AIMSEN

2018热点行业薪酬报告

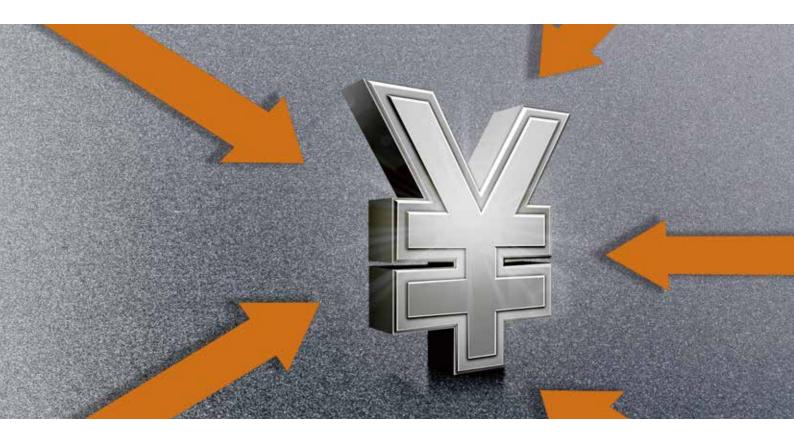




TABLE OF CONTENT

01	INTRODUCTION 引言
03	remuneration 行业薪酬概览
06	MICHE BUSINESS 细分行业
07	INTERNET INDUSTRY 互联网行业
11	financial industry 金融行业
16	IT COMMUNICATION INDUSTRY
21	REAL ESTATE INDUSTRY 房地产行业
26	AUTOMOBILE AND MANUFACTURING 汽车与制造行业
31	consumer goods 消费品行业
36	ENERGYAND CHEMICAL INDUSTRY 能源化工行业
41	MEDICAL INDUSTRY 医疗行业
46	MEDIA INDUSTRY 传媒行业
51	RESEARCH INSTITUTE 关于埃摩森研究院

INTRODUCTION 引言



2018年,我国经济增速逐渐趋缓,供给侧改革进一步深化,我国经济正处于产业结构调整、新旧动能转换的空档期。在此经济形势下,国内企业面临较大的发展压力,持续增长的薪酬成本也将变得更加难以接受,而炙手可热的人才恰恰需要企业以高竞争优势的薪酬来吸引。在经历着劳动力成本日渐上升挑战的同时,人才稀缺,特别是高级技工和管理层,将会造成激烈的市场竞争。为了保持市场竞争力,企业该如何锁定关键人才?又该如何分配涨薪池,制定合理的人才发展计划?

为回答这些问题,埃摩森研究院立足于埃摩森人力集团强大的数据库系统,编制了《埃摩森AIMSEN:2018热点行业薪酬报告》,本报告涉及9大热点行业多个核心岗位的薪酬信息,旨在帮助企业了解2018年各行业的薪酬分布及劳动力市场趋势,让人力资源更好地制定薪资分配方案,规划未来的薪酬管理战略,在合理可控的预算下实现人才的保留与激励。

说明

《埃摩森AIMSEN:2018热点行业薪酬报告》内 所有数据皆经过科学收集和分析所得,该报告 反映的行业薪酬状态,具有一定的参考性,但 不具有直接决策性。本公司不承担由于使用本 报告所造成的任何经济损失或法律责任。

《埃摩森AIMSEN:2018热点行业薪酬报告》著作权归埃摩森人力集团所有,未得到许可,任何组织和个人不得将此报告中的信息用于任何商业用途。

备注

本次热点行业企业薪酬观察报告中的薪酬数据 信息来自所服务的主要行业中的领先企业,数 据结果仅作为该行业企业薪酬方案参考。

本次统计职位的税前年薪以人民币万元为单位,指包含年度底薪、提成、绩效奖金和年终 奖金的年度整体现金收入。

研究方法

本次薪酬研究采用了四分位法,便于更直观的观察各个职位的薪酬分布情况。25分位值表示市场同期该职位中有25%的企业给出年薪小于此数值,反映市场的较低端水平;50分位值(中位数)表示市场同期该职位中有50%的企业给出年薪小于此数值,反映市场的中等水平;75分位值表示市场同期该职位中有75%的企业给出年薪小于此数值(即有25%的企业在该职位的年薪上大于此数值),反映市场的较高端水平。其中50%分位值(中位数)不等同于平均值,平均值容易受到个别极端值的影响,而中位数可以排除极端值的影响,因此平均值与50%分位值(即中位数)存在一定的差异。

城市划分标准

一线城市:

北京、上海、广州、深圳

二线城市:

以成都、杭州、武汉、天津、南京、重庆、西安、长沙、青岛、沈阳、大连、厦门、苏州、宁波、无锡等为代表的热点城市以及以福州、合肥、郑州等为代表的省会城市。





薪酬作为重要的人才指标,薪酬数据可以有效反映劳动力市场的整体发展态势。 2018年各行业整体薪酬基本保持稳定,跳槽涨薪比例维持在20%左右,部分复合型管理人才的跳槽涨薪幅度可达30%以上。未来人才市场的竞争依旧以高端复合型人才为主。



供给侧改革向创新驱动转换,互联网+趋势催生热门岗位

随着我国供给侧改革进程的加速,经济增长向创新驱动转换。各行业间的融合趋势愈加明显,尤其以互联网+产业最为显著。传统金融、零售等产业与互联网的进一步结合,加之大数据经济、人工智能的快速发展,催生了机器人专家、数据专家等热门岗位,这些岗位人才将成为企业抢夺重点。

劳动力市场年轻化发展,复合型管理人才需求广泛

市场的瞬息万变,要求人才具有敏锐的市场洞察力及丰富的创造力,年轻人学习能力强的特点,促使劳动市场开始向年轻化发展。本次报告中我们发现,即使是高端管理岗位,平均工作年限也多在10年以下。此外,随着行业间互联互通的打造,各行业对复合型管理人才的需求在不断增加,企业愿意付出更高薪资吸引高质量人才。

城市间抢人大战开启,基础岗位薪资在一、二线城市间差距缩小

自2017年以来,全国掀起一场具有标志意义的"抢人大战",南京、武汉、成都等20多省区与城市先后出台力度非常大的措施吸引人才。二线城市人才质量的提高,一定程度上促进了基础岗位在一、二线城市起薪差距的缩小。从9大行业经理级别的岗位中可以发现,许多岗位在一、二线城市的薪资差距不大,尤其是25分位值,部分岗位已经非常接近。

人才招聘回归理性,多行业通用型岗位薪资趋同

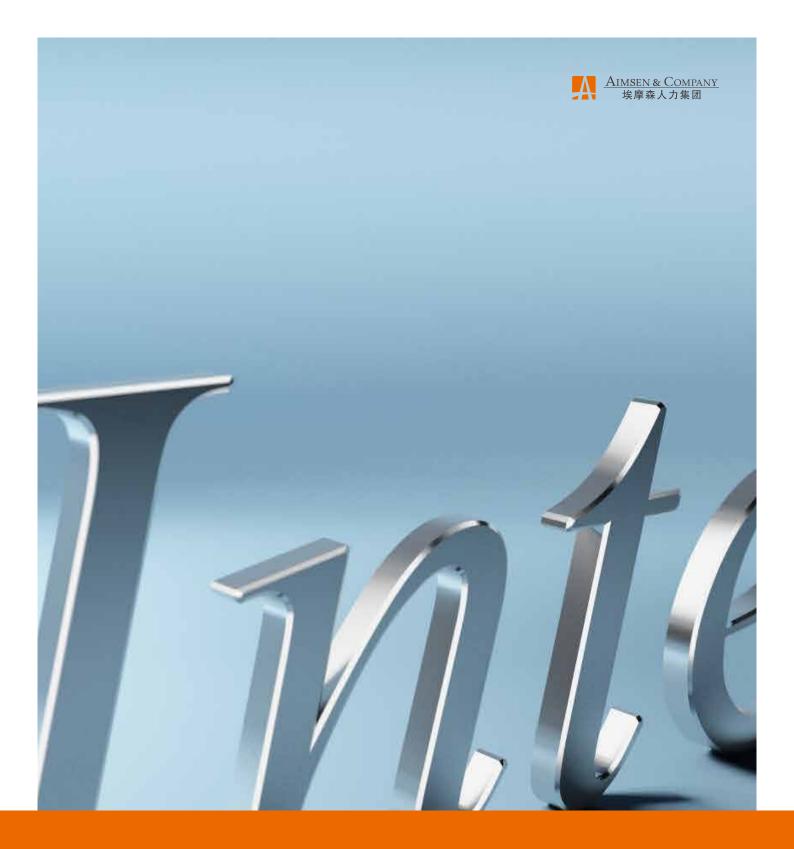
与往年企业高薪挖人不同地是,现在企业的人才招聘变的更加理性,雇主更愿意给付高薪在高端技术岗位上,而对于通用型职能岗位,除金融行业较高外,其他行业给付的平均薪资逐步趋同。

金融行业依旧稳居薪酬高位,汽车及制造行业 平均薪酬相对较低

9大行业中,金融行业以43万的平均年薪稳居 首位,其次为房地产、互联网行业,平均年薪分 别为40万和35万。而汽车及制造业以27万的平 均年薪在9大行业中排名相对靠后。金融的杠 杆特性,决定了金融机构可以撬动更大的交易 体量,获得更高的回报率。而汽车及制造业正 处于转型升级关键期,传统从业者技能落后,依旧处于薪资低位,未来更多的跨界从业者将 带动行业整体薪资水平的提高。







INTERNET INDUSTRY 互联网行业

行业趋势

21世纪是科技大爆发的时代,几乎每两年便会有新的科技热点涌现,从web2.0,社交网络,物联网,云计算、到大数据、边缘计算、人工智能。2018年,随着腾讯提出要大力开拓互联网发展的下半场,"产业互联网"成为产业界新的热点。

从消费互联网到产业互联网的发展过程中,互 联网将越来越多的应用到与工业、农业、航空、 能源、建筑,电力,城市建设等产业领域。随着 产业互联网的爆发,各行业对互联网人才的需 求将急速攀升,互联网人才本就供不应求的局 面更加紧张,互联网人才缺口将进一步扩大。

薪酬发现

互联网行业整体薪酬保持稳定增长,处于领先地位,但行业人才流动性较高,企业面临较大的人才流失压力。随着近年来物联网、人工智能等新概念的高涨,互联网行业人才供给逐年上升,一定程度上缓解了行业人才的供需缺口,但高端技术型人才依旧供不应求。从区域分布来看,职能岗在一、二线城市的薪资差异较小,技术类岗位的薪资差距较为明显。

热点职位&人才缺口

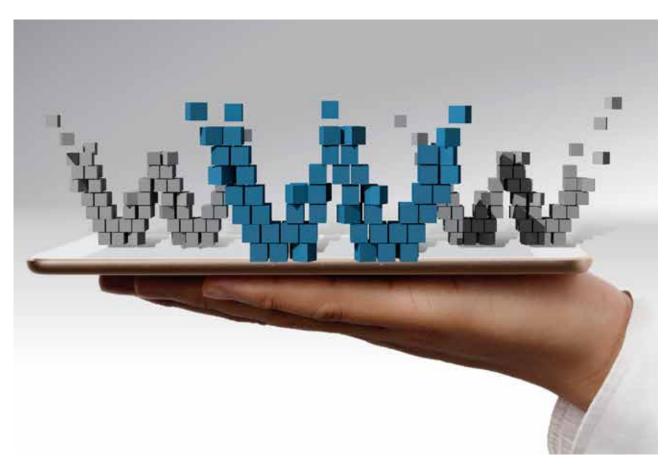
高级架构师

开发工程师

资深算法工程师

高级Java工程师

数据挖掘工程师



互联网行业职位薪酬信息

			一线城市	一线城市		二线城市		
岗位名称	工作年限	百分位				百分位		
		25	50	75	25	50	75	
CEO	8+	46.25	75.00	120.00	40.00	60.00	80.00	
CFO	9+	52.50	70.00	100.00	35.00	55.75	75.00	
财务总监	6+	30.00	40.00	50.00	27.13	35.00	45.00	
财务经理	5+	20.00	25.00	31.50	17.13	22.50	26.88	
人事总监	5+	25.50	32.00	40.00	17.50	22.50	35.00	
人事经理	4+	17.50	21.00	26.50	11.75	15.00	20.50	
HRD	6+	35.00	40.00	45.00	27.50	35.00	40.00	
法务经理	4+	24.00	30.00	45.00	18.75	22.00	35.25	
СТО	8+	45.50	65.00	85.00	42.50	60.00	75.00	
技术总监	6+	40.00	48.00	60.00	29.00	40.00	53.00	
研发总监	6+	39.00	48.00	60.00	26.25	40.00	49.00	
C00	8+	45.00	60.00	95.00	40.00	54.00	75.00	
数据分析师	4+	25.00	35.00	42.00	19.25	23.75	35.13	
数据挖掘工程师	4+	29.25	32.25	47.25	17.50	21.00	29.63	
架构师	5+	30.00	45.00	55.00	26.00	30.00	40.00	
算法工程师	4+	27.50	36.75	45.00	22.50	30.00	36.00	
高级Java工程师	4+	25.00	32.50	38.50	20.00	24.00	30.00	
java开发工程师	4+	24.00	30.00	35.00	17.50	22.50	30.00	
web前端开发工程	训币 4+	23.63	30.00	35.00	16.00	21.00	27.50	
C++开发工程师	3+	21.00	28.00	40.00	14.00	18.00	24.00	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



互联网行业职位薪酬信息

			一线城市		二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	75	
.net开发工程师	3+	15.00	19.00	24.00	10.50	14.00	17.50	
Hadoop工程师	4+	24.00	35.00	40.00	16.13	22.50	25.00	
PHP开发工程师	3+	22.50	29.50	31.88	16.00	22.50	29.00	
测试工程师	4+	20.00	25.00	30.00	18.00	22.50	28.00	
运维工程师	4+	20.00	25.00	30.00	16.75	20.00	25.00	
产品总监	6+	35.75	45.00	60.00	30.00	40.00	48.00	
高级产品经理	4+	25.00	35.00	40.00	20.00	27.50	35.00	
产品经理	3+	18.00	25.00	35.00	16.00	24.00	30.00	
设计总监	5+	30.00	40.00	55.00	21.38	28.75	40.75	
运营总监	5+	30.00	40.00	45.00	25.00	30.00	40.00	
品牌总监	5+	33.75	40.00	46.25	23.75	35.00	43.75	
市场总监	5+	30.00	40.00	48.00	25.00	32.50	40.00	
渠道总监	5+	25.38	38.00	48.13	25.13	35.00	43.75	
销售总监	6+	27.00	40.00	50.00	25.00	30.00	40.00	
运营经理	4+	20.00	25.00	30.00	17.50	22.50	26.63	
市场经理	4+	20.50	30.00	35.00	18.25	22.50	30.00	
大客户经理	4+	20.00	23.75	30.00	14.50	20.00	27.75	
销售经理	4+	17.63	22.50	30.00	15.00	21.00	27.25	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





FINANCIAL INDUSTRY 金融行业



行业趋势

近年来,我国经济金融保持快速发展,结构调整向纵深推进,发展的质量和效益不断提升。与此同时,金融业面临的环境日益复杂,新旧矛盾交织,机遇与挑战并存。随着金融市场化的推进,基金、信托、互联网金融等公司不断涌进,大数据、云计算、区块链等新技术又推动着金融科技公司的迅速崛起,金融市场格局发生显著变化,传统金融机构面临较大的行业冲击。此外,自2016年以来,国家将严防金融风险摆在更加突出位置,金融业面临强监管的双重压力。

在此形势下,只有坚持金融创新实践,积极拥抱科技,才能在时代变革的大潮中立于不败之地。而创新的实践需要人才的推动,金融机构亟需淘汰落后岗位,吸纳创新型人才,争取在行业的新一轮变革中胜出。

薪酬发现

金融业的特殊属性,决定了行业的平均 薪资依旧领先于其他行业。但随着金融 行业的科技变革,行业的换血过程紧随 而至。传统岗位的招聘需求逐步降低, 传统岗的综合薪资呈下降趋势。行业对 技术岗位的薪资给付能力较强,技术负 责人薪资普遍高于传统的市场总监、运 营总监等岗位。

伴随行业由粗放式发展向集约化发展的转型,金融机构需要设计更加个性化的产品迎合大众需求,因此优秀的产品经理在行业内也炙手可热。而在金融去杠杆的整体基调下,金融机构的投资更为谨慎,紧缺型岗位如投资分析师、风控总监的薪资明显高于同级别的其他岗位。金融业的发展与经济发展程度密切相关,从区域来看,一线城市的同岗位薪资显著高于二线城市。

热点职位&人才缺口

技术负责人

投资分析师

数据分析师

风控总监

产品经理



金融行业职位薪酬信息

			一线城市	र्न	二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	7 5	
CEO	8+	55.00	85.00	150.00	40.00	55.00	85.50	
总经理	7+	45.00	75.00	100.00	30.50	45.00	75.00	
分公司总经理	6+	35.00	50.00	80.00	30.50	45.00	70.00	
总经理助理	5+	18.00	28.00	40.38	16.50	25.00	35.00	
财务总监	7+	40.00	50.00	75.00	25.00	40.00	55.00	
财务经理	6+	22.50	30.00	45.00	20.00	25.00	35.00	
人事总监	7+	25.00	38.75	50.00	17.50	25.00	40.00	
人事经理	5+	20.00	25.00	33.75	14.13	19.50	30.00	
法务经理	6+	25.00	35.00	45.00	17.50	27.50	40.63	
市场总监	5+	25.00	35.00	50.00	19.25	27.50	40.00	
技术负责人	6+	35.00	45.75	60.00	25.00	35.00	50.00	
技术工程师	5+	24.00	32.50	39.75	21.25	25.00	33.75	
产品经理	4+	24.50	30.00	40.00	17.50	25.00	28.75	
渠道经理	5+	20.00	30.00	40.00	18.00	22.50	33.75	
财富中心总经理	8+	45.75	65.00	90.00	30.00	48.00	70.00	
运营总监	6+	32.63	40.00	50.00	25.00	35.00	45.00	
运营经理	4+	25.00	27.00	50.00	20.00	25.00	36.88	
城市总经理	6+	35.00	55.00	70.00	30.00	45.50	55.00	
营业部经理	5+	25.00	35.00	50.00	20.00	30.50	40.00	
数据分析师	5+	28.25	35.50	45.00	25.00	30.00	35.00	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



金融行业职位薪酬信息

出点有称	工作在7月		一线城市		二线城市 百分位			
岗位名称	工作年限	25	50 50	75	25	<u> </u>	75	
投资分析师	6+	35.00	45.00	68.75	23.75	40.00	61.25	
投资总监	7+	36.25	42.50	65.00	30.00	40.00	45.00	
投资经理	4+	25.75	35.00	45.00	20.00	25.00	35.00	
融资总监	7+	35.00	55.00	75.00	30.00	40.00	57.50	
客户经理	4+	20.85	29.00	35.00	15.00	20.00	23.50	
项目经理	5+	25.00	32.50	45.00	17.50	25.50	37.00	
基金经理	5+	19.00	30.50	50.00	15.00	22.00	35.00	
个险经理	5+	15.00	25.00	35.00	12.00	18.50	25.00	
团险经理	5+	12.00	20.00	30.00	12.00	15.00	22.00	
理财经理	4+	22.50	30.00	40.00	15.00	20.00	27.50	
销售总监	6+	27.50	35.00	45.00	20.00	25.00	35.00	
销售经理	4+	20.00	25.00	35.00	16.88	22.50	30.00	
风控总监	6+	35.00	45.50	60.00	22.50	27.25	40.00	
风控经理	5+	25.00	34.00	45.00	17.00	24.00	33.75	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





IT COMMUNICATION INDUSTRY IT通信行业

行业趋势

从当前IT通信市场观察,IT通信的5G中长期发展趋势已达到全市场认同状态。随着IT通信5G时代的来临,行业将迎来流量的爆发式增长,产生庞大的数据信息,而数据价值的挖掘需要借助云计算、边缘计算、人工智能等技术来实现,因此IT通信行业与大数据技术的结合将更为紧密。与此同时,5G时代也将促进物联网产业的发展,从而进一步推动实体经济和数字经济的融合。

每一次移动网络的升级换代均需技术推动,市场竞争格局最易在此时被搅乱,而率先掌握关键技术的公司容易成为黑马,获得弯道超车机遇。因此,在4G向5G转型升级的过程中,IT通信市场将迎来对高端技术人才的强烈需求,尤其是大数据人才、人工智能人才将成为企业抢夺重点。



薪酬发现

随着IT通信行业的不断升级换代,技术类岗位薪资也水涨船高。在IT通信行业薪资排名靠前的十大岗位中,技术岗位占得6席,其中技术总监、研发总监、数据分析工程师等岗位均上榜,且技术总监岗位整体薪资仅次于CEO,排名第二。

从一、二线城市薪资对比中可以发现,一线城市的技术类岗位薪资高出二线城市可达10万以上,一线城市在技术研发上投入更高。而人事经理、电子工程师等传统职位在一、二线城市的差异较低。

热点职位&人才缺口

技术总监

研发总监

市场总监

系统架构师

数据分析工程师

AI工程师



IT通信行业职位薪酬信息

			一线城市	<u></u>	二线城市			
岗位名称	工作年限		百分位		百分位			
		25	50	75	25	50	75	
CEO	10+	45.25	70.50	100.00	32.75	45.00	75.00	
总经理助理	6+	25.25	35.00	45.50	16.00	25.25	34.38	
人事总监	7+	28.00	45.00	55.00	18.00	25.50	35.75	
人事经理	5+	15.25	25.00	30.00	13.50	18.50	25.00	
财务总监	7+	25.00	40.00	55.00	18.50	30.00	40.75	
研发总监	7+	32.50	45.00	60.00	20.25	35.00	45.75	
技术总监	8+	35.00	50.00	65.00	25.00	40.00	50.00	
技术经理	5+	25.00	30.00	40.00	20.00	25.00	30.00	
硬件工程师	4+	20.00	24.50	30.00	15.00	20.00	27.50	
软件工程师	3+	20.00	27.50	32.70	15.00	22.50	28.13	
电子工程师	4+	15.75	21.50	35.00	15.00	20.00	32.50	
系统架构师	5+	27.25	37.50	45.50	20.25	28.75	35.00	
质量工程师	6+	20.00	25.00	37.00	17.50	22.50	30.00	
java工程师	4+	25.00	36.00	37.13	14.50	15.00	23.25	
测试工程师	4+	25.00	30.00	35.00	16.75	22.50	25.50	
结构工程师	4+	19.75	22.50	32.00	15.50	17.50	31.88	
嵌入式工程师	3+	25.00	30.00	32.00	15.75	19.50	30.00	
技术支持工程师	3+	14.50	20.00	22.00	13.50	16.00	20.38	
算法工程师	3+	25.75	30.50	40.00	20.00	27.50	35.00	
数据分析工程师	5+	25.25	40.00	50.00	18.50	25.75	30.00	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



IT通信行业职位薪酬信息

			一线城市		二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	7 5	
AI工程师	3+	25.00	35.00	47.50	22.50	30.00	40.00	
运维工程师	3+	21.75	24.50	38.00	18.00	21.00	35.00	
运营总监	5+	25.00	35.00	40.00	25.75	30.00	36.25	
运营经理	4+	20.00	28.00	35.00	17.50	26.50	30.00	
市场总监	6+	30.00	40.00	50.00	20.00	30.00	37.50	
销售总监	6+	28.13	35.00	50.00	25.00	32.50	45.00	
销售经理	4+	20.00	24.00	35.00	16.00	21.50	30.00	
项目经理	4+	22.50	30.00	36.25	17.25	22.50	30.00	
产品经理	4+	23.63	30.00	36.38	20.00	25.00	30.00	
客户经理	4+	25.00	30.00	35.00	20.00	25.00	32.50	

备注:

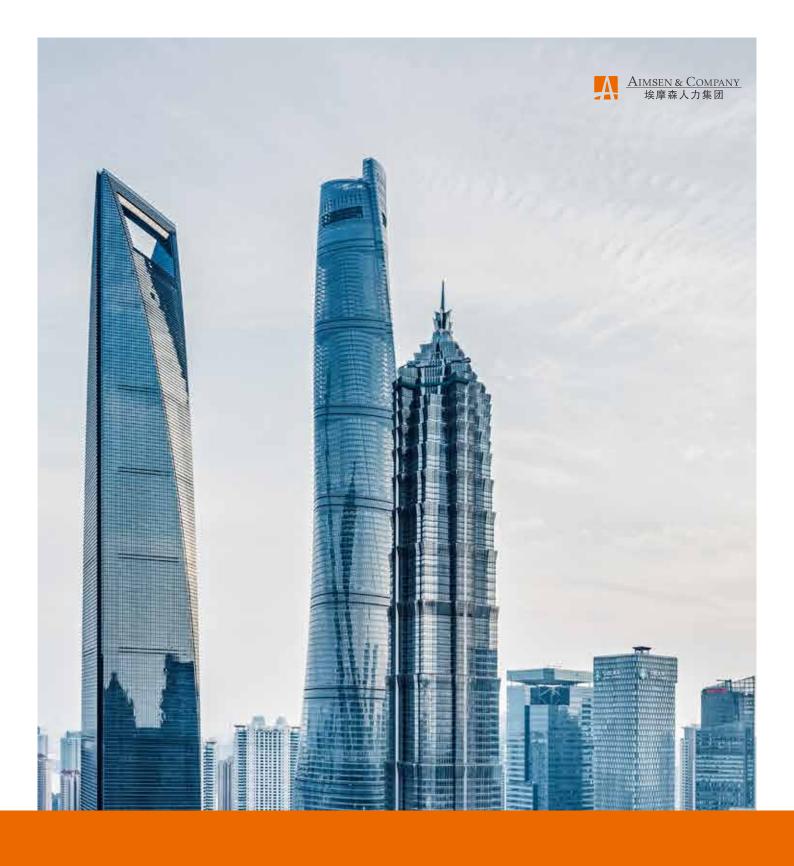
薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





REAL ESTATE INDUSTRY 房地产行业





行业趋势

2018年,房地产行业调控积极抑制非理性需求,同时强调扩大并落实"有效供给",房地产行业在调控的不断加码中出现下行趋势,传统的地产开发运营模式遇到天花板,房企纷纷探索新角色,跨区、跨界转型成为发展趋势。此外,"一带一路"的推进带动了海外投资,在国内去杠杆融资难的压力下,房企走出去的趋势愈加明显。

我国房地产行业步入存量时代,各大房企通过 多元化的业务布局来提高竞争力,争取在市场 竞争中获得一席之地。其中物业、养老、大健康 成为地产转型的重要方向,而围绕互联网+的 智慧社区也成为房企的重点抢夺市场。

房企的跨界转型涉及多个业务环节,对房企的 运营能力、资金能力等提出更高要求,相应地, 房地产行业的人才需求也将面临重要调整,人 才的市场竞争更加激烈。跨区、跨界的复合型 人才成为企业转型关键,具有海外资源的国际 化人才成为行业热需。



薪酬发现

房地产行业整体薪资水平排名靠前,平均薪资 仅次于金融行业。随着房地产行业进入存量市场,个性化的产品更容易获得客户青睐,因此产品类岗位成为行业热点。房企的业务扩展及 转型均需要房企具备较强的投融资能力,高端投融资人才紧缺,投融资总监的整体薪资处于行业高位。房地产行业的岗位薪资具有与业绩挂钩的典型特征,随着一线城市的调控加剧,房地产市场逐步向二、三城市下沉,招商总监、投融资总监、运营经理等岗位在一、二线城市的薪资差距呈现缩小趋势。

热点职位&人才缺口

城市总经理

产品总监

投融资总监

建筑设计总监

招商总监

市场总监



房地产行业职位薪酬信息

			一线城市	ī	二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	75	
CEO	10+	100.00	180.00	230.00	60.00	110.00	170.00	
城市总经理	9+	75.00	110.00	160.00	50.00	90.00	120.00	
财务总监	8+	40.00	60.00	75.00	30.00	45.00	55.00	
财务经理	5+	20.00	30.00	35.50	17.38	22.50	27.50	
人事总监	8+	32.75	48.00	65.25	24.00	35.00	50.00	
人事经理	5+	16.00	25.00	35.00	14.50	20.00	25.75	
审计总监	9+	47.50	65.00	80.75	25.00	36.25	48.75	
法务经理	6+	25.00	30.00	38.13	23.75	25.00	32.50	
项目总监	8+	32.25	45.00	67.50	30.00	42.00	60.00	
项目经理	6+	22.00	30.00	35.00	17.13	22.50	27.50	
工程经理	7+	25.00	36.25	40.00	18.50	25.00	30.00	
成本总监	7+	37.50	45.00	72.50	25.00	40.00	65.00	
成本经理	5+	22.50	28.75	35.00	19.63	25.00	33.75	
采购负责人	7+	18.75	30.00	52.50	18.00	22.50	31.25	
生产总监	9+	34.38	45.00	76.25	25.00	30.00	50.00	
生产经理	6+	18.00	21.25	24.25	15.00	17.50	22.50	
产品总监	6+	40.00	75.00	95.00	35.00	55.00	75.00	
产品经理	6+	23.63	26.50	34.13	16.88	22.50	25.50	
市场总监	5+	28.75	40.00	48.75	21.75	35.00	40.00	
市场经理	4+	17.50	27.50	35.00	15.00	25.00	32.50	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



房地产行业职位薪酬信息

岗位名称	工作年限	一线城市 百分位			二线城市 百分位			
凶但在你	土 T F 1 - P 攻	25	50	75	25	<u> </u>	75	
策划经理	4+	18.13	25.00	30.00	15.50	19.00	25.00	
投融资总监	8+	50.00	75.00	95.00	40.25	60.00	80.00	
投融资经理	5+	27.50	35.00	45.00	22.50	30.00	35.00	
招商总监	7+	45.00	65.00	85.50	30.00	45.00	60.00	
招商经理	4+	20.85	27.50	35.00	18.13	22.50	26.85	
运营总监	7+	37.50	55.50	90.00	25.00	40.00	70.00	
运营经理	5+	21.00	27.50	37.50	20.00	25.00	35.00	
销售总监	7+	30.00	40.00	75.00	25.00	30.00	55.00	
销售经理	4+	18.00	24.00	30.00	15.75	20.00	25.63	
总工程师	8+	35.00	45.75	65.00	27.50	40.00	50.00	
建筑设计总监	7+	43.15	57.50	75.00	32.50	55.00	60.00	
建筑设计经理	6+	30.00	35.00	40.00	18.00	25.00	36.25	
建筑设计师	5+	22.50	32.50	35.00	18.75	22.50	28.00	
结构工程师	6+	18.00	27.50	32.50	15.00	20.00	25.00	
土建工程师	5+	15.00	22.50	25.00	13.50	17.25	19.38	
物业总经理	7+	40.00	55.00	75.00	30.00	40.00	55.75	
物业经理	5+	14.75	23.50	35.63	12.50	22.50	25.00	

备注:

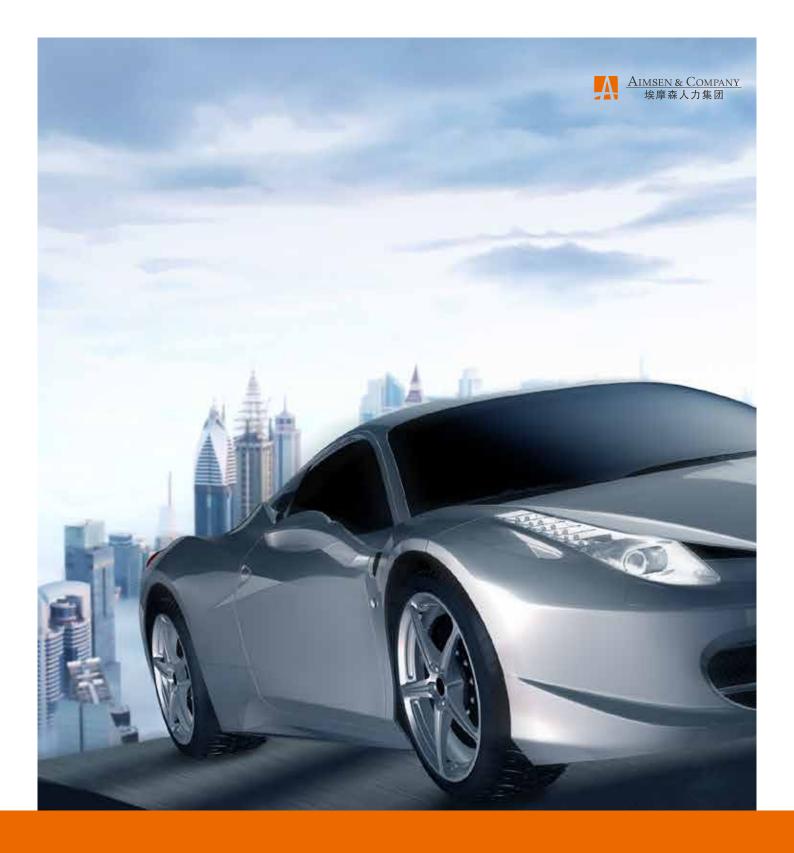
薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





AUTOMOBILE AND MANUFACTURING 汽车及制造行业

行业趋势

我国汽车行业在经历数十年高速增长黄金期后,汽车市场逐步进入成熟期,汽车保有量持续增长,整体行业的产销增速放缓。在行业增量红利消失的大背景下,行业分化显现,龙头份额进一步提升,缺乏品牌效应和规模优势的中小企业在激烈竞争中惨遭淘汰,行业马太效应日益凸显。叠加政策环境的支持,人工智能等热点的出现,汽车的新能源化、智能化将成为未来几年的发展主旋律。

在汽车向新能源化、智能化发展的过程中,行业人才流动加速,传统车企在内忧外患局势下亟需引入新鲜血液应对局势变化,而原本从事电子信息、互联网等类型的企业也开始加速汽车市场的布局,整体的行业格局被打破,人才市场竞争成为新一轮变革中的关键。





薪酬发现

伴随汽车行业大变革时代的来临,技术岗、研发 岗存在较大的人才缺口。技术总监、研发总监等 核心技术岗位,薪资水平处于行业前端。随着汽车市场竞争白热化发展,产品的差异化成为企业核心竞争力,产品岗、销售岗始终为行业热招岗位。汽车市场在一线城市趋于饱和,消费市场向二三线城市下沉,直接导致一、二线城市的薪资差距整体较低。

热点职位&人才缺口

技术总监

研发总监

市场总监

销售总监

产品经理



汽车及制造行业职位薪酬信息

			一线城市	र्व	二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	7 5	
总经理	10+	55.00	80.00	105.00	30.00	50.00	75.00	
总经理助理	5+	18.00	25.00	40.00	16.50	22.50	32.50	
人事总监	7+	30.00	35.00	40.00	20.00	25.00	35.75	
人事经理	5+	16.75	20.50	25.00	12.50	17.50	20.75	
财务总监	7+	34.00	40.00	57.50	25.00	30.00	46.25	
财务经理	5+	15.00	22.50	29.63	12.50	20.00	25.00	
法务经理	5+	19.25	25.00	33.75	13.50	22.50	27.00	
エ厂厂长	8+	35.00	45.00	50.00	22.50	32.50	40.00	
采购工程师	4+	16.75	25.00	27.50	9.25	12.50	15.00	
研发总监	7+	35.00	40.00	50.00	30.00	37.50	47.50	
研发经理	7+	25.00	32.50	45.00	22.50	25.00	31.25	
研发工程师	4+	18.00	22.50	23.13	12.50	17.50	22.50	
技术总监	8+	32.50	50.50	70.00	22.50	35.25	55.75	
技术经理	6+	21.50	25.00	30.00	15.00	17.50	25.00	
生产总监	6+	25.00	30.00	51.25	17.50	27.00	40.00	
生产经理	6+	15.00	25.00	30.00	13.00	20.00	25.00	
采购总监	7+	30.00	40.00	60.00	25.00	35.00	55.00	
结构工程师	4+	17.50	20.00	26.75	15.00	17.50	22.00	
机械工程师	4+	13.00	17.50	30.00	12.00	16.00	23.13	
电子工程师	4+	16.00	20.00	35.00	13.13	15.00	26.25	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



汽车及制造行业职位薪酬信息

岗位名称	工作年限		一线城市	<u> </u>		二线城市 百分位			
闪山石柳		25	50	75	25	50	75		
工艺工程师	5+	14.38	17.50	23.13	12.63	13.75	17.50		
电气工程师	4+	15.00	20.50	25.00	12.50	17.50	21.50		
硬件工程师	4+	20.00	22.50	30.00	13.25	19.75	25.00		
软件工程师	4+	19.50	22.50	27.75	15.00	19.50	25.00		
测试工程师	4+	20.00	22.50	25.00	15.50	17.50	23.50		
质量总监	7+	35.00	45.00	60.00	30.00	35.75	50.00		
产品经理	4+	25.00	35.00	35.13	20.00	24.50	27.50		
项目经理	4+	18.00	22.00	30.00	14.63	20.00	25.00		
4S店总经理	7+	35.00	42.00	50.00	21.88	28.75	30.00		
运营总监	7+	27.50	35.00	50.00	24.00	29.00	45.00		
营销总监	7+	26.25	35.00	52.50	22.25	32.50	45.00		
市场总监	7+	36.25	40.00	48.75	22.50	30.00	40.00		
市场经理	4+	20.00	25.00	35.00	16.00	18.00	28.00		
大客户经理	5+	18.00	22.50	35.00	13.75	17.50	26.25		
外贸经理	3+	15.00	19.00	25.00	12.50	17.50	20.00		
销售总监	6+	25.00	32.50	43.13	22.50	30.00	40.00		
销售经理	4+	16.38	21.75	27.50	15.00	20.00	25.50		

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

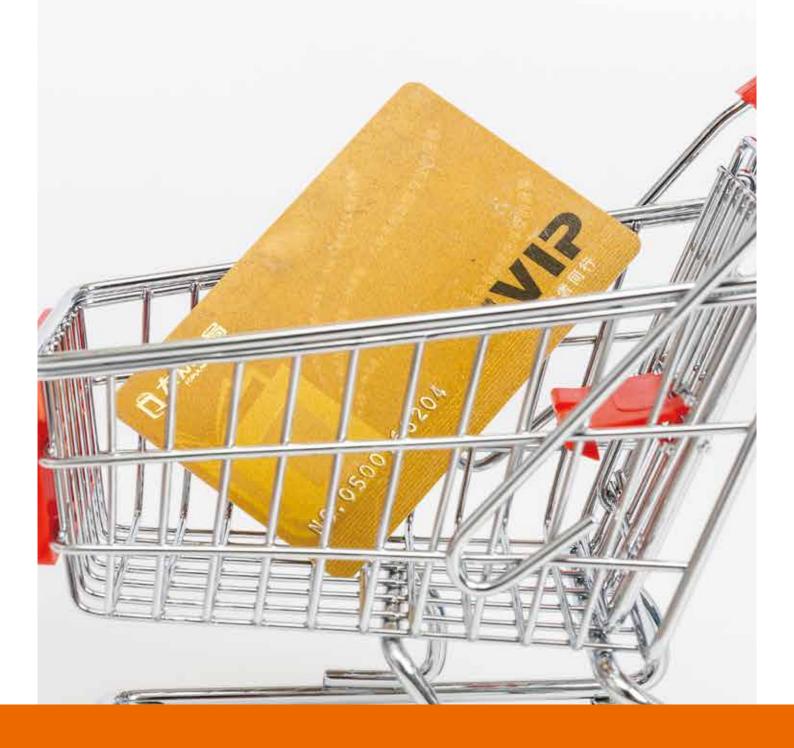
25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

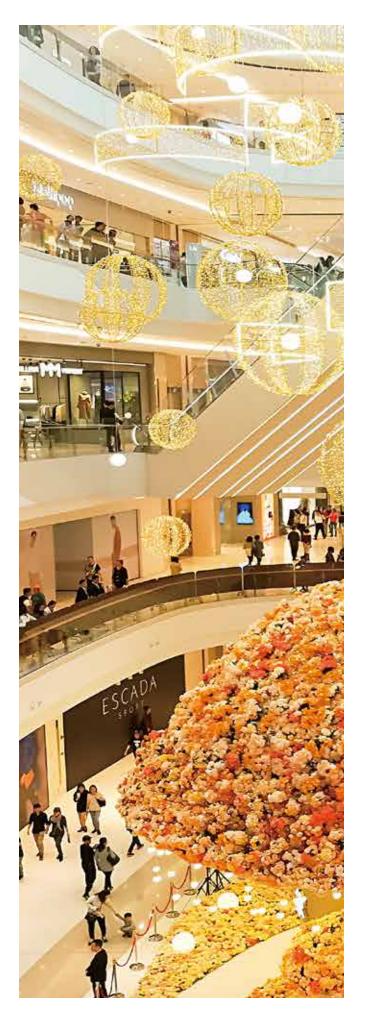
75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。







CONSUMER GOODS 消费品行业



行业趋势

在消费品市场,随着我国居民收入水平的 提高,家庭用品及家用电器等在技术上的 不断更新迭代,消费者的消费重心发生很 大变化,消费者的主要投资由基本生活必 需品向高层次需求品转移,消费方式由线 下向线上扩张,更为高效的快消方式受到 消费者青睐,我国消费品进入买方市场,消 费品企业面临更为激烈的市场竞争。

与此同时,随着高科技在消费品市场的应用,极大地提高了消费品的性能和档次,带动了消费品市场的飞速发展。大数据的应用,进一步挖掘了消费者需求,消费细分市场将迎来更多发展机遇。此外,随着经济全球化进程的加快,全球购俨然成为一种新的风向标,消费品走出去趋势愈加明显。

在此背景下,消费品企业亟需关键人才来应对行业变化。创新型人才,复合型跨界人才,跨境电商人才成为行业热需,为各大消费品企业抢夺重点,同时消费品低端岗位人才也面临被机器淘汰窘状。



薪酬发现

消费的转型升级往往从一线城市开始,二三线城市的消费升级速度依旧无法与一线相媲美,这直接导致一、二线城市薪资差距较大,受低线级城市的影响,消费品行业整体薪资处于9大行业低位。消费品的个性化发展趋势已成为行业共识,研发总监、技术总监的薪资处于行业较高水平,且在一、二线城市差距较小;伴随新零售热度的增加,供应链总监、电商总监在行业内也炙手可热。

热点职位&人才缺口

技术总监

研发总监

产品总监

营销总监

供应链总监

电商总监

消费品行业职位薪酬信息

			一线城市	र्वे	二线城市			
岗位名称	工作年限	百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	7 5	
CEO	10+	50.00	80.50	110.00	36.75	60.00	80.00	
总经理助理	6+	22.38	31.25	40.00	14.50	20.00	35.50	
财务总监	8+	35.00	50.00	65.00	25.00	40.00	50.00	
财务经理	5+	20.00	28.00	35.00	13.50	20.50	28.00	
法务负责人	7+	24.25	33.75	45.00	20.63	25.00	35.00	
人事总监	8+	30.00	38.75	45.00	22.13	26.25	40.00	
人事经理	5+	15.00	20.00	25.00	12.50	15.00	20.00	
培训经理	5+	15.25	20.00	30.00	15.00	19.00	22.50	
供应链总监	7+	30.00	40.00	50.00	22.50	30.00	36.25	
生产总监	9+	30.00	45.00	60.00	18.13	25.00	34.38	
生产经理	7+	17.50	22.50	25.00	15.00	21.00	24.00	
研发总监	8+	36.25	45.00	62.00	22.50	40.00	55.00	
设计经理	5+	22.50	31.25	40.00	20.00	25.00	30.00	
采购总监	8+	30.00	40.00	45.00	25.00	30.00	40.00	
采购经理	5+	18.75	22.50	25.00	12.50	15.00	20.00	
物流负责人	5+	24.00	30.00	40.00	18.25	22.50	30.00	
产品总监	8+	35.00	45.00	52.50	30.00	37.50	50.00	
产品经理	5+	25.00	27.00	33.13	17.50	22.50	25.00	
大区总	6+	25.00	30.00	55.00	22.50	28.75	40.00	
大区经理	5+	20.00	21.75	33.13	16.00	21.00	27.00	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



消费品行业职位薪酬信息

岗位名称	工作年限		一线城市	<u> </u>	二线城市			
以四百秒		25	50	75	25	百分位 50 40.00 7 21.00 2 30.00 2 32.50 4 18.50 2 25.00 3 38.00 5 18.75 2 35.00 4 20.00 2	75	
技术总监	8+	40.00	50.00	80.00	25.00	40.00	70.00	
技术经理	6+	18.00	25.00	32.50	17.50	21.00	29.38	
运营总监	7+	30.00	45.00	60.00	22.50	30.00	40.00	
运营经理	5+	20.00	25.00	30.00	17.50	20.00	27.50	
电商总监	6+	30.00	40.00	55.00	22.88	32.50	45.00	
外贸负责人	5+	17.50	22.50	30.00	16.00	18.50	22.50	
项目经理	5+	26.88	30.00	36.38	15.00	25.00	35.00	
策划总监	6+	25.63	27.50	43.00	21.25	25.00	26.88	
营销总监	7+	35.00	40.00	55.00	25.00	38.00	50.00	
营销经理	5+	18.50	30.00	40.00	15.00	18.75	26.13	
市场总监	6+	30.00	40.00	45.00	25.00	35.00	40.00	
市场经理	5+	20.00	24.00	30.00	16.50	20.00	25.00	
销售总监	7+	26.13	35.00	45.00	21.75	30.00	38.75	
销售经理	5+	17.50	22.50	27.50	13.50	17.50	24.00	

备注:

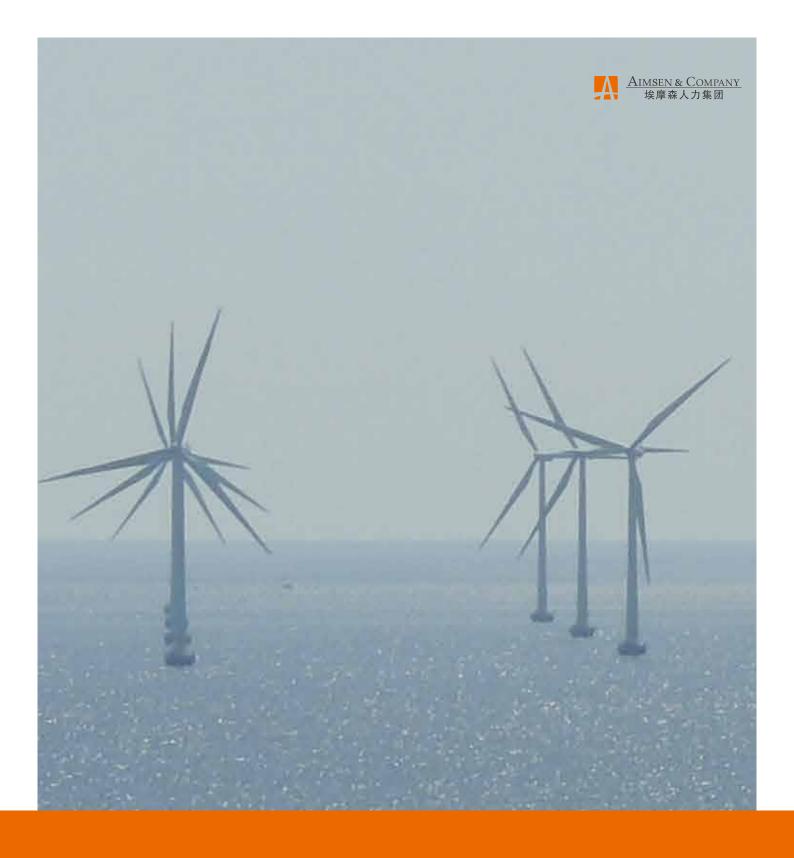
薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





ENERGY AND CHEMICAL INDUSTRY 能源化工行业



行业趋势

在经济全球化及应对全球气候变化的大背景下,为解决气候变化、能源稀缺、供应安全等问题,全球能源生产和利用向更高效、更安全、更清洁、更可持续方向发展,第三次能源变革处于进行时。叠加互联网及其他前沿科学技术的应用,能源互联网获得快速发展,为更充分利用高效、清洁能源助力。在此趋势下,煤炭等传统能源面临去产能与高效利用之间的统筹,新能源、清洁能源在国家大力支持的同时,获得"一带一路"能源合作的重要发展机遇,得以在海内外迅速扩张,能源企业走出去成趋势。

随着新能源产业的快速发展,作为行业上游化工原料的需求也迅速增加,其中化工新材料是战略性新兴产业的重要基础,发展成长性好,技术含量高,成为我国化工体系中市场需求增长最快的领域之一。然而受技术水平制约,目前还是我国化工体系里国内自给率最低、最急需发展的领域。

能源领域的变革,化工新材料的发展均需要技术的推动,能源企业在目前的发展方向、投资策略至关重要,是决定能源企业未来发展的重要基石。因此行业对高端技术人才及具有国际化视野的管理人才竞争激烈。



薪酬发现

能源化工行业是国家重点支持领域,能源化工行业的发展有助于我国的经济转型,能源结构调整。能源化工行业的平均薪资有明显上升趋势。能源化工领域人才缺口以技术研发人才、管理型人才、投融资人才为主。在当前行业大变革的趋势下,企业投资方向是关键,因此投融资总监的热度较高,整体薪资水平在行业内也相对偏高。从区域来看,能源化工行业在一、二线城市的发展存在差异,一线的高端管理岗位、高端技术岗位的薪资显著高于二线城市。

热点职位&人才缺口

投融资总监

研发总监

技术总监

项目总监

市场营销总监



能源化工行业职位薪酬信息

			一线城市	र्व	二线城市				
岗位名称	工作年限		百分位	50 75 25 50 7 .50 110.00 30.00 50.50 70. .00 55.00 22.50 35.00 40. .50 30.15 12.50 18.00 25. .00 65.00 27.50 35.00 50. .50 36.25 16.50 22.50 26.					
		25	50	7 5	25	50	75 70.00 40.00 25.75 50.50 26.25 55.25 28.00 40.00 25.00 60.25 33.13 47.50 36.00 27.25 31.88 45.00 30.50 21.00 23.00		
总经理	10+	45.00	75.50	110.00	30.00	50.50	70.00		
人事总监	7+	30.00	40.00	55.00	22.50	35.00	40.00		
人事经理	5+	15.00	24.50	30.15	12.50	18.00	25.75		
财务总监	8+	35.00	50.00	65.00	27.50	35.00	50.50		
财务经理	5+	17.50	28.50	36.25	16.50	22.50	26.25		
采购总监	8+	30.00	45.00	70.00	28.13	40.00	55.25		
采购经理	5+	18.75	25.75	35.00	16.00	22.50	28.00		
生产总监	9+	35.00	60.00	90.00	25.00	35.00	40.00		
生产经理	7+	19.00	22.50	40.00	14.25	15.50	25.00		
研发总监	7+	35.00	50.00	75.00	30.63	40.00	60.25		
研发经理	5+	25.00	35.00	50.00	21.88	25.00	33.13		
技术总监	7+	30.00	40.00	52.50	22.50	31.25	47.50		
技术经理	6+	23.13	27.50	40.00	20.00	25.50	36.00		
环境健康安全经理	里 7+	22.00	25.00	30.00	17.50	22.50	27.25		
工程部经理	8+	16.25	25.00	37.50	15.38	18.25	31.88		
工程设计经理	8+	25.00	37.50	52.50	20.00	25.00	45.00		
水处理工程师	5+	17.50	27.50	35.00	13.25	25.00	30.50		
组件销售经理	3+	15.00	21.00	28.75	12.00	16.00	21.00		
充电桩项目总监	6+	24.00	36.00	54.00	15.00	18.00	23.00		
质量经理	6+	18.00	24.25	27.75	17.25	22.50	26.88		

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。



能源化工行业职位薪酬信息

			一线城市	ŧ	二线城市			
岗位名称	工作年限		百分位			百分位		
		25	50	75	25	50	7 5	
总工程师	7+	30.00	35.00	45.00	25.00	32.50	40.25	
项目总监	7+	25.00	36.25	45.75	19.38	25.00	35.25	
项目经理	5+	24.38	27.00	35.00	22.50	25.00	30.00	
投融资总监	8+	40.00	55.25	70.25	30.00	45.00	50.00	
大区总	8+	40.00	56.25	80.50	36.25	48.75	65.00	
事业部总经理	8+	40.00	55.00	70.50	34.38	37.50	55.00	
运营总监	8+	32.50	45.00	65.50	30.00	35.00	50.00	
市场总监	7+	30.00	40.00	60.00	25.00	35.00	45.25	
市场经理	5+	18.50	25.00	35.00	17.75	22.50	28.00	
区域销售总监	6+	30.00	45.00	65.00	25.00	35.00	45.50	
销售总监	6+	30.00	40.00	60.00	27.50	35.00	55.00	
销售经理	4+	17.50	21.75	27.50	16.38	20.00	25.00	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50 分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





MEDICAL INDUSTRY 医疗行业





行业趋势

医疗作为我国国计民生的重要组成部分,由于其稳定的发展前景及国家政策的扶持,近年来持续成为资本追逐热点。且随着互联网医疗、人工智能、智慧医疗、医疗大数据等热词的频繁出现,医疗行业迎来重大变革,跨界企业进入医疗成为一种新风尚。

随着医疗行业的信息化发展,电子病例系统、医学影像信息系统、检验信息系统、监护信息系统得到广泛应用,医疗行业效率获得极大提升。医疗需求已经超越了传统意义的看病,朝向多样化方向发展。我国已进入老龄化社会,医疗+养老需求日益增加;此外,基于人们对美的追求,医美也迎来高速发展的春天。

医疗行业的变化促进了人才的跨界流动,互联网、零售、保险等行业人才向医疗行业流动,医疗人员向跨界企业跳槽。医疗行业处于人才流动加速期,而企业多擅长自身业务,跨界获取合适人才成为企业面临的重要难题。





薪酬发现

我国人口基数大,医疗行业尽管得以较快发展,但依旧处于供不应求阶段。由于环境变化等因素,新型疾病在近年来出现频率不断上升,医药研发岗位人才成为行业热点。此外,随着人们对美追求的狂热,医美行业飞速发展,美容医师缺口大,收入高,整体薪资水平排名靠前。我国医疗设施在地区间分布不均衡,高水平医疗机构主要集中于一线城市,一、二线城市薪资差异较高。

热点职位&人才缺口

美容医师

研发总监

总经理

临床总监

质量总监



医疗行业职位薪酬信息

			一线城市	ī		二线城市				
岗位名称	工作年限		百分位		百分位					
		25	50	75	25	50	75			
总经理	9+	45.25	70.50	100.75	35.00	50.00	75.00			
总经理助理	5+	18.00	20.00	28.00	12.50	16.25	26.25			
财务总监	7+	35.50	50.00	70.75	25.00	35.00	45.00			
财务经理	5+	20.00	30.00	35.00	15.65	22.25	30.05			
人事总监	7+	30.00	35.00	40.00	23.63	30.00	35.25			
人事经理	4+	12.63	18.50	25.00	12.50	15.00	22.50			
注册经理	4+	20.00	23.75	32.50	17.50	20.00	24.38			
培训经理	5+	19.00	25.00	35.00	12.25	16.00	27.50			
研发总监	7+	35.00	55.50	80.00	30.00	40.00	55.25			
研发经理	5+	20.75	35.00	45.00	18.50	30.00	35.00			
采购总监	7+	32.25	47.50	60.00	24.00	30.50	38.00			
采购经理	5+	20.75	28.75	35.00	15.00	20.00	25.50			
生产总监	8+	35.50	60.00	85.00	24.50	36.00	45.00			
生产经理	5+	20.75	30.00	40.50	15.00	25.00	30.00			
产品总监	7+	35.00	40.00	60.00	26.25	30.00	42.75			
产品经理	4+	20.00	30.00	38.50	18.00	25.00	30.50			
质量总监	8+	35.35	45.00	60.50	24.00	30.25	45.00			
质量经理	5+	16.50	25.50	35.75	14.50	20.00	25.00			
项目经理	4+	22.88	35.00	40.00	18.25	22.50	34.50			
运营总监	8+	30.00	42.00	55.25	20.35	32.50	40.00			

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





医疗行业职位薪酬信息

LL /2 /2 The	- ナルケ 四		一线城市 二线城市					
岗位名称	工作年限	25	百分位 50	75	25	百分位 50	75	
运营经理	4+	18.75	27.50	33.00	15.00	21.25	31.88	
商务经理	4+	18.75	22.50	32.50	12.00	16.00	23.75	
市场总监	7+	29.00	35.00	45.00	25.00	30.00	40.00	
市场经理	5+	19.00	25.00	35.00	15.25	23.75	33.63	
销售总监	7+	27.50	40.00	50.00	20.00	33.00	40.00	
销售经理	4+	17.50	25.25	30.00	15.00	20.00	25.00	
医学总监	7+	30.65	40.00	58.00	28.00	35.00	45.00	
医学经理	4+	22.50	27.50	37.00	18.13	20.75	33.50	
临床总监	6+	35.00	67.50	75.00	30.00	60.50	65.00	
临床中心经理	5+	28.75	35.00	45.00	22.50	25.00	28.00	
制剂室负责人	5+	25.00	27.50	50.00	18.00	26.25	35.00	
美容医师	6+	40.00	56.50	75.00	18.13	30.00	43.75	

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25分位值:表示有25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。

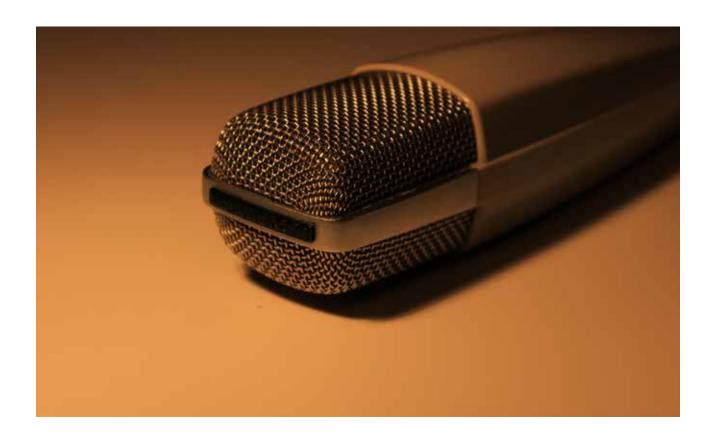


MEDIA INDUSTRY 传媒行业



行业趋势

在互联网+,大数据时代,互联网正在重新定义各行各业,行业间的界限逐渐模糊,广告传媒行业也不例外。在互联网营销的冲击下,传统的4A广告公司面临更多的经营风险,加之新媒体营销的井喷式发展,跨界企业的加入,均加剧了行业的市场竞争。而另一方面,消费者对广告的态度逐渐犀利,在流量红利消失的形势下,洗脑式广告逐渐为社会所淘汰,行业更加注重广告的创意及内容,内容营销备受行业关注。



广告传媒企业若想在竞争中胜出,在众多企业中获得客户青睐,就必须为客户提供真正有价值的商业解决方案,帮助客户提高品牌知名度及产品销量,因此广告传媒企业向客户伙伴型综合服务商的转型也成为大势所趋。

伴随行业竞争的加剧,企业谋求转型的迫切, 行业内人才的竞争也在上演。广告传媒行业变 化快的特点,要求人才具有较强的应变能力及 创新能力,因此挖掘高端营销人才、高端创造 力人才成为企业竞争中重要一环。





薪酬发现

随着各类企业纷纷进军广告传媒行业,叠加新媒体营销、户外营销等新型方式不断对行业进行冲击,行业内对创意总监、营销总监的需求缺口大,企业对这两类岗位的薪资支付能力也较强。而消费者判断力的增强,导致普通广告的宣传效果在不断打折,内容营销成为企业争相关注重点,内容运营总监也成为行业热需岗位。从区域薪资分布来看,行业内热点职位在一、二线城市的薪资差距较大,普通职位薪资在一、二线城市较为接近。

热点职位&人才缺口

营销总监 创意总监 技术总监 品牌总监 内容运营总监



传媒行业职位薪酬信息

			一线城市	र्न		二线城市				
岗位名称	工作年限		百分位			百分位				
		25	50	75	25	50	7 5			
CEO	10+	65.00	85.00	100.00	35.00	55.00	75.00			
财务总监	8+	40.00	55.25	70.00	22.50	30.00	45.00			
财务经理	5+	18.50	22.50	30.00	12.50	17.25	21.38			
人事总监	7+	25.00	35.00	55.00	18.50	25.25	35.00			
人事经理	4+	15.00	20.00	32.00	12.00	16.50	20.75			
项目总监	6+	25.00	35.00	45.25	18.35	27.50	35.30			
项目经理	4+	15.75	25.00	35.00	13.50	19.50	25.00			
市场总监	6+	25.00	35.00	45.00	17.50	25.00	30.00			
市场经理	4+	17.50	21.00	27.50	15.00	17.50	24.00			
品牌总监	6+	30.00	40.00	50.00	16.00	22.50	40.00			
品牌经理	4+	17.50	22.00	30.00	15.00	20.50	25.00			
客户总监	6+	24.00	32.00	40.00	18.00	23.00	28.50			
客户经理	3+	18.50	25.00	30.00	17.50	22.00	25.00			
营销总监	7+	30.00	45.00	60.00	25.00	35.00	40.00			
运营总监	6+	25.50	35.00	45.00	20.00	28.25	35.00			
运营经理	5+	18.00	25.00	30.00	16.38	19.00	25.00			
内容运营总监	6+	32.50	36.00	52.50	25.00	30.00	35.00			
新媒体运营经理	4+	18.00	25.00	30.00	14.50	22.50	26.00			
销售总监	7+	24.00	38.75	45.00	20.00	25.00	32.00			
销售经理	4+	17.50	22.25	27.38	15.00	20.00	20.60			

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。





传媒行业职位薪酬信息

			一线城ī	र्न	二线城市				
岗位名称	工作年限		百分位			百分位			
		25	50	75	25	50	75		
技术总监	8+	35.75	45.75	60.00	25.00	33.50	45.00		
商务总监	6+	24.00	33.00	45.25	20.75	30.00	36.00		
产品经理	4+	20.00	25.00	32.00	17.75	22.50	27.50		
创意总监	7+	27.50	40.00	50.00	15.00	27.50	40.00		
策划总监	6+	21.00	30.00	37.50	18.00	25.00	27.50		
资深平面设计师	5+	18.00	25.00	35.00	16.00	22.50	28.00		
平面设计师	3+	14.00	20.50	25.00	12.50	15.50	21.50		

备注:

薪酬分位值主要反映市场的薪酬水平状态。

25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;

50分位值(中位值):表示有50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;

75分位值:表示有75%的数据小于此数值,反映市场的较高端水平。







埃摩森研究院专注于热点行业人才发展动态分析,立足埃摩森集团内部系统上百万份中高端人才简历以及所服务的数万家行业标杆企业数据,并广泛汲取热点行业人才发展的公开数据信息,通过定量和定性相结合的分析方式,在传承业务的基础上持续创新,通过多领域、多维度调查分析形成丰富的调研成果,为读者提供科学、丰富、有价值的讯息。



埃摩森研究院将持续关注中国企业人才发展现状和趋势以及企业用人需求的变化,并定期发布不同行业、企业和岗位人才的研究报告。也欢迎广大读者关注埃摩森人力集团公众号,以及时获取最新报告信息。



让事业更美好

MAKE YOUR CAREER BEILER



埃摩森人力集团

微信: aimsen-china 官网: www.aimsen.com 电话: 400-067-9767