



# Verwaltungspsychologie I

Persönlichkeit



# Ablauf 6. Themengebiet

1. Zeiteinheit: Grundlagen Persönlichkeit

2. aSs: Umgang mit Heterogenität und Diversität

3. Zeiteinheit: Dimensionsbasierte Persönlichkeitsmodelle



# 1. Zeiteinheit: Grundlagen Persönlichkeit

1. Was macht unsere Persönlichkeit aus?

2. Persönlichkeitsmodelle

3. aSs fürs nächste Mal



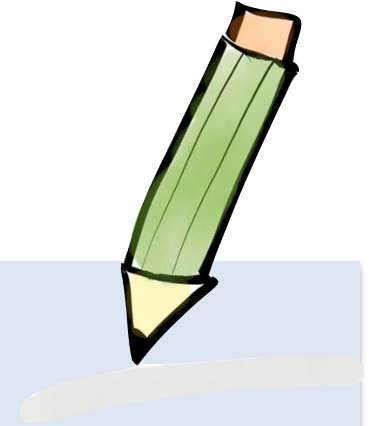
# 1. Zeiteinheit: Grundlagen Persönlichkeit

1. Was macht unsere Persönlichkeit aus?

2. Persönlichkeitsmodelle

3. aSs fürs nächste Mal

# Zum Einstieg



In Kleingruppen:

*„Welche Typen haben Sie während Ihres Studiums am BWZ oder in der Verwaltung bereits kennengelernt?“*

- Geben Sie diesen Typen einen Namen!
- Schreiben Sie 3-5 Eigenschaften, die Sie mit dem Typen verbinden, auf
- Tragen Sie Ihre Gedanken in ILIAS zusammen, danach sammeln wir im Plenum

# Grundlagen Persönlichkeit

= Gesamtheit aller einzigartigen, relativ überdauernden Eigenschaften von Menschen, die deren Erleben und Verhalten in verschiedenen Situationen beeinflussen

- Beeinflusst Wahrnehmung, Kommunikation und Verhalten
- Stabiles Auftreten von Eigenschaften und Merkmalen in bestimmten Situationen = Dispositionen (auch Veranlagung, Tendenz, Neigung)
- Führt zu einer Einzigartigkeit

# Grundlagen Persönlichkeit

- Trait = stabile Persönlichkeitseigenschaft:
  - zeitlich überdauernde Verhaltenstendenzen
  - beeinflusst durch Charakter und Temperament
  - weitere Einflussfaktoren: Motive, Bedürfnisse, Werte, Einstellungen
- State = Momentaner Zustand einer Person:
  - situative und affektive Reaktion auf Situation
  - Bedürfnisse und Motivzustände können auch beeinflussend wirken



# 1. Zeiteinheit: Grundlagen Persönlichkeit

1. Was macht unsere Persönlichkeit aus?

2. Persönlichkeitsmodelle

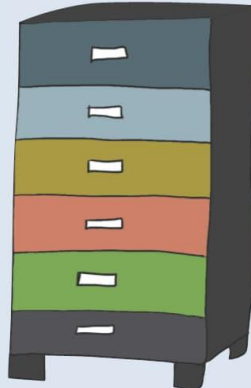
3. aSs fürs nächste Mal



# Wie lassen sich Personen voneinander unterscheiden?

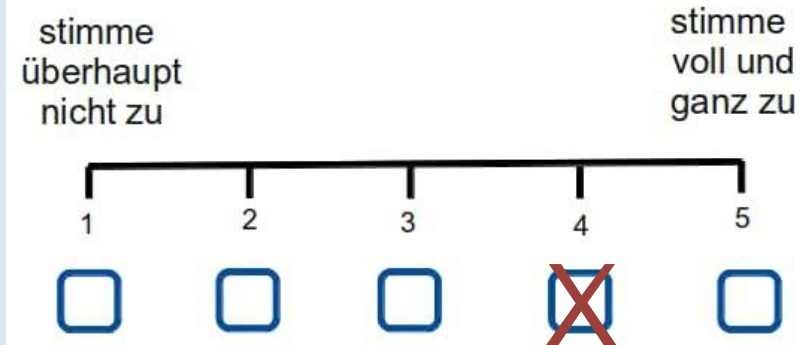
## Typologische Modelle

Persönlichkeitstypen  
z.B. nach Riemann-Thomann



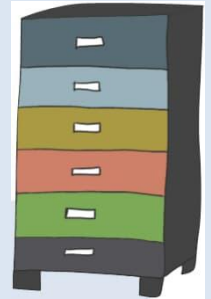
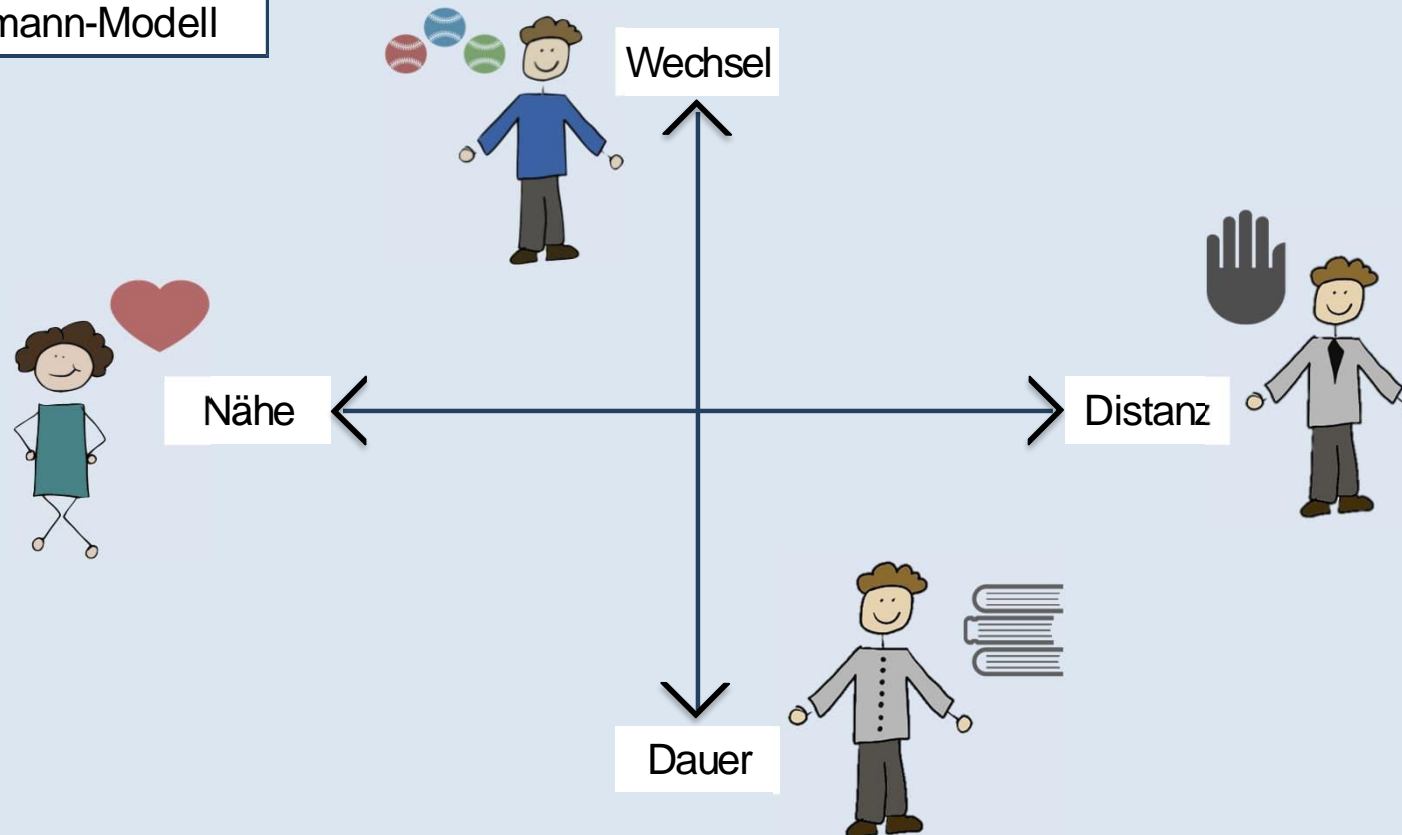
## Dimensionsbasierte Modelle

Persönlichkeitseigenschaften  
z.B. Big Five



# Typologische Modelle der Persönlichkeit

## Riemann-Thomann-Modell



# Ihre Aufgabe



## **Befassen Sie sich in Ihrer Gruppe mit einem „Typen“:**

Lesen Sie die Beschreibung und beantworten Sie die Fragen (z.B. auf Flipchart, Ipad...)

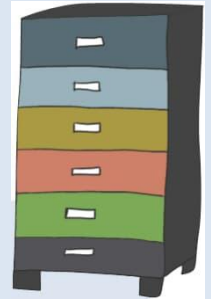
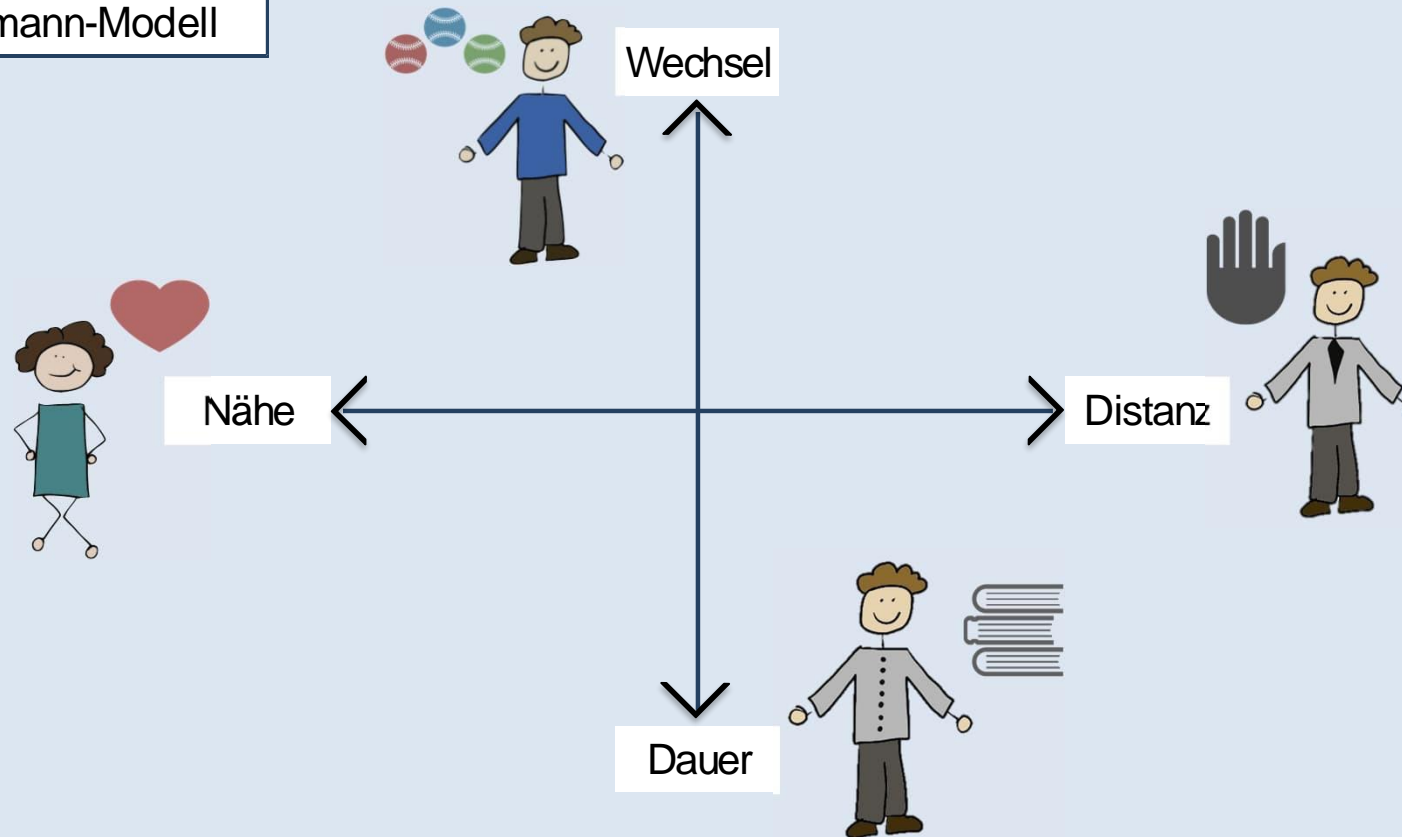
1. Wie verhält sich eine Person dieses „Typen“ vermutlich im Alltag?
  - Was sind Stärken & Schwächen dieser Person?
2. Stellen Sie sich vor, Sie sind Führungskraft einer Person dieses „Typen“: Was müssten Sie beachten, wenn Sie dieser Person eine Aufgabe übertragen:
  - In welchen Tätigkeiten / Situationen würde sich diese Person eher wohlfühlen?
  - Welche Tätigkeiten / Situationen würden diese Person eher stressen?

Präsentieren Sie die Ergebnisse im Plenum!

Gruppe 1: Dauer  
Gruppe 2: Distanz  
Gruppe 3: Nähe  
Gruppe 4: Wandel

# Typologische Modelle der Persönlichkeit

## Riemann-Thomann-Modell



# Fazit Riemann-Thomann Modell

## (Typologische Persönlichkeitsmodelle)

### Vorteile des Modells:

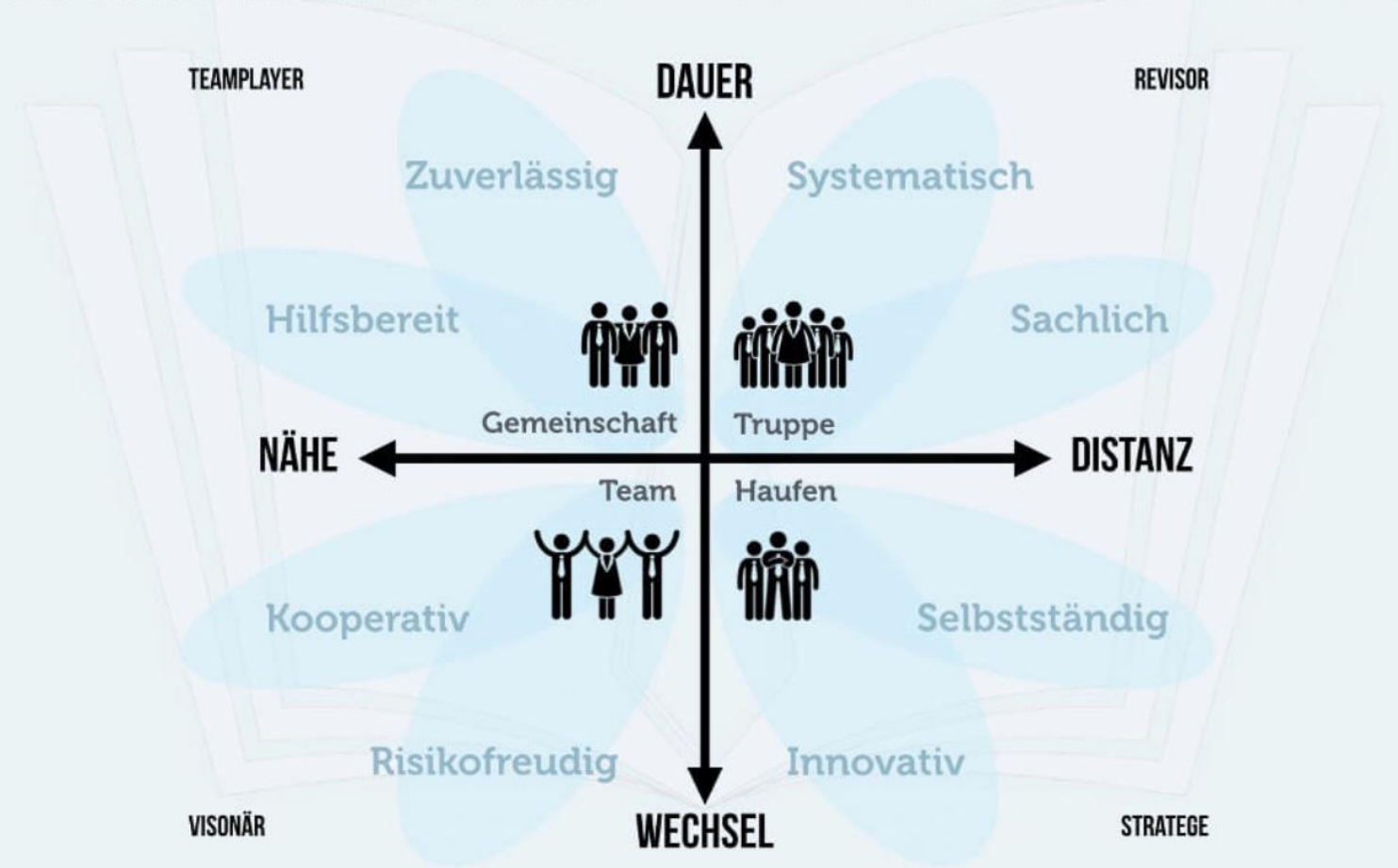
1. besseres Verständnis über eigene Persönlichkeit und Verhaltensweisen
  - Identifikation eigener Stärken und Schwächen
2. Verbessert Kommunikation durch gemeinsames Vokabular Beschreibung von Persönlichkeitsmerkmalen
  - Reduziert Missverständnisse, erhöht Verständnis für einander → bessere Konfliktfähigkeit
  - Stärken jedes Einzelnen können besser genutzt werden
3. Hilft in der Personalentwicklung
  - gezielte Förderung von Mitarbeitern durch Identifikation von individuellen Entwicklungsbedarfen
  - Führungskräfte können Führungsstil an Persönlichkeitstypen der Mitarbeiter anzupassen
4. Unterstützt in beruflicher Orientierung
  - Hilft Berufe oder Tätigkeiten zu finden, die zum Persönlichkeitstypen passen

### Nachteile des Modells:

1. Vereinfachung/Stereotypisierung durch zu wenig Typen/Spielraum
  - Fördert Schubladendenken, Nuancen werden übersehen → Besser in dimensionsbasierten Modellen
2. Feste Typen heißt nicht feste Persönlichkeit in allen Situationen (nicht in allen Kontexten anwendbar)
  - Persönlichkeit ändert sich mit der Zeit und Verhalten kann in verschiedenen Kontexten variieren

# Fazit Riemann-Thomann Modell (Typologische Persönlichkeitsmodelle)

## DAS RIEMANN-THOMANN-MODELL: Team-Persönlichkeiten ermitteln



# Fazit Riemann-Thomann Modell

## (Typologische Persönlichkeitsmodelle)

### Vorteile des Modells:

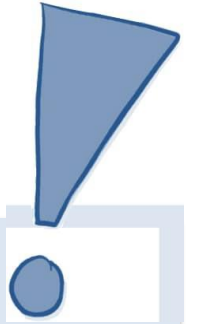
1. besseres Verständnis über eigene Persönlichkeit und Verhaltensweisen
  - Identifikation eigener Stärken und Schwächen
2. Verbessert Kommunikation durch gemeinsames Vokabular Beschreibung von Persönlichkeitsmerkmalen
  - Reduziert Missverständnisse, erhöht Verständnis für einander → bessere Konfliktfähigkeit
  - Stärken jedes Einzelnen können besser genutzt werden
3. Hilft in der Personalentwicklung
  - gezielte Förderung von Mitarbeitern durch Identifikation von individuellen Entwicklungsbedarfen
  - Führungskräfte können Führungsstil an Persönlichkeitstypen der Mitarbeiter anzupassen
4. Unterstützt in beruflicher Orientierung
  - Hilft Berufe oder Tätigkeiten zu finden, die zum Persönlichkeitstypen passen

### Nachteile des Modells:

1. Vereinfachung/Stereotypisierung durch zu wenig Typen/Spielraum
  - Fördert Schubladendenken, Nuancen werden übersehen → Besser in dimensionsbasierten Modellen
2. Feste Typen heißt nicht feste Persönlichkeit in allen Situationen (nicht in allen Kontexten anwendbar)
  - Persönlichkeit ändert sich mit der Zeit und Verhalten kann in verschiedenen Kontexten variieren



# Persönlichkeit Teil 1 - Zusammenfassung



- Persönlichkeit kann sich von aktuellem Verhalten unterscheiden
- Typologische Modelle ordnen Personen zu Typen zu
- Einfach & verständlich, aber ungenau & stereotyp!





# 1. Zeiteinheit: Grundlagen Persönlichkeit

1. Was macht unsere Persönlichkeit aus?

2. Persönlichkeitsmodelle

3. aSs fürs nächste Mal

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Für weitere Fragen senden Sie eine E-Mail an:

[niklas.luebbeling@gmail.com](mailto:niklas.luebbeling@gmail.com)