

Título: M6D2 - Liderança Sustentável Aplicada no Setor de Energia

Ativa: Sim

Carga Horária: 16

Crédito: 1

Responsável:

Observações:

Objetivo: • Ampliar a consciência da importância do desempenho da liderança no sucesso e sustentabilidade das empresas. • Discutir as questões mais relevantes para o alto desempenho das equipes. • Estimular a reflexão sobre as principais competências necessárias para o exercício da liderança eficaz. • Propiciar a troca de conhecimento e experiências entre os participantes.

Justificativa: • A importância da liderança sustentável para o Setor de Energia. • Liderança sustentável e seus pilares. • Principais desafios da transição para postos de liderança. • Papel da liderança no cumprimento de metas e no atingimento de resultados significativos. • Processos de gestão de pessoas - conexões e consequências da aplicação desses processos nas organizações. • Quatro papéis dos líderes eficazes. • Ferramentas básicas do exercício da liderança. • Competências essenciais da gestão de alto desempenho. • Controle motivacional e expectativa de desempenho – ferramentas básicas de motivação. • Gestão de fatores que influenciam o ambiente de trabalho. • Liderança influente. • Desafio de liderar mudanças. • Barreiras à comunicação eficaz.

Ementa: • A importância da liderança sustentável para o Setor de Energia. • Liderança sustentável e seus pilares. • Principais desafios da transição para postos de liderança. • Papel da liderança no cumprimento de metas e no atingimento de resultados significativos. • Processos de gestão de pessoas - conexões e consequências da aplicação desses processos nas organizações. • Quatro papéis dos líderes eficazes. • Ferramentas básicas do exercício da liderança. • Competências essenciais da gestão de alto desempenho. • Controle motivacional e expectativa de desempenho – ferramentas básicas de motivação. • Gestão de fatores que influenciam o ambiente de trabalho. • Liderança influente. • Desafio de liderar mudanças. • Barreiras à comunicação eficaz.

Forma de Avaliação:

Material Utilizado:

Metodologia:

Conhecimentos Prévio:

- Bibliografia Básica:
- CHARAM, R.; MAHLER, W; DROTTER, S. Pipeline da Liderança: O Desenvolvimento de Líderes
 - KOUZES, J; POSNER, B. O Desafio da Liderança. 5ª ed. Ed. Campus. 2013.
 - KOTTER, J. P. Liderando Mudanças: transformando empresas com a força das emoções. 1ª ed. 3ª tiragem. Ed. Campus. 2013.
 - ROBBINS, S. P; DECENZO, D. A; WOLTER, R. M. A nova administração. 1ª Ed. Editora Saraiva.

Bibliografia Complementar:

Programa da Oferecimento: