



**Blisswood**  
— Corporation —

## GEHALTSSTRUKTUR BLISSWOOD CORPORATION NACH DIVISION

### FÜHRUNGSEBENE: Bereichsdirektoren

Grundgehalt: 180-220K

Bonus: 40-60K

Eingeschränkte Aktienoptionen

**Gesamt: ~250-300K**

### MEDIZINISCHE ABTEILUNG: Chefärzte

Grundgehalt: 160-180K

Bonus: 30-40K

**Gesamt: ~200-220K**

### MEDIZINISCHE ABTEILUNG: Fachärzte

Grundgehalt: 120-150K

Bonus: 20-30K

**Gesamt: ~150-180K**

### PSYCHOLOGISCHE ABTEILUNG: Leitende Psychologen

Grundgehalt: 140-160K

Bonus: 25-35K

**Gesamt: ~175-195K**

### PSYCHOLOGISCHE ABTEILUNG: Psychologen

Grundgehalt: 110-130K

Bonus: 15-25K

**Gesamt: ~135-155K**

### KRAKEN-EINHEIT: Kommandanten

Grundgehalt: 150-170K

Gefahrenzulage: 40K

**Gesamt: ~190-210K**



**Blisswood**  
— Corporation —

**KRAKEN-EINHEIT:  
Senior Agenten**

Grundgehalt: 90-120K

Gefahrenzulage: 30K

**Gesamt: ~120-150K**

**MARKETING/PR/Beauty:  
Abteilungsleiter**

Grundgehalt: 90-110K

Bonus: 20-30K

**Gesamt: ~120-140K**

**MARKETING/PR/Beauty:  
Senior Manager**

Grundgehalt: 70-90K

Bonus: 10-20K

**Gesamt: ~80-110K**

**MARKETING/PR/Beauty:  
Junior Manager**

Grundgehalt: 45-65K

Bonus: 5-10K

**Gesamt: ~50-75K**

**FORSCHUNG:  
Forschungsleiter**

Grundgehalt: 130-160K

Bonus: 40-70K

**Gesamt: ~170-230K**

**FORSCHUNG:  
Wissenschaftler**

Grundgehalt: 65-110K

Bonus: 15-45K

**Gesamt: ~80-155K**



**Blisswood**  
— Corporation —

**WASSERWERK:  
Technische Leitung**

Grundgehalt: 120-150K

Bonus: 30-50K

**Gesamt: ~150-200K**

**WASSERWERK:  
Ingenieure**

Grundgehalt: 90-110K

Bonus: 20-30K

**Gesamt: ~110-140K**

**VERWALTUNG:  
Abteilungsleiter**

Grundgehalt: 70-90K

Bonus: 10-20K

**Gesamt: ~80-110K**

**VERWALTUNG:  
Sachbearbeiter**

Grundgehalt: 45-65K

Bonus: 5-10K

**Gesamt: ~50-75K**

**STANDARD-BENEFITS:**

Krankenversicherung

Basis-Altersvorsorge

Kantinenzuschuss

Öffentliche Verkehrsmittel

Betriebliche Zusatzleistungen

VERTRAULICHER ZUSATZ:

Alle Mitarbeiter erhalten zusätzlich "Loyalitätsprämien" nach Ermessen der Führung.