

## Ensayo

Aumento de desigualdad de género

Presentado por:

María Alejandra González Salinas

Tecnólogo en Gestión Administrativa

Código: ID 2560412

Instructor

Diego Mayorga Castaño

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA – La Dorada Caldas

Cra. 1 #21-42, La Dorada, Caldas

05/09/2022

magonzalez246@misena.edu.co

## **DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL, ECONÓMICO Y EN EL HOGAR.**

La desigualdad es una forma de discriminación, ya que de alguna manera se excluye una persona, por sus diferencias físicas, culturales, religiosas, sociales, etc, hoy en día es un problema social evidente en cualquier lugar o situación de la vida cotidiana. Discriminar significa diferenciar, distinguir, separar una cosa de otra. La discriminación es una situación en la que una persona o grupo es tratada de forma desfavorable o rechazada a la misma vez a causa de prejuicios, generalmente por pertenecer a una categoría social distinta.

La desigualdad de género es una forma de discriminación en cualquier rol de la vida de un ser humano, ya sea en el ámbito laboral, económico y en el hogar, en esta investigación se identificaron las siguientes causas: No se tiene en cuenta a la mujer para determinadas situaciones, se cree que el hombre realiza mejor algunas funciones laborales en comparación de las mujeres, las mujeres trabajan doble jornada, estereotipos de género, cultura empresarial sexista, la mujer es la que se encarga de los deberes del hogar y de cuidar a la familia, el estado civil de la mujer impide que tenga oportunidades laborales, sobrecarga de responsabilidad doméstica, llevando a estos efectos: autoagresión física, aislamiento social, problemas de salud mental, suicidio, depresión, baja autoestima, y pocas oportunidades laborales para las mujeres.

Esta problemática ha marcado la sociedad desde el inicio de los tiempos, ya que la discriminación o desigualdad es una acción dolorosa e injusta que siempre ha estado presente en la sociedad a nivel global, aunque los gobiernos y muchos defensores de los derechos humanos han intentado luchar para combatir esta situación, en pleno siglo XXI, ha disminuido el índice de desigualdad en diferentes ámbitos, pero falta mucho para lograr erradicar este problema.

Según mi investigación la Organización Mundial de la Salud define el género como los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados para los hombres y las mujeres. La desigualdad de género es estructural y conlleva a otro tipo de desigualdad como en el ámbito económico que tiene un gran impacto, incluso más amplio que las raciales, y sexuales; el trabajo doméstico, por ejemplo, además de no ser remunerado, no se comparte de forma equitativa entre mujeres y hombres, siempre es un rol que solo buscan femeninas para este cargo. Del mismo modo, no se ha avanzado en la corresponsabilidad social del Estado y del mercado laboral, ya que las mujeres pueden llegar a ser explotadas laboralmente, porque trabajan más de las horas legales, sin recibir ningún pago adicional, como se hace con los hombres, además de eso allí no termina su día laboral, debido a que deben llegar a su hogar a realizar los oficios de la casa y atender a su familia, regularmente las mujeres son las responsables del bienestar familiar, donde ella sola se hace cargo del hogar dejando a un lado sus derechos como persona, y llevando sobre sus hombros una carga muy grande, que debería compartir con el resto de los miembros de la familia. Es de considerar que los insuficientes avances de las mujeres en el ejercicio de sus derechos, y particularmente en materia económica se debe a que el

tiempo que destinan al cuidado y bienestar de otros, les resta tiempo para el ejercicio de sus necesidades básicas y anhelos, la cual puede volver una mujer sensible y vulnerable. La modificación de las estructuras de mercado laboral son agenda pendiente que debe acompañarse de infraestructura, ya que el acceso de las mujeres a éste no elimina la desigualdad respecto a los hombres porque sigue existiendo desigualdad estructural, es decir, para las mujeres se articulan desventajas que limitan su permanencia y capacidades para desarrollarse en el mercado laboral, opacándolas de la gran capacidad intelectual que puedan llegar a tener, pero que el machismo, discriminación o desigualdad todavía las limita en el alcance de sus metas.

Esta situación donde las mujeres pueden llegar a ser presionadas por la marginación o discriminación, hace que entren en estado de frustración, llevándolas a padecer episodios de depresión y ansiedad, debido a que a pesar de sus luchas por estudiar, capacitarse y demostrar de lo que pueden lograr, siempre existe una barrera que les impide el alcance de sus logros y metas, algunas veces porque las pueden ver como juguetes sexuales, o estigmatizando el hecho de que porque son mujeres y la única forma de que ocupen un buen cargo laboral, es accediendo a las propuestas indebidas de sus jefes o de lo contrario sus anhelos serán frustrados.

De acuerdo a lo consultado, puedo concluir que la desigualdad de género sigue teniendo mucha fuerza en la actualidad, porque a pesar de que las mujeres han sido incluidas poco a poco en la sociedad, especialmente en el ámbito laboral, económico, social y el hogar, la problemática sigue siendo bastante importante.

Esto lo digo por las entrevistas realizadas, donde pude establecer que el rol de la mujer en el ámbito más difícil es el laboral, sigue teniendo muchas dificultades para alcanzar un cargo importante, porque casi siempre será superada por un hombre.

Otra situación más compleja es que entre más se habla de los derechos de las mujeres y la igualdad de ellas con los hombres, el feminicidio sigue siendo una terrible realidad que deben afrontar, ya que su vulnerabilidad sigue marcando la diferencia, porque a pesar de las luchas, existen hombres machistas que piensan que siguen siendo superiores y dueños de las mujeres.

Me queda por aportar que la desigualdad es el principal obstáculo en el camino a la justicia social, y para erradicarlo hace falta un enfoque innovador que incluyan al sexo femenino con los mismos derechos de su sexo opuesto.

## BIBLIOGRAFÍA

[//getupandgoals.es/unidades-didacticas/desigualdad-de-genero/](http://getupandgoals.es/unidades-didacticas/desigualdad-de-genero/).

[//es.wikipedia.org/wiki/Desigualdad\\_de\\_género](http://es.wikipedia.org/wiki/Desigualdad_de_género).