

GUIA DE ESTUDIO TEMA 2	
NOMBRE DE LA ASIGNATURA: <b>LEGISLACIÓN LABORAL</b>	CARRERA: <i>Ingeniería en Gestión Empresarial</i>
Grupo: <b>B</b>	
Profesor (a): <b>M. en H. José Luis Serrano González</b>	Fecha de aplicación: <b>03/03/2022</b>
Alumno: <b>jaen Galván claudia yasmin</b>	No de control: <b>21200997</b>

**Responda las siguientes preguntas:**

**¿Qué es el derecho laboral?**

El derecho laboral, es una rama del derecho cuyos principios y normas jurídicas tienen por objeto la tutela del trabajo humano realizado en forma libre, por cuenta ajena, en relación de dependencia y a cambio de una contraprestación.

**¿Cuál es la importancia del derecho laboral?**

Es el que se encarga de darle estructura al lugar de trabajo, dice de qué son responsables los empleados y los empleadores.

Describe las regulaciones que darán la dirección necesaria para resolver los conflictos en los espacios de trabajo. Con esto las empresas pueden dedicar su atención a la productividad y la rentabilidad en vez de la resolución de problemas.

**Mencione el origen del derecho laboral**

Este derecho se origina en las luchas del movimiento obrero por el logro de condiciones dignas de trabajo. Durante la Edad Media, la jornada de trabajo se realizaba de sol a sol, acorde con los ciclos agrícolas.

**Mencione las características del derecho laboral y de una breve explicación de cada una:**

**Protector:** Se centra en la parte más vulnerable de la relación laboral, el trabajador, cumpliendo una función de tutela de las necesidades de este.

**Autonomía:** El derecho laboral es una rama autónoma con sus propias normas y principios. **Sujetos:** La relación laboral toma en cuenta a dos sujetos. Estos pueden ser trabajadores tanto en forma individual como organizados y a los empleadores.

**Formación:** Es un derecho que continua en crecimiento, al ser una rama reciente se encuentra en progresiva expansión.

**Social:** Sus fundamentos apuntan a representar el interés general, pero es un derecho profesional porque también se ocupa de las personas que ejercen alguna profesión.

**Dinámico:** Es un derecho que está en constante evolución de acuerdo con los procesos socioeconómicos que pueda vivir cada país.

**¿Qué es la supletoriedad?**

La supletoriedad es una figura jurídica que implica la acción de suplir una deficiencia o mala regulación de una ley de carácter general con otra de carácter específico, en la que



Instituto Tecnológico de Pachuca  
ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-1002  
Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo.

Tels. 771 7113073, 771 7113596, 771 7113140, 771 7115119 y 771 7113399

e-mail: [departamento@pachuca.tecnm.mx](mailto:departamento@pachuca.tecnm.mx) | [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [pachuca.tecnm.mx](http://pachuca.tecnm.mx)



**2022 Flores**  
Año de  
Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

se encuentre regulada la institución o figura a suplir; en este contexto deben existir dos leyes: la ley a suplir y la ley supletoria.

### ✚ **¿Qué son las relaciones laborales?**

El concepto de relaciones laborales hace referencia a todos los tipos de relaciones entre empleadores y trabajadores, ya sean a nivel nacional, regional o de empresa.

- ✚ Mencione quiénes son participantes en las relaciones laborales y de una breve explicación. En este caso, las relaciones laborales se dan entre dos personas.

**El trabajador:** que es quien aporta el trabajo.

**El empleador:** empresario, empresa, persona física o jurídica, que es quien aporta el capital y el proceso productivo.

### ✚ **¿Qué es una relación laboral?**

El concepto de relaciones laborales hace referencia a todos los tipos de relaciones entre empleadores y trabajadores, ya sean a nivel nacional, regional o de empresa.

### ✚ **¿Quién es un patrón?**

Artículo 10. Patrón es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores. Si el trabajador, conforme a lo pactado o a la costumbre, utiliza los servicios de otros trabajadores, el patrón de aquél, lo será también de éstos.

### ✚ **¿Quién es un trabajador?**

Artículo 8°. Trabajador es la persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado. Para los efectos de esta disposición, se entiende por trabajo toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio.

### ✚ **Mencioné la importancia de los derechos de los patrones**

El conocimiento de los derechos en el patrón de alguna organización es fundamental para su buen desarrollo corporativo ya sea con su misma empresa y con sus colaboradores para así tener un marco legal con el que ampararse en caso de ser necesario para ejercer su papel.

### ✚ **Mencioné los tipos de derechos de los patrones y de una breve descripción**

sacar beneficio de la productividad del trabajo  
obtener prestaciones del trabajo  
poder establecer un orden reglamentario y disciplinario  
ejercer la potestad y facultad en la organización, dirección y control

### ✚ **Mencioné los derechos de los trabajadores y en qué artículos de la LFT se pueden encontrar**

**Aguinaldo:** Cantidad que debe ser pagada por el patrón a cada uno de sus trabajadores en el mes de diciembre.

**Participación de utilidades** Derecho que tienen los trabajadores a recibir una parte de las ganancias obtenidas por su patrón en el año anterior, por la actividad productiva o los servicios que ofrece en el mercado.

**Prestaciones que se generan por despido injustificado:** Terminación unilateral de la relación de trabajo por parte del patrón, sin causa justificada.

**Prima de antigüedad:** Pago adicional que se otorga a los trabajadores de planta, por el tiempo laborado al servicio del patrón.



Instituto Tecnológico de Pachuca  
ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-1002  
Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.



**Licencias de paternidad y adopción:** Permiso que tienen los hombres trabajadores para no asistir al desempeño de sus labores por el nacimiento de su hijo o en el caso de la adopción de un infante.

**Licencia de adopción:** Derecho que tienen las mujeres trabajadoras en caso de adopción, para no asistir a sus labores, con el objeto del cuidado del infante.

**Licencia de Maternidad:** Derecho que tienen las mujeres trabajadoras antes y después del parto para no asistir a sus labores, con el objeto de proteger la maternidad y cuidado del infante.

**Prima Dominical:** Monto adicional que paga el patrón al trabajador por laborar el día domingo, cuando tenga como descanso cualquier otro día de la semana.

#### ✚ **Mencioné las obligaciones de los trabajadores y de una breve explicación**

Abstenerse de realizar cualquier acto que pueda poner en peligro su seguridad, la de sus compañeros de trabajo o terceros y la seguridad del centro de trabajo.

No divulgar los secretos técnicos, comerciales, de fabricación y de asuntos administrativos propios de la empresa

Desempeñar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmeros apropiados y en la forma y lugar convenidos

Avisar al patrón inmediatamente las causas justificadas que le impidan presentarse a trabajar

Integrar los organismos que la propia ley establece, como puede ser el caso de una comisión de trabajadores

Avisar al patrón en caso de padecer alguna enfermedad contagiosa

#### ✚ **Mencioné las obligaciones de los patrones y de una breve explicación**

Proporcionar un lugar seguro para la guarda de los instrumentos y útiles de trabajo pertenecientes al trabajador

Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo

Abstenerse de maltrato de palabra o de obra

Expedir cada quince días un recibo de nómina

Conceder a los trabajadores el tiempo necesario para el ejercicio del voto en las elecciones

Cumplir con las disposiciones que en caso de emergencia sanitaria fije la autoridad competente

Permitir la inspección y vigilancia que las autoridades del trabajo practiquen en su establecimiento para cerciorarse del cumplimiento de las normas de trabajo

#### ✚ **¿De qué se encargan las autoridades en materia laboral?**

Existen diversas autoridades en materia laboral, las cuales se encargan de aplicar las leyes, vigilar su cumplimiento e impartir justicia, entre otras funciones.

#### ✚ **¿Cuál es el objetivo de las autoridades en materia laboral?**

Aplicar las leyes, vigilar su cumplimiento e impartir justicia, entre otras funciones.

#### ✚ **Mencioné la función específica que tiene cada derecho laboral**

El Derecho laboral regula, mediante principios y normas jurídicas, las relaciones entre empleadores, trabajadores, las asociaciones sindicales y el Estado.



## ✚ **Mencioné cinco autoridades en materia laboral**

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social.  
Las secretarías de Hacienda y Crédito Público.  
La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo  
Comisión Nacional de los Salarios Mínimos  
Junta Federal de Conciliación y Arbitraje

## ✚ **¿En qué año surge la ley federal del trabajo?**

El 28 de agosto de 1931 se promulgó en México la primera Ley Federal del Trabajo.

## ✚ **¿Para qué sirve la ley federal del trabajo?**

La Ley Federal del Trabajo nació para regular las leyes establecidas en el ámbito laboral entre patrones y colaboradores.

## ✚ **¿De qué trata el Artículo 5 de la LFT?**

No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos.

## ✚ **¿De qué trata el Artículo 6 de la LFT?**

Las Leyes respectivas y los tratados celebrados y aprobados en los términos del artículo 133 de la Constitución serán aplicables a las relaciones de trabajo en todo lo que beneficien al trabajador, a partir de la fecha de la vigencia.

## ✚ **¿De qué trata el Artículo 8 de la LFT?**

Trabajador es la persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado. Para los efectos de esta disposición, se entiende por trabajo toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio.

## ✚ **¿De qué trata el Artículo 9 de la LFT?**

La categoría de trabajador de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación que se dé al puesto.  
Son funciones de confianza las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general, y las que se relacionen con trabajos personales del patrón dentro de la empresa o establecimiento.



Instituto Tecnológico de Pachuca  
ISO 9001:2015  
Registro: RSGC-1002  
Vigencia: 2022.07.28  
Alcance: Proceso educativo, comprende desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

Carretera México – Pachuca Km. 87.5, Col. Venta Prieta C.P. 42080 Pachuca de Soto, Hidalgo.

Tels. 771 7113073, 771 7113596, 771 7113140, 771 7115119 y 771 7113399

e-mail: [departamento@pachuca.tecnm.mx](mailto:departamento@pachuca.tecnm.mx) | [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [pachuca.tecnm.mx](http://pachuca.tecnm.mx)



**2022 Flores**  
Año de  
**Magón**  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA