



Fiche d'Evaluation de Stage
(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par fax au 73500278
ou par email à l'adresse: direction.stages@fsm.rnu.tn)

Nom et Prénom du Stagiaire : MENSİ KHALİL

Section : 3 Licence Fondamentale en Sciences de l'Informatique

Entreprise lieu du stage : Justech

Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme : Marwen Echiekh

Fonction :

1- Evaluation du comportement

Présence	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="checkbox"/>	Inappropriés	<input type="checkbox"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="checkbox"/>	Avec irritation	<input type="checkbox"/>

2- Evaluation du travail

Intérêt pour le travail

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="checkbox"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="checkbox"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="checkbox"/>

Sens de l'initiative

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="checkbox"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="checkbox"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="checkbox"/>

Sens de l'organisation

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="checkbox"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="checkbox"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="checkbox"/>

Capacité d'apprentissage

Rapide	<input type="checkbox"/>
Moyenne	<input type="checkbox"/>
Lente	<input type="checkbox"/>

Qualité du travail

Soigneux, bon travail	<input type="checkbox"/>
Passable	<input type="checkbox"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="checkbox"/>

Quantité de travail

Très productif	<input type="checkbox"/>
Productivité normale, fait ce qu'on lui demande	<input type="checkbox"/>
Peu productif	<input type="checkbox"/>

Jugement

Du bon sens, en général bon jugement
Bon jugement dans les situations de routine
Jugement peu sûr même dans les situations de routine

☐
☐
☐

3- Evaluation de la personnalité

Responsabilité

On peut se fier à lui dans la plupart des situations
On peut se fier à lui dans les situations de routine
Peu fiable, nécessite un contrôle constant

☐
☐
☐

Intégration dans l'entreprise

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres
Relation correcte avec les autres
Suscite parfois le malaise, provoque des frictions

☐
☐
☐

4- Evaluation de la formation

Excellente formation adaptée à nos exigences
Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques
Formation non adaptée au stage

☐
☐
☐

Autres :

a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants

.....

.....

.....

.....

.....

b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :

Oui ☐ Non ☐

c. Recrutement à l'issu du stage:

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

Date et signature du responsable :

Cachet de l'Etablissement d'accueil :