

โอนย้ายข้ามกลุ่มสาขา

เอกสารที่ใช้

- หนังสือโอนย้ายพนักงาน

หนังสือโอนย้ายพนักงาน		HENG LEASING
บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) Heng Leasing and Capital		
		วันที่ 20 กันยายน 2567
ชื่อ - สกุล นางสาวเสงเสง เขียวมาก		รหัสพนักงาน 001011
จากตำแหน่งเดิม	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดเดิม	ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งเดิม	Staff	
มาดำรงตำแหน่งใหม่	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดใหม่	ส่วนงาน 0440 พนมสารคาม กลุ่มสาขาพนมสารคาม เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งใหม่	Staff	
เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ	
วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2567	
ผู้โอน ①		ผู้รับโอน ②
(นายเศรษฐา ชมชื่น) ผู้จัดการเขต 26 วันที่ 20/09/2567		ตรวจสอบ ③ (นายพชร รัตนกรานต์) ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567
ประเภทการโอนย้าย		อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④
<input type="checkbox"/> กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④		
<input checked="" type="checkbox"/> กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④⑤		(นายจักรพงศ์ ฟูมน่วม) ผู้อำนวยการภาค 2 วันที่ 20/09/2567
พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย		
ข้าพเจ้ายินดีโอนย้ายและยอมรับเงื่อนไข สภาพการจ้าง ข้อบังคับการทำงานของ บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ทุกประการ		
ลงชื่อ พนักงาน (นางสาวเสงเสง เขียวมาก) วันที่		
ต้นฉบับ : เก็บเข้าแฟ้มประวัติพนักงาน , สำเนา : ฝ่ายบริหารผลตอบแทน (Compensation & Benefit)		

โอนย้ายข้ามเขต

เอกสารที่ใช้

- หนังสือโอนย้ายพนักงาน

หนังสือโอนย้ายพนักงาน		HENG LEASING
บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) Heng Leasing and Capital		
		วันที่ 20 กันยายน 2567
ชื่อ - สกุล นางสาวเสงเสง เขียวมาก		รหัสพนักงาน 001011
จากตำแหน่งเดิม	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดเดิม	ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งเดิม	Staff	
มาดำรงตำแหน่งใหม่	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดใหม่	ส่วนงาน 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งใหม่	Staff	
เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ	
วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2567	
ผู้โอน ①	ผู้รับโอน ②	ตรวจสอบ ③
(นายเศรษฐา ชมชื่น) ผู้จัดการเขต 26 วันที่ 20/09/2567	(นางสาวกัญญาณัฐ แยมเกตุ) ผู้จัดการเขต 21 วันที่ 20/09/2567	(นายพชร รัตนกรานต์) ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567
ประเภทการโอนย้าย <input type="checkbox"/> กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④ <input checked="" type="checkbox"/> กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④⑤		อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④ (นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) ผู้อำนวยการภาค 2 วันที่ 20/09/2567
พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย		
ข้าพเจ้ายินดีโอนย้ายและยอมรับเงื่อนไข สภาพการจ้าง ข้อบังคับการทำงานของ บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ทุกประการ		
ลงชื่อ X พนักงาน (นางสาวเสงเสง เขียวมาก) วันที่		
ต้นฉบับ : เก็บเข้าแฟ้มประวัติพนักงาน , สำเนา : ฝ่ายบริหารผลตอบแทน (Compensation & Benefit)		

โอนย้ายข้ามภาค

เอกสารที่ใช้

- หนังสือโอนย้ายพนักงาน

หนังสือโอนย้ายพนักงาน		HENG LEASING
บริษัท เฮงลีสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) Heng Leasing and Capital		
		วันที่ 20 กันยายน 2567
ชื่อ - สกุล นางสาวเสงเสง เขียวมาก		รหัสพนักงาน 001011
จากตำแหน่งเดิม	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดเดิม	ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 2 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งเดิม	Staff	
มาดำรงตำแหน่งใหม่	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดใหม่	ส่วนงาน 0225 กาญจนบุรี กลุ่มสาขากาญจนบุรี เขต 20 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 4	
ระดับตำแหน่งใหม่	Staff	
เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ	
วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2567	
ผู้โอน ①	ผู้รับโอน ②	ตรวจสอบ ③
(นายจักรพงศ์ พุ่มนวม) ผู้อำนวยการภาค 2 วันที่ 20/09/2567	(นายสามารถ วงศ์วาลี) ผู้อำนวยการภาค 4 วันที่ 20/09/2567	(นายพชร รัตนากรานต์) ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567
ประเภทการโอนย้าย <input type="checkbox"/> กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④ <input checked="" type="checkbox"/> กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④⑤		อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④ นายระพี พริงล้ำภู ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20/09/2567
พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย		
ข้าพเจ้ายินดีโอนย้ายและยอมรับเงื่อนไข สภาพการจ้าง ข้อบังคับการทำงานของ บริษัท เฮงลีสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ทุกประการ		
ลงชื่อ X พนักงาน (นางสาวเสงเสง เขียวมาก) วันที่		
ต้นฉบับ : เก็บเข้าแฟ้มประวัติพนักงาน , สำเนา : ฝ่ายบริหารผลตอบแทน (Compensation & Benefit)		

โอนย้ายสมัครใจ

เอกสารที่ใช้

- หนังสือโอนย้ายพนักงาน
- แบบขออนุญาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่ง/สาขาอื่น (Level เดิม)
- แบบประเมินผลการสัมภาษณ์

หนังสือโอนย้ายพนักงาน		HENG LEASING
บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) Heng Leasing and Capital		
		วันที่ 20 กันยายน 2567
ชื่อ - สกุล นางสาวเสงเสง เขียวมาก		รหัสพนักงาน 001011
จากตำแหน่งเดิม	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดเดิม	ส่วนงาน 0547 ฉะเชิงเทรา กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา เขต 26 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งเดิม	Staff	
มาดำรงตำแหน่งใหม่	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	
สังกัดใหม่	ส่วนงาน 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2	
ระดับตำแหน่งใหม่	Staff	
เหตุผลในการโอนย้าย	เพื่อการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับโครงสร้างบริษัท ฯ (พนักงานย้ายกลับภูมิลำเนา)	
วันที่มีผลโอนย้าย	1 ตุลาคม 2567	
ผู้โอน ①	ผู้รับโอน ②	ตรวจสอบ ③
(นายเศรษฐา ชมชื่น) ผู้จัดการเขต 26 วันที่ 20/09/2567	(นางสาวกัญญาณัฐ แยมเกตุ) ผู้จัดการเขต 21 วันที่ 20/09/2567	(นายพชร รัตนกรานต์) ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20/09/2567
ประเภทการโอนย้าย <input checked="" type="checkbox"/> กรณี มาจากความประสงค์ของพนักงาน ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④ <input type="checkbox"/> กรณี มาจากคำสั่งของบริษัทฯ ให้ C Level ขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ลงนามตามขั้นตอน ①②③④⑤		อนุมัติให้มีการโอนย้ายได้ ④ (นายจักรพงศ์ ฟูมน่วม) ผู้อำนวยการภาค 2 วันที่ 20/09/2567
พนักงานลงชื่อยินยอมโอนย้าย		
ข้าพเจ้ายินดีโอนย้ายและยอมรับเงื่อนไข สภาพการจ้าง ข้อบังคับการทำงานของ บริษัท เฮงลิสซิ่ง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ทุกประการ		
ลงชื่อ X พนักงาน (นางสาวเสงเสง เขียวมาก) วันที่		
ต้นฉบับ : เก็บเข้าแฟ้มประวัติพนักงาน , สำเนา : ฝ่ายบริหารผลตอบแทน (Compensation & Benefit)		

แบบขออนุญาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่ง/สาขาอื่น (Level เดิม)

HENG LEASING

บริษัท เฮงลิสซิง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (Heng Leasing and Capital Public Company Limited)

วันที่..... 1 กันยายน 2567

เรื่อง ขออนุญาตเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่งงานอื่น

เรียนผู้อำนวยการภาค,ผู้จัดการเขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

ด้วยฝ่ายสรรหาบุคลากรได้ประกาศรับสมัครงานในตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2

ข้าพเจ้า.....นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า 0547 ฉะเชิงเทรา เขต 26 ภาค 2

มีความประสงค์จะขอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ด้วยเหตุผล

เนื่องจากข้าพเจ้ามีความจำเป็นต้องย้ายกลับภูมิลำเนา ที่จังหวัดสระบุรี

ซึ่งในการนี้ ข้าพเจ้าทราบดีว่าจะต้องได้รับการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน และต้องเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกตาม

หลักเกณฑ์ของบริษัทฯ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

X

(.....นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก.....)

ผู้บังคับบัญชา

ความคิดเห็น.....เห็นควรอนุมัติให้มีการโอนย้าย.....

X

(นายเศรษฐา ขมิ้น)
ตำแหน่ง ผู้จัดการเขต 26
วันที่ 20/09/2567

X

(.....นายณรงค์ศักดิ์ สีหาพรหม.....)

ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาเมืองฉะเชิงเทรา (ผู้บังคับบัญชาดันทาง)

วันที่.....20.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....2567.....

หมายเหตุ : เมื่อผู้บังคับบัญชาลงความคิดเห็นเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งกลับแผนกบริหารทรัพยากรมนุษย์

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน (ระดับพนักงาน L.1-L.2)

บริษัท เฮงลิสซิง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (Heng Leasing and Capital Public Company Limited)

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก	ตำแหน่งที่สมัคร : เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า
ประสบการณ์ <input checked="" type="checkbox"/> ดี <input type="checkbox"/> พอใช้ <input type="checkbox"/> ไม่มี	สังกัด : ส่วนงาน 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 สายปฏิบัติการสาขา ภาค 2

รายละเอียดการประเมิน

การศึกษา <input checked="" type="checkbox"/> ตรงสายงาน <input type="checkbox"/> ไม่ตรงสายงาน	ที่พัก <input checked="" type="checkbox"/> ใกล้บริษัท <input type="checkbox"/> ไกลบริษัท
การเปลี่ยนงาน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ค่อยเปลี่ยน <input type="checkbox"/> เปลี่ยนงานบ่อย	ระยะทางจากที่พัก ไปสาขาประจำ (ไป-กลับ).....20 กม.

เกณฑ์การให้คะแนน 10 = ดีมาก เรียงลำดับไปถึง 1 = ไม่ดี

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม
1	ความมุ่งมั่นที่จะร่วมงานบริษัท	9	
2	ความสนใจในตำแหน่งที่สมัคร	9	
3	ความพร้อมในการปฏิบัติงาน	9	
4	ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	9	
5	ทัศนคติในการทำงาน	9	ท่านให้หรือรับสินบน เงินสด ของขวัญ จากลูกค้า หรือเจ้าหน้าที่ของภาครัฐเพื่อแลก
6	ความสามารถในการเรียนรู้ / พัฒนาตนเอง	9	กับความรวดเร็วในการให้บริการหรือไม่ <input type="checkbox"/> เคย <input type="checkbox"/> ไม่เคย
7	ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ	9	กยศ/กรอ <input type="checkbox"/> เคยกู้ <input type="checkbox"/> ไม่เคยกู้
8	จริยธรรมในการทำงาน / การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	9	<input type="checkbox"/> ปัจจุบันเป็นลูกค้าทำสัญญาเงินกู้/เช่าซื้อกับบริษัทฯ.....สัญญา
9	การพัฒนาปรับปรุงงาน / ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	9	รายรับ/เดือน.....รายจ่าย.....คงเหลือ.....บาท
			<input type="checkbox"/> มีญาติสายตรงปฏิบัติงานที่บริษัทฯ สังกัด.....
รวมคะแนน		81	ประกันสังคม <input type="checkbox"/> เคยมี <input type="checkbox"/> ไม่เคยมี

วันที่สามารถเริ่มงานได้ :ให้มีผลย้อนอายุ 1/10/2567

โรงพยาบาลที่เลือกใหม่

สรุปการประเมิน	ผู้สัมภาษณ์
70 - 100 คะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน / ทำการนัดต้นสังกัดสัมภาษณ์อีกรอบ 50 - 69 คะแนน <input type="checkbox"/> รอเปรียบเทียบผู้สมัครคนอื่นฯ 0 - 49 คะแนน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการสัมภาษณ์	<div>X</div> (.....นางสาวกัญญาณัฐ แยมเกตุ.....) ตำแหน่งผู้จัดการเขต 21 (ผู้บังคับบัญชาปลายทาง) วันที่.....20.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....2567

การอนุมัติว่าจ้าง (เฉพาะกรณีพนักงานเข้าใหม่)

วันที่เริ่มทดลองงาน.....ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ระดับ PC
สภาพการว่าจ้าง <input type="checkbox"/> พนักงานประจำ <input type="checkbox"/> พนักงานชั่วคราว อัตราค่าจ้าง <input type="checkbox"/> รายเดือน เดือนละ.....บาท <input type="checkbox"/> รายวัน วันละ.....บาท <input type="checkbox"/> ชั่วโมงบาท (เดือน / วัน) ผลประโยชน์อื่นๆ <input type="checkbox"/> ค่าตำแหน่ง.....บาท / เดือน <input type="checkbox"/> ค่าเช่าบ้าน.....บาท / เดือน <input type="checkbox"/> ค่าโทรศัพท์.....บาท / เดือน <input type="checkbox"/> อื่นๆ	ผู้มีอำนาจอนุมัติ <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ ลงชื่อ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	

การแต่งตั้งพนักงาน

เอกสารที่ใช้

- ใบปรับระดับตำแหน่ง
- แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชา)
- แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง (HR)
- เอกสาร Roles Profile
- เอกสารตัวอย่างลายเซ็น

ใบปรับระดับตำแหน่ง			HENG LEASING	
ชื่อ - สกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก		รหัสพนักงาน : 001011	วันเริ่มงาน : 4 ม.ค. 2565	
อายุงานรวม : 2 ปี 10 เดือน	ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี (การบริหารจัดการ)		ผลงานปีล่าสุด : A+	
ผลงานย้อนหลัง 1 ปี : A+	วันที่ดำรงระดับขั้นปัจจุบัน (Sub Band) :			
อธิบายผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา				
พนักงานสามารถออกนอกพื้นที่เพื่อทำการตลาดได้ดี มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแนะนำสินเชื่อให้แก่ลูกค้า รวมถึงการวิเคราะห์สินเชื่อจนจบกระบวนการ พร้อมกับติดตามหนี้การชำระค่าวงจนวนแล้วเสร็จ				
ศักยภาพที่จะดำรงตำแหน่งงานที่สูงขึ้น				
ความรับผิดชอบของงานใหม่ * กรณาระบุหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น โดยระบุเป็นข้อความสั้น ๆ ให้ได้ใจความ				
พนักงานมีความรับผิดชอบในการบริหารงานสาขา และการบริหารทีมงานได้				
ศักยภาพที่สำคัญ * กรณาระบุความสามารถและศักยภาพที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ตามปัจจัยที่กำหนดให้ พร้อมยกตัวอย่างประกอบในแต่ละปัจจัย				
พนักงานมีศักยภาพ มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสินเชื่อและการติดตามหนี้ มีความเหมาะสมในตำแหน่งงานผู้จัดการ				
โปรดทำเครื่องหมายลงในช่องที่เสนอ				
(P) เพื่อปรับเลื่อนระดับตำแหน่ง (Band)		() เพื่อปรับเลื่อนระดับขั้น (Sub Band)		
การปรับตำแหน่ง				
รายละเอียด	ตำแหน่งงานเดิม	ตำแหน่งงานใหม่		
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	รักษาการผู้จัดการอาวุโส		
สังกัด	ส่วนงาน 0754 เมืองสระบุรี กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2	กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2		
วันที่มีผล	1 ตุลาคม 2567			
ใบอนุญาต :				
(เฉพาะสาขาเท่านั้น) นายหน้าประกันวินาศภัย NIB (P) มี () ไม่มี.....		()		
นายหน้าประกันชีวิต LIB (P) มี () ไม่มี.....		()		
การอนุมัติ				
เสนอ :		① ตรวจสอบหลักเกณฑ์โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ②		
(นางสาวกัญญาณัฐ แยมเกตุ) ตำแหน่ง ผู้จัดการเขต 21 วันที่ 20 / ก.ย. / 2567		1.ระดับการศึกษา (P) ผ่าน () ไม่ผ่าน 2.ผลงานปีล่าสุด (P) ผ่าน () ไม่ผ่าน 3.เงื่อนไขประสบการณ์ (P) ผ่าน () ไม่ผ่าน (นายพชร รัตนารานต์) 4.ทักษะด้านการบริหาร (P) ผ่าน () ไม่ผ่าน ตำแหน่ง ผู้จัดการสรรหาและพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 20 / ก.ย. / 2567		
เห็นชอบ :		③ เห็นชอบ : ④ อนุมัติ : ⑤		
(นายจักรพงศ์ พุ่มน่วม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการภาค 2 วันที่ 20 / ก.ย. / 2567		(นายระพี พริ้งลำภู) ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายปฏิบัติการสาขา วันที่ 20 / ก.ย. / 2567		

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง

HENG LEASING

วันที่ 20 ก.ย. 2567

ชื่อ - สกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก

ตำแหน่งที่สอบสัมภาษณ์ : วิชาการผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์

หัวข้อ	ผลการประเมินสัมภาษณ์					
	ระดับคะแนน (น้อย → มาก)					หมายเหตุ / บันทึกข้อมูลผลการสัมภาษณ์
	1	2	3	4	5	
1. ทศนคติเกี่ยวกับงาน ทีมงาน และองค์กร (Attitude)					P	
2. ทศนคติต่อตนเอง และการพัฒนาตนเอง (ปัจจุบัน)				P		
3. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skill)						
3.1 การวางแผน (Planning)					P	
3.2 การออกแบบงานและการจัดการ (Organizing)				P		
3.3 การเป็นผู้นำและการสั่งการ (Leading)					P	
3.4 การควบคุม ติดตามงาน (Controlling)				P		
3.5 การสื่อสาร (Constructive communication)					P	
4. แนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต (Function)				P		
5. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของตนเอง					P	
6. แนวทางในการพัฒนาตนเองในอนาคต				P		
7. ความรู้ในงานและประสบการณ์					P	
รวมคะแนน	50					

ความเห็นของผู้ประเมิน

จุดเด่น พนักงานมีประสบการณ์และมีความรู้ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์สินเชื่อ ติดตามหนี้

จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพิ่มทักษะการบริหารงานภายในกลุ่ม และทักษะการเป็นผู้นำ นำมาปรับใช้ในการทำงาน

สรุปผลการสัมภาษณ์

สรุปผลการสัมภาษณ์:

- ☒ ผ่านการพิจารณาสมควรปรับเลื่อนขั้น/เลื่อนระดับ
- ☐ ไม่ผ่านการพิจารณา (ปฏิเสธ)
- ☐ อื่นๆ.....
- ☐

ผู้ประเมินผล :

นางสาวกัญญาณัฐ แยมเกตุ
(ผู้จัดการเขต 21)
วันที่ 20 / ก.ย. / 2567

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์สอบเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง

HENG LEASING

วันที่ 20 ก.ย. 2567

ชื่อ - สกุล : นางสาวเฮงเฮง เขียวมาก

ตำแหน่งที่สอบสัมภาษณ์ : วิชาการผู้จัดการอาวุโส กลุ่มสาขาสระบุรี เขต 21 ภาค 2

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์

หัวข้อ	ผลการประเมินสัมภาษณ์					หมายเหตุ / บันทึกข้อมูลผลการสัมภาษณ์
	ระดับคะแนน (น้อย → มาก)					
	1	2	3	4	5	
1. ทศนคติเกี่ยวกับงาน ทีมงาน และองค์กร (Attitude)					P	
2. ทศนคติต่อตนเอง และการพัฒนาตนเอง (ปัจจุบัน)				P		
3. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skill)						
3.1 การวางแผน (Planning)					P	
3.2 การออกแบบงานและการจัดการ (Organizing)				P		
3.3 การเป็นผู้นำและการสั่งการ (Leading)					P	
3.4 การควบคุม ติดตามงาน (Controlling)				P		
3.5 การสื่อสาร (Constructive communication)					P	
4. แนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต (Function)				P		
5. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของตนเอง					P	
6. แนวทางในการพัฒนาตนเองในอนาคต				P		
7. ความรู้ในงานและประสบการณ์					P	
รวมคะแนน	50					

ความเห็นของผู้ประเมิน

จุดเด่น พนักงานมีประสบการณ์และมีความรู้ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์สินเชื่อ ติดตามหนี้

จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพิ่มทักษะการบริหารงานภายในกลุ่ม และทักษะการเป็นผู้นำ นำมาปรับใช้ในการทำงาน

สรุปผลการสัมภาษณ์

สรุปผลการสัมภาษณ์:

- ☒ ผ่านการพิจารณาสมควรปรับเลื่อนขั้น/เลื่อนระดับ
- ☐ ไม่ผ่านการพิจารณา (ปฏิเสธ)
- ☐ อื่นๆ.....
- ☐

ผู้ประเมินผล :

นางสาวฉัตรธิดา กล้าหาญ
(นักสรรหาบุคลากร)
วันที่ 20 / ก.ย. / 2567

ประเมินผลการสัมภาษณ์
ผู้สมัครงาน (ระดับ L.1-L.2)

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน (ระดับพนักงาน L.1-L.2)

HENG LEASING

บริษัท เฮงลิสซิง แอนด์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (Heng Leasing and Capital Public Company Limited)

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจิตรา การงาน ตำแหน่งที่สมัคร : เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า สาขาคอยสเก็ค

ประสบการณ์ ☐ ดี ☐ พอใช้ ☒ ไม่มี สังกัด : ปฏิบัติการสาขา เขต 5 จังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดการประเมิน


การศึกษา ☐ ตรงสายงาน ☒ ไม่ตรงสายงาน ที่พัก ☒ ใกล้บริษัท ☐ ไกลบริษัท

การเปลี่ยนงาน ☒ ไม่ค่อยเปลี่ยน ☐ เปลี่ยนงานบ่อย ระยะทางจากที่พัก ไปสาขาประจำ (ไป-กลับ)....20...กม.

เกณฑ์การให้คะแนน 10 = ดีมาก เรียงลำดับไปถึง 1 = ไม่ดี ฝึกงาน : สาขาสนทนายแม่ย่อย

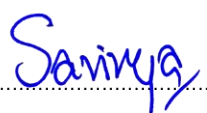
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม
1	ความมุ่งมั่นที่จะร่วมงานบริษัท	8	ป.ตรี ไม่มีประสบการณ์ตรงด้านสินเชื่อ DISC = S, C IQ = 8 / 10
2	ความสนใจในตำแหน่งที่สมัคร	9	
3	ความพร้อมในการปฏิบัติงาน	8	
4	ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	7	
5	ทัศนคติในการทำงาน	8	ท่านให้หรือรับสินบน เงินสด ของขวัญ จากลูกค้า หรือเจ้าหน้าที่ของภาครัฐเพื่อแลก
6	ความสามารถในการเรียนรู้ / พัฒนาตนเอง	8	กับความรวดเร็วในการให้บริการหรือไม่ <input type="checkbox"/> เคย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคย
7	ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ	8	กยศ/กรอ <input checked="" type="checkbox"/> เคยกู้ <input type="checkbox"/> ไม่เคยกู้
8	จริยธรรมในการทำงาน / การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	8	<input type="checkbox"/> ปัจจุบันเป็นลูกค้าทำสัญญาเงินกู้/เช่าซื้อกับบริษัทฯ.....สัญญา
9	การพัฒนาปรับปรุงงาน / ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	8	รายรับ/เดือน.....รายจ่าย.....คงเหลือ.....บาท
			<input type="checkbox"/> มีญาติสายตรงปฏิบัติงานที่บริษัทฯ สังกัด.....-.....
รวมคะแนน		72	ประกันสังคม <input checked="" type="checkbox"/> เคยมี <input type="checkbox"/> ไม่เคยมี

วันที่สามารถเริ่มงานได้ : 1/11/2567 โรงพยาบาลที่เลือกใหม่ : โรงพยาบาลลานนา

สรุปการประเมิน	ผู้สัมภาษณ์
70 - 100 คะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน / ทำการนัดต้นสังกัดสัมภาษณ์อีกรอบ	 (นางสาวกัสนกร อชรา) ตำแหน่ง : People Acquisition Specialist วันที่ : 1 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2567
50 - 69 คะแนน <input type="checkbox"/> รอเปรียบเทียบผู้สมัครคนอื่น ๆ	
0 - 49 คะแนน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการสัมภาษณ์	

การอนุมัติว่าจ้าง (เฉพาะกรณีพนักงานเข้าใหม่)

วันที่เริ่มทดลองงาน.....1/11/2567..... ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า ระดับตำแหน่ง : Staff ระดับ PC ST-3

สภาพการว่าจ้าง	ผู้มีอำนาจอนุมัติ
<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานประจำ <input type="checkbox"/> พนักงานชั่วคราว	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ  (นางสาวกัสนกร อชรา) ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ วันที่ : 10 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2567
อัตราค่าจ้าง <input checked="" type="checkbox"/> รายเดือน เดือนละ.....11,000.....บาท	
<input type="checkbox"/> รายวัน วันละ.....-.....บาท	
<input type="checkbox"/> ชั่วโมง-.....บาท (เดือน / วัน)	
ผลประโยชน์อื่นๆ <input type="checkbox"/> ค่าตำแหน่ง.....-.....บาท / เดือน	
<input type="checkbox"/> ค่าเช่าบ้าน.....-.....บาท / เดือน	
<input type="checkbox"/> ค่าโทรศัพท์.....-.....บาท / เดือน	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ-.....	