|  |  |
| --- | --- |
| **MÓDULO DE HISTORIA CLÍNICA** | |
|
| **Menú** | **Funcionalidades** |
| Configuración | Administración de usuarios |
| Configuración | Administración de áreas de trabajo |
| Configuración | Administración de empleados |
| Gestión | Historias Clínicas  - Antecedentes familiares  - Antecedentes personales  - Consultas médicas  - Examen físico  - Recetas médicas  - Impresión documento |
| Reportes | Reporte de empleados |
| Reporte de historias clínicas |
| Reporte de consultas médicas |
| Servicios Web  Entrada | Listado de productos con stock, tipo medicina |
| Servicios Web  Salida | Listado de empleados  Listado detalle de recetas por productos |

HU1

Creación de usuarios en los que pueda tener dos tipos, uno como administrador y otro médico. El administrador va a poder crear usuario, áreas de trabajo, empleados, ver historias clínicas, consultas médicas y reportes. En cambio, el usuario médico podrá realizar historias clínicas, consultas médicas y ver reportes.

HU2

Se necesita administrar el listado de empleados los cuales deben tener los siguientes atributos: cédula de identidad/ruc/pasaporte, nombres completos, fecha de nacimiento, nacionalidad, ciudad de nacimiento, dirección, teléfono, email, estado civil (combo), tipo de sangre (combo), área de trabajo (combo) y un estado: activo o inactivo.

HU3

Se necesita administrar el listado de áreas de trabajo los cuales deben tener los siguientes atributos: id, nombre área de trabajo, gerencia a la que pertenece, descripción, estado: activo o inactivo y asignar a empleado responsable del área.

HU4

Administrar historias clínicas (HC), una HC debe pertenecer a un empleado y un empleado solo debe tener una HC, debe estar conformada de las siguientes partes: número único de HC, antecedentes familiares, antecedentes personales, y consultas médicas.

Los antecedentes familiares se conforman con los siguientes datos:

Padre:.............................................Fallecido:(Si/No)….Causas:.........................................

Madre:...........................................Fallecida:(Si/No)….Causas:.........................................

Hermanos(Nro.):..........Vivos:.......Fallecidos:..........Causas:............................................

Hijos:............................Vivos:......Fallecidos:...........Causas:.............................................

Los antecedentes personales se conforman con los siguientes datos:

1)Hábitos Tóxicos:

Alcohol:...................Frecuencia:……………………………….

Tabaco:......................Frecuencia:……………………………..

Drogas:.......................Frecuencia:................................

2) Fisiológicos:

Alimentación:……………………………………………………………………………………………………………

Dipsia: (Si/No) ...................

Paradipsia: (Si/No) ................ Frecuencia:……………………………………….

Insomnio: (Si/No)..................Frecuencia:………………………………………..

Otros:..............................................................................................................................

HU5

Una HC puede tener varias consultas médicas que deben tener los siguientes datos: Id de consulta, fecha, médico, motivo, signos vitales: tensión arterial, peso, temperatura, síntomas, diagnóstico, observaciones.

A esta consulta se debe poder realizar una receta médica con las siguientes características: cuando se añada un producto se pueda escoger de un listado de manera fácil, al momento de escoger un producto debe retornar los atributos de pvp, y si graba o no iva. Al asignar la cantidad del producto debe validar si tiene o no stock disponible, se debe poner el descuento del 100% al producto.

HU6

Se debe imprimir el documento de la consulta médica, una vez impresa a no debe dejar modificar el documento.

HU7

Se debe poder sacar un reporte del listado de empleados creados.

HU8

Se debe poder sacar un reporte del listado de historias clínicas.

HU9

Se debe poder sacar un reporte de recetas médicas, pero debe dejar escoger parámetros de empleado, fecha inicial y final para filtrar las recetas que se quiere visualizar.