



GUIA DE ESTUDIO TEMA 3	
<b>NOMBRE DE LA ASIGNATURA: LEGISLACIÓN LABORAL</b>	<b>CARRERA: IGE</b>
<b>Grupo: A</b>	
Profesor(a): M. en H. José Luis Serrano González	Fecha de aplicación: 07/03/2022
Alumno: Delgado Bucio Sharon Avril	Node control: 21200993

### Responde las siguientes preguntas:

- ¿Qué son las relaciones individuales de trabajo? Son nociones jurídicas de uso universal, con las cuales se puede establecer una relación comprendida entre un ciudadano que se relaciona con el salario y otro que se relaciona con el patrón, este proporciona el trabajo bajo ciertas normas y condiciones a cambio de remuneración.
- Mencione los elementos principales para servicios prestados de las relaciones individuales de trabajo.
  - El empleado debe ser una persona física totalmente.
  - Esta persona física ofrece sus servicios a otra persona física o moral.
  - El servicio prestado tiene que darse de manera personal.
  - El servicio tiene que llevar a cabo de forma disciplinada y correcta.
- Mencione 3 motivos por los cuales puede ocurrir una suspensión de relación individual de trabajo.
  - Enfermedad contagiosa del empleado.
  - Arresto del trabajador.
  - Falta de documentación y reglamentos que exige la ley.
- ¿Qué son las relaciones laborales? Son comunicaciones sociales que están basadas en un acuerdo celebrado entre un empleado y un empleador, por el cual el primero se compromete a realizar algún trabajo por un honorario garantizado por el segundo.
- ¿Cómo se regulan las relaciones laborales? Pueden regularse mediante la celebración, complementación o modificación por parte de los empleados y los empleadores de convenios colectivos, acuerdos y contratos de trabajo de conformidad con la legislación laboral.
- Mencione los tipos de relaciones laborales.
 

**Relaciones individuales:** es la que se constituye entre el prestador del trabajo y el que dirige y remunera la prestación.

**Relaciones colectivas:** las que se establecen también entre trabajadores y empleadores, pero esta vez no como individuos, sino como grupos sociales.
- Mencione 3 características de relaciones laborales.
  - Ajenidad:** responsabilizar a una tercera persona el logro, y beneficiosa a una tercera persona que deberá cumplirlos con efectividad aun cuando no existiera el tipo de inconvenientes en el proceso.



# EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuc



Instituto Tecnológico de Pachuc  
#ISO9001:2015  
Registro: ISO 9001:2015  
100% Vigencia: 2022  
07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México-Pachuca Km. 87.5, Col. venta Prieta C.P. 42080 Pachucade Soto, Hidalgo. Tels. 7717113073, 771

7713596, 7717113140, 7717115119 y 7717113399

e-



**2022** *Ricardo*  
*Flóres*  
Año de *Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

2. **Voluntario:** el empleador tendrá la voluntad propia de aceptar como trabajador a cierta persona y por otra parte el empleado aceptará cumplir con todas las normas políticas y trabajos establecidos por la organización y la persona al mando.
3. **Trabajo personal:** el trabajo está comprometido de una forma personal ya sea por una persona física o natural.
8. ¿Cuáles son los elementos de la relación de trabajo?
  - El trabajador: es la persona física que presta a otra persona física o moral, un trabajo personal subordinado.
  - El patrón: es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.
  - El salario: es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.
  - La subordinación.
9. Menciona las diversas formas para construir una relación de trabajo y de una breve descripción de cada una.
  - Contrato por obra o tiempo determinado.
  - Contrato por tiempo indeterminado.
  - Contrato por periodo de prueba.
  - Contrato por capacitación inicial.
  - Contrato por relación de trabajo por temporada.
10. ¿Qué es un contrato individual de trabajo? Cualquiera que sea su forma o denominación, "es aquel en virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario".
11. ¿Cuáles son las formas de determinar las relaciones o contratos?
  - Mediante una suspensión temporal.
  - Rescisión.
  - Terminación.
12. De qué trata el artículo 35 de la LFT. Las relaciones de trabajo pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o a capacitación inicial.
13. De qué trata el artículo 39-B de la LFT. Se entiende por la relación de trabajo por capacitación inicial, aquella por virtud de la cual un trabajador se obliga a prestar sus servicios subordinados, bajo la dirección y mando del patrón, con el fin de que adquiere los conocimientos o habilidades necesarios para la actividad para la que vaya a ser contratado.
14. De qué trata el artículo 39-C de la LFT. La relación de trabajo con periodo a prueba o de capacitación inicial, se hará constar por escrito garantizando la seguridad social del trabajador, en caso contrario se entenderá que es por tiempo indeterminado, y que se garantizarán los derechos de seguridad social del trabajador.
15. De qué trata el artículo 39-D de la LFT. Los periodos de prueba y de capacitación inicial son improrrogables. Dentro de una misma empresa o establecimiento, no podrán aplicarse al mismo trabajador en forma simultánea o sucesiva periodos de prueba o de



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuc

capacitación inicial, nien más de una ocasión.



Instituto Tecnológico de Pachuc  
eISSN 001.2015  
Registro: 05502  
1002 Vigencia: 2022  
07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la  
inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México–Pachuca Km.87.5, Col. Venta Prieta C.P.42080 Pachucade Soto, Hidalgo. Tels. 7717113073, 771

7113596, 7717113140, 7717115119 y 7717113399

e-



**2022** *Ricardo*  
*Flóres*  
Año de *Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

16. De qué trata el artículo 40 de la LFT. Los trabajadores en ningún caso estarán obligados a prestarse sus servicios por más de un año.
17. De qué trata el artículo 41 de la LFT. La sustitución de patrón no afectará las relaciones de trabajo de la empresa o establecimiento. El patrón substituido será solidariamente responsable con el nuevo por las obligaciones derivadas de las relaciones de trabajo de la ley.
18. De qué trata el artículo 20 de la LFT. Define como relación de trabajo, la prestación de un trabajador personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario. Y al contrato individual de trabajo como aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.
19. ¿Qué es el finiquito? Es el término que es utilizado para referirse a los conceptos que han de pagarse al trabajador cuando la relación laboral termina de forma voluntaria.
20. ¿Por qué se caracteriza la suspensión laboral? Se caracteriza porque es el cese de los efectos legales de un contrato de trabajo por causas ajenas a la voluntad del trabajador o del patrón.
21. ¿Qué es la suspensión laboral? Es la interrupción temporal de la prestación de servicios personales subordinados por parte del trabajador. Implica la interrupción del pago del salario por parte del patrón sin perder su puesto.
22. Mencione las causas de la suspensión laboral según la LFT.
- Enfermedad contagiosa del trabajador.
  - Incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad.
  - Prisión preventiva del colaborador o seguridad de sentencia absolutoria.
  - Cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos.
  - Cuando se designe al trabajador como el representante ante los organismos estatales.
  - Falta de documentos necesarios para la prestación del servicio.
23. ¿En qué se clasifica la suspensión?
- Suspensión absoluta:** interrumpe temporalmente alguna o algunas obligaciones principales de algunas de las partes.
- Suspensión relativa:** interrumpe temporalmente las obligaciones de ambas partes.
24. ¿Qué es la terminación de las relaciones de Trabajo? Es el acto en el cual se extinguen de manera natural las relaciones de trabajo. Se da por causas específicas que imposibilitan la relación de trabajo de continuar existiendo, sin que sea necesaria la rescisión.
25. Mencione los tipos de terminación laboral
- Terminación causada individual.
  - Terminación causada colectiva.
26. ¿Qué son las prescripciones? Es un medio de adquirir bienes o de librarse de obligaciones, mediante el transcurso de cierto tiempo y bajo las condiciones establecidas por la ley. En el caso de la legislación laboral mexicana, la prescripción se aplica a las faltas de los trabajadores que pueden ser amonestados.
27. De qué trata el artículo 517 de la LFT. Prescriben en un mes:
- Las acciones de los patrones para despedir a los trabajadores, para disciplinar sus faltas y para efectuar descuentos en sus salarios, y las acciones de los trabajadores para



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



INSTITUTO TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuc

separarse del trabajo.

Instituto Tecnológico de Pachuc  
a) 509001-2015  
Registro: R50C-  
1002 Vigencia: 2022-  
07-28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la  
inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México-Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachucade Soto, Hidalgo. Tels. 7717113073, 771

7113596, 7717113140, 7717115119 y 7717113399

e-



**2022** *Ricardo*  
*Flóres*  
Año de *Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



28. De qué trata el artículo 518 de la LFT. Prescriben en dos meses las acciones de los trabajadores que se separen del trabajo. La prescripción corre a partir del día siguiente a la fecha de la separación, este término se suspenderá a partir de la fecha de presentación de la solicitud de conciliación a que se refiere el artículo 684-B de esta ley.
29. De qué trata el artículo 519 de la LFT. Se prescribe en dos años:
- Las acciones de los trabajadores para reclamar el pago de indemnizaciones por riesgo del trabajador.
  - Las acciones de los beneficiarios en los casos de muerte por riesgos de trabajo y la acciones para solicitar la ejecución de los laudos de las juntas de conciliación y arbitraje y de los convenios celebrados ante ellas.
30. De qué trata el artículo 520 de la LFT. La prescripción no puede comenzar ni correr:
- Contra los incapaces mentales, sino cuando se haya discernido su tutela conforme a la ley; y contra los trabajadores incorporados al servicio militar en tiempo de guerra.
31. De qué trata el artículo 521 de la LFT. La prescripción se interrumpe:
- Por la sola presentación de la demanda o de cualquier promoción ante el tribunal, independientemente de la fecha de publicación.
  - Si la persona cuyo favor corre la prescripción reconoce el derecho de aquella contra quien prescribe, por escrito o por hechos indudables.
  - Por la presentación de la solicitud de conciliación a que se refiere el artículo 684-B de esta ley.
32. De qué trata el artículo 522 de la LFT. Para los efectos de la prescripción, los meses se regularán por el número de días que les corresponda. El primer día se contará completo, aun cuando no lo sea, pero el último debe ser completo y cuando se afeerido.





**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico de Pachuc

alISO9001:2015  
Registro: RSGC-  
1002 Vigencia: 2022-  
07-28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la  
inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México–Pachuca Km.87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo. Tels. 771 711 3073, 771

7113596, 7717113140, 7717115119 y 7717113399

e-



**2022** *Ricardo*  
*Flóres*  
Año de *Magón*  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA