

STRENG GEHEIM



KRAKEN

STAATSSICHERHEIT
BLISSWOOD

**SICHERHEITSPROTOKOLL
EUPHORIGEN-VERSORGUNG**

DATUM: 12.11.2023

ZUGANGSKONTROLLE:

PERSONALAUTORISIERUNG:

Stufe 1 (Vollzugang):

- Dr. Elena Frostwick [ID-0001]
- Matrone Regina [ID-0002]
- Kraken-Commander Nikolai Voss [ID-0003]

Stufe 2 (Labor/Produktion):

- Labor-Leitung [ID-1001-1003]
- Ausgewählte Techniker [ID-1004-1008]
- QS-Personal [ID-1009-1012]
- Wartungsteam Alpha [ID-1013-1015]

Stufe 3 (Wasserwerk):

- Technische Leitung [ID-2001-2002]
- Schichtleiter [ID-2003-2006]
- Kontrollraum-Personal [ID-2007-2010]

SICHERHEITSMASSNAHMEN:

Lagerbereich:

- Biometrische Dreifach-Authentifizierung
- 24/7 Kraken-Präsenz
- Bewegungssensoren
- Temperaturüberwachung
- Gepanzerte Türen

>>



KRAKEN

STAATSSICHERHEIT
BLISSWOOD

>>

Produktionsbereich:

- Personenschleuse mit Dekontamination
- Luftdruckkontrolle
- Video-/Audioüberwachung
- Chemische Sensoren
- Notfall-Verriegelung

Wasserwerk:

- Isolierte Steuerungssysteme
- Redundante Sicherheitssysteme
- Permanente Kraken-Patrouille
- Zugangsschleusen
- Störsignal-Blockade

//

GEHEIMHALTUNGSSICHERUNG:

Autorisiertes Personal der Stufen 1-3:

- Umfassende NDAs mit weitreichenden Konsequenzen
- Strategisch platzierte "Karriereoptionen" in Blisswood
- Exklusive Privilegien und Zugänge
- Bedeutende finanzielle Anreize
- "Goldene Handschellen"-Prinzip

PRÄVENTIVE MASSNAHMEN:

- Subtile Überwachung aller externen Kontakte
- Scheinbar zufällige "Networking-Events"
- Regelmäßige „Beratungsgespräche“
- Halbjährliche Lügendetektortests, getarnt als "Stresstest" und "neurologische Baseline-Messung"
- Integration in hochrangige Sozialkreise
- Strategische Beförderungen

RISIKOMINIMIERUNG:

- Geschickte Verflechtung persönlicher/beruflicher Interessen
- Illusion vollständiger Handlungsfreiheit
- Kontrollierte soziale Integration
- "Freiwillige" Teilnahme an Blisswood-Events
- Subtile Abhängigkeiten durch Privilegien