

**Project “Dinamis Web”
Prog. Web 2024/2025 GENAP**

Studi Kasus

Mini Project #2 adalah lanjutan dari Mini Project #1. Berikut ini rekap dari Mini Project #1:

Anda diminta untuk membuat sebuah website yang dapat digunakan untuk mencari dan mengajukan lamaran pekerjaan secara online di Indonesia. Website ini akan membantu para pencari kerja menemukan lowongan pekerjaan berdasarkan berbagai kriteria, serta memungkinkan perusahaan untuk mengunggah dan mengelola lowongan pekerjaan mereka.

Website akan menampilkan daftar lowongan kerja yang akan berlangsung yang berisi informasi, kurang lebih:

- 1. Logo Perusahaan**
- 2. Kategori Pekerjaan (IT, Keuangan, Pendidikan, dll.)**
- 3. Nama Perusahaan**
- 4. Nama Pekerjaan**
- 5. Jenis Pekerjaan (Full-time, Part-time, Remote, Freelance)**
- 6. Gaji (jika tersedia)**

Ketika pencari kerja memilih suatu lowongan, website akan menampilkan informasi detail mengenai pekerjaan tersebut, antara lain:

- 1. Logo Perusahaan**
- 2. Nama Perusahaan**
- 3. Lokasi (Alamat lengkap jika ada)**
- 4. Nama Pekerjaan**
- 5. Kategori Pekerjaan**
- 6. Deskripsi Pekerjaan**
- 7. Syarat & Kualifikasi**
- 8. Jenis Pekerjaan**
- 9. Rentang Gaji (jika ada)**
- 10. Tanggal Batas Lamaran**

Selanjutnya pencari kerja dapat melamar pekerjaan terhadap lowongan yang tersedia. Pada halaman lamaran, pencari kerja akan memasukkan data diri dan dokumen yang diperlukan. Pada website ini memiliki 2 (dua) pengguna yaitu: Pencari Kerja dan Perusahaan.

Instruksi

Pada Mini Project #2, kelompok anda akan mengubah website statis (Mini Project #1) menjadi website dinamis dengan ketentuan penambahan:

- Fitur Login dan Logout
- Terdapat database yang disesuaikan dengan kebutuhan website lowongan pekerjaan.
- Pengguna memiliki 1 role saja, yaitu Pencari Kerja atau Perusahaan
 - Buatlah 4 akun:
 - 2 akun untuk Pencari Kerja
 - 2 akun untuk Perusahaan
 - Minimal 2 Pencari Kerja yang mempunyai minimal data: email dan data
 - Minimal 2 Perusahaan yang memiliki data: **Logo Perusahaan, Nama Perusahaan, dan Lokasi**
 - Data ini langsung masuk ke dalam DB saja.
- Untuk Umum memiliki:
 - Halaman utama dengan fungsi pencarian/search yang bisa digunakan. (Minimal ada 4 lowongan dari 2 perusahaan yang berbeda)
 - Halaman Detail lowongan, data yang tertampil sesuai dengan DB
- Untuk Login sebagai Pencari Kerja:
 - Halaman pengajuan lamaran harus dapat:
 - Dapat melakukan insert ke DB
 - Sesuai dengan lowongan yg dilamar
- Untuk Login sebagai Perusahaan:
 - Halaman pengelolaan lowongan pekerjaan per-perusahaan
 - Perusahaan dapat melihat daftar pelamar untuk setiap lowongan yang telah diposting

Halaman utama dengan fungsi pencarian/search

- Halaman utama menunjukkan list lowongan **yang diambil dari database** (bukan statis).
- Fungsi *search* harus berfungsi berdasarkan kata kunci dari **Nama Perusahaan, Kategori Pekerjaan, Lokasi, Jenis Pekerjaan, dan Rentang Gaji**
- Hasil dari *search* ditampilkan dengan memperlihatkan detail penting dalam lowongan pekerjaan. Apabila diklik maka akan masuk ke halaman detail lowongan tersebut.

Halaman detail lowongan

- Halaman detail menunjukkan detail lowongan **yang diambil dari database** (bukan statis).
- Data lowongan akan dimasukkan melalui menu yg dimiliki oleh Perusahaan.
- Pengguna/Pencari Kerja dapat melamar pekerjaan yang tertampil. Kemudian akan masuk ke halaman pengajuan lamaran
 - Ada validasi, bahwa tiap akan hanya bisa melamar 1x untuk tiap lowongan.
 - Jika pengguna sudah pernah melamar lowongan yg sama sebelumnya, akan muncul pesan: "Anda sudah pernah melamar LOWONGAN ini "

Halaman pengajuan lamaran

- Jika ingin membeli wajib untuk login terlebih dahulu
- Halaman pengajuan lowongan akan menunjukkan nama nama perusahaan dan nama pekerjaan yang ingin dilamar
- Saat pencari kerja ingin melamar suatu posisi, mereka akan mengisi formulir dengan data berikut:
 - Nama Lengkap
 - Tanggal Lahir
 - Email (**langsung ambil dr akun pencari kerja**)
 - Nomor HP
 - CV (dalam format PDF/DOCX)
 - Portofolio (opsional, dalam format PDF)
 - Surat Lamaran (opsional)
- Jika di submit, maka
 - Data pengajuan lowongan masuk ke DB
- Tiap akun pencari Kerja boleh melamar lebih dari 1 lowongan namun.
- Tiap lowongan hanya bisa 1 kali dilamar oleh 1 akun pencari Kerja.

Halaman pengelolaan lowongan (untuk tiap pengguna)

- Ada fungsi login dan logout untuk perusahaan.
- Terdapat dashboard yg bisa menunjukkan:
 - Berapa jumlah lowongan
 - Jumlah pelamar perlowongan
- Tiap pengguna mempunyai halaman untuk melakukan pengelolaan terhadap lowongan
 - Perusahaan dapat menambah lowongan baru
 - Perusahaan dapat menghapus lowongan
 - Perusahaan dapat mengubah detail lowongan
- Pada tiap lowongan terdapat informasi mengenai jumlah dan daftar pelamar yang sudah melamar pada tiap lowongan

Silahkan lihat pada rubrik penilaian untuk melihat poin-poin yang akan dinilai.

Rubrik Penilaian

RUBRIK PENILAIAN MINI PROJECT #2 PRAKTIKUM PROG. WEB TOTAL = 35 POIN (25 poin fungsional + 10 poin presentasi) + 3 bonus			
Komponen	Kurang	Baik	Sangat Baik
Tampilan halaman utama	<p>Tidak menampilkan apa-apa (0 poin)</p> <p>Menampilkan data lowongan tapi tidak dari database(0 poin)</p>	Menampilkan semua keterangan SEMUA lowongan pada halaman awal (1 poin)	Menampilkan semua keterangan SEMUA lowongan pada halaman awal kecuali yang sudah melewati tanggal batas lamaran(2 poin)
Fungsi Search	Fungsi search tidak bekerja sama sekali (0 poin)	Fungsi search bekerja minimal tiga ketentuan (Nama Perusahaan, Kategori Pekerjaan, Lokasi, Jenis Pekerjaan, dan Rentang Gaji) (1 poin)	<p>Fungsi search bekerja minimal tiga ketentuan (Nama Perusahaan, Kategori Pekerjaan, Lokasi, Jenis Pekerjaan, dan Rentang Gaji) (1 poin)</p> <p>Daftar lowongan akan ditampilkan dari tanggal konser yang paling baru (0.5)</p> <p>Daftar lowongan tertampil adalah yg belum melewati tanggal batas lamaran (0.5 poin)</p>
Login + Logout	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada tampilan halaman utama memiliki button untuk login (0.5 poin) 2. Jika klik tombol login, maka akan muncul atau menuju form login dengan username/ password (0.5 poin) 3. Terdapat validasi login(0.5 poin) 4. Berhasil login dari DB(0.5 poin) 5. Berhasil simpan ke session, misal tulis nama user di halaman (1) 6. Jika sudah login tombol login berubah jadi logout(0.5) 7. Apabila user akses tanpa login, maka redirect ke halaman login. (1.5 poin) <p>Full: 5 poin</p>		

RUBRIK PENILAIAN MINI PROJECT #2 PRAKTIKUM PROG. WEB TOTAL = 35 POIN (25 poin fungsional + 10 poin presentasi) + 3 bonus			
Komponen	Kurang	Baik	Sangat Baik
Halaman Detil Lowongan	<ul style="list-style-type: none"> - Detail lowongan sesuai dengan yang dipilih pengguna dari halaman awal (0.5 poin) - Detail lowongan diambil dari DB (1 poin) - Gambar tidak disimpan dengan tipe data blob tp menggunakan string (0.5 poin) - Terdapat link untuk menuju ke halaman pengajuan lamaran. Namun jika sudah pernah melamar tidak bisa masuk ke halaman pengajuan lowongan dan muncul pesan “Anda sudah pernah melamar LOWONGAN ini ” (1 poin) <p>Full: 3 poin</p>		
Pengajuan Lamaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jika ingin membeli wajib untuk login terlebih dahulu. Jika belum login akan dibawa ke halaman login dahulu (0.5 poin) 2. Hanya akun Pencari Kerja yang dapat mengakses halaman ini (0.5 poin) 3. Halaman pengajuan lowongan akan menunjukkan nama nama perusahaan dan nama pekerjaan yang ingin dilamar (0.5 poin) 4. Terdapat inputan untuk data diri (1 poin) <ol style="list-style-type: none"> a. Nama Lengkap b. Tanggal Lahir c. Email (langsung ambil dr akun pencari kerja) d. Nomor HP e. CV (dalam format PDF/DOCX) f. Portofolio (opsional, dalam format PDF) g. Surat Lamaran (opsional) 5. File Terdapat validasi inputan (1 poin) <ol style="list-style-type: none"> a. Maksimal file yang bisa diupload adalah 5MB 6. Jika di submit, maka (1.5 poin) <ol style="list-style-type: none"> a. Data pengajuan lamaran masuk ke DB b. File tidak boleh masuk ke DB, hanya alamat lokasinya yg disimpan di DB <p>Full: 5 poin</p>		
Halaman Dashboard	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jika ingin membeli wajib untuk login terlebih dahulu. Jika belum login akan dibawa ke halaman login dahulu (0.5 poin) 2. Hanya akun Pencari Kerja yang dapat mengakses halaman ini (0.5 poin) 3. Dashboard menampilkan jumlah total lowongan yang dimiliki perusahaan (0.5 poin) 4. Dashboard menampilkan jumlah pelamar untuk tiap lowongan yang diunggah perusahaan(0.5 poin) 		

RUBRIK PENILAIAN MINI PROJECT #2 PRAKTIKUM PROG. WEB TOTAL = 35 POIN (25 poin fungsional + 10 poin presentasi) + 3 bonus			
Komponen	Kurang	Baik	Sangat Baik
	Full: 2 poin		
Halaman Pengelolaan Lowongan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Setiap perusahaan hanya bisa mengelola lowongan miliknya sendiri, tidak milik perusahaan lain (1 poin) 2. Perusahaan dapat menambahkan lowongan baru ke sistem (1 poin) 3. Perusahaan dapat mengedit/mengubah detail lowongan yang telah dibuat (1 poin) 4. Perusahaan dapat menghapus lowongan yang telah dibuat (0.5 poin) <ul style="list-style-type: none"> • Jika lowongan sudah ada pelamar, maka tidak dapat dihapus (0.5 poin) 5. Pada setiap detail lowongan yang dimiliki perusahaan, dapat menampilkan daftar pelamar yang melamar ke lowongan tersebut (1 poin) 6. Perusahaan dapat melihat detail pelamar (1 poin) Full: 6 poin		
Penilaian Individu	Tidak datang pada presentasi (0 poin)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hadir pada presentasi (2 poin) 2. Melakukan presentasi dengan tidak lancar (1-3 poin) 3. Tidak bisa menjawab atau menjawab dengan salah pertanyaan yang diberikan oleh penguji (1-3 poin) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hadir pada presentasi (2 poin) 2. Melakukan presentasi dengan lancar dan baik (4 poin) 3. Mampu menjawab pertanyaan teori maupun code yang diberikan oleh penguji (4 poin)
BONUS: Javascript	<ul style="list-style-type: none"> - Pop-up konfirmasi sebelum hapus lowongan (contoh: "Apakah Anda yakin ingin menghapus lowongan ini?")(1 poin) - Javascript bebas dimanapun (1 poin) 		
BONUS: VHost	Tidak ada (0 poin)		Berhasil hosting dan berjalan dengan benar (1 poin)