



<p align="center"><b>GUIA DE ESTUDIO TEMA 2</b></p>	
<b>NOMBRE DE LA ASIGNATURA: LEGISLACIÓN LABORAL</b>	<b>CARRERA: Ingeniería en Gestión Empresarial.</b>
<b>Grupo: A</b>	
Profesor(a): M. en H. José Luis Serrano González	Fecha de aplicación: 01/03/2022
Alumno: Delgado Bucio Avril	Node control: 21200993

### Responde las siguientes preguntas:

#### 1. ¿Qué es el derecho laboral?

Es un ramo del derecho formado por un conjunto de normas jurídicas que se establecen en la relación entre los trabajadores y los empleadores.

#### 2. ¿Qué son las fuentes del derecho?

Son todas aquellas normativas y resoluciones que contribuyeron a crear el conjunto de normas que forman el derecho laboral.

#### 3. ¿Qué son las leyes?

Disposiciones legales que regulan las condiciones y relaciones de trabajo.

#### 4. ¿Qué son los decretos?

Contenidos normativos que deben ser cumplidos por todos los ciudadanos.

#### 5. ¿Qué son los tratados internacionales?

Convenios entre países y organizaciones para regular de manera conjunta la normativa laboral.

#### 6. Menciona las características del derecho laboral y de una breve descripción de cada uno

**Autónomo:** Forma parte del derecho positivo, pero tiene una normativa propia.  
**Dinámico y evolutivo:** Está en constante evolución de acuerdo a los procesos socioeconómicos que vive cada país.  
**Social:** Apunta a representar el interés general, pero también es un derecho profesional, porque se ocupa de las personas que ejercen alguna profesión o trabajo.  
**Expansivo:** Nació con competencias muy bajas que se fueron actualizando y continúan haciéndolo.



Instituto Tecnológico de Pachuca ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-1002 Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción

7113596,7717113140,7717115119y7717113399



**2022 Flores**  
Año de Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuca

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

711 3596, 771 711 13140, 771 711 15119 y 771 711 13399



**2022** *Ricardo Flores*  
*Año de Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

**Universal:** Debido a los convenios de la OIT los que deben ser suscritos y ratificados por el estado.

7. Mencionados derechos laborales básicos y de una breve descripción de cada uno

**Igualdad entre hombres y mujeres.**

De acuerdo a la reforma a la ley federal de trabajo en función de equidad y género

la LFT promueve la igualdad de género entre hombres y mujeres. Además los principales convenios por la OIT para proteger la igualdad de trato en las mujeres son el convenio 110 y 111.

**Hostigamiento y acoso sexual**

La ley federal del trabajo también señala las negativas ante el acoso y hostigamiento. Esto en el artículo 3o Bis donde define la situación, en el artículo 47, 51, 133, 135 y 994, donde señala la prohibición de estos actos.

8. A que se refiere el apartado A del artículo 123 constitucional

Se refiere a los derechos y obligaciones del capital y el trabajo. Engloba a obreros, jornaleros, empleados, domésticos, artesanos y de una manera general todo contrato de trabajo.

9. Mencionados derechos y tres obligaciones que están dentro del apartado A artículo 123 constitucional.

- Jornada máxima 8 horas.
- Jornada máxima nocturna 7 horas.
- Prohibida la utilización del trabajo a menores de 14 años.
- Por 6 días de trabajo una día de descanso (mínimo)
- Embarazadas no realizar trabajos que pongan en peligro su salud.

10. A que se refiere el apartado B del artículo 123 constitucional

Regula las relaciones entre los poderes de la Unión, los Gobiernos del Distrito y los Territorios Federales y sus trabajadores.

11. Mencionados derechos y dos obligaciones que están dentro del apartado B artículo 123 constitucional

- Por 6 días de trabajo 1 día de descanso con goce de sueldo.
- Gozar de vacaciones mínimo 20 días al año.
- Jornada máxima diurna de 8 horas y nocturna de 7 horas.
- Trabajadores gozarán de derechos de escalafón para obtener ascensos.



Instituto Tecnológico de  
Pachuca ISO 9001:2015  
Registro: RSGC  
1002 Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción

77113596, 7717113140, 7717115119 y 7717113399



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuca

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

711 3596, 771 711 13140, 771 711 15119 y 771 711 13399

e-



**2022** *Ricardo Flores*  
*Año de Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

## 12. Mencione dos diferencias del apartado A y B del artículo 123 constitucional

Apartado A	Apartado B
<ul style="list-style-type: none"><li>• Va enfocado a los jornaleros, obreros, empleados, artesanos, etc.</li><li>• Los salarios mínimos se fijarán por una comisión nacional.</li><li>• La empresa indemnizará a los trabajadores que se despiden injustificadamente.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se refiere a los poderes de la unión, el gobierno del distrito federal y sus estados.</li><li>• Los salarios profesionales serán fijados en los presupuestos respectivos, sin que su cuantía pueda ser disminuida durante la vigencia de estos.</li><li>• El estado será quien indemnice a los trabajadores despedidos injustificado.</li></ul>

## 13. ¿Qué es la supletoriedad?

La supletoriedad es el señalamiento de la fuente a la cual una ley acude a otra ley para deducir, interpretar y subsanar sus omisiones cuando no contemple a detalle aspectos relevantes de la figura que regula.

## 14. ¿Cómo se aplica la supletoriedad?

Se aplica para integrar una omisión en la ley o para interpretar sus disposiciones en forma que se integre con principios generales contenidos en otras leyes.

## 15. ¿Qué son las relaciones laborales?

Se refieren a la relación entre empleador y empleado. Implica tener en cuenta todas las interacciones potenciales dentro de una empresa e implementar políticas.

## 16. ¿Qué es un trabajador, qué es un patrón?

**Trabajador:** Es un individuo que presta sus servicios personales a un patrón, por lo que recibe ingresos en dinero por la realización de sus funciones.

**Patrón:** Es la persona física o moral que utiliza los servicios personales de otra persona física que se encuentra a su subordinación.

## 17. Mencione 3 tipos de relaciones laborales y de una breve explicación

**Según el carácter del empleador:** Representa el tipo de empleador que será el jefe inmediato que trata de una empresa pequeña o una multinacional, en cualquiera



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuca

delos



Instituto Tecnológico de  
Pachuca ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-  
1002 Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

7113596, 77171113140, 7717115119 y 7717113399

e-



**2022** *Ricardo Flores*  
Año de *Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

casos la relación puede llegar a variar dependiendo de las posibilidades que se presenten en el momento.

**Según la forma de contratar la relación laboral:** Según el contrato de la relación de trabajo, se puede diferenciar la relación basada en un contrato y la que se concluye según el nombramiento.

**Según el lugar de ejecución del trabajo:** Es cuando la ejecución de trabajos se realiza en un ambiente diferente a la sede principal de la empresa, ya que hoy en día se puede laborar desde la comodidad del hogar o en espacios distintos debido al avance de la tecnología.

18. Mencione cinco obligaciones del patrón

19. Mencione las obligaciones que tiene el patrón de dar

- El pago del salario a sus trabajadores.
- Entrega de materiales y equipo, etc.
- Proporcionar a sus trabajadores medicamentos profilácticos.

20. Mencione dos obligaciones que tiene el patrón de hacer

- Difundir en el centro de trabajo, las disposiciones reglamentarias e instrucciones de seguridad e higiene.
- Aplicar las deducciones de la cuota sindical, cuando estén justificadas.

21. Mencione dos obligaciones que tiene el patrón de no hacer

- Abstenerse de malos tratos de palabra hacia sus trabajadores.
- Hacer propaganda política o religiosa en el centro de trabajo.

22. Mencione dos obligaciones que tiene el patrón de tolerar

- Permitir al trabajador faltar para desempeñar alguna comisión accidental permanente de su sindicato o del estado.
- Permitir la inspección y vigilancia que las autoridades laborales practiquen en su establecimiento.

23. Mencione las obligaciones complejas que tiene el patrón

- Cumplir con las disposiciones y normas de trabajo aplicables a su empresa o establecimiento.
- Cooperar con las autoridades correspondientes para la alfabetización de los trabajadores.
- Proporcionar a sus trabajadores capacitación y adiestramiento.
- Construir los centros de trabajo conforme a las normas de seguridad e higiene.



Instituto Tecnológico de  
Pachuca ISO 9001:2015  
Registro: RSG-  
1002 Vigencia 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

771 3596, 771 711 3140, 771 711 5119 y 771 711 3399

- Cumplir con las normas de seguridad e higiene que determinen las leyes y reglamentos para evitar riesgos de trabajo.
- Facilitar a las mujeres embarazadas la protección que dispongan las leyes y reglamentos.

24. ¿En qué artículos de la LFT se encuentran las obligaciones que tienen los trabajadores?

El artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo establece cuáles son las obligaciones que deben cumplir los patrones.

25. Menciona dos obligaciones que tiene el trabajador de hacer, ¿en qué artículo se encuentra?

- Integrar los organismos que la propia ley establece, como pueden ser el caso de una comisión de trabajadores.
- Avisar al patrón en caso de padecer alguna enfermedad contagiosa.

26. Menciona cuatro obligaciones que tiene el trabajador de NO hacer

- Faltar al trabajo sin causa justificada o sin permiso del patrón.
- Sacar del centro de trabajo útiles o materia prima o elaborada.

27. Menciona dos obligaciones complejas que tiene el trabajador

- Desempeñar el trabajo bajo la dirección del patrón o su representante.
- Observar buenas costumbres durante el tiempo que preste sus servicios.

28. ¿Cuáles son las funciones de la autoridad laboral?

Sus funciones son vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo, facilitar información técnica y asesorar a los trabajadores y a los patrones sobre la manera más efectiva de cumplir las normas de trabajo.

29. Menciona los principios generales

- El trabajo como derecho y deber
- Libertad de empleo
- Igualdad
- Estabilidad de empleo
- Aplicación de la norma más favorable para el trabajador
- Suplencia de la queja



Instituto Tecnológico de Pachuca  
ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-1002  
Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

771 3596, 771 711 3140, 771 711 5119 y 771 711 3399



**2022 Flores**  
Año de Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA