

1.- Es una herramienta útil para reducir el tiempo de planificación necesario al comienzo de un proyecto y disminuyen la probabilidad de que se omitan responsabilidades importantes.

R= Plantillas, Listas de control

2.- Un plan de gestión del personal puede incluir:

R= Planes relativos a recompensas y reconocimiento, Cómo y cuándo se adquirirán los miembros del equipo del proyecto

3.- Persona o personas que trabajan con el equipo de dirección del proyecto, ayudando generalmente con cuestiones tales como la aclaración de preguntas sobre el alcance.

R= Patrocinadores

4.- Para una mejor gestión del equipo del proyecto, la cantidad de miembros del mismo no debe cambiar durante la vida del proyecto

R= Falso

5.- Se consideran activos de los procesos de la organización

R= Las lecciones aprendidas

6.- Si en una tarea, el responsable es el programador, el accountable podría ser el

R= El analista

7.- Es uno de los factores ambientales de la empresa el cual puede exigir determinados roles o relaciones de informe.

R= Convenios colectivos de trabajo

8.- La organización de los procesos y las actividades se hace con el objetivo de:

R= Alcanzar el éxito

9.- Son factores que limitan las opciones del equipo del proyecto

R= Restricciones

10.- El equipo de dirección del proyecto es responsable de actividades como:

R= planificar, controlar y cerrar

11.- Es la persona encargada de hacer la tarea en cuestión

R= Responsable

12.- En una matriz de responsabilidades se permite que una misma persona sea el encargado o responsable en más de una actividad

R= Verdadero

13.- Es el único o máximo responsable de la correcta ejecución de la tarea

R= Accoutable

14.- En una Matriz de responsabilidades, el encargado o el responsable pueden ser la misma persona

R= Verdadero

15.- Los roles del proyecto pueden designarse a personas o grupos

R= Verdadero

16.-

| | |
|---|--|
| Consiste en obtener los recursos humanos necesarios para concluir el proyecto. | Adquirir el equipo del proyecto |
| Consiste en hacer un seguimiento del rendimiento de los miembros del equipo, proporcionar retroalimentación, resolver polémicas y coordinar cambios a fin de mejorar el rendimiento del proyecto. | Gestionar el equipo del proyecto |
| Consiste en identificar y documentar los roles del proyecto, las responsabilidades y las relaciones de informe, así como crear el plan de gestión de personal. | Planificación de los recursos humanos |
| Consiste en mejorar las competencias y la interacción de los miembros del equipo para lograr un mejor rendimiento del proyecto. | Desarrollar el equipo del proyecto |

17.- En algunos casos, las responsabilidades de la dirección de proyectos las puede asumir todo el equipo.

R= Verdadero

18.- A medida que se adquieren miembros adicionales al equipo del proyecto, su nivel de experiencia puede aumentar o disminuir el.

R= Riesgo

19.- Una vez que se ha iniciado la fase de desarrollar el equipo del proyecto no se puede contratar más personal porque eso retrasaría el inicio del proyecto.

R= Falso

20.- Para obtener mejores resultados y evitar conflictos, el proceso de gestión del equipo del proyecto debe ser responsabilidad de una sola persona.

R= Falso

21.- La matriz RACI se considera un

R= Modelo

22.- En una Matriz de responsabilidades, por cada tarea o actividad debe haber un único encargado y un único responsable.

R= Verdadero

23.- Existen diversos formatos para documentar los roles y las responsabilidades de los miembros del equipo. Cualquiera que sea la combinación de métodos usada, el objetivo es asegurar que cada _____ tenga un propietario no ambiguo y que todos los miembros del equipo comprendan claramente cuáles son sus roles y responsabilidades.

R= Paquete de trabajo

24.- El cronograma de actividades puede variar dependiendo de los niveles de competencia de los miembros del equipo.

R= Verdadero

25.- El equipo del proyecto está compuesto por las personas a quienes se les han asignado:

R= Roles, Responsabilidades