

PrAha Inc.へようこそ!

このオンボーディングの目的

新入社員が組織に溶け込みやすくすること。

そのために...

- プラハに居る社員がどんな共通認識をもとに行動しているのか共有する
- プラハで楽しく働くための秘訣を伝える

PrAha Inc.をなぜ作ろうと思ったのか

カッコよく整えたVer.

どれだけ良いアイデアがあっても作れる人がいなければアイデアは形にならない
一つでも多くのアイデアを世の中に生み出したいから

率直Ver.

自分の周りに「誰か開発して～！お願い～！」と苦しんでいる人がたくさんいるので、その人たちの力になりたい

PrAha Inc.は何をしている会社なのか

アイデアを形にしている

そのために

- 新規事業に特化したデザインと受託開発を月額定額で提供している
- PrAha Challengeを運営している
- アガルートグループの開発を担っている

会社の共通認識

社員を大人扱いしよう

勤務時間を管理しない

例えば

- どこで働くか
- 1日何時間働くか
- 有給を何日取得するか

これらは管理対象外で、評価するのは成果だけです。

子供なら細かく管理されないとサボるかもしれないけど、**大人なら求められる成果を出すために自己管理できるでしょう、**という考え方

会社のクレジットカードを社員に配布しています

何か購入する必要があるれば支給されるカードを使ってください。

勉強目的で技術書を購入したり勉強会に参加する際の費用は全て会社負担です。

大人なら細かくルールを定義しなくても会社のお金を適切な用途に使えるでしょう、という考え方

ホラクラシーを採用

高い自律性と自己管理が求められる代わりに自由度高く社員が行動できる「ホラクラシー」を採用しています

- 自分の仕事は自分で選ぶ
- 期待(what)を伝えるが、実現方法(how)は任せる
- 組織構造の変更は誰でも提案可能

などの特徴を持ちます。詳しくは後日解説

会社の共通認識

- ✓ 社員を大人扱いしよう

詳しくはカルチャーガイドを読んでもみよう

「プラハらしさとは何か？」を定義したカルチャーガイドが用意されています。ぜひ読んでみてください！

会社の共通認識

✓ 社員を大人扱いしよう

✓ 詳しくはカルチャーガイドを読んでみよう

プラハで楽しく働く秘訣

助けられ上手になろう

フルリモートなので、自分から「困ってます！」と発信しないとあなたが困っていることに周りが気づいてくれません

- timesに自分の作業を細かく書いて、詰まっていることに気づいてもらう
- 困ったらすぐ助けを求める
- 「30分後にリモートでコーヒブレイクしませんか」とslackで呼びかけてみる
- 助けてもらったら満面の笑顔で感謝を伝える

助けられ上手になろう

- 困った時に助けを求めるのは、社員としての義務です
- 他の社員が困っていたら助けるのも、社員としての義務です
- 遠慮は必要ありません。お互いに義務を果たしているだけです！

困ったら「自分は社員としての義務を果たしているのだ！」と考えて、助けを求めましょう

プラハで楽しく働く秘訣

✓ 助けられ上手になろう

積極的に交流しよう

社内に友達と呼べる人が多い会社にしたいと考えています

なので3ヶ月に1度はワーケーションに出かけたり、半年に1度は社員旅行をしています。必須ではありませんが、旅費などは会社が負担するので、気が向いたら是非参加してください！

部活制度もあります。ぜひご参加ください！

プラハで楽しく働く秘訣

✓ 助けられ上手になろう

✓ 積極的に交流しよう

積極的に自己開示しよう

リモート環境では自分から自己開示しないと、他者と知り合う機会がありません。

- 「こんなことを今日やったよ」
- 「こんな面白い情報を見つけたよ」
- 「こんなものにハマっているよ」

など、抵抗がない限りは積極的に自己開示している人ほど、社内で友人を増やしている傾向にあります。

入社したら気軽に「times」を作ってみましょう！

プラハで楽しく働く秘訣

✓ 助けられ上手になろう

✓ 積極的に交流しよう

✓ 積極的に自己開示しよう

一緒にものづくりを楽しんでいきましょう！

頭の中にしかないアイデアを形にしていく「ものづくり」は凄く楽しい仕事です

しかし学ぶべきことも沢山あり、難しい局面に立ち向かうことも多々あることでしょう。そんな時、一緒に切磋琢磨できる仲間が集まる場があれば幸せだなあと 생각합니다。プラハがそんな場であって欲しいと願っています。

よろしく願いいたします！

この後にやること

- 「パイセン」との顔合わせ
 - パイセンとは：入社直後の人が何でも相談できる社員のこと。社内の手続きや仕組みなど、困ったことがあったらなんでも相談してください
- パイセンに紹介された社員と30分程度の雑談1on1を設定してみてください！
- 毎週金曜日の13時から全体定例をしています。これだけ必須参加をお願いします！

このオンボーディングの目的

新入社員が組織に溶け込みやすくすること。

そのために...

- プラハに居る社員がどんな共通認識をもとに行動しているのか共有する
 - 大人扱いする
 - 詳しくはカルチャーガイドを参照
- プラハで楽しく働くための秘訣を伝える
 - 助けられ上手になろう
 - 積極的に交流しよう
 - 積極的に自己開示しよう