

GUIA DE ESTUDIO TEMA 3

NOMBRE DE LA ASIGNATURA: LEGISLACIÓN LABORAL	CARRERA: <i>Ingeniería en Gestión Empresarial</i>
Grupo: B	
Profesor (a): M. en H. José Luis Serrano González	Fecha de aplicación: 21/03/2022
Alumno claudia yasmin jaen galvan	No de control: 21200997

Responda las siguientes preguntas:

1. ¿De qué trata el artículo 20 de la LFT?
Se entiende por relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que le dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.
2. ¿Con cuántos sujetos de lleva a cabo la relación de trabajo?
Los sujetos de la relación laboral son el trabajador y el patrón. El trabajador es la persona física que presta a otra persona física o moral, un trabajo personal subordinado. El patrón es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.
3. ¿Qué es un contrato de trabajo según la LFT?
Definición según la ley federal del trabajo: presentación de un trabajo personal, subordinado mediante el pago en sentido material con elementos fundamentales por contar:
 - trabajo en sentido material
 - subordinación
 - pago de un salario.
4. Mencione 3 condiciones generales de trabajo
 1. La duración de la relación de trabajo
 2. En qué consiste el trabajo a desempeñar.
 3. El lugar donde deba prestarse el trabajo.
5. Mencione 2 limitaciones del trabajador y 1 del empresario que se pueden presentar para contratar y trabajar
Trabajador. Persona física o natural que desarrolla el trabajo.
Empresario. Persona física, jurídica o comunidad de bienes que recibe los servicios a cambio de entregar un salario.
6. Mencione los 3 elementos importantes del contrato de trabajo



Instituto Tecnológico de Pachuca
ISO 9001:2015
Registro: RSGC-1002
Vigencia: 2022-07-28
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 7113073, 771 7113596, 771 7113140, 771 7115119 y 771 7113399

e-mail: departamento@pachuca.tecnm.mx | tecnm.mx | pachuca.tecnm.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Tres elementos de la relación laboral que son: la prestación del trabajo, la subordinación y la existencia de un salario.

7. De qué trata el artículo 4 de la LFT

No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de estos derechos sólo podrá vedarse por resolución de la autoridad competente cuando se ataquen los derechos de tercero o se ofendan los de la sociedad:

8. Mencione 3 obligaciones del empresario en la contratación laboral

La principal obligación del empleador es proporcionar al empleado un trabajo de acuerdo con la función laboral estipulada y garantizar las condiciones de trabajo acordadas por el Código del Trabajo, las leyes y otros actos normativos que contienen normas laborales.

9. ¿Qué es la relación de trabajo?

Se entiende por relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que le dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.

10. ¿De qué trata el artículo 35 de la LFT?

Las relaciones de trabajo pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o por tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o a capacitación inicial. A falta de estipulaciones expresas, la relación será por tiempo indeterminado.

11. ¿De qué trata el artículo 36 de la LFT?

El señalamiento de una obra determinada puede únicamente estipularse cuando lo exija su naturaleza

12. ¿De qué trata el artículo 37 de la LFT?

El señalamiento de un tiempo determinado puede únicamente estipularse en los casos siguientes:

- I. Cuando lo exija la naturaleza del trabajo que se va a prestar;
- II. Cuando tenga por objeto substituir temporalmente a otro trabajador; y
- III. En los demás casos previstos por esta Ley.

13. ¿Qué es la suspensión laboral?

Es la interrupción temporal de la relación laboral. La característica principal de la suspensión es que afecta los derechos y obligaciones fundamentales, que nacen con motivo de la relación contractual.

14. Mencione 2 causas de suspensión laboral

La enfermedad contagiosa del trabajador.

La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo.

15. ¿Qué es la rescisión?



Instituto Tecnológico de Pachuca
ISO 9001:2015
Registro: RSGC-1002
Vigencia: 2022-07-28
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.



La rescisión es el acto por el cual se rompe un contrato válido en sí, pero considerado lesivo por alguna de las partes o por algún interesado. Es decir que es una interrupción de la vigencia del contrato antes de su conclusión.

16. ¿Qué es el despido justificado?

Es la terminación de la relación laboral por parte del patrón sin que incurra en responsabilidad, cuando el trabajador realiza alguna o algunas de las conductas que causan la rescisión de la relación laboral. Para que el despido sea justificado, el patrón deberá notificar al trabajador por escrito la causa de terminación.

17. ¿De qué trata el artículo 401 de la LFT?

El contrato colectivo de trabajo termina:

- I. Por mutuo consentimiento;
- II. Por terminación de la obra;
- III. En los casos del capítulo
- IV. De este Título, por cierre de la empresa o establecimiento, siempre que, en este último caso, el contrato colectivo se aplique exclusivamente en el establecimiento.

18. ¿Qué derechos tiene el trabajador que fue despedido justificadamente?

Los días trabajados y no pagados a la fecha en que finaliza la relación laboral. Por ejemplo, si el trabajador recibe un pago quincenal, y fue despedido de forma justificada el día 8 del mes, entonces deberá de pagarse al trabajador esos 8 días que ya laboró.

- La parte proporcional de aguinaldo.
- La parte proporcional de vacaciones.
- La parte proporcional de la prima vacacional.
- La prima de antigüedad (si procede). Otras prestaciones vigentes incluidas en el contrato de trabajo o en las condiciones que regulan la relación con la empresa o patrón como por ejemplo bonos, comisiones, fondo de ahorro, utilidades entre otros.

19. ¿Qué es la prescripción?

La prescripción, en sentido negativo, es la pérdida de un derecho por el simple transcurso del tiempo. El término de las acciones en materia laboral, comienza a contar a partir del día siguiente a la fecha en que la obligación sea exigible.

20. ¿Cuándo prescribe una acción laboral?

Las acciones de trabajo prescriben en un año, contado a partir del día siguiente a la fecha en que la obligación sea exigible con las excepciones que se consignan en los artículos siguientes.

21. ¿De qué trata el artículo 516 de la LFT?

Las acciones de trabajo prescriben en un año, contado a partir del día siguiente a la fecha en que la obligación sea exigible, con las excepciones que se consignan en los artículos siguientes.



Instituto Tecnológico de Pachuca
ISO 9001:2015
Registro: RSGC-1002
Vigencia: 2022.07.28
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.



22. ¿De qué trata el artículo 518 de la LFT?

Prescriben en dos meses las acciones de los trabajadores que sean separados del trabajo. La prescripción corre a partir del día siguiente a la fecha de la separación.

23. ¿De qué trata el artículo 519 de la LFT?

- I. Las acciones de los trabajadores para reclamar el pago de indemnizaciones por riesgo de trabajo;
- II. Las acciones de los beneficiarios en los casos de muerte por riesgos de trabajo; y
- III. Las acciones para solicitar la ejecución de la sentencia del Tribunal y de los convenios celebrados ante éste.

24. ¿De qué trata el artículo 520 de la LFT?

- I. Contra los incapaces mentales, sino cuando se haya discernido su tutela conforme a la ley.
- II. Contra los trabajadores incorporados al servicio militar en tiempo de guerra.

25. ¿De qué trata el artículo 522 de la LFT?

Para los efectos de la prescripción, los meses se regularán por el número de días que les corresponda. El primer día se contará completo, aun cuando no lo sea, pero el último debe ser completo y cuando sea feriado, no se tendrá por completa la prescripción sino cumplido el primero útil siguiente



Instituto Tecnológico de Pachuca
ISO 9001:2015
Registro: RSGC-1002
Vigencia: 2022-07-28
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

