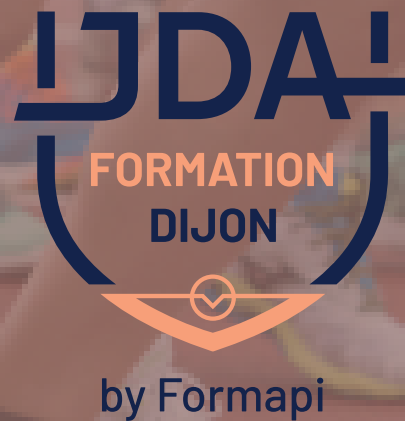


Les différents types de contrat et financements

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de
- professionnalisation
- Pro-A
- Projet de transition
- professionnelle



- Financement Personnel
- Compte Personnel de
- Formation
- Financement Pôle Emploi
- Parcours Emploi
- Compétence

Les avantages pour l'employeur

Former un candidat
et lui transmettre
savoirs-faire et
savoir-être

Disposer d'un régime
social favorable
(exonération des
charges)

Accompagnement aux
démarches
administratives

Bénéficier des aides à
l'embauche en vigueur
(6 000€)

Les aides financières

Coût de la formation

Assurée par l'opérateur de
compétences (OPCO)

Salaire de l'apprenti


6 000 euros pour les
- de 30 ans

Aide complémentaire

Formation obligatoire
(sous réserve d'éligibilité et
selon les OPCO)

Apprentissage de 18 à 30 ans

Salaire minimum brut du SMIC

|  | Apprenti -18 ans | Apprenti 18 à 20 ans | Apprenti 21 à 25 ans | Apprenti +25 ans |
|---|---------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| 1ère année | 461.51€ 27 % | 734.99€ 43 % | 905.92€ 53 % | 1709.28€ 100 % |
| 2ème année | 666.62€ 39 % | 871.73€ 51 % | 1042.66€ 61 % | 1709.28€ 100 % |
| 3ème année | 940.11€ 55 % | 1145.22€ 67 % | 133.24€ 78 % | 1709.28€ 100 % |