### **Gestão Estratégica de Recursos Humanos**

O sucesso das empresas depende primordialmente dos recursos humanos de que elas dispõem e, hoje, é imprescindível que a administração de RH esteja presente e participe de todos os projetos do planejamento estratégico das organizações. Considerando a importância desse setor, descrevemos os recursos humanos necessários, considerando a "Gestão de Pessoas" e a "modelagem de cargos" que seriam cruciais para o projeto.

* **Planejamento de RH:** Definir as necessidades de novos cargos ou a readequação dos existentes ("Modelagem de cargos" ).
* **Recrutamento e Seleção:** Se necessário, buscar novos talentos, especialmente para funções mais especializadas como a de Especialista em IA, caso não seja desenvolvida internamente.
* **Treinamento e Desenvolvimento:** Organizar e apoiar os programas de capacitação para que os colaboradores (usuários e equipe de TI) possam utilizar o novo sistema e para que a equipe de TI possa gerenciar a nova tecnologia, incluindo a IA. "É preciso preparar as pessoas para isso".
* **Gestão de Mudança Organizacional:** A introdução da IA é uma "mudança organizacional" que pode alterar a "cultura da organização". O RH deve ajudar a comunicar os benefícios, gerenciar resistências e garantir uma transição suave.
* **Remuneração e Recompensa:** Avaliar se as novas responsabilidades e habilidades requerem ajustes nas políticas de "remuneração, benefícios e incentivos".
* **Monitoramento e Avaliação:** Ajudar a "monitorar pessoas" em suas novas funções e o impacto do novo sistema no clima organizacional.