

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE PARA A WEB 1

Prof. Delano M. Beder (UFSCar)

Atividade AA-1: Sistema para oferta de vagas de estágios/empregos

O sistema deve possuir um cadastro de profissionais, com os seguintes dados: e-mail, senha, CPF, nome, telefone, sexo e data de nascimento.

O sistema deve possuir um cadastro de empresas, com os seguintes dados: e-mail, senha, CNPJ, nome, descrição e cidade.

O sistema deve atender aos seguintes requisitos:

- R1: CRUD ¹ de profissionais (requer *login* de administrador ²)
- R2: CRUD de empresas (requer *login* de administrador)
- R3: Cadastro de vagas de estágio/trabalho (requer *login* da empresa via e-mail + senha). Depois de fazer *login*, a empresa pode cadastrar uma vaga de estágio/trabalho. O cadastro de vagas deve possuir os seguintes dados: CNPJ da empresa, descrição (perfil profissional, habilidades desejadas etc), remuneração e data limite de inscrição. O período de candidaturas (processo seletivo) para essa vaga encerra-se na data limite de inscrição.
- R4: Listagem de todas as vagas (em aberto) em uma única página (não requer *login*). O sistema deve prover a funcionalidade de filtrar as vagas (em aberto) por cidade
- R5: Candidatura a vaga de estágio/trabalho (requer *login* do profissional via e-mail + senha). Ao clicar em uma vaga (requisito R4), o profissional pode se candidatar à vaga. Nesse caso, é necessário que ele apresente suas qualificações para a vaga -- pode ser através do *upload* de seu currículo em formato PDF. O sistema deve restringir que cada candidato se candidate apenas uma vez à cada vaga.
- R6: Listagem de todas as vagas de uma empresa (requer *login* da empresa via e-mail + senha). Depois de fazer *login*, a empresa pode visualizar todas suas vagas cadastradas.
- R7: Listagem de todas as candidaturas de um profissional (requer *login* do profissional via e-mail + senha). Depois de fazer *login*, o profissional pode visualizar todas suas candidaturas cadastradas com seus respectivos *status*.
 - **ABERTO** indica que a data limite de inscrição ainda não se encerrou ou ainda encontra-se em fase de análise pela empresa (requisito R8). **NÃO SELECIONADO** indica que a empresa considera que o perfil do profissional não se adequa à vaga. **ENTREVISTA** indica que o candidato foi (ou será) chamado para uma entrevista.
- R8: Ao término do período de inscrição, inicia-se a fase de análise. A empresa (requer *login* da empresa via e-mail + senha), para cada candidato, deve analisar as suas qualificações (currículo) e atualizar o *status* da candidatura para **NÃO SELECIONADO** ou **ENTREVISTA**. Nos dois casos, o candidato deve ser informado (via e-mail) sobre a decisão. No caso do *status* **ENTREVISTA**, a empresa deve também informar um horário para uma entrevista (via videoconferência) com o candidato -- o *link* da videoconferência (google meet, zoom, etc) deve estar presente no corpo da mensagem enviada.
- R9: O sistema deve ser internacionalizado em pelo menos dois idiomas: português + outro de sua escolha.

- R10: O sistema deve validar (tamanho, formato, etc) todas as informações (campos nos formulários) cadastradas e/ou editadas.

O sistema deve tratar todos os erros possíveis (cadastros duplicados, problemas técnicos, etc) mostrando uma página de erros amigável ao usuário e registrando o erro no console.

Arquitetura: Modelo-Visão-Controlador

Tecnologias

- Spring MVC, Spring Data JPA, Spring Security & Thymeleaf (Lado Servidor)
- Javascript & CSS (Lado Cliente)

Ambiente de Desenvolvimento

- A compilação e o *deployment* deve ser obrigatoriamente ser realizado via *maven*.
- Os arquivos fonte do sistema devem estar hospedados obrigatoriamente em um repositório (preferencialmente github).

1. CRUD: Create, Read, Update & Delete. [↩](#)

2. O *login* + senha do administrador devem ser populados no banco de dados durante a inicialização do sistema. [↩](#)