**1. Requisitos Funcionais**

**1.1 Cadastro de Usuários**

* **Candidatos:**
  + Criar conta com os seguintes dados:
    - Nome, e-mail, CPF (único), telefone, tipo de deficiência, currículo (texto ou upload), plano associado.
  + Permitir edição de dados cadastrais após o registro.
  + Cadastro de endereço (logradouro, número, cidade, estado, CEP) com relacionamento 1:1.
* **Empregadores:**
  + Criar conta com os seguintes dados:
    - Nome da empresa, CNPJ (único), e-mail de contato, telefone, setor, política de inclusão, plano associado.
  + Permitir edição de dados cadastrais após o registro.
  + Cadastro de endereço (logradouro, número, cidade, estado, CEP) com relacionamento 1:1.

**1.2 Perfil do Candidato**

* Adicionar/editar informações pessoais:
  + Endereço, telefone, tipo de deficiência, currículo (texto ou upload).
* Visualizar histórico de candidaturas e status das vagas.
* Associar-se a um plano (opcional).

**1.3 Perfil do Empregador**

* Cadastrar vagas de emprego com os seguintes detalhes:
  + Título, descrição, requisitos, salário, tipo de contratação, localização.
* Editar ou excluir vagas cadastradas.
* Visualizar perfis de candidatos que se candidataram às vagas.

**1.4 Busca de Vagas**

* Permitir que candidatos pesquisem vagas com filtros:
  + Localização, tipo de deficiência, cargo, setor, tipo de contratação.
* Exibir resultados de vagas compatíveis com o perfil do candidato.

**1.5 Aplicação para Vagas**

* Candidatura direta pelo site, com envio de currículo e informações do perfil.
* Notificações para candidatos sobre o status da candidatura (em análise, aprovado, reprovado).

**1.6 Acessibilidade**

* Suporte a leitores de tela (VoiceOver).
* Opção de ajuste de contraste (alto contraste, modo escuro).
* Navegação por teclado (atalhos para menus, formulários e links).
* Layout responsivo e adaptável para diferentes dispositivos (desktop, tablet, smartphone).

**1.7 Painel Administrativo**

* Administração de usuários (candidatos e empregadores):
  + Ativar/desativar contas, resetar senhas, visualizar perfis.
* Gerenciamento de vagas cadastradas:
  + Aprovar, editar ou excluir vagas.
* Estatísticas sobre uso do site:
  + Número de candidaturas, vagas ativas, empresas cadastradas, candidatos cadastrados.

**1.8 Feedback e Avaliação**

* Candidatos podem avaliar empresas e processos seletivos:
  + Notas e comentários sobre a experiência.
* Empregadores podem avaliar candidatos:
  + Notas e comentários sobre o desempenho nas entrevistas ou testes.

**1.9 Cursos e Inscrições**

* Empresas podem cadastrar cursos:
  + Título, descrição, carga horária.
* Candidatos podem se inscrever em cursos:
  + Visualizar lista de cursos disponíveis e status da inscrição.

**2. Requisitos Não Funcionais**

**2.1 Usabilidade**

* Interface intuitiva e acessível para diferentes tipos de deficiência.
* Design responsivo e adaptável para diferentes dispositivos (desktop, tablet, smartphone).

**2.2 Desempenho**

* Tempo de resposta rápido para buscas e carregamento de páginas (máximo de 2 segundos).
* Otimização de imagens e recursos para melhorar o desempenho em conexões lentas.

**2.3 Segurança**

* Proteção de dados dos usuários em conformidade com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).
* Autenticação segura com criptografia de senhas (hash SHA-256 ou superior).
* Uso de HTTPS para garantir a segurança das comunicações.

**2.4 Escalabilidade**

* Suporte a um grande número de usuários simultâneos (mínimo de 10.000 usuários ativos).
* Capacidade de aumentar recursos de servidor conforme a demanda (escalabilidade horizontal).

**2.5 Compatibilidade**

* Funcionalidade garantida em diferentes navegadores (Chrome, Firefox, Safari, Edge).
* Compatibilidade com diferentes sistemas operacionais (Windows, macOS, Linux, iOS, Android).

**2.6 Confiabilidade**

* Garantia de disponibilidade do site com uptime de 99,9%.
* Sistema de backup automático diário para evitar perda de dados.

**2.7 Manutenibilidade**

* Código bem estruturado e documentado para facilitar futuras atualizações e correções.
* Uso de padrões de desenvolvimento (MVC, RESTful APIs) para modularidade e reutilização de código.

**3. Relacionamentos e Implementação**

**3.1 Relacionamentos**

1. **Candidatos e Endereço\_Candidato**
   * Tipo: 1:1 (Um para Um).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_endereco\_candidato na tabela candidatos referencia id\_endereco\_candidato na tabela endereco\_candidato.
2. **Empresas e Endereco\_Empresa**
   * Tipo: 1:1 (Um para Um).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_endereco\_empresa na tabela empresas referencia id\_endereco\_empresa na tabela endereco\_empresa.
3. **Empresas e Vagas**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_empresa na tabela vagas referencia id\_empresa na tabela empresas.
4. **Candidatos e Candidaturas**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_candidato na tabela candidaturas referencia id\_candidato na tabela candidatos.
5. **Vagas e Candidaturas**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_vaga na tabela candidaturas referencia id\_vaga na tabela vagas.
6. **Empresas e Cursos**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_empresa na tabela cursos referencia id\_empresa na tabela empresas.
7. **Candidatos e Inscrições\_Cursos**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_candidato na tabela inscricoes\_cursos referencia id\_candidato na tabela candidatos.
8. **Cursos e Inscrições\_Cursos**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_curso na tabela inscricoes\_cursos referencia id\_curso na tabela cursos.
9. **Empresas e Administradores\_Empresa**
   * Tipo: 1:N (Um para Muitos).
   * Implementação: Chave estrangeira id\_empresa na tabela administrador\_empresa referencia id\_empresa na tabela empresas.
10. **Empresas e Planos**
    * Tipo: N:1 (Muitos para Um).
    * Implementação: Chave estrangeira id\_plano na tabela empresas referencia id\_plano na tabela plano.
11. **Candidatos e Planos**
    * Tipo: N:1 (Muitos para Um).
    * Implementação: Chave estrangeira id\_plano na tabela candidatos referencia id\_plano na tabela plano.