**计算机科学与技术专业就业趋势分析报告**

19063140 郑凯心 杭州电子科技大学

**一、概述**

我是杭州电子科技大学卓越学院计算机科学与技术专业的本科生。根据本专业的培养计划，其旨在培养适应经济建设和社会发展需要，具有良好的人文素养、科学素养和职业道德，具备较强的工程实践能力和创新意识，能够在计算机系统、人工智能和大数据专业领域及其他相关交叉领域从事软硬件设计开发、系统应用、维护管理、科学研究等工作的计算机高级工程技术人才。通过网络以及一些其他手段的调查发现，就计算机专业近几年的就业数据来看，就业率居高不下，计算机人才市场需求潜力仍然很大。

**二、就业方向分析**

本专业人才的对口工作方向，大体分为以下几大类：

1）网络方向（网络工程师）

2）运维方向（系统运维，开发运维，DEVOPS，云计算）

3）数据库方向（DBA，数据库开发）

4）开发方向（硬件研发，嵌入式开发，系统开发，游戏开发，算法工程师，web开发，前端开发，移动开发，Android，IOS，全栈工程师，图像，声音等）

5）数据方向（大数据开发，数据挖掘和分析，商务智能）

6）测试方向（测试工程师，自动化测试，持续集成）

7）项目产品方向（产品经理，PM经理，敏捷教练，DEVOPS）

8）安全方向（安全工程师）

9）新型产业（物联网，区块链，AR/VR，人工智能，机器学习）

10）技术管理和架构（架构师，技术Leader，技术经理，CTO）

11）独立开发者，自由职业者

**三、就业趋势分析**

1） 就业率居高不下，计算机人才市场需求潜力仍然很大

计算机专业人才的市场需求具有很大的潜力，这无疑是在很大程度上为我们将来的就业提供了很大的帮助，更多的网络意见是目前的该专业大学生就业难只是一种表象，原因是大学生自身的心理定位没有调整好。

2） 考研率持续上升，说明大学生在摆脱就业压力和个人追求方面有新的认识

从不同的角度来说，为了提高自己的专业修养以及知识储备方面来说，考研绝对是值得大家考虑的；然而也有些人认为，自己所学到的知识越多越好，获得证书越多越好，因此有些人读完硕士还要读博士，从而就在一定程度上忽略了自身其他能力的培养。综合来看，选择继续读书或是提前毕业找工作要根据个人的兴趣爱好以及自身的实际情况选取合适的定位。

3） 热门城市就业比率下降，对计算机人才需求标准逐渐提高

根据网上调查北京、上海等大型城市近几年对计算机人才的招募情况来看，这几所城市对计算机人才的需求相对呈现饱和趋势，对毕业生的需求量也是逐渐减少。同时，其招聘标准也是逐年呈现“水涨船高”的趋势，很多企业只钟情于硕士研究生、博士生等高端人才，因此必然导致毕业生去向不佳。

4） 毕业生选择企业方面思想日渐成熟

随着近年来三资企业用人制度的透明性，劳动价值比得不合理、淘汰现象日渐浮出水面，使得一些毕业生对三资企业持严谨态度。很多毕业生在工作过程中也会对所选企业的各个方面提出质疑，这就必然导致很多人在工作过程中选择跳槽，这也充分说明了当今大学生在选择用人单位方面思想的成熟。

5） 毕业生对就业的期望值有待进一步提升

根据目前的市场就业反应来看，大学生再就业方面的期望值有待进一步的提升，在找工作方面还不能完全放开自己，在一定程度上受到家人及朋友各方面意见的影响，会在不知不觉中和自己的学长一类的有一定工作经验的人作出比较，这就在一定程度上限制了大学生自己再就业时展示自己的机会，因此也在一定程度上影响了就业形势。

**四、就业前景分析**

1） 从总体上讲，社会对计算机人才总需求量没有明显变化，但毕业生就业岗位分布和岗位层次将更宽泛，需求的主体由政府机关、金融单位、电信系统、国有企业转向教育系统、非公有制经济实体等中小用人单位，由于毕业生人数剧增，就业率与供求比例明显走低。

2） 计算机专业主要培养计算机应用技术领域的各类开发、研究、应用人才。市场经济的发展、计算机应用的家庭化、普及化，信息产业的规模化，推动了计算机技术人才市场的发展，特别是加入世贸组织以后，计算机应用人才更是供不应求。随着外包的发展，需求加大。

3） 毕业生主要面向交通系统各单位、交通信息化与电子政务建设与应用部门、各类计算机专业化公司、广告设计制作公司、汽车营销技术服务等从事IT行业工作。

4） 随着IT产业的迅猛发展，计算机专业毕业生人数要多于其它专业的学生，尽管近几年IT行业陷入低迷、计算机专业人数在其它所有专业中的人数最多，但与其它专业相比，社会和用人单位对计算机专业毕业生的需求量也较大，供求矛盾并不突出。

5） 就业率发展平稳，但薪酬水平有所下降，衡量毕业生就业状况的标准，既要考虑到毕业生的就业率，又要考虑毕业生的薪酬水平。随着高校研究生和本科学生的扩招，特别是计算机专业毕业人数的急剧增加，以及受到经济因素的影响，计算机专业毕业生的就业不如从前那样火爆，就业的整体质量存在明显下降，用人单位对毕业生选择地增加，导致对应聘者的要求将越来越高，不仅要具有一定的专业素养和综合素质，而且还要具备一定的职业能力，包括核心技能、行业通用技能和职业专门技能，更多用人单位更注重高学历、有经验人才的引进。

以上即为本人的专业就业趋势分析报告，感谢郭老师本学期的指导与肯定。