

เอกสารที่ใช้



ากตำแหน่งเดิม	20 กันยายน 2567 รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2 รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
อ - สกุล นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก รหัสพนักงาน 001011 กากตำแหน่งเดิม เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า รังกัดเดิม ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 ส ะดับตำแหน่งเดิม Staff เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า รังกัดใหม่ ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ะดับตำแหน่งใหม่ Staff เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ	รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2 รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
จากตำแหน่งเดิม เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 ส ระดับตำแหน่งเดิม Staff มาดำรงตำแหน่งใหม่ เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ระดับตำแหน่งใหม่ Staff  เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
จากตำแหน่งเดิม เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า สังกัดเดิม ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 ส ระดับตำแหน่งเดิม Staff มาดำรงตำแหน่งใหม่ เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า สังกัดใหม่ ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ระดับตำแหน่งใหม่ Staff  เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	รายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
สังกัดเดิม	ายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
ระดับตำแหน่งเดิม  Staff มาดำรงตำแหน่งใหม่  ผ้วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ระดับตำแหน่งใหม่  Staff  เหตุผลในการโอนย้าย  เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย  1 ตุลาคม 2567	ายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
มาดำรงตำแหน่งใหม่ เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า สังกัดใหม่ ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ระดับตำแหน่งใหม่ Staff  เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	
ส่งกัดใหม่ ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 ส ระดับตำแหน่งใหม่ Staff เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	
ระดับตำแหน่งใหม่ Staff  เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	
เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริ วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	<u>ษัท</u> ฯ
วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567	ษัท ฯ
,	
allou ()	
ผู้โอน 1 ผู้รับโอน 2	ตรวจสอบ ③
 ( นายเศรษฐา ชมชื่น )	 ( นายพชร รัตนากรานต์ )
The state of the s	์ จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์
วันที่ <u>20/09/2567</u>	วันที่ <u>20/09/2567</u>
ประเภทการโอนย้าย	อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ 4
กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน	
ให้ลงนามตามขั้นตอน (1)(2)(3)(4)	
√ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป	
เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน	 ( นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม )
12345	ผู้อำนวยการภาค 2
	วันที่ 20/09/2567
พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย	



เอกสารที่ใช้



				วันที่ 	20 กันยายน 2567
อ - สกุล นางสาวเฮงเฮง			รหัสพนักงาน	001011	
		 บริการลูกค้า	0 1101111 10111 1110		
เกษาแหนงเตม  งกัดเดิม		บรการลูกคา  0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสา		Law OR Woeld	
งกตเตม  ะดับตำแหน่งเดิม		1541 Babunbrid 1 116gmon 1	ฃ. เขมถิกเราะ กุกคนาง า	MMI ∠O 61 1010	]] ∏ MUL12.01 I T 1 9 I 1 I L \
ะตบตาแหนงเตม  าดำรงตำแหน่งใหม่	Staff	 บริการลูกค้า			
าตารงตาแหนงเหม งกัดใหม่		บรกกรฐกศา  ว754 เมืองสระบุรี กลุ่มสา	~=\^\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	 ∡วอเอไกิจาัติการ	
งกดเหม ะ ะดับตำแหน่งใหม่			<u> มูล เพละก็</u> ≀ คาณ ⊂ ≀	ม ผู.เยกร์ไทนแบล	''''''
ัดบทแทนทางท <sub>ี่</sub>	Staff				
 เหตุผลในการโอนย้าย เ			 ให้สอดคล้องกับโคร	 ~ • « ઢેંગ.૧૧ નિવર્સેના હ	
	M. II. II. II. II II. III II II PALE	WINDLIAM IN SERVICE PROPERTY IN WHICH WAS A PROPERTY OF THE PR	MWDNEWDVII D WIG	NAS NEST I	1
วันที่มีผลโอนย้าย 1	 1 ตุลาคม 2567				
	9	200.5			
ผู้โอน 🕦		ผู้รับโอน 2	)		ตรวจสอบ 3
 ( นายเศรษฐา ชมชื่	91)	 นางสาวกัญญาณัฐ แย้มเ		( 11°	 ายพชร รัตนากรานต์  )
ผู้จัดการเขต 26	<i>*</i> /	ผางสามากฎกฎ กระฐานองก ผู้จัดการเขต 21	1111/1/		รสรรหาและพนักงานสัมพันธ์
วันที่ <u>20/09/2567</u>	7	วันที่ <u>20/09/2567</u>		-	วันที่ <u>20/09/2567</u>
ระเภทการโอนย้าย					
กรณี มาจากความประ	ะสงค์ของพนักงาน			-	-
 ให้ลงนามตามขั้นตอน	1234				
🖊 กรณี มาจากคำสั่งของบ่	_				
เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน				( น	ายจักรพงศ์ พุ่มน่วม )
เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ใเ	12345			į.	นู้อำนวยการภาค 2
					•
		พนักงานลงชื่อยินย			<u>วันที่ 20/09/2567</u>



เอกสารที่ใช้



<ul> <li>ดับตำแหน่งเดิม</li> <li>โรเสท์</li> <li>เค้ารงตำแหน่งใหม่</li> <li>เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า</li> <li>ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสาขากาญจนบุรี เขต 20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4</li> <li>ดับตำแหน่งใหม่</li> <li>โรเสท์</li> <li>เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ</li> <li>วันที่มีผลโอนย้าย</li> <li>บุลาคม 2567</li> <li>ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③</li> <li>(นายจักรพงศ์ ทุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จักนารกรากค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567</li> <li>ระเภทการโอนย้าย</li> <li>อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④</li> <li>ให้ลงนามตามขั้นตอน ① ② ③ ④</li> </ul>					วันที่ 20 <b>กันยายน</b> 2567
เกต้าแหน่งเดิม					
กัดเดิม ส่วนงาน 0547 จะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมียงจะเชิงเทรา เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2  เด้าผ่านหน่งเดิม Staff  เครางดำแหน่งใหม่ เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า  กัดใหม่ ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสาขากาญจนบุรี เขต 20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4  ดับผ่านหน่งใหม่ Staff  เหตุผลในการโอนข้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และไม่สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนข้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และไม่สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนข้าย เตือาคม 2567  ผู้ร้อน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ ฟุมบ่วม) (นายสามารถ จงค์วาลี) (นายพรร รัตนากรานต์) (นายพรร รัตนากรานต์) (นายสามารถ จงค์วาลี) (นายพรร รัตนากรางสะที่ ขึ้งการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 2009/2567 วันที่ 2009/2567 วันที่ 2009/2567  ระเภทการโอนข้าย  กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาขณุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน ② ③ ④  ภาณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาขณุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน 3 ผู้ช่วยกรรณการผู้จัดการรับผู่ผ่าขปฏิบัติการสาขา วันที่ 2009/2567  พนักงานลงชื่ออินขอมโอนข้าย  พนักงานลงชื่ออินขอมโอนข้าย	<u>,</u>	<u> ชื่อวมาก</u>		รหสพนกงาน	001011
<ul> <li>ดับดำแหน่งเดิม</li></ul>			เจ้าหน้าทีบริการลูกค้า		
เค้ารงด้าแหน่งใหม่ เก้ตใหม่ ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสาขากาญจนบุรี เขต 20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4  เด้บตำแหน่งใหม่  ระที เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความแหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนข้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความแหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนข้าย 1 ฮุลาคม 2567  ผู้เอิน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ ทุ่มน่วม) (นายสามารถ จงค์จาลี) (นายพชร รัตนากรานตี) ผู้จักนวยการภาค 2 ผู้จักนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรทและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 2009/2567 วันที่ 2009/2567  ระเภทการโอนข้าย  กรณี มาจากค่าส่งของบริษัท ฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน () ② ③ ④  ุกรณี มาจากค่าส่งของบริษัท ฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน () ② ③ ④  ผนักงานลงชื่อฮินยอมโอนข้าย  พนักงานลงชื่อฮินยอมโอนข้าย	ากัดเดิม		ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสา	ขาเมืองฉะเชิงเทรา	ı เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสาขากาญจนบุรี เขต 20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4  เด้บตำแหน่งใหม่  เหตุผลในการโอนย้าย  เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนย้าย  1 ตุลาคม 2567  ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ ทุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จักนายการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานลัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย  กรณี มาจากความประสงศ์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ① ② ③ ④ ④  กรณี มาจากคำลังของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน  ① ② ③ ④ ⑤  พนักงานลงชื่ออินยอมโอนย้าย  พนักงานลงชื่ออินยอมโอนย้าย	ดับตำแหน่งเดิม				
รถับตำแหน่งใหม่  เหตุผลในการโอนย้าย  เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนย้าย  1 ตุลาคม 2567  ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ ทุ่มน่วม) (นายสามารถ วงค์วาลี) (นายพระ รัตนากรานต์) ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย  กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามชั้นตอน ① ② ③ ④  ภาณี มาจากคำลั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้จัดรรณาอนุมัติ ให้ลงนามตามชั้นตอน  ① ② ③ ④ ⑤  พนักงานลงชื่ออินยอมโอนย้าย  พนักงานลงชื่ออินยอมโอนย้าย	าดำรงตำแหน่งใหม่		เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า		
เหตุผลในการโอนย้าย เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ  วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567  ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ ทุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จักการสรรหาและหนักงานดับทันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567 ระเภทการโอนย้าย อนุมัติให้มีการโอนย้ายให้ ② กรณี มาจากความประสงศ์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ① ② ③ ④  ุกณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน  นายระพี พรึงลำภู ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนข้าย  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนข้าย	งกัดใหม่		ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสา	ขากาญจนบุรี เขต	20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4
<ul> <li>วันที่มีผลโอนย้าย 1 ตุลาคม 2567</li> <li>ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③</li> <li>(นายพรร รัตนากรานด์ )</li> <li>ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์</li> <li>วันที่ 20/09/2567</li> <li>วันที่ 20/09/2567</li> <li>จะเกทการโอนย้าย</li> <li>ดรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน (1 ② ③ 4)</li> <li>ทางณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Levei ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน</li> <li>นายระพี พรึงลำภู ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567</li> <li>พนักงานลงชื่อยินขอมโอนข้าย</li> </ul>	ะดับตำแหน่งใหม่		Staff		
<ul> <li>วันที่มีผลโอนข้าย 1 ตุลาคม 2567</li> <li>ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③</li> <li>(นายพัชร รัตนากรานต์ )</li> <li>ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567</li> <li>วันที่ 20/09/2567</li> <li>วันที่ 20/09/2567</li> <li>จันมี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③ ④</li> <li>ฦารณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน</li> <li>บับ 3 ④ 5</li> <li>พนักงานลงชื่อยินขอมโอนข้าย</li> </ul>					
ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จำนวยการภาค 2 ผู้จำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④  กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④  ✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน นายระพี พรึ่งลำภู ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย	เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริห		ให้สอดคล้องกับโค	วงสร้างบริษัท ฯ
ผู้โอน ① ผู้รับโอน ② ตรวจสอบ ③  (นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จำนวยการภาค 2 ผู้จำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานลัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④  กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④  ✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน นายระพี พริงลำภู ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย					
(นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์ ) ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④  กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ① ② ③ ④  ✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน	วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2	567		
(นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) (นายสามารถ วงศ์วาลี) (นายพชร รัตนากรานต์ ) ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④  กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ① ② ③ ④  ✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน นายระพี พรึ่งลำภู ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567		<del></del>	alcarlos. (a	<u> </u>	
ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย	พีก.	)	พื้วกเลห 🤝		พร.ใ.สผ.ก⊓ (?)
ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567  ระเภทการโอนย้าย					
ผู้อำนวยการภาค 2 ผู้อำนวยการภาค 4 วันที่ 20/09/2567 วันที่ 20/09/2567 ระเภทการโอนย้าย	 ( นายจักรพงศ์ พุ่ม	น่วม )	- ( นายสามารถ วงศ์วาลี	1)	( นายพชร รัตนากรานต์ )
ระเภทการโอนย้าย กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน	ผู้คำนวยการภา	ค 2	ผู้อำนวยการภาค 4		ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์
<ul> <li>กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน         ให้ลงนามตามขั้นตอน (1) (2) (3) (4)</li></ul>			• • • • • • • • • • • • • • • • • • •		วันที่ <u>20/09/2567</u>
<ul> <li>กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน (1) (2) (3) (4)</li> <li>✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป         เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน</li></ul>	 ระเภทการโอนย้าย				
✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป  เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน  1 2 3 4 5  นายระพี พรึงลำภู ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา  วันที่ 20/09/2567  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย	กรณี มาจากความเ	ประสงค์ของพ	นักงาน		,
✓ กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป  เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน  (1) ② (3) ④ (5)  พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย	 ให้ลงนามตามขั้นตร	าน (1)(2)(	(3)(4)		
1 2 3 4 5 ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567 พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย			_		
วันที่ 20/09/2567 พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย	เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ	ให้ลงนามตาม	งขั้นตอน		 นายระพี พรึงลำภู
	(1)(2)(3)(4)(5)				ผู้ชีวยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสา
	<del>-</del> -				<u>วันที่ 20/09/2567</u>
			 พนักงานลงชื่อยินร	 ขอมโอนย้าย	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ν ν a aς ν	และยอมรับเงื่			
	ขาพเจายนดเอนยาย				
	ขาพเจายนดเอนยาย				
องที่ค X พนักงาน	ขาพเจายนดเอนยาย		ลงที่ค X	พนัก	กงาน
ลงชื่อ <b>X</b> ( <b>นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก</b> )	ขาพเจายนดเอนยาย				ักงาน

# โอนย้ายสมัครใจ

#### เอกสารที่ใช้

- 1. หนังสือโอนย้ายพนักงาน
- 2. แบบขออนุญาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่ง/สาขาอื่น (Level เดิม)
- 3. แบบประเมินผลการสัมภาษณ์



				วันที่ 20 กันยายน 2567
า - สกุล นางสาวเฮงเฮง	 ง เขียวมาก		รหัสพนักงาน	001011
ากตำแหน่งเดิม	เจ้าหน้าที่	ที่บริการลูกค้า		
กัดเดิม	ส่วนงาน	0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสา	 ขาเมืองฉะเชิงเทรา	เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2
ดับตำแหน่งเดิม	Staff			
าดำรงตำแหน่งใหม่	เจ้าหน้าท็			
ากัดใหม่	ส่วนงาน	าขาสระบุรี เขต 21	สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ะดับตำแหน่งใหม่	Staff			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริหารจัดการให้เกิเ	ภความเหมาะสม และให <b>้</b> สอดศ	กล้องกับโครงสร้างบริษั	ท ฯ (พนักงานย้ายกลับภูมิลำเนา)
วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2567			
ผู้โอน (1)	<u> </u>	ผู้รับโอน (2	\	ตรวจสอบ (3)
Mens 1	!	Мапепю 🧢	, l	NI BINELS (O)
( นายเศรษฐา ชมชื่	iu)	 (นางสาวกัญญาณัฐ แย้ม	เกตุ )	( นายพชร รัตนากรานต์ )
์ ผู้จัดการเขต 26		ผู้จัดการเขต 21		ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์
-			•	
วันที่ <u>20/09/256</u>	Z	วันที่ <u>20/09/2567</u>		วันที่ <u>20/09/2567</u>
	<u>7</u>	วันที่ <u>20/09/2567</u>		วันที่ <u>20/09/2567</u> อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ 4
		วันที่ <u>20/09/2567</u>		
ระเภทการโอนย้าย	ะสงค์ของพนักงาน	วันที่ <u>20/09/2567</u>		
ระเภทการโอนย้าย ✓ กรณี มาจากความปร ให้ลงนามตามขั้นตอเ	ะสงค์ของพนักงาน			
ระเภทการโอนย้าย  ✓ กรณี มาจากความปร ให้ลงนามตามขั้นตอเ	ะสงค์ของพนักงาน น (1)(2)(3)(4) บริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป			
ระเภทการโอนย้าย   กรณี มาจากความปร  ให้ลงนามตามขั้นตอง   กรณี มาจากคำสั่งของบ	ะสงค์ของพนักงาน น (1)(2)(3)(4) เริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป ห้องนามตามขั้นตอน			อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ (4)( นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม ) ผู้อำนวยการภาค 2
ระเภทการโอนย้าย  กรณี มาจากความปร ให้ลงนามตามขั้นตอง  กรณี มาจากคำสั่งของบ	ะสงค์ของพนักงาน น (1)(2)(3)(4) เริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป ห้องนามตามขั้นตอน			อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ (4)( นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม )

# แบบขออนุญาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่ง/สาขาอื่น ( Level เดิม )



### บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ( Heng Leasing and Capital Public Company Limited )

		วันที่ 1 กันยายน 2567
์ เรื่อง ขออนุถุ	บาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงา	านในตำแหน่งงานอื่น
เรียนผู้อำน	วยการภาค,ผู้จัดการเขต และหน่วยงานที่เกี่ย	บวข้อง 
	ด้วยฝ่ายสรรหาบุคลากรได้ประกาศรับสม	งัครงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2
		ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริการลูกค้า 0547 ฉะเชิงเทรา เขต 26 ภาค 2
	มีความประสงค์จะขอเข้าการพิจารณาคัเ	ดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ด้วยเหตุผล
เนื่องจ	ากข้าพเจ้ามีความจำเป็นต้องย้ายกลับภูมิลำ	าเนา ที่จังหวัดสระบุรี
	ซึ่งในการนี้ ข้าพเจ้าทราบดีว่าจะต้องได้รั	บการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน และต้องเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกตาม
หลักเกณฑ์ขอ		
	จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา	
		ขอแสดงความนับถือ
		Y
		()
		νυ υ υ <u>.</u>
		ผู้บังคับบัญชา
ความคิดเห็น	เห็นควรอนุมัติให้มีการโอนย้าย	
		V
Χ		X
( นา	ยเศรษฐา ชมชื่น ) 	( นายณรงค์ศักดิ์ สีหาพรหม )
ต้าแห วั <b>เ</b>	น่ง ผู้จัดการเขต 26 เท่ 20/09/2567	ตำแหน่ง <mark>ผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา</mark> (ผู้บังคับบัญชาต <sup>้</sup> นทาง)
		วันที <u>่ 20 เดือน กันยายน พ.ศ 2567</u>

	แบบประเมินผลการสั	<b>้มภาษณ์ผู้</b>	ัสมัครงาน (ระดับพนักงาน L.1-L.2) HENG LEASII	ΝG		
	บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำ	กัด (มหาชน)	) ( Heng Leasing and Capital Public Company Limited )			
ชื่อ - นามสกุล :	นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก		ตำแหน่งที่สมัคร: เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า			
ประสบการณ์ P ดี 🗌 พอใช้ 🗌 ไม่มี			สังกัด : ส่วนงาน 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 สายปฏิบัติการสาขา ภ	าค 2		
			ยดการประเมิน			
การศึกษา	🕑 ตรงสายงาน 🗌 ไม่ตรงสายงา	าน	ที่พัก 🖸 ใกล้บริษัท 🔲 ไกลบริษัท			
การเปลี่ยนงาน	P ไม่ค่อยเปลี่ยน 🗌 เปลี่ยนงานบ	โดย	ระยะทางจากที่พัก ไปสาขาประจำ (ไป-กลับ)กม.			
เกณฑ์การให้คะแน	น 10 = ดีมาก เรียงลำดับไปถึง 1 = ไม่ดี					
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม			
1 ความมุ่ง	มั่นที่จะร่วมงานบริษัท	9				
2 ความสน	เใจในตำแหน่งที่สมัคร	9	7			
3 ความพร้	<sub>้</sub> อมในการปฏิบัติงาน	9	7			
4 ความรู้ ค	าวามสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	9	1			
5 ทัศนคติ	ในการทำงาน	9	ท่านให้หรือรับสินบน เงินสด ของขวัญ จากลูกค้า หรือเจ้าหน้าที่ของภาครัฐเพื่อแลก			
6 ความสา	มารถในการเรียนรู้ / พัฒนาตนเอง	9				
7 ความมุ่ง	มั่นสู่ความสำเร็จ	9	กยศ/กรอ 🔲 เคยกู้ 🔲 ไม่เคยกู้			
8 จริยธรรมใ	นการทำงาน / การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	9	🔲 ปัจจุบันเป็นลูกค้าทำสัญญาเงินกู้(เช่าซื้อกับบริษัทฯสัญญา			
9 การพัฒ	นาปรับปรุงงาน / ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	9	— รายรับ/เดือนบาท			
			🔲 มีญาติสายตรงปฏิบัติงานที่บริษัทฯ สังกัด			
<u> </u>	รวมคะแนน	81	ประกันสังคม 🔲 เคยมี 🔲 ไม่เคยมี			
วันที่สามารถเริ่มงา	นได้ : ให้มีผลโอนย้าย 1/10/2567		— โรงพยาบาลที่เลือกใหม่			
	สรุปการประเมิน		ผู้สัมภาษณ์			
70 - 100 คะแนน	P ผ่าน / ทำการนัดต้นสังกัดสัมภาษถ	น็อีกรอบ	X			
50 - 69 คะแนน	🔲 รอเปรียบเทียบผู้สมัครคนอื่นๆ		(นางสาวกัญญาณัฐ แย <sup>้</sup> มเกตุ			
0 - 49 คะแนน	ไม่ผ่านการสัมภาษณ์		ตำแหน่งผู้จัดการเขต 21 (ผู้บังคับบัญชาปลายทาง)			
			วันที่ 20 เดือน กันยายน <sub>พ.ศ</sub> 2567			
	การอนุมัเ	าิว่าจ้าง ( เฉพ	+ พาะกรณีพนักงานเข้าใหม่ )			
วันที่เริ่มทดลองงาน	ตำแหน่ง		ระดับตำแหน่งระดับ PC			
สภาพการว่าจ้าง	🗌 พนักงานประจำ	พนักงานชั่วคร	ราว ผู้มีอำนาจอนุมัติ			
อัตราค่าจ้าง	🗌 รายเดือน เดือนละ	บาท	🔲 อนุมัติ 🔲 ไม่อนุมัติ			
	🗌 รายวัน วันละ	บาท				
	🗌 ชั่วคราว	บาท ( เ	เดือน / วัน )			
ผลประโยชน์อื่นๆ	🔲 ค่าตำแหน่ง	บาท / เผ็	ดือน ลงชื่อ			
'	🔲 ค่าเช่าบ้าน	บาท / เผื	ดือน ()			
	ค่าโทรศัพท์	บาท / เดื	กือน			
	🔲 อื่นๆ		พ.ศพ.ศพ.ศ			

# การแต่งตั้งพนักงาน

### เอกสารที่ใช้

- 1. ใบปรับระดับตำแหน่ง
- 2. แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชา)
- 3. แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง (HR)
- 4. เอกสาร Roles Profile
- 5. เอกสารตัวอย่างลายเซ็น

			ใบปรับระดับ	 <b>ู</b> บตำแหน่ง	H	<b>ENG</b> LEASI	N G	
ชื่อ - สกุล : น	างสาวเฮงเฮง เขียวมาก	า		รหัสพนักงาน : 00	1011 วันเรื่	มงาน : 4 ม.ค. 2565		
อายุงานรวม : 2 จ์	ปี 10 เดือน	ระดับการศึกษา :	 ปริญญาตรี (ก	าารบริหารจัดการ)	ผลง	านปีล่าสุด : A+		
ผลงานย้อนหลัง 1	ปี :A+	วันที่ดำรงระดับขั้	ั้นปัจจุบัน (Sub Ba	nd) :	I			
		ବ	ธิบายผลการปฏิบั	<sub>ไ</sub> ้ติงานที่ผ่านมา				
พนักงา	านสามารถออกนอกพื้น		 าาดได้ดี มีความรู้	, ความเข้าใจและสา	มารถแนะนำสิ	นเชื่อให้แก่ลูกค้า		
	การวิเคราะห์สินเชื่อจน							
		پ	<b>4</b> ° °	. d. d				
٠٧.٩				แหน่งงานที่สูงขึ้น	ะ ะัดยเ	20		
	ของงานใหม่ <i>• กรุณาระ</i> ช				รชอครามสน ๆ เห <i>แ</i>	n tan ti ti		
ศักยภาพที่สำคัญ	<u></u>	 และศักยภาพที่จะป <sub>ุ</sub>			ห้ พร้อมยกตัวอย่าง	ประกอบในแต่ละปัจจัย		
	<b>้ • • •</b> งานมีศักยภาพ มีประส							
772077	120111101111100011		1 120120 0 0 0001011	107777110077120 001110	1000100 10010000	77 100 71 W T T 120 G T T T T T T T T T T T T T T T T T T		
		โป	รดทำเครื่องหมาย	เลงในช่องที่เสนอ				
( P ) เพื่อป		Band)			ลื่อนระดับขั้น (S	ub Band)		
			การปรับตำ	าแหน่ง				
รายละเอียด		าแหน่งงานเดิม		ตำแหน่งงานใหม่				
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริการลูกค	<del>ั</del> ทำ	รักษาการผู้จัดการอาวุโส					
สังกัด	ส่วนงาน 0754 เมืองสระ							
วันที่มีผล	1 ตุลาคม 2567		<u> </u>					
ใบอนุญาต :	นายหน้าประกันวิ	นาศภัย NIB (	P) มี ( ) ไม่	11				
(เฉพาะสาขาเท่า	<mark>นั้น)</mark> นายหน้าประกันชื	រ៉ាិ៣ LIB (	P) มี ( ) ไม่	เมื		(	)	
			การอนุ	มัติ				
เสนอ :		1 ตรวจสอง	บหลักเกณฑ์โดยฝ่	ไายบริหารทรัพยาก	เรมนุษย์		2	
		1.ระดับกา	รศึกษา ( <mark>P</mark> )	ผ่าน ( ) ไม่ผ่าเ	ſ			
		2.ผลงานปี	ไล่าสุด (P)	ผ่าน ( ) ไม่ผ่าเ	ſ			
(นางสาวก	าัญญาณัฐ แย้มเกตุ )	3.เงื่อนไขา	ไระสบการณ์ (P)	ผ่าน ( ) ไม่ผ่าเ	ຳ (	นายพชร รัตนากรานต์	)	
ตำแหน่ง ผู้จัด	ุ กการเขต 21	4.ทักษะด้า	านการบริหาร (🏲)	ผ่าน ( ) ไม่ผ่าเ	ม ตำแหน	<sub>ไข</sub> ผู <b>้จัดการสรรหาและพนัก</b>	งานสัมพันธ์	
วันที่ <u>20</u> /	ก.ย. <sub>/</sub> 2567				วันที่่	20 / ก.ย. /2567	7	
เห็นชอบ :		(3) เห็นชอบ :		4	อนุมัติ :		5	
( นายจั	ักรพงศ์ พุ่มน่วม	) (	_	)	(	นายระพี พรึงลำภู	)	
	วานวยการภาค 2		ja	,	` ตำแหน่งผู้	ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติ	้ ทิการสาขา	
_	ก.ย. <sub>/</sub> 2567		/			20 <sub>/</sub> ก.ย. <sub>/</sub> 2567		

# แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง



วันที่ 20 ก.ย. 2567

ตำแหน่งที่สอบสัมภาษณ์ : รักษาการผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2 ชื่อ - สกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก

	แ	บบประเมิน	เผลการสั	เมภาษณ์		
		นสัมภาษณ์				
หัวข้อ	ระ	ดับคะแนน	(น้อย .	→ มา	- หมายเหตุ / บันทึกข้อมูลผลการสัมภาษณ์	
	1	2	3	4	5	- NY IDENNA   TRAILITEN MANUEL 1999 11 1209
1. ทัศนคติเกี่ยวกับงาน ทีมงาน และองค์กร (Attitude)					Р	
2. ทัศนคติต่อตนเอง และการพัฒนาตนเอง (ปัจจุบัน)				Р		
3. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skill)						
3.1 การวางแผน (Planning)					Р	
3.2 การออกแบบงานและการจัดการ (Organizing)				Р		
3.3 การเป็นผู้นำและการสั่งการ (Leading)					Р	
3.4 การควบคุม ติดตามงาน (Controling)				Р		
3.5 การสื่อสาร (Constructive communication)					Р	
4. แนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต (Function)				Р		
5. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของตนเอง					Р	
6. แนวทางในการพัฒนาตนเองในอนาคต				Р		
7. ความรู้ในงานและประสบการณ์					Р	
รวมคะแนน				+	50	
จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพิ่มทักษะการบริหาร	งานภายใ	ในกลุ่ม แล	าะพักษะก	าารเป็นผู้น้	ำ นำมาเ	Jรับใช้ในการทำงาน
		<b>ส</b> ร์ฦฅฃเ	การสัมภา	 เษณ์		
สรุปผลการสัมภาษณ์ :			ผู้ประเมิ	านผล :		
ผ่านการพิจารณาสมควรปรับเลื่อนขั้น/เลื่อนระด์				(		งสาวกัญญาณัฐ แย <sup>้</sup> มเกตุ ผู้จัดการเขต <b>21</b> ) 0 / ก.ย. / <b>2567</b>

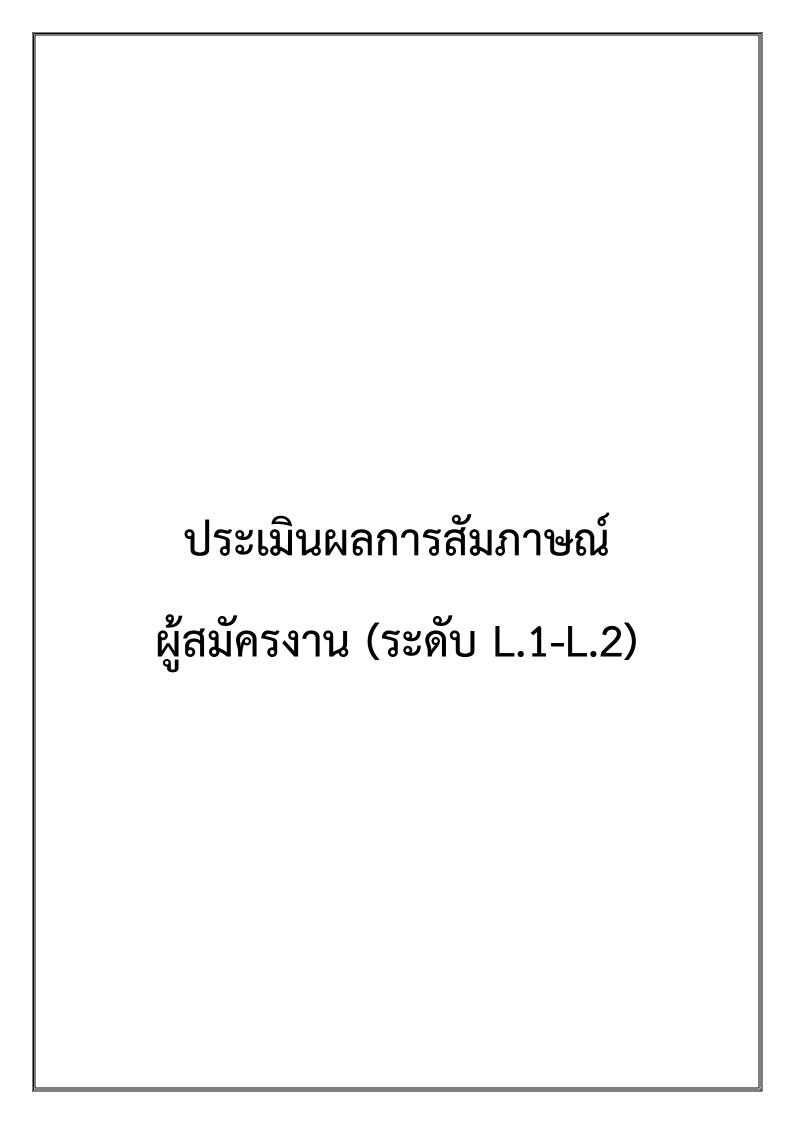
# แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง



วันที่ 20 ก.ย. 2567

ตำแหน่งที่สอบสัมภาษณ์ : รักษาการผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2 ชื่อ - สกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก

	ll	เบบประเมิเ	เผลการส	<sub>ไมภาษณ์</sub>				
	ผลการประเมินสัมภาษณ์							
หัวข้อ		ดับคะแนน	(น้อย	<b>→</b> มา	าก)	<ul> <li>หมายเหตุ / บันทึกข้อมูลผลการสัมภาษถ</li> </ul>		
	1	2	3	4	5	_ พทายเหน้า กรุงแบบสุขพพพนการขุดทาก		
1. ทัศนคติเกี่ยวกับงาน ทีมงาน และองค์กร (Attitude)					Р			
2. ทัศนคติต่อตนเอง และการพัฒนาตนเอง (ปัจจุบัน)				Р				
3. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skill)								
3.1 การวางแผน (Planning)					Р			
3.2 การออกแบบงานและการจัดการ (Organizing)				Р				
3.3 การเป็นผู้นำและการสั่งการ (Leading)					Р			
3.4 การควบคุม ติดตามงาน (Controling)				Р				
3.5 การสื่อสาร (Constructive communication)					Р			
4. แนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต (Function)				Р				
5. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของตนเอง		-			Р			
6. แนวทางในการพัฒนาตนเองในอนาคต				Р				
7. ความรู้ในงานและประสบการณ์					Р			
รวมคะแนน		<del>!                                    </del>		<del>'</del>	50			
จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพิ่มทักษะการบริหาร	งานภาย์	ในกลุ่ม แล	ะทักษะ	การเป็นผู้น์	ำ นำมาเ	ปรับใช้ในการทำงาน 		
		สรุปผลเ	าารสัมภา	าษณ์				
สรุปผลการสัมภาษณ์ :			ผู้ป <i>ร</i> ะเร๋	(		งสาวฉัตรธิดา กล้าหาญ นักสรรหาบุคลากร ) D / ก.ย. / <b>2567</b>		



	แบบประเมินผลการสั	ัมภาษณ์ผู้	สมัครงาน (ระดับพนักงาน L.1-L.2) HENG LEASING				
	บริษัท เฮงลิสซิง แอนด์ แคปปิตอล จำ	กัด (มหาชน)	( Heng Leasing and Capital Public Company Limited )				
ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจิตรา การงาน			ตำแหน่งที่สมัคร : <b>เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า สาขาดอยสะเก็ด</b>				
ประสบกา	วณ์ 🗌 ดี 🔲 พอใช้ 🗶 ไม่มี		สังกัด: ปฏิบัติการสาขา เขต 5 จังหวัดเชียงใหม่				
		รายละเอีย	ดการประเมิน				
การศึกษา 🔲 ตรงสายงาน 🗵 ไม่ตรงสายงาน			ที่พัก 🛛 ใกล้บริษัท 🔲 ไกลบริษัท				
<b>การเปลี่ยนงาน</b> 🗵 ไม่ค่อยเปลี่ยน 🔲 เปลี่ยนงานบ่อย			ระยะทางจากที่พัก ไปสาขาประจำ ( ไป-กลับ) <mark>20</mark> กม.				
เกณฑ์การ	ให้คะแนน 10 = ดีมาก เรียงลำดับไปถึง 1 = ไม่ดี		ฝึกงาน : สาขาสันทรายแม่ย่อย				
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม				
1	ความมุ่งมั่นที่จะร่วมงานบริษัท	8	DISC = S, C				
2	ความสนใจในตำแหน่งที่สมัคร	9	ป.ตรี ไม่มีประสบการณ์ตรงด้านสินเชื่อ IQ = 8 / 10				
3	ความพร้อมในการปฏิบัติงาน	8					
4	ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	7					
5	ทัศนคติในการทำงาน	8	ท่านให้หรือรับสินบน เงินสด ของขวัญ จากลูกค้า หรือเจ้าหน้าที่ของภาครัฐเพื่อแลก				
6	ความสามารถในการเรียนรู้ / พัฒนาตนเอง	8	กับความรวดเร็วในการให้บริการหรือไม่ <b>เคย X ไม่เคย</b>				
7	ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ	8	กยศ/กรอ 🛛 เคยกู้ 🔲 ไม่เคยกู้				
8	จริยธรรมในการทำงาน / การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	8	🔲 ปัจจุบันเป็นลูกค้าทำสัญญาเงินกู้/เช่าซื้อกับบริษัทฯสัญญา				
9			รายรับ/เดือนรายจ่ายคงเหลือบาท				
			<ul><li>มีญาติสายตรงปฏิบัติงานที่บริษัทฯ สังกัด</li></ul>				
	รวมคะแนน	72	ประกันสังคม X เคยมี 🔲 ไม่เคยมี				
วันที่สามา	รถเริ่มงานได้: 1/11/2567		โรงพยาบาลที่เลือกใหม่ <b>โรงพยาบาลลานนา</b>				
	สรุปการประเมิน		ผู้สัมภาษณ์				
70 - 100	คะแนน X ผ่าน / ทำการนัดต้นสังกัดสัมภาษณ	น์อีกรอบ	Norm				
50 - 69	คะแนน 🔲 รอเปรียบเทียบผู้สมัครคนอื่นๆ		(นางสาวณภัสสรณ์ <u>อ</u> ุทรา				
0 - 49	- คะแนน		ตำแหน่ง People Acqusition Specialist				
			วันที่1.เดือน <b>ต.ค.</b> พ.ศ. <b>2567</b>				
การอนุมัติว่าจ้าง ( เฉพาะกรณีพนักงานเข้าใหม่ )							
วันที่เริ่มทด	คลองงาน 1/11/2567 ตำแหน่ง เจ้	ำหน้าที่บริการ	ลูกค้า ระดับตำแหน่ง Staff ระดับ PC ST-3				
สภาพการ	ว่าจ้าง X พนักงานประจำ 🗌		าว ผู้มีอำนาจอนุมัติ				
อัตราค่าจ <i>้</i>	าง X รายเดือน เดือนละ <u>11,000</u>	บาท	X อนูมัติ				
	🔲 รายวัน วันละ	บาท	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				
	🔲 ชั่วคราว	บาท ( เ	ดือน / วัน )				
ผลประโยร			A Nine A				
			/				
	— — ค่าโทรศัพท์						
	่ — ก็ขึ่นๆ		วันที่ 10 <sub>เดือน</sub> ต.ค. <sub>พ.ศ</sub> 2567				