

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Дата

место заключения(город)

ИП Иванов Иван Иванович в лице Руководителя Иванова Ивана Ивановича, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Петров Петр Петрович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий договор о нижеследующем

1. Предмет трудового договора

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности по профессии (должности): менеджер по продажам структурное подразделение Офис подчинением трудовому распорядку организации, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

2. Общие положения

2.1. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

2.2. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 3 (три) месяца.

2.3. Настоящий договор вступает в силу с ____ и действует в течение неопределенного срока.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Работник осуществляет трудовую функцию _____
(наименование должности, профессии, специальности)

3.2. Основными трудовыми обязанностями Работника являются:

- выполнять нормы труда в полном объеме и в установленные сроки;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников (ст. ст. 241, 243 ТК РФ);
- использовать строго по назначению переданные ему для работы оборудование, документы и нести персональную ответственность за их сохранность (ст. 243 ТК РФ);
- незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- в трехдневный срок представить Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смене паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

3.3. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, установленный настоящим договором и правилами внутреннего трудового распорядка;
- обязательное социальное страхование.

3.4. Работодатель обязан:

- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечить условия труда, необходимые для выполнения обязанностей, возложенных на Работника в соответствии с настоящим договором;

- выплачивать заработную плату в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка.

3.5. Работодатель имеет право:

- требовать от Работника своевременного и качественного исполнения возложенных на него обязанностей и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- применять меры поощрения за добросовестный эффективный труд в порядке, определенном положением о стимулировании персонала.

3.6. Работодатель в соответствии с действующим законодательством по охране труда гарантирует Работнику права на охрану труда и обязуется обеспечить:

- защиту от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- внедрение своевременных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессиональных заболеваний.

3.7. Работодатель гарантирует возмещение вреда, причиненного Работнику в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей.

4. Режим труда и отдыха

4.1. Работнику устанавливается 5-дневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с ТК РФ.

4.3. С согласия Руководителя Предприятия Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе Предприятия (ст.128 ТК РФ).

5. Оплата труда

5.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере _____ в месяц.

5.2. Должностной оклад подлежит индексации при наступлении условий, установленных трудовым законодательством.

5.3. С заработной платы, иных выплат производится удержание для перечисления установленных налогов и сборов в порядке, установленном налоговым законодательством.

5.4. Заработная плата выплачивается в порядке и сроки, определенные в правилах внутреннего трудового распорядка.

6. Ответственность сторон

В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Условия настоящего договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

7.2. Изменения и дополнения условий настоящего договора вносятся по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. ст. 72, 73 ТК РФ).

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязанностей и реализацией прав по настоящему договору, разрешаются путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров между сторонами спор передается на рассмотрение суда.

7.4. По вопросам, не предусмотренным настоящим договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, локальными нормативными актами.

7.5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

7.6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из сторон Заключительным пунктом договора являются подписи и реквизиты сторон.