

## LIO – contract



Specifieke Lerarenopleiding voor CVO -  
studenten  
Academisch Vormingscentrum voor Leraren (AVL)  
Minderbroedersstraat 8 - bus 5205  
3000 Leuven

---

### LIO-BAANOVEREENKOMST 2019 - 2020

Inservicetraining (stage)

Specifieke Lerarenopleiding

---

#### Gegevens opleidingsinstelling

KU Leuven, met zetel te 3000 Leuven, Oude Markt 13,  
(instellingsnummer 110131)

Ondernemingsnummer 0419.052.173

vertegenwoordigd door

Jan Elen

[Jan.Elen@kuleuven.be](mailto:Jan.Elen@kuleuven.be)

tel: +32 16 32 57 33

hierna **KU Leuven** genoemd,

#### Gegevens student

(voornaam + naam) Kevin Truyaert

(rijksregisternummer) 93.04.06-119.33

(adres) Bolle-Akkerweg 4, 8800 Roeselare

(telefoonnummer en/of e-mailadres) 0495/928460 – kevin.truyaert@student.kuleuven.be

ingeschreven aan Specifieke Lerarenopleiding voor CVO – cursisten aan de KU Leuven, hierna genoemd de leraar in opleiding

### **Gegevens instelling**

(naam) KU Leuven campus Kortrijk Kulak

(adres) Etienne Sabbelaan 53, 8500 Kortrijk

(instellingsnummer(s)) 110131

vertegenwoordigd door

(naam) David Dudal

(functie) professor

hierna genoemd de **stageplaats**,

**De leraar in opleiding, de KU Leuven en de stageplaats komen het volgende overeen:**

#### **1. Opzet en periode**

§1 De stageplaats aanvaardt de leraar-in-opleiding voor een inservicetraining teneinde de praktijkcomponent van het opleidingsprogramma van Specifieke Lerarenopleiding te vervullen, cfr. de artikelen II.112.§3 en II.114 van de Codex Hoger Onderwijs.

§ 2 Deze overeenkomst, die de specifieke aspecten betreffende de inservicetraining regelt, is een aanvulling bij de overeenkomst voor tijdelijke aanstelling, afgesloten volgens de bepalingen van

- het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.
- het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

Voor de leraar in opleiding in een centrum voor basiseducatie, is deze overeenkomst een aanvulling bij de aanstelling als contractueel personeelslid zoals bedoeld in artikel 127, 1°, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.

Deze overeenkomst werd tussen de stageplaats en de leraar in opleiding afgesloten op **02/10/2019**. Een kopie van deze overeenkomst (bewijs van opdracht) wordt als bijlage bij de huidige overeenkomst gevoegd.

De inservicetraining vangt aan op 25 september 2019 en eindigt op 14 augustus 2020.

§ 3 De LIO-baan impliceert een onderwijsopdracht van ten minste 500 leraarsuren.

De leraar in opleiding presteert (264,6) leraarsuren binnen één of meerdere vakgebieden (fysica) waarvoor de leraar in opleiding de Specifieke Lerarenopleiding volgt en dit onder de begeleiding van een vakmentor van de stageplaats. De leraar in opleiding kan zijn/haar inservicetraining aanvullen met een preservicetraining indien hij/zij niet aan de vooropgestelde 500 leraarsuren komt.

## **2. Bijlagen bij deze overeenkomst**

In een aantal gevallen vereist de stageplaats – als onderdeel van de stageovereenkomst – bijkomende documenten zoals het stageschema, het stageactiviteitenplan of de registratie van de stageactiviteit. Indien dit zo is, voegt de LIO deze documenten in bijlage toe.

## **3. Aanwijzing begeleiders van de leraar in opleiding**

De KU Leuven stelt voor deze inservicetraining één of meerdere stagebegeleiders aan,

zijnde mevrouw **Cato De Baets**

contactgegevens **cato.debaets@kuleuven.be**

De stageplaats stelt voor deze inservicetraining een **schoolmentor** aan,

zijnde de heer **prof. dr. David Dudal**

contactgegevens **david.dudal@kuleuven.be**

De stageplaats stelt voor deze inservicetraining één of meerdere leraars als **vakmentor** aan,

zijnde de heer **prof. dr. David Dudal**

contactgegevens **david.dudal@kuleuven.be**

## **4. Verloop van de inservicetraining**

Voor alle besprekingen en problemen aangaande de LIO-baan wendt de leraar in opleiding zich tot de stagebegeleider van de KU Leuven of tot de mentor van de stageplaats.

De mentor en de leraar-in-opleiding regelen in onderling overleg waar, wanneer en hoe de onderdelen van de inservicetraining opgelegd door de KU Leuven worden uitgevoerd. De inservicetraining kan pas worden aangevat na goedkeuring van het overzicht van de stageactiviteiten door de stagebegeleider.

## **5. Bijzondere verplichtingen van de KU Leuven**

§ 1 De stageplaats krijgt van de KU Leuven tijdig informatie over het opzet en de organisatie van de inservicetraining, evenals over de verwachte competenties die de leraar in opleiding moet nastreven.

§ 2 De KU Leuven eerbiedigt het pedagogisch project van de stageplaats.

- § 3 De KU Leuven neemt volgende initiatieven ten aanzien van de leraar in opleiding betreffende opleiding en begeleiding:
- organisatie van bezoeken en besprekingen voeren met leraar in opleiding en andere betrokkenen van de stageplaats zoals de mentor op de stageplaats;
  - organisatie van besprekingen op de KU Leuven;
  - assessment organiseren van de leraar in opleiding in overleg met alle betrokkenen van de stageplaats en de leraar in opleiding.
  - het ter beschikking stellen van een overzicht van stageactiviteiten en een portfoliohandleiding.

## **6. Bijzondere verplichtingen van de stageplaats**

- § 1 De stageplaats is de werkgever van de leraar in opleiding en neemt alle verplichtingen op zich die hieruit voortvloeien, onder meer op vlak van de bezoldiging, verzekeringen en de toepassing van de Welzijnswet.
- § 2 De stageplaats eerbiedigt het **pedagogisch project** van de KU Leuven.
- § 3 De stageplaats verschaft de leraar in opleiding en de KU Leuven alle informatie waarover zij moeten beschikken om hun verplichtingen na te komen.
- § 4 De stageplaats biedt de mogelijkheid om opdrachten en taken te vervullen in het kader van de opleiding. De stageplaats stelt een vakmentor aan die de student tijdens het werkplekleren vakdidactisch en algemeen pedagogisch ondersteunt en begeleidt.
- § 5 De stageplaats verleent de stagebegeleider toegang tot alle plaatsen waar de leraar in opleiding fungeert, voor zover dat voor de invulling van diens taak redelijkerwijze noodzakelijk is.

## **7. Bijzondere verplichtingen van de leraar in opleiding**

- § 1 De leraar in opleiding vervult alle verplichtingen voortvloeiend uit zijn overeenkomst van tijdelijke aanstelling met de stageplaats.
- § 2 De leraar in opleiding is als student in het kader van een Specifieke Lerarenopleiding ingeschreven aan de KU Leuven.
- § 3 De leraar in opleiding verbindt zich ertoe:
- de stagebegeleider te verwittigen als er langere onderbrekingen van de inservicetraining zijn of als een stageactiviteit niet kan doorgaan wegens onvoorziene omstandigheden en er een bezoek voorzien was;
  - de vereiste documenten zoals opgenomen in bijlage bij deze overeenkomst voor te leggen aan de stagebegeleider;
  - alle partijen te verwittigen wanneer de statutaire relatie met de opleidingsinstelling of de stageplaats wordt veranderd of beëindigd;
  - alle opdrachten uit te voeren en deel te nemen aan besprekingen of seminars op de opleidingsinstelling.

## **8. Assessment van de leraar in opleiding**

De stageplaats en de KU Leuven maken volgende afspraken in verband met het assessment van de leraar in opleiding:

- § 1 Alle partners engageren zich om de inservicetraining van de leraar in opleiding optimaal te laten verlopen. Daarbij staan goed overleg, een tijdige planning en goede communicatie voorop.
- § 2 Initiatieven voor het vormgeven van de begeleiding kunnen zowel uitgaan van de KU Leuven als van de stageplaats of de leraar in opleiding.

- § 3 Er is een regelmatig overleg tussen vertegenwoordigers van de stageplaats en de KU Leuven.
- § 4 Er wordt gestreefd elke leraar in opleiding een aangepaste begeleiding te geven. Hierbij kunnen de eigen leerdoelen van de leraar in opleiding, al eerder verworven competenties en specifieke verwachtingen vanuit de stageplaats mee in rekening worden gebracht.
- § 5 De evaluatie van de leraar in opleiding gebeurt permanent. De competenties, zoals vastgelegd bij decreet van 15 december 2006 betreffende de lerarenopleiding in Vlaanderen, vormen hierbij een leidraad. De wijze waarop wordt geëvalueerd, wordt in overleg met alle betrokken partijen opgesteld.
- § 6 De eindevaluatie is een gedeelde verantwoordelijkheid tussen de stageplaats en de KU Leuven. Bij gebrek aan overeenstemming tussen de opleidingsinstelling en de stageplaats berust de eindverantwoordelijkheid bij de opleidingsinstelling.

## 9. Betwistingen

- § 1 Bij betwistingen wordt getracht in onderling overleg tot een oplossing te komen. Als dit niet lukt, stellen de drie partijen in onderling overleg een extern bemiddelaar aan.

## 10. Einde van de overeenkomst

- § 1 Noch de KU Leuven, noch de stageplaats, noch de leraar in opleiding kan de inservicetraining zonder overleg eenzijdig voortijdig afbreken.
- § 2 Deze overeenkomst eindigt van rechtswege door de beëindiging van de overeenkomst van tijdelijke aanstelling op de stageplaats.
- § 3 Deze overeenkomst eindigt van rechtswege na het positief assessment van de leraar in opleiding.

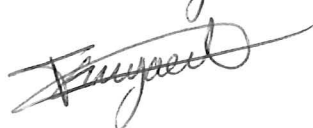
In drie exemplaren opgemaakt te **Kortrijk** op **02/10/2019** waarbij elke partij verklaart een afschrift te hebben ontvangen.

Voor de KU Leuven,

Naam en handtekening


De leraar in opleiding

Naam en handtekening

Kevin Truyt  


Voor de stageplaats,

Naam en handtekening

Daniël Miel  


## Bijlagen:

- Stageschema bevattende het stagevolume, het onderwijsniveau, de onderwijsvorm en het vakgebied waarin de stage plaatsvindt
  - Overzicht van de stageactiviteiten (stageactiviteitenplan)
- Contract tijdelijke aanstelling van het personeelslid bij de stage-instelling (arbeidsovereenkomst)

