



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **OLLY DONDOKAMBEY, SE**

Jabatan : **GUBERNUR SULAWESI UTARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

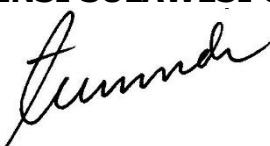
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2021

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBEY, SE

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	71,05
2.	Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak	Persentase warga transmigrasi yang Mandiri	100%
		Rencana Pengembangan Kawasan Transmigrasi	1 lokasi

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	17.824.646.021
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	130.567.244
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	104.539.058
4.	Program Hubungan Industrial	12.325.001.774
5.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	179.998.923
6.	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	49.999.254
7.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	49.999.915
	Jumlah	Rp. 30.664.752.189

B. DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	2.675.755.000
2.	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	545.674.000
3.	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktifitas (BLK Ternate)	3.381.108.000
4.	Program Daerah Tertinggal, Kawasan Perbatasan, Perdesaan dan Transmigrasi	651.375.000
	Jumlah	Rp. 7.253.912.000

Manado, Januari 2021

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBEY, SE

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

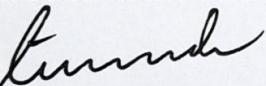
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

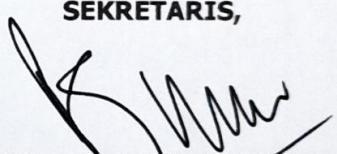
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

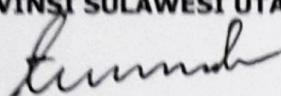
No.	Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
1.	Meningkatnya mutu manajemen dan pelayanan administrasi bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasi serta Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase kepuasan pegawai atas pelayanan kkesekretariatan	85%
		Persentase Barang Milik Daerah/Negara yang layak fungsi	75%
		Peresentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang akurat dan akuntabel	95%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	BB
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Indikator Perencanaan Tenaga Kerja	8.95

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah • Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah • Administrasi Umum Perangkat Daerah • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 	Rp. 17.811.826.020

S.	Program Perencanaan Tenaga Kerja • Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 130.567.244
	Jumlah	Rp. 130.567.244

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
 TRANSMIGRASI DAERAH
 PROVINSI SULAWESI UTARA**



Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.SI
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,



IMANUEL P. MAKAHANAP, SH, MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.SI**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.SI
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Manado, 27 Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya Pengawasan/Pembinaan Norma Kerja, K3, Jamsos, Perempuan dan Anak serta Perlindungan Tenaga Kerja dan Penegakan Hukum di Perusahaan	Persentase Pemeriksaan Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak di Perusahaan	60%
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan SMK3 dan P2K3	165 perusahaan
		Persentase Pengujian Peralatan K3 di perusahaan	30%
		Persentase keselamatan dan perlindungan tenaga kerja di perusahaan	17%
		Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja	4,35
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan		

A. DANA APBD

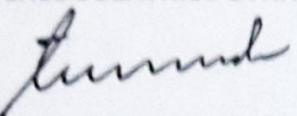
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 179.998.923
	Jumlah	Rp. 179.998.923

B. DANA APBN

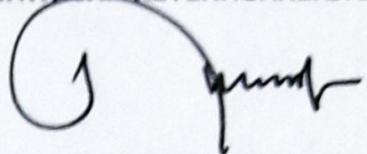
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	545.674.000
	Jumlah	Rp. 545.674.000

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**


PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Erny B. Tumundo".

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lucky G.A. Taju".

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja, Pemagangan, Pelatihan Produktivitas dan Mutu LPK	Jumlah penempatan tenaga kerja melalui Pameran Bursa Kerja, Pekerja Migran Indonesia, Perluasan Kesempatan Kerja dan IPK Online.	1650 orang
		Jumlah pencari kerja yang berhasil mengikuti program pemagangan dalam dan luar negeri	200 orang
		Jumlah Perusahaan yang mengikuti Pelatihan Produktivitas	60 perusahaan
		Persentase Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang terakreditasi	80%
2.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Nilai Penduduk dan Tenaga Kerja	5,89
		-Nilai Kesempatan Kerja	10,43
		-Nilai Pelatihan dan Kompetensi Kerja	9,21
		-Nilai Produktivitas Tenaga Kerja	4,41

A. DANA APBD

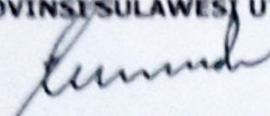
No.	Program	Anggaran
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 104.539.058
	Jumlah	Rp. 104.539.058

B. DANA APBN

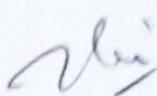
No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	2.675.755.000
	Jumlah	Rp. 2.675.755.000

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**


Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Erny B. Tumundo
Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Manado, 27 Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

Maya G.T.B. Ticoalu
MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos
PEMBINA
NIP. 19760309 200212 2 005

LAMPIRAN :**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021****DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

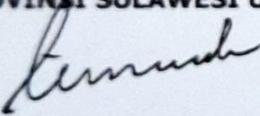
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya PP/PKB/LKS Bipartit, Kepesertaan Jamsostek, UMP dan Penyelesaian Kasus HI	Persentase PP,PKB, LKS Bipartit yang disahkan, didaftarkan dan dibentuk	21%
		Jumlah Pekerja yang menjadi peserta Jamsostek	450.000 orang
		Jumlah Perusahaan yang menjadi Peserta Jamsostek	4.000 perusahaan
		Persentase kenaikan UMP dan Tahun Berjalan	8%
		Jumlah kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	70 kasus
		Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	19%
2.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan pembinaan Hubungan Industrial	80%
		- Nilai Indikator Hubungan Industrial - Nilai Indikator Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja - Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja	2,89 8,09 10,00

PERUSAHAAN

No.	DESKRIPSI KEGIATAN	ANGGARAN
1.	<p>Program Hubungan Industri dan Pengembangan dan Penerapan Peraturan Hubungan Industri, Hukum Kerja, dan Penelitian Perusahaan yang Berkaitan/Berdampak pada Kepentingan di I (satu) Daerah Provinsi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penyelesaian Permasalahan Hubungan Industrial, Hukum Kerja dan Perilaku Perusahaan yang Berkaitan/Berdampak pada Kepentingan di I (satu) Daerah Provinsi 	12.325.001.774
2.	<p>Kegiatan Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektoral Kab/Kota</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja 	
Jumlah		Rp. 12.325.001.774

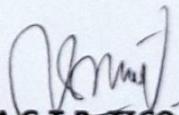
Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
 TRANSMIGRASI DAERAH
 PROVINSI SULAWESI UTARA**



Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
 PEMBINA UTAMA MADYA
 NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
 INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
 TENAGA KERJA**



MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos
 PEMBINA
 NIP. 19760309 200212 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TONNY LUMOWA, S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Ketransmigrasian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG
KETRANSMIGRASIAN**

TONNY LUMOWA, S.Pd

PEMBINA

NIP. 19650406 198602 1 009

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH**

PROVINSI SULAWESI UTARA

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG KETRANSIMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Pembangunan Sarana Prasarana kawasan Transmigrasi dan taraf/mutu hidup warga transmigrasi	Persentase Fasilitas Umum yang dibangun di lokasi Transmigrasi	70%
		Jumlah Lokasi Permukiman Transmigrasi yang dibina	4 lokasi
		Jumlah Kabupaten/Kota yang mengusulkan RKT	15 Kab/Kota

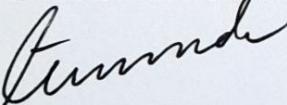
A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 49.999.254
2.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 49.999.915
	Jumlah	Rp. 99.999.169

B. DANA APBN

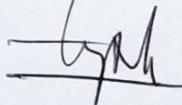
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
	Jumlah	Rp.

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Manado, Januari 2021

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
KETRANSIMIGRASIAN**


TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19650406 198602 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.SI**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan, Kompetensi Tenaga Kerja, Mutu Manajemen dan Pelayanan Administasi serta Institusi Lembaga	Jumlah kejuruan yang memenuhi standar mutu pelatihan melalui Akreditasi Kelembagaan	2 kejuruan
		Persentase calon tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi di Balai Latihan Kerja	90%
		Persentase Calon Tenaga kerja dan Tenaga Kerja yang mendapatkan Sertifikasi Kompetensi dari BNSP	60%
		Jumlah Tempat Uji Kompetensi	5 TUK
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan lembaga	80%
		Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	70%
		Persentase penyusunan dokumen laporan-laporan tepat waktu	100%

A. DANA APBD

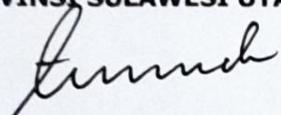
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 1.063.573.700
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 485.939.505
	Jumlah	
	Rp. 1.549.513.205	

B. DANA APBN

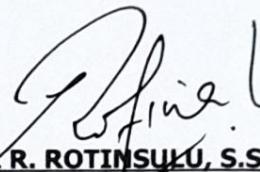
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
		-
	Jumlah	-

Manado, Januari 2021

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GRACE SEKOH, S.Sos**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Erny B. Tumundo
Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Manado, Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA**

Grace Sekoh
GRACE SEKOH, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19630223 198602 2 005

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Keselamatan Kerja dan Hiperkes diperusahaan dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta mutu pelayanan dalam hal tindak lanjut pengaduan kasus tenaga kerja	Persentase Pengujian Lingkungan Kerja dan Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja di perusahaan	80%
		Persentase pengaduan kasus tenaga kerja yang diselesaikan	90%
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan lembaga	85%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 506.291.813
2.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 397.078.669
	Jumlah	Rp. 903.370.482

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Manado, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA**

GRACE SEKOH, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19630223 198602 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BILLY M. Y. WATTI, S.I.P**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Hukum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

Manado, Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
DAN HUKUM**

BILLY M. Y. WATTI, S.I.P
PENATA TINGKAT I
NIP. 19790708 200803 1 013

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN HUKUM
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	Persentase Kehadiran ASN di apel pagi/sore	90%
2.	Meningkatnya Tertib Administrasi Kepegawaian	Persentase Dokumen Kepegawaian (Kenpa Gaji berkala, SK Pensiun) yang diproses tepat waktu	100%
3.	Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN)	Persentase ASN yang mengikuti diklat dan pelatihan kantor sendiri	90%

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI - Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah <i>Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atributnya</i>	Rp. 92.000.000
	Jumlah	Rp. 92.000.000

Manado, Januari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS

IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
DAN HUKUM

BILLY M. Y. WATTU, S.I.P
PENATA TINGKAT I
NIP. 19790708 200803 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RICHIE SUMAKUL, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

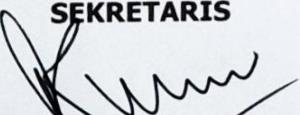
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

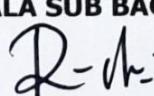
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2021

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM


RICHIE SUMAKUL, S.Sos
PENATA
NIP. 19860122 201001 1 005

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya kebutuhan administrasi perkantoran	Jumlah serapan belanja kebutuhan administrasi perkantoran pada tahun berkenaan	90%
2.	Terpeliharanya fasilitas gedung dan penunjang kantor	Prosentase digunakannya dana pemeliharaan gedung dan fasilitas penunjang	90%
3.	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Prosentase kendaraan dinas yang dilakukan perawatan	90%

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Administrasi Umum Perangkat Daerah <ul style="list-style-type: none"> -Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor -Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah <ul style="list-style-type: none"> -Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik -Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah <ul style="list-style-type: none"> -Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan -Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya -Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya 	Rp. 51.969.878 Rp. 523.794.132 Rp. 569.610.095
	J u m l a h	Rp. 1.145.374.105

Manado, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM
RICHIE SUMAKUL, S.Sos

PENATA

NIP. 19860122 201001 1 005

 Pihak Kedua,
SEKRETARIS
IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19700322 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELYSABETH KOLOAY, SE,ME,Aj.Ak**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

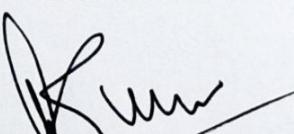
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

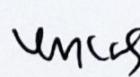
Manado, 17 Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DAN KEUANGAN**

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005


ELYSABETH KOLOAY, SE,ME,Aj.Ak
PEMBINA
NIP. 19741118 200212 2 003

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya dokumen Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan SKPD yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase Dokumen Laporan Kinerja dan Laporan yang akuntabel dan disusun tepat waktu	100%
2.	Tersedianya Dokumen Perencanaan SKPD yang sinkron, konsisten dan bersinergi terhadap RPJMD dan RKPD	Jumlah Dokumen Renstra, Renja dan RKA yang disusun	3 Dokumen
3.	Terfasilitasinya penyusunan, pengembangan dan pelaksanaan sistem informasi data	Jumlah Dokumen Database Ketenagakerjaan dan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Tahun 2019	2 dokumen
4	Meningkatnya Nilai Indikator Perencanaan Tenaga kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Jumlah Kabupaten/Kota di Sulut yang menyusun Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	8 Kab/Kota

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah <ul style="list-style-type: none"> -Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah -Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD -Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah <ul style="list-style-type: none"> -Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN -Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD 	Rp. 73.704.779 Rp 16.406.116.150

	<ul style="list-style-type: none"> -Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD • Administrasi Umum Perangkat Daerah Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 	Rp. 107.450.987
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro 	Rp. 130.567.244
	Jumlah	Rp16.717.839.160

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

ELYSABETH KOLOAY, SE,ME,Aj.Ak
PEMBINA
NIP. 19741118 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROBERTI A. KAIRUPAN, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Norma Kerja, Jaminan Sosial, Perempuan dan anak
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI NORMA KERJA,
JAMINAN SOSIAL, PEREMPUAN DAN
ANAK**

ROBERTI A. KAIRUPAN, SH

PENATA TINGKAT I

NIP. 19760820 201001 1 004

PEBRI SANDI KAUNANG, SH

PEMBINA TINGKAT I

NIP. 19750202 199903 1 008

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI NORMA KERJA, JAMINAN SOSIAL, PEREMPUAN DAN ANAK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI
UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak	Jumlah perusahaan yang diperiksa Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak	345 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang taat melaporkan Wajib Lapor Ketenagakerjaan	5950 perusahaan
2	Meningkatnya Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja Dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Tingkat Kepatuhan Wajib Lapor Ketenagakerjaan dalam Perusahaan	0,93

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> -<i>Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan</i> -<i>Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i> 	Rp. 29.999.791
	Jumlah	Rp. 179.998.791

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Kualitas Teknis Pemeriksaan dan Pendidikan Norma Ketenagakerjaan • Peningkatan Perlindungan Pekerja Perempuan dan Penghapusan Pekerja Anak • Peningkatan Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) • Peningkatan Penerapan Norma Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja • Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 	545.674.000
	Jumlah	Rp. 545.674.000

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI NORMA KERJA,
JAMINAN SOSIAL, PEREMPUAN DAN
ANAK

ROBERTI A. KAIRUPAN, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19760820 201001 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELRIC R. TAKASANAKENG, SH. MH**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Hukum Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 27 Januari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN HUKUM
KETENAGAKERJAAN**

ELRIC R. TAKASANAKENG, SH. MH
PENATA MUDA TINGKAT I
NIP. 19830815 201102 1 001

LAMPIRAN 1**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

PLT. KEPALA SEKSI PENEGAKAN HUKUM KETENAGAKERJAAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan	Persentase Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan (Represif Pro Justicia)	100%

A. DANA APBD

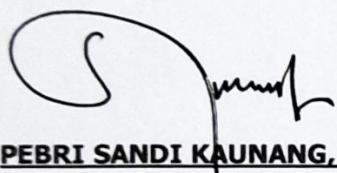
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> -<i>Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan</i> -<i>Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i> 	Rp. 29.999.791 Rp. 149.999.132
Jumlah		Rp. 179.998.791

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Kualitas Teknis Pemeriksaan dan Pendidikan Norma Ketenagakerjaan • Peningkatan Perlindungan Pekerja 	545.674.000

	<p>Perempuan dan Penghapusan Pekerja Anak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) • Peningkatan Penerapan Norma Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja • Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 	
	Jumlah	Rp. 545.674.000

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN



PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Manado, 27 Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENEGAKAN HUKUM
KETENAGAKERJAAN



ELRIC R. TAKASANAKENG, SH, MH
PENATA MUDA TINGKAT I
NIP. 19830815 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDI MUSA BAGANIA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Manado, 27 Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

HENDI MUSA BAGANIA, S.STP, M.Si
PENATA TINGKAT I
NIP. 19831217 200212 1 002

LAMPIRAN :**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021****KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma K3	Jumlah Peralatan/Mesin yang diuji K3	200 perusahaan
		Jumlah Lembaga K3 yang dibentuk di perusahaan	150 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang diperiksa Norma K3	350 perusahaan
2	Meningkatnya Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Nilai Tingkat Penerapan SMK3 di Perusahaan -Nilai Tingkat Kecelakaan Kerja	0,58 2,84

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none">• Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan<ul style="list-style-type: none">-<i>Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan</i>-<i>Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i>	Rp. 29.999.791
		Rp. 149.999.132
	Jumlah	Rp. 179.998.791

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none">• Peningkatan Kualitas Teknis Pemeriksaan	545.674.000

	<p>dan Pendidikan Norma Ketenagakerjaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Perlindungan Pekerja Perempuan dan Penghapusan Pekerja Anak • Peningkatan Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) • Peningkatan Penerapan Norma Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja • Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 	
	Jumlah	Rp. 545.674.000

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Manado, 27 Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

HENDI MUSA BAGANIA, S.STP, M.Si
PENATA TINGKAT I
NIP. 19831217 200212 1 002