Aplicativo de Métricas e Meritocracia

Autora: Kaylaine Sthephany

# 1. Visão Geral

O aplicativo tem como objetivo avaliar e valorizar a efetividade dos membros de um núcleo ou equipe, promovendo meritocracia transparente e feedback construtivo. A solução busca não apenas medir desempenho, mas também oferecer reconhecimento visível, criando engajamento e motivação contínua.

# 2. Ideia Principal

- Avaliar atividades e efetividade de todos os membros do núcleo.  
- Reconhecer membros em destaque através de anúncios em reuniões gerais, recomendações no LinkedIn, posts dedicados em redes sociais institucionais e premiações simbólicas como livros ou cupons.

# 3. Metodologia de Avaliação

## 3.1 Feedback 360°

Aplicado entre membros do time e coordenadores, permitindo visão global e reduzindo vieses.

## 3.2 Entre Coordenadores de Área

Formulário anônimo com as seguintes medições:  
1) Nota geral de 0 a 5;  
2) Nota de efetividade de 0 a 5;  
3) Feedback escrito.

## 3.3 Entre Coordenadores e Liderados

Formulário anônimo com as seguintes medições:  
1) Nota geral de 0 a 5;  
2) Nota de efetividade de 0 a 5;  
3) Feedback escrito;  
4) Satisfação com a coordenação;  
5) Coordenador discrimina atividades executadas pelos liderados;  
6) Avaliação da qualidade das entregas (0 a 5);  
7) Avaliação do tempo gasto (rápido, médio ou lento).

# 4. Funcionalidades do Aplicativo

- Gestão de Perfis: cadastro de colaboradores, coordenadores e administradores.  
- Pesquisas Anônimas: criação e aplicação de formulários automáticos.  
- Dashboards Inteligentes: gráficos de notas, índices de satisfação, ranking de destaques.  
- Reconhecimento Automático: sugestão de colaboradores para destaque.  
- Histórico de Métricas: acompanhamento da evolução individual e da equipe.  
- Exportação de Relatórios: dados em PDF/Excel.  
- Agenda de Cronograma: coordenadores podem atribuir atividades aos colaboradores com prazos e status.

# 5. Estrutura de Perfis e Cadastros

O sistema será dividido em três níveis hierárquicos:  
  
1. Coordenação Geral: administra cadastros de coordenadores e adjuntos.  
2. Coordenação de Área: cada área possui 1 coordenador e 1 adjunto; são responsáveis por cadastrar colaboradores.  
3. Colaboradores: recebem atividades, respondem pesquisas e têm acesso apenas ao próprio histórico.

# 6. Benefícios Esperados

- Engajamento dos colaboradores pelo reconhecimento.  
- Transparência no processo de feedback.  
- Maior produtividade e clareza nos pontos de melhoria.  
- Retenção de talentos.  
- Processo de avaliação digitalizado, rápido e organizado.

# 7. Diferenciais da Solução

- Feedback 360° integrado.  
- Reconhecimento vinculado a ações visíveis (posts, anúncios, prêmios).  
- Interface simples, responsiva e multiplataforma.  
- Integração com LinkedIn para recomendações.  
- Customização de métricas.

# 8. Público-Alvo

O aplicativo é indicado para núcleos acadêmicos, empresas de pequeno e médio porte, startups e associações.

# 9. Próximos Passos

1. Finalização da documentação de requisitos.  
2. Criação do protótipo no Figma.  
3. Desenvolvimento do MVP em Flutter integrado ao Firebase.  
4. Validação com grupo piloto.  
5. Expansão de funcionalidades.