



Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE
Departamento de Ciencias de la Computación
Ingeniería de Software
Investigación en la Ingeniería de Software - 9768

BRD
Documento de Requisitos Comerciales

Genesis Calapaqui, Adriana Díaz, Christopher Iza, Miguel Morales,
Dayse Poma, Adrián Ramos, Kevin Vargas

Prof.: Alexis Dario Estevez Salazar

Agosto, 22 – 2023

Índice

1. Introducción.....	3
1.1 Propósito	3
1.2 Alcance	3
1.3 Audiencia	3
1.4 Definiciones, Siglas y Abreviaciones	3
Definiciones:	3
Siglas:	3
Abreviaciones:	3
2. Descripción General	4
2.1 Contexto del Negocio.....	4
2.2 Necesidad del Sistema	4
2.3 Objetivo del Sistema	4
2.4 Funcionalidad del Sistema	4
El sistema permitirá:	4
2.5 Características Clave.....	5
Las características clave incluyen:	5
2.6 Restricciones	5
2.7 Suposiciones	5

Documento de Requisitos del Negocio (BRD)

1. Introducción

1.1 Propósito

Este documento describe los requisitos del Sistema de Gestión y Selección de Docentes en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Su objetivo es proporcionar una guía detallada para el diseño, desarrollo e implementación del sistema, con un enfoque en la optimización de los procesos de selección de personal académico.

1.2 Alcance

El sistema permitirá a los aspirantes a puestos docentes registrarse, completar sus datos personales y académicos, seleccionar postulaciones, cargar documentos y someterse a la revisión del administrador. Además, proporcionará al administrador una interfaz para visualizar y evaluar las postulaciones, permitiendo la aprobación o denegación de los candidatos.

1.3 Audiencia

Este documento está dirigido a los desarrolladores, diseñadores, administradores y otros involucrados en el desarrollo, implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión y Selección de Docentes.

1.4 Definiciones, Siglas y Abreviaciones

Definiciones:

Sistema de Gestión y Selección de Docentes: La solución integral diseñada para garantizar un proceso transparente y equitativo en la selección de personal académico en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Utiliza tecnologías como React, Express, PostgreSQL y MongoDB para su desarrollo.

Aspirante: Individuo interesado en postularse para un puesto docente en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE a través del Sistema de Gestión y Selección de Docentes.

Administrador: Usuario encargado de supervisar y gestionar el proceso de selección de docentes, con privilegios para aprobar o denegar postulantes.

Panel del Aspirante: Interfaz web que permite a los aspirantes registrarse, proporcionar información y cargar documentos para participar en el proceso de selección.

Panel de Control del Administrador: Interfaz web exclusiva para administradores que permite supervisar y evaluar a los postulantes, así como aprobar o denegar sus solicitudes.

Siglas:

UFA-ESPE: Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE.

SENESCYT: Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

Abreviaciones:

PDF: Portable Document Format.

API: Interfaz de Programación de Aplicaciones.

HTML: HyperText Markup Language.

CSS: Cascading Style Sheets.

React: Biblioteca de JavaScript para construir interfaces de usuario.

Express: Marco de aplicación web para Node.js.

PostgreSQL: Sistema de gestión de bases de datos relacionales.

MongoDB: Base de datos NoSQL orientada a documentos.

2. Descripción General

El Sistema de Gestión y Selección de Docentes en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE es una solución integral diseñada para garantizar un proceso transparente y equitativo en la selección de personal académico. El sistema se basa en procesos rigurosos de selección de candidatos a través de un concurso de méritos y oposición, bajo la supervisión de la Unidad de Talento Humano.

El sistema se enfoca en optimizar la eficiencia y equidad del proceso de selección a través de una aplicación web. Los aspirantes pueden registrarse, proporcionar información académica y profesional, seleccionar postulaciones, cargar documentos y seguir cada etapa del proceso. La plataforma aprovecha tecnologías modernas para escalabilidad, facilidad de mantenimiento y una experiencia intuitiva, incluyendo procesamiento natural del lenguaje para evaluar la adecuación de los candidatos a las vacantes.

2.1 Contexto del Negocio

El sistema opera dentro del entorno académico de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, donde la selección de docentes es un proceso crítico para garantizar la calidad educativa y el desarrollo de los estudiantes.

2.2 Necesidad del Sistema

La necesidad radica en mejorar la eficiencia y equidad en el proceso de selección de docentes, agilizar la gestión de candidatos y garantizar la adecuación de perfiles con las vacantes.

2.3 Objetivo del Sistema

El sistema tiene como objetivo principal optimizar la selección y gestión de aspirantes a puestos docentes, mejorando la calidad educativa y la satisfacción tanto de los estudiantes como de los profesores.

2.4 Funcionalidad del Sistema

El sistema permitirá:

Registro y autenticación de aspirantes.

Selección de postulación según departamento, sede y tipo de contratación.

Carga de documentos para la postulación.

Evaluación y aprobación/denegación por parte del administrador.

2.5 Características Clave

Las características clave incluyen:

Registro y seguimiento de candidatos.

Evaluación basada en procesamiento natural del lenguaje.

Interfaz intuitiva y de fácil uso.

Panel de control para aspirantes y administradores.

2.6 Restricciones

Las restricciones incluyen la disponibilidad de recursos tecnológicos y el cumplimiento de políticas y regulaciones institucionales.

2.7 Suposiciones

Se supone que los aspirantes proporcionarán información veraz y completa, y que los administradores actuarán de manera justa y objetiva.