國立中山大學教職員工異常工作負荷促發疾病預防保護要點

107年03月07日106學年度第2學期第1次行政會議通過108年07月23日107學年度第2學期第2次毒化物管理暨衛生委員會聯席會議修正通過108年11月27日108學年度第1學期第7次行政會議修正通過110年03月30日110學年度第2學期第4次行政會議修正通過

- 一、為增進教職員工身心健康,避免本校工作者因異常負荷促發疾病,針對輪班、 夜間長時間工作等異常負荷導致過度勞累而罹患腦、心血管疾病,並達到早期 發現、早期治療之目的,特依「職業安全衛生法」、「勞工健康保護規則」及其 相關法令規定,訂定「國立中山大學教職員工健康服務要點」(以下簡稱本要 點)。
- 二、適用範圍:本校輪班工作、夜間工作、長時間工作、體格(健康)檢查報告 數據 10 年心血管疾病風險大於 20 %、其他異常工作負荷者,尤其應注意異 常工作負荷促發疾病預防。

三、本要點措施用語,定義如下:

- (一)輪班工作:指該工作時間不定時輪替可能影響其睡眠之工作,如工作者 輪換不同班別,包括早班、晚班或夜班工作。
- (二) 夜間工作:勞動基準法之規定,於午後10時至翌晨6時之時間內工作。
- (三) 長時間工作:依據「職業促發腦血管及心臟疾病(外傷導致者除外)之 認定參考指引」,評估長時間勞動之工作時間,係以每週40小時工時之 外之時數計算加班時數。其評估重點如下:
 - 1. 1個月內加班時數超過100小時。
 - 2. 2至6個月內,月平均加班時數超過80小時。
 - 3. 1至6個月內,月平均加班時數超過45小時。
- (四) 其他異常工作負荷:不規律的工作、經常出差的工作、工作環境(異常温度環境、噪音、時差)及伴隨精神緊張的工作(附件1)。

四、 本要點相關施行措施如下:

(一) 辨識及評估高風險群

- 1. 符合下列工作型態之一者,由各權責單位通知該工作者填寫「工作 負荷風險評估表」(附件2),並繳交至學生事務處諮商與健康促進 組進行後續健康風險評估:
 - (1) 6 個月內平均加班時數超過 45 小時或 1 個月內加班時數超過 100 小時者,由人事室每月定期篩選後通知單位主管注意其工作負荷,並副知學生事務處諮商與健康促進組,通知工作者進行健康風險評估。
 - (2) 屬於輪班工作、夜間工作或其他異常工作負荷之工作者,該單位主管應每月告知學生事務處諮商與健康促進組醫護人員,通 知工作者進行健康風險評估。
 - (3) 體格(健康)檢查報告數據,評估 10 年心血管疾病風險大於 20 %者,由學生事務處諮商與健康促進組醫護人員定期篩選後,通知工作者進行健康風險評估。

(二) 醫師面談指導

- 1. 面談指導的對象:
 - (1) 依工作負荷風險評估表,篩檢出之高風險群。
 - (2) 除前開對象外,若工作者本身對健康感到擔心而主動提出申請 者。
- 醫師面談指導過程,需與工作者說明,因實施職業安全衛生法業務得知之勞工健康或隱私等相關事宜,將遵守個人資料保護法等相關規定。
- 3. 醫師面談指導結果(附件3),如有調整或縮短工作時間及更換工作內容之措施時(附件4),需向工作者說明,取得工作者的了解與同意之後,再向單位主管交換意見後提出建議。
- 4. 單位主管應參照醫師根據面談指導結果所提出的必要處置,採取 相關措施,並留存紀錄。

(三) 檢查、管理及健康促進

- 1. 依教職員工異常工作負荷預防流程(附件5)進行相關健康服務。
- 異常工作負荷預防之相關成果定期於環境安全衛生委員會報告, 報告資料以整合性、數據呈現。
- 3. 學校依法規採取之風險評估、面談指導及相關採行措施之執行情 形,均應予紀錄,相關文件及紀錄至少保存三年。

五、 本要點經行政會議審議通過,陳請校長核定後實施,修正時亦同。

六、 附件

- (一) 附件 1「國立中山大學工作型態之工作負荷評估表表」
- (二) 附件2「國立中山大學教職員工工作負荷風險評估表」
- (三) 附件3「國立中山大學教職員工異常工作負荷預防健康指導紀錄單」
- (四) 附件 4「國立中山大學醫師面談採行措施建議表」
- (五) 附件 5「國立中山大學教職員工異常工作負荷預防流程圖」

七、參考文件

- (一) 職業安全衛生法
- (二) 勞工健康保護規則

國立中山大學工作型態之工作負荷評估表

<u> </u>								
工作型態		評估負荷程度應考量事項						
不規律的工作	F	對預定之工作排程的變更頻率及程度、事前的通知狀況、 可預估程度、工作內容變更的程度等。						
工作時間長的	力工作	工作時數(包括休憩時數)、實際工作時數、勞動密度(實際作業時間與準備時間的比例)、工作內容、休息或小睡時數、業務內容、休憩及小睡的設施狀況(空間大小、空調或噪音等)。						
經常出差的工	-作	出差的工作內容、出差(特別是有時差的海外出差)的 頻率、交通方式、往返兩地的時間及往返中的狀況、是 否有住宿、住宿地點的設施狀況、出差時含休憩或休息 在內的睡眠狀況、出差後的疲勞恢復狀況等。						
輪班工作或夜	豆班工作	輪班(duty shift)變動的狀況、兩班間的時 夜班工作的頻率等						
	異常温度環境	低溫程度、禦寒衣物的穿著情況、連續 狀況、高溫及低溫間交替暴露的情況、 場所間出入的頻率等。	作業時間的取暖 在有明顯溫差之					
作業環境	噪 音	超過80分貝的噪音暴露程度、時間點及連續時間、聽力防護具的使用狀況等。						
	時 差	5 小時以上的時差的超過程度、及有時差	差改變的頻率等。					
	經常負責會威脅自己或他人生命、 財產的危險性工作							
	有迴避危險責任的工作							
	關乎人命、或可能左右他人一生重大判決的工作	危險性程度、工作量(勞動時間、勞動 間、經驗、適應能力、學校的支援、預						
	處理高危險物質的工作							
伴隨精神緊	可能造成社會龐大損失責任的工作							
張的工作	有過多或過分嚴苛的限時工作	勞動內容、困難度、強制性、有無懲罰						
	需在一定的期間內(如交期等)完成的困難工作	阻礙因素的嚴重性、達成的困難度、有 無懲罰、變更交期的可能性等	工作量(勞動時					
	負責處理客戶重大衝突或複雜的 勞資紛爭	顧客的定位、損害程度、勞資紛爭解決 的困難度等	間、勞動密度)、 勤務期間、經 驗、適應能力、					
	無法獲得周遭理解或孤立無援狀 況下的困難工作							
	負責複雜困難的開發業務、或學校 重建等工作	企劃案中所持立場、執行困難度等						

附件2

國立中山大學教職員工工作負荷風險評估表

		填寫日	期:	年_		月	_日	
一、基本資料								
姓名	身 分 證外籍人士約	統一證號						
職稱	電	話	校內分才手機:	幾:				
服務單位	服務單	位主管						
到 職 日	工作	內 容						
工 作 班 別 □白班 □ 夜班 □輪班(輪班方式)	工作	時 數	平均每	天小時	;平均-	每週 [_]	小時	
二、過負荷量表								
加工地			總是	常常	有時	不常	從未	
個 人 疲 勞			(4分)	(3分)	(2分)	(1分)	(0分)	
1. 你常覺得 疲勞 嗎?			<u></u> 4	<u></u> □3	2	<u> </u>	$\Box 0$	
2. 你常覺得身體上體力透支(累到完全沒有力)	<u></u> 4	<u></u> □3	2	<u> </u>	$\Box 0$			
3. 你常覺得情緒上心力交瘁(心情上非常累)嗎	<u></u> 4	□ 3	2	<u> </u>	$\Box 0$			
4. 你常會覺得「我快要撐不下去了」嗎?	<u></u> 4	□ 3	2	<u> </u>	$\Box 0$			
5. 你常覺得 精疲力竭 嗎?			<u></u> 4	□ 3	2	<u> </u>	$\Box 0$	
6. 你常常覺得 虛弱,好像快要生病 了嗎?	<u></u> 4	□ 3	<u>2</u>	<u> </u>	$\Box 0$			
總 分 (1~6 題得分相加,可得個人相關疲勞分)數)		(x 25) / 6 =					
工作疲勞	總是 (4分)	常常 (3 分)	有時 (2分)	不常 (1分)	從未 (0 分)			
1. 工作會令人情緒上心力交瘁(心情上非常累)	<u>74</u>		$\square 2$					
2. 你的工作會讓你覺得快累垮了?	•		<u></u>	3				
3. 你的工作會讓你覺得挫折嗎?			4	3				
4. 工作一整天之後,你覺得精疲力竭(累到完	<u></u>	3						
5. 上班之前只要想到又要工作一整天, 你就覺	<u></u>	3						
6. 上班時你會覺得每一刻都很難熬(時時刻刻	4	3						
7. 不工作的時候,您有足夠的精力陪伴家人或	0		2	3	<u></u> 4			
總分(1~7題得分相加,可得工作相關疲勞分		x	25) /	7 =				
三、工作型態評估								
T 作		_ ′						
2.日常伴隨緊張之工作負荷 ☐ ☐ 經常負責會威脅自己或他人生命、財產的危險性工作								
 	匚作	•						

□關乎人命、或可能左右他人一生重大判決的工作 □處理高危險物質的工作								
		□ □						
		□有過多或過分嚴苛						
			1(如交期等)完成的困	難工作				
		□負責處理客戶重大	(衝突或複雜的勞資紛	爭				
			星或孤立無援狀況下的					
		□負責複雜困難的開	习發業務、或校園重建	等工作				
3.有無工作相關突發異常事件	□無□]有(說明:						
4.工作環境中有無組織文化、職場								
正義問題(如職場人際衝突、部門	□無 □]有(說明:)				
內部溝通管道不足等?)								
五、其他相關負荷評估								
1.家庭因素問題	□無□]有(說明:)				
2.經濟因素問題	□無□	有(說明:)				
		受評者簽名:_	日期	:/				
(以	下由諮商	可與健康促進組醫護人	人員填寫)					
	1	_作負荷風險分級評化	古					
個人相關負荷:□輕微(50分以	下) [□中度(50~70 分)	□嚴重 (70 分以	上)				
工作相關負荷:□輕微(45分以	下) [□中度(45~60 分)	□嚴重 (60 分以	上)				
工作型態評估:□低度風險(0~	1項)[□中度風險 (2~3 項	頁) □高度風險(≧4	項)				
	職業	《促發腦心血管疾病》	虱險					
職業促發腦心血管疾病風險等級			工作負荷(三項取高者	•)				
和 未 化 稅 個 〇 並 官 疾 術 風 贾 寺 敬		□低負荷(0分)	□中負荷(1分)	□高負荷(2分)				
<u></u> <10%	(0分)	□0 分	□1 分	□2分				
十年腦、心血管疾病風險 □10-20	%(1分)	□1分	□2分	□3 分				
□≥209	%(2分)		□3 分	□4 分				
□低度風險 0	分	不需處理,可從事-	一般工作。					
	分	建議改變生活型態	,注意工時的調整,至	三少每年追蹤一次。				
分級建議 □中度風險 2	分	建議改變生活型態半年追蹤一次。	,考慮醫療協助,調整	整工作型態,至少每				
3	分		及改變生活型態,需工	上作限制,至少每三				
□高度風險 4	分		及改變生活型態,需工。	_作限定,至少每一				
與醫師面談建議:□不需面談(0─1分) □建議面談(2分) □需要面談(3─4分)								
数 工人	勞工健康服務之護理人員簽名:日期:/							
97-1	生/环/队/分	~哎吐八只双石,_	日	·				

附件3

國立中山大學教職員工異常工作負荷預防健康指導紀錄單

一、基本資料	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •								
姓名	,	'	登字號 统一證號						
二、個人過去病	史(經醫師確定診斷,可複								
□無 □睡眠相關呼 □問邊神經系 □眼睛疾病(不 □心臟循環系 □上肢或下肢	吸疾病(如睡眠呼吸中止症 統疾病(如腕隧道症候群) (含可以矯正之近視或遠視) 統疾病(如高血壓、心律不 疾病(如會導致關節僵硬、 □氣喘 □長期) □中樞 □情感) □聽力 整) □糖尿 無力等症狀之疾病	或心理疾病 損失 病 j)	(如癲癇、脊椎	连疾病)				
三、家族史									
_ • • •	□無 □一等親內的家屬(父母、祖父母、子女) 男性於 55 歲、女性於 65 歲前發生狹心症或心絞痛 □家族中有中風病史								
四、生活習慣史									
1.抽菸 □無 □有(每天包、共年) □已戒菸年 2.檳榔 □無 □有(每天 顆、共年) □已戒年 3.喝酒 □無 □有(總類:									
五、心情量表									
請你根據 最近一 感覺勾選最符合	<u>週</u> 以來身體與情緒真正的 的一項	沒有或極少 (每週1天以下)	有時 (1~9 天/週)	時常 (3~4 天/週)	常常/總是 (5~7 天/週)				
1. 我常常覺得									
2. 我覺得心情									
3. 我覺得比以声				<u> </u>	3				
4. 我睡不好		0	<u> </u>	_ 2	<u></u> 3				
5. 我覺得不想叫				2	<u></u> 3				
6. 我覺得胸口原	喝陶的								
7. 我覺得不輕素	<u>《大舒服</u>								
8. 我覺得身體》	皮勞 虚 驹 無 刀				3				
9. 我覺得 很煩 10. 我覺得 記憶 ;	—————————————————————————————————————								
11. 我覺得做事的					3				
	1 点位 1 色 青或做事時比平常要緩慢								
13. 我覺得比以前					3				
14. 我覺得比較何					3				
15. 我覺得想不同	州 ,甚至想死			<u> </u>	<u> </u>				
16. 我覺得對什麼	· 寧事都 失去興趣	<u> </u>	<u> </u>	_ 2	<u></u> 3				
17. 我覺得身體			1	_ 2	<u></u> 3				
18. 我覺得自己往	日次用		\square 1	\square 2	\square 3				

	醫師面談指導結果							
主	訴	資	料	心情量表評估結果: □ 8 分以下情緒穩定。 □ 9~14 分情緒較不穩定、多注意情緒變化,多給自己關心。 □ 15~18 分壓力負荷已到極點,需要找朋友交談、舒緩情緒。 □ 19 分以上必須找專業醫療單位協助。				
客	觀	資	料					
醫師				□無異常 □需觀察,請敘明: □需醫療,請敘明: □理議就醫科別□建議並介紹到專門醫療機構就診□				
	師判	定區	: 分	 分	□不需指導 □要健康指導,請敘明: □(1)日常生活指導(不良生活習慣指導) □確保睡眠時間 □生活規律正常 □其他 □(2)保健指導 □針對過重勞動者可能引發腦、心臟疾病的風險作說明與指導 □對紓緩壓力作一般保健指導 □其他 □其他 □需醫療指導,請敘明:			
				□一般工作 □工作限制,請敘明: 工作 □需休假,請敘明:				
是後	否續 相	採關措	取- 施	□否 □是,請填寫採行措施建議				
說自	明我	對評	象值	□我已完全了解□我部分了解,請詳述:□我完全不了解,請詳述:	<u> </u>			
				勞工健康服務之醫師簽名:日期: 日期:/				

附件4

國立中山大學醫師面談採行措施建議表

一、基本資料								
姓名	身 分 證 字 號							
	外籍人士統一證號							
二、採行措施建議								
工作上採取的措施	□調整或縮 短工作時間	□不宜加班□限制工作 其他限制 □不宜繼續	E,最多	定工作時間時 分	~1	時分	,	
	□變更工作	□轉換工作	E場所,請敘明 E,請敘明: E型態,請敘明					
建議就醫	請至	進行	複檢,需於	年	月	_日前完)	 成複檢。	
措施期間	年	月	日 ~	年	月	日		
下次面談預定日	年	月	日					
	勞工健康服務之醫師簽名:日期:							
三、面談指導及採行措施	建議告知							
本人已於								
立同意書人簽名:日期:日期:								
服務單位主管建議:								
月		日期:	1					

國立中山大學教職員工異常工作負荷預防流程圖

