

# RAPPORT CV Search

FROISSART Kevin – TOUHARDJI Hamza | MIFo1 | 2021 - 2022

# Sommaire

## Table des matières

<i>Sommaire</i> .....	1
<i>Présentation du projet</i> .....	2
<i>Design Patterns</i> .....	3
<i>Éthique</i> .....	4
<i>Les tests</i> .....	5

## Présentation du projet

CV Search est une petite application de sélection de CV. À partir d'une liste de CV, l'application choisie des candidats en fonction du niveau de maîtrise d'un langage de programmation et du nombre d'années d'expériences sur ce même langage. L'application nous renvoie une liste de potentiels candidats triés, du plus compétent ou moins compétent.

L'application a été développé en Java.

## Design Patterns

Pour ce projet, nous avons choisi l'implémenter le pattern MVC. Ce pattern nous permet de séparer les composants visuels (buttons, texte, label.), de la partie programmation. Les composants JFX sont dans un dossier views quant aux classes et aux interfaces, elles sont dans un dossier model. Un Controller permet la communication entre ces deux entités.

## Éthique

Lors du développement de l'application, nous avons décidé de respecter deux points essentiels :

Dans un premier temps, notre application sélectionne des candidats de manière objective en prenant en considération seulement des critères dits professionnels. Le tri s'appuie sur la maîtrise du langage de programmation et sur le nombre d'années d'expériences du candidat sur le langage en question.

Dans un deuxième temps, l'application affiche seulement le nom et la note moyenne du candidat. Nous avons fait le choix d'afficher aucune autre information (l'âge, le sexe, l'origine ou le lieu d'habitation) pour ne pas influencer le choix des RH.

De ce fait, l'ensemble des candidats sont sélectionnés de la même manière, aucun jugement n'est fait.

Cependant, cet outil vient seulement aider le travail des RH. Il ne prend pas en compte les compétences humaines, des compétences utiles pour bâtir une équipe. Ainsi, un ou plusieurs entretiens devront être fait pour trouver le développeur parfait.

## Les tests

Nous avons choisi de tester plusieurs fonctions de notre code. Dans un premier temps, nous avons testé si notre application peut lire les données depuis des fichiers « yaml » et si elle peut créer des candidats. Pour créer un candidat, il faut lui renseigner un nom, une ou plusieurs compétences et une ou plusieurs expériences.

Partie de cette base, nous avons testé si les fonctions de filtrage renvoient, les bons candidats en fonction du langage.