

Ghent Ghosts – Beleidsplan 2017-2018

We zijn ervan overtuigd dat ijshockey een toekomst heeft in Gent. Daarom besloten we in 2011 met onze vereniging deze fantastische sport nieuw leven in te blazen. De Ghent Ghosts bestaat uit spelers van 18 jaar tot 88 jaar. Het doel van onze vereniging is op recreatieve wijze en op regelmatige basis onze favoriete sport te beoefenen. Geen kemmaantjes, geen competitiebeestjes, maar vrienden onder elkaar. Toch willen we ook fysiek bezig zijn. Weinig sporten vergen zo'n grote fysieke inspanning als ijshockey, en dit is dan ook een uitgelezen bezigheid voor iedereen die zijn fysiek wil onderhouden en bijhouden.

Sinds 2013 beschikken we eveneens over een jeugd ploeg, genaamd de Ghent Spookies, waar spelers van 4 tot 14 jaar welkom zijn. We brengen hen de beginselen van het ijshockey bij en we nemen ook deel aan vriendschappelijke wedstrijden en toernooien. Vanaf de leeftijdscategorie U12 hebben we een vruchtbare samenwerking met ijshockeyclub Gullegem Jets om de sprong van 14 naar 18 jaar te overbruggen.

Aan het begin van het seizoen houden we, door het gigantische succes op en naast het ijs, een try-out training. Tijdens deze sessie worden de mensen van de wachtlijst ontvangen en getest op behendigheid en ingesteldheid. Aan de hand van die bevindingen vullen we onze open plaatsen in de ploeg op.

Ieder jaar wordt ook een huistornooi georganiseerd in Pond Hockey stijl. Dit vindt doorgaans plaats op Paasmaandag en staat open voor zowel volwassenen als jeugdspelertjes.

Tijdens de zomerperiode worden de ijzers ingeruild voor wielrijes. Aan deze inline trainingen kunnen alle clubleden deelnemen.

Het beleidsplan dient als uitgangspunt voor de jaarplanning, die steeds aan het begin van ieder seizoen wordt geformuleerd en is tot stand gekomen door het dagelijks bestuur (zie [2.1 De huidige bestuurlijke situatie](#)).

1 Missie, visie en strategie

1.1 Missie

IJs- en Inline hockeyvereniging Ghent Ghosts is een gezellige feitelijke vereniging waar leden, bestuurders, vrijwilligers, clubmedewerkers en ouders zich thuis voelen en samen willen werken om ijshockeyspelers een leuke en leerzame sportperiode aan te bieden.

1.2 Visie

Een team met naam binnen en buiten Oost-Vlaanderen, zowel voor volwassenen als jeugd. Plezier komt daarbij op de eerste plaats.

1.3 Strategische pijlers

Op basis van de missie en visie zijn er een 7-tal strategische pijlers vastgesteld die bepalend zijn voor het beleid van de vereniging.

A. Plezier

Het spel moet voor iedereen plezierig zijn. Winnen komt op de tweede plaats. Spelplezier wordt bereikt door samenspel, elkaar positief stimuleren en goed te luisteren naar de coach. Iedereen krijgt evenveel ijstijd.

B. Trainen

Zowel bij jeugd als volwassenen is er 1 training per week. Leden worden verondersteld zo vaak als mogelijk de trainingen bij te wonen. We begrijpen dat niet iedereen door werk of privé iedere training aanwezig kan zijn. Het bestuur heeft hiervoor uiteraard alle begrip. Met spelers die echter systematisch weg blijven wordt op termijn geen rekening meer gehouden.

C. Winnen

Iedereen wint graag maar bij ons dient het plezier voorrang te krijgen. Bovendien is winnen in onze sport enkel mogelijk door samenspel en cohesie. Oefening baart kunst, trainen doe je samen en winnen ook. Onze club neemt het volgende principe ter harte : *"De naam op de voorzijde van je jersey is veel belangrijker dan die op de achterzijde."*

D. Toekomst

We willen aan de Ghent Spookies zoveel mogelijk kansen geven om competitief aan ijshockey te doen en zich verder te ontwikkelen. Hiervoor gaan we samenwerkingen aan met andere teams zoals momenteel met ijshockeyclub Gullegem Jets.

De Ghent Ghosts zullen daarentegen steeds een amateurploeg blijven die niet deelneemt aan de reguliere competitie.

Kandidaten die reeds competitief Ijs- of Inline hockey spelen worden niet weerhouden.

Het bezitten van een RBIHF licentienummer zal een weigering tot aansluiten als gevolg hebben. Reeds bij onze club aangesloten leden die ervoor opteren om toch ijs- of inline hockey in regulier competitieverband te spelen, dienen onze club als spelend lid te verlaten. Enige uitzondering op deze regel geldt voor stichtende leden (i.e. leden die zich reeds aangesloten hebben bij het opstarten van de club in 2011) die op dat moment reeds actief waren in reguliere competitie.

E. Educatief

Ghent Ghosts wil volwassenen en jeugd stimuleren in de ontwikkeling van hun eigen kwaliteiten. Sportiviteit, fair play, respect en plezier staan voorop. Daarnaast spelen sociale vaardigheden, samenwerking, kennis van eigen kwaliteiten en interactie met andere spelers een belangrijke rol.

F. Ouders

Ouders dragen de vereniging een warm hart toe, zijn bereid zich waar nodig in te zetten en hebben respect voor coaches, teamleiding, scheidsrechters, vrijwilligers, de tegenpartij en andere ouders. Ouders hebben door deze sport een kwalitatief fijne tijd met hun kinderen: samen op avontuur, genieten van de prestatie, ontwikkeling en plezier van hun kind. Ze kunnen hierdoor ook leuke en gezellige tijden met andere ouders doorbrengen.

G. Ijshockey

De vereniging wenst net zoals de spelers verder te groeien, zodat meer mensen kunnen genieten van onze geweldige sport. Hiertoe worden de beschikbare tijd en middelen maximaal benut, om binnen de mogelijkheden van onze vrijwilligers een optimaal aanbod te creëren. Kwaliteit en een

gemeenschappelijke teamgeest primeren op kwantiteit. Onder geen beding is het de bedoeling van onze club om competitie te gaan spelen of zich met de volwassenen aan te sluiten bij de RBIHF.

2. De huidige situatie

2.1 De huidige bestuurlijke situatie

Momenteel is er een minimaal bestuur met een voorzitter, penningmeester, secretaris, head coach en parent manager. Er zijn verschillende vrijwilligers die ondersteuning bieden gedurende allerlei activiteiten maar geen zitting nemen in het bestuur. Hun inzet wordt door het bestuur enorm gewaardeerd.

Het beleid heeft alleen kans van slagen, indien dit wordt gedragen door bestuurders, coaches, ouders en vrijwilligers. Het bestuur is daarvan doordrongen en zet daarbij in op kwaliteit en continuïteit.

De belangrijkste partijen in de werkomgeving van de Ghent Ghosts (en Spookies) zijn:

- Ijsbaan Kristallijn te Gent
- Sporthal Driebeek te Gentbrugge
- Vrijwilligers
- Leden (zowel volwassenen als jeugd)
- Ouders

2.2 De huidige financiële situatie

Per saldo is de financiële situatie bij de vereniging op dit moment zodanig dat het huidige, conservatieve beleid kan worden verdergezet. Hoewel het huidige financiële beleid gezond en pragmatisch is, heeft de inning van lidgelden de nodige aandacht doordat leden het lidgeld vaak later dan gevraagd overmaken. Vandaar de noodzaak strakke deadlines te hanteren bij storting van lidgelden.

Door dit laatste wordt ingezet op automatisatie. Zowel bestaande als nieuwe leden ontvangen een e-inschrijvingsformulier.

Volgens het huidige beleid moeten de inkomsten uit contributies en eventuele subsidies, aangevuld met sponsoring, voldoende zijn om de continuïteit van de jeugdafdeling te waarborgen. Met andere woorden moeten primaire kosten, zoals ijshuur, trainersopleidingen en -materiaal betaald kunnen worden uit inkomsten van contributies. Alle extra sponsorinkomsten, alsook het verkoop van merchandise kunnen bijdragen aan toernooien, stages, ondersteunende activiteiten, etc.

3. Doelstellingen

Vanuit de visie, missie en huidige situatie van de vereniging worden de volgende doelstellingen nagestreefd:

- A. De vereniging heeft een volledig bestuur met de nodige commissies waarin betrokken en ervaren vrijwilligers participeren.
- B. De vereniging wil zo veel mogelijk volwassenen en kinderen op jonge leeftijd laten instromen.

- C. De vereniging streeft naar een goede werking door het beperken van het aantal leden tot maximaal
 - a. Volwassen amateur team (maximum 45 leden, waarvan 3 goalies)
 - b. Jeugd (maximum 50 leden met voorrang aan de allerjongsten)
 - i. U6
 - ii. U8
 - iii. U10
 - iv. U12
 - v. U14
 - vi. U16 (toekomst)
 - vii. U18 (toekomst)
- D. Ghent Ghosts (en Spookies) streeft naar een gezonde financiële basis, zodat noodzakelijke extra's voor de hele vereniging bekostigd kunnen worden. Met inbegrip van opleidingstrajecten voor coaches en assistenten. De bestuursleden en coaches ontvangen een tegemoetkoming in de vorm van korting op het lidgeld, niemand wordt vrijgesteld van lidgelden noch intern bezoldigd.
- E. Met de toename van het aantal jeugdleden zal ook de begeleiding deskundiger en beter verlopen. Hiervoor worden ieder seizoen gecertificeerde opleidingen gevolgd.
- F. Het bestuur streeft naar het verder zetten van de samenwerking met sporthal Driebeek, zodat de continuïteit van trainingen gedurende de sluitingsperiode van de ijsbaan gewaarborgd kan blijven. Jaarlijks wordt een minimum van 40 actieve sportweken nagestreefd.

4. Huidig bestuur

Het bestuur formuleert een beleid voor middellange en lange termijn. Het bestuur toetst de uitvoering aan het geformuleerde beleid en wijzigt zo nodig de uitvoering ervan.

4.1 De voorzitter

De voorzitter geeft leiding aan de bestuursvergaderingen en algemene ledenvergadering en bewaakt de continuïteit van het bestuur en de commissies. Hij is de officiële externe woordvoerder van de vereniging voor alle bestuursleden en zaken die de vereniging betreffen. Alle externe contacten worden door hem verzorgd, zoals onder meer het organiseren van wedstrijden, tornooien, de ontwikkeling en verkoop van merchandise, etc.

Hij beheert tevens de officiële contactmiddelen zoals de door onze club gebruikte Teamer applicatie en e-mailaccounts.

Hij beheert eveneens de accounts van de jeugdspelers die aangesloten worden bij de RBIHF via hun officiële portal.

4.2 De penningmeester

De penningmeester zorgt voor het beheer van de geldmiddelen. Daartoe stelt hij een begroting op, zorgt voor een up-to-date registratie van alle inkomsten en uitgaven en informeert het bestuur over de financiële stand van zaken. Hij is tevens het aanspreekpunt voor alles aangaande verzekeringen en beheert de ledenlijsten.

Uitgaven moeten, nadat de penningmeester zijn fiat gegeven heeft, vooraf door het bestuur goedgekeurd worden. Dit houdt in dat de penningmeester nagaat of de uitgave past binnen de

begroting, dan wel voldoende andere inkomsten de uitgaven dekken. De uitgave moet passen binnen de doelstellingen van de vereniging. Voorts zorgt de penningmeester voor de inning van de contributies en sponsorgelden.

4.3 De secretaris

De secretaris is verantwoordelijk voor de aansturing van het secretariaat, in het bijzonder voor alles aangaande de verschillende vergaderingen. Het aanmaken van agendapunten, notuleren en samenvattingen worden door hem verzorgd. Hij staat tevens in voor de officiële website (<http://www.ghentghosts.be>) en het in- en uitgaand mailverkeer van de club.

4.4 Head Coach

De head coach is de leidinggevende trainer. Door het niet geringe aantal leden beschikken we over meerdere assistant coaches die door hem worden aangestuurd. Hij neemt ook het leeuwendeel van de trainingen voor zijn rekening, afgewisseld met hulp van de assistenten. Jeugd tussen U14 en U18 afkomstig uit de Spookieswerking krijgt de mogelijkheid tijdens trainingen te assisteren en desgevallend de nodige vormingen te genieten.

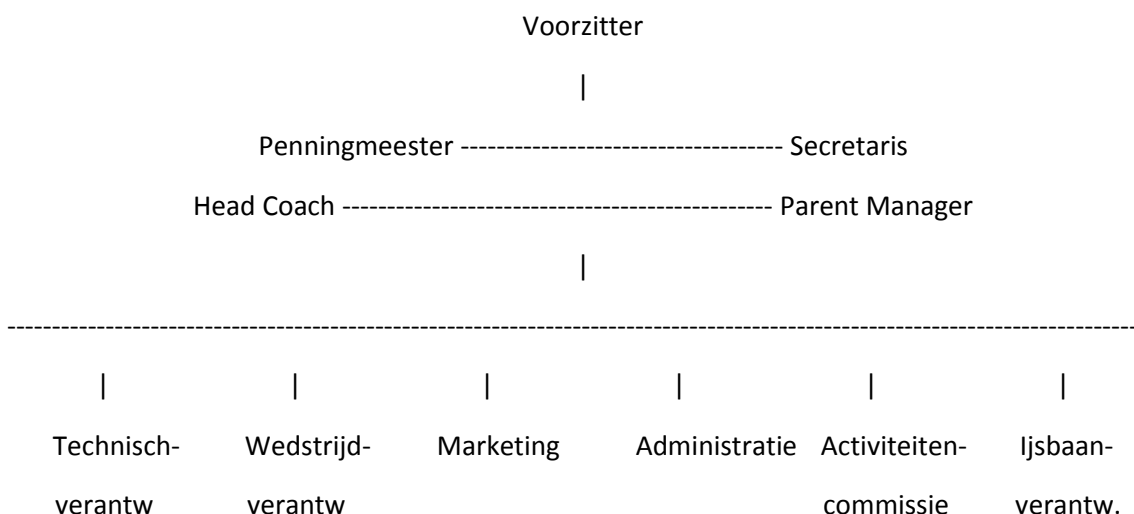
4.5 Parent Manager

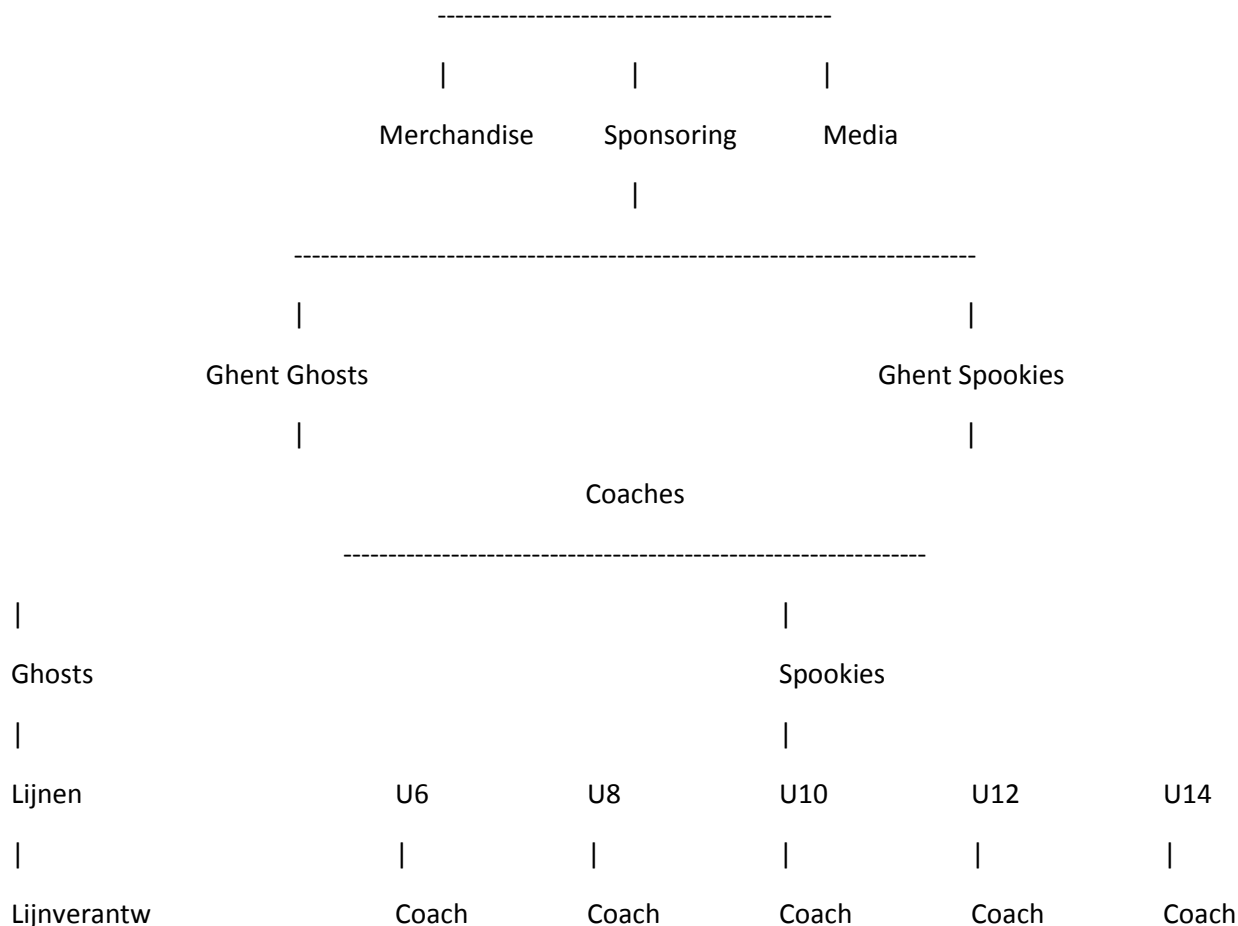
De parent manager is het onmisbare contactpunt voor de ouders, in het bijzonder bij de start van ieder winterseizoen. Hij/zij is het aanspreekpunt voor de ouders en bemiddelt tussen Coaches en ouders.

4.6 Aanstelling van het bestuur

Als een bestuurslid om bepaalde redenen zijn functie tussentijds moet neerleggen, zullen we op zoek gaan naar een adequate vervanger, zodat de uitvoering van het beleid niet in gevaar komt. Alle kandidaten voor bestuurs- en coachingfuncties zullen enkel aanvaard worden op voorwaarde van een unanieme stemming door het zetelende bestuur.

4.7 Verenigingsstructuur





4.8 Overleg bestuursleden

Tijdens het ijshockeyseizoen (september tot april) komen alle bestuursleden regelmatig samen (ca. elke 6 weken) en brengen verslag uit over hun werkzaamheden aan de voorzitter, bestuurs- en andere leden. Er wordt gestreeft naar een pragmatische en efficiënte overlegstructuur. Dit zal tevens de onderlinge communicatie ten goede komen. De secretaris beheert de vergaderkalender.

De commissieleden houden onderling overleg met betrekking tot de benodigde activiteiten en voortgang van het beleid. Eén keer per seizoen vindt de jaarlijkse algemene ledenvergadering plaats. Alle coaches en bestuursleden zullen bij deze vergadering aanwezig zijn.

5. De Technische Commissie

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het sporttechnisch beleid en de begeleiding van de trainers, coaches en begeleiders, in overeenstemming met de door het bestuur ontwikkelde doelstellingen. De Technische Commissie adviseert het bestuur met betrekking tot sporttechnisch beleid in overeenstemming met de door het bestuur ontwikkelde doelen. Zij zorgt voor de uitvoering van het beleid door regelmatig overleg tussen trainers, coaches en begeleiders te organiseren.

De technische commissie organiseert de coaches- en begeleidersvergaderingen en heeft als doel het vastgestelde beleid in al zijn facetten uit te dragen en uit te voeren.

Hoofdtaken zijn:

- Het samenstellen van teams
- Ontwikkelen technisch beleidsplan

Het samenstellen van teams gebeurt door instroom en doorstroom. Met instroom wordt bedoeld dat er spelers bij komen. Met doorstroom wordt bedoeld dat spelers doorstromen van een team in een lagere leeftijdscategorie naar een team in een hogere leeftijdscategorie.

5.1 De Head Coach

De vereniging is, mede om financiële redenen, afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Het bestuur kiest daarom voor een horizontaal team, bestaande uit een Head Coach en een zo breed mogelijke bezetting van vrijwillige trainers. De Head Coach is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid op het ijs. Hij geeft leiding op het ijs, treedt in overleg met andere trainers en heeft een adviserende rol over de samenstelling van de teams. De Head Coach neemt zitting in de technische commissie en onderschrijft de doelstellingen van de vereniging.

5.2 Coaches

De Technische Commissie stelt jaarlijks de coaches van de teams aan. Alle coaches organiseren aan het begin van het seizoen een ouderbijeenkomst met daarbij de uitleg van het beleid en hun werkwijze in het team.

Taken van een coach:

- Zorgen voor de voorbereiding op wedstrijden
- Maken van opstellingen
- Eventueel uitleg geven aan spelers over keuzes die tijdens wedstrijd zijn gemaakt
- Coachen voor-, tijdens en na wedstrijden
- Nauwe samenwerking met teamleider(s)
- Zorg dragen voor kleedkamer tijdens wedstrijden
- Uitdragen van de goede naam van de club.

Ghent Ghost (en Spookies) hanteert bij alle teams als uitgangspunt dat iedere speler die voor een wedstrijd is opgesteld, ook daadwerkelijk aan de wedstrijd deelneemt en dat alle spelers een vergelijkbare hoeveelheid speeltijd krijgen. De hoeveelheid speeltijd van spelers kan echter wel variëren door de positie waarop zij spelen en - in de hogere leeftijdscategorieën - door het verloop van de wedstrijd. De Technische Commissie stelt, na overleg met de betreffende coach, per team een richtlijn op waarin bovenstaand uitgangspunt is uitgewerkt.

De coaches engageren zich voor één team per seizoen. De coaches dienen zoveel mogelijk bij de trainingen aanwezig te zijn. De head coach heeft maandelijks overleg met de andere coaches en communiceert over individuele spelers met betrekking tot:

- Wedstrijdverloop
- Trainingsopkomst
- Gedrag en tactiek
- Punten waarop getraind kan/moet worden

De coach is er voor de spelers en slechts in uitzonderlijke situaties voor de ouders. De parent manager is de schakel tussen ouders, spelers, bestuur en coach.

5.3 Opleidingen coaches

Tijdens het seizoen zal worden vastgelegd welke coaches specifieke opleidingen zullen volgen.

5.4 Inhoudelijk technische aspecten

Het bestuur heeft samen met de coaches trainingselementen vastgesteld. Iedereen die zich bezig houdt met technische aspecten, dient zich te engageren voor de volgende inhoudelijke aspecten die een onderdeel van het jaarplan vormen:

5.4.1 Visie op techniek en tactiek

Ijshockey is een technisch en tactisch uitdagende sport. Tactiek is het toepassen van techniek in spelsituaties. Goede technische vaardigheden vormen de basis, maar ook tactische vaardigheden moeten van jongs af aan worden ontwikkeld. Daarbij bestaat een logische opbouw van individuele tactieken naar tactieken waarbij meerdere spelers samenspelen naar tactieken met het hele team. Spelvormen op een beperkt deel van het speelveld - de zogenoemde small area games - zijn uitstekende trainingssituaties om zowel technische als tactische vaardigheden steeds door te ontwikkelen.

5.4.2 Inhoudelijke en technische trainingsaspecten

Onderstaande uitgangspunten vormen de basis van het technisch jaarplan voor iedere coach en andere technisch betrokkenen:

Volwassenen

- **U14 +**
- Verdiepen van team-tactische kennis
- Het op een hoger plan brengen van individuele vaardigheden
- Het tempo en handelingssnelheid opvoeren door herhaalde oefening van onderdelen
- Het zelfstandig improviseren op teamtactiek in de wedstrijd
- Individuele ervaringen gebruiken om het hele team op te drijven
- Spelen om samen te winnen
- *De vierde periode niet vergeten*

U14 is trainen om te trainen

- **U10, U8 en U6 +**
- Positief coachen, motiveren van spelers
- Samenspelen: inzicht in het samenspel, in de onderlinge samenhang, in diverse situaties
- Inzicht in het doel van bepaalde acties/oefeningen
- Goede individuele basisvaardigheden
- Goede individuele tactische vaardigheden en positiespel

U10, U8 en U6 is deelnemen/participeren : veel bewegen

- Plezier / plezier / plezier
- Uitermate positief coachen
- Basisvaardigheden van het ijshockey 'spelenderwijs' aanleren

- Een minimum aan samenspel (bewustwording van medespelers op speelse wijze)

5.5 Gedrag en fair play

Ijshockey is een relatief kleine sport in België. Het is van belang elke speler te koesteren; dit houdt eveneens in dat spelers met ontoelaatbaar gedrag in een vroeg stadium gecorrigeerd worden. Bij geen verbetering dient de coach in overleg met de technische commissie deze speler zo snel mogelijk te verwijzen naar een andere sport. De ervaring leert dat spelers met ontoelaatbaar gedrag andere spelers aansteken. In de bijlage is een uitgebreide versie van gedragsregels opgenomen.

6. Marketing

6.1 Merchandise

Stik- en strijkbadges alsook stickers voor beide teams zijn aan te kopen bij het bestuur.

6.2 Sponsoring

Actieve en inactieve sponsoring. De op deze wijze verkregen sponsorgelden worden bijgeschreven op de rekening van de vereniging. Besteding van sponsorgelden worden door het bestuur bepaald.

6.3 Media

Een goede communicatie tussen bestuur, commissies en leden is van essentieel belang.

Officiële communicatie vanuit de club verloopt via de volgende kanalen :

- e-forms en e-mail : voor alle communicatie met leden en geïnteresseerden in digitale vorm zoals bijvoorbeeld Google Forms en e-mail.
- Teamer: communicatie naar de bestaande leden en coaches zoals aanwezigheid op trainingen of wedstrijden worden geregeld via een systeem van uitnodigingen en antwoorden.

Sociale media dienen enkel ter ondersteuning:

Bezoek dan ook wekelijks onze website (of Facebook pagina) om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen binnen onze vereniging. Op onze website zal de agenda voor de Ghosts en de Spookies worden gepubliceerd. Verder kan je op onze website alle informatie, regels, verschillende formulieren en mededelingen vanuit het bestuur en commissies terugvinden.

Foto's en video's vind je terug op de Facebook-pagina's.

Het rechtstreeks contacteren van 1 der bestuursleden of coaches via sociale media heeft geen zin.

7. Activiteiten commissie

Plezier, educatie en gezelligheid onder leden en ouders zijn belangrijke pijlers voor de vereniging. Daarom houden we jaarlijkse meerdere activiteiten zoals:

- Nieuwjaarsreceptie
- Spaghetti namiddag/avond
- Kerststage
- Deelname IPHC
- Funhockey Fest
- ...

Voor deze commissie zijn we uiteraard steeds op zoek naar gemotiveerde vrijwilligers.

8. Ijsbaan

Een goede facilitering van de ijsbaan, kleedkamers en trainingen is noodzakelijk voor het voortbestaan van onze ijshockeyvereniging. Hiervoor rekenen we op de inzet van iedereen.

9. Planning

Ter inkijk bij het bestuur door bevoegde personen.

10. Begroting

Ter inkijk bij het bestuur door bevoegde personen.

Bijlage – Gedrag en fair play

Algemene gedragsregels

- Speel voor je PLEZIER!
- Werk hard om je vaardigheden te verbeteren.
- Ken de spelregels en speel volgens die regels. Als amateurploeg spelen wij NON-CHECKING
- We zijn een gemengde ploeg, leer er mee leven.
- Wees sportief en gedisciplineerd. Vechtersbazen verliezen onmiddellijk hun lidmaatschap.
- Wees een teamspeler. Respecteer elkaar en elkaars capaciteiten
- Respecteer de coach. De coach maakt uit waar je speelt. Praten over bepaalde beslissingen kun je altijd na afloop van de training of wedstrijd. Discussies daarover tijdens de training of wedstrijd zijn uit den boze. De coach zal erover waken dat iedereen aan bod komt
- Toon respect voor de officials. Bestrijd de beslissingen van een official niet. Ga niet in discussie, de official komt toch niet terug op zijn/haar beslissing.
- Respecteer het werk van alle vrijwilligers die ervoor zorgen dat jij je sport kunt beoefenen.
- Sociaal onaanvaardbaar gedrag in of buiten de vereniging kan leiden tot uitzetting van de club.

Gedrag tijdens de training

- Spelers dienen tenminste 30 minuten voor aanvang van een training aanwezig te zijn. Iedereen komt trainen. Gebruik de Teamer app om je aanwezigheid aan te geven.
- Iedere speler is op tijd op het ijs in een volledige uitrusting.
- Iedere speler let goed op bij de uitleg of demonstraties. Wie door zijn gedrag trainingen vertraagt of verstoort, loopt de kans naar huis gestuurd te worden en kan tot nader order uitgesloten worden van trainingen en/of wedstrijden.
- De boarding dient om het spel te scheiden van de spelers, niet als klankkast of om zich af te reageren.

Gedrag tijdens de wedstrijd

- Geef tijdig je aanwezigheid door (Teamer), wees op tijd aanwezig.
- Ga als team het ijs op, warm op als team.

- Alleen de (alternate) captain spreekt op verzoek van de coach/teamleider met de official. Dit dient beleefd te gebeuren.
- Ga tijdens de wedstrijd niet in discussie met de teamleider/coach
- Respecteer beslissingen van officials. Een straf zit je uit zonder commentaar
- Een match duurt slechts 60 minuten, laat je ploeg niet in de steek.
- Vechten of uitdagen tot vechten leidt tot onmiddellijke uitsluiting uit de vereniging.
- Boetes opgelegd door de tuchtcommissie komen voor rekening van de gestrafte speler.

Gedrag van speler op ijsbaan en sporthal

- Respecteer het personeel en andere bezoekers van de accommodatie
- Houd sportterreinen en kleedkamers proper, laat ze netjes achter.
- Vandalisme en diefstal leiden tot onmiddellijke uitsluiting uit de vereniging
- Iedere speler gedraagt zich als een ambassadeur van onze vereniging. Sociaal onaanvaardbaar gedrag van een speler, ook buiten clubactiviteiten, wordt de ijshockeysport in het algemeen en onze vereniging in het bijzonder aangerekend. De vereniging zal sociaal onaanvaardbaar gedrag, binnen- of buiten clubverband, niet tolereren en indien nodig sanctioneren.
- Blijf in de voor jou en je sportbeoefening ter beschikking gestelde ruimtes en kleedkamers.
- Op de ijsbaan, sporthal en in de kleedkamers wordt niet gerookt, geen alcohol gedronken of drugs gebruikt. Doping in of buiten onze vereniging wordt niet getolereerd

Ouders

- Kinderen beoefenen sport voor hun plezier en hun ontwikkeling. Dwing uw kinderen niet om te sporten, maar ondersteun hen bij het beoefenen van hun sport. Houd het plezierig! Leren is belangrijker dan winnen. Leg nadruk op het belang van de ontwikkeling van vaardigheden en het uitvoeren van opdrachten. Leg niet te veel nadruk op het winnen van wedstrijden en onderlinge competitie in de jongste leeftijdsgroepen.
- Complimenteer uw kind voor positieve inzet bij winst en verlies. Leg de nadruk op de positieve kanten van de wedstrijd. Applaudiseer voor goed spel voor beide teams. Bekritiseer niet in het bijzijn van uw eigen kind/speler een ander kind/speler van het eigen of andere team.
- Schreeuwen en fysiek geweld naar je kind - of enige andere speler - tijdens of na een wedstrijd of training is onaanvaardbaar.
- Moedig uw kind aan om volgens de regels te spelen. Zorg dat u de spelregels kent. Geef het goede voorbeeld, geef aan wanneer er goed gespeeld wordt, ook door de tegenstander.
- Respecteer de coaches en teamleiders. Erken het belang van deze vrijwilligers; zij zijn erg belangrijk in de ontwikkeling van uw kind en de sport. Trek hun integriteit niet in twijfel. Communiceer met hen met respect en ondersteun hen zo mogelijk.
- Toon respect voor spelers en officials. Breng uw kind niet in verlegenheid door naar spelers of officials te schreeuwen. Toon een positieve houding voor het spel en al zijn deelnemers. Steun de officials op en naast het ijs. Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar aan en trek nooit zijn of haar integriteit in twijfel.
- Gezond eten is belangrijk. Zorg dat uw kind gezond eet en uitgerust naar een wedstrijd gaat. Zorg er ook voor dat uw kind op tijd bij trainingen en wedstrijden aanwezig is.

Coaches

- Regels: De trainer/coach kent alle benodigde regels en gedraagt zich daarnaar. Hij/zij volgt eventuele cursussen die de kwaliteit van zijn/haar functioneren ten goede komen. Hij/zij legt de regels uit aan de spelers en belooft fair play.
- Doelstelling: Winnen is een doelstelling, maar niet de enige of de belangrijkste. Heb meer aandacht voor het kind dan voor winnen en verliezen. De trainer/coach heeft in eerste instantie de taak zijn spelers de technische/tactische aspecten van de ijshockeysport bij te brengen. Houd rekening met de verschillende capaciteiten en mogelijkheden van de sporter. Onthoud dat kinderen deze sport hebben gekozen en met plezier beoefenen. Het spelen van het spel is heerlijk, van het spel houden is geweldig!!
- Voorbeeldfunctie: Wees een positief voorbeeld voor je spelers; toon emotionele volwassenheid en wees alert op de veiligheid van je spelers. Schreeuw en scheld niet tijdens trainingen of wedstrijden. Conflicten met tegenstanders/officials/ouders in bijzijn van jeugdige leden dienen te worden vermeden. Daarnaast speel je als trainer/coach een niet te onderschatten rol met betrekking tot fair play en respect.
- Geef trainingen die leuk en uitdagend zijn voor je spelers. Maak je vertrouwd met de spelregels, de technieken en de strategieën van de ijshockeysport. Moedig al je spelers aan om als lid van een team te spelen. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de officials en voor de trainer/coach van de tegenstander.
- Communicatie naar spelers: Wees genereus met je complimenten als het verdiend is; wees consequent en rechtvaardig, eerlijk en oprecht. Pas je aan aan de persoonlijke behoeftes en problemen van spelers en leer te luisteren. Geef alle spelers de gelegenheid om hun vaardigheden te verbeteren en zelfvertrouwen te krijgen. Laat alle spelers zoveel mogelijk spelen; leer hen hiervoor de basis. Wees redelijk in je eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben. Bekritiseer spelers niet in het openbaar; schreeuw en scheld niet naar de spelers. Gebruik nooit woordelijk of lichamelijk geweld richting spelers.
- Communicatie naar ouders: Wees open in de communicatie naar de ouders van je spelers. Geef inzage in je doelen en doelstellingen. Houd je daar aan.
- Gezondheid: Houd je bezig met de algehele ontwikkeling van je spelers. Benadruk het belang van gezond gedrag en goede leefgewoontes. Roken, drugs of alcoholgebruik en sport horen niet bij elkaar.
- Eerbaarheid: zowel het werken met kinderen als met een gemengde ploeg vereist een zuivere ingesteldheid. Om enig conflict te vermijden, zullen steeds minstens twee coaches of andere medewerkers/bestuursleden in een ruimte met kinderen aanwezig zijn.

Toeschouwers

- Gedraag je behoorlijk. Wees sportief en gedraag je zoals het hoort; hinder of stoort andere mensen niet. Laat je emoties niet met je aan de haal gaan.
- Moedig goed spel aan: Juich op een positieve manier. Voorkom boe-geroep naar de tegenstander, spelers, coaches en officials. Vloeken, schelden en negatieve gebaren zijn ongewenst.
- Help mee aan een veilige omgeving. Gooi geen voorwerpen op het ijs. Dit is gevaarlijk voor spelers en officials. Hang niet over de boarding en bonk niet op de glazen boarding; het glas om

de ijsbaan is een onderdeel van het speelveld. Het ijs, de bench en de kleedkamers zijn voorbehouden voor spelers, coaches en officials. Respecteer dit.

- Steun spelers, officials en coaches. Toon vertrouwen in hun oordeel en integriteit. Wees ondersteunend na de wedstrijd, zowel bij winst als verlies. Erken de inzet, het teamwerk en de sportiviteit van winnaar en verliezer.