

就业市场低位运行 预计四季度 CIER 指数周期成分企稳

---2019 年第三季度《中国就业市场景气报告》

摘要： 2019 年三季度中国就业市场景气指数季节性回升，但低于去年同期水平。具体来看，今年三季度求职申请人数和招聘需求人数均出现回落，求职申请人数降幅大于招聘需求人数，CIER 指数由二季度的 1.89 上升至 1.92，但低于去年同期的 1.97。基于计量模型的分解表明，排除季节性因素，CIER 指数（趋势与周期成分）继续下行。总体判断是景气指数环比上升，同比下降，就业市场低位运行，根据预测，预计四季度 CIER 指数周期成分企稳。

从行业来看， 行业间就业景气极化程度继续下降，2019 年一至三季度，CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数分别为：21.6、15.4、12.6。具体来看，保险行业的 CIER 指数升至首位，中介服务、教育/培训/院校、医药/生物工程和互联网/电子商务等行业就业形势仍相对较好；印刷/包装/造纸、能源/矿产/采掘/冶炼和办公用品及设备等行业就业形势仍竞争激烈。

从职业来看， 技工/操作工、销售业务、烹饪/料理/食品研发和教育/培训等仍是就业形势相对较好的职业，受招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响，这些职业的 CIER 指数环比都在上升；IT 管理/项目协调、高级管理、信托/担保/拍卖/典当和行政/后勤/文秘等职业就业形势相对严峻。

从区域来看， 今年三季度 CIER 指数仍呈东部、中部、西部和东北地区依次递减的趋势，各地区 CIER 指数环比上升，同比则与去年同期基本持平；主

要城市群中，长三角和珠三角地区的就业形势相对较好，京津冀地区就业竞争仍然激烈。

从城市等级来看，2019 年三季度一线和新一线城市的 CIER 指数相对较小，二线和三线城市的 CIER 指数相对较大。CIER 指数较高，就业形势较好的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二、三线城市，北京、沈阳、天津、长沙和上海等一线和新一线城市 CIER 指数仍较低，就业竞争激烈。

从企业规模来看，大型企业 CIER 指数仍相对较高，中型、小型和微型企业 CIER 指数仍相对较低。受招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响，各类规模企业的 CIER 指数环比均有回升，但都低于去年同期水平。特别是微型企业，招聘需求人数和求职申请人数同比继续下降，就业竞争激烈。

从企业性质来看，本季度民营、合资和上市公司的就业形势相对较好，股份制企业、国企和外商独资企业就业形势相对较差。不同性质企业的 CIER 指数环比均有回升，同比出现分化。民营和合资企业的 CIER 指数同比上升，股份制、国企、上市公司和外商独资企业的 CIER 指数同比下降。特别是外商独资企业，招聘需求人数同比降幅相对较大，CIER 指数远低于去年同期水平。

就业形势预测：利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2012 年二季度以来，CIER 指数（趋势与周期成分）出现了两次连续的下降过程，第一次为 2015 年二季度至四季度，第二次为 2017 年四季度至 2019 年三季度。在 2018 年三季度之后，下降幅度大幅减弱，有企稳迹象。

利用计量模型对 CIER 指数的预测显示，2019 年四季度的 CIER 指数（周期成分）将与三季度基本持平，但 CIER 指数（季节成分）在四季度将达到全年最高值。综合来看，2019 年四季度 CIER 指数预计将会明显高于三季度。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业、不同地区、不同城市等级、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2019 年三季度就业景气指数环比回升, 同比微降

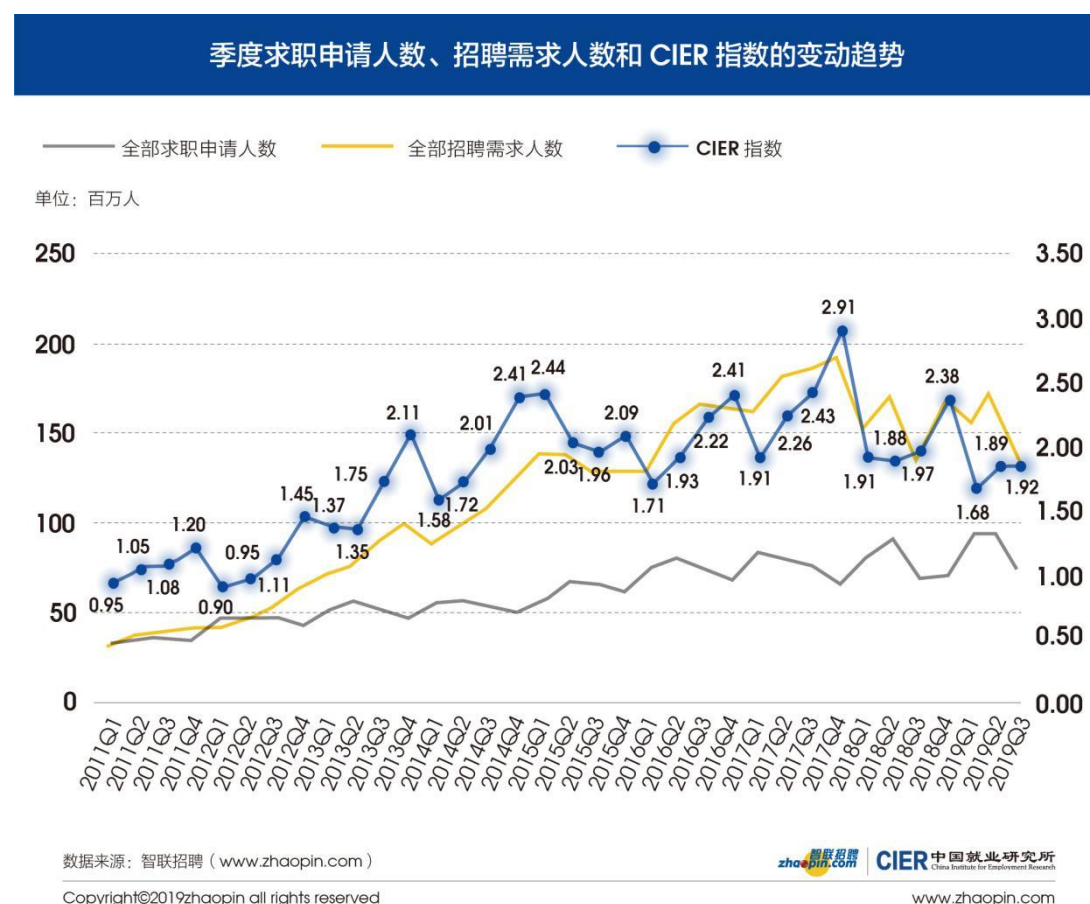


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变动趋势

2019 年三季度 CIER 指数为 1.92，高于前一季度的 1.89，但低于去年同期水平（1.97）。据以往经验，二季度大学生毕业季后，三季度的求职申请人数一般会出现一定程度的回落。环比来看，本季度求职申请人数下降 25.3%，略大于招聘需求人数的降幅（24.1%），CIER 指数季节性回升。同比来看，不同于去年三季度需求和供给同比均下降，今年三季度需求和供给同比均上升，但由于招聘需求人数的增幅（1.7%）小于求职申请人数的增幅（4.5%），CIER 指数同比下降 0.05。

二、行业间极化程度缩小

（一）就业形势较好和较差的行业

表 1 2019 年第三季度就业形势较好和较差的行业排名

2019 年第三季度就业形势较好和较差的行业排名

排名	就业较好的 十个行业	CIER 指数			就业较差的 十个行业	CIER 指数		
		2019Q2	2019Q3	数值变化		2019Q2	2019Q3	数值变化
1	保险	4.90	6.67	↑	印刷 / 包装 / 造纸	0.39	0.53	↑
2	中介服务	5.86	6.46	↑	能源 / 矿产 / 采掘 / 冶炼	0.38	0.53	↑
3	教育 / 培训 / 院校	4.66	5.70	↑	办公用品及设备	0.50	0.59	↑
4	医药 / 生物工程	4.00	4.76	↑	环保	0.59	0.73	↑
5	互联网 / 电子商务	3.78	4.52	↑	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.78	0.77	↓
6	房地产 / 建筑 / 建材 / 工程	3.10	4.00	↑	电气/电力/水利	0.62	0.82	↑
7	外包服务	2.39	3.59	↑	计算机硬件	0.83	0.84	↑
8	专业服务 / 咨询 (财会 / 法律 / 人力资源等)	2.69	3.39	↑	旅游/度假	0.72	0.88	↑
9	基金 / 证券 / 期货 / 投资	2.62	2.98	↑	仪器仪表及工业自动化	0.76	0.93	↑
10	电子技术/ 半导体/集成电路	2.11	2.87	↑	物业管理 / 商业中心	0.70	0.97	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

zhongguo 中国就业研究所

CIER 中国就业研究所

www.zhaopin.com

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①最高和最低的行业排名。总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度继续下降。2019 年一至三季度 CIER 指数最高和最

^① 注：本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

低行业之间的差别倍数依次为 21.6 倍、15.4 倍和 12.6 倍。表 1 排名结果显示，本季度保险行业的排名升至首位，就业形势最好。根据智联招聘平台大数据，该行业招聘需求人数环比减少 7.9%，求职申请人数环比减少 32.3%，CIER 指数比上季度上升 1.77。外包服务行业和电子技术/半导体/集成电路行业的招聘需求人数环比降幅远小于求职申请人数，CIER 环比上升，排名也提升。中介服务行业的排名在今年前两个季度都保持首位，本季度则降至第二位。2019 年三季度中介服务行业招聘需求人数环比减少 26.1%，求职申请人数环比减少 33.0%，CIER 指数环比虽有回升，但幅度小于其他就业景气较好行业。其他就业景气较好行业仍为教育/培训/院校、医药/生物工程和互联网/电子商务等行业，受招聘需求人数环比降幅小于求职申请人数的影响，CIER 指数环比均有所上升。但是，同比变化出现差异，具体表现为：保险、教育/培训/院校和医药/生物工程、互联网/电子商务和房地产/建筑/建材/工程等行业的求职申请人数同比下降，招聘需求人数或同比上升，或虽同比下降，但下降幅度小于求职申请人数，因此，CIER 指数同比均有所上升；中介服务和外包服务行业的招聘需求人数同比增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比下降；基金/证券/期货/投资行业招聘需求人数同比下降 20.7%，求职申请人数同比下降 20.0%，CIER 指数同比下降，从 2017 年三季度开始，该行业招聘需求人数一直处于下降过程中，收缩态势明显。

本季度印刷/包装/造纸、能源/矿产/采掘/冶炼和办公用品及设备等行业就业形势仍相对较差，竞争激烈。与上一季度相比，这些行业的招聘需求人数和求职申请人数均下降。其中，多数行业的招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER 指数环比上升，就业形势有所改善；但礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈

品行业招聘需求人数降幅略大于求职申请人数，CIER 指数环比下降。与 2018 年三季度相比，印刷/包装/造纸、能源/矿产/采掘/冶炼和办公用品及设备、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品等行业招聘需求人数下降，而求职申请人数上升，CIER 指数同比下降；电气/电力/水利、旅游/度假和物业管理/商业中心等行业招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降；仪器仪表及工业自动化行业招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升。

教育培训行业受益于技能迭代红利，需求向规模较大的企业集中

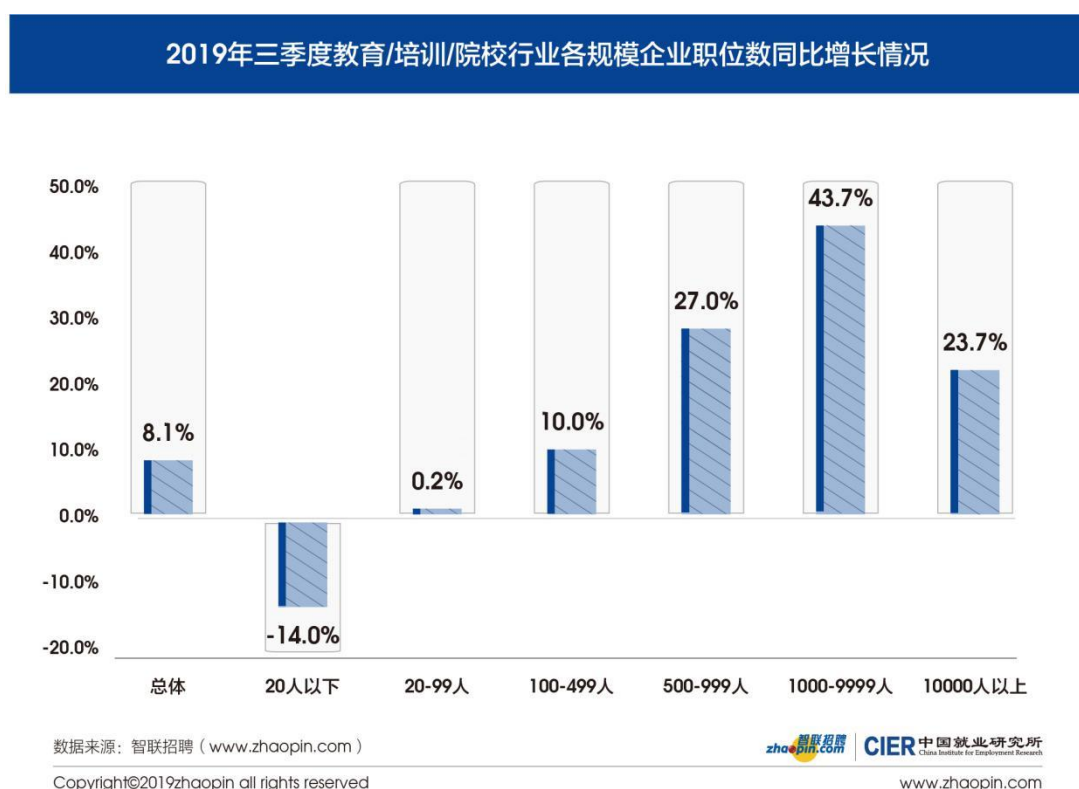


图 2 2019 年第三季度教育/培训/院校行业各规模企业职位数同比增长情况

智联招聘大数据显示，2019 年三季度教育/培训/院校行业的招聘职位数量同比增加 8.1%，增幅较二季度（5.9%）进一步扩大。分企业规模看，500 人

以上的大中型企业招聘职位数同比增幅较大，均在 20%以上；大型企业（1000-9999 人）增幅达到 43.7%；而规模在 100 人以下的小微企业增幅较小甚至负增长，其中小型企业（20-99 人）招聘职位数与去年同期基本持平，微型企业（20 人以下）职位数较去年同期减少 14.0%。教育/培训/院校行业具有企业规模小，企业数量多等特征。随着市场竞争的加剧，小型教育培训机构由于师资和资金缺乏等原因，市场空间越来越小，行业集中度会逐渐提升。

生产性服务业景气上升，外包服务行业需求下沉

2019 年三季度外包服务行业各城市等级职位数同比增长情况

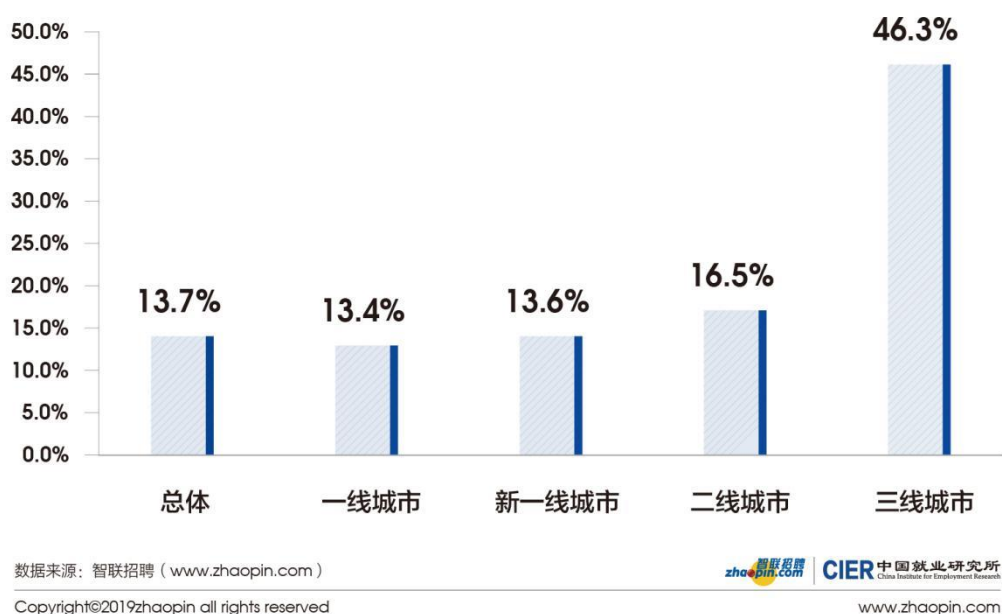


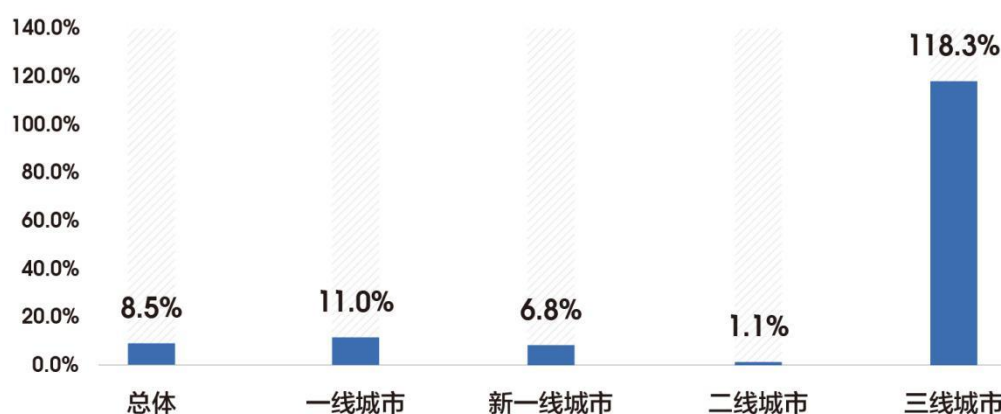
图 3 2019 年第三季度外包服务行业各城市等级职位数同比增长情况

外包服务行业的招聘职位数同比也在持续增长，今年一至第三季度的同比增幅分别为 12.7%、16.9%和 13.7%。越来越多的企业选择通过整合外部资源来

节约成本，外包服务行业应势成长。从不同城市等级看，今年三季度一线、新一线及二线城市的外包服务行业招聘职位数同比增幅均在 15%左右，三线城市达到 46.3%。在许多行业“下沉”的形势下，外包服务行业也在向三线城市等开拓，三、四线城市企业的成长也释放出更多对外包服务的需求。

中介服务业招聘需求在三线城市涨幅可观

2019 年三季度中介服务行业各城市等级职位数同比增长情况



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

智联招聘 zhaopin.com CIER 中国就业研究所

China Institute for Employment Research www.zhaopin.com

图 4 2019 年第三季度中介服务行业各城市等级职位数同比增长情况

今年一季度以来，中介服务行业的招聘职位数同比降幅在收窄，一季度同比下降 15.2%，二季度同比下降 0.2%，三季度转降为升，同比增长 8.5%，也成为逆势上涨的行业之一。随着房价整体趋稳带来的老百姓购房需求复苏，以及消费结构性升级，房产中介、家政服务、留学咨询等中介服务发展得到增长，释放出更多就业岗位。且与外包服务一样，三线城市增长突出，招聘职位数同比增幅达到 118.3%。

(二) 就业形势较好和较差的职业

表 2 2019 年第三季度就业形势较好和较差的职业排名

2019 年第三季度就业形势较好和较差的职业排名								
排名	就业形势较好的 十个职业	CIER 指数			就业形势较差的 十个职业	CIER 指数		
		2019Q2	2019Q3	数值变化		2019Q2	2019Q3	数值变化
1	技工/操作工	20.54	21.69	↑	IT 管理/ 项目协调	1.01	1.18	↑
2	销售业务	12.10	13.71	↑	高级管理	1.83	1.24	↓
3	烹饪/料理/ 食品研发	9.36	12.80	↑	信托/担保/ 拍卖/典当	1.75	1.35	↓
4	教育/培训	8.45	10.74	↑	行政/后勤/ 文秘	1.28	1.38	↑
5	保险	7.63	10.12	↑	销售行政/ 商务	1.11	1.42	↑
6	生物/制药/ 医疗器械	6.32	9.50	↑	物业管理	0.99	1.46	↑
7	社区/居民/ 家政服务	6.66	9.09	↑	生产管理/运营	1.07	1.49	↑
8	房地产开发/ 经纪/中介	5.22	7.60	↑	公关/媒介	1.69	1.54	↓
9	软件/互联网开发/ 系统集成	5.91	7.09	↑	项目管理/ 项目协调	1.22	1.61	↑
10	销售管理	5.77	6.72	↑	广告/会展	1.33	1.64	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

智联招聘 CIER 中国就业研究所

www.zhaopin.com

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2019 年三季度 CIER 指数较高的职业仍为技工/操作工、销售业务、烹饪/料理/食品研发、教育/培训等，受招聘需求人数降幅小于求职申

每日报告

不要错过让你洞察整个商业世界的
每日报告

如何免费入群？扫码加好友后回复
【入群】

每日精选3份最值得学习的资料给您
，不定期分享顶级外文期刊



撩他！撩他！

请人数的影响，这些职业的 CIER 指数环比都在上升。其中，技工/操作工的排名仍处于首位，本季度 CIER 指数为 21.69，招聘需求人数环比减少 29.0%，小于求职申请人数的环比降幅（32.8%），CIER 指数环比上升，但招聘需求人数同比减少 2.6%，求职申请人数同比增加 11.6%，CIER 指数低于去年同期水平（24.85）。销售业务、教育/培训、生物/制药/医疗器械和销售管理等职业的招聘需求人数同比增加，同时求职申请人数同比减少，CIER 指数则同比上升；烹饪/料理/食品研发、保险和社区/居民/家政服务等职业招聘需求人数同比也增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比也上升。

CIER 指数较低的职业主要仍为 IT 管理/项目协调、行政/后勤/文秘、销售行政/商务和物业管理等。高级管理、信托/担保/拍卖/典当和公关/媒介等职业的招聘需求人数降幅大于求职申请人数，CIER 指数环比下降，就业形势更加严峻；其余职业的招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER 指数环比上升。同比来看，高级管理、信托/担保/拍卖/典当、行政/后勤/文秘和广告/会展等职业的招聘需求人数在下降，并且降幅大于求职申请人数，造成 CIER 指数同比下降；IT 管理/项目协调、销售行政/商务和物业管理等职业的招聘需求人数在上升，求职申请人数则减少或小幅增加，CIER 指数同比上升。

三、京津冀和东北地区就业形势仍不容乐观，二、三线城市就业形势相对较好

（一）不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类，得到不同行政区域 2019

^② 在 55 个样本城市中，东部地区城市为 34 个，占 61.8%；中部地区城市为 7 个，占 12.7%；西部地区

年三季度 CIER 指数。

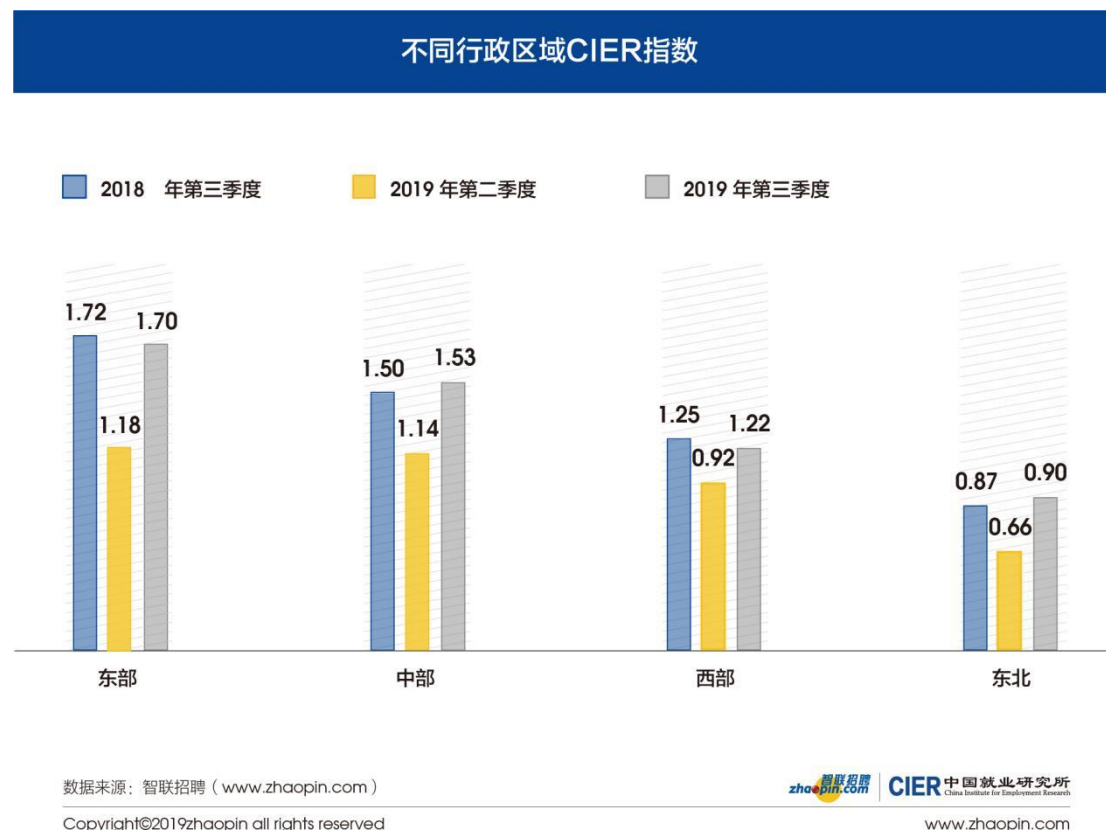
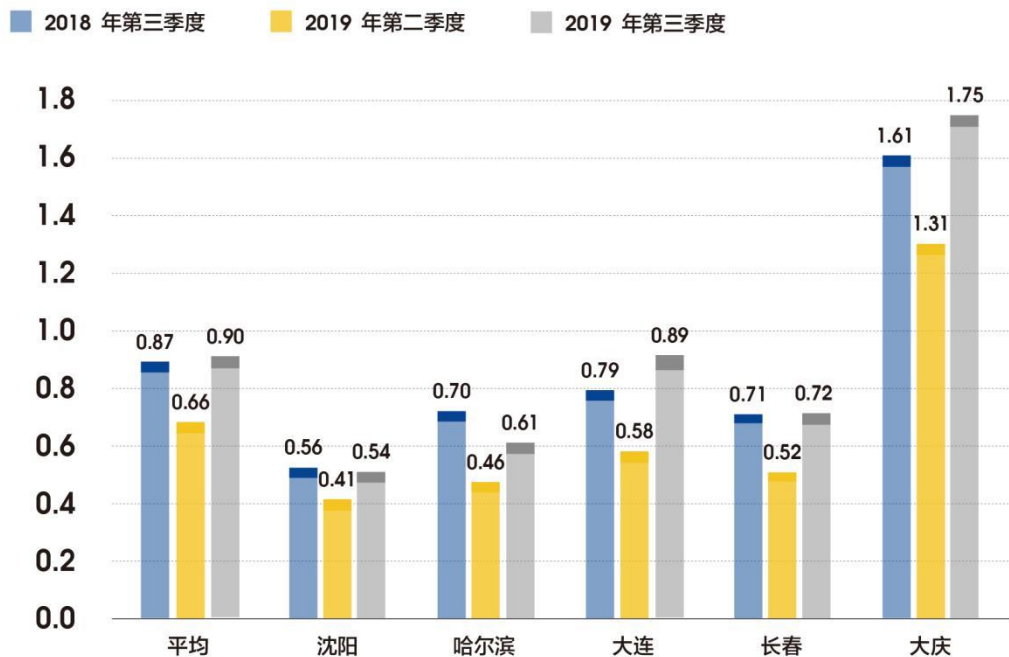


图 5 不同行政区域 CIER 指数

图 5 中结果显示，2019 年三季度的 CIER 指数仍呈现东部、中部、西部和东北地区依次递减的趋势。其中，东部地区 CIER 指数最高，为 1.70，就业市场较为宽松；中部地区次之，为 1.53；西部地区 CIER 指数为 1.22；东北地区 CIER 指数最小，为 0.90，就业竞争相对激烈。与上一季度相比，各地区的招聘需求人数减少约 20%，同时求职申请人数减少约 40%，CIER 指数环比均有所回升。与去年同期相比，各地区招聘需求人数和求职申请人数均有增长，CIER 指数变动较小。其中，中部和西部地区招聘需求人数增幅相对较大，东部和东北地区增幅相对较小。

城市为 9 个，占 16.4%；东北地区城市为 5 个，占 9.1%。

东北地区样本城市CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

智联招聘 zhaopin.com CIER 中国就业研究所

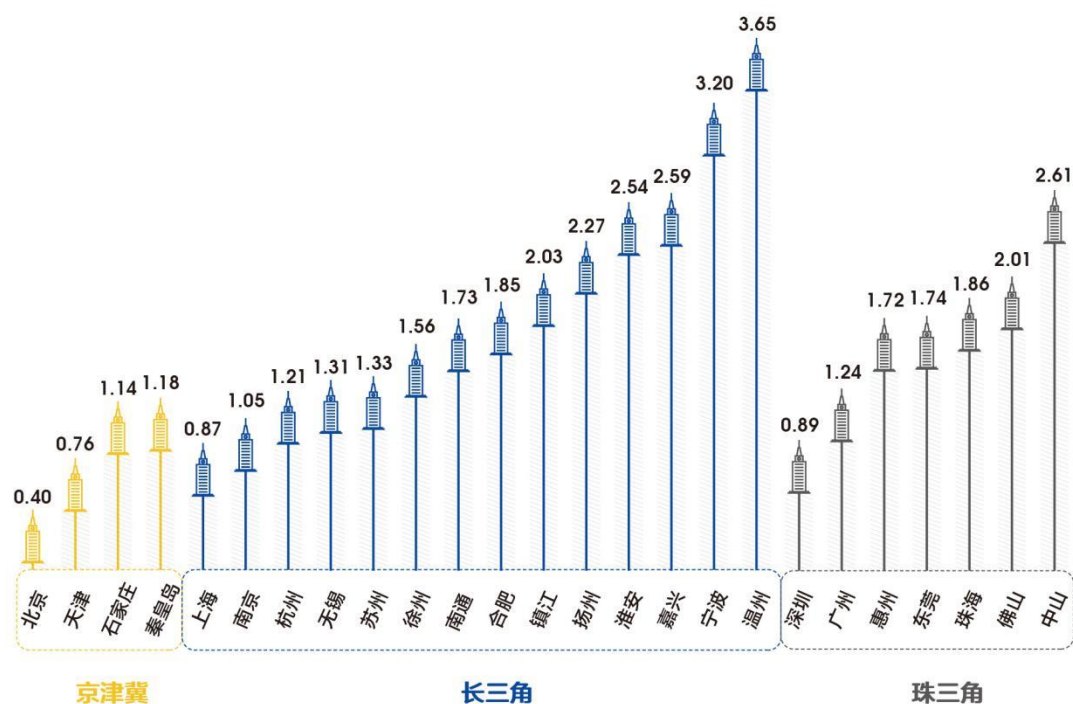
China Institute for Employment Research

www.zhaopin.com

图 6 东北地区样本城市 CIER 指数

图 6 列出东北地区样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看，东北地区 CIER 指数同比、环比都上升，就业状况有所改善。分城市来看，沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数环比上升，但 CIER 指数仍相对较小，就业竞争较为激烈。同比变化方面，沈阳的招聘需求人数增幅小于求职申请人数增幅，CIER 指数同比下降；哈尔滨的招聘需求人数下降，求职申请人数上升，CIER 指数同比下降；大连和长春的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升。本季度东北地区就业相对较好的城市仍为大庆，CIER 指数为 1.75。环比来看，2019 年三季度大庆的招聘需求人数减少 23.9%，求职申请人数减少 43.1%，CIER 指数环比回升；同比来看，大庆的招聘需求人数增加 13.7%，求职申请人数增加 4.6%，CIER 指数同比也上升。

2019年第三季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

智联招聘 zhaopin.com CIER 中国就业研究所 China Institute for Employment Research

www.zhaopin.com

图 7 2019 年第三季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

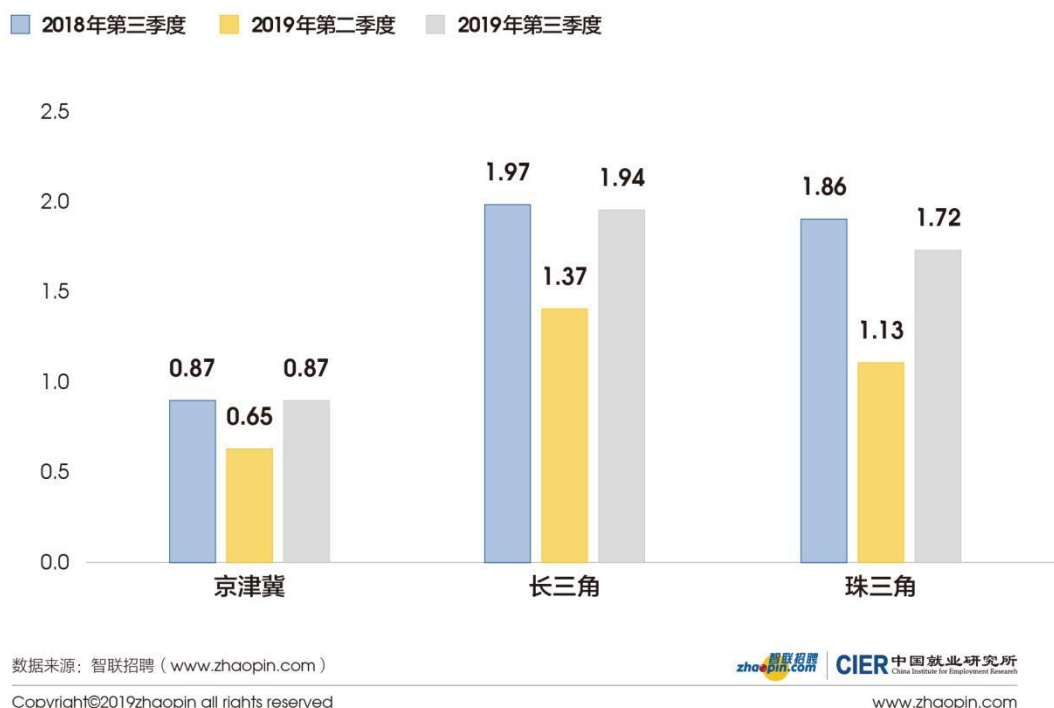


图 8 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

图 7 和图 8 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区及样本城市的 CIER 指数。本季度京津冀地区 CIER 指数为 0.87，就业市场仍相对紧张。环比来看，受求职申请人数减少幅度大于招聘需求人数的影响，该区域 CIER 指数高于上一季度；同比来看，招聘需求人数和求职申请人数都有增长，且增长幅度基本持平，CIER 指数与去年同期持平。区域内的石家庄和秦皇岛的就业形势相对略好，北京和天津的就业竞争相对激烈。北京的 CIER 指数由上一季度的 0.28 回升至 0.40，虽有改善，但仍然较小，就业市场竞争仍然激烈。

长三角和珠三角地区的就业形势仍相对较好，区域内主要城市求职申请人数环比均在下降，降幅都在 38% 以上，而招聘需求人数的降幅相对较小，造成 CIER 指数季节性回升。同比来看，长三角和珠三角地区的招聘需求人数均在增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比下降。具体来看，区域内主要城

市的求职申请人数同比都在上升，但招聘需求人数变化有差异。其中，上海、镇江、惠州和深圳的招聘需求人数在减少，CIER 指数同比下降；长三角地区的嘉兴、南京、南通和无锡，以及珠三角地区的东莞和佛山的招聘需求人数在增加，但由于增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降；其余城市的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升。

（二）不同城市等级

按照 2019 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^③进行分类，得到不同城市等级 2019 年三季度 CIER 指数。

^③ 按照 2019 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、宁波、昆明；二线城市包括常州、大连、佛山、福州、贵阳、哈尔滨、合肥、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、无锡、徐州、烟台、扬州、长春、中山、珠海；三线城市包括包头、大庆、呼和浩特、淮安、临沂、洛阳、秦皇岛、威海、潍坊、咸阳、镇江。本季度报告中使用城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

不同城市等级CIER指数

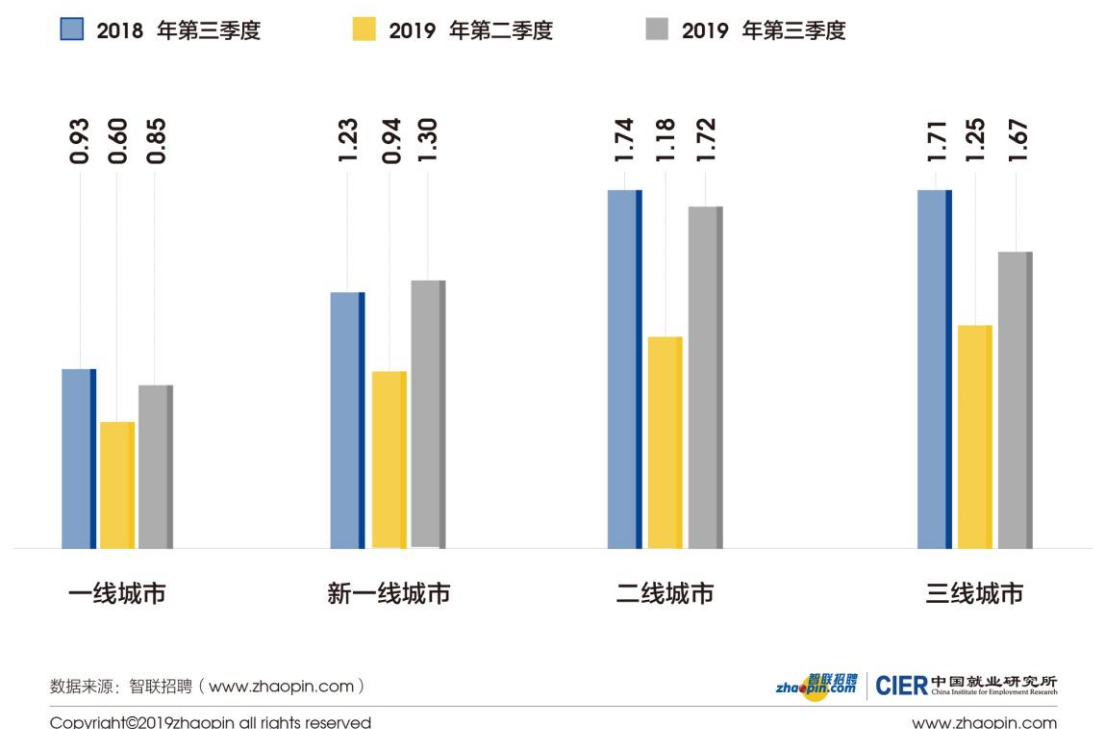


图9 不同城市等级 CIER 指数

图9中结果显示,2019年三季度一线和新一线城市的CIER指数相对较小,二线和三线城市的CIER指数相对较大。其中,一线城市的CIER指数为0.85,就业竞争激烈;新一线城市的CIER指数为1.30;二线城市的CIER指数回升到1.72,三线城市CIER指数上升至1.67,就业市场相对宽松。环比来看,各等级城市的招聘需求人数降幅小于求职申请人数,CIER指数环比均回升。同比来看,一线城市的招聘需求人数增幅小于求职申请人数,CIER指数同比下降;新一线城市的招聘需求人数增幅大于求职申请人数,CIER指数同比上升;二线和三线城市的招聘需求人数也有明显增加,但增幅略小于求职申请人数,造成CIER指数同比下降。

表 3 2019 年第三季度就业形势较好和较差的城市排名

2019 年第三季度就业形势较好和较差的城市排名

排名	就业较好的十个城市	CIER 指数			就业较差的十个城市	CIER 指数		
		2019Q2	2019Q3	数值变化		2019Q2	2019Q3	数值变化
1	温州（二线）	2.55	3.65	↑	北京（一线）	0.28	0.40	↑
2	宁波（新一线）	2.24	3.20	↑	沈阳（新一线）	0.41	0.54	↑
3	泉州（二线）	1.84	3.08	↑	哈尔滨（二线）	0.46	0.61	↑
4	中山（二线）	1.62	2.61	↑	包头（三线）	0.53	0.69	↑
5	嘉兴（二线）	1.78	2.59	↑	贵阳（二线）	0.64	0.71	↑
6	淮安（三线）	1.61	2.54	↑	长春（二线）	0.52	0.72	↑
7	南宁（二线）	1.71	2.34	↑	呼和浩特（三线）	0.58	0.75	↑
8	扬州（二线）	1.37	2.27	↑	天津（新一线）	0.52	0.76	↑
9	镇江（三线）	1.61	2.03	↑	长沙（新一线）	0.61	0.82	↑
10	洛阳（三线）	1.65	2.03	↑	上海（一线）	0.65	0.87	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2019zhaopin all rights reserved

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research
www.zhaopin.com

从表 3 中可以看出,2019 年三季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二、三线城市,如温州、泉州、中山、嘉兴、淮安、扬州和镇江,而一线和新一线城市中仅宁波进入 CIER 指数较高的城市排名中。另外,南宁和洛阳等二、三线城市就业也较好。环比来看,这些城市的招聘需求人数降幅均小于求职申请人数,CIER 指数上升;同比来看,嘉兴和洛阳的招聘需求人数增幅小于求职申请人数,CIER 指数下降;镇江的招聘需求人数下降,求职申请人数上升,CIER 指数下降;其他城市的招聘需求人数增幅大于求职申请人数,CIER 指数上升。

本季度,北京、沈阳、天津、长沙和上海等一线和新一线城市就业形势仍较差。同时,贵阳和东北地区的长春、哈尔滨等二线城市,以及内蒙古自治区

的呼和浩特和包头等三线城市，也在 CIER 指数较低的城市排名当中。与上一季度相比，这些城市的招聘需求人数降幅均小于求职申请人数，CIER 指数环比回升；与去年同期相比，长春、天津和长沙的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升，而其他城市的求职申请人数均有上升，但招聘需求人数或者减少、或者增幅小于求职申请人数，因此，CIER 指数下降。

四、大型企业景气度最高，小微企业的就业形势略有改善

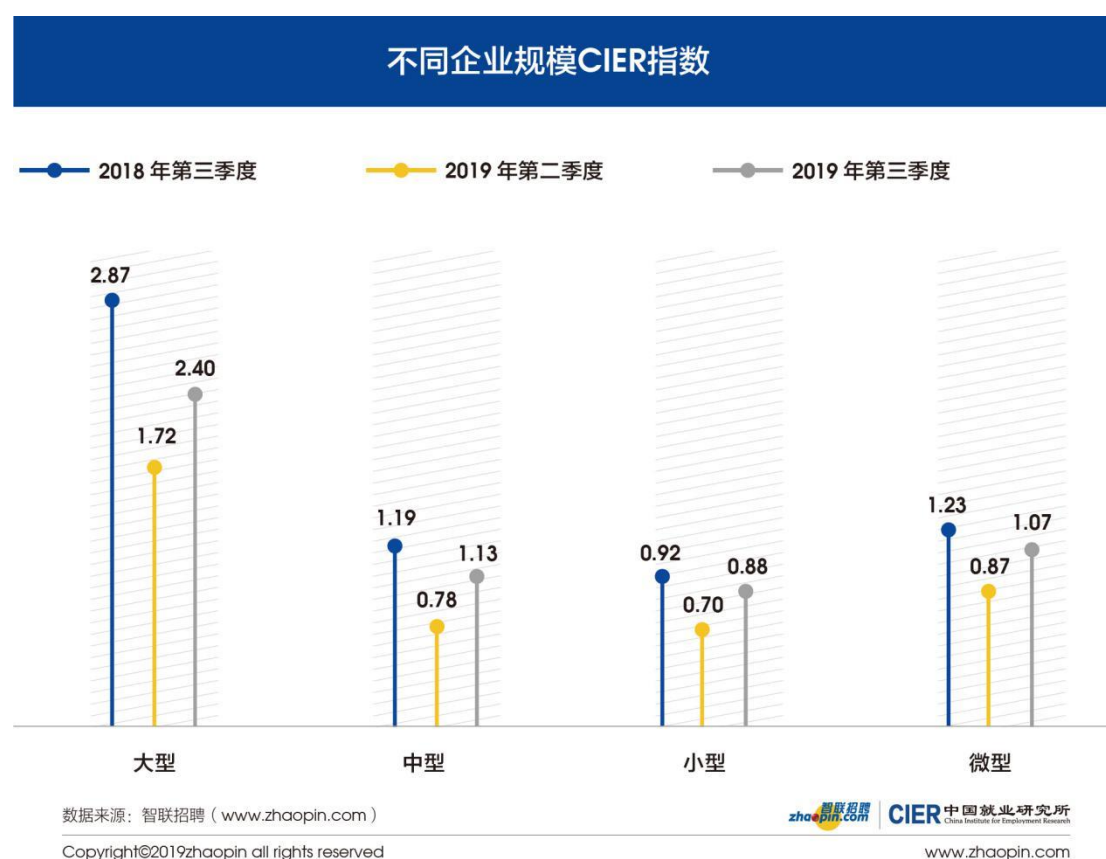


图 10 不同企业规模 CIER 指数

图 10 列出不同规模的企业在 2019 年三季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数仍相对较高，中型、小型和微型企业 CIER 指数仍相对较低。从环比来看，本季度各类规模企业的招聘需求人数和求职申

请人数均在下降,招聘需求人数的降幅小于求职申请人数,CIER 指数均有所回升。其中,大型企业 CIER 指数上升幅度较大,招聘需求人数减少 16.4%,求职申请人数减少 40.0%,CIER 指数由上季度的 1.72 上升至 2.40;中型企业招聘需求人数降幅也小于求职申请人数,CIER 指数由上季度的 0.78 上升至 1.13;小型和微型企业的招聘需求人数降幅也小于求职申请人数,但相对与其他规模企业降幅相对较大,分别下降 25.0%和 27.3%,CIER 指数回升幅度小。同比来看,本季度大型、中型和小型企业的招聘需求人数增幅小于求职申请人数,CIER 指数同比下降;微型企业招聘需求人数和求职申请人数均下降,招聘需求人数减少 20.9%,求职申请人数减少 9.1%,CIER 同比也下降。2017 年一至四季度,微型企业的 CIER 指数依次分别为 2.09、2.15、2.27、1.96,2018 年一至四季度则依次分别为 1.27、1.08、1.23 和 1.10,2019 年一季度至三季度分别为 0.70、0.87、和 1.07,小微企业的就业形势略有改善,但竞争依然激烈。

五、民营和合资企业需求上升，国企和外商独资企业就业竞争相对激烈

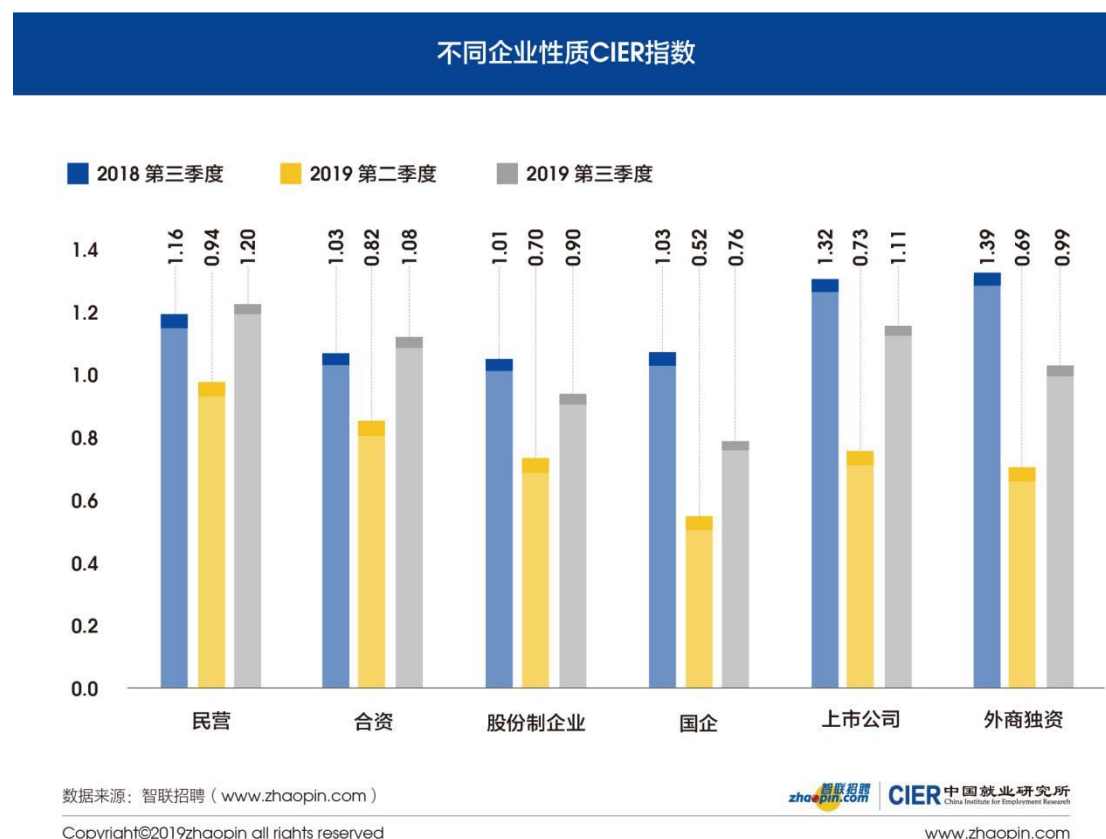


图 11 不同企业性质 CIER 指数

图 11 中结果显示，本季度民营、合资和上市公司的就业形势相对较好，股份制企业、国企和外商独资企业就业形势相对较差。其中，民营企业的 CIER 指数仍最大，为 1.20，就业市场相对宽松；国企的 CIER 指数仍最小，为 0.76，就业竞争相对激烈。环比来看，受招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响，2019 年三季度不同性质企业的 CIER 指数环比均有回升。同比来看，民营和合资企业招聘需求人数增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升；股份制、国企、上市公司和外商独资企业招聘需求人数则在减少，同时求职申请人数在增加，CIER 指数同比下降。特别是外商独资企业，招聘需求人数同比减

少 25.1%，求职申请人数同比增加 4.6%，CIER 指数为 0.99，远低于去年同期的 1.39。在中美贸易摩擦的背景下，外商独资企业的就业形势需要持续关注。

六、CIER 指数的分解分析

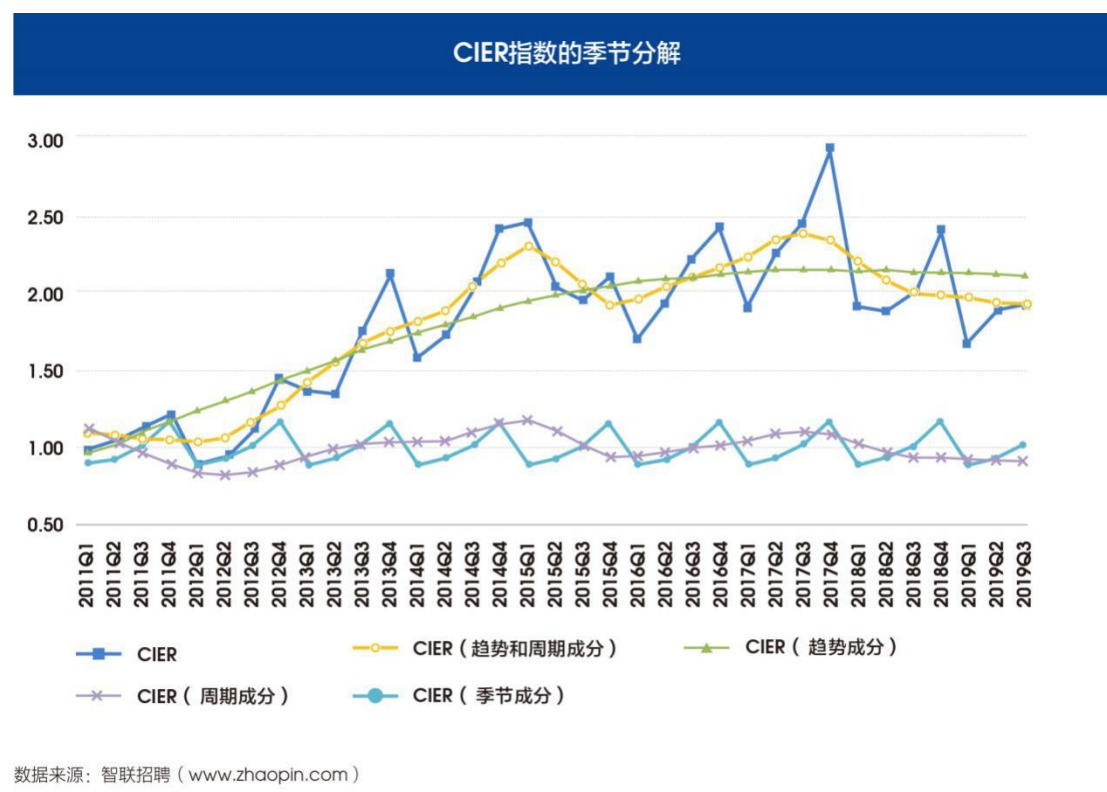


图 12 CIER 指数的季节分解

如图 12 所示，利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2012 年二季度以来，CIER 指数（趋势与周期成分）出现了两次连续的下降过程，第一次为 2015 年二季度至四季度，第二次为 2017 年四季度至 2019 年三季度。本次下降过程已持续了八个季度，但 2018 年三季度之后，下降幅度大幅减弱，有企稳迹象。

七、2019 年四季度就业形势预测

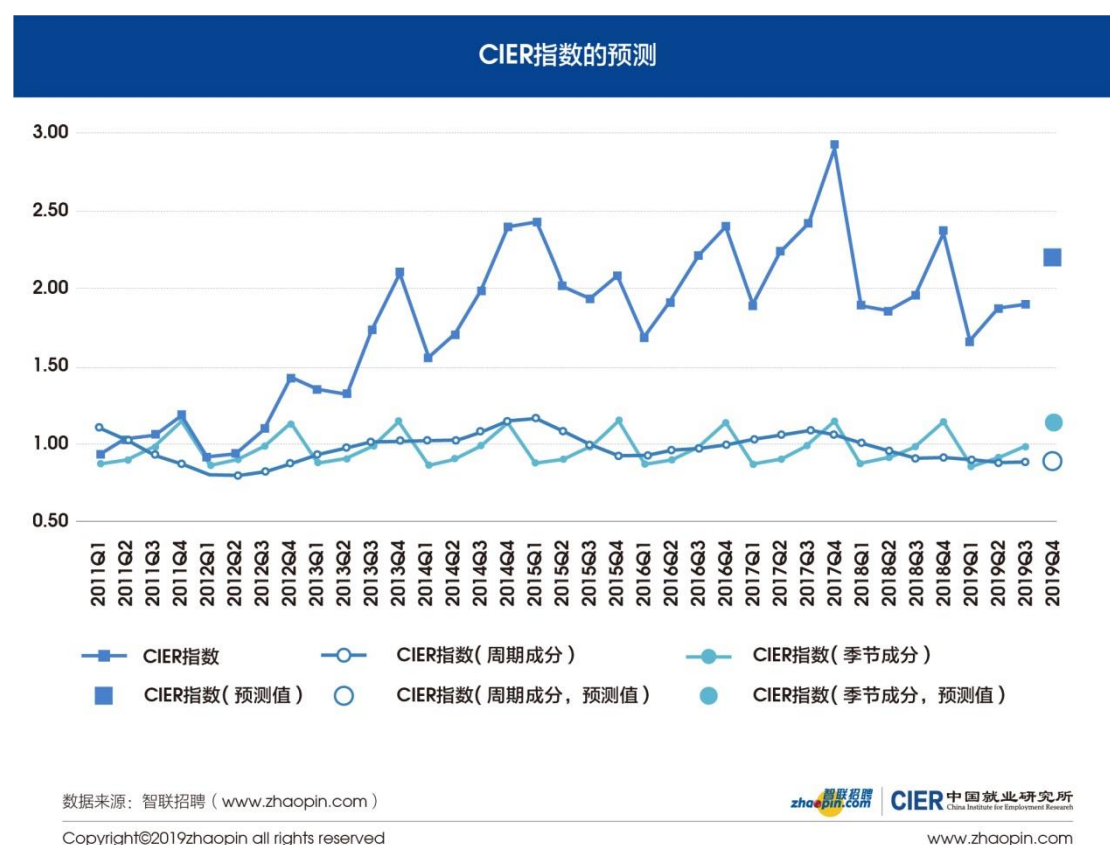


图 13 CIER 指数的预测

如图 13 显示，基于计量模型的预测，2019 年四季度的 CIER 指数（周期成分）将与三季度基本持平，但是 CIER 指数（季节成分）在四季度将达到全年最高值。因此，综合来看，2019 年四季度 CIER 指数预计将会明显高于三季度。