

ecx.io

PISÉ ecx.io
FOOTO ecx.io
DIŽAJN Petar Jadek

**U tri godine od malog tima i
ureda do jednog od
najpoželjnijih poslodavaca
u regiji**

Sve je započelo kada je informatička grupacija ecx.io prepoznala potencijal Varaždina kao sveučilišnog grada. U tri godine stigli su od nekoliko zaposlenika do njih 40-ak u uredu u Varaždinu, a isto toliko i u Zagrebu, te su postali jedan od najpoželjnijih poslodavaca u regiji.

Početkom 2016. godine, tvrtku ecx.io je preuzeo veliki IBM, pa je postala dio IBM grupacije. Prepoznali su veliki potencijal, u prvom redu u znanju zaposlenika, ali i dinamičnosti, agilnosti same tvrtke, načina rada i poslovanja. Uz to, naravno i trendove na tržištu te važnost projekta digitalne transformacije na globalnom tržištu. Ukupno u grupaciji ecx.io radi 350 kreativaca, informatičara, developera, a IBM IX ima preko 4.500 djelatnika.

Glavne tri tehnološke platforme na kojima se radi u ecx.io-u jesu Adobe Experience Manager, SAP Hybris i Sitecore.

- Radi se na najmodernijim platformama, s najmodernijim tehnologijama, a IBM je omogućio stabilnost i dodatnu sigurnost jer kada jedna takva tvrtka stoji iza svega, to je odlična stvar. Tvrtka je u stalnom rastu – ističe Dejan Novak, direktor ecx.io Hrvatska.

Tvrtka ecx.io radi na digitalnoj transformaciji, a osim Varaždina i Zagreba, uređi se nalaze u Austriji (Wels, Beč), Njemačkoj (Düsseldorf), Velikoj Britaniji (Bracknell), dok IBM posluje po cijelom svijetu.

Najmodernije tehnologije i SCRUM metodologija

Što se tiče klijenata, najveći broj njih je u DACH regiji (Njemačka, Austrija, Švicarska), a naglasak u radu tvrtke je na projektima digitalne transformacije poslovanja, poslovnih modela, marketinga, e-commerce-a.

Osim najmodernijih tehnologija, koriste se i najmodernije metodologije rada, pa se u timskom radu koristi SCRUM metodologija. Ovom metodom bitno se olakšava rad, koji je uglavnom u multinacionalnim timovima, ali znatno doprinosi organizaciji posla, učinkovitosti i zadovoljstvu.

- U odnosu na nekad, razvoj softwarea se bitno promijenio, i nema ništa bez dinamične prila-





godbe i agilnosti. Smatramo da se problemi danas moraju rješavati dio po dio, koje se dalje usavršava i da se na tome gradi kompletno rješenje. A upravo SCRUM nam to omogućuje – ističe Dejan Novak.

Multinacionalnost je značajna komponenta u radu tvrtke, pa tako mladi developeri iz Hrvatske mogu upoznati način rada u ostalim dijelovima Europe, ali nerijetko i developeri iz Austrije, Njemačke dolaze kod nas u Hrvatsku.

smo imali eksplozivan rast, a sada se koncentriamo na internu obuku i edukaciju. Imamo i internu akademiju gdje našim radnicima nudimo cijeli niz tečajeva, seminara i edukacija – kazao je Mario Horvat.

Dobrom organizacijom tvrtke, i stalnim ulaganjem u ljude uspijevala se održati dobra atmosfera u tvrtki. Neke stvari nažalost ne mogu promijeniti, a to je zakonodavni okvir.

- Nažalost, stvari kod nas nisu dobre na državnoj razini, država je preskupa, trošak radnika se mora smanjiti, da bi mogli isplatiti još bolje plaće. Upravo radi toga stvara se i određena čak nelojalna konkurenca u developerskom poslu, ponajviše preko obrta i jdo-a – ističe Novak.

Prisutni na brojnim informatičkim konferencijama

Zbog svega navedenoga jedna od najvažnijih komponenti uspjeha jest svakako i ulaganje u razvoj. U ecx-u su tako aktivni i na brojnim informatičkim konferencijama u Hrvatskoj, nedavno su bili i glavni pokrovitelji konferencije JAVACRO, bili su i zlatni sponzori Javanture, Webcampa, a uključuju se i u ostale konferencije i evenete u Hrvatskoj te u inozemstvu.

Aktivni su i na projektima na Fakultetu organizacije i informatike, gdje sve svi studenti i iz prve ruke mogu upoznati sa svime što ova tvrtka može pružiti mladim stručnjacima.

Poticajno razvojno okruženje – za zadovoljstvo djelatnika i napredak

Sve to, razlog je da je ecx.io naročito privlačan brojnim developerima u Hrvatskoj, kao i studentima.

- Trudimo se stvoriti poticajno razvojno okruženje, svi naši zaposlenici su od samog početka podržani i od našeg HR sustava. Prve dvije godine