

## Обучение по охране труда. Полезная информация.

Согласно Трудовому Кодексу РФ все работники, в т. ч. руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (**Трудовой кодекс РФ. Статья 225. Обучение в области охраны труда**).

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов проводится в соответствии с **Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»**.

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее – по мере необходимости, **но не реже одного раза в три года**.

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность

(далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

#### **Обучение по охране труда проходят:**

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

**3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда** работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Учебные центры ГК ТЕХНОПРОГРЕСС внесены в **реестр аккредитованных организаций**, оказывающих услуги в области охраны труда, и оказывают услуги в области обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение руководителей и специалистов проводится в 40-часовом объеме. Сотруднику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение о проверке знаний требований охраны труда сроком действия 3 года, выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, удостоверение о повышении квалификации.

#### **Внеочередная проверка знаний требований охраны труда**

Законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, по которым ранее проводилась внеочередная проверка знаний требований охраны труда:

Законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, по которым ранее проводилась внеочередная проверка знаний требований охраны труда:

№ п/п	Нормативный документ	Дата вступления в силу	Сфера деятельности
1	Приказ Минтруда России от 23.06.2016 N 310н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования"	19.10.2016	Организации, проводящие <b>основные технологические операции и работы, связанные с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции</b>
2	Приказ Минтруда России от 19.02.2016 N 74н "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом	19.10.2016	Организации, занятые <b>техническим обслуживанием электроустановок, проводящие в них оперативные переключения, организующие и выполняющие строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения, а также осуществляющие управление технологическими</b>

	Минтруда России от 24 июля 2013 г. N 328н"		<b>режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей</b>
3	Приказ Минтруда России от 25.02.2016 N 76н "Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве"	01.07.2016	Организации, осуществляющие <b>сельскохозяйственные работы</b> Организация и проведение основных производственных процессов по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке продукции растениеводства, содержанию и уходу за сельскохозяйственными животными и птицей, мелиоративных работ и работ по очистке сточных вод производства и первичной переработки сельскохозяйственной продукции
4	Приказ Минтруда России от 16.11.2015 N 873н "Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов"	04.05.2016	Организации ( <b>нефтеперерабатывающие организации, нефтебазы, автозаправочные станции, склады горюче-смазочных материалов</b> ), связанные с <b>хранением, транспортированием и реализацией продуктов переработки нефти</b>
5	Приказ Минтруда России от 15.10.2015 N 772н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента"	29.04.2016	Организации, выполняющие работы, связанные с <b>производством цемента</b>
6	Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 550н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции"	01.04.2016	Организации, производящие отдельные виды <b>пищевой продукции</b> 1. хлебобулочные и макаронные изделия 2. хлебопекарные дрожжи 3. сахар 4. патока 5. кондитерские изделия 6. пищевые концентраты 7. крахмал 8. плодово-овощная продукция 9. соки 10. алкогольная и безалкогольная продукции
7	Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 552н "Об утверждении Правил по охране	08.01.2016	Организации, выполняющие работы с применением <b>инструмента и приспособлений</b> - ручного;

	труда при работе с инструментом и приспособлениями"		<ul style="list-style-type: none"> <li>- механизированного;</li> <li>- электрифицированного;</li> <li>- абразивного и эльборового;</li> <li>- пневматического;</li> <li>- инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания;</li> <li>- гидравлического;</li> <li>- ручного пиротехнического.</li> </ul>
8	Приказ Минтруда России от 07.07.2015 N 439н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве"	14.11.2015	Организации, выполняющие работы <b>в сфере жилищно-коммунального хозяйства</b>
9	Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н "Об утверждении Правил по охране труда в строительстве"	28.08.2015	Организации, выполняющие <b>общестроительные и специальные строительные работы</b>

**Работодатель обязан отстранить от работы** (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда (статья 76 Трудового кодекса РФ).

**Государственные инспекторы труда имеют право выдавать предписания об отстранении от работы лиц**, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда (статья 357 Трудового Кодекса РФ).

В случаях нарушений требований законодательства о труде и об охране труда должностные лица несут **административную ответственность** в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

**3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда**, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале

рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.**

Расходы предприятия на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний **(в т.ч. обучение по охране труда) могут финансироваться за счет средств Фонда социального страхования.** На реализацию предупредительных мер предприятие может расходовать часть суммы страховых взносов, перечисленной в Фонд социального страхования в предыдущий отчетный год. На эту сумму уменьшаются взносы предприятия в Фонд в текущем году.

Например: ООО «Василёк» перечислила в Фонд социального страхования за 2013 год страховые взносы на сумму 300 000 рублей. Одному работнику было выплачено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в размере 18 500 рублей. Таким образом, в 2014 году ООО «Василёк» сможет компенсировать обучение сотрудников по охране труда в размере  $(300\,000 - 18\,500) \cdot 20\% = 56\,300$  рублей.

Порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников определен **Приказом Минтруда России от 12.12.2012 № 580н.**

Для получения финансового обеспечения **обучения по охране труда** необходимо **до 1 августа** текущего календарного года обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации предприятия. К заявлению прикладываются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году;
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- копию приказа о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;
- копию договора на проведение обучения по охране труда;
- копию уведомления Минтруда России о включении учебного центра в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- копию утвержденной программы обучения по охране труда.

## Часто задаваемые вопросы

1) На кого не распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права?

Статья 11 Трудового кодекса РФ. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;
- другие лица, если это установлено федеральным законом.

2) В каком случае внеочередная проверка знаний требований охраны труда не продлевает срок действия удостоверения?

III. Проверка знаний требований охраны труда (Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций")

п. 3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

п. 3.3. **Внеочередная проверка знаний** требований охраны труда работников организаций **независимо от срока проведения предыдущей проверки** проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;



В случае вышеуказанных причин внеочередной проверки знаний требований охраны труда срок действия удостоверения **не продлевается**.