

# **IMPORTANCIA DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN, DERECHO A LA HUELGA Y DESAFÍOS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL MUNDO MODERNO**

# DERECHO A LA ASOCIACIÓN

- El derecho de asociación es un pilar fundamental de las sociedades democráticas y modernas. En el ámbito laboral, este derecho se traduce en la libertad de los trabajadores y empleadores de crear y afiliarse a organizaciones sindicales y gremiales. Esta libertad es esencial para:



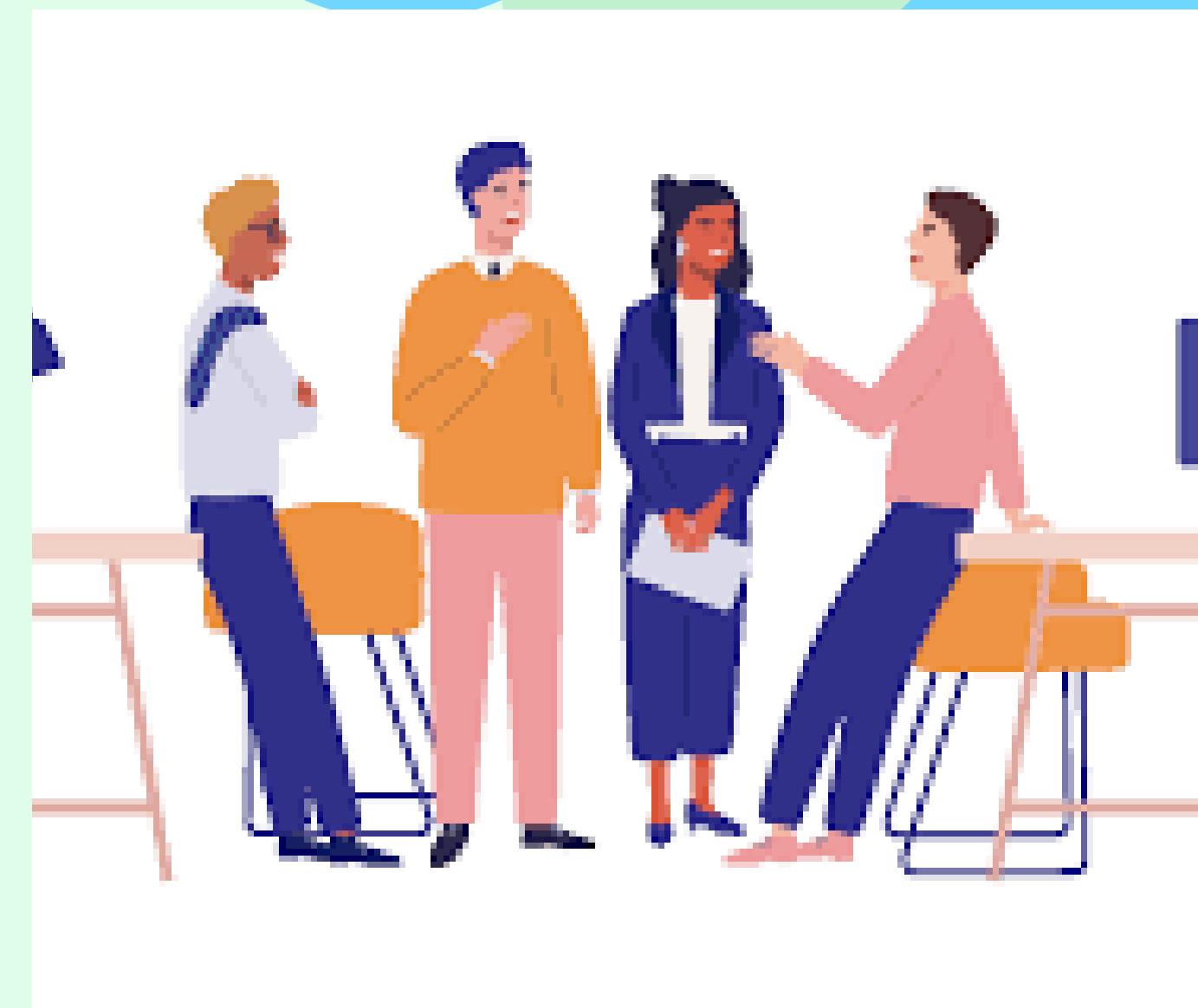
Libertad  
de asociación

- Defender sus intereses
- Promover el diálogo social
- Fortalecer la democracia



# PROMOVER EL DIÁLOGO SOCIAL

- Facilita la comunicación y el diálogo entre trabajadores y empleadores, lo que puede ayudar a prevenir y resolver conflictos laborales.
- Las organizaciones sindicales y gremiales pueden actuar como intermediarios entre las partes, facilitando la búsqueda de soluciones consensuadas.



# FORTALECER LA DEMOCRACIA



Una sociedad con una ciudadanía activa y participativa es una sociedad más democrática. El derecho de asociación permite a los trabajadores y empleadores participar en la vida pública y defender sus intereses de manera colectiva.

Las organizaciones sindicales y gremiales pueden jugar un papel importante en la promoción de la democracia y los derechos humanos.

# DERECHO DE HUELGA

El derecho de huelga es un instrumento fundamental para la defensa de los derechos laborales. Consiste en la suspensión temporal y colectiva del trabajo por parte de los trabajadores, con el fin de presionar a los empleadores para que satisfagan sus demandas.



# FUNDAMENTO LEGAL

Internacional: Organizaciones como la OIT reconocen el derecho a la huelga. Por ejemplo, el convenio N.<sup>º</sup> 87 que habla de la libertad sindical y la protección del derecho de sindicato y el Convenio N.<sup>º</sup> 98 sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva.

Nacional: Muchos países tienen el derecho a la huelga en sus legislaciones laborales.



# REQUISITOS Y PROCEDIMIENTOS

Aviso Previo: En muchos países, se requiere notificar a las autoridades y empleadores con antelación antes de realizar una huelga.

Meditación y Arbitraje: En algunos casos, se deben agotar procedimientos de mediación o arbitraje ante de convocar una huelga.

Legalidad: Las huelgas deben ser convocadas y llevadas a cabo de acuerdo con la ley para ser consideradas legales.



# TIPO DE HUELGA

Huelga general: Afecta a múltiples sectores y tiene como objetivo presionar al gobierno o a las políticas generales

.

Huelga Sectorial: Afecta a un sector específico, como la educación, la salud, la industria, etc.

huelga de advertencia: Es de corta duración y sirve como advertencia antes de una huelga indefinida.



# LIMITACIONES Y RESTRICCIONES

servicios esenciales: en muchos países, las huelgas en servicios esenciales (salud, seguridad, transporte público) están restringidos para evitar afectaciones a la sociedad



seguridad nacional: las huelgas que ponen en peligro la seguridad nacional o el orden público pueden ser prohibidas



# NEGOCIACION

SUELEN LLEVAR A CIERTAS NEGOCIACIONES ENTRE TRABAJADORES QUE PUEDEN TENER ACUERDOS CON BENEFICIOS PARA AMBOS



# REPRESALIAS

EN ALGUNOS CASOS PUEDEN PRESENTARSE REPRESARIAS A LOS TRABAJADORES POR PARTICIPAR EN HUELGAS



# DESAFÍOS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL MUNDO MODERNO:

El derecho del trabajo enfrenta una serie de desafíos en el mundo moderno, entre los que se incluyen:



**Globalización:** La globalización ha llevado a la deslocalización de empleos y al debilitamiento del poder de los sindicatos.



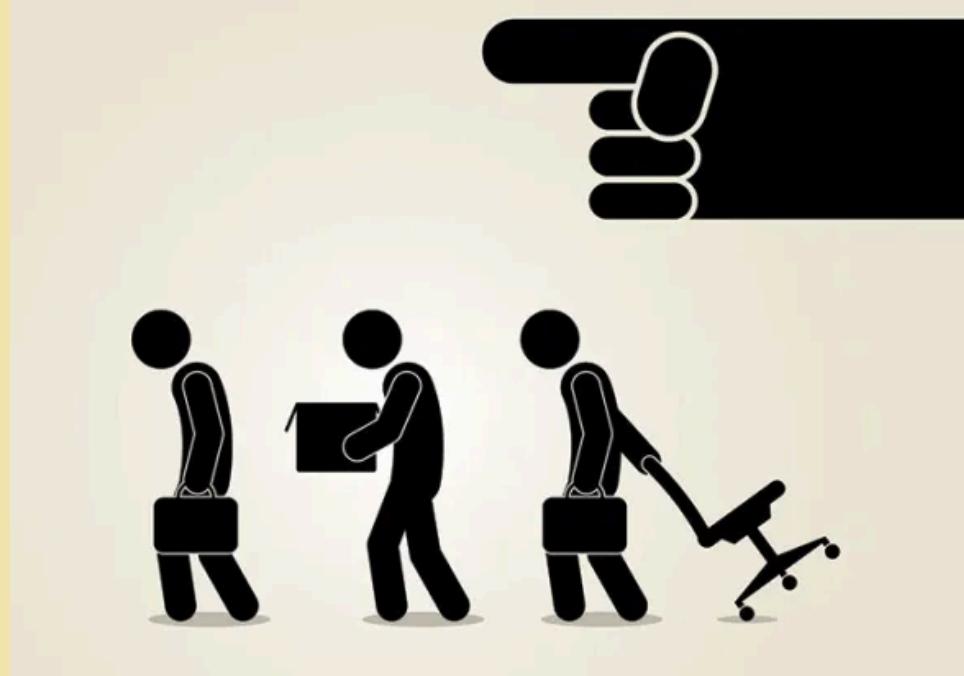
**Auge de la economía informal:** La economía informal está creciendo en muchos países, lo que significa que muchos trabajadores no tienen acceso a las protecciones del derecho laboral.

**Flexibilización del mercado laboral:** Los empleadores están utilizando cada vez más formas de trabajo flexibles, como el trabajo a tiempo parcial y el trabajo por contrato, lo que puede dificultar que los trabajadores se organicen y negocien colectivamente.



## **Debilitamiento de las instituciones laborales**

**laborales:** En algunos países, los gobiernos están debilitando las instituciones laborales, como los tribunales laborales y los organismos de inspección laboral.



A pesar de estos desafíos, el derecho del trabajo sigue siendo esencial para proteger los derechos de los trabajadores y garantizar la justicia social.