

360 feedback - 2023 - Izveštaj - Katarina Pavlovic

ZNANJE, VEŠTINE I RADNA ETIKA

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Posедује adekvatno tehničko znanje/znanje za uspešno obavljanje radnih zadataka.	3	3	3.33
2. Pokazuje motivaciju da uči i unapređuje znanje iz tehnologija/oblasti kojima se bavi.	3	4	4.00
3. Samostalan/na je u obavljanju svojih radnih zadataka.	1	3	3.17
4. Svoja saznanja deli sa drugima.	3	3	3.67
5. Adekvatno određuje prioritete i svoj rad usklađuje sa tim.	3	3	3.67
6. Na vreme ispunjava zadatke koje dobije	3	3	3.50
7. Fokusira se na kvalitet u izvršavanju svojih radnih zadataka.	3	4	3.50
8. Da li zaposleni ispunjava ili prevazilazi očekivanja svog posla? Obrazloži odgovor. <ul style="list-style-type: none">Ispunjava očekivanja, rekao bih da sada to sasvim sigurno ispunjava, na početku je bilo malo teže ali i za to je postojao razlog. Verujem da će progres biti eksponencijalan u narednom periodu.Potpuno ispunjava očekivanja svog posla i iskustva koje je u tim okvirima stekla.Ispunjava očekivanja.Katarina ispunjava moja očekivanja. Kada je dosla jako se lepo snasla na Badin redizajn projektu i mislim da je završavala posao kako je trebalo. Kada je presla za UC smatram da nije dobro uvedena u projekat od strane svog mentora u samom početku.Ispunjava, dodala bih još da sam ocenila u vezi sa posedovanjem adekvatnog znanja sa ocenom 1 za svoj nivo (junior), prema tome i samostalnost (smatram da junior ne može da bude samostalan, odnosno može u određenoj meri za njegov nivo znanja, pa zbog toga ocena 1).Katarina je veoma efikasan radnik koji ispunjava sve zadatke koje joj se dodeljuju. Međutim, nedostatak podrške i adekvatnog onboardinga od strane njenog mentora tokom njenog boravka na UC-u usporio je njen napredak i smanjio njen motivacioni nivo.Kaca ispunjava očekivanja. U mnogim situacijama vidno pokazuje želju i volju da očekivanja kako njena tako i drugih budu uvek prevaziđena.			

9. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja.

- Katarina je vredna i odgovorna osoba i ima veliki potencijal da napreduje. Na pocetku rada u firmi imala je lose mentorisanje (prakticno ga nije ni bilo) i to je uticalo na njeno sporije napredovanje i na nemogucnost iskorisavanja potencijala koji poseduje. Medjutim, u poslednjih nekoliko meseci, nakon sto je dobila novog mentora, tj Mariju Nesic kao mentora, Katarinino napredovanje se itekako primecuje. Postaje samostalnija u resavanju radnih zadataka.
- Bez dodatnih komentara.
- Samo nastavi da sa predanošću učiš ono što te intrigira i interesuje, da ističeš svoju kreativnost, ma koja oblast bila u pitanju.
- Mislim da samo tako treba nastaviti, mislim da ce tvoj potencijal tek doci do izrazaja na novom projektu.
- Ne gubi fokus , nastavi tempom kojim si isla kada si krenula da radis u Badin.
- Mislim da Katarina moze mnogo vise od onoga sto je pokazala do sada. Ima odlicnu radnu etiku i neko je ko se ne plasi da pita sve sto joj u tom trenutnu nije jasno.
- Nastavi sa napretkom, u toku rada na projektu kameleon nije bilo mozda adekvatnog mentorisanja dok nisi krenula da radis sa Marijom. Smatram da si dosta napredovala ali da u potpunosti ne trebas da stanes, pravis pauzu ili tome slicno jer sada mozes da nadoknadis jedan period gde je izostalo mentorisanje pre podele timova.

KOLABORACIJA

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Svojim radom doprinosi ostvarenju timskih ciljeva.	3	3	3.67
2. Aktivno doprinosi pozitivnoj timskoj atmosferi.	3	4	4.33
3. Poštuje članove svog tima	3	4	4.33
4. Aktivno pomaže kolegama u radu.	3	3	3.83
5. Aktivno prati dešavanja u timu.	3	3	3.83
6. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja			
<ul style="list-style-type: none">• U potpunosti je kolaboracija na visokom nivou. Kaca izuzetno obraca paznju na sagovornika kao i na ceo tim. Uvek je tu da zrtvuje sebe ako je to potrebno.• Kao neko kome je jako bitno sa kakvim osoba radi u timu, prijalo mi je da radim sa Katarinom i mislim da je ona jako dobar timski igrac, nikad joj nije tesko da pomogne i da saslusa svakoga.• Nemam dodatni komentar na ovu grupu pitanja.• Preuzimanjem samoinicijative da uvek i u svim oblastima ponudi pomoć i zalaže se na različitim područjima kako bi unapredila i potpomogla proces, mnogo koristi i unapređuje tim i samo neka tako nastavi.• Poštuje članove svog tima i uvek je tu da pomogne kolegama u radu. Takođe, aktivno prati dešavanja u timu i uvek je spreman/na da pruži detaljan feedback koji može biti od pomoći kolegama u daljem radu.• Mislim da to sto radi vec radi jako dobro, posebno bih pohvalio njenu zelju i volju da pomogne i izgugla nesto sto je potrebno kolegama, a ona sama u tom trenutku ne zna.• Bez dodatnih komentara.			

PROAKTIVNOST I REAKCIJA NA PROMENE

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Proaktivno traži načine za unapređenje efikasnosti tima.	2	3	3.17
2. Ima inicijativu da unapredi procese rada na nivou kompanije (ne samo u svom timu).	2	3	2.83
3. Proaktivno traži način za unapređenje kvaliteta u svom radu.	3	3	3.67
4. Proaktivno prepoznaje i rešava probleme i potencijalne izazove u radu.	3	3	3.00
5. Lako se prilagođava promenama na poslu.	3	4	4.00
6. Prihvata agilnost u radu.	3	3	3.83
<p>7. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sasvim očekivano za juniora, stalno uči i istražuje. • Katarina je izuzetno motivisana za unapređenje svog znanja i kvaliteta u radu. • Pitanje broj 2 - smatram da kao junior ne mogu da doprinesem puno unapredjenju procesa rada kompanije, sem aktivnim deljenjem postojećeg znanja, feedbackom (pogotovo mentorima) i pozitivnim stavom. Nisam sigurna da se na to ovde misli. Radujem se da u budućnosti aktivno učestvujem u unapredjenju procesa rada (radionice, pomaganje drugim juniorima i slanje feedback-a). • Nije nista negativno, ali njeno iskustvo je bilo minimalno. Misljenja sam da si u proteklom periodu stekla ogromno iskustvo i naučila da na vreme reaguješ i ne dozvolis da pored tebe prođu neke stvari koje nisu fer. Pogotovo kada su u pitanju stvari koje mogu da naruse tvoj lični napredak, efikasnost tima i odnos sa klijentom. • Treba da bude slobodnija i da više preuzima inicijativu u radu. Tako će ostaviti jači utisak na kolege i dati im uvida u njen napredak i kvalitet. • Prihvata promene vrlo lako. Jako brzo se navikne na nove kolege i nov projekat. Ono što je najbitnije promene joj ne predstavljaju prepreku za daljim napredovanjem. 			

ODGOVORNOST U RADU

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Transparentno komunicira lične greške u radu.	3	4	3.83
2. Preuzima odgovornost za svoje greške.	3	3	3.67
3. Prihvata timske uspehe i neuspehe kao svoje.	3	3	3.50
4. U stresnim situacijama ne gubi fokus i reaguje adekvatno.	3	2	3.67
5. Odluke donosi tek kada raspolaže svim neophodnim informacijama.	3	3	3.33
6. Poštuje dogovore sa kolegama.	3	3	3.83
7. Pokazuje da oseća odgovornost prema klijentu.	3	3	3.83
8. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja. <ul style="list-style-type: none">• Bez dodatnih komentara.• Katarina sa velikom odgovornoscu pristupa svakom svom tasku, ne zapocinje da radi dok nema sve potrebne informacije. Mislim da se dobro podnosi i stresne situacije i da ne gubi fokus.• Nemam sta da dodam na ovu grupu pitanja.• Transparentna, odgovorna, pravi timski igrač. Samo neka tako nastavi!• Jedna mala zamerka i savet, bitno je da iz svake situacije naucis nesto...kao pri odlasku na trening u Beograd za UC klijenta. Kao pri radu u kameleon timu. Ne smes da reagujes licno na stvari za koje nisi siguran da si u potpunosti krivac. Misljenja sam, donekle i siguran da si iz ovoga naucila odlicnu lekciju.• Katarina je neko ko je mozda malo povuceniji i nije toliko transparentna kada obavlja zadatke,ali krajnji ishod je uvek pozitivan.			

KOMUNIKACIJA

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Usmeno komunicira na jasan i konkretan način.	3	3	4.33
2. Pisano komunicira na precizan i razumljiv način.	3	3	4.17
3. Uspešno prilagođava način komunikacije različitim situacijama.	3	3	4.33
4. Kolegama se obraća sa poštovanjem i uvažavanjem.	3	3	4.33
5. Aktivno sluša sagovornike.	3	3	4.17
6. Traži više informacija kada nešto ne razume	3	5	4.50
7. Prilikom komunikacije sa drugima, proverava da li postoji razumevanje onoga što je želeo/la da kaže.	3	4	4.50
<p>8. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jasna, direktna i uvek znatizeljna...nista ne prepusta slucaju i trazi informaciju vise kako bi resila problem, ili krenula u implementaciju nekog problema i resavanje istog. • Komunikacija na visokom nivou - kulturna i odmerena. Samo neka tako nastavi! • Bez dodatnih komentara. • Katarina je neko kome je najvise iznenadio u komunikacije sa klijentom. Na jako lep, pristojan i konkretan nacin objasnjava i komunicira sa klijentima. Bravo Kaca, svaka cast! • Moram posebno da istaknem njen nacin komuniciranja sa timovima, narocito sa ljudima koji nisu zaposleni u Badinu. Nacin na koji pise na team-skim kanalima, kako odgovara na thread-ove koje ostave kolege iz drugih timova, za svaku pohvalu je. Ne umem da opisem koliko su njene poruke kulturne, sa ogromnim postovanjem pise i odgovara. Svaka cast za to. • Odlicna komunikacija,vokabular joj je bogat, prilicno je lepo slusati je 			

FEEDBACK

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Otvoren/a je da sasluša i uvaži konstruktivni feedback.	3	3	3.83
2. Aktivno radi na ličnom unapređenju na osnovu dobijenog feedbacka.	3	4	4.17
3. Daje redovan i jasan feedback kolegama.	3	2	3.50
4. Redovno traži feedback na svoj rad.	1	3	3.83
5. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja. <ul style="list-style-type: none"> • Svaki feedback gledas kao sansu za napredak sto je jako dobro i samo tako nastavi. • Potrazi razvojni plan kako bi mogla da ga ispratis i prema tome trazis redovan feedback i pratis svoj razvoj. • Nemam sta da dodam na ovu grupu pitanja. • Uvek spremna da sasluša bilo koju vrstu kritike i odmah i sa velikim zalaganjem primenjuje sve što joj je napomenuto. Sav njen napredak dolazi od temeljnog rada na sebi, a baziranog na feedbacku koji je dobila od kolega, mentora i people manager-a. Takođe, kritike koje upućuje su uvek na mestu i sve bolje rezonuje kome, kada i na koji način treba da ih upućuje. Samo tako natsavi! • Redovan feedback je nesto sto moras definitivno da primenjujes i podsecas sebe da stalno radis. Na licnom primeru si donekle shvatila da redovan feedback kao i otvoren i direktan moze totalno da promeni situaciju kao i to da druga strana bude svesnija i shvati da gresi u nekim postupcima. • Nemam komentar. 			

LIDERSTVO

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
1. Preuzima vođstvo na zadacima i projektima.	3	3	2.83
2. Odgovoran/a je i preuzima odgovornost za rezultate projekta.	3	3	3.17
3. Uzor je drugim članovima tima.	1	3	3.17

4. Da li si ikada primetio/la da zaposleni pokazuje liderske kvalitete na nekom projektu? Navedi neke primere.

- Nisam primetila takve afinitete.
- Nisam.
- Za sada nisam primetila da istice svoje liderske kvalitete, smatram da projekat na kome je bila nije bio dovoljno inspirativan i verujem da ce dosta napredovati i mozda pokazati i tu drugu stranu sebe.
- Nemam komentar
- U vezi sa 3. pitanjem, odabrala sam 1 jer takav komentar nikada nisam cula (kao ni suprotan). U vezi sa pitanjem iznad, mozda Badin Redizajn kada organizujem tim da bude proaktivniji i delegiram taskove kako bi bili produktivniji i brzi, sto je po meni i bilo uspesno u vise navrata.
- Ne zbog jednog razloga, prvi klijent i osoba je dosta juniorna za ovakve stvari. U buducnosti verujem da ce pokazati inicijativu i na ovom polju.
- Rekao bih da nije bilo prilike za to jer je uglavnom bila nova na projektima na kojima je radila a za liderstvo je potrebno vece iskustvo jer je tesko pokazati liderske vestine na projektu na kome si najnoviji clan i najmanje poznajes projekat, tako da bih rekao da je za to potrebno vreme.

5. Zaposleni ulaže vreme u učenje novih veština i razvoj liderskih kvaliteta.

2

3

3.17

6. Interesuje se o načinu napredovanja u Badinu (nove role, liderske pozicije, promocija senioriteta i sl.).

3

3

2.67

7. Uputi fokus osobi detaljniji feedback koji se odnosi na ovu grupu pitanja.

- Kao u prethodnom odgovoru Kaca je jos uvek juniorna i fokus joj nije bio ovaj segment.
- Bez dodatnih komentara.
- Nemam sta da dodam.
- Nemam komentara na ovu temu.
- U prethodnom periodu je jako tesko zakljuciti koje pozicije postoje i koji su nacini za napredak i dostizanje istih.
- Nastavi da napredujes kao i do sada. Nikad se ne zna kada ce se upaliti ta lampica kod tebe.
- Nemam komentar

DODATNA PITANJA

Pitanje	Samoprocena	Ocena PM-a	Prosečna ocena
<p>1. Da li postoji još nešto što bi podelio/la o ovom zaposlenom?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nemam komentar • Nemam dodatnih komentara. • Dadala bih da je Katarina odlican kolega i da je bilo jako lepo raditi sa njom. • Bez dodatnih komentara. • Kao sto je vec pomenuto, Katarina je vredna i vrlo odgovorna. Motivisana je za rad i za sticanje novih znanja. Prema svima se ponasa sa velikim postovanjem, pristojna je i prijatno je saradjivati sa njom. • Kaca je jako prijatna za saradnju i odlican učenik, vredna, borbena i ne ostavlja stvari neresenim. Ne odustaje i uvek se trudi da da svoj maximum i priznu najbolje moguće od sebe. 			

2. Navedi 1 - 3 stvari koje bi ovaj zaposleni trebalo da počne da radi kako bi napredovao u svom poslu.

- Bez dodatnih komentara.
- Ne dozvoli da drugi ljudi uticu na tebe i tvoje samopouzdanje, veruj u to sto radi, uci, napreduj i svako ce videti tvoje kvalitete.
- Na novom projektu ce imati priliku da uci framework i neka maksimalno iskoristi priliku za učenje, s obzirom da ce da saradjuje sa jednim od najboljih backend developera.
- Da daje redovan feedback. Da bez straha i ustrucavanja komunicira nezadovoljstvo i nepravdu.
- 1. Samostalni razvoj i planiranje što većeg broja novih feature-a. 2. Utemeljiti znanje u nekoj specifičnoj oblasti (nekom konkretnom framework-u). 3. Utemeljiti razumevanje svih nerazjašnjenih procesa u celom work flow-u.
- Ne dozvoli da te ista demotivise, vec nastavi da radis ono sto volis onako kako umes najbolje.

3. Šta bi preporučio/la fokus osobi da nastavi da radi (nešto što već radi dobro)?

- Nastavi da budeš tako dobra osoba , pozrtvovani radnik i veruj u sebe i svoj rad.
- Nemam komentar
- Samo nastavi sa aktivnim učenjem, radom i eksperimentisanjem na raznim oblastima.
- Nastavi da budeš odgovorna, kako prema timu tako i prema taskovima i kompaniji.
- Da bude vredna kao i do sada. I da pokazuje zelju i inicijativu.
- Da ne gubi motivaciju i da nastavi sa učenjem i van radnog vremena.

4. Da li postoje neke oblasti koje nisu pokrivene a koje bi želeo/la da povežeš sa fokus osobom? Ukoliko postoje, obrazloži odgovor.

- Nemam komentar
- Nemam dodatnih komentara.
- Nemam za sada sta da dodam.
- Ne postoje dodatne oblasti.
- Ne.
- Kao sto sam u jednom pitanju gore rekao na pocetku bilo problema sa ispunjavanjem ocekivanja ali bih hteo makar ovde to naglasiti sam mislio na nepostojanje adekvatnog mentora, u pocetku joj je bio mentor neko ko uglavnom nikad nije imao vremena da izdvoji za nju. Na potrazenu pomoc od mentora dobiti odgovor "ne mogu" bez dodatnih obrazlozenja bi sasvim sigurno demotivisalo svakog. Videlo se dosta poboljsanja i resavanja taskova nakon pocetka saradnje sa Marijom kao mentorom, a sada i sa ostalim PHP developerima na novom projektu sto ukazuje na to da Kaca ima ogroman potencijal koji ce verujem tek doci do izrazaja.
- Bez dodatnih komentara.