

Organisationsstruktur

Funktion: Beroende på sin funktion, sitt jobb.

Ford, löpande band, dela upp arbetet i mindre delar, mindre kompetens behövs. Leder till billigare bilar och massproduktion.

Funktionsstruktur används fortfarande idag

Division: För internationella företag, att man ska ha en division i andra kontinenter och länder. Divisionsstruktur är ett sätt för att bygga globala företag.

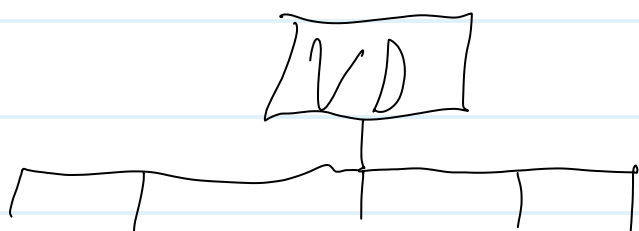
Får en tydlig kontroll över om företaget fungerar i ett annat land.

Mätissstruktur!

	Prod. Utr.	Försäljning	Proj. Ledn.		
Proj 1	X				
Proj 2	X		X		
Proj 3			X		
Proj 4		X			
Proj 5			X		
Proj 6		X			

Kan leda till utbrändhet, samma person jobbar på flera projekt. Bli svårt att veta vem sin chef är.

Nätverk (Ad hoc-rätti): Platt organisation.
Vanligt inom konsultbolag.



Platt

Just in time, Lean production, Japan, Toyota.
Efter WW2 hade Japan knäppt några
resurser. Behörde använda sina resurser effektivt.

- Lite lager
- Låg kapitalbindning

Toyota kom på Just in time, Kanban styrke, Kaizen.
Produkter sålda innan de är byggda

Hierarkin visar när den är:

- Långsam
- Kostsam
- Cheforienterad
- Behövs inte

Företagskultur

- Ett sätt att styra
- Skapa lönsamhet
- Motivera medarbetare
- Skapa en attraktiv arbetsplats

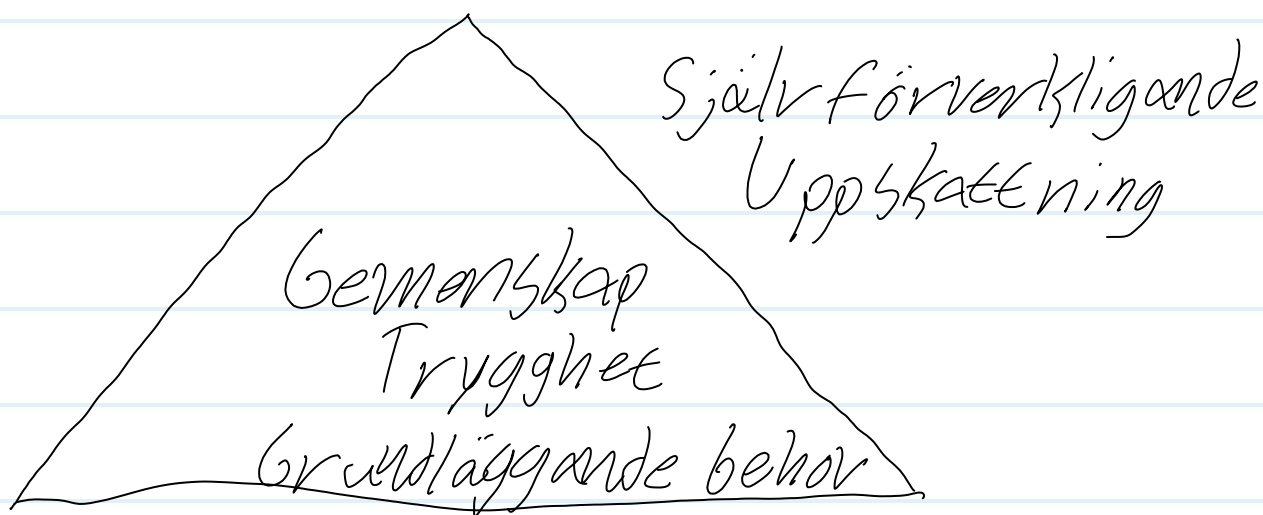
Ledarskap

Ledarskapsteori handlar om hur man ska få organisationen att göra som man vill.

Humankapital är vår främsta tillgång, dock är det något som inte riktigt syns i räkenskaperna.

Svårt att bli sparkad i Sverige, många lagar, rättigheter och skyldigheter.

Maslows hierarchy of needs



Herzbergs tvåfaktorteori

Motivationsfaktorer och hygienfaktorer

- # H&M/bara Arbessystem
- Arbetsutredning
 - Arbetsberäkning
 - Arbetsrotation
 - Team/-lag organisering