35	40	45	50	55	60		65	
Macht sich selt	ten Sorgen	Em	Empfindsamkeit			Macht sich häufig Sorgen		
30 3	35 40	45	50	55	60	65	70	
In kritischen Si normalerweise		Reizbarkeit			In kritischen Situatione schnell verärger			
30 3	35 40	45	50	55	60	65	70	
Sieht vorrangig	g Lösungen	Interpretation			Sieht vorrangig Probleme			
30 3	35 40	45	50	55	60	65	70	
Kurze Erholung	gszeit	Erholungszeit			Lange Erholungszei			
30 3	35 40	45	50	55	60	65	70	

			Das Maß inw		<i>xtraversi</i> Kontakte m		aktiv pfle	gen.		
30	3	5	40	45	50	55		60	65	70
	Verhält sich meistens geschäftsmäßig			Enthusiasmus				Zeigt viel persönliche Aufmerksamkeit		
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	,
	Ist auch g	gerne mal a	alleine	Ког	ntaktfähig	gkeit		Ist lieber m Personen z		
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	•
	Ruhiges Tempo				Aktivität			Dynamisch	nes Tempo	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	,
	Überlässt anderen die Führung			Führungsimpuls			Übernimmt gerne die Führui			
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	,
	Behält die eigene Meinung eher für sich			Direktheit					sofort die e Meinung	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	,

		Das N	∕laß inwiew		Offenhei n neuen Ide		ahrungen su	ıchen.		
30	35	_ D	40	45	50	55	60		65	70
	Wendet b	estehende	Konzepte a	an <i>Ein</i> j	Einfallsreichtum			Hat ständig neue Ideen		
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
	Bevorzugt Einfachheit Kom							Bevorzugt Komplexität		
	Bevorzugt	Einfachhei	t	K	omplexit	ät	Be	vorzugt Ko	mplexität	
	Bevorzugt 30	Einfachhei 35	t 40	K 45	Somplexit 50	ät 55	60	vorzugt Ko 65	mplexität 70	
	30		40	45	,	55	60		70	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
	30 Behält bev 30 Schließt si	35 währte Ablä 35	40 aufe bei 40	45 V 6	50 eränderu	55 ng 55	60 Streb	65 t nach Inno	70 ovationen 70	

		Das M	aß inwieweit v		e rträglichk teressen and		ie eigenen	stellen.		
30	3	5	40	45	50	55	60		65	70
	Gibt eiger	nen Interes	sen Vorrang		Altruismus	S		Gibt den In anderer	teressen Vorrang	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
	Beteiligt s Auseinand	ich an dersetzung	gen	Konf	liktbereits	chaft	Aus	V. seinanderse	ermeidet etzungen	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
	Strebt nad	ch Anerker	nung	Anerkennung			Ar	Fühl nerkennun	t sich bei g unwohl	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
		über ander reserviert			Vertrauen		Perso	Vertraut onen ohne	anderen Weiteres	
	30	35	40	45	50	55	60	65	70	
	Drückt sic sehr sorg				Takt		Drück			
				. —						

40 45

Gewissenhaftigkeit								
Das Maß inwieweit wir organisiert und zielgerichtet sind.								

Akzeptier	t Unzuläng	lichkeiten	Per	Perfektionismus			Strebt perfekte Ergebnisse an			
30	35	40	45	50	55	60	65	70		
Wenig org	ganisiert		0	rganisati	ion	Sehr organisier				
30	35	40	45	50	55	60	65	70		
	r momenta sebene zufr		Inr	Innerer Antrieb			Strebt eine höhe Leistungsebene a			
30	35	40	45	50	55	60	65	70		
Aufmerks	Aufmerksamkeit wechselt schnell			Konzentration				riert sich Aufgabe		
30	35	40	45	50	55	60	65	70		
Plant wer	nig		Metho	Methodisches Arbeiten			Plant au	ısführlich		
30	35	40	45	50	55	60	65	70		