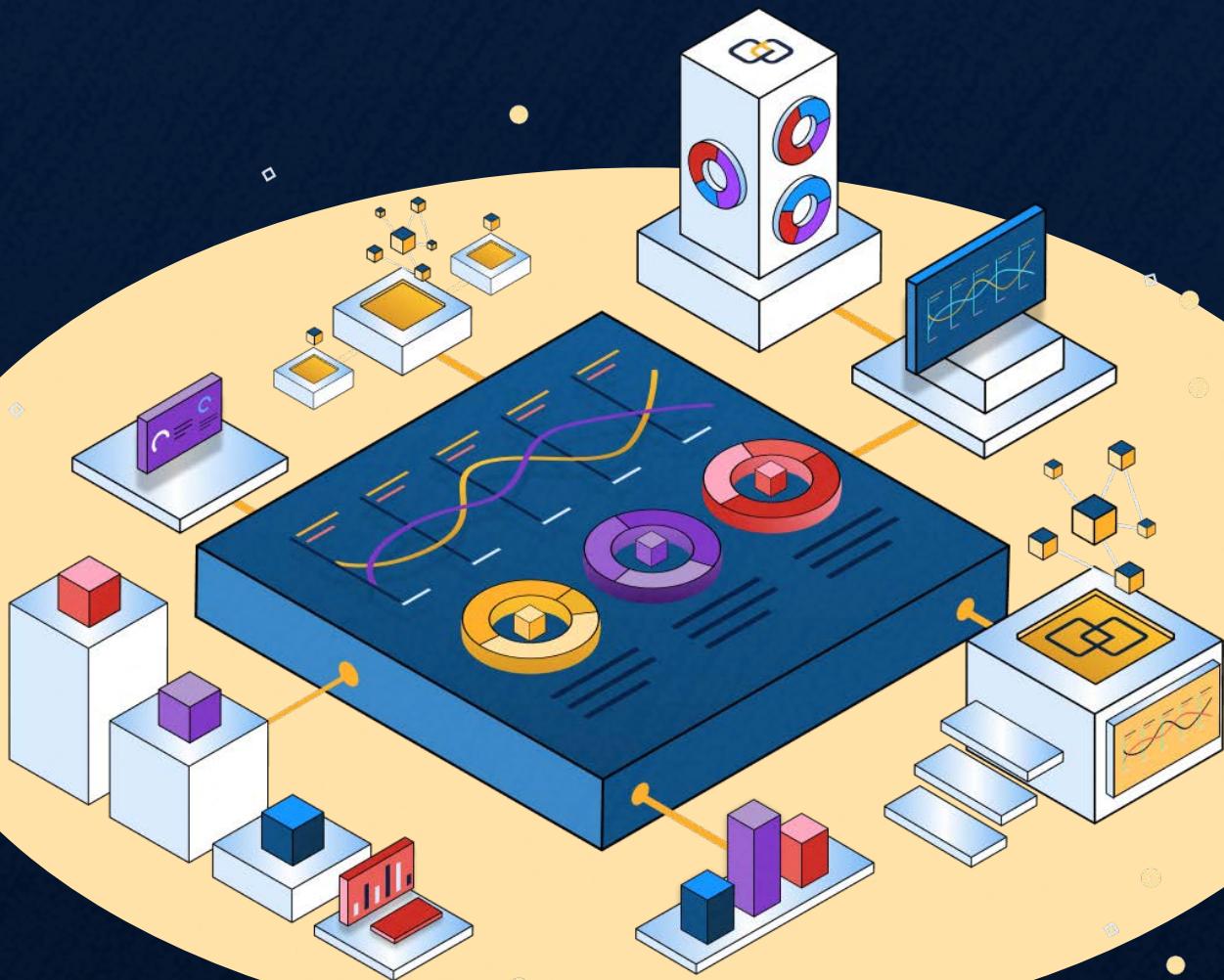


Étude des salaires de la tech 2023

France

Allemagne

Pays-Bas



Introduction



L'année 2022 a été une année difficile dans la tech.

De grandes entreprises telles que Meta, Twitter ou Microsoft ont licencié des milliers d'employés. La tendance s'est poursuivie au premier semestre 2023 avec Amazon, qui a récemment initié une nouvelle vague de licenciements affectant 9 000 employés.

En Europe, les start-ups qui ont récemment levé des fonds ont également été touchées par la tendance du marché, entraînant certaines d'entre elles à réduire leurs effectifs.

Dans ce contexte, le marché semble presque figé, et les augmentations de salaire sont plus lentes. Selon les pays, 70% à 80% des entreprises tech affirment que les augmentations de rémunération en 2023 seront inférieures ou nettement inférieures au niveau de l'inflation.

Cette étude fournit un aperçu de l'état actuel des salaires pour les profils tech, qui aidera les recruteurs à élaborer ou à repenser leurs stratégies de rémunération en fonction des chiffres du marché.

Pour les talents tech, l'étude sera une ressource précieuse pour votre prochaine négociation salariale.

Les points clés de l'étude

1. **Nous n'avons pas observé de baisse particulière du salaire médian** par rapport à l'année dernière, mais il y a eu des restrictions sur les augmentations de salaire ces 12 derniers mois.
2. **Les développeurs et développeuses français·e·s sont moins bien rémunérés que leurs homologues en Allemagne et aux Pays-Bas.**
3. Dans l'ensemble, **les développeurs remote sont rémunérés de la même manière que ceux travaillant sur place dans des grandes villes comme Paris, Berlin ou Amsterdam.** Les entreprises valorisent de plus en plus le talent plutôt que la localisation.
4. **Les développeuses restent très minoritaires**, ne représentant que 12 % du total des développeurs en France, 14 % aux Pays-Bas et 17 % en Allemagne.
5. **React** est la technologie frontend la plus recherchée et **Node.js** la technologie backend la plus recherchée.

Méthodologie

La collecte des données

Pour créer l'étude la plus fiable possible, nous avons collaboré avec Figures, la plateforme de gestion de rémunération en temps réel la plus complète conçue pour toutes les entreprises européennes et britanniques. Nous avons combiné et analysé :

- Nos propres données, basées sur plus de 100 000 offres d'emploi sur talent.io.
- Les données de Figures, qui collecte des informations sur la rémunération auprès de plus d'un millier d'entreprises en Europe.

Les chiffres dans l'étude

Cette étude présente **les salaires brut médians annuels**. Cela signifie que :

- **Nous ne donnons pas les salaires moyens.** Les moyennes peuvent être affectées par des valeurs exceptionnellement élevées ou basses. Pour éviter de fausser les données, nous avons décidé de ne pas inclure les salaires moyens dans ce rapport.
- Nous n'incluons pas la partie variable, les bonus et les actions.

En combinant différentes sources, nous avons pu mieux représenter l'ensemble du marché, y compris les salaires les plus élevés.

À propos de talent.io

talent.io est la plus grande plateforme de recrutement tech en Europe, avec plus de 100,000 profils hautement qualifiés : développeurs, spécialistes data, spécialistes produit, DevOps, CTOs, VPs Engineering...

Notre mission est simple :

- aider les expert·e·s tech à trouver un job qu'ils aiment
- aider les recruteurs et recruteuses tech à construire une équipe performante via **un accès direct à un vivier de candidats activement à la recherche d'un nouvel emploi.**

En savoir plus ici : <https://talent.io>

À propos de Figures

Créée par Virgile Raingeard, Figures est l'application de rémunération en temps réel pour les start-ups et scale-ups européennes permettant de mettre en place une politique salariale équitable.

Au cours de son expérience, Virgile a été confronté au manque de données qualitatives et fiables sur le marché des rémunérations dans l'écosystème des start-ups. Il décide donc de s'attaquer à ce problème et crée en 2020, avec Bastien Formery son co-fondateur, Figures.

Avec plus de 1100 clients à ce jour et présent dans 6 pays, Figures s'est imposée comme une solution de référence en matière de rémunération.

En savoir plus ici : <https://figures.hr/>

Pays et métiers couverts par l'étude

France

- 1 Développeurs
- 2 Spécialistes Product
- 3 Spécialistes Data
- 4 Managers

Pays-Bas

- 1 Développeurs
- 2 Spécialistes Product
- 3 Managers

Allemagne

- 1 Développeurs
- 2 Spécialistes Product
- 3 Spécialistes Data
- 4 Managers

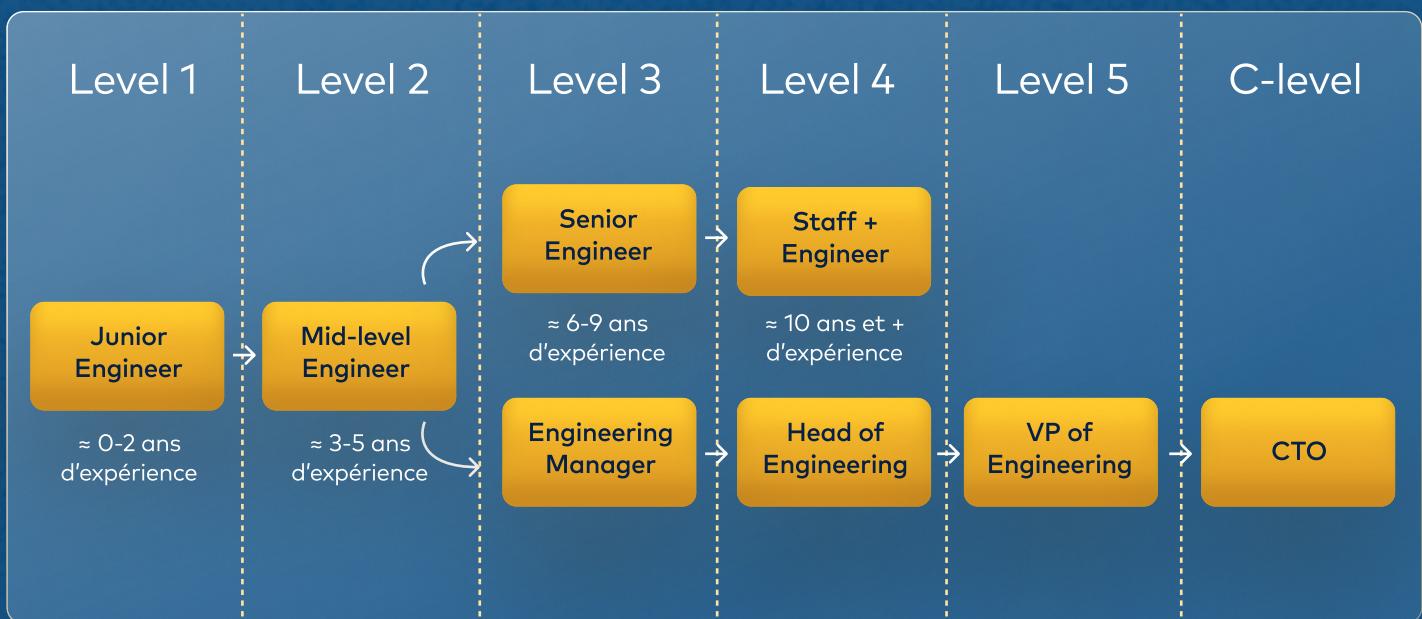
En France, nous couvrons à la fois les postes en CDI et les missions freelance.

Les niveaux d'expérience dans cette étude

De nombreux devs nous demandent : *dois-je absolument devenir manager pour progresser dans ma carrière et faire augmenter mon salaire plus rapidement ?* (Nous avons écrit un [article](#) sur le sujet).

Cette étude va vous aider à comprendre et à comparer la rémunération des managers et des contributeurs individuels.

Dans un souci de facilité de compréhension, nous avons opté pour une échelle de carrière simplifiée :



Attention : les années d'expérience sont données à titre d'indication. Par exemple, le niveau de Staff+ Engineer est associé à un niveau d'expertise très élevé, qui peut être indépendant du nombre d'années d'expérience.

Sommaire

1

La carte des salaires des devs

2

Les salaires en France

3

Les salaires en Allemagne

4

Les salaires aux Pays-Bas

5

La demande du marché

Carte des salaires des développeurs



Ici sont affichés les salaires médians bruts pour les développeurs en France, en Allemagne, et aux Pays-Bas (toutes technologies et niveaux d'expérience confondus).

Salaires en France

1 - Salaires des développeurs et développeuses

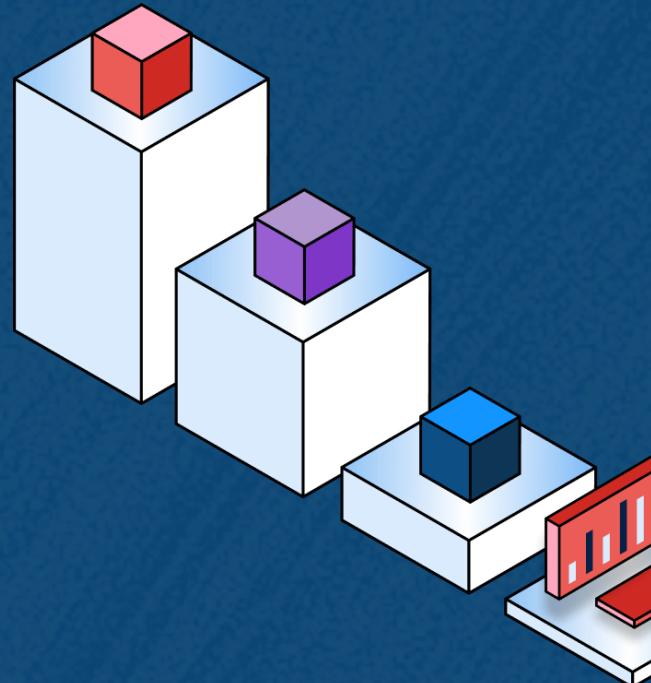
2 - Salaires des métiers Data, Product et DevOps

3 - Salaires de la voie du management

4 - Taux journaliers des freelances tech



10



Salaires des devs



Dans cette section, nous avons décidé de séparer les salaires entre Paris et le reste de la France, en raison des différences majeures entre ces deux marchés.

Salaires des développeurs en France

56 000€

Le salaire médian des développeurs français, toutes spécialités et niveaux d'expérience confondus, est de **56 000€**

Répartition des salaires des développeurs à Paris

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



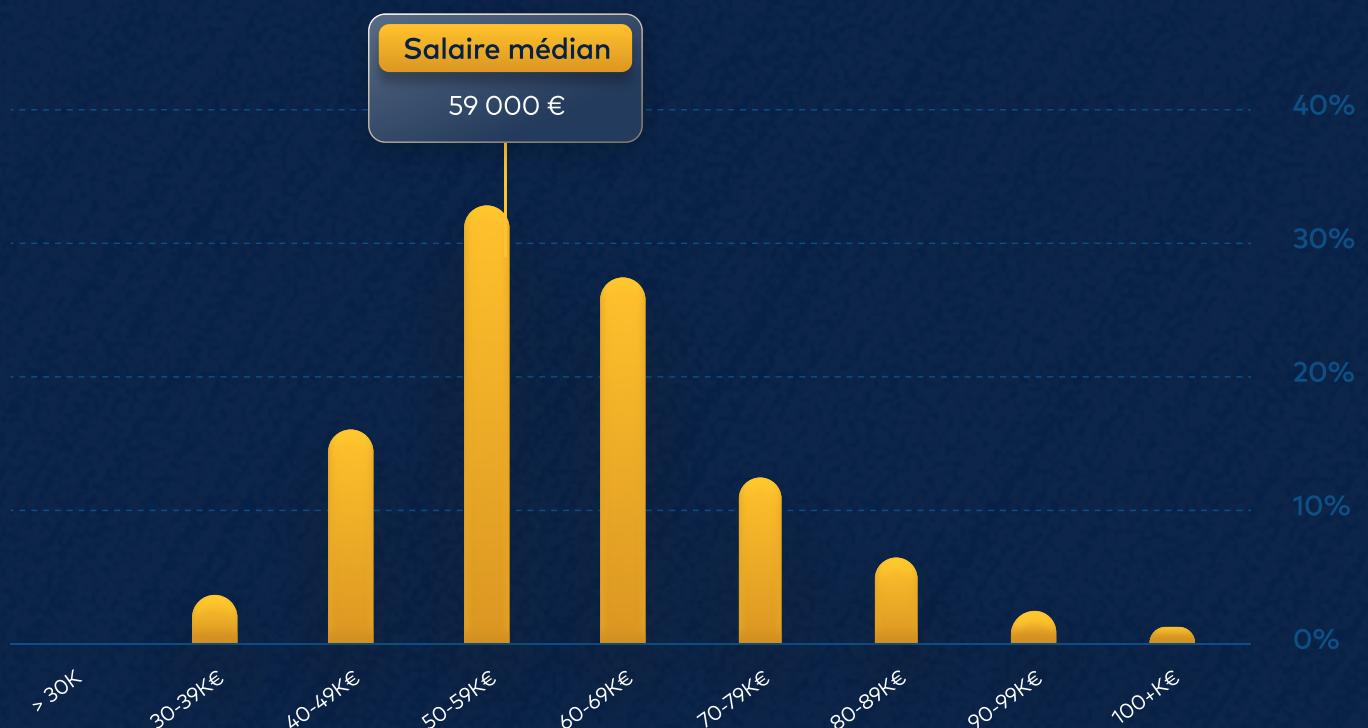
Répartition des salaires des développeurs en France (hors Paris)

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



Répartition des salaires des développeurs *Full remote* en France

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



Points clés



- Les salaires à Paris sont 16 % plus élevés que dans le reste de la France.
- Les salaires des développeurs basés à Paris et de ceux travaillant entièrement à distance sont très proches (avec une différence de moins de 2 %).
- Les salaires des développeurs Full Remote sont plus élevés que ceux travaillant sur site en dehors de Paris pour deux raisons :
 - a. Les développeurs Full Remote travaillent souvent pour des entreprises basées à Paris, ce qui signifie que leur rémunération est alignée à la rémunération Parisienne.
 - b. Les entreprises sont généralement plus disposées à travailler avec des développeurs Full Remote quand ils ont plusieurs années d'expérience (= salaires plus élevés).

Développeurs Backend

Salaires médians en France

En France, les salaires médians pour les développeurs Backend vont de 43 000 € pour les profils juniors à 75 000 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Backend

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Full Remote

Junior (0-2)

44 000 €

40 000 €

45 000 €

Intermédiaire (3-5)

53 000 €

45 000 €

52 000 €

Senior (6-9)

62 000 €

50 000 €

62 000 €

Staff+ (10+)

78 000 €

55 000 €

-

Senior Staff Engineer

93 000 €

-

-

Plus le niveau d'expérience des développeurs Backend augmente, plus l'écart salarial se creuse entre ceux qui sont situé à Paris et et ceux en dehors de Paris (de 10% pour les juniors à près de 40% pour les ingénieurs de niveau Staff+).

Les développeurs Backend Full Remote ont des salaires similaires à ceux basés à Paris, car ils travaillent principalement pour des entreprises parisiennes.

Développeurs Frontend

Salaires médians en France

En France, les salaires médians pour les développeurs Frontend vont de 42 000 € pour les profils juniors à 65 500 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Frontend

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Full Remote

Junior (0-2)

42 000 €

38 000 €

40 500 €

Intermédiaire (3-5)

50 000 €

45 000 €

50 000 €

Senior (6-9)

60 000 €

53 500 €

59 200 €

Staff+ (10+)

67 000 €

61 000 €

-

Senior Staff Engineer

75 000 €

-

-

Les développeurs Frontend basés à Paris gagnent environ 10 % de plus que les développeurs basés dans les autres villes françaises.

L'écart entre développeurs parisiens et développeurs Full Remote est de 0 et 3 %, en fonction du niveau d'expérience.

Développeurs Full Stack

Salaires médians en France

En France, les salaires médians des développeurs Full Stack vont de 43 000 € pour les profils juniors à 75 500 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Full Stack

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Full Remote

Junior (0-2)

45 000 €

38 000 €

42 000 €

Intermédiaire (3-5)

52 000 €

44 000 €

53 000 €

Senior (6-9)

64 000 €

53 000 €

63 000 €

Staff+ (10+)

78 000 €

62 000 €

72 000 €

Senior Staff Engineer

88 000 €

-

-

Les développeurs Full Stack basés à Paris gagnent environ 18 % de plus que ceux qui travaillent dans d'autres villes françaises. Pour le niveau Staff+, l'écart atteint 25 %.

Les développeurs Full Stack en Full Remote gagnent des salaires comparables à ceux basés à Paris.

Développeurs Mobile

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

42 000 €

37 000 €

Intermédiaire (3-5)

51 000 €

44 935 €

Senior (6-9)

65 000 €

53 000 €

Staff+ (10+)

79 000 €

57 500 €

Les développeurs mobiles ayant moins de 6 ans d'expérience et basés à Paris gagnent environ 12 % de plus que ceux qui travaillent dans d'autres villes françaises.

L'écart se creuse pour les profils Seniors et Staff+, atteignant respectivement 22 % et 38 %.

Software Architects

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

-

-

Intermédiaire (3-5)

-

-

Senior (6-9)

73 000 €

55 000 €

Staff+ (10+)

90 000 €

72 000 €

Les Software Architects basés à Paris gagnent généralement de 25 % à 30 % de plus que leurs homologues dans les autres villes françaises.

Points clés à retenir sur les salaires des développeurs en France



- Les développeurs Backend et Full Stack ont généralement des salaires plus élevés que les développeurs Frontend.
- Les développeurs à Paris sont mieux payés que ceux basés dans d'autres villes françaises, et leurs salaires augmentent plus rapidement tout au long de leur carrière.
- Les développeurs en full remote sont aussi bien payés que ceux basés à Paris, sauf pour les ingénieurs de niveau Staff+ qui ont du mal à atteindre le même salaire à expertise équivalente.

20

Salaires des métiers Data, Product et DevOps



Data Analyst

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

45 000 €

43 000 €

Intermédiaire (3-5)

53 000 €

46 000 €

Senior (6-9)

60 000 € *

54 500 € *

Staff+ (10+)

71 000 € *

-

Le salaire d'entrée pour les Data Analysts à Paris et dans le reste de la France est similaire, avec une différence de moins de 5%. L'écart s'agrandit ensuite pour le niveau intermédiaire (15%).

*Nous avons peu de données ici, car de nombreux Data Analysts passent à des postes de Data Scientists ou à des postes spécifiques comme Financial Analyst par exemple.

Data Scientist

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

48 000 €

39 000 €

Intermédiaire (3-5)

54 500 €

46 000 €

Senior (6-9)

62 200 €

58 000 €

Staff+ (10+)

75 000 €

-

Les Data Scientists juniors et intermédiaires gagnent environ 20% de plus à Paris que dans le reste de la France.

Cet écart de salaire se réduit pour les Data Scientists seniors, avec seulement une différence de 7% entre ceux travaillant à Paris et ceux travaillant en dehors de Paris.

Data Engineer

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

48 000 €

45 000 €

Intermédiaire (3-5)

56 000 €

50 000 €

Senior (6-9)

69 500 €

55 000 €

Staff+ (10+)

78 000 €

62 000 €

Les Data Engineers à Paris gagnent plus que leurs homologues en dehors de Paris. Plus le niveau d'expérience augmente, plus l'écart de salaire se creuse, passant de 7% pour les juniors à près de 26% pour les profils Senior et Staff+.

Ingénieur DevOps

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

45 000 €

38 000 €

Intermédiaire (3-5)

55 000 €

43 000 €

Senior (6-9)

63 000 €

52 000 €

Staff+ (10+)

70 500 €

-

Les DevOps gagnent entre 18% et 27% de plus à Paris qu'en dehors de Paris, en fonction de leur niveau d'expérience.

Product Manager

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Hors Paris

Junior (0-2)

45 000 €

41 500 €

Intermédiaire (3-5)

56 000 €

53 500 €

Senior (6-9)

65 000 €

62 000 €

Staff+ (10+)

80 000 €

68 400 €

Dans l'ensemble, les Product Managers à Paris gagnent environ 13% de plus que les Product Managers dans le reste de la France.

Product Owner

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Junior (0-2)

44 000 €

Intermédiaire (3-5)

52 000 €

Senior (6-9)

56 000 €

Staff+ (10+)

65 800 €

UX / UI Product Designer

Salaires médians en France en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Paris

Junior (0-2)

41 000 €

Intermédiaire (3-5)

50 000 €

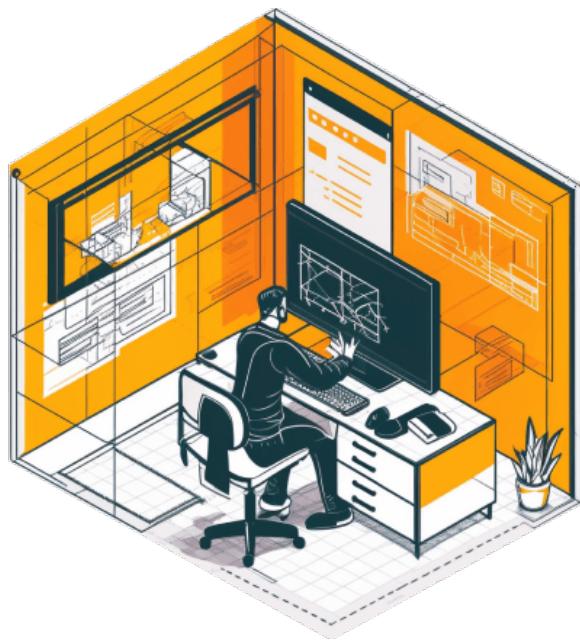
Senior (6-9)

59 000 €

Staff+ (10+)

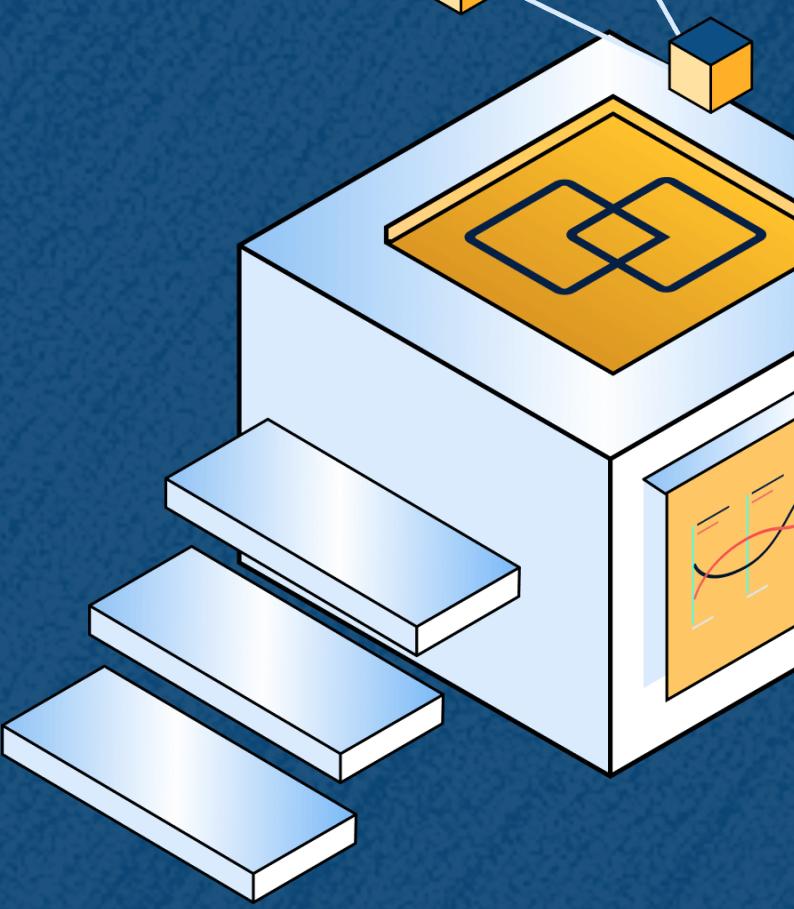
66 000 €

À retenir sur les salaires des métiers Product et Data



- Les Product Managers à Paris ont des salaires plus élevés que ceux basés dans d'autres villes françaises (+10 à +20% selon le niveau d'expérience).
- Les Product Managers ont généralement des salaires plus élevés que les Product Owners et les Product Designers.
- Les spécialistes Data à Paris reçoivent des salaires plus élevés que ceux basés dans d'autres villes françaises (+10 à +20% selon les rôles).
- Les Data Engineers sont les mieux rémunérés au sein des métiers de la Data.

30



La voie du management



Engineering Manager

Pour les Engineering Managers, nous présentons les salaires en fonction de l'expérience en tant que manager.

Paris

Hors Paris

Junior EM

65 000 €

53 000 €

Intermediate EM

71 000 €

60 000 €

Senior EM

85 000 €

68 000 €

Les Engineering Managers basés à Paris gagnent environ 20% de plus que leurs homologues basés en dehors de Paris.

L'écart reste stable à mesure que le niveau d'expérience augmente.

Management

Track

Pour les rôles suivants, nous avons regroupé tous nos points de données pour présenter un salaire médian unique couvrant tous les niveaux d'expérience.

Head of Engineering

Paris

Hors Paris

89 000 €

81 000 €

VP of Engineering

Paris

Hors Paris

115 000 €

93 000 €

CTO

Paris

Hors Paris

110 000 €

102 000 €

40

Taux journaliers des freelances tech



Freelances Tech

Dans cette section sont présentés les taux journaliers médians pour les freelances tech basés en France, en fonction de leur niveau d'expérience. Pour cette analyse, 2 000 points de données ont été pris en compte.

TJM des développeurs

Backend | Frontend | Full Stack | Mobile

Junior	448 €	435 €	475 €	437 €
Intermédiaire	528 €	501 €	536 €	516 €
Senior	568 €	568 €	574 €	587 €

Freelances Tech

TJM des Project Managers

Junior

552 €

Intermédiaire

598 €

Senior

638 €

TJM des Product Managers

Junior

567 €

Intermédiaire

597 €

Senior

685 €

Freelances Tech

TJM des DevOps

Junior

545 €

Intermédiaire

614 €

Senior

677 €

TJM des Data Engineers

Junior

559 €

Intermédiaire

597 €

Senior

682 €

Salaires en Allemagne

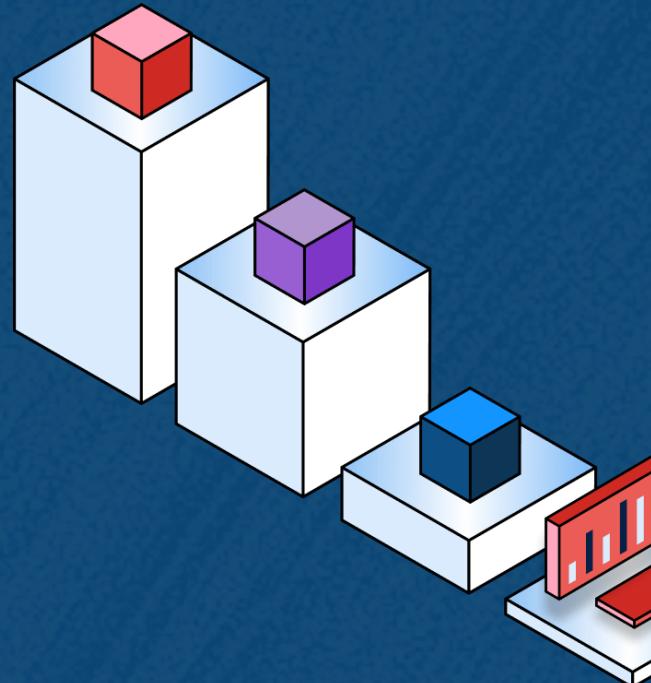
1 - Salaires des développeurs et développeuses

2 - Salaires des métiers Data, Product et DevOps

3 - Salaires de la voie du management



10



Salaires des devs



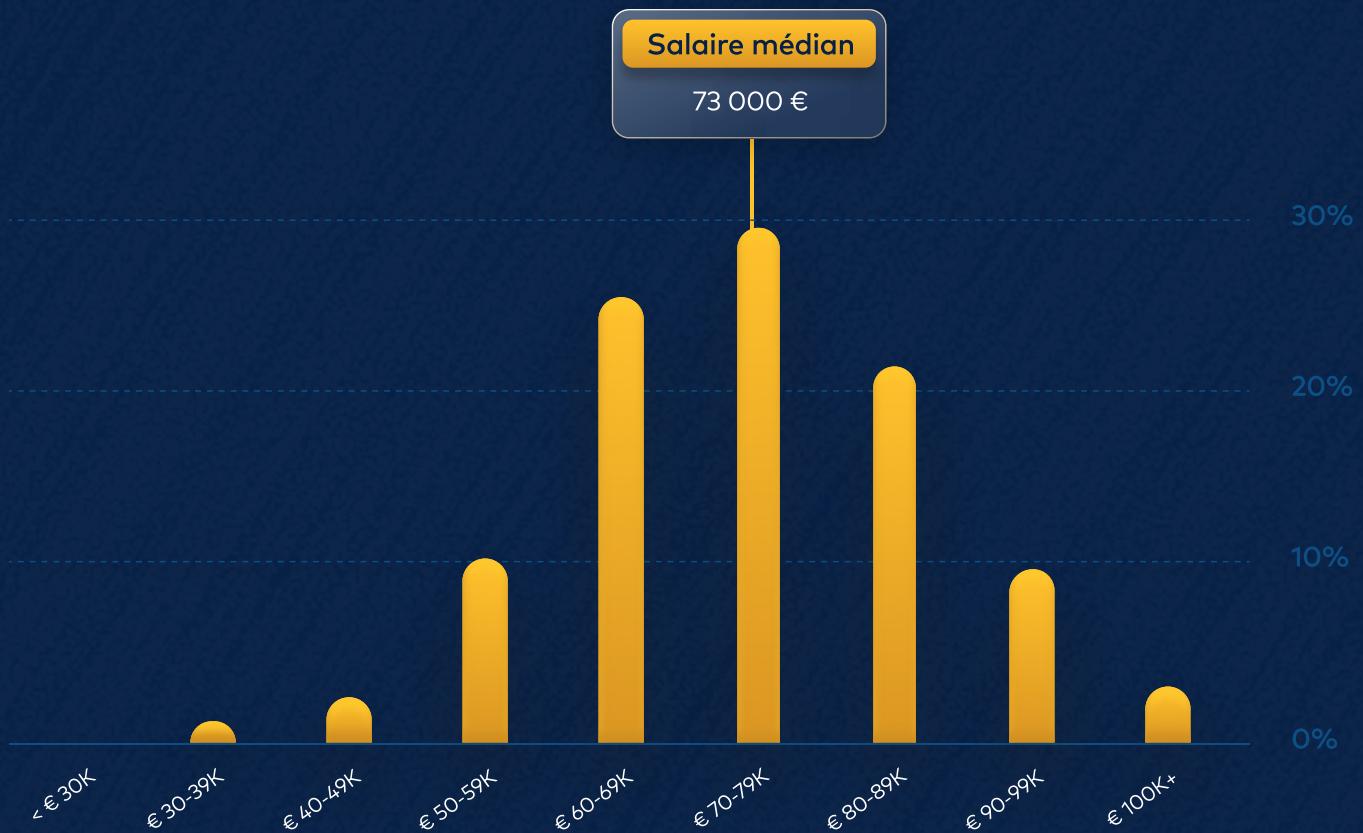
Salaires des développeurs en Allemagne

72 000€

Le salaire médian des développeurs allemands, toutes spécialités et niveaux d'expérience confondus, est de **72 000€**.

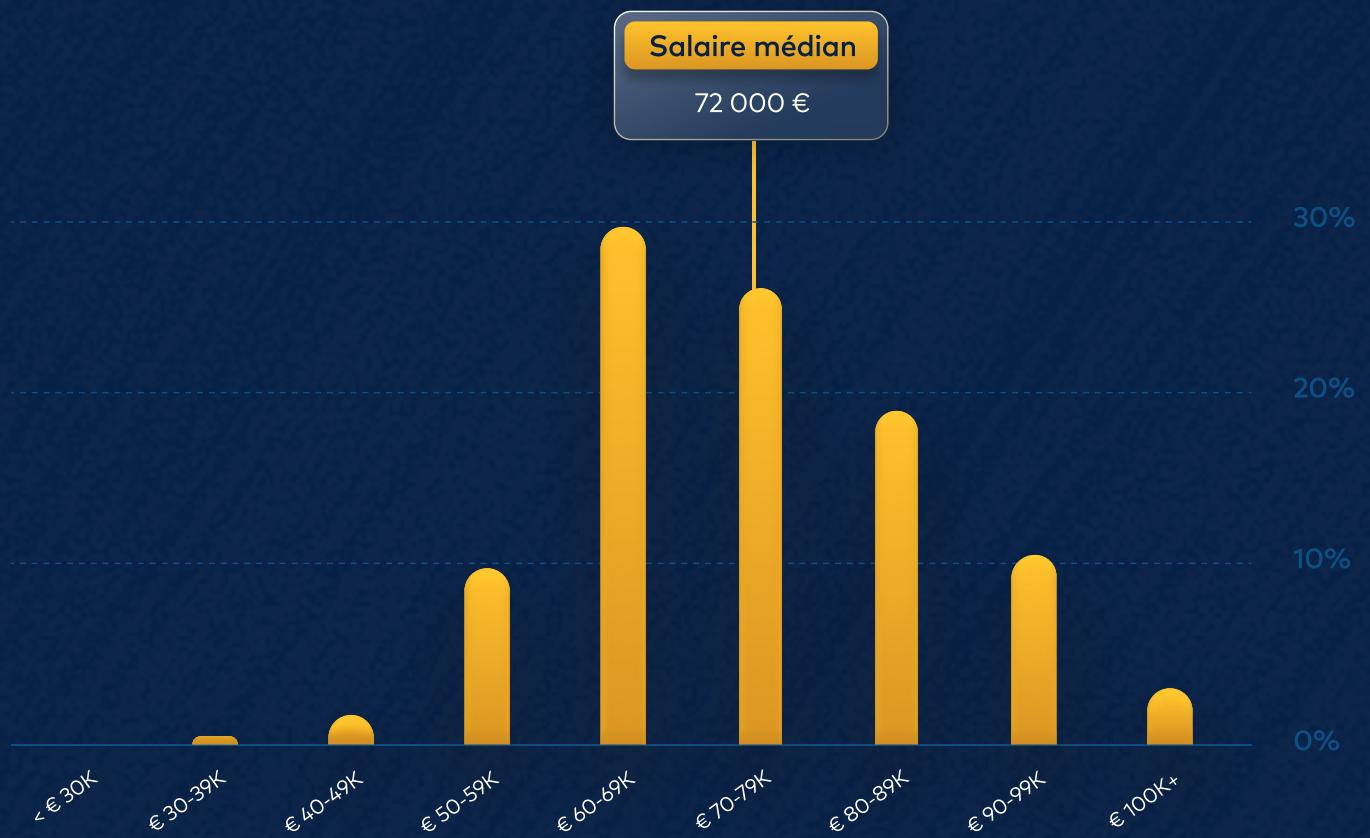
Répartition des salaires des développeurs à Berlin

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



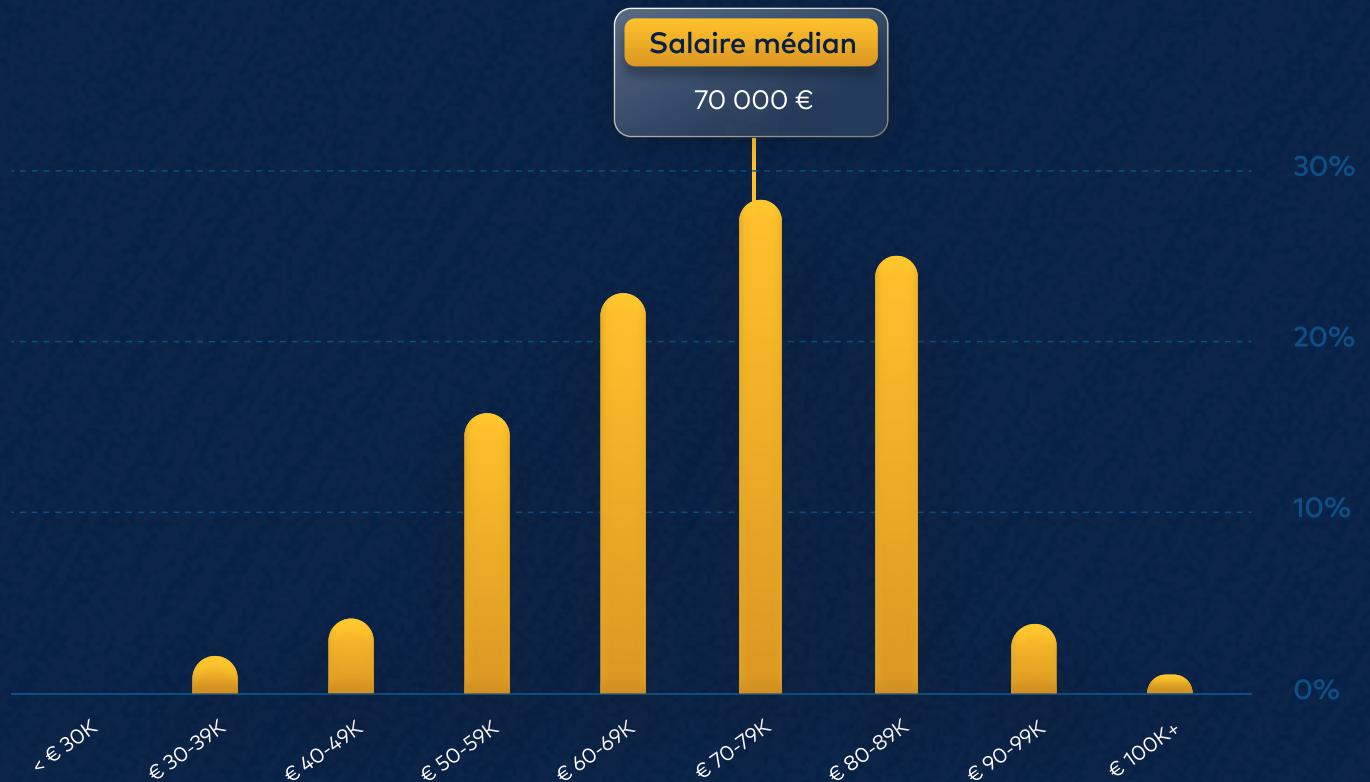
Répartition des salaires des développeurs à Munich

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



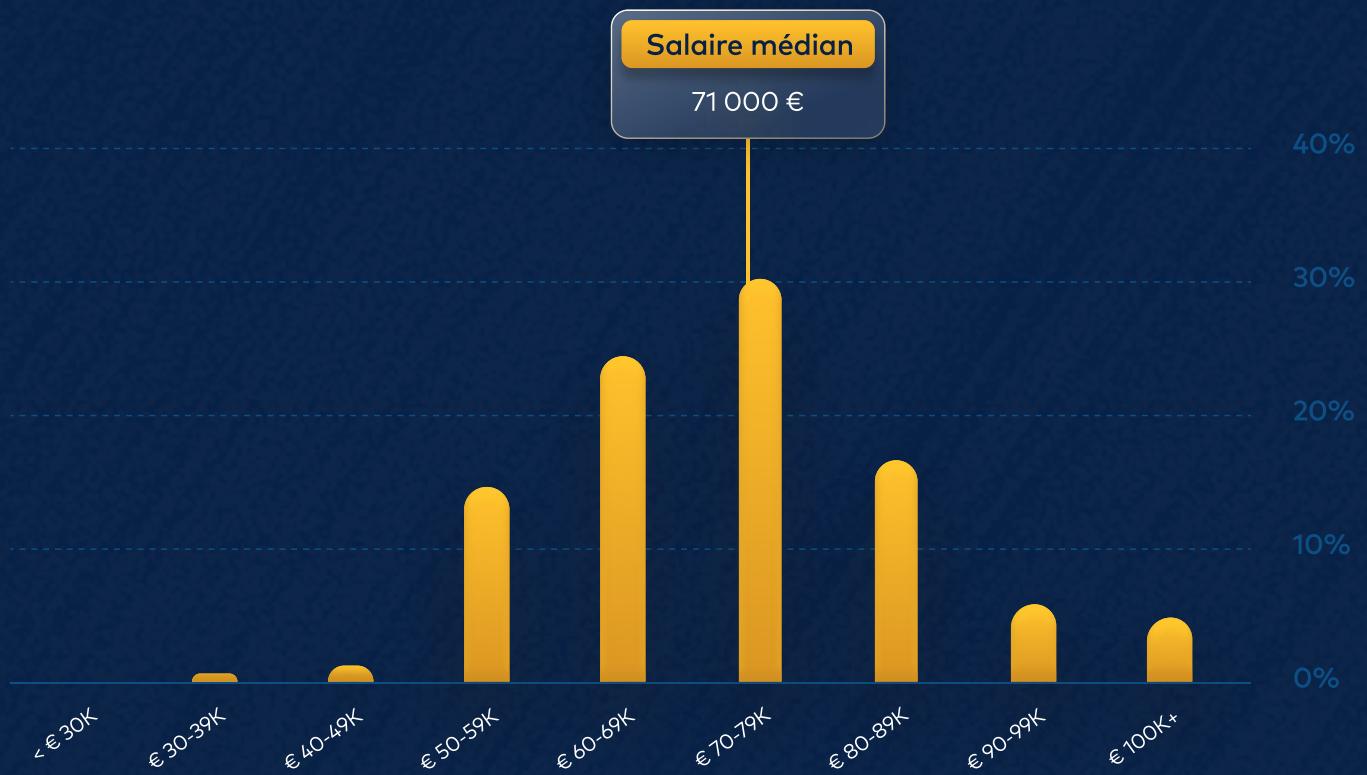
Répartition des salaires des développeurs à Hambourg

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



Répartition des salaires des développeurs Full Remote en Allemagne

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



Points clés

- Les salaires des développeurs en Allemagne sont parmi les plus compétitifs en Europe.
- Les salaires médians à Berlin, Munich et Hambourg sont très proches.
- Environ 12% des développeurs ont un salaire supérieur à 90k€ annuels à Berlin et Munich contre 4% à Hambourg.

Développeurs Backend

Salaires médians en Allemagne

En Allemagne, les salaires médians pour les développeurs Backend vont de 51 900 € pour les profils juniors à 93 000 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Backend

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Berlin

Hambourg

Munich

Junior (0-2)

56 000 €

50 000 €

57 000 €

Intermédiaire (3-5)

65 750 €

60 500 €

65 300 €

Senior (6-9)

80 000 €

75 000 €

75 000 €

Staff+ (10+)

93 400 €

-

84 000 €

Les développeurs Backend juniors à Hambourg gagnent des salaires environ **13% inférieurs** à leurs homologues à Berlin et Munich.

L'écart salarial diminue à mesure que le niveau d'expérience augmente. En tant que contributeur individuel **Staff+** à Berlin ou Munich, vous pouvez vous espérer atteindre un salaire proche de 100 000 € par an.

Développeurs Frontend

Salaires médians en Allemagne

En Allemagne, les salaires médians pour les développeurs Frontend vont de 51 300 € pour les profils juniors à 78 000 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Frontend

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Berlin

Hambourg

Munich

Junior (0-2)

50 000 €

52 500 €

54 500 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

56 500 €

62 000 €

Senior (6-9)

74 000 €

70 000 €

72 000 €

Staff+ (10+)

78 000 €

-

78 000 €

Les salaires pour les développeurs Frontend dans les trois villes sont globalement similaires, avec un salaire Junior plus élevé à Munich.

Développeurs Full Stack

Salaires médians en Allemagne

En Allemagne, les salaires médians pour les développeurs Full Stack vont de 55 000 € pour les profils juniors à 91 900 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Full Stack

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Berlin

Hambourg

Munich

Junior (0-2)

55 500 €

56 000 €

57 000 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

66 000 €

64 000 €

Senior (6-9)

72 500 €

75 000 €

75 000 €

Staff+ (10+)

88 600 €

-

93 000 €

Les salaires des développeurs Full Stack sont similaires à Munich, Hambourg et Berlin. En tant que contributeur individuel Staff+ à Berlin et Munich, vous pouvez espérer atteindre un salaire s'approchant des 100 000 € par an.

Développeurs Mobile

Salaires médians en Allemagne

En Allemagne, les salaires médians pour les développeurs Mobile vont de 54 000 € pour les profils juniors à 81 000 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Mobile

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Berlin

Hambourg

Munich

Junior (0-2)

55 000 €

56 000 €

57 000 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

66 000 €

64 000 €

Senior (6-9)

70 000 €

75 000 €

75 000 €

Staff+ (10+)

82 000 €

-

93 000 €

20



Salaires des métiers Data, Product et DevOps

Dans cette section, nous avons combiné nos points de données pour présenter les salaires médians en Allemagne.

Métiers de la Data

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience**

Data Scientist

Data Analyst

Data Engineer

Junior (0-2)

55 200 €

46 000 €

50 000 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

57 000 €

65 500 €

Senior (6-9)

79 000 €

68 500 €

75 000 €

Staff+ (10+)

92 400 €

-

88 000 €

En Allemagne, les Data Scientists sont les mieux payés parmi les spécialistes Data, suivis des Data Engineers et des Data Analysts.

Les Data Scientist et Data Analysts de niveau Staff+ peuvent espérer atteindre des salaires s'approchant des 100 000€ annuels.

Ingénieur DevOps

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'**expérience**

Junior (0-2)

57 600 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

Senior (6-9)

75,000 €

Staff+ (10+)

80 000 €

Les DevOps Juniors ont les salaires parmi les plus élevés des profils Juniors dans la tech en Allemagne (57,6k€).

Métiers du Product

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'expérience

Product Manager

UX/UI Designer

Junior (0-2)

52 000 €

45 000 €

Intermédiaire (3-5)

65 000 €

55 000 €

Senior (6-9)

80 000 €

72 000 €

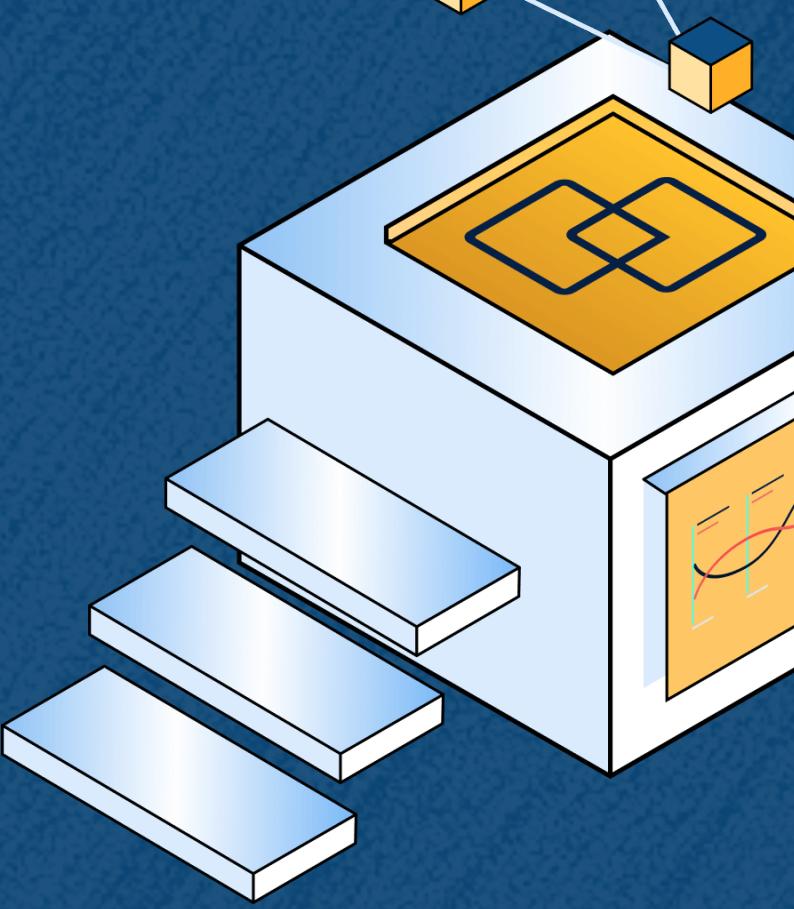
Staff+ (10+)

86 800 €

85 000 €

Bien que les salaires d'entrée pour les designers UX/UI sont généralement plus bas ceux que des Product Managers, devenir un expert dans ce domaine (Staff+) peut permettre d'atteindre un salaire dépassant les 80 000€ annuels.

30



La voie du management



La voie du Management

Salaires médians en Allemagne en fonction de l'expérience

Pour les rôles suivants, nous avons combiné toutes nos données pour présenter un salaire médian unique couvrant tous les niveaux d'expérience en Allemagne.

Engineering Manager

90 000 €

Head of Engineering

109 000 €

VP of Engineering

120 000 €

Staff+ (10+)

157 500 €

Salaires aux Pays-Bas

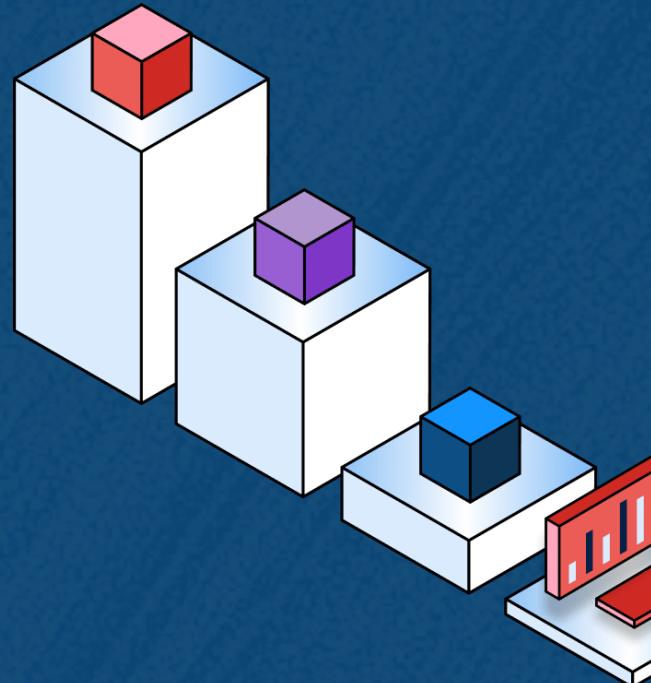
1 - Salaires des développeurs et développeuses

2 - Salaires des métiers Product et DevOps

3 - Salaires de la voie du management



10



Salaires des devs



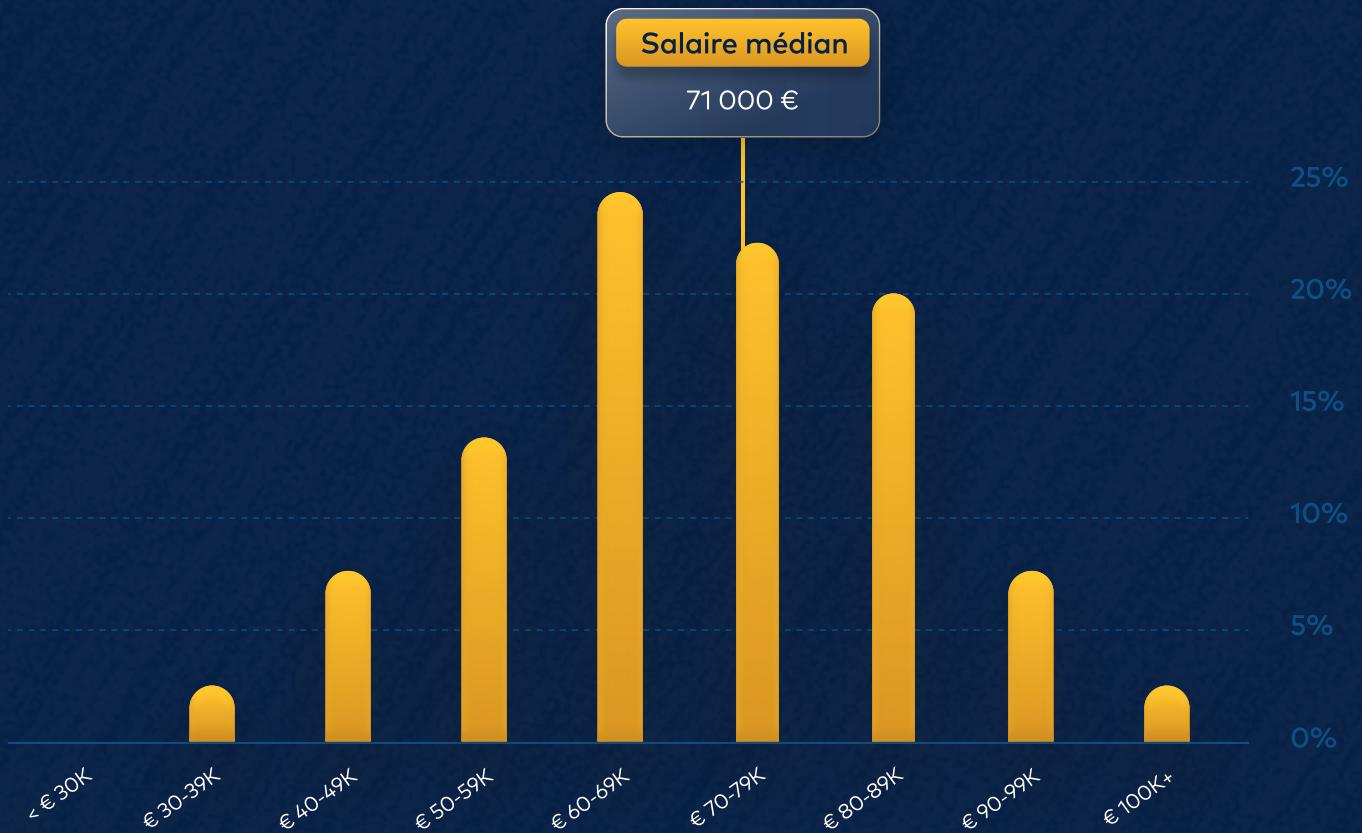
Salaires des développeurs aux Pays-Bas

68 000 €

Le salaire médian des développeurs néerlandais, toutes spécialités et niveaux d'expérience confondus, est de **68 000 €**.

Répartition des salaires des développeurs à Amsterdam

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



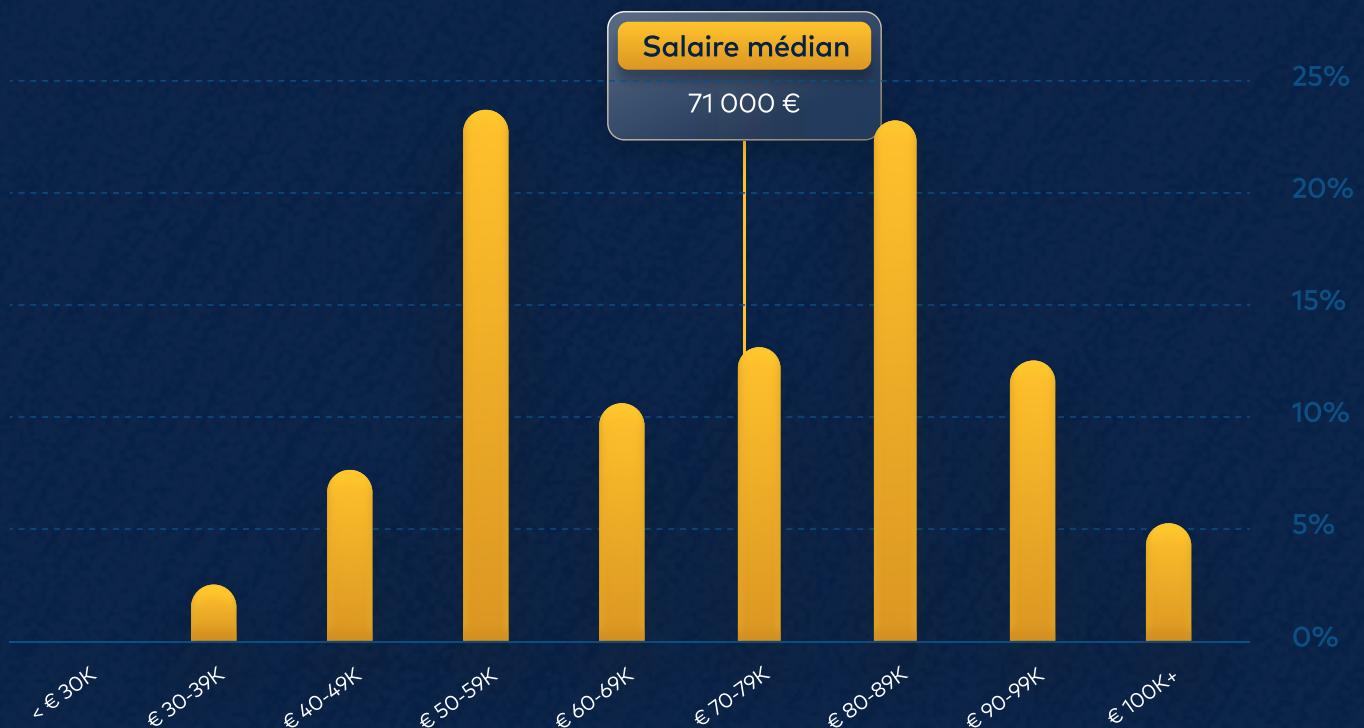
Répartition des salaires des développeurs en dehors d'Amsterdam

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



Répartition des salaires des développeurs Full Remote aux Pays-Bas

Toutes technos et niveaux d'exp. confondus



À retenir sur les salaires des développeurs aux Pays-Bas

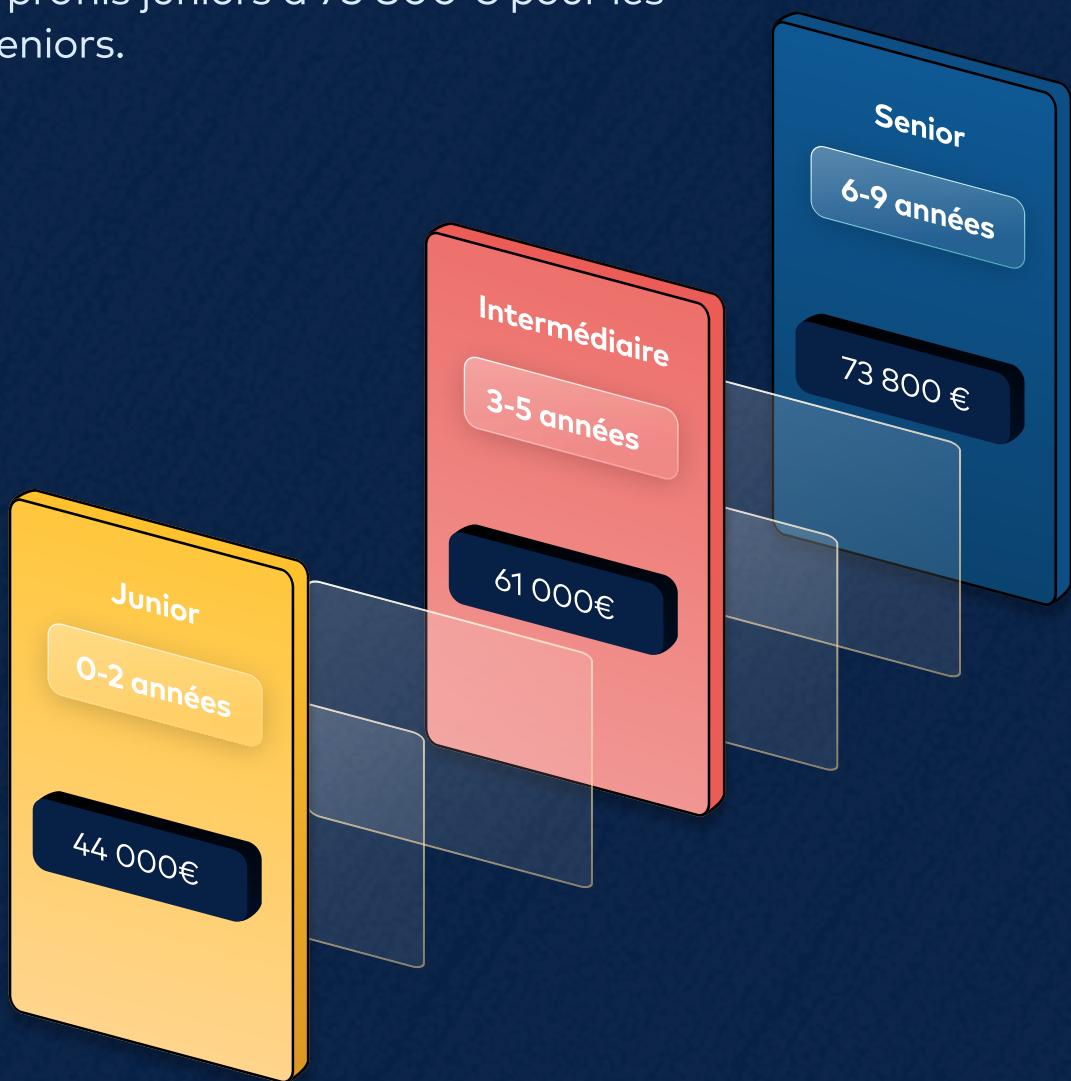


- Le salaire médian des développeurs travaillant à Amsterdam et est identique à celui des développeurs travaillant à 100% en télétravail : 71 000 €.
- Le salaire médian en dehors d'Amsterdam est d'environ 14 % inférieur au salaire médian à Amsterdam.
- 1 développeur sur 2 a un salaire compris entre 60 000 € et 80 000 € aux Pays-Bas.

Développeurs Backend

Salaires médians aux Pays-Bas

Aux Pays-Bas, les salaires médians pour les développeurs Backend vont de 44 000 € pour les profils juniors à 73 800 € pour les profils seniors.



Développeurs Backend

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Amsterdam

Hors Amsterdam

Junior (0-2)

54 400 €

40 200 €

Intermédiaire (3-5)

64 400 €

55 700 €

Senior (6-9)

77 000 €

73 600 €

Staff+ (10+)

81 700 €

-

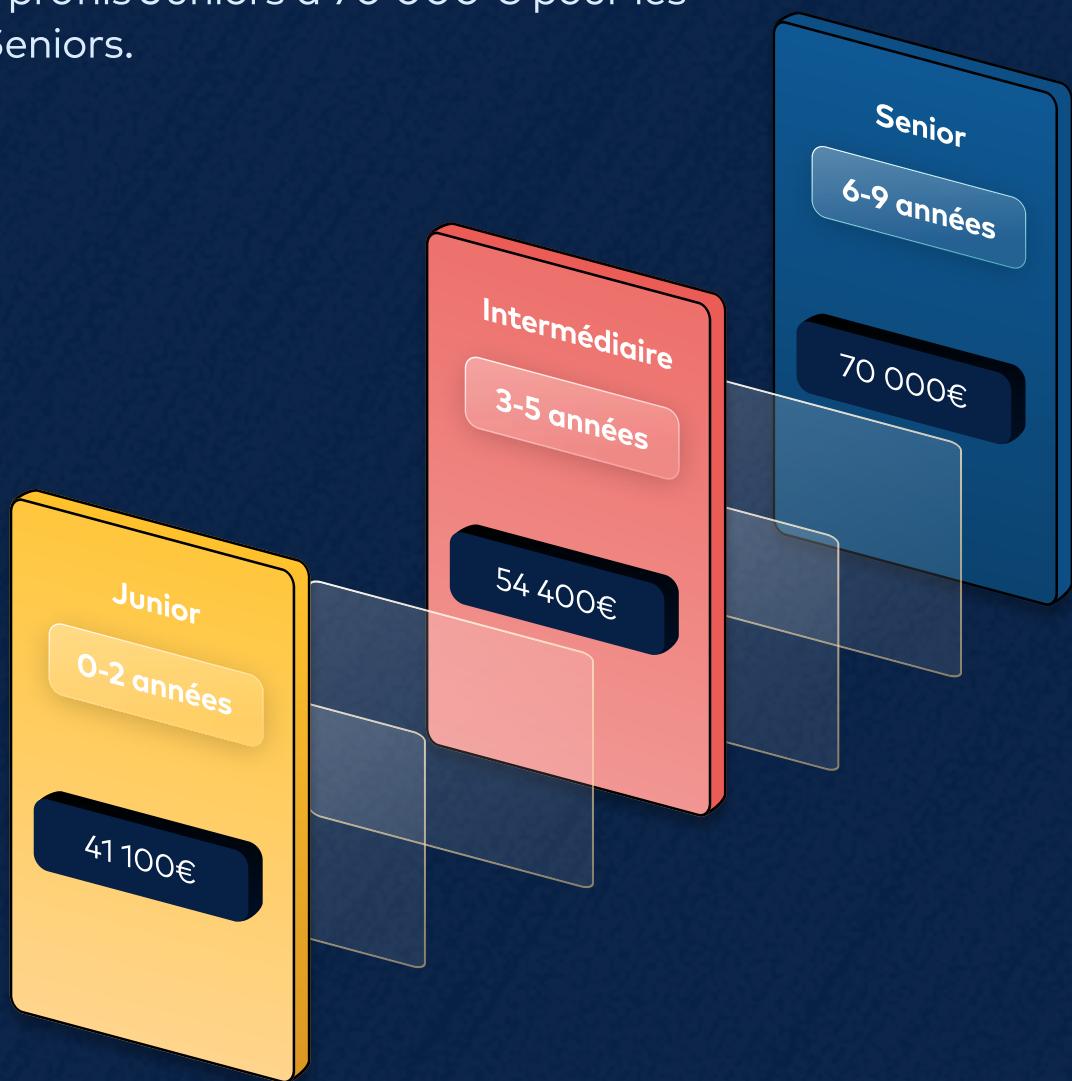
Les développeurs Backend à Amsterdam sont mieux rémunérés que leurs homologues dans d'autres villes néerlandaises.

L'écart de salaire diminue à mesure que le niveau d'expérience augmente, passant de 30% au niveau junior à 4% pour les postes seniors.

Développeurs Frontend

Salaires médians aux Pays-Bas

Aux Pays-Bas, les salaires médians pour les développeurs Frontend vont de 41 100 € pour les profils Juniors à 70 000 € pour les profils Seniors.



Développeurs Frontend

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Amsterdam

Hors Amsterdam

Junior (0-2)

48 000 €

36 000 €

Intermédiaire (3-5)

60 000 €

51 000 €

Senior (6-9)

71 000 €

69 000 €

Les développeurs Frontend à Amsterdam sont mieux rémunérés que leurs homologues dans d'autres villes néerlandaises.

L'écart de salaire diminue à mesure que le niveau d'expérience augmente, passant de 30% au niveau junior à 3% pour les postes seniors.

Développeurs Full Stack

Salaires médians aux Pays-Bas

Aux Pays-Bas, les salaires médians pour les développeurs Full Stack vont de 56 000 € pour les profils juniors à 84 000 € pour les ingénieurs de niveau Staff+.



Développeurs Full Stack

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'**expérience** et de la **localisation**

Amsterdam

Hors Amsterdam

Junior (0-2)

57 000 €

53 000 €

Intermédiaire (3-5)

64 000 €

54 000 €

Senior (6-9)

73 000 €

70 000 €

Staff+ (10+)

84 000 €

-

Les développeurs Full Stack à Amsterdam sont mieux rémunérés que leurs homologues dans d'autres villes néerlandaises, mais l'écart salarial diminue à mesure que le niveau d'expérience augmente (4 % pour les postes de niveau senior).

20



Salaires des métiers Product et DevOps



Dans cette section, nous avons combiné nos points de données pour présenter les salaires médians aux Pays-Bas.

Ingénieur DevOps

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'expérience

Junior (0-2)

50 000 €

Intermédiaire (3-5)

63 000 €

Senior (6-9)

75 000 €

Staff+ (10+)

-

Métiers du Product

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'expérience

Product Manager

Product Owner

UX/UI Designer

Junior (0-2)

49 000 €

45 600 €

41 000 €

Intermédiaire (3-5)

61 000 €

55 700 €

54 000 €

Senior (6-9)

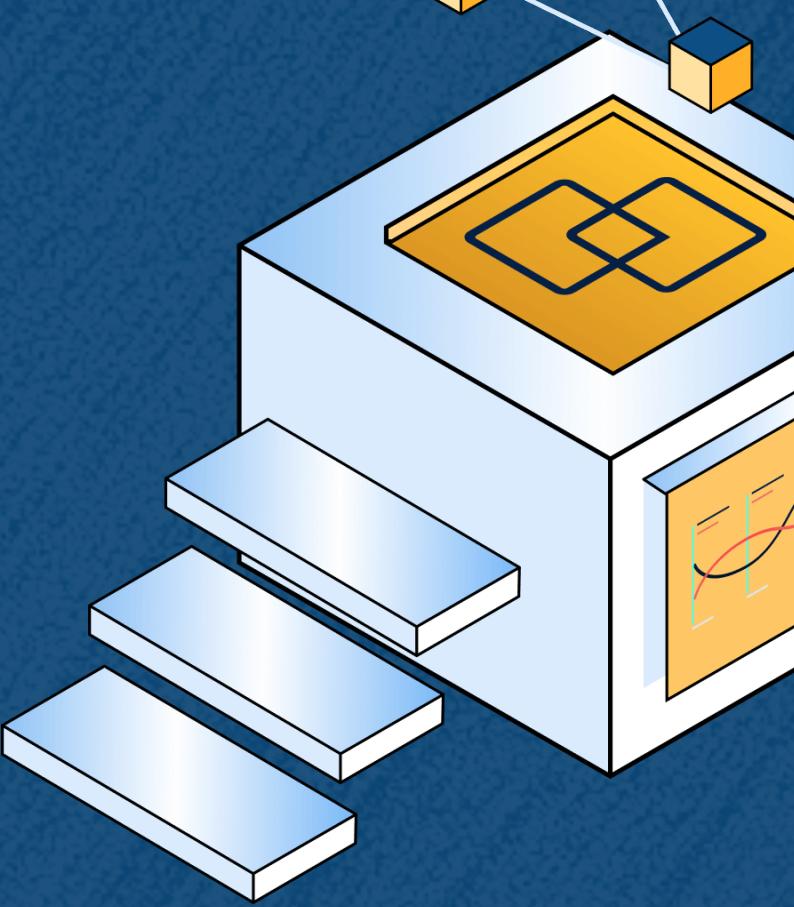
75 000 €

72 100 €

70 000 €

Parmi les rôles liés au Produit, les Product Managers sont les mieux payés, suivis des Product Owners et des UX/UI designers.

30



La voie du management



La voie du Management

Pour les rôles suivants, nous avons combiné toutes nos données pour présenter un salaire médian unique couvrant tous les niveaux d'expérience aux Pays-Bas.

Salaires médians aux Pays-Bas en fonction de l'**expérience**

Engineering Manager

85 000 €

Head of Engineering

110 000 €

VP of Engineering

125 000 €

CTO

135 000 €

La demande du marché en Allemagne, aux Pays-Bas et en France

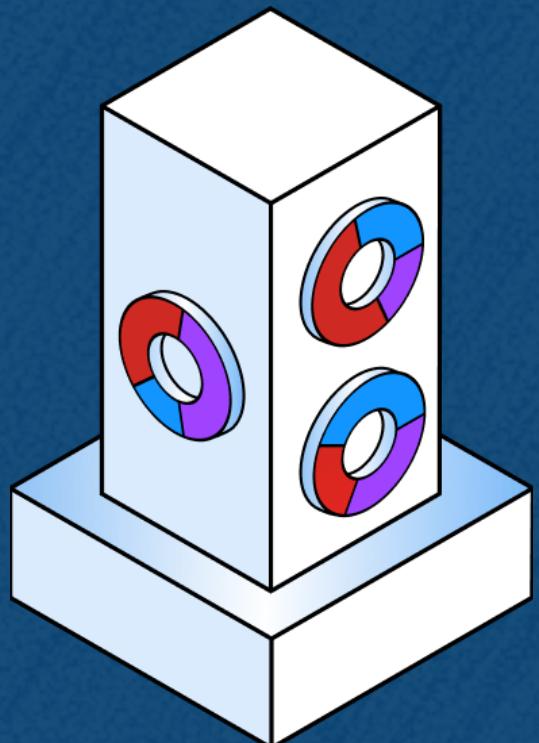
1 - Les rôles les plus demandés par les recruteurs

2 - Les technologies les plus demandées par les recruteurs

3 - Les écarts de rémunération entre hommes et femmes

10

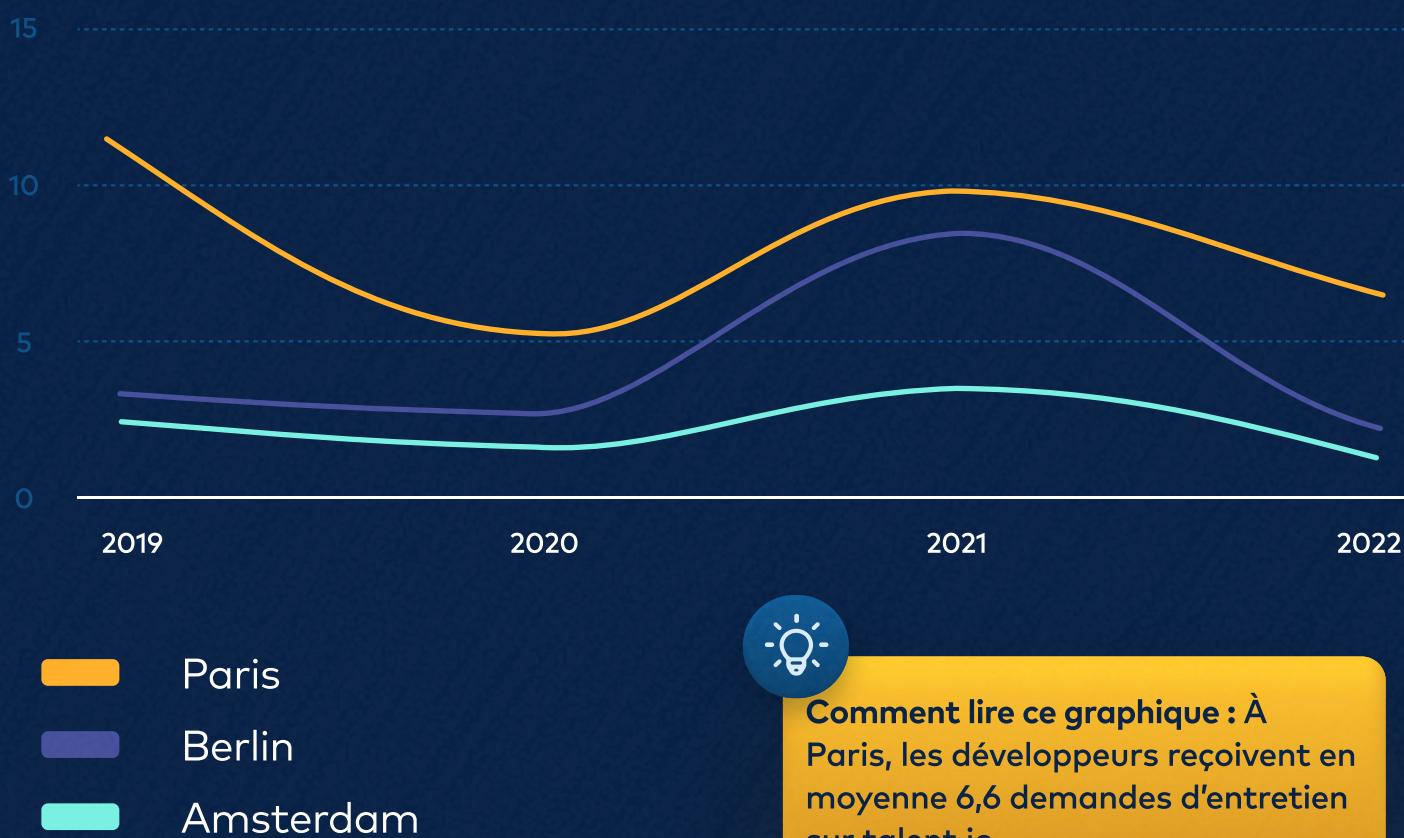
Les rôles les plus demandés



L'état actuel de la demande

Notre analyse de la demande est basée sur les demandes d'entretien faites sur talent.io. Une demande d'entretien est effectuée lorsqu'une entreprise contacte un candidat dans l'intention de le rencontrer. Cela représente une invitation à commencer le processus de recrutement.

Nombre moyen de demandes d'entretien par candidat sur talent.io



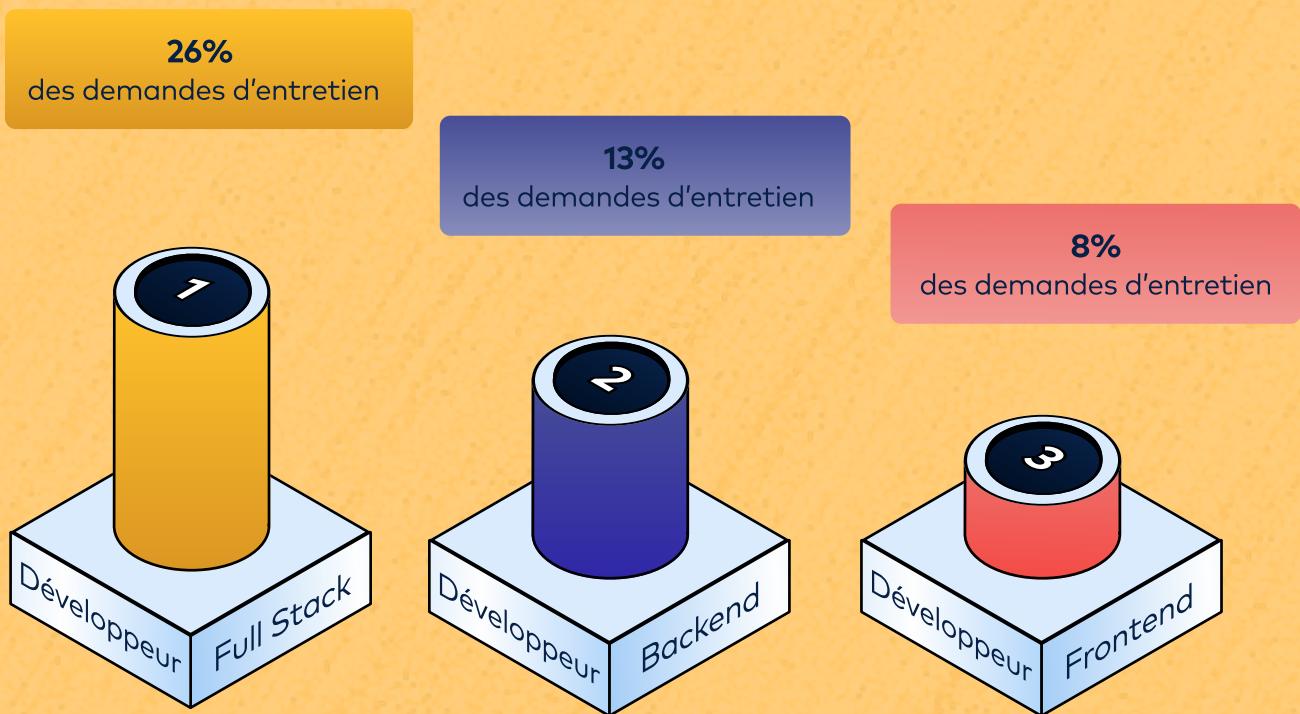
Ces chiffres montrent que la demande de développeurs est en baisse par rapport à 2021. Sur talent.io, la baisse est d'environ 30% en France, 50% en Allemagne et 60% aux Pays-Bas.

Les métiers les plus demandés

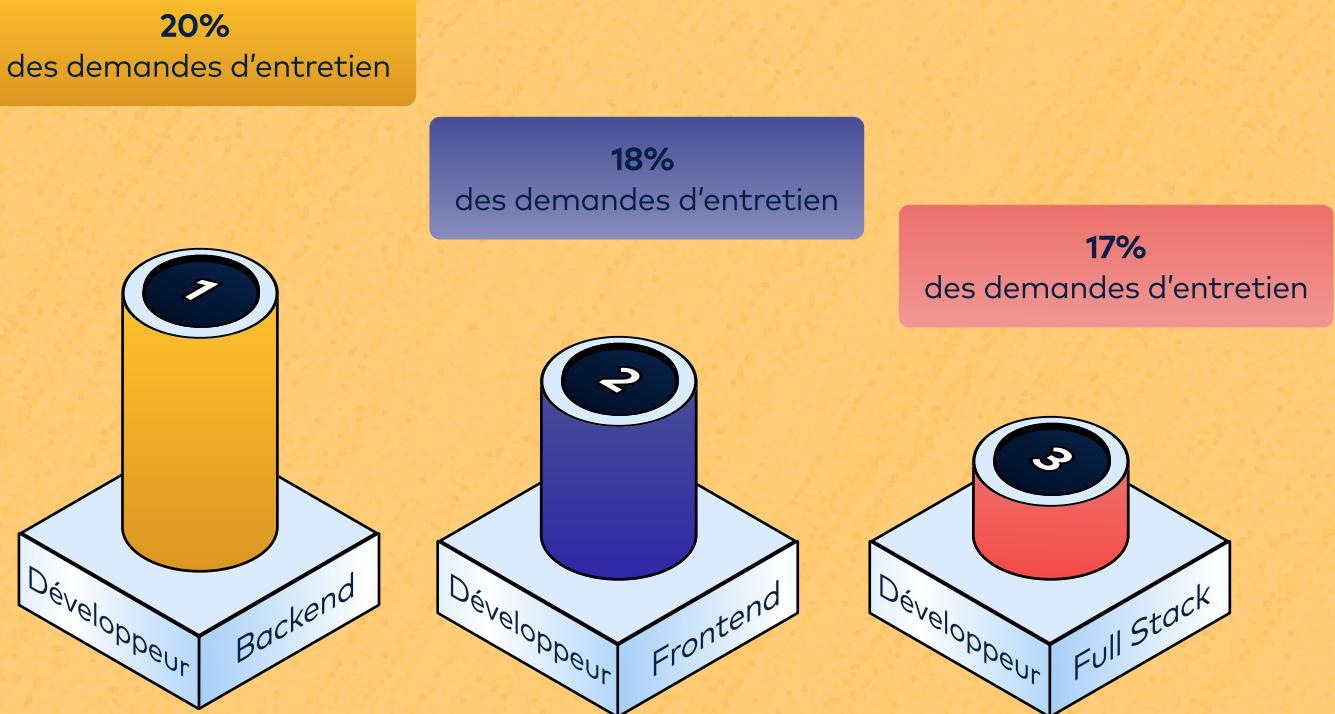
Parmi tous les rôles tech, les développeurs Backend, Frontend et Full Stack restent les plus recherchés, même si le classement diffère selon les pays.

Voici les 3 rôles les plus recherchés en France, en Allemagne et aux Pays-Bas, et la proportion de demandes d'entretien associée à chacun d'entre eux sur talent.io.

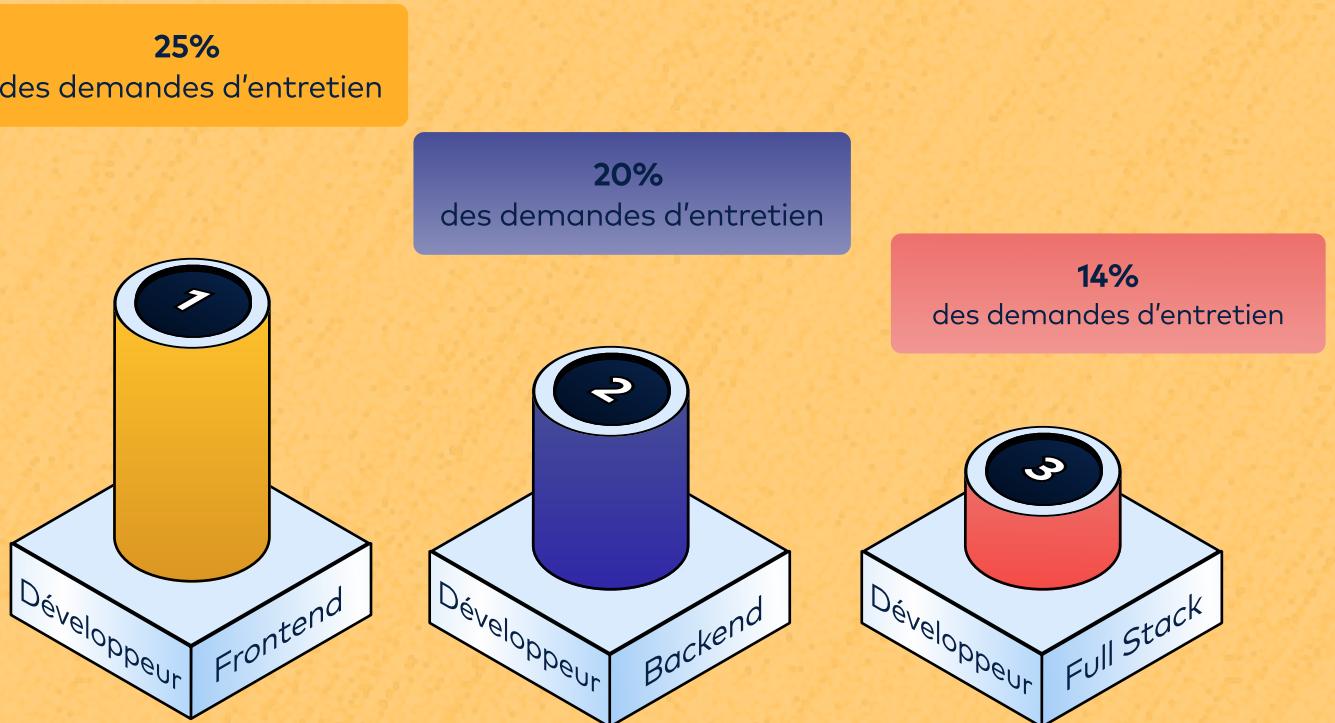
Top 3 des rôles les plus recherchés en France



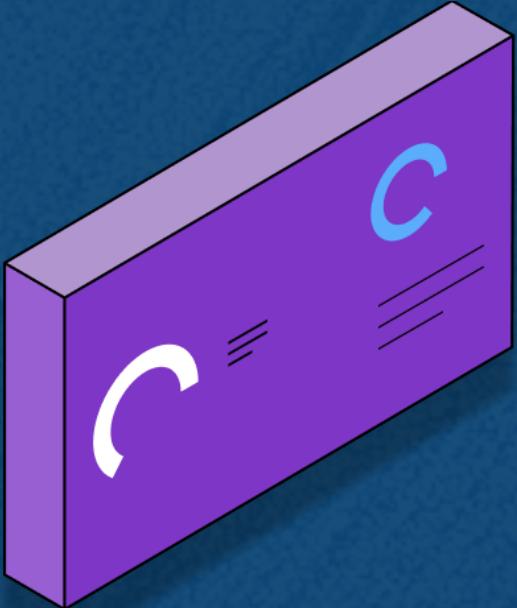
Top 3 des rôles les plus recherchés en Allemagne



Top 3 des rôles les plus recherchés aux Pays-Bas



20



Technologies les plus demandées

Dans cette section, vous trouverez un classement des technologies Backend et Frontend les plus recherchées (langage + framework) par les recruteurs sur talent.io.

Si vous voyez cette icône 💰, cela signifie que le salaire médian associé à cette technologie est le plus élevé par rapport aux autres technologies.

Technologies Frontend les plus demandées



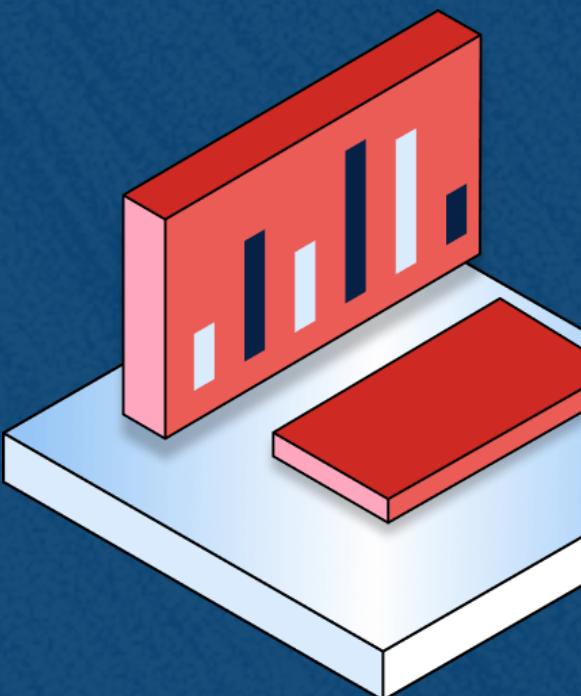
Technologies Backend les plus demandées



30

Écarts de rémunération entre hommes et femmes

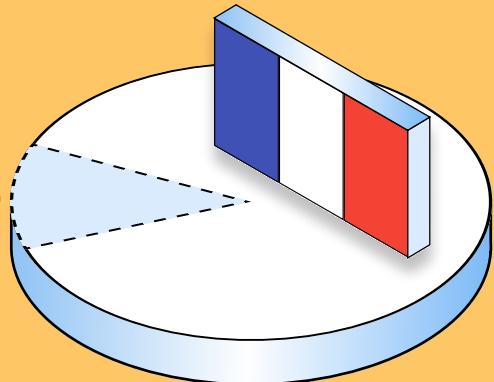
Dans cette section, nous souhaitons déterminer dans quelle mesure les femmes sont sous-représentées dans le monde de la tech et si elles sont encore sous-payées par rapport aux hommes à postes équivalents.



Proportion de femmes parmi les développeurs·e·s

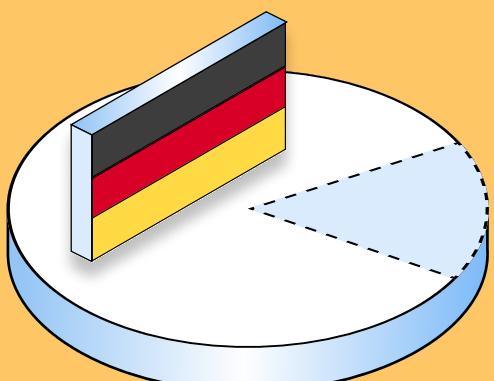
France

12,24%



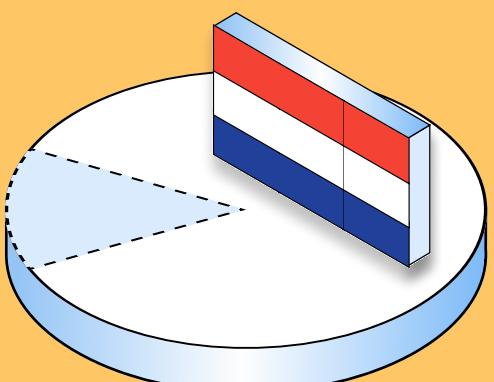
Allemagne

16,69%



Pays-Bas

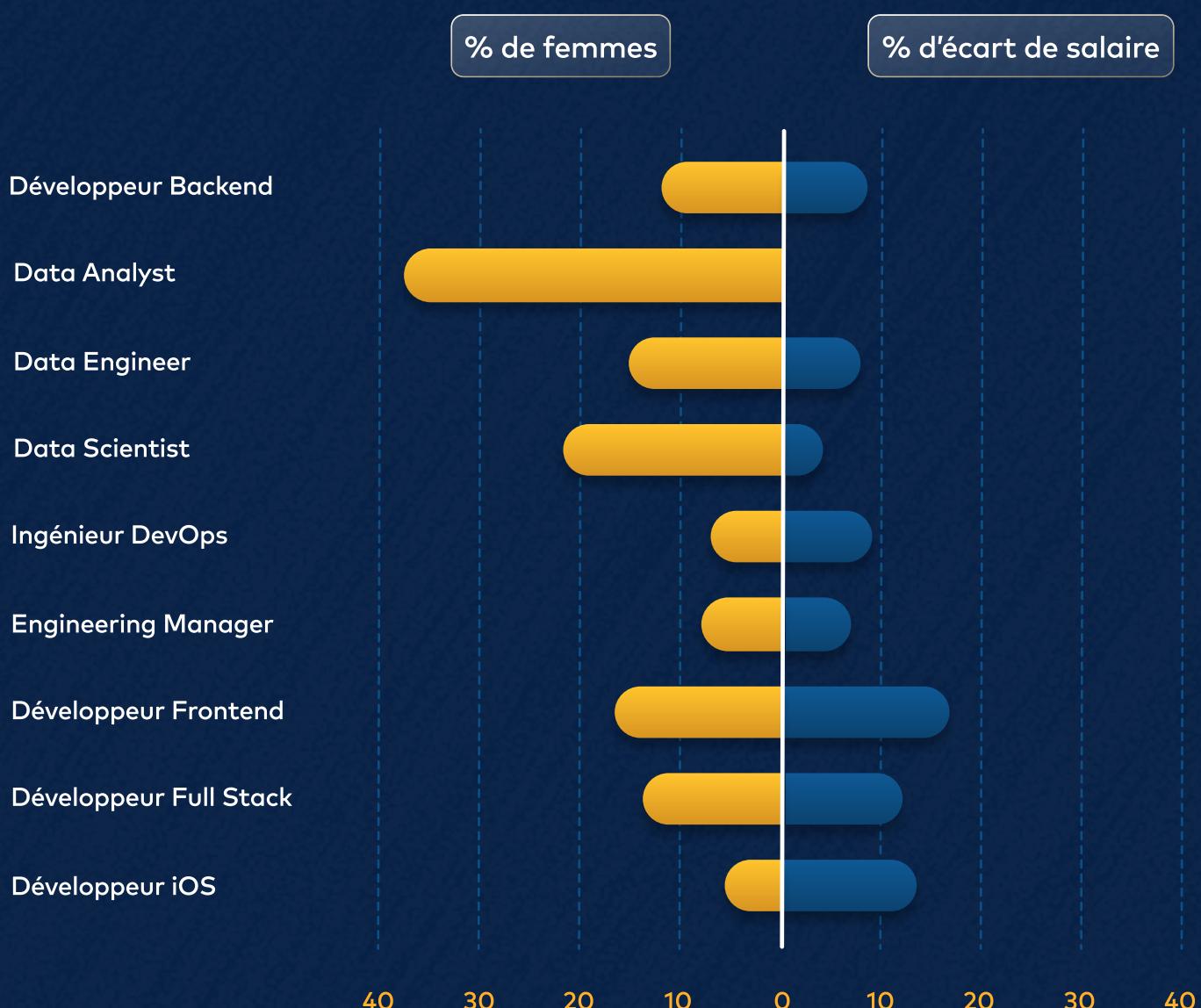
14,63%



Oui, les femmes sont encore sous-représentées dans le monde du développement.

Écarts de rémunération entre hommes et femmes à Paris

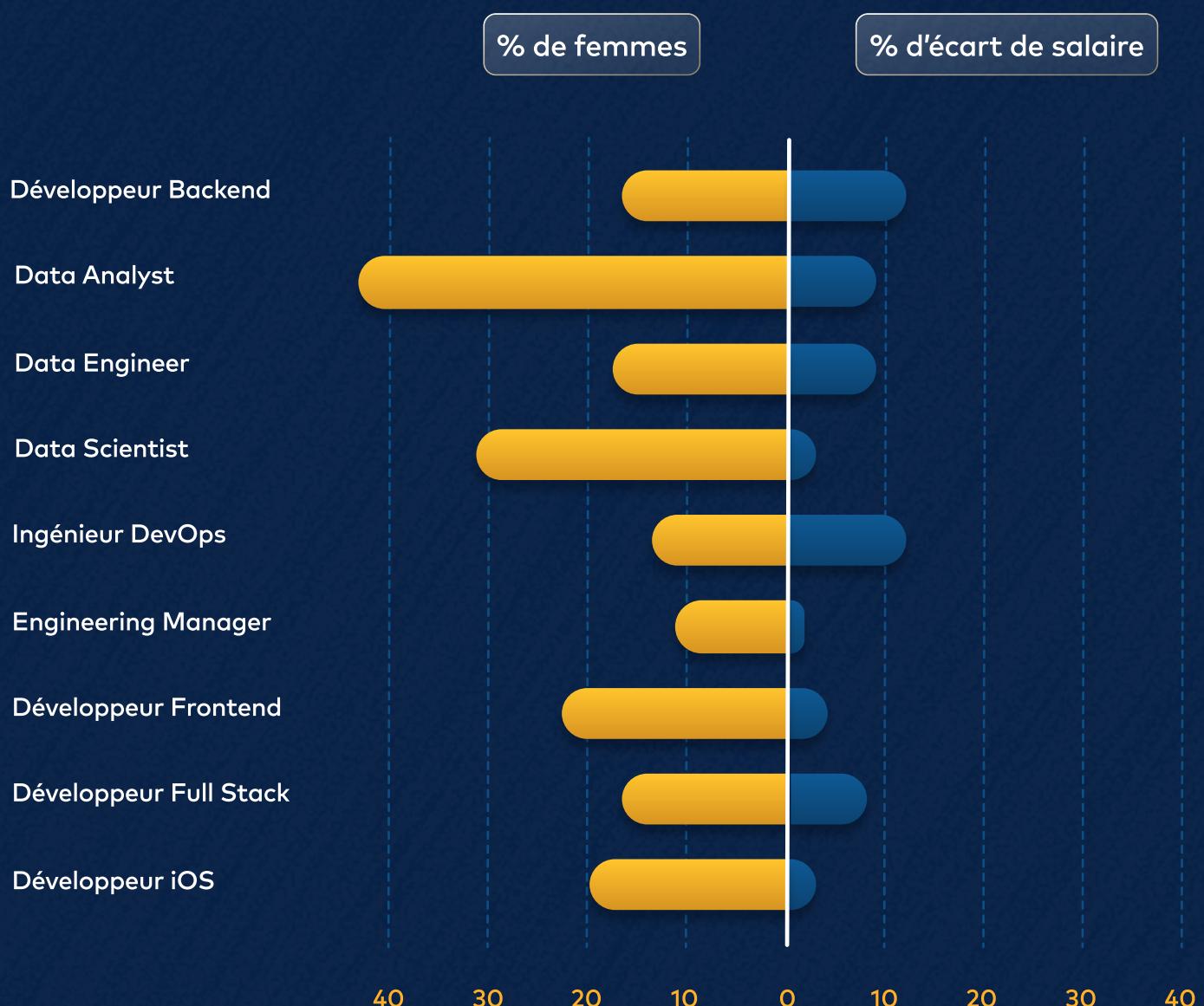
En moyenne, les femmes dans la tech sont payées **10%** de moins que les hommes à Paris.



Comment lire ce graphique : à Paris, 12 % des développeurs Backend sont des femmes et elles gagnent environ 8 % de moins que leurs homologues masculins.

Écarts de rémunération entre hommes et femmes à Berlin

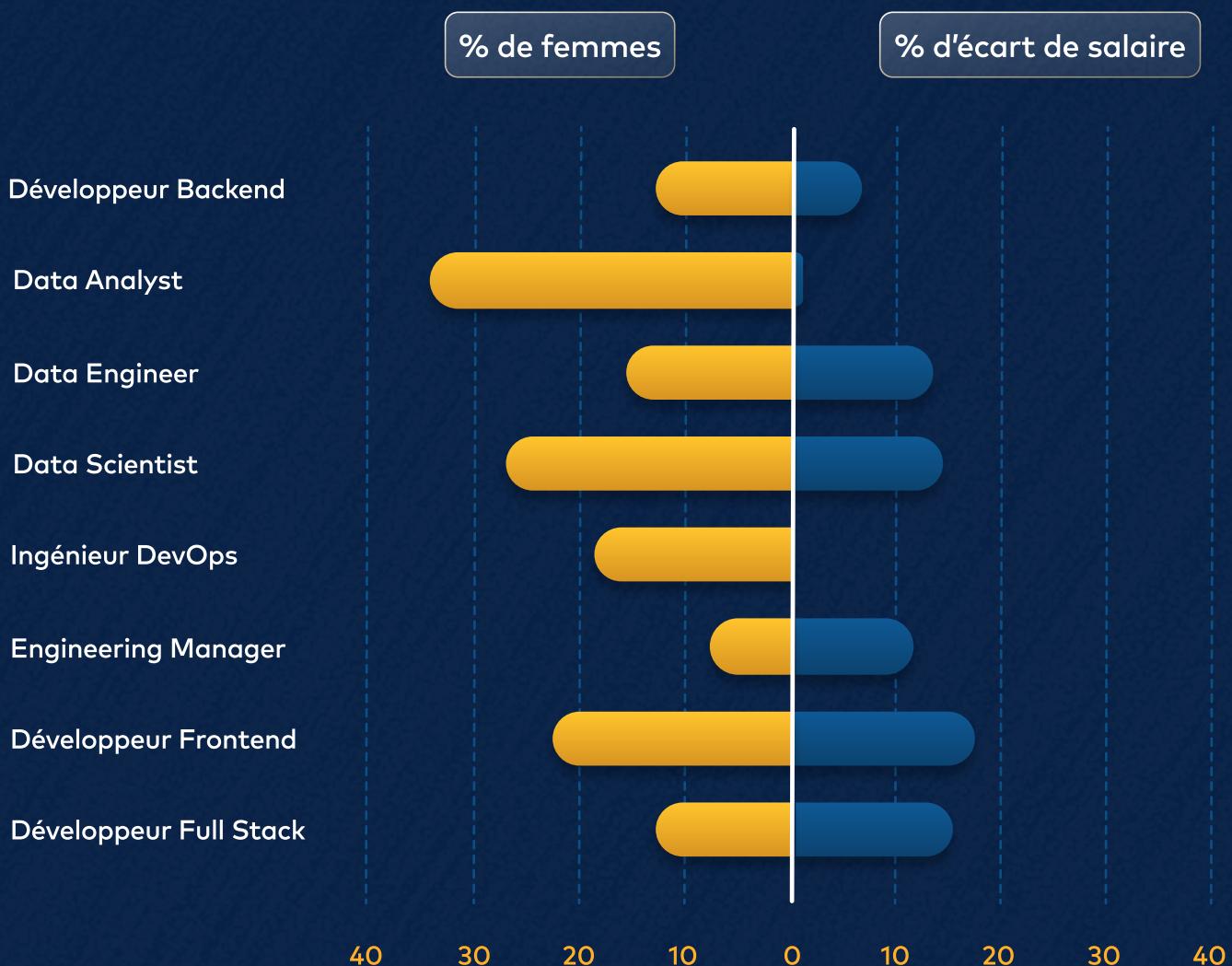
En moyenne, les femmes dans la tech sont payées **6%** de moins que les hommes à Berlin.



Comment lire ce graphique : à Berlin, 17% des développeurs Backend sont des femmes et elles gagnent environ 12% de moins que leurs homologues masculins.

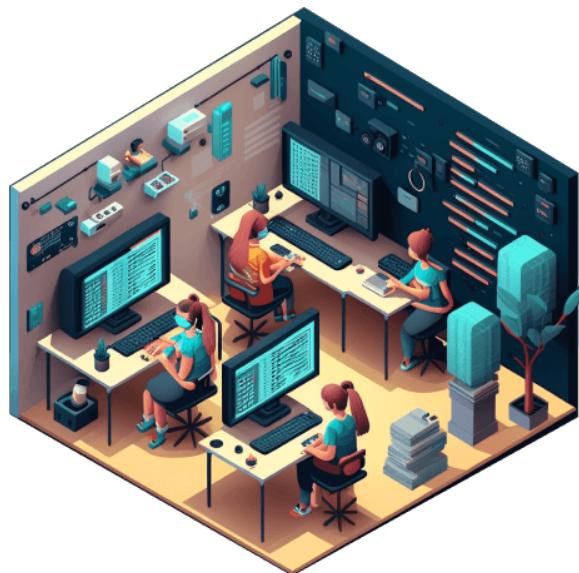
Écarts de rémunération entre hommes et femmes à Amsterdam

En moyenne, les femmes dans la tech sont payées **8%** de moins que les hommes à Amsterdam



Comment lire ce graphique : À Amsterdam, 13 % des développeurs Backend sont des femmes et elles gagnent environ 6 % de moins que leurs homologues masculins.

Points clés



- **Les demandes d'entretien pour les développeurs ont diminué en 2022, avec moins d'entreprises en recherche.**
- **Les femmes sont encore sous-représentées parmi les développeurs et sont payées environ 10 % de moins que les hommes à Paris, 8 % de moins à Amsterdam et 6 % de moins à Berlin.**
- **Les métiers Data semblent avoir une proportion de femmes plus importante. 35 % à 42 % des Data Analysts sont des femmes (selon les villes).**
- **Parmi les Engineering Managers, seulement 8 % à 12 % sont des femmes (selon les villes).**

Comment talent.io peut t'aider à trouver un job ?

Si tu cherches un CDI :

- Crée ton profil et **laisse les entreprises postuler pour toi**
- **Reçois des demandes d'entretien** de la part des meilleures entreprises tech et choisis celles que tu veux rencontrer
- Trouve ton prochain job en **20 jours** en moyenne

Si tu cherches une mission freelance :

- Rejoins la communauté en créant ton profil sur talent.io
- Définis ta mission idéale
- **Sois averti·e dès qu'une mission correspond à tes critères** : dès qu'une des 7000 entreprises inscrites sur talent.io soumet un projet qui correspond à tes critères, nous t'envoyons un message. À toi de décider si tu souhaites aller plus loin..

Inscrис-toi ici : <https://talent.io>



Le talent club : du contenu exclusif pour construire la carrière tech dont tu rêves

Bievenue dans le talent club ! Une newsletter avec des conseils d'expert·es pour t'aider à construire ta carrière, et une communauté de 75 000 expert·e·s tech.

- Si tu te demandes comment négocier une augmentation, comment faire carrière en tant que contributeur individuel, ou comment devenir Tech Lead, Le talent club est fait pour toi.
- Tu pourras également poser des questions sur ta carrière de manière anonyme à notre communauté de 75 000 expert·e·s tech comme toi !



X

figures

