



Niveles de Eficiencia del Desempeño Individual

Institución:	SECRETARIA DEL DEPORTE	Unidad/Proceso:	DIRECCION DE DEPORTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Apellidos y Nombres del Servidor Público:	ONA LLUMIGUSIN CARLOS GABRIEL	Puesto Institucional:	ASISTENTE DEL DEPORTE ADAPTADO E INCLUYENTE
Número de Cédula:	1715272629	Grupo Ocupacional:	SERVIDOR PUBLICO 1
Apellidos y Nombres del Jefe Inmediato:	MALDONADO VALENCIA VALERIA PATRICIA	Rol de Puesto:	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO
Fecha Evaluación:	23/12/2020	Número de Cédula del Jefe Inmediato:	0601663230

 **Guardar**


 **Cancelar**

 **Imprimir**


Asignación de Responsabilidades

Producto Intermedio	Calidad	Oportunidad	Comentarios
Borrador de informe de evaluación del deporte del alto rendimiento, basados en informes de resultados mensuales , boletines en eventos de competencias del ciclo Paralímpico, Sordolímpico y eventos mundiales y síntesis de participación.	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Informe técnico de factibilidad para proyectos relacionados al deporte para personas con discapacidad	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Informe de ejecución de los programas y actividades del desarrollo del deporte adaptado y/o paralímpico	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Informe técnico de las prácticas deportivas del deporte convencional para las personas con discapacidad del alto rendimiento ejecutadas por las instituciones públicas y privadas. Procesar la información a ingresar al (GPR).	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Informe Técnico de Seguimiento y control técnico metodológico de los atletas con discapacidad a nivel nacional e internacional	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Informes para solicitud de Obtención Certificación POA, Presupuestaria, Aval, Transferencia de recursos y borrador de Oficio de solicitud de Poliza y caución.	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>
Calendario único de Competencias de la FEDEDIV y del CPE	<div>Excelente</div>	<div>En el tiempo previsto</div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>

Perfil del Puesto				
Conocimientos Específicos	Puntaje Evaluación		Comentarios	
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Elaboración, seguimiento y evaluación de proyectos. Elaboración de informes de gestión. Utilitarios de office.	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Elaboración de informes de gestión. Utilitarios de office.	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Elaboración, seguimiento y evaluación de proyectos. Elaboración de informes de gestión. Utilitarios de office.	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Elaboración, seguimiento y evaluación de proyectos. Conocimiento de la Herramienta de Gobierno por Resultados. Utilitarios de office.	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Normas Vigentes del Proyecto de Apoyo al Deporte de Alto Rendimiento, Elaboración, seguimiento y evaluación de proyectos. Utilitarios de	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Normas Vigentes del Proyecto de Apoyo al Deporte de Alto Rendimiento, Normativas de planificación POA, PAI, y procesos para la entrega de	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
Ley del Deporte, Educación Física, Recreación y su Reglamento, Normas Vigentes del Proyecto de Apoyo al Deporte de Alto Rendimiento, Conocimiento de planificaciones de Organismos Internacionales, util	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> R	<input type="radio"/> I	<div>200 caracteres faltantes.</div>
COMPETENCIAS TÉCNICAS				
Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	Puntaje Evaluación	Comentarios
<div>Generación de Ideas</div>	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.	<input type="radio"/> D <input type="radio"/> MD <input type="radio"/> ND	<div>200 caracteres faltantes.</div>

Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	Puntaje Evaluación 	Comentarios
Habilidad Analítica	Medio	Reconoce la información significativa, busca y coordina los datos relevantes para el desarrollo de programas y proyectos.	<div><div></div>D<div></div>MD<div></div>ND</div>	<div></div> 200 caracteres faltantes.
Recopilación de Información	Medio	Realiza un trabajo sistemático en un determinado lapso de tiempo para obtener la máxima y mejor información posible de todas las fuentes disponibles. (Obtiene información en periódicos, bases de datos, estudios técnicos etc.)	<div><div></div>D<div></div>MD<div></div>ND</div>	<div></div> 200 caracteres faltantes.

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	Puntaje Evaluación 	Comentarios
Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.	<div><div></div>S<div></div>F<div></div>N</div>	<div></div> 200 caracteres faltantes.
Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.	<div><div></div>S<div></div>F<div></div>N</div>	<div></div> 200 caracteres faltantes.

Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	Puntaje Evaluación	Comentarios
Conocimiento del Entorno Organizacional	Medio	Identifica, describe y utiliza las relaciones de poder e influencia existentes dentro de la institución, con un sentido claro de lo que es influir en la institución.	<div><div>S</div><div>F</div><div>N</div></div>	<div></div> <div>200 caracteres faltantes.</div>

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

A. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL

CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS	50,00
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	28,93
COMPETENCIAS TÉCNICAS	10,00
COMPETENCIAS CONDUCTUALES	10,00
TOTAL	98,93

B. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS

SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación)	%	%
No records found.		
TOTAL	0,00	

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN

FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	98,93	EXCELENTE
SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00	
TOTAL	98,93	

Guardar

Cancelar