Belastbar	<b>Neurotizismus</b> Reagierend	Reaktiv
<ul> <li>Wirkt oftmals zu entspannt, unaufmerksam oder auch gefühllos</li> <li>Nimmt stressige Situationen nicht ernst genug</li> </ul>	<ul> <li>Benötigt mehr Zeit, um eine Krise zu bewältigen</li> <li>Stress kann hier zu Ängstlichkeit, Reizbarkeit und Entmutigung führen</li> </ul>	<ul> <li>Wirkt unter Stress angespannt und verärgert</li> <li>Muss sich nach einer stressigen Situation eventuell abreagieren</li> </ul>
Introvertiert	<b>Extraversion</b> Ambivertiert	Extrovertiert
<ul> <li>Kann auf andere kühl, unnahbar, übermäßig skeptisch und schwer durchschaubar wirken</li> <li>E-Mails statt persönlichem Gespräch</li> </ul>	<ul> <li>Kann auf Extrovertierte auch introvertiert wirken</li> <li>Begrenzte Energie zur Bewältigung sensorischer Reize am Arbeitsplatz</li> </ul>	<ul> <li>Wird als redselig erlebt, steht viel im Mittelpunkt</li> <li>Hat oftmals ein Defizit im Hinblick auf die Fähigkeit zuzuhören</li> </ul>
Bewahrend	<b>Offenheit</b> Moderat	Forschend
<ul> <li>Kann auf andere übermäßig konservativ, engstirnig, altmodisch, festgefahren oder auch stur wirken</li> </ul>	- Nicht besonders stark ausgeprägte Kreativität und Wissbegierde	<ul> <li>Kann gerade bei sich wiederholenden Aufgaben schnell gelangweilt wirken</li> <li>Gilt manchmal als ineffizient und unpraktisch</li> </ul>
Herausfordernd	<b>Verträglichkeit</b> Verhandelnd	Entgegenkommend
<ul> <li>Kann kontrolliert, hart und expressiv wirken</li> <li>Ist hartnäckig, nimmt oftmals kein Blatt vor den Mund und wirkt schnell aggressiv oder unhöflich</li> </ul>	- Ist in den meisten Fällen auf einen Kompromiss aus, was unschlüssig wirken kann	<ul> <li>Verlässt sich zu viel auf die Meinung der Anderen</li> <li>Kann schnell naiv, unterwürfig oder auch prinzipienlos wirken</li> </ul>
Flexibel	Gewissenhaftigkeit Ausgeglichen	Fokussiert
<ul> <li>Ist weniger produktiv</li> <li>Wirkt oftmals gleichgültig gegenüber einer möglichen Verantwortung</li> </ul>	- Muss Zielgerichtetheit hin und wieder durch spontane Ablenkung unterbrechen	<ul> <li>Wirkt arbeitswütig, herrisch und peinlich genau</li> <li>Kann Aufgaben schlecht delegieren, weil die Ergebnisse den Ansprüchen nie gerecht werden</li> </ul>