

Organizaciones Ágiles: la esperanza empresarial para la nueva normalidad

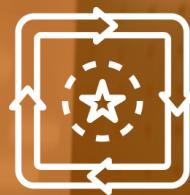


El contexto **externo**



PANDEMIA

El gran reseteo



TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

La gran aceleración



AGENDA 2030

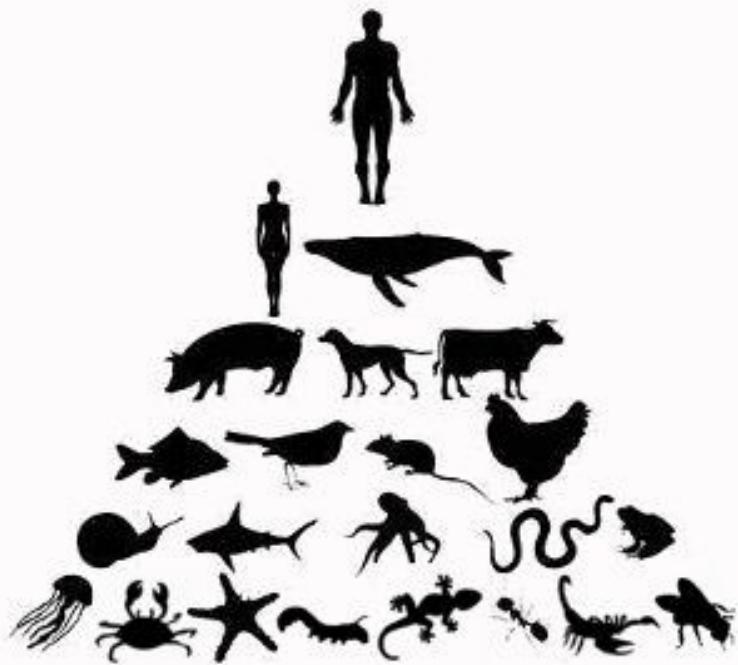
Sostenibilidad

1

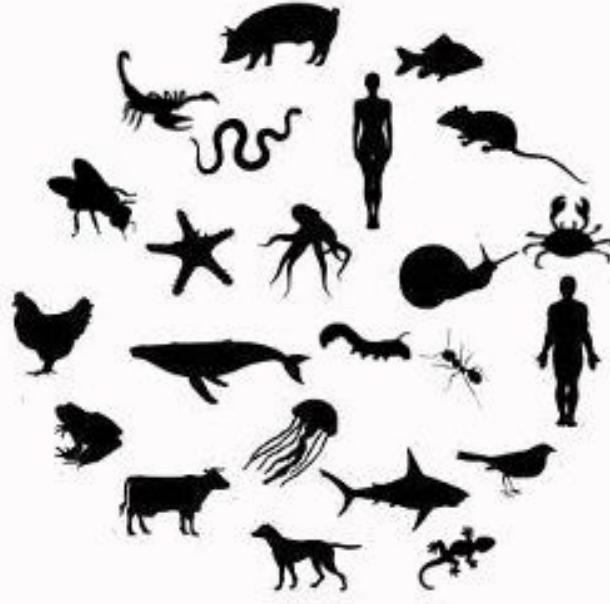




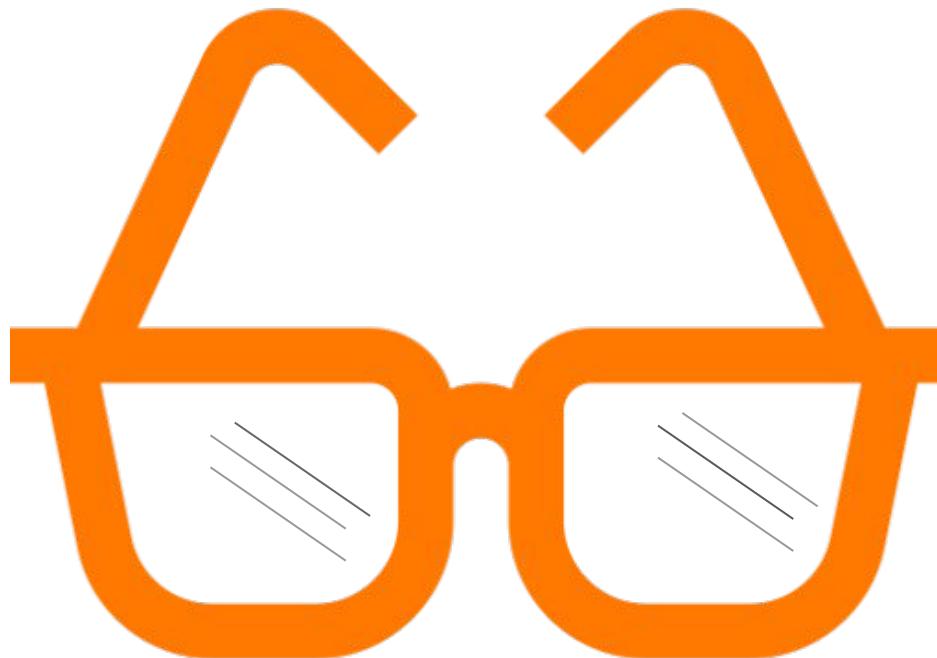




ILUSIÓN



REALIDAD

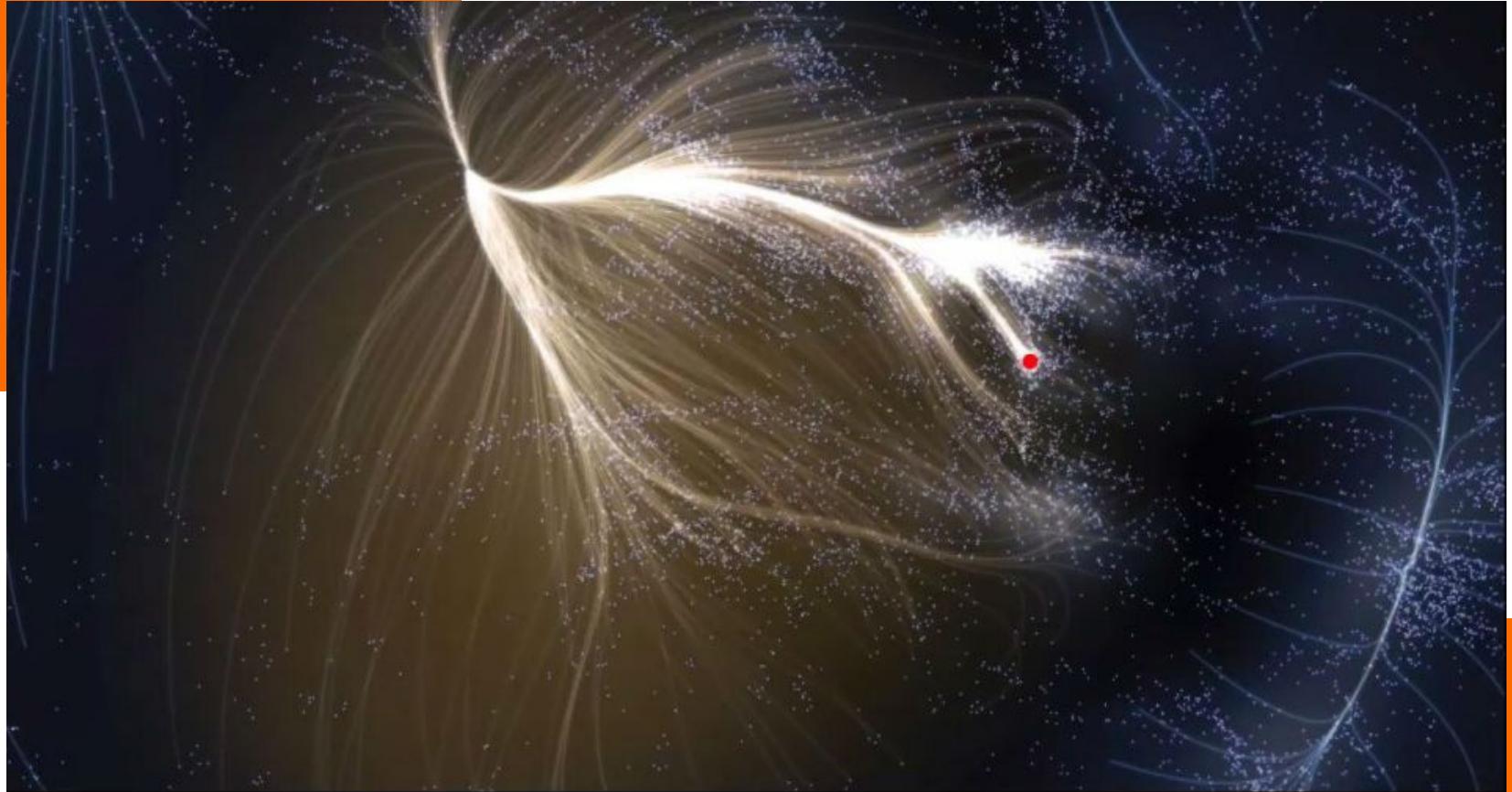


KAIROS DS



KAIROS DS



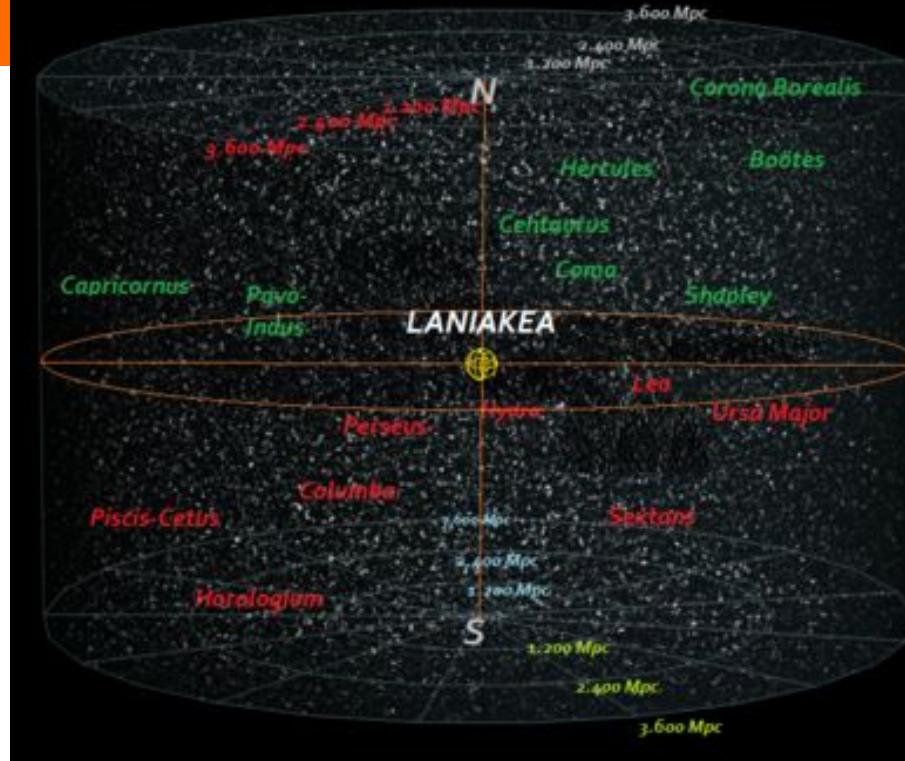


Tamaño de Laniakea

Se ha cuantificado la existencia en este supercúmulo de 100.000 (cien mil) galaxias con 100.000.000.000 (cien mil millones) estrellas en total y con 100 000 000 000 000 000 (cien mil billones) masas solares.

Se trata de uno de los seis millones de supercúmulos que se calculan puedan existir en nuestro universo detectable. Laniakea posee un tamaño aproximado de 160 Mpc o 520 millones de años-luz, lo que hace que sea casi un 4 % del total del universo observable.

El universo observable





KAIROS DS





KAIROS DS

HOY

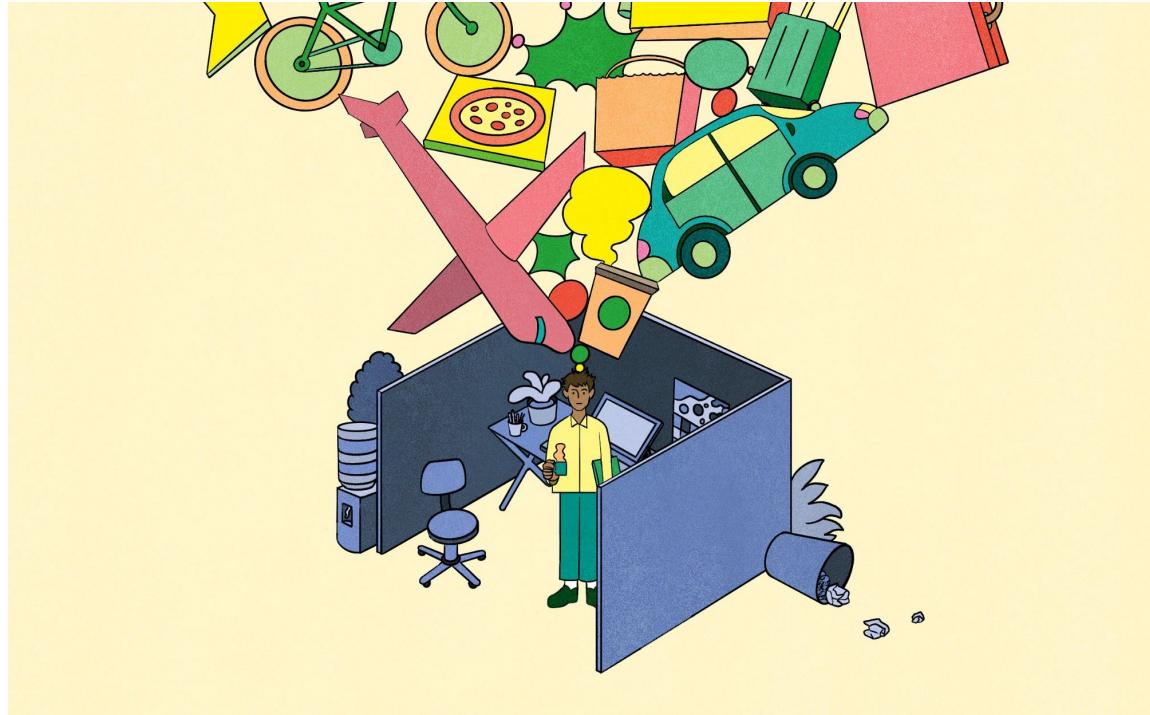






—

Donde pone en riesgo una **inmensa** parte de nuestra **economía** (**> 1 billón**)

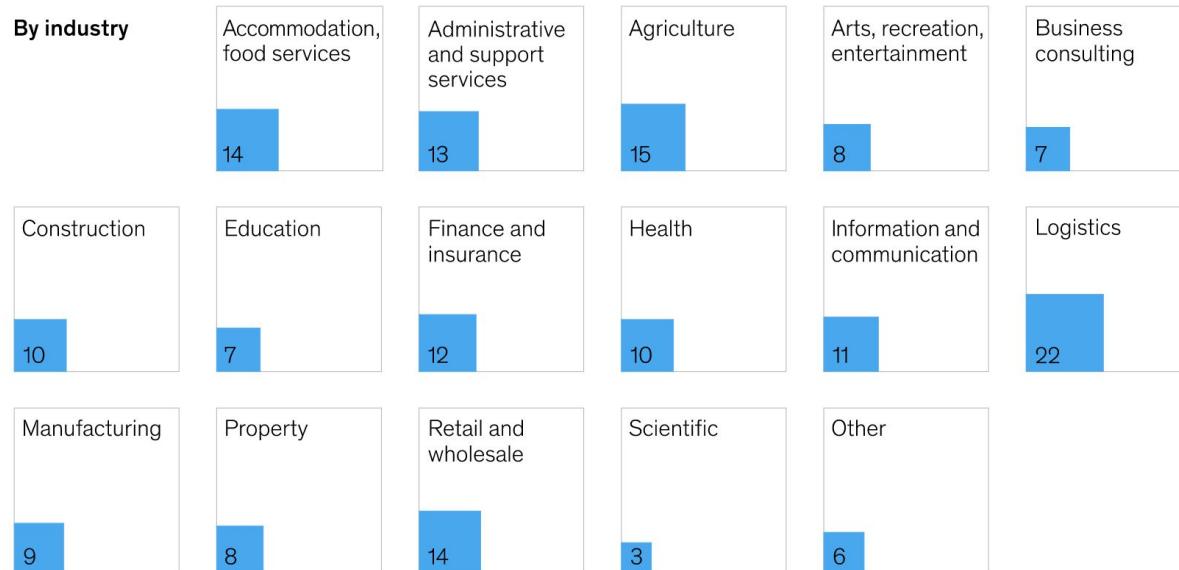


Respondents who expect their companies to go bankrupt in the next six months, %

By country



By industry



Source: Survey of SMEs conducted in August 2020; n = 500 in United Kingdom, n = 505 in Germany, n = 502 in France, n = 351 in Italy, and n = 350 in Spain

Impacto mundial sin precedentes en la historia moderna

Últimas proyecciones de crecimiento de *Perspectivas de la economía mundial*

	PROYECCIONES		
(PIB real, variación porcentual anual)	2019	2020	2021
Producto mundial	2,8	-4,4	5,2
Economías avanzadas	1,7	-5,8	3,9
Estados Unidos	2,2	-4,3	3,1
Zona del euro	1,3	-8,3	5,2
Alemania	0,6	-6,0	4,2
Francia	1,5	-9,8	6,0
Italia	0,3	-10,6	5,2
España	2,0	-12,8	7,2
Japón	0,7	-5,3	2,3
Reino Unido	1,5	-9,8	5,9
Canadá	1,7	-7,1	5,2
Otras economías avanzadas	1,7	-3,8	3,6
Economías de mercados emergentes y en desarrollo	3,7	-3,3	6,0
Economías emergentes y en desarrollo de Asia	5,5	-1,7	8,0
China	6,1	1,9	8,2
India	4,2	-10,3	8,8
ASEAN-5	4,9	-3,4	6,2
Economías emergentes y en desarrollo de Europa	2,1	-4,6	3,9
Rusia	1,3	-4,1	2,8
América Latina y el Caribe	0,0	-8,1	3,6
Brasil	1,1	-5,8	2,8
México	-0,3	-9,0	3,5
Oriente Medio y Asia Central	1,4	-4,1	3,0
Arabia Saudita	0,3	-5,4	3,1
África subsahariana	3,2	-3,0	3,1
Nigeria	2,2	-4,3	1,7
Sudáfrica	0,2	-8,0	3,0
Países en desarrollo de bajo ingreso	5,3	-1,2	4,9

Fuente: Actualización de las *Perspectivas de la economía mundial*, octubre de 2020.

Nota: En el caso de India, los datos y pronósticos están basados en el ejercicio fiscal, comenzando el ejercicio 2020/21 en abril de 2020. Basado en el año civil, el crecimiento de India es -8,6% en 2020 y 6,8% en 2021.



KAIROS DS

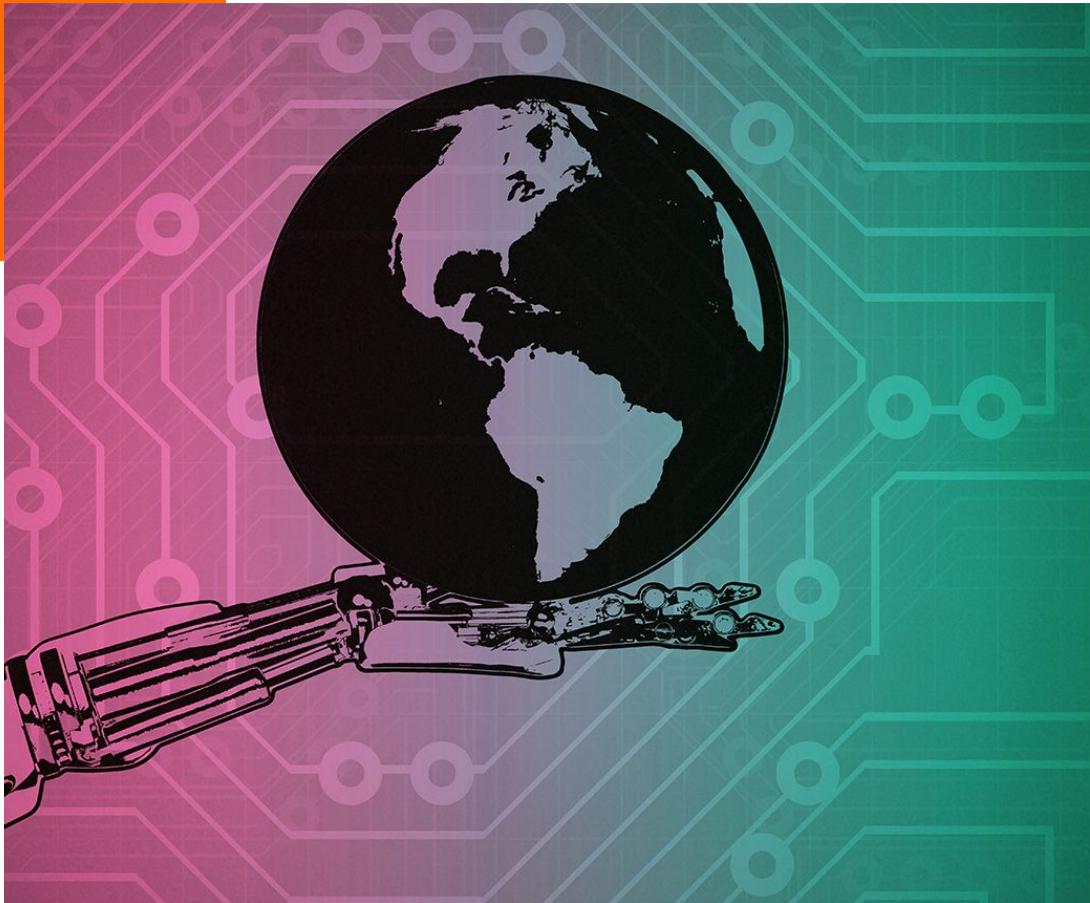
Fuente:APEPH





KAIROS DS

2



KAIROS DS

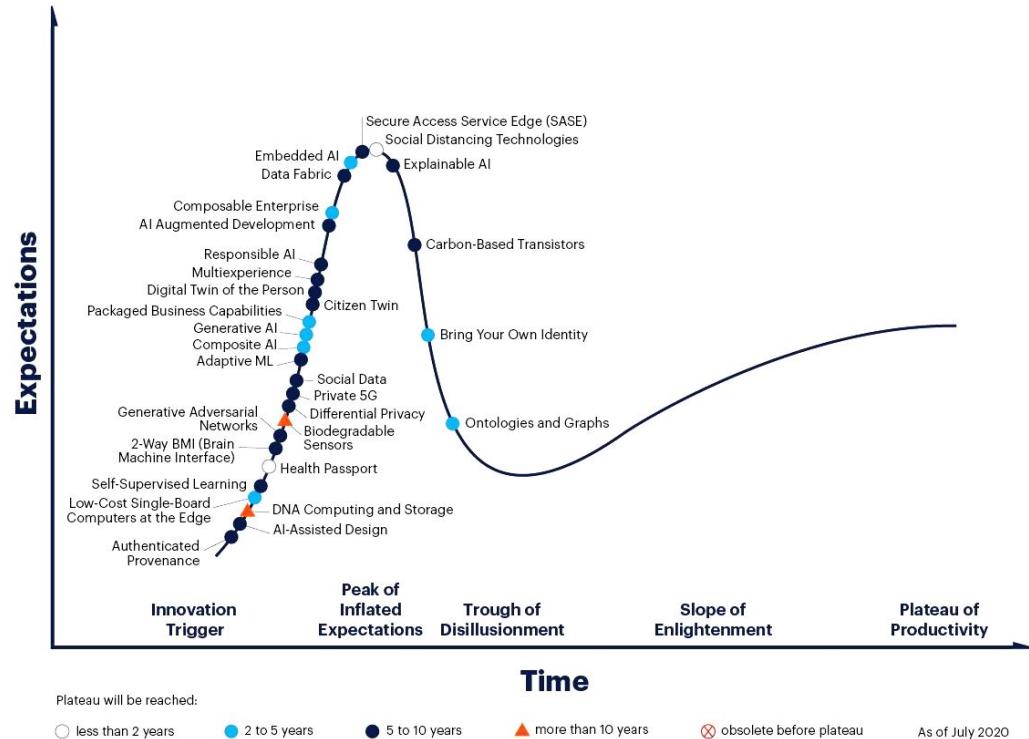


La salida **será digital**
porque fomenta
el '**Contact-free**'
y la eficiencia operativa



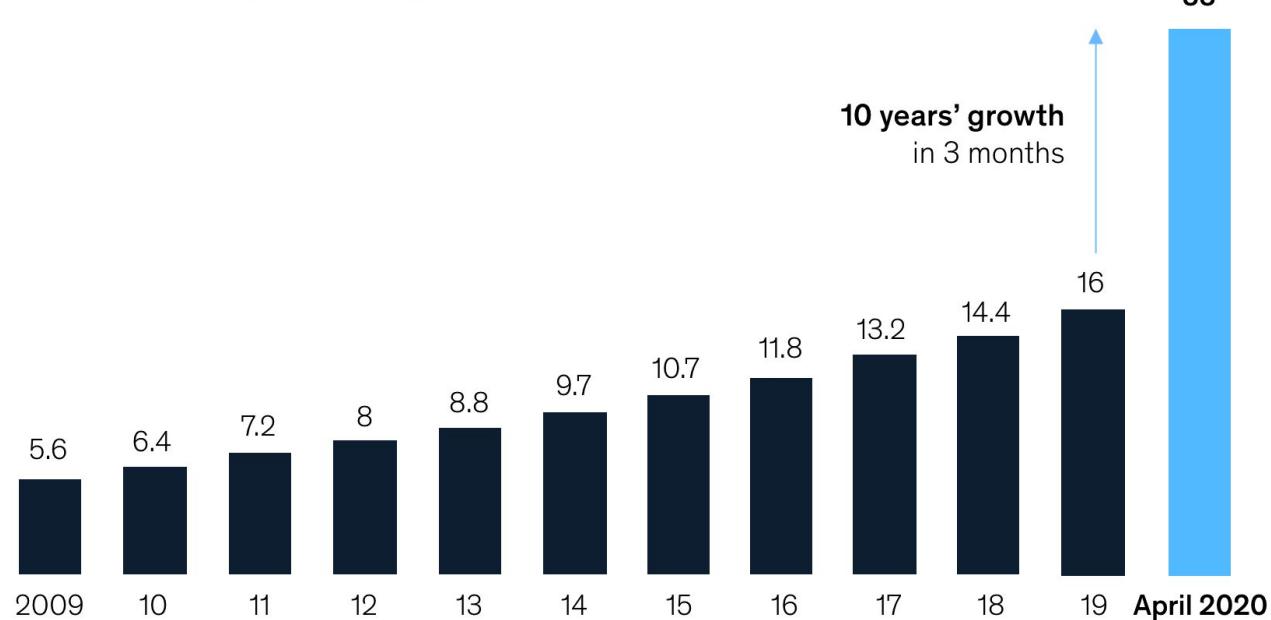
Vivimos una
verdadera
revolución
tecnológica
sin
precedentes

Hype Cycle for Emerging Technologies, 2020



Se observan
cambios
de años
en meses

US e-commerce penetration, %



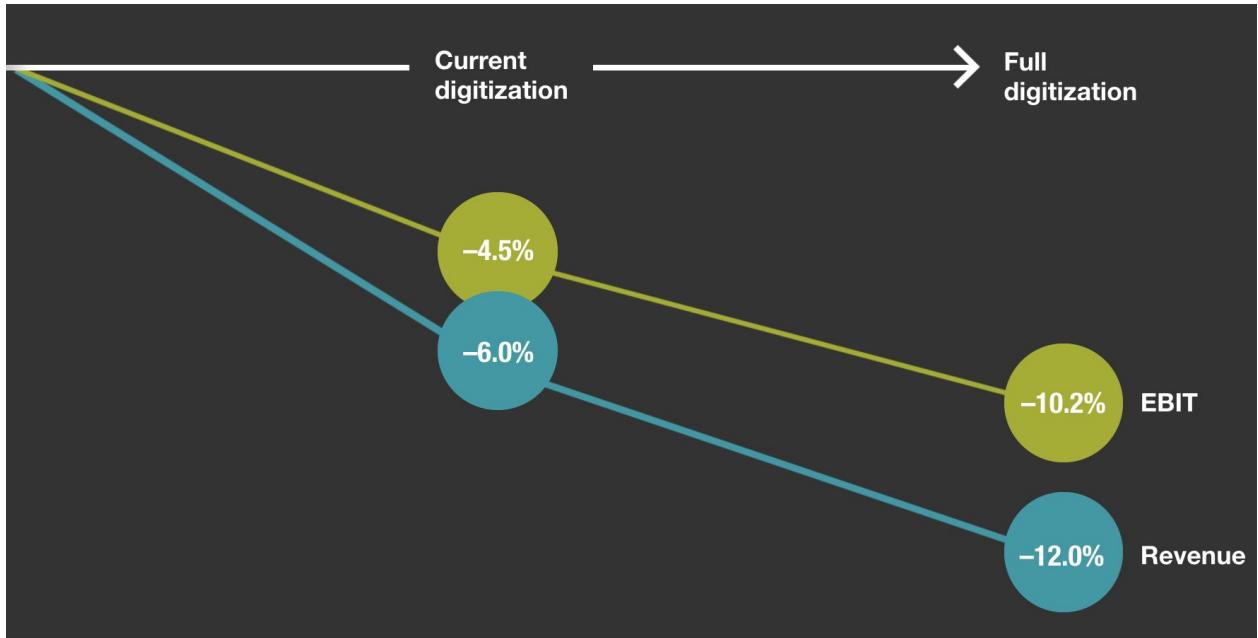
Source: Bank of America, U.S. Department of Commerce, ShawSpring Research, Forrester Analytics, McKinsey Retail Practice



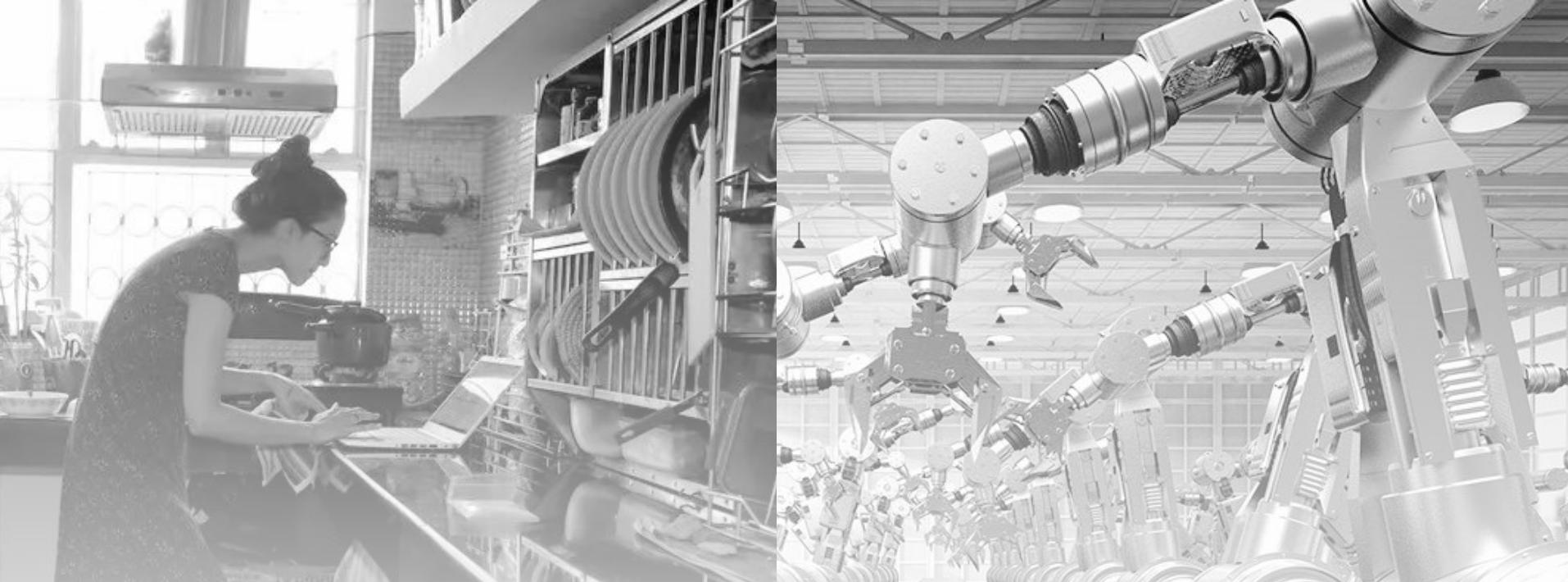
KAIROS DS



Todos los
mercados que
se **digitalizan**
se encogen





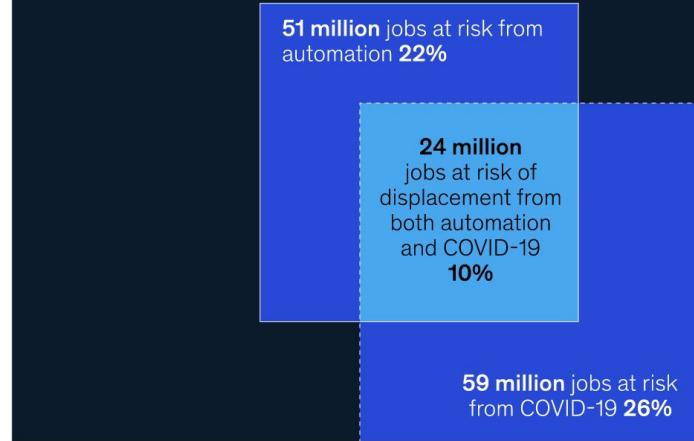


El verdadero cambio es el factor trabajo, ¿cómo vamos a trabajar?

Que provocará una reducción masiva de la demanda de trabajo y el ‘tamaño organizacional’

Breakdown of European employment

230 million
total jobs
in 2018
100%



Note: Includes EU-27 countries plus United Kingdom; jobs displaced are based on midpoint automation scenario. Analysis of long-term labor market trends and impact of automation was conducted before COVID-19 pandemic; we define “jobs at risk due to COVID-19” as a reduction in hours or pay, temporary furloughs, or permanent layoffs; analysis determines jobs at risk as related to physical-distancing policies and their short-term knock-on economic consequences.

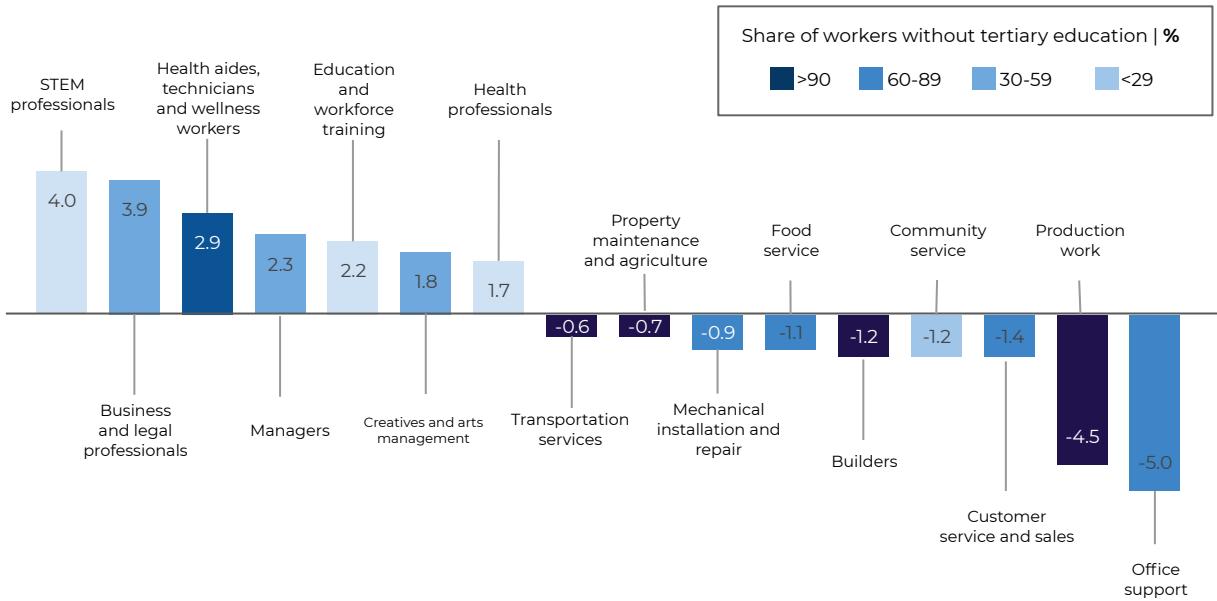
¹Correlation between jobs at risk due to COVID-19 and jobs displaced due to automation at the aggregate level is highly significant ($r = 0.76$; $p = 0.00$).

Source: David Chinn, Julia Klier, Sebastian Stern, and Sahil Tesfu, Safeguarding lives and livelihoods: Mitigating the employment impact of COVID-19, McKinsey & Company, April 2020; Eurostat; Oxford Economics; US Bureau of Labor Statistics; McKinsey Global Institute analysis

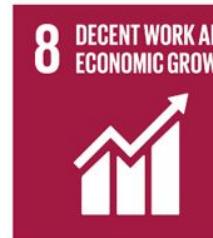
Donde **nuevos** **roles** STEM, que serán la mayoría en las **organizaciones** **futuras**

Across Europe, the occupational mix continues to changez

Potential net job growth 2018-30' in midpoint automation scenario, 2 million



3

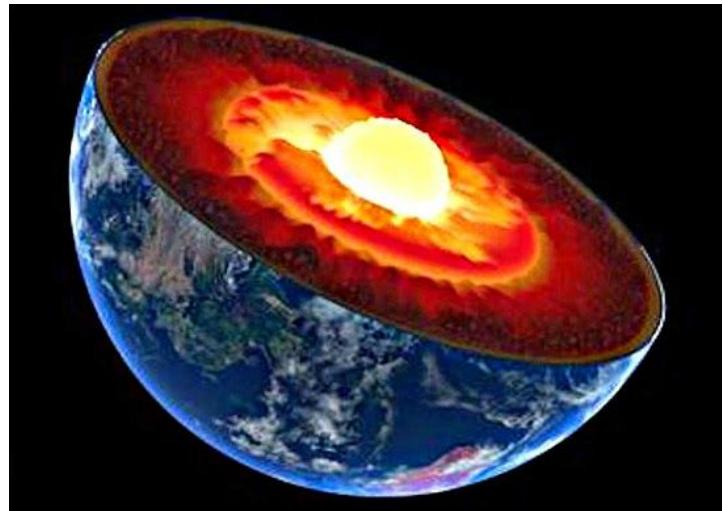


Asumiendo
que necesitamos
un **mundo**
diferente
y mejor





Corteza terrestre: **70 km**
Mayor perforación: **13 km**
Distancia al núcleo: **3600 km**





KAIROS DS



EXTINCIONES **MASIVAS**

► Los cinco eventos catastróficos en la Tierra ocurrieron del período Ordovícico al final del Cretácico. Científicos anuncian la posible llegada de un ciclo más.

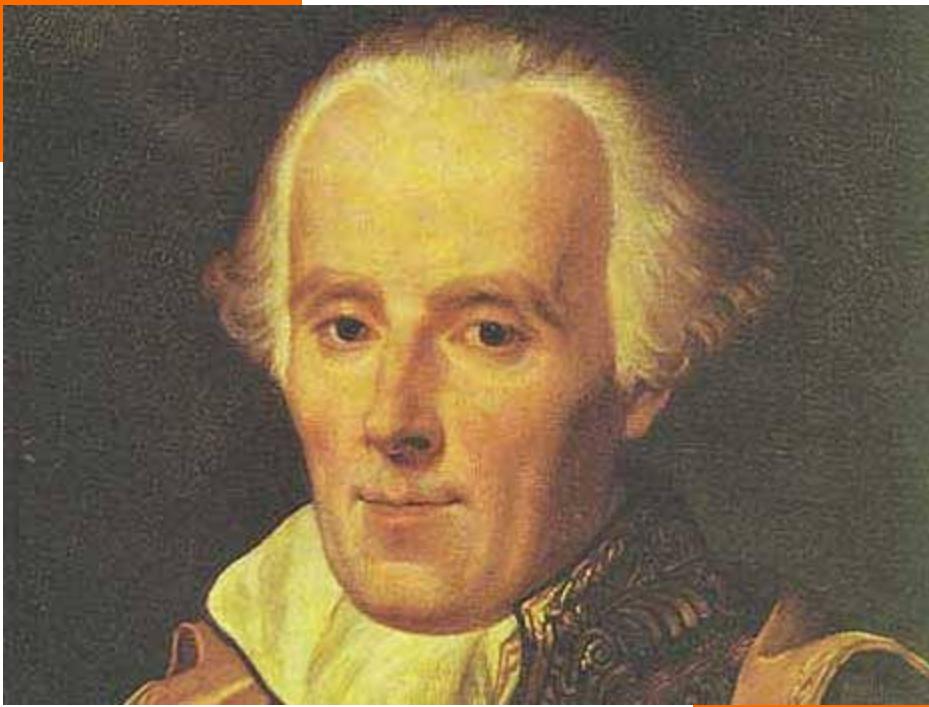


*Una familia consiste incluso en pocas especies con miles de ejemplares.

FUENTE: MILENIO | Gráfico: Arturo Black Fonseca



¿Por qué ha ocurrido?



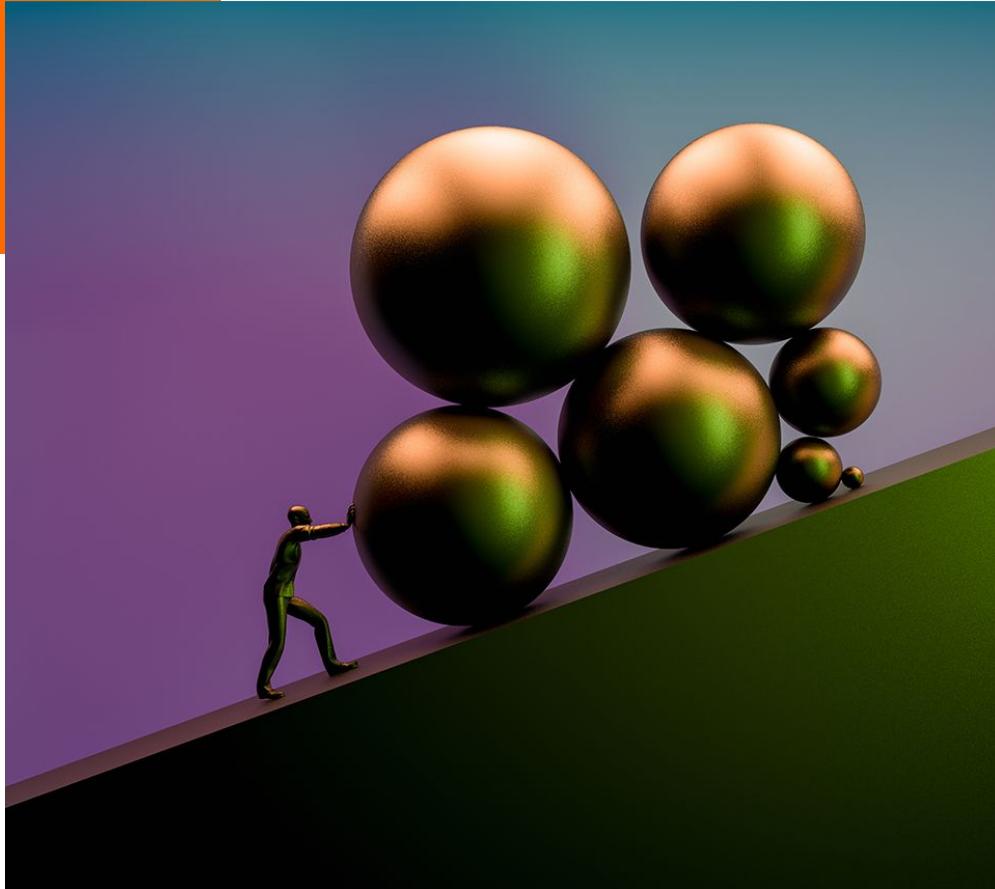


KAIROS DS

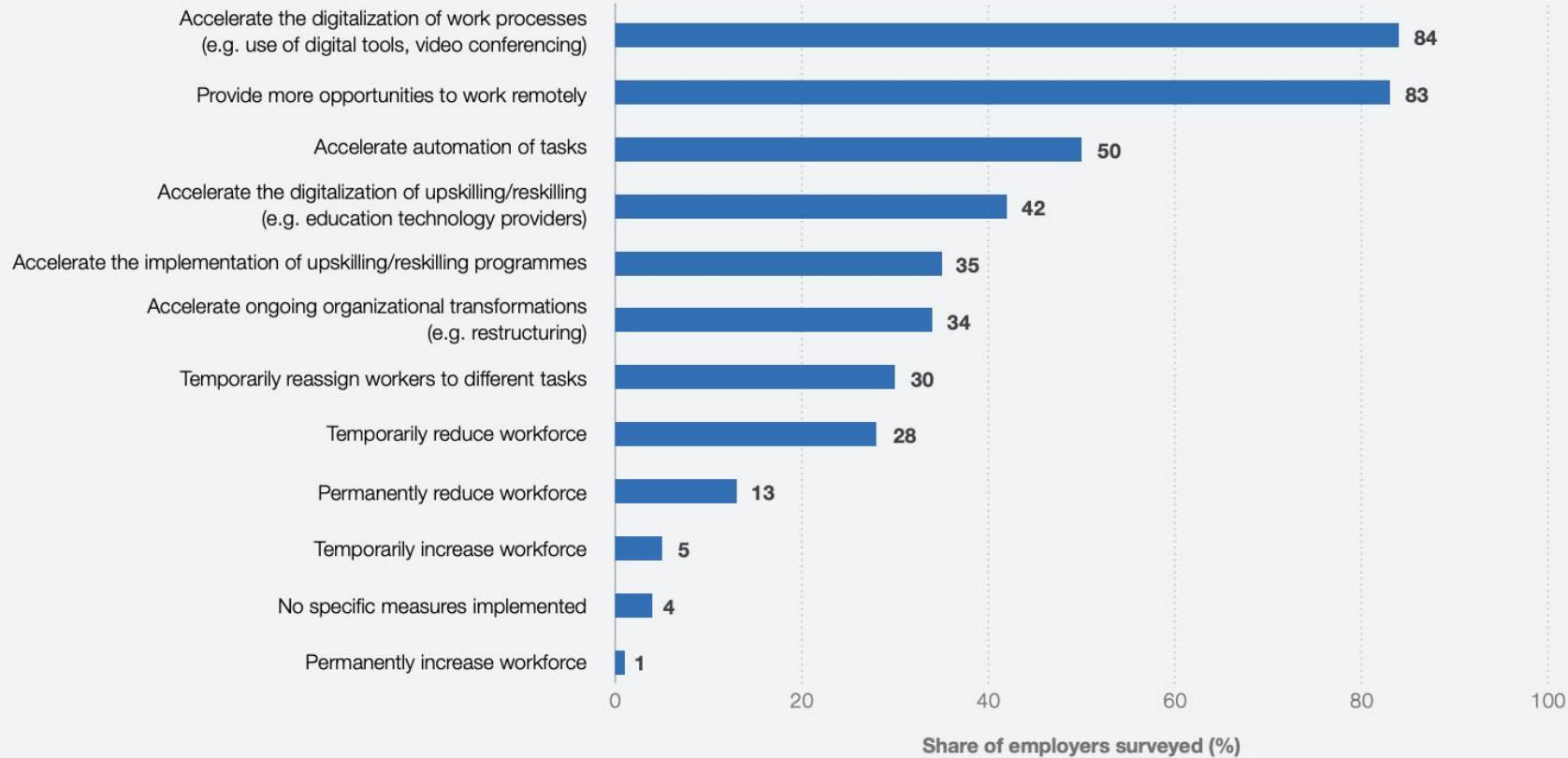




¿Qué tenemos hoy? (Aunque no quieran)



KAIROS DS



Source

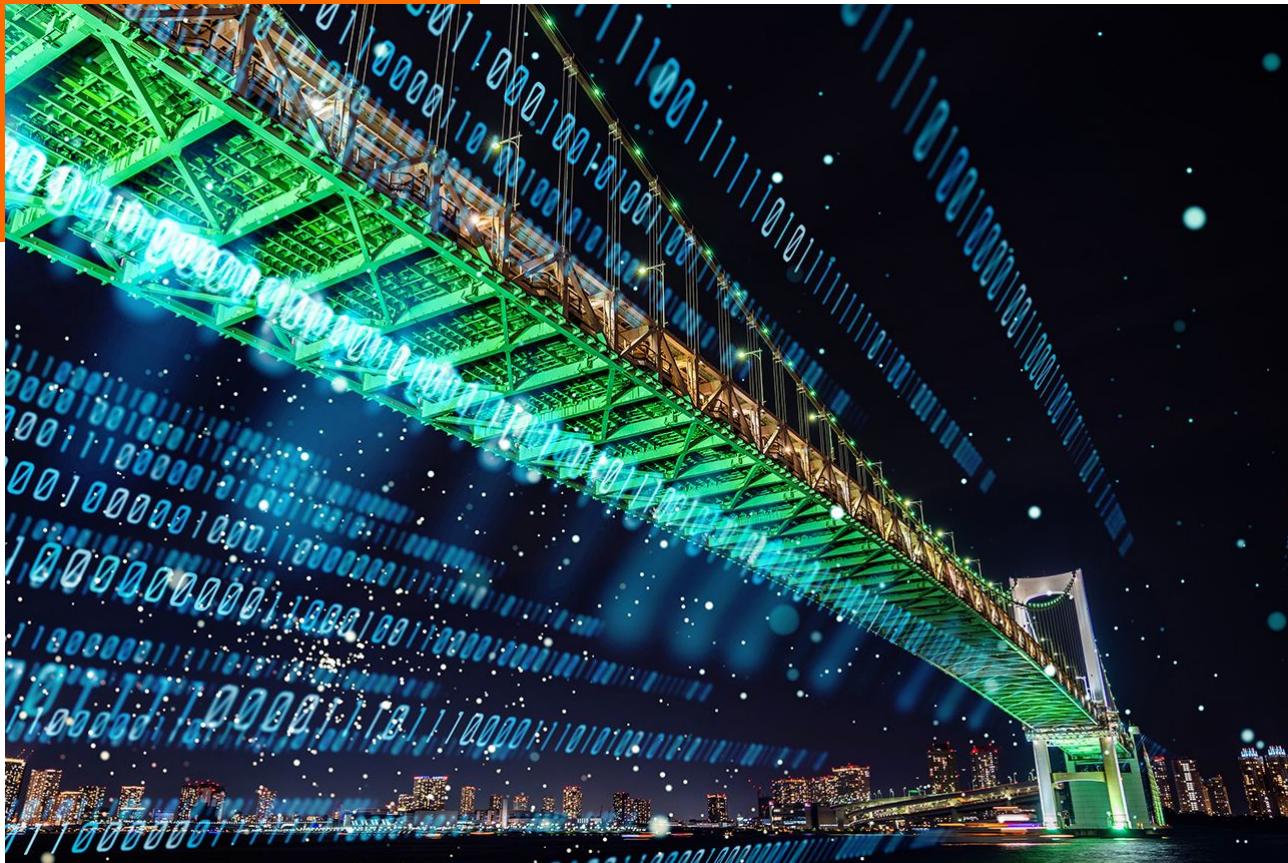
Future of Jobs Survey 2020, World Economic Forum.



¿Qué queremos pedir?

¿Qué van a necesitar las organizaciones?





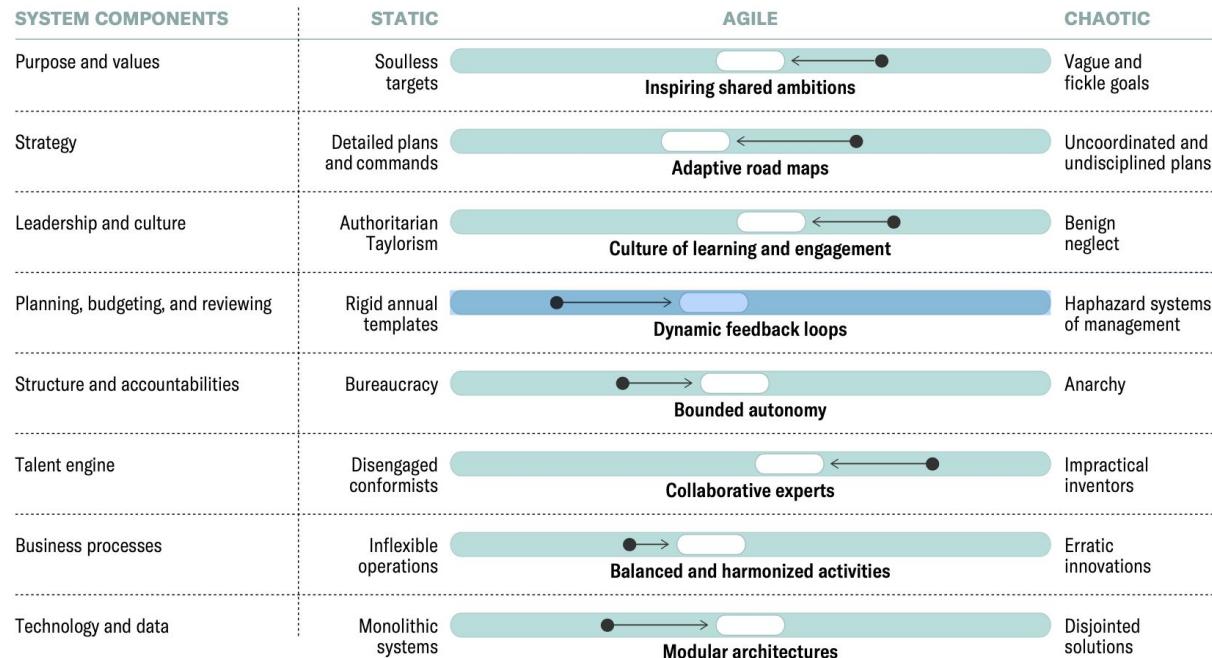
KAIROS DS

Balancing the Agile Enterprise

A business operating system comprises many components, each of which can get out of balance. To create an agile enterprise, the agile leadership team identifies the optimal balance point for each component—this may not fall in the center, depending on the firm's context and circumstances—and then assesses where rebalancing is needed.

SAMPLE COMPANY

- Ideal agile balance point
- Where the company actually is
- ↔ Rebalancing needed



Source: Bain & Co.

PRIORIDADES

- 1.
- 2.
- 3.



UPSKILLING



RESKILLING^y

CIVIC AND CULTURAL LITERACY

The HUMAN SKILLS MATRIX

24 durable skills that workers need to thrive in today's rapidly evolving organizations

DIGITAL LITERACY

ORGANIZATIONAL LITERACY

THINKING

- Critical thinking
- Creativity
- Entrepreneurship
- Ethics
- Systems thinking
- Comfort with ambiguity
- Growth mindset

INTERACTING

- Communication
- Collaboration
- Empathy
- Negotiation
- Relationship curation

MANAGING OURSELVES

- Self awareness
- Accountability
- Adaptability
- Planning and organization
- Persistence
- Professionalism
- Initiative
- Integrity

LEADING

- Strategic vision
- Empowerment of others
- Project management
- Performance management

FINANCIAL LITERACY



KAIROS DS







¿Por qué necesitamos Organizaciones Ágiles?

PIB Método GASTO

CONSUMO
+
INVERSIÓN
+
GASTO PÚBLICO
+
EXPORTACIONES
NETAS

PIB Método INGRESO

SALARIOS
+
ALQUILERES
+
INTERESES
+
DIVIDENDOS

PIB Método PRODUCCIÓN

VALOR AÑADIDO
DE TODAS
LAS EMPRESAS



Necesitamos incrementar
la productividad empresarial
como salida de la crisis
económica post-coronavirus,
entre otras medidas.

La competitividad **nacional**
es más que una agregación
de la competitividad de las
empresas.



Las **organizaciones ágiles** son las que más probabilidades de supervivencia tienen





La supervivencia de un país.
Interés general no individual



Alea iacta est

Organizaciones Ágiles: la esperanza empresarial para la nueva normalidad

