

STT	Người ký	Đơn vị	Thời gian ký	Ý kiến
1	TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP CÔNG NGHỆ CAO VIETTEL - CHI NHÁNH TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - VIỄN THÔNG QUÂN ĐỘI		17/05/2023 16:36:26	Đã đóng dấu
2	NGUYỄN VŨ HÀ	Tổng Giám đốc - Ban Giám đốc - Khối cơ quan - TCT CNC - Tổng công ty Công nghiệp Công nghệ cao Viettel	17/05/2023 16:29:14	

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP-VIỄN THÔNG QUÂN ĐỘI
TCT CÔNG NGHIỆP CÔNG NGHỆ CAO VIETTEL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /HD-VHT-TCLĐ

Hà Nội, ngày tháng năm 2023

HƯỚNG DẪN

V/v triển khai chương trình Học bổng tài năng Viettel (Viettel Excellence Scholarship – VES) năm 2023 cho nhân sự tài năng và cán bộ nguồn chủ chốt

Căn cứ Hướng dẫn số 350/HD-TCNL ngày 06/05/2023 của Ban Tổ chức nhân lực Tập đoàn (Ban TCNL) về Chương trình học bổng tài năng Viettel 2023,

TCT Công nghiệp Công nghệ cao Viettel (VHT) thông báo đến CBNV TCT về Chương trình Học bổng tài năng Viettel - VES năm 2023 như sau:

A. THÔNG TIN VỀ CHƯƠNG TRÌNH HỌC BỔNG CỦA TẬP ĐOÀN

I. MỤC ĐÍCH

Tạo cơ hội học tập nâng cao trình độ cho nhân sự tài năng và cán bộ nguồn chủ chốt thuộc các nhóm ngành trọng điểm của Tập đoàn nhằm: xây dựng đội ngũ chuyên gia, cán bộ quản lý và lớp nguồn lãnh đạo chất lượng cao để dẫn dắt, điều hành, đóng vai trò chủ chốt trong hoạt động nghiên cứu phát triển, tiếp cận, triển khai công nghệ mới và kiến tạo lợi thế cạnh tranh của Viettel trong tương lai.

II. LĨNH VỰC – PHẠM VI ÁP DỤNG

Đối với nhân sự tại TCT VHT, 03 loại học bổng được áp dụng bao gồm: (1) Viettel DX Excellence; (2) Viettel Tech Forward; (3) Viettel Future Leaders.

1. Lĩnh vực áp dụng:

Học bổng VES được áp dụng với các lĩnh vực trọng điểm, phát triển năng lực mới/ khó/ cấp thiết với chiến lược phát triển của Tập đoàn, đơn vị (gồm: Công nghệ thông tin, khoa học dữ liệu; Công nghiệp công nghệ cao; Điện tử viễn thông).

Với CBNV của TCT VHT, các chuyên ngành đặc thù được ưu tiên gồm:

TT	Học bổng	Lĩnh vực được ưu tiên	SL/năm (cả TB)
1	Viettel DX Excellence	Data Science, Computer Science, Software Engineering, AI.	05 suất nước ngoài; 20 suất trong nước
2	Viettel Tech Forward	IoT, 5G, 6G, chip bán dẫn, kỹ thuật cao tần.	03 suất nước ngoài; 10 suất trong nước
3	Viettel Future Leaders	ThS Quản trị kinh doanh (MBA)/ ThS Quản trị chuyên sâu về Product Management, Technology Management, Quality Management.	05 suất nước ngoài

2. Phạm vi áp dụng:

Chỉ áp dụng cho chương trình đào tạo Thạc sĩ (gọi tắt là “CTĐT”) của các trường được xếp hạng **Top200 theo QS World University Rankings¹**; hoặc CTĐT **liên kết cao cấp** tại Việt Nam (học bằng tiếng Anh, cấp bằng Quốc tế).
(Chi tiết tại Phụ lục I.1 đến I.3 đính kèm)

III. CHÍNH SÁCH CẤP HỌC BỔNG:

1. Giá trị học bổng:

- Tập đoàn cử CBNV đi học và chi trả một phần hoặc toàn bộ chi phí đào tạo.
- Mức chi cho từng trường hợp do Hội đồng xét duyệt học bổng của Tập đoàn quyết định và **không vượt quá hạn mức tối đa** sau:
 - + Đào tạo ở nước ngoài: không quá **~2,5 tỷ VNĐ/suất** (~100.000\$/suất);
 - + Đào tạo trong nước: không quá **~100 triệu VNĐ/suất**.
- Giá trị học bổng không quy đổi thành tiền mặt, được tính theo thực tế phát sinh đối với các loại chi phí thuộc các khoản mục sau:

TT	Khoản mục chi phí	Mức chi/ Sở cứ chi
-	Học phí cho CTĐT	Chi trả 50-100% học phí
-	Vé máy bay khứ hồi, thuê phương tiện xuất nhập cảnh, làm visa, khám sức khỏe, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe (01 lần trong thời gian học ở nước ngoài)	Chi trả theo chế độ công tác phí của Tập đoàn
-	Phụ cấp công tác phí phục vụ việc ăn ở, sinh hoạt phát sinh trong quá trình học	
-	Lương và phụ cấp	Chi trả theo Quy chế học tập và đào tạo của Tập đoàn

- Nếu CBNV được nhận học bổng của trường đồng thời được cấp học bổng VES của Viettel, Tập đoàn chi trả các chi phí mà CBNV chưa được trường tài trợ.

2. Trách nhiệm của CBNV:

- CBNV **tự ứng tuyển** CTĐT Thạc sĩ và đảm bảo các yêu cầu về năng lực học tập trong suốt quá trình học tập tại trường.
- CBNV phải **hoàn thành CTĐT theo đúng thời gian quy định** và **được nhận bằng tốt nghiệp**. Nếu không đủ điều kiện tốt nghiệp đúng thời hạn, CBNV phải hoàn trả 100% chi phí đã được Tập đoàn tài trợ, tự chi trả các khoản chi phí phát sinh; đồng thời Tập đoàn xem xét đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, đánh giá cán bộ.
- CBNV phải **ký cam kết về việc hoàn thành CTĐT và thời gian làm việc** cho Tập đoàn sau khi tốt nghiệp theo Quy chế học tập và đào tạo hiện hành. Nếu

¹ Tham chiếu theo website <https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2023>

không thực hiện đủ thời gian cam kết làm việc, CBNV phải hoàn trả 100% hoặc một phần chi phí đã được Tập đoàn tài trợ tùy theo thời gian làm việc thực tế của CBNV sau khi tốt nghiệp.

(Thông tin tóm tắt về quy định cam kết đào tạo tại Phụ lục II đính kèm)

IV. QUY TRÌNH XÉT CHỌN, CẤP HỌC BỔNG

Quy trình xét chọn học bổng gồm 03 vòng (chi tiết tại Phụ lục III).

Vòng 1: Sơ loại hồ sơ ứng tuyển (TCT chủ trì thực hiện).

Vòng 2: Phỏng vấn (Hội đồng Tập đoàn chủ trì thực hiện).

Vòng 3: Xét duyệt học bổng (Hội đồng Tập đoàn chủ trì thực hiện).

B. QUY TRÌNH SƠ LOẠI HỒ SƠ ỨNG TUYỂN (VÒNG 1)

I. TIÊU CHÍ SƠ LOẠI HỒ SƠ

- P.TCLĐ VHT tiếp nhận nhu cầu ứng tuyển của CBNV trong TCT theo các tiêu chí sau:

TT	Tiêu chí	Mô tả tiêu chí với từng loại học bổng	
		DX Excellence & Tech Forward	Future Leaders
-	Vị trí chức danh	CBQL hoặc chuyên gia, kỹ sư bậc HRL 14 trở lên.	CBQL cấp trung bậc HRL 15 trở lên.
-	Độ tuổi	(không yêu cầu)	Không quá 40 tuổi.
-	Thâm niên quản lý tại Viettel	(không yêu cầu)	Tối thiểu 01 năm giữ vị trí quản lý.
-	Thâm niên làm việc tại Viettel	Tối thiểu 03 năm với CTĐT ở nước ngoài; hoặc 02 năm với CTĐT trong nước.	
-	Kết quả hoàn thành công việc	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công việc, Kì năm 2022 xếp loại A trở lên.	
-	Trình độ Tiếng Anh	Tương đương TOEIC 800+ với CTĐT ở nước ngoài; hoặc TOEIC 650+ với CTĐT liên kết trong nước.	
-	Trình độ đào tạo	Ưu tiên ứng viên chưa có bằng Thạc sĩ.	

- Ứng viên được TCT đánh giá hồ sơ, phân loại thành 02 nhóm như sau để tiếp tục tham gia quy trình xét chọn học bổng do Tập đoàn chủ trì:

TT	Nhóm	Mô tả ứng viên	Số lượng ứng viên tối đa	
			Nước ngoài	Trong nước
(1)	CBNV được TCT đề cử ²	CBNV nằm trong nhóm đối tượng mục tiêu, đáp ứng tiêu chí của chương trình và được Ban TGD TCT phê duyệt.	06 ứng viên (02 ứng viên cho mỗi loại học bổng)	13 ứng viên + DX Excellence: 05 ứng viên; + Tech Forward: 08 ứng viên;

² Ứng viên do TCT đề cử được ưu tiên trong quy trình xét chọn của Tập đoàn

TT	Nhóm	Mô tả ứng viên	Số lượng ứng viên tối đa	
			Nước ngoài	Trong nước
(2)	CBNV ứng tuyển theo diện cá nhân	CBNV không nằm trong nhóm đối tượng mục tiêu nhưng đáp ứng tiêu chí của chương trình, đồng thời đã trúng tuyển CTĐT Thạc sĩ.	Không giới hạn số lượng ứng viên.	

*** Lưu ý:**

- + **Đối tượng mục tiêu:** Là CBNV được đơn vị quản lý đánh giá là nhân sự key, thành tích cao, phù hợp với kế hoạch nguồn lực của đơn vị, có khả năng học tập nâng cao trình độ.
- + Trong trường hợp nhiều ứng viên được đánh giá ngang nhau dựa trên tiêu chí sơ loại, TCT có thể xét bổ sung một số tiêu chí khác theo hướng dẫn của Tập đoàn.
- + TCT chịu trách nhiệm bàn giao toàn bộ hồ sơ ứng tuyển của CBNV TCT tới Hội đồng của Tập đoàn để triển khai các Vòng xét chọn tiếp theo.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- CBNV trong TCT có nguyện vọng ứng tuyển học bổng: **điền thông tin đăng ký theo Biểu mẫu 01**, gửi về đầu mối của P.TCLĐ TCT.
Thời hạn đăng ký: Trước ngày 27/05/2023.
- **Phòng Tổ chức lao động** phối hợp với Ban TCNL và các đơn vị liên quan triển khai quy trình xét chọn học bổng theo kế hoạch được phê duyệt:
 - + Truyền thông rõ ràng, minh bạch về chính sách VES cho CBNV;
 - + Hỗ trợ CBNV thủ tục cần thiết trong quá trình ứng tuyển học bổng VES và ứng tuyển CTĐT Thạc sĩ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cá nhân/đơn vị phản ánh về P.TCLĐ để được tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời.

Đầu mối liên hệ: Đ/c Nguyễn Minh Anh – Nhân viên Đào tạo, Phòng Tổ chức lao động (anhnm22@viettel.com.vn; 0981.806.968).

Nơi nhận:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc TCT;
- P.TCLĐ (để thực hiện);
- Lưu: VT; TCLĐ. Minh Anh (02).



Thượng tá Nguyễn Vũ Hà