Ref. de passation :MMR1750323644 - Date : 19-06-2025 Durée : 4 min 38 s (27 h 50 min 29 s) - item ATT : OK

Notez bien **votre référence de passation (MMR1750323644)**. Elle vous permettra de retrouver votre passation plus tard, à partir de la page d'accueil

Cette feuille de résultat ne donne qu'un minimum d'information car ce questionnaire est conçu pour être utilisé dans le cadre d'un accompagnement avec un professionnel

Envoyer les résultats à votre conseiller

Scores bruts BFI 2 Fr

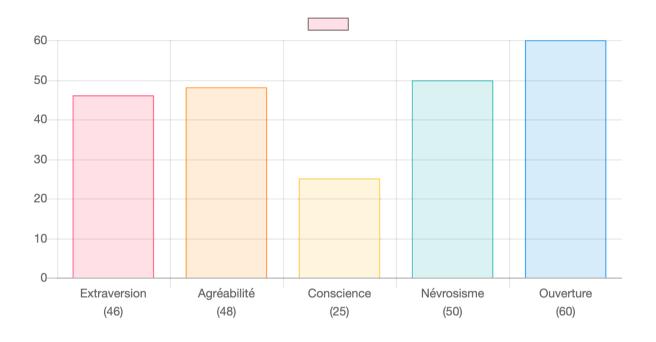


Table d'étalonnage en 7 classes

Classe	I	II	III	IV	V	VI	VII
% Pop.	4,8	11,1	21,2	25,8	21,2	11,1	4,8
% Sup.	95,2	84,1	62,9	37,1	15,9	4,8	-
% Inf.	-	4,8	15,9	37,1	62,9	84,1	95,2

Lecture pour un score situé en classe V : 21.2% de la population obtient le même score, 15.9% de la population obtient un score supérieur et 62.9% de la population obtient un score inférieur. C'est le début de la plage des scores les plus élevés

Description des 5 facteurs

Extraversion

(mini : 12 - maxi : 60)

L'extraversion est marquée par un engagement prononcé vers le monde externe. Les **extravertis** prennent plaisir à être avec les autres, ils sont pleins d'énergie et la plupart des expériences sont l'occasion de vivre des émotions positives. Ils tendent à être des personnes enthousiastes et pragmatiques qui sont susceptibles de dire « oui ! » ou « allons-y ! » chaque fois qu'une occasion excitante se présente. Dans les groupes ils aiment parler, s'affirmer et attirer l'attention sur eux-mêmes. Cependant, leur enthousiasme peut se traduire en flot de parole ininterrompu, parfois se contredisant dans deux phrases différentes. Cette logorrhée les empêche d'être à l'écoute des autres et surtout de synthétiser leur propos

De l'autre côté, les **introvertis** n'ont pas l'exubérance, l'énergie et les niveaux d'activité des extravertis. Ils tendent à être plus silencieux, plus tranquilles, discrets, calmes, réfléchis et plus éloignés du monde social. Cependant, leur manque de participation sociale ne doit pas être interprété comme de la timidité. L'introverti a simplement besoin de plus de stimulation interne que l'extraverti et préfère être seul. L'introverti aime son indépendance et sa réserve. Attention à ne pas confondre la réserve et l'indépendance de l'introverti comme de la froideur et de l'arrogance.

Scores Bruts
Score étalonné
Classe V
62,9 %
15,9%

Agréabilité

(mini : 12 - maxi : 60)

L'agréabilité reflète des différences individuelles concernant la coopération et l'harmonie sociale. Les individus agréables savent comment faire avancer les autres. Ils sont prévenants, amicaux, généreux, utiles et vont parfois jusqu'à confondre leurs intérêts avec ceux des autres. Les personnes agréables ont également un point de vue optimiste de la nature humaine. Ils pensent que les gens sont fondamentalement honnêtes, décents et dignes de confiance.

Les personnes qui ont **un faible score** sur ce facteur placent leur propre intérêt avant celui des autres. Ils ne se sentent généralement pas concernés par les autres et sont donc peu susceptibles de se mettre à leur service. Parfois leur scepticisme au sujet des motivations des autres les rend suspicieux ou soupçonneux, peu amicaux et peu coppératifs.

Un score élevé sur ce facteur d'agréabilité est évidemment un atout lorsqu'il s'agit d'acquérir de la popularité et de la conserver. Les personnes agréables sont mieux aimées que les personnes qui ont un faible score sur ce facteur d'agréabilité. Attention toutefois, l'agréabilité peut devenir un frein dans les situations qui exigent des décisions objectives. Les personnes qui ont des valeurs basses sur ce facteur peuvent faire d'excellents scientifiques, critiques, ou militaires par exemple.

Scores Bruts

Score étalonné

48 (4)

Classe IV

37,1 %

37,1 %

Conscience

(mini : 12 - maxi : 60)

La conscience concerne la manière dont nous contrôlons, réglons et dirigeons nos réactions. Un **score faible** sur ce facteur positionne la personnalité du côté de la réaction spontanée. Une réaction spontanée, c'est-à-dire une réaction immédiate, n'est pas mauvaise en soi. Parfois les contraintes de temps exigent une décision instantanée et agir selon notre première intuition peut être une réponse pertinente. Des individus spontanés peuvent être vus par les autres comme dynamiques, de bonne compagnie et joyeux.

Néanmoins, des réponses spontanées peuvent avoir des conséquences à long terme. En effet, si une réaction spontanée, impulsive peut produire un résultat positif immédiatement, bien souvent ce type de réaction s'avère contre-productif à plus long terme. Par exemple, lancer une insulte produit un résultat positif immédiatement en soulageant celui qui la lance, mais peut conduire à la rupture d'une relation importante à plus long terme. Par ailleurs, agir spontanément empêche d'envisager d'autres formes de réponse. Cela empêche d'envisager une conduite alternative qui s'avère plus efficiente.

Une **valeur élevée** sur ce facteur indique une personne qui réagit avec une forme d'intelligence de situation. Par intelligence de situation, il faut entendre la capacité de penser aux conséquences avant d'agir. C'est le contraire de l'impulsion, c'est-à-dire réfléchir avant d'agir. Une réaction posée implique l'observation des effets à long terme. Il s'agit d'organiser et de prévoir les différentes possibilités.

Les personnes qui obtiennent un score élevé sur ce facteur atteignent des niveaux importants de succès par une bonne planification et anticipation du résultat à atteindre. Ils sont également considérés par les autres comme intelligents, dignes de confiance et fiables. Cependant, des individus extrêmement consciencieux pourraient être considérés comme étouffants, ennuyeux et perfectionnistes à l'extrême.



Névrosisme

(mini: 12 - maxi: 60)

Les personnes qui ont un **score élevé** sur ce facteur ont tendance à réagir « sous le coup de l'émotion ». Ils sont émotionnellement réactifs. Ils répondent avec émotion à des événements qui peuvent paraître anodins pour les autres. Leurs réactions tendent à être plus intenses. Pour des valeurs extrêmes de ce facteur, ce sont des personnes qui peuvent interpréter des situations ordinaires comme des évènements exceptionnels et menaçants ; des frustrations mineures comme désespérément difficiles. Leurs réactions émotives négatives tendent à persister pendant une longue période de temps. Ces modes de fonctionnement émotifs peuvent diminuer la capacité d'une personne à penser clairement, et à prendre des décisions et de faire face au stress. À l'autre extrémité de l'échelle, les personnes qui ont un **faible score** sur ce facteur sont moins facilement contrariées et sont moins émotionnellement réactives. Ils tendent à être calmes, détendus et éprouvent rarement des sentiments négatifs. Attention toutefois, l'absence de sentiments négatifs ne signifie pas nécessairement que ces scores faibles en névrosisme éprouvent beaucoup de sentiments positifs (la fréquence des émotions positives est mesurée par une facette du facteur d'extraversion).



Ouverture

(mini: 12 - maxi: 60)

L'ouverture à l'expérience décrit une dimension de style cognitif qui distingue les personnes imaginatives, créatives des personnes qui sont un peu plus terre-à-terre, conventionnelles. Les personnes ouvertes (**scores élevés**) sont curieuses intellectuellement, apprécient l'art et sont sensibles à la beauté. Ils tendent à être, plus conscients de leurs sentiments. Ils tendent à penser et agir de manière individualiste et à paraître non conformistes.

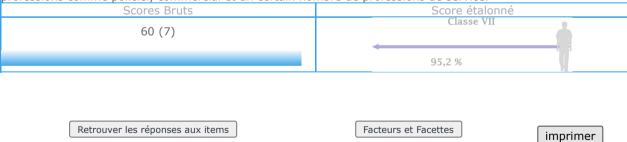
Les «Intellectuels» ont généralement un score élevé sur ce facteur d'ouverture à l'expérience, par conséquent, ce facteur a également été appelé « culture » ou encore « intelligence ». Néanmoins, il vaut mieux voir l'intelligence comme un des aspects de l'ouverture à l'expérience. Les scores sur le facteur d'ouverture ne sont que modérément liés aux années de scolarité et peu corrélés avec les scores sur les tests standards d'intelligence.

Une autre caractéristique du style cognitif ouvert est l'aisance à la pensée symbolique. Les personnes ouvertes manipulent aisément les concepts abstraits éloignés de l'expérience concrète. Selon les aptitudes individuelles spécifiques, ce style cognitif symbolique peut s'exprimer dans :

- la pensée mathématique, logique ou géométrique
- une utilisation artistique et métaphorique de la langue
- la composition ou l'expression musicale
- I'un des nombreux arts visuels ou du spectacle

Les personnes qui ont un **score faible** sur ce facteur préfèrent les choses simples, franches et évidentes. Ils aiment les choses loin du complexe, de l'ambigu et subtil. Ils considèrent les arts comme obscurs ou sans utilisation pratique. Ce sont des personnes qui préfèrent les choses familières et connues plutôt que la nouveauté; elles sont plutôt conservatrices et résistantes au changement.

Toutefois, les deux styles ouverts et fermés de la pensée sont utiles dans différents environnements. Le style cognitif de la personne ouverte peut convenir à un enseignant ou bien encore a un stratège. De même, la recherche a montré que le style cognitif fermé présente une plus grande performance au travail dans les professions comme policier, commercial et un certain nombre de professions de service.



AIDEZ UNE RECHERCHE SCIENTIFIQUE SUR LES METIERS

1 minute chrono!

Reproduction de l'expérience de Linda Gottfredson

Accueil

Contact