

EDITO DU PRÉSIDENT

Chers Membres, chers Amis,

Comme pour chaque édition de l'Info, je suis heureux de pouvoir m'adresser à vous, chers lecteurs, via ces quelques pages que vous tenez entre vos mains.

Pour vous, j'en suis convaincu, l'Info reste un canal d'information important, vous faisant part des activités passées et futures de notre association.

Cependant, il m'a été fait écho à plusieurs reprises ces derniers mois d'une interrogation chez certains lecteurs concernant le nombre de pages, quatre actuellement, jugé comme insuffisant...

Il me semble dès lors important de rappeler les raisons de cette option prise en septembre 2012.

Cette même année, l'ASPEBr a été confrontée à quelques problèmes budgétaires suite à l'annulation de la Brocante du 1^{er} mai. Il a semblé dès lors opportun pour le Conseil d'Administration (C.A.) d'identifier les postes d'économies possibles dont celle de réduire le nombre de pages de l'Info et de publier un trimestriel, certes moins volumineux mais le plus dense possible en terme de contenu de qualité.

Le C.A. actuel entend rester attentif à maintenir le principe d'un Info dans lequel, vous, chers lecteurs, pouvez lire des articles le plus intéressant possible.

Le C.A. reste bien évidemment ouvert à vos propositions d'articles supplémentaires qui j'en suis certain susciteront un intérêt chez tous les lecteurs de l'Info et pouvant à terme déboucher sur la publication de futures éditions dépassant les actuelles quatre pages.

Ces propositions peuvent-être bien entendu transmises à notre secrétariat.

En l'attente de peut-être vous lire dans les Info qui seront publiés en 2015, je vous souhaite, au nom de l'ensemble du Conseil d'administration, d'excellentes fêtes de fin d'année ainsi qu'une année 2015 pleine de joie et de bonheur pour vous ainsi que vos proches.



Fabrice Delooz,
Président

JOB COACHING

Il y a quelques mois, nous vous présentions dans l'Info de septembre un nouveau projet mis en place par l'ASPEBr à destination des nouveaux diplômés de la Faculté des sciences Sociales et Politiques (FSP).

Convaincus que l'insertion professionnelle des jeunes diplômés de la Faculté est une problématique à laquelle l'ASPEBr, de par sa vocation et ses objectifs, est tenue de s'intéresser et qu'elle pouvait y consacrer davantage d'intérêt, nous avons décidé de mettre en place des ateliers de jobcoaching.

Par manque de ressources internes, de temps, d'expérience et de recul en la matière, nous avons décidé de nous diriger vers la cellule professionnelle de jobcoaching de Daoust. Cette décision a également été prise afin d'assurer que chaque participant soit accompagné et soutenu via un cadre et une méthodologie similaires ainsi qu'au moyen de conseils de professionnels se mettant régulièrement à niveau pour communiquer les dernières clefs de lecture et les outils indispensables à une recherche d'emploi efficace.

Le jobcoaching s'est, en ce sens, décliné sous deux angles :

- un atelier concernant l'élaboration d'un CV (*novembre 2014*),
- un atelier de préparation aux entretiens d'embauche d'autre part (*décembre 2014*).

Nous avons souhaité que ces ateliers constituent des moments d'échanges dynamiques suscitant la participation active des diplômés. Ils ont été organisés de manière telle à ce que chacun puisse faire part de ses remarques/questions, obtenir les réponses adéquates et recevoir le soutien souhaité par chaque participant. Les premiers retours que nous avons obtenus de la coach désignée chez Daoust et des participants confirment que cet objectif est atteint. Cette coach (la même pour tous les ateliers) a apprécié le fait que les participants soient motivés, demandeurs de ses conseils et tous très attentifs lors des ateliers. Les ateliers et le suivi se sont déroulés de manière professionnelle et ont pu être approfondis en raison du nombre limité de participants par groupes, ce qui constituait une exigence à notre niveau. Bien que les participants aient déjà reçus des conseils par rapport à leur CV, la coach leur a proposé, suite aux échanges ayant eu lieu lors des ateliers CV, que lui soient transmis les CV des participants modifiés en conséquence pour qu'elle puisse formuler ses dernières remarques (sachant que le CV doit être modifié en regard de la fonction à laquelle le candidat postule).

Un regret subsiste à notre niveau : la participation moindre qu'espérée aux ateliers. Nous avons prévus de prendre en charge trente nouveaux diplômés, équilibre nécessaire à trouver entre la tenue d'ateliers dynamiques et participatifs et les contraintes financières auxquelles il reste indispensable de se tenir. Gageons toutefois que les réactions ont jusqu'à présent été positives auprès des différents intervenants et participants, ce qui constitue déjà un bilan positif.

A l'heure où nous écrivons cet article, les ateliers de préparation aux entretiens d'embauche n'ont pas encore eu lieu. Ce premier compte-rendu devra donc être étoffé a posteriori du second round d'ateliers et nous pourrons alors prendre le recul nécessaire pour analyser cette première édition de jobcoaching dans son ensemble en vue de mener une réflexion commune sur l'avenir de ce projet pour les années à venir.

Nous tenons toutefois à souligner le soutien témoigné par les acteurs de notre Faculté par rapport à ce projet d'envergure, et notamment par le Doyen de la FSP.

Joanne & Maxime

MAISON DE LA LAÏCITÉ DE KINSHASA



Depuis son inauguration officielle en juillet 2011, la Maison de la Laïcité de Kinshasa « MLK », asbl de droit congolais) foisonne d'activités, qu'elle organise directement ou qu'elle héberge dans ses locaux comme par exemple, le centre de planning familial (projet des mutualités socialistes et de l'asbl congolaise PASCO) qui informe et sensibilise la jeunesse congolaise - mais pas seulement ! - à la contraception, la sexualité, les MST ...

Si être laïque, c'est être épris de liberté, de justice, se remettre en question, les laïques congolais disposent désormais d'un lieu où se retrouver, d'où ils peuvent faire rayonner les idéaux et valeurs qu'ils défendent au travers des nombreuses activités que propose la Maison.

Parmi celles-ci, la formation occupe une place privilégiée car c'est par l'Education que se construit une nation.

Au vu de la prégnance de la religiosité dans l'espace congolais, de l'intrusion permanente de la religion dans les différents rouages de l'Etat, la mise en oeuvre de la laïcité politique, en tant que séparation Eglise/Etat, et organisation du vivre ensemble dans le respect de chaque sensibilité, plus théorique que pratique en RD Congo, est un chantier immense, aux défis nombreux. Avec enthousiasme, volontarisme et persévérance, les laïques congolais ont déjà commencé à les relever.



Ses activités, son implication dans la société civile sont autant d'étapes franchies par la MLK pour prendre sa place en tant qu'acteur dans la reconstruction d'une société civile congolaise composée de citoyen(ne)s à l'esprit critique et constructifs, conscient(e)s de leurs droits mais aussi de leurs devoirs, à même de s'impliquer activement dans la cité pour offrir un avenir meilleur aux générations futures.

Au cours de l'année 2014, la MLK a développé des outils pédagogiques sur la citoyenneté et la tolérance à destination des écoles pour susciter débat et discussions autour de ces thèmes en classe.

Les animateurs de la MLK ont également participé à des émissions à la radio et la télévision, portant un regard critique sur ces média audiovisuels plus souvent utilisés pour l'autopromotion de l'animateur que pour leur vocation informative ou éducative. De nombreux parallèles pourraient utilement être établis avec le rôle des médias chez nous.



Ouverte sur la société civile, offrant des services à la population (locaux, information, centre de documentation), la MLK édite également un magazine semestriel « Congo Libertés » qui propose réflexions et analyses sur des thèmes de société et la citoyenneté. Le quatrième numéro, à paraître en cette fin d'année, s'attachera à déconstruire certains clichés et stéréotypes qui obscurcissent le regard de l'esprit et empêchent la rencontre avec l'Autre, nous privant ainsi de l'enrichissement qui naît de la rencontre et de l'échange.

Appuyer la Maison de la Laïcité de Kinshasa, c'est lui donner les moyens de développer ses projets, c'est se tenir informé de ses activités et les faire connaître. Pour cela, un moyen simple (parmi d'autres): s'abonner au magazine « Congo Libertés ».

Pour toute information sur ce projet, merci de contacter Nathalie Biefnot : nathalie.biefnot@laicite.net

TABLE D'HÔTE

Compte-rendu de la Table d'hôte du 2 décembre dernier :

« Choisir sa mort : un droit, une ultime liberté ! »

Si le thème de la première table d'hôte de cette saison peut paraître à priori difficile, celle-ci s'est déroulée dans une ambiance conviviale avec des échanges de vues très intéressants, grâce à la vivacité d'esprit et la bonne humeur des deux conférenciers du jour, tous deux Administrateurs de l'asbl « Association pour le droit à mourir dans la dignité ».



En effet, d'une part, Madame Christine Serneels, a témoigné de son vécu lorsque sa maman a décidé de demander une euthanasie, d'autre part, le Docteur Yves de Loch a partagé son expérience comme praticien de l'acte médical menant à l'euthanasie tant sur le plan médical proprement dit, que sur le plan légal.

Il ressort de ces deux interventions, que ces deux aspects de l'acte d'euthanasie sont intimement liés, les praticiens ne pouvant se borner à une lecture purement légale et médicale suite à l'introduction d'une demande ; un être humain est derrière chaque dossier avec son contexte de vie et souvent ses souffrances physiques et/ ou psychiques.

Cette rencontre s'est poursuivie par un échange de vue entre les conférenciers et les participants qui a permis de mieux comprendre les processus liés à l'euthanasie et de déconstruire certains clichés et peurs vis-à-vis de ce choix de fin de vie que la Loi a rendu possible en Belgique, pour chacun, depuis 2002.

Samuel Mourlon et Fabrice Delooz

AGENDA

Cantus Intergénérationnel - Janvier 2015

JobDay, en partenariat avec Le BEFSP et le CPS - 25 février 2015

Table d'hôte - Date et thème à définir

Cocktail de Printemps - Fin Mars - début Avril 2015

Grande Brocante - 1 mai 2015

Prix Mémoire - Mai 2015