

# СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	3
<b>1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ .....</b>	<b>7</b>
1.1. Сущность управления персоналом, его цели, задачи и функции .....	7
1.2. Персонал как динамическая социальная система .....	17
1.3. Система работы с персоналом в организации .....	25
1.4. Кадровая политика .....	28
1.5. Роль кадровой службы в формировании стратегии развития организации .....	38
<b>2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ .....</b>	<b>42</b>
2.1. Особенности деятельности менеджера по управлению персоналом .....	42
2.2. Методы управления .....	45
2.3. Структуры управления персоналом .....	52
2.4. Планирование и профессиональный отбор персонала .....	63
2.5. Оценка и аттестация персонала .....	76
2.6. Трудовая адаптация работников .....	94
<b>3. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ И ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА .....</b>	<b>101</b>
3.1. Расстановка персонала. Управление карьерным ростом .....	101
3.2. Развитие персонала .....	113
3.3. Формирование резерва кадров .....	120
3.4. Мотивация и стимулирование трудового поведения персонала .....	125
3.5. Оплата труда персонала .....	134
<b>4. СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ .....</b>	<b>146</b>
4.1. Современные модели управления персоналом .....	146
4.2. Корпоративная культура .....	157
4.3. Диагностический подход к управлению персоналом .....	173
4.4. Структурирование и реализация полномочий в организации .....	180
4.5. Решение как элемент технологии управления .....	189
4.6. Особенности управленческой деятельности с персоналом в организациях .....	198
4.7. Управление и организация работы в команде .....	205
4.8. Особенности поведения персонала в организации .....	215
4.9. Аудит персонала .....	222
4.10. Роль креативного управления в работе с персоналом .....	231
4.11. Инновационный менеджмент – качественно новая социальная технология управления персоналом .....	239
Словарь терминов .....	249
Литература .....	285