

Респондентам, которые в 1991 году еще не родились, присвоила код 97.

AGEUssr					
		Частота	Проценты	Валидный процент	Накопленный процент
Валидные	1	20	4,0	4,0	4,0
	2	11	2,2	2,2	6,2
	3	7	1,4	1,4	7,6
	4	13	2,6	2,6	10,2
	5	29	5,8	5,8	16,0
	6	11	2,2	2,2	18,2
	7	13	2,6	2,6	20,8
	8	18	3,6	3,6	24,4
	9	10	2,0	2,0	26,4
	10	10	2,0	2,0	28,4
	11	7	1,4	1,4	29,8
	12	11	2,2	2,2	32,0
	13	11	2,2	2,2	34,2
	14	6	1,2	1,2	35,4
	15	18	3,6	3,6	39,0
	16	17	3,4	3,4	42,4
	17	14	2,8	2,8	45,2
	18	6	1,2	1,2	46,4
	19	9	1,8	1,8	48,2
	20	5	1,0	1,0	49,2
	21	5	1,0	1,0	50,2
	22	9	1,8	1,8	52,0
	23	9	1,8	1,8	53,8
	24	11	2,2	2,2	56,0
	25	22	4,4	4,4	60,4
	26	10	2,0	2,0	62,4
	27	9	1,8	1,8	64,2
	28	17	3,4	3,4	67,6
	29	11	2,2	2,2	69,8
	30	7	1,4	1,4	71,2
	31	1	,2	,2	71,4
	32	3	,6	,6	72,0
	33	2	,4	,4	72,4
	34	6	1,2	1,2	73,6
	35	2	,4	,4	74,0
	36	1	,2	,2	74,2
	37	1	,2	,2	74,4
	38	1	,2	,2	74,6
	47	1	,2	,2	74,8
	97	126	25,2	25,2	100,0
	Всего	500	100,0	100,0	

Посчитала долю таких респондентов в массиве. Всего еще не родившихся в 1991 году – 126 человек, или 25%.

Почему Вы поставили именно такую оценку?

		Частота	Проценты	Валидный процент	Накопленный процент
Валидные	Низкая заработная плата, задержки	114	22,8	22,8	22,8
	Сложный, тяжелый труд, большая загрузка, переработки	62	12,4	12,4	35,2
	Неудобный график работы, ненормированный день	12	2,4	2,4	37,6
	Плохие, опасные условия труда	10	2,0	2,0	39,6
	Плохое отношение в коллективе, с начальством	4	,8	,8	40,4
	Неудобно, далеко добираться	1	,2	,2	40,6
	Не всем подойдет такая работа	5	1,0	1,0	41,6
	Нет карьерного роста, развития	4	,8	,8	42,4
	Стабильная удовлетворяющая зарплата	47	9,4	9,4	51,8
	Хорошие условия труда, социальный пакет	13	2,6	2,6	54,4
	Стабильная, надежная компания	23	4,6	4,6	59,0
	Удобный график работы	6	1,2	1,2	60,2
	Работа по призванию, интересная работа	10	2,0	2,0	62,2
	Хороший коллектив, отношения с руководством	8	1,6	1,6	63,8
	Удобно добираться, близко находится	5	1,0	1,0	64,8
	Перспективы, карьерный рост	4	,8	,8	65,6
	Все не устраивает	7	1,4	1,4	67,0
	Все устраивает	31	6,2	6,2	73,2
	Другое	47	9,4	9,4	82,6
	99	87	17,4	17,4	100,0
	Всего	500	100,0	100,0	

3. Посчитала распределение ответов на вопрос Q2 «Почему Вы поставили именно такую оценку?»

Скриншот интерфейса IBM SPSS Statistics, показывающий диалоговое окно «Вычислить переменную».

Целевая переменная: Groups = 1

Числовое выражение: 1

Группы функций: Все, Арифметические, CDF и нецентральный CDF, Преобразования типов, Текущих дат/времени, Дат (арифметические), Дат (создания)

Функции и специальные переменные:

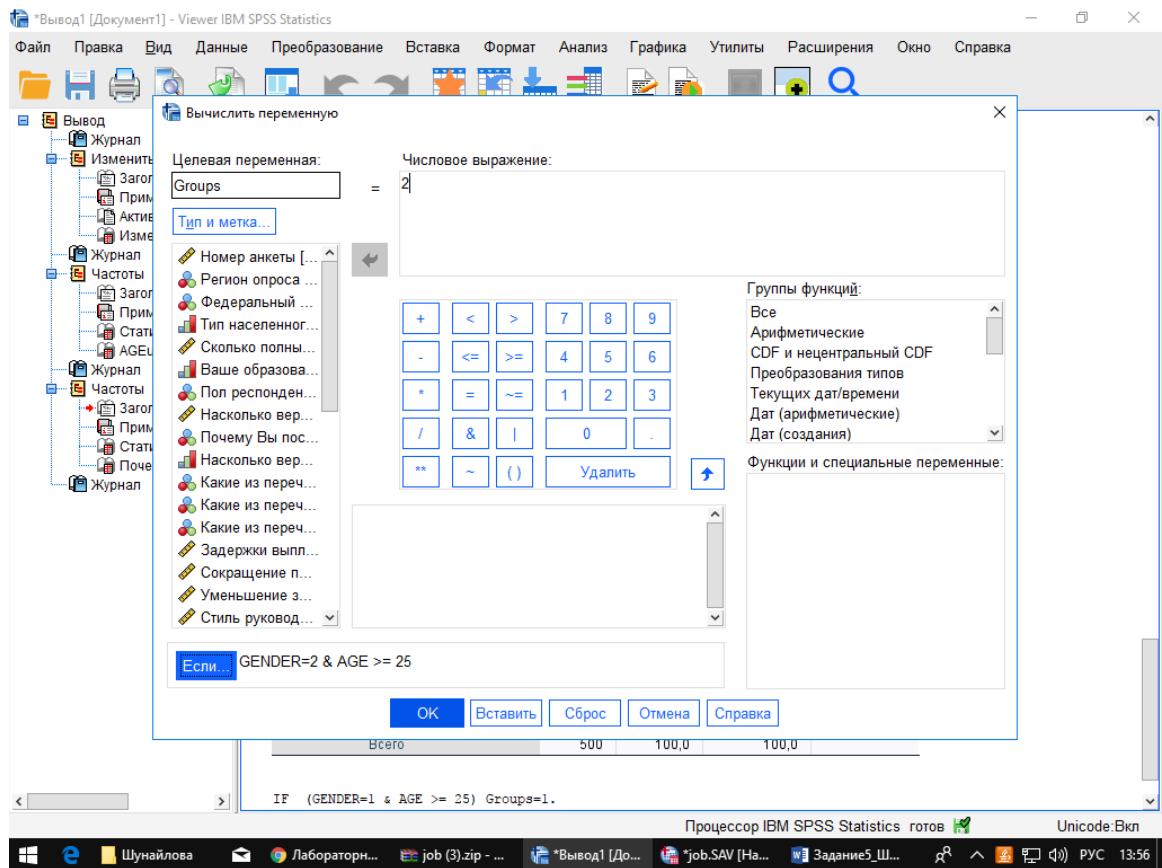
Если: GENDER=1 & AGE >= 25

Процессор IBM SPSS Statistics готов

Unicode: Вкл

Шунайлова, Лабораторн..., job (3).zip - ..., *Вывод1 [До..., *job.SAV [На..., Задание5_Ш...

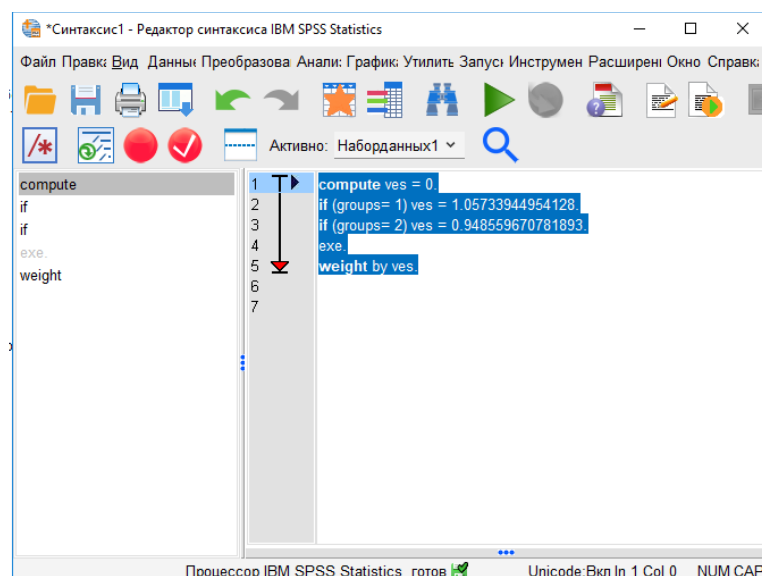
ENG 13:56



4. Отобрала две группы респондентов: (1) мужчин и (2) женщин старше 25 лет.

Книга1 - Excel

Groups		Частота	Проценты	Валидный процент	Накопленный процент	необходимые проценты	вес
Валидные	1	218	43,6	47,3	47,3	50,0	1,057339
	2	243	48,6	52,7	100,0	50,0	0,94856
	Всего	461	92,2	100,0			
Пропущенные	Системные	39	7,8				
	Всего	500	100,0				



Взвеса их таким образом, чтобы их доли в массиве составляли 50% и 50% соответственно.

Почему Вы поставили именно такую оценку?

		Частота	Проценты	Валидный процент	Накопленный процент
Валидные	Низкая заработная плата, задержки	105	22,8	22,8	22,8
	Сложный, тяжелый труд, большая загрузка, переработки	54	11,8	11,8	34,6
	Неудобный график работы, ненормированный день	12	2,6	2,6	37,2
	Плохие, опасные условия труда	10	2,1	2,1	39,4
	Плохое отношение в коллективе, с начальством	4	,9	,9	40,2
	Не всем подойдет такая работа	5	1,1	1,1	41,3
	Нет карьерного роста, развития	4	,8	,8	42,1
	Стабильная удовлетворяющая зарплата	46	10,0	10,0	52,1
	Хорошие условия труда, социальный пакет	12	2,6	2,6	54,8
	Стабильная, надежная компания	22	4,7	4,7	59,5
	Удобный график работы	6	1,3	1,3	60,8
	Работа по призванию, интересная работа	9	1,9	1,9	62,7
	Хороший коллектив, отношения с руководством	8	1,7	1,7	64,4
	Удобно добираться, близко находится	4	,9	,9	65,3
	Перспективы, карьерный рост	3	,6	,6	65,9
	Все не устраивает	7	1,5	1,5	67,5
	Все устраивает	24	5,3	5,3	72,7
	Другое	44	9,6	9,6	82,3
	99	82	17,7	17,7	100,0
	Всего	461	100,0	100,0	

5. Вновь посчитала распределение ответов на вопрос Q2.

Вывод об изменении данных: Число опрошенных респондентов было уменьшено, за счет взвешивания, соответственно и частотное распределение по ответам изменилось.