

Lista de Exercícios

1) Efetuar o cálculo da quantidade de litros de combustível gastos em uma viagem, utilizando-se um automóvel que faz 12 Km por litro. Para obter o cálculo, o usuário deverá fornecer o tempo gasto na viagem e a velocidade média durante a mesma. Desta forma, será possível obter a distância percorrida com a fórmula $DIST\grave{A}NCIA = TEMPO * VELOCIDADE$. Tendo o valor da distância, basta calcular a quantidade de litros de combustível utilizada na viagem com a fórmula: $LITROS_USADOS = DIST\grave{A}NCIA / 12$. O JSP deverá apresentar os valores da velocidade média, tempo gasto na viagem, a distância percorrida e a quantidade de litros usados na viagem.

2) Escrever um JSP que recebe como parâmetro o número de identificação, as 3 notas obtidas por um aluno nas 3 verificações e a média dos exercícios que fazem parte da avaliação. Calcular a média de aproveitamento, usando a fórmula:

$$MA = (Nota1 + Nota2 \times 2 + Nota3 \times 3 + ME) / 7$$

A atribuição de conceitos obedece a tabela abaixo:

Média de Aproveitamento Conceito

>= 9,0 A; >= 7,5 e < 9,0 B; >= 6,0 e < 7,5 C;

>= 4,0 e < 6,0 D; < 4,0 E

O JSP deve apresentar o número do aluno, a média de aproveitamento, o conceito correspondente e a mensagem: APROVADO se o conceito for A,B ou C e REPROVADO se o conceito for D ou E.

3) O cardápio de uma lanchonete é o seguinte:

Código	Descrição	Preço
100	Cachorro quente	1,10
101	Bauru simples	1,30
102	Bauru c/ovo	1,50
103	Hamburger	1,10
104	Cheeseburger	1,30
105	Refrigerante	1,00

Escrever um JSP que receba como parâmetro o código do item pedido, a quantidade e calcule o valor a ser pago pelo pedido.

4) Uma empresa concederá um aumento de salário aos seus funcionários, variável de acordo com o cargo, conforme a tabela abaixo. Faça um JSP que receba como parâmetro o salário e o cargo de um funcionário e calcule o novo salário. Se o cargo do funcionário não estiver na tabela, ele deverá, então, receber 40% de aumento. Mostre o salário antigo, o novo salário e a diferença.

Código	Cargo	Percentual
101	Gerente	10%
102	Engenheiro	20%
103	Técnico	30%