**Building Relational Database**

**Integrantes do grupo:**

RM94745 - Enzo Trevisan dos Santos

RM94488 - Karen Mastrogiacomo Antiqueira

RM95121 - Karina Megumi Sakamoto

RM93386 - Vinicius Renan Benjamin Aoyagui

**Objetivo do Site “Soul Coderz”:**

Criar um meio de conexão mais eficiente entre a empresa e o candidato, de tal forma que o processo de seleção de candidatos seja mais prático. Isso acontecerá a partir da análise das skills dos candidatos, e a comparação destas com as skills necessárias para a vaga. Ao selecionar a vaga desejada, o candidato se deparará com a porcentagem de compatibilidade entre ele e as vagas (a partir das informações fornecidas por ele mesmo). A mesma informação será disponibilizada pela empresa.

Assim, o candidato poderá ver para qual vaga ele deveria se inscrever, ou até mesmo, a partir de uma porcentagem baixa, saber o que ele deve estudar mais para concorrer a outra vaga. E a empresa pode ter uma primeira impressão bem simples e direta dos candidatos mais capacitados para atuarem na vaga.

**Para que isso ocorra:**

Várias empresas poderão ter várias vagas. As diversas vagas existentes no site pertencerão a diversas empresas. Os candidatos poderão se inscrever para diversas vagas, e cada vaga poderá ter muitos candidatos inscritos. Os candidatos devem informar suas skills. Essas poderão se repetir entre vários outros candidatos. Além disso, as vagas deverão também mostrar as skills da vaga (sejam essas opcionais ou obrigatórias). As skills requeridas para as vagas poderão se repetir entre diversas vagas. Uma empresa poderá contratar diversos funcionários, e os funcionários poderão trabalhar para uma ou mais empresas.

O **candidato** deverá informar:

* CPF.
* Nome.
* Usuário.
* Idade.
* Gênero.
* Escolaridade.
* Telefone (Entidade separada).
* E-mail (Entidade separada).
* Senha.

O candidato poderá adicionar:

* Situação militar.
* Foto de perfil.
* “Sobre mim”- breve descrição.

Além disso deve ser gerado um id do candidato, a fim de diferenciar candidatos (Primary Key)

A **empresa** deverá informar:

* CNPJ.
* Nome.
* Usuário.
* Senha.
* Atividade da empresa.
* Telefone (Entidade separada).
* Email (Entidade separada).

A empresa poderá adicionar:

* Foto de perfil.
* “Sobre mim”- breve descrição.

Além disso deve ser gerado um id da empresa, a fim de diferenciar as empresas (Primary Key)

O **funcionário da empresa** deve informar:

* CPF
* Nome
* Usuário
* Senha
* Telefone (Entidade separada)
* E-mail (Entidade separada)

O funcionário da empresa poderá informar:

* Foto de perfil.

Deverá ser gerado um id do funcionário da empresa, a fim de identificar os diferentes funcionários. (Primary Key)

As **vagas** deverão conter:

* Id da vaga (Primary Key).
* Nome da vaga.
* Área da vaga.

As **skills do candidato** deverão conter:

* Id do candidato (Foreign Key).
* Id da skill do candidato (Primary Key).
* Nome da Skill.
* Nível da Skill (básico, intermediário, avançado).

Além disso, o candidato poderá adicionar alguma documentação, caso queira provar ou especificar o nível da skill. Por exemplo, certificados.

As **skills da vaga** deverão conter:

* Id da vaga (Foreign Key).
* Id da skill da vaga (Primary Key).
* Nome da skill da vaga.

**A “CANDIDATURA”:**

Para que haja a candidatura, os dados da empresa, do candidato e da vaga selecionada serão necessários. Por isso deverá existir uma entidade associativa de “empresa”, “candidato” e “vagas”.

**O “MATCH”:**

Para que haja a comparação entre as skills, são necessárias as skills do candidato e as skills requeridas para vaga. Por isso, deve existir uma associação entre elas. No caso, será a entidade associativa “Match”.

**A “DISPONIBILIDADE DA VAGA”:**

Uma vez que o funcionário da empresa será o responsável por abrir/fechar/arquivar as vagas, os dados da vaga e do funcionário deverão ser associados. Para isso deve haver uma entidade associativa entre “vagas” e “funcionário\_empresa”. No caso, será nomeada de “Disponibilidade da vaga”.