

## Phụ lục II

### QUY ĐỊNH VỀ CAM KẾT ĐÀO TẠO VÀ HOÀN TRẢ CHI PHÍ

(Kèm theo Hướng dẫn số ...../HD-VHT-TCLĐ ngày ...tháng...năm 2023)

Việc CBNV cam kết về việc hoàn thành CTĐT và thời gian làm việc cho Tập đoàn sau khi tốt nghiệp được thực hiện theo Quy chế học tập và đào tạo của Công ty Mẹ.

Căn cứ Quy chế học tập và đào tạo hiện hành số 5575/QĐ-CNVTQĐ ngày 13/10/2022, Phòng TCLĐ tóm tắt nội dung chính trong phạm vi liên quan đến chương trình Học bổng VES để CBNV nắm được như sau:

#### 1. Cam kết về thời gian làm việc sau đào tạo:

Xét theo 1 trong 2 trường hợp sau:

- ❖ **Trường hợp 1: Cam kết dựa trên thời gian học** (không phụ thuộc vào chi phí được chi trả). Đối với các chương trình đào tạo tập trung trực tiếp mà CBNV phải tham gia liên tục trong thời gian từ 18 tháng trở lên, thời gian cam kết làm việc với Tập đoàn được tính dựa theo thời gian chương trình đào tạo và bằng 2 lần thời gian được cử đi đào tạo.
- ❖ **Trường hợp 2: Cam kết dựa trên chi phí được Tập đoàn chi trả cho việc đào tạo**

Mức	Chi phí/Học viên/Khoá học (triệu đồng - trđ)			Cam kết thời gian làm việc
	CBQL cấp cao (HRL 20-23)	CBQL cấp trung và chuyên gia, chuyên viên chính (HRL 15-19)	CBQL cơ sở và nhân viên (HRL 14 trở xuống)	
Mức 1	Dưới 200 trđ	Dưới 100 trđ	Dưới 50 trđ	Không áp dụng
Mức 2	Từ 200 trđ – Dưới 400 trđ	Từ 100 trđ – Dưới 200 trđ	Từ 50 trđ – Dưới 100 trđ	12 tháng
Mức 3	Từ 400 trđ – Dưới 800 trđ	Từ 200 trđ – Dưới 400 trđ	Từ 100 trđ – Dưới 200 trđ	24 tháng
Mức 4	Từ 800 trđ trở lên	Từ 400 trđ trở lên	Từ 200 trđ trở lên	36 tháng

#### 2. Hoàn trả chi phí đào tạo:

- Nếu CBNV không đủ điều kiện tốt nghiệp CTĐT đúng thời hạn, CBNV phải hoàn trả 100% chi phí đã được Tập đoàn tài trợ và tự chi trả các khoản chi phí phát sinh.
- Nếu CBNV không thực hiện đủ thời gian cam kết làm việc (do: chủ động chấm dứt làm việc trước thời hạn cam kết; bị buộc chấm dứt làm việc do không hoàn thành nhiệm vụ/ vi phạm kỷ luật trước thời hạn cam kết; hoặc do trường hợp khác theo thỏa thuận giữa CBNV và Tập đoàn), CBNV phải hoàn trả chi phí đã được Tập đoàn tài trợ theo mức hoàn trả như sau:

$$\text{Chi phí bồi hoàn} = \frac{\text{Thời gian cam kết làm việc} - \text{Thời gian đã làm việc thực tế sau đào tạo}}{\text{Thời gian cam kết làm việc}} \times \text{Chi phí đào tạo} \times \text{Tỷ lệ hoàn trả}$$

Trong đó:

- Chi phí đào tạo tính theo thực tế phát sinh đã quyết toán sau khi kết thúc đào tạo.

Số và ký hiệu: 2561/HD-VHT-TCLĐ

Ngày gửi: 18/05/2023 16:36:28 +07:00

Ngày ban hành: 17/05/2023

hoàn trả là 100% hoặc một tỷ lệ khác thấp hơn theo quyết định của Tập đoàn từng thời kỳ và áp dụng cho từng trường hợp cụ thể, phụ thuộc vào sự đóng góp của CBNV cho Tập đoàn.

- Mỗi năm công tác của CBNV tại Tập đoàn (không tính thời gian thử việc và thời gian làm việc sau khi được đào tạo) được giảm trừ 1% trong tổng chi phí bồi hoàn. Trường hợp là nữ hoặc là người dân tộc thiểu số thì mỗi năm công tác được tính giảm trừ 1,5% tổng chi phí bồi hoàn.
- Đối với những trường hợp đặc biệt: có cam kết riêng trong hợp đồng đào tạo hoặc chấm dứt làm việc tại Tập đoàn trước thời gian cam kết do các tình huống bất khả kháng thì mức hoàn trả, thời hạn, số lần hoàn trả chi phí đào tạo sẽ do Tổng Giám đốc Tập đoàn quyết định với từng trường hợp cụ thể.