Projekt programistyczny

Temat: Aplikacja procesu rekrutacji.

Technologie: Aplikacja webowa, Java, Spring Framework, JavaScript, HTML, CSS, MS SQL Server

Opis:

Aplikacja służąca do usprawnienia przeprowadzania procesu rekrutacji kandydatów do pracy. System udostępnia trzy rodzaje kont:

- Rekruter osoba mająca bezpośredni kontakt z osobami ubiegającymi się o pracę – tworzy profil kandydata składający się z informacji takich jak: dane osobowe, dane kontaktowe, oczekiwania i preferencje dotyczące zatrudnienia (możliwy czas pracy, oczekiwane wynagrodzenie itd.),dostarczone na potrzeby rekrutacji dokumenty (CV, list motywacyjny, certyfikaty).
- Kierownik działu rekrutacji osoba przeglądająca profile kandydatów dodane do systemu przez rekruterów. Do jego obowiązków należy wybranie spośród ubiegających się o pracę osób najlepiej spełniających oczekiwania firmy, podanie uzasadnienia odrzucenia kandydatów niespełniających wymagań, przygotowanie propozycji umowy.
- Administrator nadzoruje działanie systemu poprzez dodawanie i usuwanie kont dla rekruterów oraz kierowników rekrutacji, przyznawanie i odbieranie uprawnień.

Dzięki aplikacji dział HR uzyska możliwość usprawnienia procesu rekrutacji – profil kandydata uzupełniany przez rekrutera zapewnia, że osoba podejmująca decyzję o tym, kogo należy zatrudnić dostanie analogiczne informacje na temat każdego ubiegającego się o zatrudnienie, będzie mogła sprawnie porównać kandydatów, oraz ocenić. Dodatkowo aplikacja pozwala przyspieszyć pracę takiego zespołu – kierownik rekrutacji nie musi się już umawiać po kolei z każdym rekruterem by dowiedzieć się o efektach jego pracy.

Plan realizacji projektu

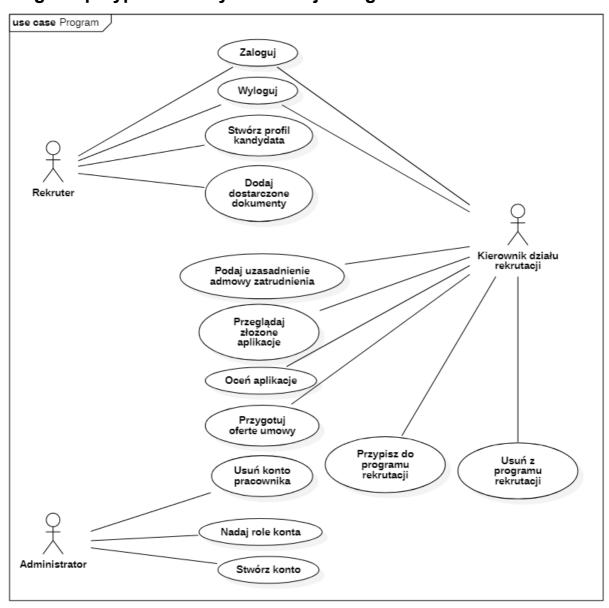
Harmonogram prac:

- Etap 1 utworzenie strony głównej, podstrony rekrutera z panelem do wprowadzania danych, podstrony kierownika z tabelą prezentującą profile zapisane do bazy danych.
- Etap 2 rozbudowa funkcjonalności oceny oraz selekcji dokonywanych przez kierownika rekrutacji.
- Etap 3 wprowadzenie funkcjonalności dodawania przez rekrutera plików w formacie .pdf oraz .jpg (CV, list motywacyjny, certyfikaty).
- Etap 4 generowanie pliku .pdf zawierającego propozycję umowy dla wybranej osoby.
- Etap 5 wprowadzenie podstrony administratora z jego funkcjonalnościami.
- Etap 6 poprawa szaty graficznej, podniesienie poziomu bezpieczeństwa aplikacji, optymalizacja działania.

Diagram przypadków użycia - wersja pierwsza

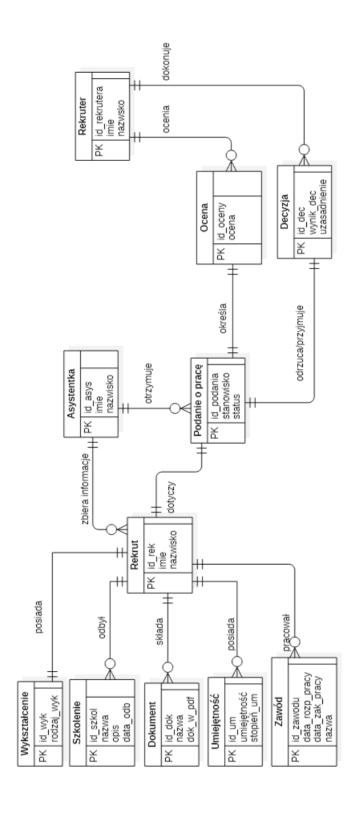


Diagram przypadków użycia - wersja druga

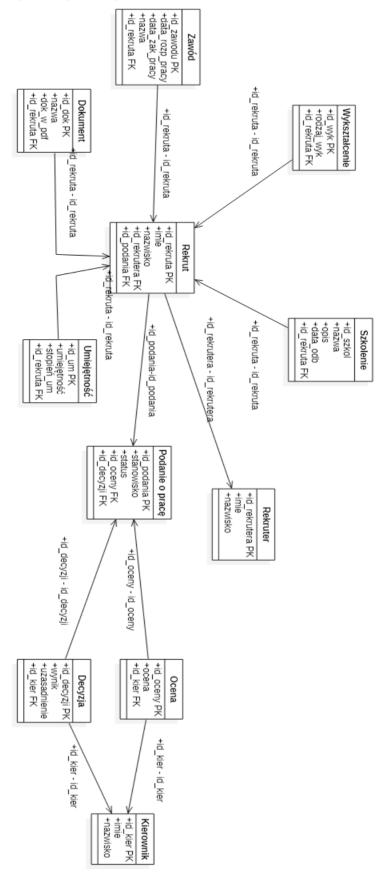


Hierarchia funkcji Altheliage lizh haketdu Oznaczenie kandydatury jało zaakueptowanej Canacaenie deendydafny Adamie Uzesadnienia jako adrucina i Honovadoonych danych na postable spublion plake palf a comoving Statiographie plaku a listern Jallescaente cortyfilandu Palloycenie platu a CV Mygeneroplanie mplying ingm Zeake physnie -Coloucenie standydatury Wierarchia funkçi l Horonkach pracy JORDAKA SPANIC 1 When Regelsed profile profesency i Upromadaenie informayi o Shanousko dol. pramy Kendydicta Uprojudzenie denych osobowych danych asoboyych Potrane soublen Aprovadagnie Pheglod lists Landydaeldu A STANDARDERIC Utwonenie profitu Kandydoła Jydor najlepsych Stronenie Othonenie Moun Bhidow Kundydatdu feluvtaga noverpo precovnita

Model logiczny bazy danych



Model fizyczny bazy danych



Hierarchia ról



Podział na moduły

