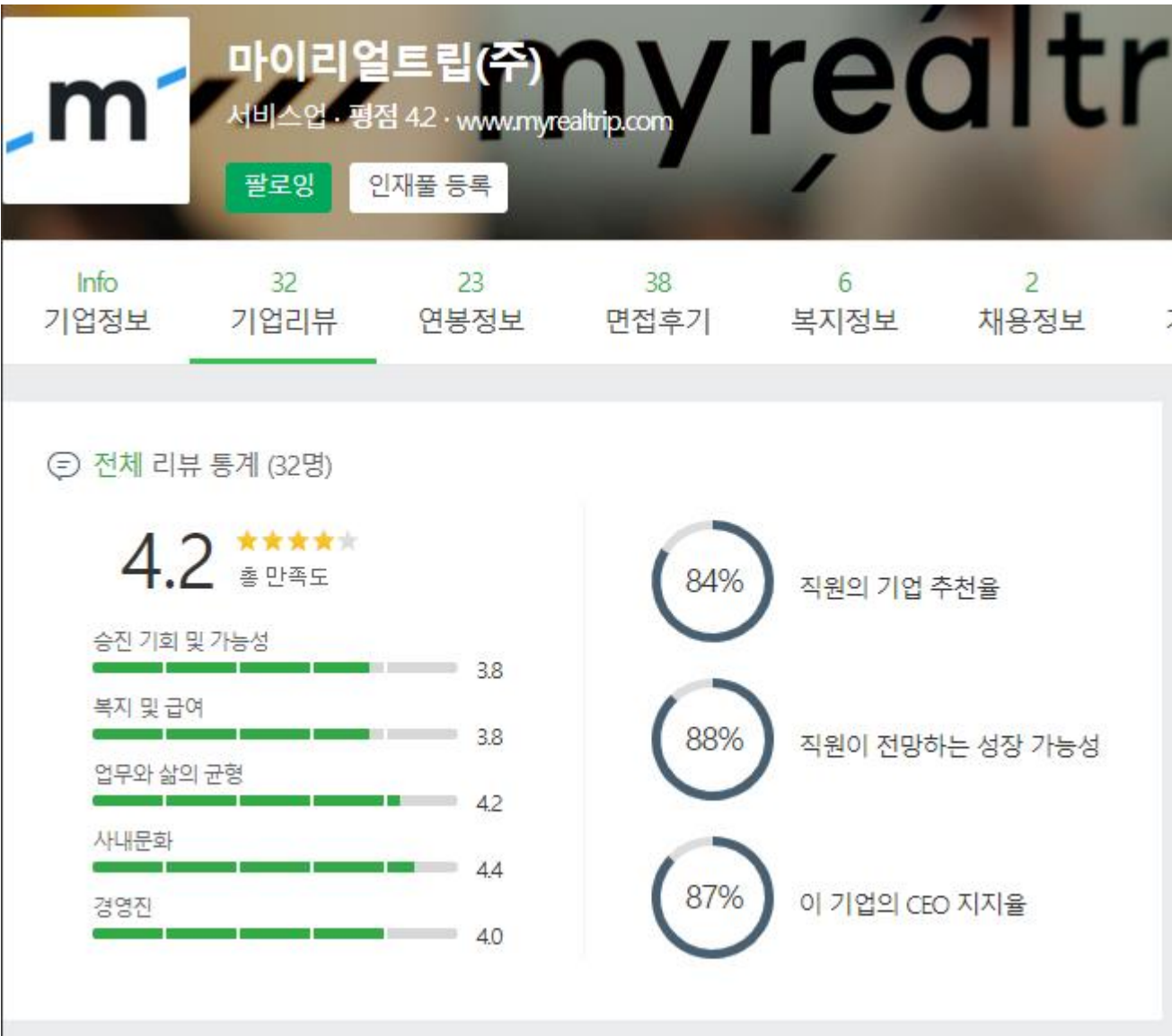
2. 조직문화 : 마이리얼트립은 데이터를 기반으로 일합니다

비프로덕트 직군의 40%가
SQL로 직접 데이터를 추출하는 조직

데이터가 흐르는 조직

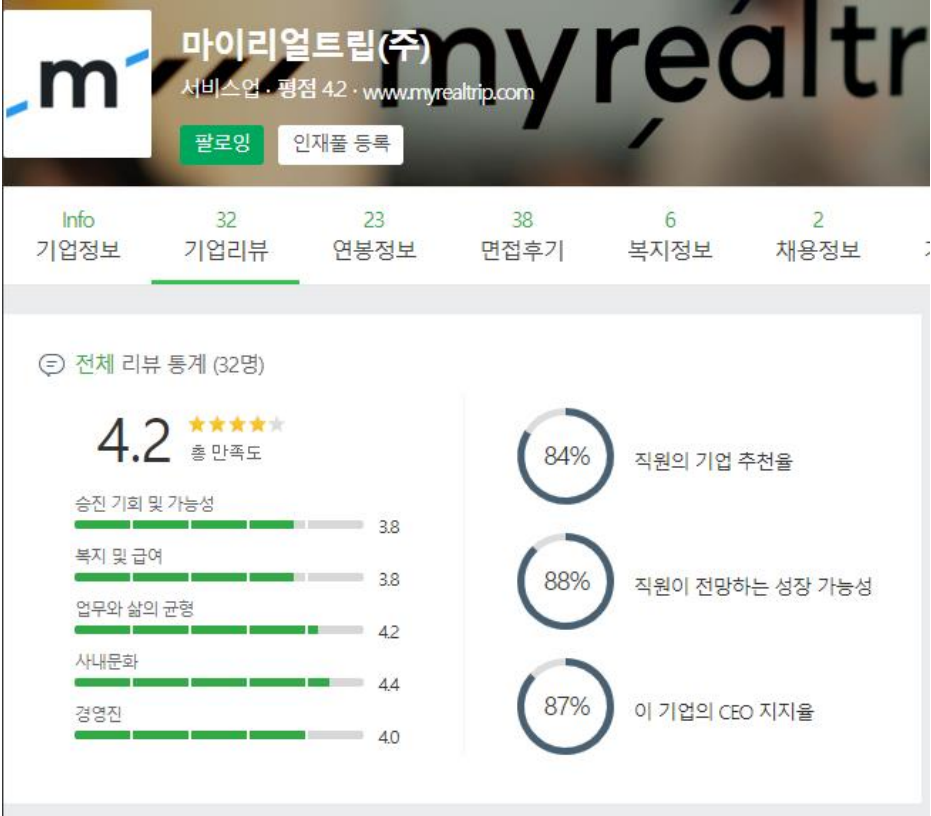


2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법





2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법



잡플래닛 평점 상위 1%



2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법



승진 기회 및 가능성



복지 및 급여



업무와 삶의 균형



사내문화



경영진



"성장하는 회사에서 **실력있는 팀원**들과 일하며 **개인의 성장**을 경험할 수 있음."

장점

소수정예로 개개인이 많은 **권한과 책임**을 가지는 환경이라, 그만큼 **채용**에 심혈을 기울여 좋은 팀원들이 모여 일함. 입사 후 회사의 상황이나 전망에 대해 걱정해볼 적 없음. **시장의 판도를 주도하며 폭발적으로 성장**하는 회사에서 일하는 경험은 자연스럽게 **개인의 성장**으로 이어짐. **수평적이고 유연한** 기업문화는 업무에만 집중할 수 있도록 함.

단점

업무량이 적진 않은 편. 대기업이 아니다보니 신규 입사자에게 충분한 시간을 갖고 체계적으로 업무교육을 함에 있어 부족할 수 있지만, 업무를 하면서 적응해나감. 신규 입사자를 위한 프로그램 등이 마련되고 있으며 회사의 문제라기 보단 스타트업의 특성이라고 생각함.



2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법

★★★★★

승진 기회 및 가능성



복지 및 급여



업무와 삶의 균형



사내문화



경영진



"개인의 성장도 경험할 수 있는 정말 빠르게 성장하는 기업"

장점

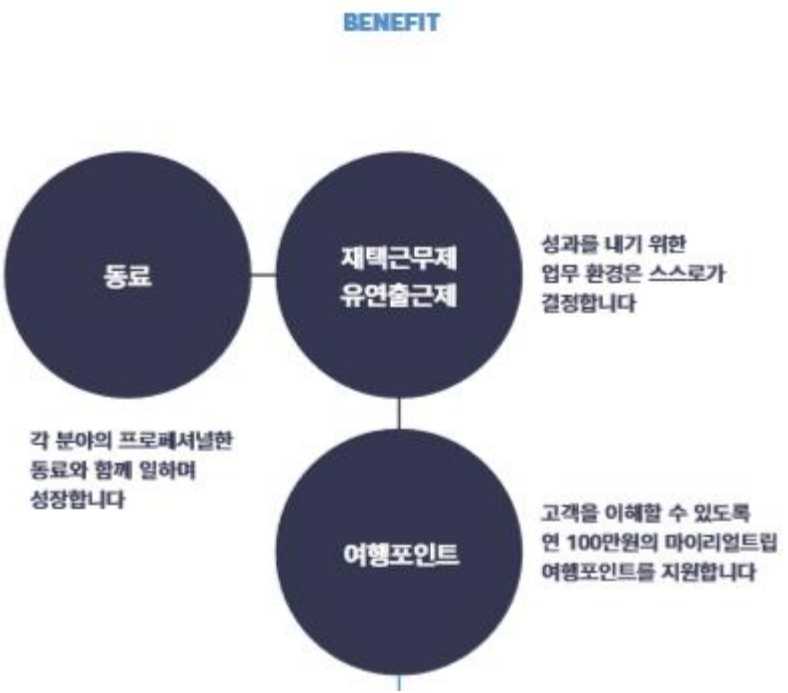
우선 여행산업 분야에서 정말 무섭게 성장하고 있고 장악해 나가는 회사로 개인의 성장을 몸소 경험할 수 있다. 문화가 매우 수평적이고 회사와 직원간의 소통도 원활할뿐만 아니라 상호간의 신뢰가 잘 형성되어 있다. 회사가 인재 채용을 굉장히 중요시 여긴다고 생각될 만큼 전문성을 겸비한 직원들로 구성되어 있고 권한 또한 담당자들에게 많이 주어져서 쓸데없이 회의로 낭비하는 시간 없이 업무가 매우 빠르게 추진된다. 사업 추진 속도, 피드백 등 모든게 빠르게 장점이다. 성장에 대한 욕심도 없고 주인의식이 없는 사람이 회사가 성장하고 있는 모습과 좋은 기업 문화만 보고 이직하게 된다면 적응하기 정말 힘들수도 있다.

단점

아무래도 빠르게 성장해왔고 또 성장하고 있는 회사다보니 프로세스가 정립되지 않은 부분들이 많아 스스로 찾아보고 해결해야하는 상황들이 많다. 인턴과 신입 비중이 높은 일부 팀은 초기 신입 교육 체계가 없어 신입으로 입사하면 힘든 부분이 있다. 분위기가 매우 수평적이고 직급체계가 없어 일반 기업에 종사하다 이직한다면 사회 생활 경험이 많지 않은 일부 직원들의 행동과 말투에 적잖이 당황스러움을 느낄 수 있다.



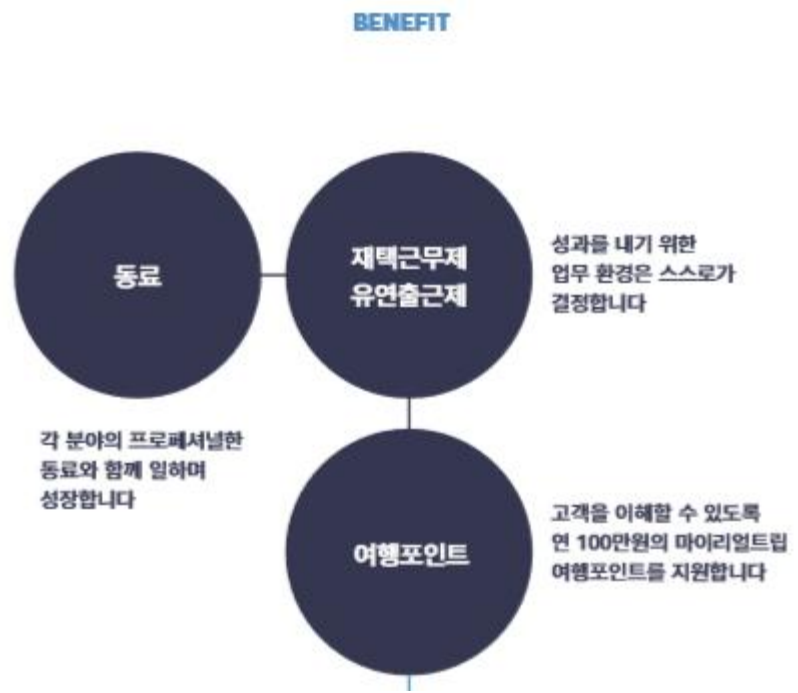
2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법



재택근무제 유연출근제



2. 조직문화 : 매년 300% 성장하는 스타트업이 일하는 법



재택근무제 유연출근제

성장, 자율 & 권한(책임)



로켓에 자리 있어요

No.1 TravelTech

마이리얼트립



이런 자리 있어요

**데이터 엔지니어
백엔드 개발자
퍼포먼스 마케터**

**마이리얼트립
물어보세요**

인재풀 등록하기