|  |  |
| --- | --- |
| TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA  KHOA KHOA HỌC ỨNG DỤNG  **BỘ MÔN LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ** | **HƯỚNG DẪN CHỦ ĐỀ BÀI TẬP LỚN**  **MÔN** **PHÁP LUẬT VIỆT NAM ĐẠI CƯƠNG** |

**CHỦ ĐỀ 01**

**NHẬN DIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

**THEO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019**

**YÊU CẦU CHUNG VỀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ HÌNH THỨC:**

*Bài tập lớn (BTL/TL):* Bài tập lớn là một tham luận được thực hiện theo nhóm. Mỗi nhóm tiến hành 01 đề tài (do giảng viên phân công). Tên đề tài xem trong hệ thống LMS.

Kết quả của Bài tập lớn đồng thời là **kết quả của cả nhóm.** Sau khi nhận được đề tài, nhóm trưởng cùng các thành viên chủ động nghiên cứu, hoàn thành đề cương, phân công nhiệm vụ, triển khai thực hiện. Mọi khó khăn liên hệ trực tiếp với giảng viên để được hướng dẫn cụ thể.

*(i) Về dung lượng và hình thức:*

*- Phần nội dung của tham luận được trình bày* ***tối đa 30 trang****;*

*- Khổ giấy A4;*

*- Đánh máy kiểu chữ Times New Roman;*

*- Căn lề trên 3,5cm; lề dưới 3cm; lề trái 3,5cm; lề phải 2cm;*

*- Cỡ chữ 13, giãn dòng 1.3 lines;*

*- Khoảng cách chữ bình thường, không được ép hoặc dãn khoảng cách chữ;*

*- Cách dòng trên before 6 pt, cách dòng dưới after 6 pt (nếu cần thiết);*

*- Số trang phải được đánh ở giữa, phía dưới mỗi trang giấy. Bắt đầu đánh số trang từ phần mở đầu và kết thúc ở trang cuối cùng của phần kết luận. Không đánh số trang ở trang bìa, mục lục, danh mục tài liệu tham khảo, phụ lục;*

*- Một số lưu ý: phải thụt lề đầu dòng khi viết; tách đoạn rõ ràng; không sử dụng màu sắc trong tham luận; bìa tham luận phải có đầy đủ tên môn học, tên đề tài, Nhóm – Lớp, Giảng viên hướng dẫn.*

Trang đầu tiên (sau trang bìa) phải trình bày Báo cáo kết quả làm việc của Nhóm, **có chữ ký của từng thành viên** và Nhóm trưởng (***xem mẫu Báo cáo)***

**BÁO CÁO PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ VÀ KẾT QUẢ**

**THỰC HIỆN ĐỀ TÀI CỦA TỪNG THÀNH VIÊN NHÓM….**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Họ và tên** | **MSSV** | **Nhiệm vụ** | **Kết quả**  **(%)** | **Chữ ký** |
| 1. |  |  |  | Tỷ lệ % do các thành viên cùng đánh giá |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |

**NHÓM TRƯỞNG** *(ghi rõ họ tên, ký tên)*

*(Thông tin liên hệ của nhóm trưởng:* ***SĐT,*** *EMAIL)*

*(ii) Về bố cục*:

Cấu trúc bài tham luận bao gồm: ***Trang bìa, Trang Báo cáo phân công nhiệm vụ, Mục lục, Danh mục từ viết tắt (nếu có), Dẫn nhập, Nội dung, Kết luận, Danh mục tài liệu tham khảo***

*(iii) Quy định trích dẫn tài liệu*:

Mọi nội dung lấy từ tài liệu khác mà không phải là quy định pháp luật đều phải được chú thích nguồn.

Các tài liệu có nội dung được sử dụng trong tham luận đều phải được liệt kê trong Danh mục tài liệu tham khảo

***(iv) Cách chú thích trong bài*:** Chú thích tự động (Insert footnote)

- Tài liệu trích dẫn là sách tham khảo, sách chuyên khảo: tên tác giả hoặc các tác giả (năm xuất bản), *tên sách (in nghiêng)* , nhà xuất bản, trang trích dẫn[[1]](#footnote-1).

- Tài liệu trích dẫn là giáo trình: tên trường (năm xuất bản), *tên sách (in nghiêng)*, Chủ biên, nhà xuất bản, trang trích dẫn[[2]](#footnote-2).

- Tài liệu là tạp chí khoa học, hội thảo, báo: tên tác giả hoặc các tác giả (năm xuất bản), “tên bài viết”, *tên tạp chí (in nghiêng)*, (số tạp chí), trang trích dẫn[[3]](#footnote-3).

- Tài liệu là luận văn, luận án: tên tác giả (năm công bố), *tên luận văn/luận án (in nghiêng)*, Luận văn Thạc sỹ/Luận án Tiến sĩ, tên trường đào tạo, trang trích dẫn.

- Tài liệu internet: Tên tác giả (nếu có), “tên bài viết”, link bài viết URL, ngày truy cập (chỉ ghi ngày, tháng, năm).

*(v) Cách viết Danh mục tài liệu tham khảo*:

Danh mục tài liệu tham khảo được đặt ngay sau phần kết luận.

**\*Danh mục tài liệu tham khảo được chia thành hai mục,** **bao gồm:**

**A. VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT**

- Đối với đạo luật/bộ luật: Tên đạo luật/bộ luật – (số hiệu đạo luật/bộ luật) – ngày ban hành. Ví dụ: Luật Doanh nghiệp (Luật số 59/2020/QH14) ngày 17/6/2020.

- Đối với văn bản quy phạm dưới luật: Loại văn bản – số hiệu văn bản – cơ quan ban hành – ngày ban hành – tiêu đề văn bản. Ví dụ: Nghị định số 30/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 05/3/2020 về công tác văn thư.

**B. TÀI LIỆU THAM KHẢO**

Tài liệu tham khảo bằng nhiều ngôn ngữ khác nhau thì sắp xếp các tài liệu tham khảo thành nhóm theo từng ngôn ngữ, bắt đầu bằng nhóm tài liệu tham khảo tiếng Việt.

Đối với tài liệu tham khảo từ internet phải được lập thành nhóm riêng.

Tài liệu tham khảo được sắp xếp theo thứ tự bảng chữ cái tiếng Việt dựa trên chữ cái đầu tiên trong tên tác giả hoặc chữ cái đầu tiên của tên cơ quan chủ trì/phát hành. **Không được ghi học hàm, học vị, chức vụ của tác giả.**

**Nội quy BTL của môn học: Trường hợp có sinh viên đạo văn/không trích dẫn nguồn tài liệu: 0 điểm nhóm, vì đây là sản phẩm nghiên cứu chung của cả nhóm, *đề nghị từng thành viên có ý thức trong việc trích dẫn tài liệu, nguồn chú thích.***

**Đề tài:** Căn cứ theo quy định pháp luật lao động hiện hành, thực tiễn xét xử của Toà án (Bản án số 08/2022/LĐ-PT ngày 15/06/2022 của Toà án Nhân dân tỉnh Bình Dương về tranh chấp yêu cầu bồi thường thiệt hại do tai nạn lao động giữa Công ty TNHH MTV Đ và ông Chung Văn Đ và các bản án khác có liên quan), quan điểm các chuyên gia/nhà nghiên cứu, quan điểm nhóm tác giả và kinh nghiệm pháp luật nước ngoài, hãy bình luận quan điểm khoa học pháp lý sau: “*Hiệu lực của hợp đồng lao động phụ thuộc vào các dấu hiệu nhận diện hợp đồng lao động”.*

**1. Dẫn nhập**

Giới thiệu hợp đồng lao động, vị trí và vai trò các yếu tố nhận diện hợp đồng lao động dưới góc độ lý luận, thực tiễn.

Nhiệm vụ của tham luận:

*Một là,* làm rõ khái niệm hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019.

*Hai là,* phân tích các dấu hiệu nhận diện sự tồn tại của hợp đồng lao động theo quy định pháp luật hiện hành, đánh giá một số khía cạnh pháp lý khi giao kết hợp đồng lao động.

*Ba là,* trình bày quan điểm một số chuyên gia, kinh nghiệm pháp luật nước ngoài về dấu hiệu nhận diện hợp đồng lao động.

*Bốn là,* nghiên cứu thực tiễn xét xử, nhận thấy những bất cập của quy định hiện hành, từ đó đưa ra các kiến nghị hoàn thiện quy định pháp luật về các yếu tố hợp đồng lao động.

**2. Phần nội dung**

***2.1. Dấu hiệu nhận diện hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019***

*2.1.1. Khái niệm hợp đồng lao động*

Sinh viên nghiên cứu khái niệm hợp đồng lao động của Bộ luật Lao động năm 2012. Phân tích khái niệm hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động năm 2012? Đánh giá ưu, nhược điểm của khái niệm này?

Sinh viên nghiên cứu trình bày, phân tích khái quát khái niệm hợp đồng lao động của Bộ luật Lao động năm 2019. Tên gọi của hợp đồng lao động có còn quan trọng? Có bắt buộc phải kí kết thì mới tồn tại hợp đồng lao động?

*2.2.2. Các dấu hiệu để nhận diện hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019*

Các yếu tố nhận diện hợp đồng lao động gồm:

- Sự thoả thuận các bên trong quan hệ hợp đồng được thể hiện như thế nào? Sự thoả thuận này phải đảm bảo những nguyên tắc nào? Về bản chất, hợp đồng lao động thực chất là hợp đồng gì? Đối tượng của hợp đồng lao động? Đối tượng này có gì khác so với những đối tượng thông thường (ví dụ như tài sản trong hợp đồng dân sự)? Tại sao “việc làm” vừa được coi là đối tượng quan trọng của hợp đồng lao động, vừa là yếu tố nhận diện hợp đồng lao động với các hợp đồng khác?

- Yếu tố tiền lương, trả công?

- Sự quản lý, giám sát, điều hành của một bên

***2.2. Hiệu lực của hợp đồng lao động dưới góc độ thực tiễn xét xử của Toà án***

- Căn cứ vào bản án số 08/2022/LĐ-PT ngày 15/06/2022 của Toà án Nhân dân tỉnh Bình Dương, hãy:

+ Xác định vấn đề pháp lý trong tranh chấp trên.

+ Mối quan hệ giữa các bên trong tranh chấp là quan hệ lao động hay quan hệ dân sự.

+ Căn cứ dấu hiệu nhận diện hợp đồng lao động và các tình tiết trong vụ việc, hãy xác định sự tồn tại quan hệ lao động/hợp đồng lao động giữa các bên.

+ Vấn đề giao kết hợp đồng lao động và thẩm quyền giao kết trong tranh chấp trên.

- Đánh giá các yếu tố nhận diện hợp đồng lao động qua một số thực tiễn xét xử khác.

***2.3. Một số quan điểm khoa học pháp lý của các chuyên gia***

***2.4. Quan điểm nhóm tác giả/nhóm nghiên cứu***

*- Quan điểm nhóm tác giả về: “Hiệu lực của hợp đồng lao động phụ thuộc vào các dấu hiệu nhận diện hợp đồng lao động”*

*- Từ những nội dung nghiên cứu, nhóm tác giả rút ra kết luận về 02 bất cập quy định pháp luật có liên quan về nhận diện hợp đồng lao động. Từ đó, đưa ra 02 kiến nghị hoàn thiện quy định pháp luật.*

**3. Kết luận**

Tổng kết nội dung nghiên cứu.

**Sưu tầm bản án**

*Tìm 02 bản án Việt Nam có tranh chấp về sự tồn tại của hợp đồng lao động.*

*Tóm tắt không quá 02 trang A4.*

***Trừ các bản án sau: (Án sưu tầm phải tóm tắt không quá 2 trang A4):***

Bản án 02/2022/LĐPT ngày 12/09/2022 về tranh chấp hợp đồng lao động và đòi tiền lương;

Bản án số 02/2022/LĐPT ngày 19/02/2022 của Toà án Nhân dân Thành phố Cần Thơ giữa ông H và Công ty Cổ phần Nhựa T;

Bản án số 38/2017/LĐ-PT ngày 15/12/2017 của Toà án Nhân dân tỉnh Cà Mau giữa ông Lê P H và anh Trần V Đ;

Bản án số 644/2018/LĐ-PT ngày: 29-6-2018 của Toà án Nhân dân TPHCM giữa ông Trần Xuân T và Công ty Cổ phần Sản xuất N;

Bản án 08/2022/LĐ-PT ngày 15/06/2022 của Toà án Nhân dân tỉnh Bình Dương về tranh chấp yêu cầu bồi thường thiệt hại do tai nạn lao động giữa Công ty TNHH MTV Đ và ông Chung Văn Đ;

Bản án số 06/2020/LĐ-PT ngày 03/6/2020 của Toà án Nhân dân tỉnh Đắk Lắk giữa bà Ngô Thị Kim H và Đài truyền thanh – Truyền hình thành phố B;

Bản án số 13/2020/LĐ-ST của Toà án Nhân dân huyện Bình Chánh, Thành phố Hồ Chí Minh giữa ông T và công ty P;

Bản án 05/2020/KDTM-PT ngày 10/3/2020 của Tòa án nhân dân cấp cao tại Thành phố Hồ Chí Minh giữa Vinasun và Grab;

Bản án số 39/2022/LĐ-ST ngày 30/6/2022 của Toà án Nhân dân Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh giữa ông V và Công ty T.

**DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO**

**Mẫu minh hoạ**

**A. VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT**

1. Hiến pháp nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2013.

2. Bộ luật Dân sự (Luật số: 91/2015/QH13) ngày 24/11/2015.

3. Bộ luật Lao động (Bộ luật số: 45/2019/QH14) ngày 20/11/2019.

4. Luật Nhà ở (Luật số: 65/2014/QH13) ngày 25/11/2014.

5. Luật Doanh nghiệp (Luật số 59/2020/QH14) ngày 17/6/2020.

6. Nghị quyết…

7. Nghị định số 30/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 05/3/2020 về công tác văn thư.

8. Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

9. Thông tư…

**B. TÀI LIỆU THAM KHẢO KHÁC**

*Tài liệu tham khảo bằng tiếng Việt*

8. Vũ Đình Khôi (2011), *Xây dựng khung pháp lý cho thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động,* Luận văn Thạc sĩ Luật học, Trường Đại học Luật TP.HCM.

9. Ung Thị Kim Liên (2020), *Pháp luật về thỏa thuận không cạnh tranh trong lĩnh vực lao động,* Luận văn thạc sĩ Luật học, Trường Đại học Luật TP.HCM.

10. Hoàng Phê, *Từ điển Tiếng Việt,* NXB. Đà Nẵng – Trung tâm từ điển học.

11. …

*Tài liệu tham khảo bằng tiếng Anh*

14. [Bryan A Garner](https://www.worldcat.org/search?q=au%3AGarner%2C+Bryan+A.%2C&qt=hot_author), [Henry Campbell Black](https://www.worldcat.org/search?q=au%3ABlack%2C+Henry+Campbell%2C&qt=hot_author) (1999), *Black’s Law Dictionary*, St. Paul, Minn. : West Group.

15. Conti, R. (2014), “Do non‐competition agreements lead firms to pursue risky R&D projects?”, *Strategic Management Journal*, No. 35(8), pg. 1230-1248.

16. Kwan Seung Lee (2019), *Noncompete Agreements: History, Diffusion, and Consequences*, Dissertation, Cornell University.

*…*

*Tài liệu từ internet*

19. Nguyễn Hữu Trí (2002), “Đặc trưng của hợp đồng lao động”, [Đặc trưng của hợp đồng lao động - lapphap.vn](http://www.lapphap.vn/Pages/tintuc/tinchitiet.aspx?tintucid=208800), 01/03/2024.

20. “Giám sát”, [giam sat - tratu.soha.vn](http://tratu.soha.vn/dict/vn_vn/Gi%C3%A1m_s%C3%A1t), 02/04/2024.

**Mẫu minh hoạ**

**MỤC LỤC**

**PHẦN MỞ ĐẦU 1**

**1. Tính cấp thiết của đề tài 2**

**2. Nhiệm vụ của đề tài...................................................................................... 2**

**3. Bố cục tổng quát của đề tài 3**

**PHẦN NỘI DUNG 4**

**CHƯƠNG I. KHÁI NIỆM, PHÂN LOẠI NGUỒN NGUY HIỂM CAO ĐỘ 6**

**1.1. Khái niệm nguồn nguy hiểm cao độ 8**

***1.1.1.***

*1.1.1.1*

*1.1.1.2.*

***1.1.2.***

**1.2. Phân loại 13**

**CHƯƠNG II. ĐIỀU KIỆN PHÁT SINH TRÁCH NHIỆM BỒI THƯỜNG THIỆT DO NGUỒN NGUY HIỂM CAO ĐỘ GÂY RA 15**

**2.1. Có tồn tại nguồn nguy hiểm cao độ trái pháp luật 18**

**2.2. Thiệt hại thực tế 22**

***2.2.1.***

*2.2.1.1*

*2.2.1.2.*

***2.2.2.***

**2.3. Mối quan hệ nhân quả 26**

**2.4. Vai trò của yếu tố lỗi 31**

**PHẦN KẾT LUẬN 35**

**DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO 39**

1. Ví dụ: Đào Thị Bích Hồng (2015), *Tên sách…,* Nxb. Chính trị quốc gia, tr.23. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ví dụ: Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh (2017), *Giáo trình Pháp luật về bồi thường thiệt hại ngoài hợp đồng*, (Chủ biên: PGS.TS. Đỗ Văn Đại), Nxb. Hồng Đức - Hội Luật gia Việt Nam, tr.100. [↑](#footnote-ref-2)
3. Ví dụ: Đỗ Văn Đại (2014), “Tác động của các quy định mới trong Hiến pháp năm 2013 tới pháp luật dân sự”, Tạp chí *Nghiên cứu lập pháp*, (11), tr.14. [↑](#footnote-ref-3)