

8. Realiza un análisis de varias ofertas laborales de tu interés. Identifica y compara los siguientes aspectos:

- Requisitos del puesto frente a tus competencias y experiencia.
- Condiciones laborales (salario, horarios, etc.).
- Oportunidades de crecimiento profesional.

Finalmente, selecciona la oferta que mejor se ajuste a tu perfil y justifica tu elección.

He visto varias ofertas que me interesan, una de una empresa (la llamaré A) que ofrece un trabajo de backend usando java que pide expectativa de salario y ofrece comodidades dentro de la empresa, un gimnasio entre otras cosas. Pide un trabajador junior, lo cual se adapta a mi experiencia, pero la expectativa de salario me sugiere que tendría que pedir el salario mínimo.

Hay otra empresa (B) en la que buscan un trabajador web javascript que tenga conocimientos en GitHub y React, con un salario competitivo, necesitan un junior.

Entre las dos empresas, me quedaría con la B, ya que ofrecen un salario competitivo y creo que las habilidades que ahora mismo tengo más potencial son javascript y React, y de base tengo buenos conocimientos de Git y GitHub. A pesar de que no ofrezca comodidades, me decanto por esta opción.

9. ¿Qué criterios consideras esenciales al analizar una oferta laboral para asegurar que se alinea con tu perfil profesional y tus aspiraciones personales?

Considero la cercanía a las oficinas, pues necesito, si voy a ir en presencial, que no se encuentre a mucho más de 10-25 km. En segundo lugar considero el nivel de experiencia que requiere, puesto que no voy a aspirar a nada en lo que yo tenga menos experiencia. También me gusta que ofrezcan un buen aprendizaje y es algo que tengo muy en cuenta.