

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УСМАНОВА М., САТТАРОВА Г.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Ташкент- 2016

[Введите название организации] | Секретно

Усманова М., Саттарова Г. Право социального обеспечения Республики Узбекистан. Т., ТДЮУ.2016.- С. Учебник

*ББК-*ЦДК-

В учебнике излагаются основные вопросы правового регулирования отношений в сфере социального обеспечения.

Учебник подготовлен в соответствии с Типовой Программой по изучению курса "Право социального обеспечения" в юридических институтах и факультетах по специальности 380100 - юриспруденция. В книге освещены основные принципы и формы социального обеспечения и социальной помощи, условия и порядок назначения и выплаты пенсий и пособий, оказания других видов социальной помощи.

Издание рассчитано также на студентов неюридических ВУЗов и профессиональных колледжей, изучающих данный предмет. Авторы считают, что книга может быть полезна для специалистовпрактиков, руководителей, научных работников и всех читателей, интересующихся вопросами применения законодательства социального обеспечения.

Рецензенты:

- © Усманова М., Саттарова Г. Ташкент 2016 г.
- © Ташкентский Государственный юридический университет, 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	•••••	•••••	4

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Глава 1. Право социального обеспечения как отдельная отрасль права

- § 1. Понятие права социального обеспечения, его предмет, метод, система и задачи.
- § 2. Источники права социального обеспечения
- § 3. Правоотношения по праву социального обеспечения
- § 4. Накопительная пенсионная система

Глава 2. Трудовой стаж

- § 1. Понятие, виды и значение трудового стажа
- § 2. Порядок исчисления и подтверждения трудового стажа

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Пенсионное обеспечение граждан в Узбекистане

Глава3. Пенсионное обеспечение по возрасту

- **§ 1.** Понятие пенсий по возрасту и их место в пенсионном обеспечении граждан
- § 2. Назначение пенсий по возрасту на общих основаниях и его условия
- § 3. Основания назначения пенсий по возрасту на льготных условиях

§ 4. Особенности назначения досрочных пенсий и пенсий по возрасту по неполному стажу

ГЛАВА 4. Пенсии по инвалидности

- § 1. Понятие пенсий по инвалидности, их виды и место в социальном обеспечении граждан
- **§2.** Порядок определения инвалидности. Причины и группы инвалидности.
- § 3. Основания и условия назначения пенсии по инвалидности

ГЛАВА 5. Пенсии по случаю потери кормильца

- **§ 1.** Понятие, значение и роль в системе социального обеспечения пенсий по случаю потери кормильца
- § 2. Виды пенсий по случаю потери кормильца

ГЛАВА 6. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

- § 1. Основные положения и общий порядок назначения государственных пенсий
- § 2. Порядок исчисления среднемесячного заработка при назначении пенсии
- § 3. Исчисление размеров пенсий
- § 4. Перерасчет пенсий
- § 5. Назначение и выплата пенсий
- § 6. Удержания с назначенных и представленных к выплате пенсий
- § 7. Назначение и выплата пенсий военнослужащим

ГЛАВА 7. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ГРАЖДАНАМ ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВИДОВ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- § 1. Понятие, общая характеристика пособий и их место в праве социального обеспечения
- § 2. Пособия по государственному социальному страхованию
- § 3. Другие виды социальных пособий

ГЛАВА 7. СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМАЯ ГРАЖДАНАМ

- §1. Понятие, необходимость и классификация видов социальной помощи, оказываемой населению
- §2. Основные формы социальной помощи и условия оказания.
- § 3. Виды льгот и социальной помощи, предоставляемой гражданам

ВВЕДЕНИЕ

Узбекистан, приступая к процессам социально-экономических, политических реформ, в своей национальной модели перехода к рыночным отношениям, одним из главных принципов определил сильную социальную защиту населения. На первоначальном этапе реформ осуществлялась всеобщая социальная защита, в последующем, она действует в настоящее время, - адресная, направленная на оказание помощи социально уязвимым слоям населения.

Степень реального обеспечения осуществления социальноэкономических прав человека зависит от многих факторов, из которых складывается целостная социальная политика. Здесь важную роль играет фактор надежного правового обеспечения, наличия совершенных и демократичных законов и подзаконных актов, высококвалифицированных кадров. В свою очередь, Постановлением Президента Республики Узбекистан от 28.06.2013г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы подготовки юридических предусмотрена разработка и реализация комплексной программы подготовки учебников и учебных пособий нового правовым дисциплинам и предметам, с поколения по учетом современной юридической достижений науки, опыта демократических преобразований государственно-правовой, В судебной, правоохранительной, правоприменительной сферах. Данный учебник является первым изданием учебной литературы подобного рода.

Авторы, при создании настоящего учебника, стремились отразить дух и высокие требования времени, учли актуальные задачи, вытекающие из государственной программы подготовки кадров. В учебнике нашли свое отражение демократические изменения,

происходящие в жизни нашего общества в силу осуществляемых реформ.

Учебник состоит из двух частей, включающий в себя главы и параграфы, каждый из которых можно читать отдельно. Текстовые вставки и примеры из практики, а также ссылки и указания на источники содержат дополнительную информацию.

Заранее выражаем свою благодарность и признательность тем читателям, кто пожелает высказать свое мнение и предложения по данному учебному пособию.

Авторы.

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

ГЛАВА 1. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАК ОТДЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ ПРАВА

В данной главе рассматриваются общие понятия социальной защиты населения, права социального обеспечения, раскрываются принципы и методы права социального обеспечения, его система, функции и задачи.



КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Право граждан защиту. Социальное на социальную обеспечение. Социальная политика государства. Сильная Социально защита. общества. социальная уязвимые слои Принципы социального обеспечения. Правоотношение. факты. Объекты правоотношений. Юридические Субъекты правоотношений. Внебюджетный пенсионный фонд. самоуправления граждан как субъект социальной защиты.

ПОНЯТИЕ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ЕГО ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ЗАДАЧИ.

Возникновение системы социального обеспечения, история развития. Этапы развития социального обеспечения в Республике Узбекистан

В каждом государстве и обществе, социальная политика и ее экономическое обеспечение взаимосвязаны между собой, при этом целью экономической политики является материальное обеспечение процветания жизни живущих в этом обществе людей, то есть служение социальной политике, и с этой точки зрения, правильное их соотношение является важным условием осуществления социальной справедливости в обществе.

Под государственной социальной политикой понимается одно из направлений внутренней политики государства в сфере формирования достойного людей, уровня жизни воссоздания человеческого капитала, оказания социальной помощи и услуг нуждающимся гражданам, создания социальных инфраструктур и постоянной нормальной поддержания ИХ деятельности. Осуществление гражданами своих основных, конституционных прав политике. благодаря социальной происходит именно государство широко пользуется такими методами как, разработка и различных осуществление социальных программ, установление нормативов финансирования, другими социально-экономическими мерами, правом приема законов и других нормативно-правовых актов.

Сильная социальная защита населения - в широком

смысле - это направление государственной социальной политики, которое выражается в комплексе социальных, экономических и правовых мер, осуществляемых государством и обществом, направленных на достижение социальной справедливости в обществе, путем обеспечения социально-экономических прав граждан, достойного уровня жизни, поддержки лицам, нуждающимся в помощи по объективным причинам.

Сегодня все чаще термин «социальная защиты населения» используется при разработке нормативно-правовых актов Республики Узбекистан. Например, Указ Президента Республики Узбекистан от 14.04.2015 г. №УП-4715 «О дополнительных мерах по дальнейшему усилению социальной защиты и материальной поддержки старшего поколения» или Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10.08.2015 г. №237 "О мерах по дальнейшему усилению адресной социальной защиты и поддержки престарелых и инвалидов"

Термин «социальная защита населения» более широкое понятие, нежели «социальное обеспечение» и охватывает большее количество сфер отношений, а не только оказание материальной помощи нуждающимся.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

включает в себя в себя вопросы интересов прав защиты И таких сферах граждан В как потребление, трудоустройство и занятость населения, обучение новой профессии, образование, осуществление предпринимательской деятельности.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

включает в себя государственную систему пенсионного обеспечения, социальной помощи и поддержки, а также другие формы социальной помощи.

Внимание социальной политике в развитых странах стали рубеже 20 Выяснилось, на 19 веков. уделять что сбалансированность двух направлений внутренней политики социальной экономической И высокие дают показатели экономического развития и соответственно благосостояния людей, их гарантированной социальной защиты.

На сегодняшний день выявлены два способа правильного установления соотношения экономической и социальной жизни общества. *Первый из них – радикальный способ*. При таком способе все направления социальной политики осуществляются государством Преимущество способа централизованном порядке. ЭТОГО В государство берет себя заключается В TOM, что на всю ответственность за проводимые меры; социальная защита граждан характеризуется полнотой и всеобщностью. Минусы этого способа – расточительности, направленности на искусственную уравниловку, что приводит к нарушениям принципа социальной справедливости, наложение тяжести налогового бремени экономически активную часть населения - все это использование такого способа в обществе становления рыночных отношений.

Второй способ характеризуется адресностью социального <u>обеспечения</u> социальной поддержки определенных И слоев социальной населения, солидарностью В гарантировании прав, социальной защищенностью уровня гражданских жизни населения ДЛЯ осуществления социальных программ C государственных, общественных использованием помимо И благотворительных средств, средств взаимопомощи.

Если обратить внимание на особенности развития социальной политики Республики Узбекистан за годы независимости, можно отметить постепенность перехода от первого радикального способа ко второму, по возможности сохраняя при этом положительные моменты первого способа.

государственной социальной Под политикой понимается одно из направлений внутренней политики государства в сфере формирования достойного уровня оказания социальной помощи и услуг жизни людей, нуждающимся гражданам, создания социальных инфраструктур и поддержания их постоянной нормальной деятельности. Осуществление гражданами своих основных, конституционных прав происходит благодаря именно социальной политике.

Разработанная по идее и непосредственно под руководством Первого Президента Республики Узбекистан И.А.Каримова национальная модель перехода Узбекистана к рыночным отношениям определила стратегию и принципы перехода, основанные на эволюционности, поэтапности и отсутствия социальных потрясений. 1

Один из основных пяти принципов "узбекской модели"сильная социальная защита населения в период перехода к рыночным отношениям.

Как отмечал Первый Президент РУз Каримов И.А. "Создание рыночной экономики - это не просто цель. Главная цель всех демократических, политических реформ — это в первую очередь, создание достойных условий для жизни и деятельности."²

¹ Каримов И.А. Ўзбекистон – Миллий истиқлол, иқтисод, сиёсат, мафкура.Асарлар тўплами. 1-жилд.- Т.: Ўзбекистон. 1996. 357 б.

² Каримов И.А. Биздан озод ва обод Ватан қолсин. Асарлар тўплами, 2-жилд. -Т.: Ўзбекистон. 1996.-14б.

В Республике социальная защита населения признана в качестве одной из приоритетных направлений государственной политики. По вопросам, затрагивающим тот или инй аспект данной сферы регулярно принимаются государственные программы, направленные на укрепление и дальнейшее развитие системы социального и пенсионного обеспечения. Так в Государственной программе, посвященой "Году внимания и заботы о старшем поколении", которым был назван 2015 год, особое внимание было уделено мерам по оказанию всесторонней поддержке людям старшего поколения.³

При определении задач в социальной сфере обновленного общества были выделены следующие:

Реализация норм социальной справедливости, обеспечение прав самых слабых слоев населения – престарелых, инвалидов, сирот многодетных семей, учащейся молодежи;

В самых развитых странах широко применяется система социальной защиты населения, этому придается самое важное значение, а в наших условиях — это гарантия гражданской стабильности;

Обеспечение всеобщего медицинского обслуживания, охрана материнства и детства, снижение младенческой смертности, осуществление эффективных мер по увеличению продолжительности жизни.

Предоставление равного права на получение общего образования, профессиональной и специальной подготовки с

³ Подробнее см.Доклад Президента Республики Узбекистан И.А.Каримова на заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2014 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2015 год. //И.А.Каримов .Наша самая актуальная задача – не останавливаясь на достигнутом, поднять на новый уровень начатые реформы. Т.23. Узбекистан.2015.C.176-177

включением национальных, культурных и исторических традици, духовного опыта узбекского народа и других национальностей

Таким образом, с самых первых дней независимости системе социального обеспечения стало большое уделяться внимание. Используя первых порах правовые основы социального обеспечения бывшего союзного государства, республика наша формировать национальное отраслевое постепенно стала законодательство. Вначале это были указы Президента Республики Узбекистан, постановления правительства, позже были приняты отраслевые законы и система подзаконных нормативно-правовых формироваться, актов, таким образом, стала основанная на национальном законодательстве, система социального обеспечения.



В качестве примера можно привести Указ Президента Республики Узбекистан от 16. 06. 1994 г. "О совершенствовании государственной системы оказания социальной помощи семьям с детьми

На территории Республики Узбекистан система социального (пенсионного) обеспечения развивалась постепенно.

Этапы формирования и развития социального (пенсионного) обеспечения граждан до обретения независимости Республикой Узбекистан

Период с 1924 по 1954гг. Отсутствует единая пенсионная система. Для этого периода характерны отраслевые принципы пенсионного обеспечения. Так, в 1924 г. впервые пенсионным обеспечением были охвачены преподаватели ВУЗов. В 1928 г. пенсии стали назначаться работникам текстильной промышленности, а в 1929 году — работникам тяжелой и машиностроительной промышленности.

Период с 1956 по 1990гг. 14 июля 1956г. был принят Закон «О

государственных пенсиях», предусматривающий более широкий охват населения государственным пенсионным обеспечением. И только с 1965 г. пенсионным обеспечением были охвачены и работники сельского хозяйства, в то время колхозов и совхозов. Таким образом, с 1965 года можно говорить о полном государственном пенсионном обеспечении граждан

Процесс формирования системы социального обеспечения в Республике Узбекистан можно условно разделить на несколько этапов, которые отражают особенности развития государства в годы независимости:

Этапы формирования и развития социального (пенсионного) обеспечения граждан в Республике Узбекистан

Первый этап С 31 августа 1991 по 8 декабря 1992

Этот период характеризируется формированием первых государственных органов, в том числе и в социального обеспечения, правовых основ их деятельности, существованием наряду с ними бывших союзных инфраструктур и действия союзных нормативных актов, а потому быстрыми созданием темпами национальных систем государственности, принятием многочисленных указов постановлений. И Принимая во внимание отсутствие у граждан государство рыночных навыков, качестве первых шагов по обеспечению благосостояния населения выбрало социальную защиту в форме обеспечения всех слоев населения компенсационными выплатами, сдерживание минимальных цен, предоставление натуральных Такой серьезный видов помощи. поворот

политике социальной защиты был отражен в Указах Президента и Постановлениях Кабинета Министров Республики Узбекистан. Напрмер, в декабре года меры, предусмотренные 1991 Указом Президента РУз «О мерах по социальной установлением зашите населения В связи свободных цен» были применены к социально нуждающимся гражданам. Занятость населения, создание дополнительных рабочих мест - были определены эффективные как меры социальной защите населения.

Второй этап 1992-1994

Начался принятия Конституции Республики Узбекистан 8 декабря 1992 года и продолжался примерно до середины 1994 года. Принятие Конституции Республики Узбекистан стало великим политическим событием в стране. Конституция твердо гарантировала гражданам права и свободы, защиту законных интересов. Она вобрала в себя основные положения "Всеобщей декларации человека" (1948),прав "Международного пакта политических 0 гражданских правах" (1966), "Международного экономических, об социальных пакта культурных правах" и других общепризнанных международных стандартов. силу ЭТОГО Конституция является юридическим основанием социальной защиты социальных гарантий И Второй охарактеризован гораждан. этап формированием государственных И правовых систем, основанных на новой конституционной национальных основе, принятием законов социальной направленности, началом постепенного перехода от всеобщего социального адресной обеспечения социальной К защите населения, усилению социальной защиты нуждающихся слоев населения. Особое место

системе социального обеспечения в этот период занимает принятый 3 сентября 1993 года закон РУз "О государственном пенсионном обеспечении". Данным законом были закреплены единые нормы и условия пенсионного обеспечения всех категорий работников.

Третий этап 1994 - 2001.

этот период в основном завершилось формирование системы социального обеспечения, адресной созданы система И механизмы сформированы социальной поддержки, общественные государственные системы И источников финансовых средств осуществления социального обеспечения, их формирования и распределения и обеспечена их бесперебойная деятельность.

Именно в этот период был принят Трудовой кодекс Республики Узбекистан, вобравший в себя механизмы обеспечения самых важных социально-экономических прав — права на труд. Данный кодекс помимо вопросов, связанных с трудовыми правами граждан вобрал в себя и общие положения государственного социального страхования и пенсионного обеспечения.

Именно в этот период, а точнее с 1997 года, историческая традиция присвоения появилась каждому году определенного наименования "Год интересов человека", "Год семьи", "Год здорового поколения", "Год женщин", "Год ребенка", "Год здоровья" матери И И Посредством этого, государством принимаются государственные специальные программы, определяющие комплексные меры по усилению и социальной защиты той или иной развитию катгории населения, молодежи, женщин, престарелых, сельского населения и т.д. При социальной осуществлении задач ПО защите

населения, укрепления его материального благосостояния, наряду с государственными средствами активно стали привлекать средства многочисленных общественных благотворительных фондов ("Наврўз", "Махалла", "Мехр-мурувват" и мн. других)

Четвертый этап 2001 - 2007

Особенностью этого периода является принятие Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан

0мерах совершенствованию ПО системы обеспечения Республики пенсионного Узбекистан" от 15 ноября 2000 года и основанная на нем реформа пенсионных фондов, упрощение вопросов обеспечения пенсионного индивидуальных предпринимателей дехканских хозяйств, принятие государственной программы адресной поддержки социально-уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы, принятие в связи с законодательных этой программой направленных на обеспечение ее реализации, расширение круга лиц, имеющих материальную помощь и увеличение размера оказываемой помощи.

периода в течение ЭТОГО соответствии Кабинета Министров Постановлением Республики Узбекистан № 444 от 15 ноября 2000 организован Внебюджетный был фонд Республики Узбекистан, в пенсионный соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 13 февраля 2002 года № УП-2810 "О создании Министерства труда и социальной населения", право защиты распоряжение на средствами фонда, организацию и управление социального обеспечения, осуществлению мер по защите пенсионеров, инвалидов социальной

лиц, потерявших кормильца, малообеспеченных врачебно-трудовой организации семей, экспертизы определение группы ДЛЯ инвалидности и разработки мер по реабилитации протезно-ортопедических оказания инвалидов, были возложены услуг населению Министерство социальной труда И защиты Республики Узбекистан населения его территориальные органы. С принятием 2 декабря 2004 года Закона Республики Узбекистан пенсионном обеспечении накопительном граждан" Республике была введена дополнительная система пенсионного обеспечения - накопительная.

Пятый этап 2007-2016

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2007 года N ПП-616 "О мерах по повышению занятости и совершенствованию деятельности органов труду и социальной защите населения", в целях создания необходимых условий для повышения занятости населения как важнейшего фактора роста его доходов и уровня благосостояния, укрепления системы социальной защиты людей, пересмотрены были вновь задачи организационная структура Министерства труда и Республики социальной зашиты населения территориальных Узбекистан, a также его органов. Впоследствии от Министерства труда и социальной защиты населения были выделены обеспечения, органы социального перешли в ведение Внебюджетного пенсионного фонда теперь уже при Министерстве финансов Республики Узбекистан. Это стало возможным в силу Указа Президента Республики Узбекистан декабря 2009 ОТ 30 года **((O)** мерах ПО

дальнейшему совершенствованию системы обеспечения пенсионного граждан», соответствие с которым, с 1 января 2010 года назначение, финансирование, учет и мониторинг выплаты пенсий, а также социальных пособий, компенсационных других выплат стали И осуществляться соответствующими территориальными подразделениями Пенсионного Территориальные фонда. внебюджетного Пенсионного подразделения фонда при Министерстве финансов Республики образовались Узбекистан за счет передачи функций и соответствующих структур, входящих в систему Министерства труда и социальной защиты населения.

Министерства финансов было структуре контрольно-ревизионного образовано Главное управление контролю 3a целевым ПО средств внебюджетного использованием Пенсионного фонда и соответствующие отделы в его территориальных подразделениях, на которые были возложены дополнительные задачи осуществлению надзора контроля И 3a правильным назначением и начислением пенсий и пособий.

2016-

целях совершенствования системы оказания медико-социальной помощи, повышения уровня и качества жизни инвалидов, ветеранов войны и труда, одиноких престарелых и других уязвимых слоев населения, a также повышения эффективности организации социальной защиты и поддержки населения был тринят Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2016 года и Постановление за №УП-4782 Президента Республики Узбекистан от 24 февраля №УП-2499, 2016 года соответствии за

Министерство социальная которыми, труда и Республики населения Узбекистан защита преобразовано в Министерство труда Республики Узбекистан, а функции социальной защиты и социальной оказания помощи переданы Республики Министерству здравоохранения Узбекистан.

Под правом социального обеспечения регулирующая понимается правовая отрасль, общественные отношения ПО социальному социальной обеспечению И защите граждан, помощи общества ПО нуждающихся В причине нетрудоспособности силу возраста, состояния В

Конституционные обеспечения права социального основы установлены в статье 39 Конституции Республики Узбекистан. Согласно этой статье, каждый имеет право на социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также потери кормильца и в других предусмотренных законом случаях. способы Реальные формы, И средства осуществления конституционных прав, установлены принятыми на Конституции законами, указами Президента Республики Узбекистан, постановлениями Правительства и другими нормативно-правовыми актами. Все вместе они образуют единую правовую отрасль права социального обеспечения.

Анализируя статью 39 Конституции РУз, можно выделить следующие признаки социального обеспечения:

- оно гарантируется государством;
- оно предоставляется в случае нетрудоспособности;
- основания социального обеспечения по старости, по инвалидности и в случае потери кормильца;
 - -его минимальный размер гарантируется государством.

Э Для сравнения, Конституции многих государств содержат статьи, посвященные социальному обеспечению граждан.				
Конституция Италии	Согласно ст. 36, каждый нетрудоспособный гражданин, лишенный средств для проживания имеет право на поддержку со стороны общества и дополнительную помощь государства, престарелые и инвалиды имеют право на обеспечение и материальную помощь в зависимости от уровня нуждаемости.			
Конституции земель Германии (Бавария, Гексен, Бремен и т.п.)	Закреплена забота государства о престарелых инвалидах			
Конституция Японии	Статья 25, определяя минимальные материальные и социальные права народа, возлагает на государство обязательства по дальнейшему развитию и повышению уровня			

Bonpoc

	социального обеспечения.				
Конституция Греции				определяет иальные прав	минимальные а граждан

В Конституциях таких государств как США, Франция нормы, посвященной праву граждан на социальное обеспечение нет.

Таким образом, самым важным признаком социального обеспечения является материальное обеспечение при условии определенного состояния (возраста, наступления инвалидности, потери кормильца).

К слову, зарубежное законодательство, например законодательство Российской Федерации, к видам социального обеспечения относит и пособие по безработице. В Республике Узбекистан оно регулируется в рамках трудового законодательства.

Можно ли отнести к общим признакам социального обеспечения бедность и нуждаемость?

В Республике Узбекистан ни в самой Конституции, ни в других законах, принимаемых на ее основе, в качестве основного условия возникновения у гражданина права на социальное обеспечение нет малообеспеченность. При наличии у на гражданина указания трудового стажа определенной продолжительности и других условий (достижение возраста, установление инвалидности и др.), независимо от степени обеспеченности, он будет иметь право на социальное обеспечение. Другими словами материальная обеспеченность гражданина не может быть препятствием при назначении ему, скажем, пенсии по возрасту. Для этого достаточно достижения определенного возраста и наличия необходимого трудового стажа.

Действительно, существуют принципы адресности осуществлении некоторых форм социального обеспечения, которые усиливаются со временем. Однако эти принципы касаются отдельных видов пособий и социальной помощи, оказываемой в натуре, льгот и Таким образом, преимуществ. ставя право на социальное обеспечение в зависимость от материального достатка, под сомнение право некоторых категорий граждан на поставить социальное обеспечение, что, несомненно, является нарушением конституционных прав.

Кроме того, создание в Узбекистане таких общественных фондов "Нуроний", "Соглом авлод учун", "Махалла" и других, оказание благотворительной помощи, проведение благотворительных со стороны различных предприятий, организаций и мероприятий частных лиц является свидетельством постепенного формирования негосударственной системы социального обеспечения И возрастающей социальной роли В защите **УЯЗВИМЫХ** И нуждающихся слоев населения.

Все это признаки расширения и обогащения содержания понятия "социального обеспечения", отражения в себе особенностей, вытекающих из рыночных отношений.

Что касается понятия "право социального обеспечения", то оно, будучи тесно связанным с понятием "социальное обеспечение", организационно-правовые формы осуществления отражает обеспечения, законодательства, социального систему систему сответствующих государственнных, случаях, общественных В органов.

Предмет права социального обеспечения

Вариант Общественные отношения сфере социального обеспечения. Но общественные для ЭТОГО отношения должны регулироваться законодательными актами отрасли социального обеспечения, то есть входить в "круг влияния" законодательных актов.

Вариант 2. Правовые отношения, возникающие между лицами, имеющими право социальное обеспечение И государственными И общественными органами, вопросам обеспечения граждан пенсиями, пособиями, оказания им материальной и социальной помощи И предоставления социальных льгот, α также основания, условия и порядок определения правового статуса предприятий, граждан, организаций органов И обеспечения, социального как отношений права участников социального обеспечения.

🛎 Задачи права социального обеспечения

- а) определяет механизмы осуществления права граждан на социальное обеспечение, гарантированное Конституцией Республики Узбекистан;
- б) обеспечивает действие принципа социальной справедливости в осуществлении социального обеспечения;
- в) определяет круг прав граждан в сфере социального обеспечения и их содержание;

- г) определяет правовой статус, задачи, полномочия и обязательства государственных и общественных органов, предприятий и организаций, осуществляющих социальное обеспечение.
- д) предусматривает законодательный порядок аккумулирования средств, необходимых для социального обеспечения и пути их целесообразного расходования;
- е) устанавливает меры правовой ответственности должностных лиц и отдельных граждан, меры финансовой ответственности для юридических лиц, виновных в нарушениях в сфере социального обеспечения и т.д.;

Метод права социального обеспечения

Под методами права социального обеспечения понимается совокупность форм и средств, используемых в регулировании правоотношений этой сферы.

Отношения обеспечения, ПО праву социального будучи публичными правоотношениями, возникающими между государственными органами с одной стороны и отдельными гражданами с другой, регулируются в административно- правовом порядке. Здесь правоотношения возникают не по соглашению сторон, а в порядке и на основаниях, установленных законодательными актами. Точно так же, содержание прав и обязанностей сторон определяется не по соглашению, а в законодательном порядке, задолго до их возникновения.

Таким образом, в регулировании отношений по праву социального обеспечения доминирует императивный, централизованный метол.

Отношения по социальному обеспечению во многом имеют **алиментарный характер,** - когда одна сторона (государство) берет на себя обязательства по безвозмездному материальному обеспечению другой стороны (гражданина). Отношения в данном случае имеют односторонние обязательства, которые несет как правило, обеспечивающая сторона, т.е. государство.

Система права социального обеспечения

Общая часть:

Понятие

Предмет

Субъекты

Источники

Принципы

Трудовой стаж

Особенная часть:

конкретные формы и виды социального беспечения, условия и порядок их предоставления

Право социального обеспечения как научная дисциплина

В отличие от правовой отрасли, право социального обеспечения, как направление науки не регулирует, исследует, изучает, анализирует теоретические И практические вопросы социального обеспечения граждан в различных формах, тенденции их развития, системы государственных органов, осуществляющих социальное обеспечение, режим ИХ работы, процессуальные особенности правового регулирования социального обеспечения граждан, проблемы и пути решения этих проблем.

Принципы права социального обеспечения

Из теории права известно, что принципы - это основные идеи, руководящие положения, которые определяют содержание и направления правового регулирования. Они кладутся в основу создания и реализации действующего права. Можно добавить, что принципы права отражают государственную политику в соответствующей сфере общественных отношений.

Принципы права социального обеспечения - основные идеи, направления по осуществлению социального обеспечения

Они опираются, прежде всего, на такие ведущие международноправовые акты, общепризнанные стандарты как, "Всеобщая

Декларация прав человека", "Пакт о социально-экономических и культурных правах" и другие нормативные акты ООН.

Конституции Республики Узбекистан, законах законодательных актах, принятых на ее основе также отражены обеспечения. Ведущие принципы социального принципы осуществления обеспечения отражены научносоциального теоретических взглядах И.А.Каримова, посвященных осуществлению социально-экономических реформ, созданию правового государства, основанного на рыночной экономике и становлению гражданского общества.

Принципы права социального обеспечения			
Принципы общеправового характера	Отраслевые, относящиеся непосредственно к социальному обеспечению		
Законность Запрещение дискриминации Гуманизм Социальной справедливости	Всеобщность права на социальное обеспечение; Адресность социальной помощи и социальных услуг; Достаточность средств, выделяемых на социальное обеспечение; Участие работодателей, органов самоуправления граждан в осуществлении социального обеспечения; Многообразие видов социального обеспечения;		

Осуществление социального
обеспечения за счет
государственных и
общественных средств;
Установление государственного и общественного контроля за осуществлением социального обеспечения.

Рассмотрим подробнее отраслевые принципы права социального обеспечения:

🛎 Принцип всеобщности права на социальное обеспечение.

предусматривает право всех на социальное обеспечение, независимо от пола, национальности, вероисповедания и других социальных признаков. Достаточно отметить, что около двух с половиной миллионов граждан обеспечены пенсиями, сотни тысяч семей получают пособия и другие виды материальной помощи и для целей расходуется ЭТИХ сотни миллиардов сум ИЗ средств государственного бюджета.

и социальных услуг. Данный принцип как бы обеспечивает принцип социальной справедливости в распределении видов социальной помощи в виде пособий и социальных услуг. В соответствии с данным принципом социальные выплаты, не относящиеся к пенсиям назначаются и выплачиваются с учетом нуждаемости гражданина (семьи) в определены законодательством.

Достаточность средств, выделяемых на социальное обеспечение. Этот принцип реализуется путем установления минимального размера пенсий и пособий законодательными актами, запрещения устанавливать выплаты в размерах меньше минимального, периодической индексации минимальных размеров пенсий и пособий.

Принцип достаточности социального обеспечения предусмотрен в пункте 1 статьи 11 международного Пакта ООН "О социальных, экономических и культурных правах": "Участвующие в настоящем Пакте государства признают право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи, включающий достаточное питание, одежду и жилище, и на непрерывное улучшение условий жизни. Государства - участники примут надлежащие меры к обеспечению осуществления этого права, признавая важное значение в этом отношении международного сотрудничества, основанного на свободном согласии".

Принцип участия органов самоуправления граждан, предприятий, организаций и общественных объединений в осуществлении социального обеспечения. Одним из признаков становления в нашей стране гражданского общества, перехода от сильного государства к сильному обществу — является постепенная передача функций государственных органов органам самоуправления граждан и другим общественным органам.

В настоящее время в осуществлении социального обеспечения участвуют предприятия И организации, различные негосударственные неправительственные фонды, благотворительные организации, предприниматели и другие лица. Эта традиция с Действительно, ГОДОМ укрепляется. помощи доброты нуждающимся, проявление И милосердия является

национальной особенностью узбекского народа, бесценной традицией, передающейся из поколения в поколение.

🛎 Многообразие видов социального обеспечения. обеспечения Законодательством социального предусмотрено многообразие частности, пенсий, видов, единовременной материальной помощи, предоставление социальных услуг, дополнительных льгот и преимуществ. И это не предел, в дальнейшем возможно еще большее многообразие оказываемых видов социального обеспечения. Виды социального обеспечения, как конкретных условий, правило, зависят предусмотренных OTзаконодательными актами.

Осуществление социального обеспечения *3a* счет государственных и общественных средств. По общему правилу, обеспечение социальное осуществляется за счет средств Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан и, частично, средств государственного бюджета. предусмотренных специально ДЛЯ социального обеспечения. Помимо этого в стране действует накопительная пенсионная система, предусматривающая пенсионное обеспечение граждан за счет накопляемых на специальных банковских счетах дальнейшем возможно параллельных средств. создание пенсионных систем, основанных частной собственности. на Учитывая, что негосударственные пенсионные системы успешно существуют во многих развитых странах, а также в некоторых государствах национального содружества, будет уместным рассматривать такие перспективы и в республике.

🛎 Принцип государственного установления u общественного контроля *3a* осуществлением социального Общий обеспечения. надзор 3a законностью деятельности государственных общественных осуществляющих И органов,

обеспечение социальное И ИХ должностными лицами, 3a целесобразностью И своевременностью выплаты, правильным расходованием средств на социальное обеспечение осуществляют органы Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, налоговые органы Республики Узбекистан. Для этих целей в структуре Главного контрольноуправления Министерства ревизионного финансов Республики Узбекистан и соответствующих отделов в его территориальных подразделениях образована система органов по контролю за целевым использованием средств внебюджетного Пенсионного фонда. Надзор за единообразным исполнением и соблюдением законодательства Республики Узбекистан осуществляют органы прокуратуры соответствии с законом Республики Узбекистан "О прокуратуре".

Механизм осуществления надзорных функций Министерства финансов РУз определяется Постановлением Президента РУз № ПП-1252 от 30 декабря 2009 года «О мерах по формированию организационной структуры Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан» и соответствующими ведомственными нормативными актами.



Дополнительная информация

В соответствии с Положением о Внебюджетном пенсионном фонде при Министерстве финансов Республики Узбекистан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РУз №30 от 19 февраля 2010 года, на Государственный налоговый комитет Республики Узбекистан и территориальные органы государственной налоговой службы также возложены контрольные функции за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты в Фонд обязательных платежей, взносов и других платежей по видам источников.

Взаимосвязь права социального обеспечения с другими правовыми и экономическими науками.



Связь права социального обеспечения с Трудовым правом.

Право граждан на социальное обеспечение во многих случаях основывается на их бывшей трудовой деятельности. Кроме того, от зависит не только возникновение права на социальное обеспечение, но и его размер. И право социального обеспечения и трудовое право используют такие общие понятия, как трудовой стаж, среднемесячный заработок, причинение вреда здоровью на производстве, профессиональные заболевания. Право граждан на уплатой обеспечение социальное связано c государственных социальных взносов в специальный фонд в период своей трудовой деятельности.

Общими нормативно-правовыми актами регулируются общественные отношения и в сфере трудового права и в сфере права

социального обеспечения. Например, часты случаи применения нормативных актов трудового законодательства в сфере социального обеспечения и наоборот.

Так, период временной нетрудоспособности работника регулируется нормами права социального обеспечения (оформление больничного листа, оплата по больничному листу). Многие пенсионеры работают на основании трудового договора

Вместе с тем, эти две отрасли имеют свои особенности, и потому являются самостоятельными отраслями науки и права. В частности, они различаются по предмету. Так, предметом трудового права являются отношения, возникающие между работником работодателем по поводу труда, предметом права социального обеспечения являются отношения между гражданином, работавшим раньше и имеющим необходимый трудовой стаж, и государственным или общественным органом по вопросам социального обеспечения. Если трудовые правоотношения возникают на основе добровольности и равенства сторон, отношения по праву социального обеспечения возникают только при наличии сложного юридического состава и изъявления воли одной стороны, гражданина, независимо от воли органа социального обеспечения, при этом стороны не являются равноправными. Методы регулирования трудового права и права социального обеспечения также различаются между собой. Трудовое право использует императивный, договорной методы и их сочетание, тогда как в праве социального обеспечения в силу того, что правоотношения возможны только с участием государства, приемлем только императивный метод регулирования. Трудовое право и право социального обеспечения отрасли как две самостоятельные

различаются также по своим целям и задачам, организационно-правовым средствам и многим другим признакам.

Связь права социального обеспечения с Гражданским правом.

Так, понятиями гражданского права часто пользуются в праве социального обеспечения при определении право- и дееспособности, возникновении, ограничении ИЛИ признании недееспособным, причинении ущерба И его возмещении, определении юридического лица его правового И Гражданским законодательством регулируется очень популярное в наши дни участие отдельных лиц в отношениях социального обеспечения форме благотворительности. Правовые основы гуманитарной помощи, оказываемой юридическими и физическими лицами, также составляет гражданское законодательство.

Связь права социального обеспечения с Семейным правом.

Понятиями и нормами семейного права широко пользуются в вопросах установления родственных связей, иждивения и правового положения органов опеки и попечительства. Право граждан на некоторые виды социального обеспечения возникают только при отсутствии близких родственников, обязанных по нормам семейного права их обеспечивать. Понятие и круг лиц, признанных близкими родственниками, обязанных предоставлять материальное обеспечение, определяется нормами семейного права.

Связь права социального обеспечения с Административным правом

Управление сферой и осуществление социального обеспечения во многом регулируется нормами и методами административного права. Связь права социального обеспечения с финансовым правом

проявляется в той части, где социальное обеспечение является одной из статей расходов государственного бюджета.

Право обеспечения, социального как участник перераспределения части национального дохода государства тесно связано с такими экономическими науками как экономическая теория, финансы государственных и местных органов, использует их достижения, теоретические понятия и практические средства. экономической теории и финансов государственных Знание местных органов позволяет глубже понять сущность источников социального обеспечения, его задачи. В силу развития науки и время наблюдается взаимосвязь последнее техники В социального обеспечения с другими правовыми и экономическими науками.

вопросы по теме:

- 1. Охарактеризуйте право социального обеспечения как правовую отрасль в системе права Республики Узбекистан?
- 2. В чем выражается принцип адресности социальной защиты населения? Охарактеризуйте другие принципы права социального обеспечения?



Задача 1. Гражданка А., 1955г. рождения обратилась в районный отдел внебюджетного Пенсионного фонда с просьбой о назначении ей льготной пенсии, как многодетной матери, имеющей 7-х детей. Общий стаж работы — 15 лет.

Дайте характеристику оснований возникновения пенсионных правоотношения и субъектов должного правоотношения.

Задача 2. Воспитатель детского сада № 74 Е. представила листок времен-ной нетрудоспособности администрации на период отсутствия с 1 по 12 мая.

Дайте характеристику и анализ возникающего правоотношения.

§ 2. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Источники права - это акты компетентных государственных органов, устанавливающие или санкционирующие нормы права; внешние формы выражения правотворческой деятельности государства, с помощью которой воля законодателя

Согласно общей теории права, *под источниками права* также понимается внешнее выражение воли государства, направленное на регулирование общественных отношений, облаченная в юридическую норму. Понятие источника права очень образно связывают с емкостью, в которую заключены юридические нормы.

Право социального обеспечения Республики Узбекистан в качестве источника права признает нормативный акт. Другие формы права особого распространения не получили. Нормативные акты, имеющие определенные цели и содержание, возникают в результате правотворческой деятельности государства и находят свое выражение в законах, подзаконных актах, общепризнанных нормах

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

международного права и международных договорах, участником которых является Узбекистан.

Нормативный акт признан самым совершенным источником права, создающим основу для четкости и точности правового регулирования, укрепления законности, доступности правовых предписаний.

Чтобы лучше разобраться в большом количестве законодательных и нормативных актов в целях их эффективного и правильного применения используют классификацию источников. Можно сказать, что классификация - это азбука правоприменения.

Самой популярной классификацией источников права считается классификация по юридической силе.

Источники права социального обеспечения по юридической силе могут быть классифицированы следующим образом:

- 1) Конституция Республики Узбекистан; Конституция Республики Каракалпакстан;
- 2) Законы и иные законодательные акты Республики Узбекистан; Законы и иные законодательные акты Республики Каракалпакстан
- 3) Указы, Постановления и Распоряжения Президента Республики Узбекистан;
- 4) Постановления и Распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан;
- 5) Ведомственно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан;
- 6) Нормативно-правовые акты местных органов власти на местах;

7) В случаях, когда социальная защита осуществляется за счет негосударственных финансовых источников - локальные нормативные акты, заключенные между представительными органами работодателей и работников предприятий, организаций, территорий и отраслей производства.

Общепризнанные международные нормы и международные двусторонние и многосторонние договора, ратифицированные Республикой Узбекистан, также входят в правовую национальную систему и считаются источниками права.

На общемировом уровне основными международными актами, в которых затрагивается и сфера социального обеспечения, являются принятые ООН Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.

Всеобщая декларация прав человека в числе основных прав в сфере социального обеспечения называет право каждого человека как члена общества, на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях через посредство национальных усилий и международного сотрудничества и в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства. (ст.22).

Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах расширяют и конкретизируют основные принципиальные положения, касающиеся необходимости признания и обеспечения прав человека в сфере социального обеспечения. Эти

документы закрепляют право каждого человека на социальное обеспечение, включая социальное страхование.

В Европейской социальной Хартии определяется, что все работники и члены их семей имеют право на социальное обеспечение объемный Это $(\pi.12.4.1).$ документ, подробно определяющий обязательства европейских государств по установлению и развитию социального обеспечения, обеспечению равенства граждан каждого из государств и граждан другого государства в области социального обеспечения в случае миграции работников из одной страны в другую, предоставлению, сохранению и возобновлению права в области социального обеспечения путем аккумуляции страхового или трудового стажа в соответствии с законодательством каждого из государств (ст.12).

Примечательна *Всемирная* декларация об обеспечении выживания, защиты и развития детей, принятая ООН 30 *1990* сентября года, К которой присоединился Узбекистан. Декларация, определяя возможности государств для защиты прав детей, отмечает, что имевшее место в последнее время улучшение международного политического климата может облегчить эту задачу, а на основе международного сотрудничества и солидарности теперь, очевидно, можно достичь конкретных результатов во областях - возобновить экономический рост и развитие, защитить окружающую среду, прекратить распространение смертельных и приводящих к инвалидности заболеваний и добиться большей социальной и экономической справедливости.

Важнейшим актом Международной организации труда в области социального обеспечения является *Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения от 4 июля 1952 года № 102*. Данный документ рассматривает государственное социальное страхование как часть системы социальной защиты

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

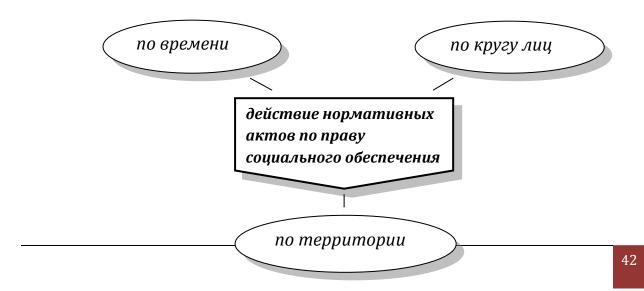
трудящихся (застрахованных лиц), а также устанавливает основные социальные выплаты за счет средств социального страхования

Кстати сказать

у нас в стране случаи судебной практики (судебный прецедент) и судебные решения не являются источниками права, однако нельзя не отметить их роль и значение в правильном толковании сущности законов и их применения на практике.

Правила действия источников права ПО кругу лиц, ПО территории и во времени остаются неизменными. Нормативные акты, принимаемые государственым уполномочеными органами применяются на всей территории, кроме случаев, определенных в самом нормативном акте. Действие по кругу лиц определяется отношений, регулируемых объектом субъектами нормативных актов во времени тоже, в свою очередь, подчиняется общему правилу действия нормативно-правовых актов.

Нормативно-правовые акты в сфере социального обеспечения действуют во времени, на территории (пространстве) и по кругу лиц, и правильное понимание этого процесса имеет большое значение в применении и укреплении законодательства, предотвращении нарушений и ошибок.



Как правило, нормативные акты в сфере социального обеспечения действуют на территории всей Республики. Однако в самом акте либо в постановлении о вступлении его в силу, может быть ограничена территория его действия (например, акты о начислении районных коэффициентов могут применяться только в соответствующих районах и др.).

Законодательные акты, регулирующие отношения по социальному обеспечению, действуют среди лиц, то есть имеют обязательную силу в отношении юридических и физических лиц.

Особенностью источников права социального обеспечения ограничение действиия тэжом ПО кругу предусмотренное в самом нормативно-правовом акте. Так, законом государственном пенсионном обеспечении предусмотрено, что право на пенсию возникает только у физических либо что закон может применяться только в отношении юридических лиц, производивших отчисления из фонда заработной платы во Внебюджетный пенсионный фонд.

Узбекистан является участником регионального содружества в сфере социального обеспечения. В настоящее время действует Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения, принятое в Москве 13 марта 1992 г.

Данное соглашение, признавая, что государства-участники Содружества имеют обязательства в отношении нетрудоспособных лиц, которые приобрели право на пенсионное обеспечение на их территории или на территории других республик за период их вхождения в СССР и реализуют это право на территории государствучастников Соглашения, устанавливает, что Государства-участники

проводя политику гармонизации законодательства о пенсионном обеспечивают обеспечении, пенсий назначение гражданам государств-участников Соглашения по месту жительства. При этом для установления права на пенсию, в том числе пенсий на льготных основаниях и за выслугу лет, гражданам государств-участников учитывается трудовой стаж, приобретенный Соглашения территории любого из этих государств, а также на территории бывшего СССР за время до вступления в силу настоящего Соглашения, исчисление пенсий производится из заработка (дохода) за периоды работы, которые засчитываются в трудовой стаж. При переселении пенсионера пределах государств-участников В Соглашения месту выплата пенсии по прежнему жительства прекращается, пенсия ΤΟΓΟ же вида предусмотрена если законодательством государства ПО **HOBOMY** месту жительства пенсионера. Размер пенсии пересматривается в соответствии с законодательством государства-участника Соглашения по новому месту жительства пенсионера.

Толкование законодательных актов по социальному обеспечению — это раскрытие их содержания, разъяснение по некоторым определениям и положениям, вызывающим затруднения в применении.

Различают **официальное и научное толкование.** Основания и порядок официального толкования установлен в статье 31 Закона "О нормативно-правовых актах", согласно которой, в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан толкование законов дает Конституционный суд Республики Узбекистан.

Официальное толкование подзаконных актов дают органы, их принявшие.

Научное толькование осуществляется отдельными учеными, специалистами, научными учреждениями. В отличие от официального толкования правила научного толкования не имеют обязательной силы и направлены на правильное понимание и применение содержания законов. Такое неофициальное толкование воможно и со стороны судебных органов.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ:

- 1. Раскройте особенности источников права социального обеспечения.
- 2. Классифицируйте источники права социального обеспечения по юридической силе.



«Иерархия источников права социального обеспечения».

Задача 2.

Гражданка А. переехавшая из Российской Федерации, обратилась с пенсионными документами в местный отдел пенсионного фонда с требованием о выплате ей пенсии в российских рублях.

Какими источниками права социального обеспечения необходимо руководствоваться при назначении пенсии переселенцам из других государств.



Р Рекомендуемая литература

Конституция Республики Узбекистан

Закон РУз от 3 сентября 1993 года «О государственном пенсионном обеспечении», Закон РУз от 11 июля 2008 года "О социальной защищенности инвалидов", Закон РУз от 2 декабря 2004 года "О накопительном пенсионном обеспечении граждан" и т.д.

Указ Президента РУз от 22.02.2016 г. № УП-4782 « О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной поддержки и медико-социальной помощи уязвимым слоям населения»

Указ Президента РУз от 10 декабря 1996 года "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми", Указ Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» и др.

Постановление КМ РУз от 19 февраля 2010 года № 30 «Об утверждении Положения о Внебюджетном пенсионном фонде при Министерстве финансов Республики Узбекистан», Постановление КМ РУз от 15.02.2013 г. N 44, утвердившее Положение о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям и т.д.

Совместное Постановление Министерства труда и соц. защиты населения, Министерства финансов РУз и др. "Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии работающем пенсионерам", зарегистрированного Министерством юстиции Республики Узбекистан 30 апреля 2011 года, N 2222) и др.

Э. Мачульская. Право социального обеспечения. М.Норма. 2012.

§ 3. ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Правоотношения по социальному обеспечению — это урегулированные нормами права общественные отношения личности и государства по бесплатному или на льготных условиях материальному обеспечению и обслуживанию в старости, в случаях болезни, а также при потери кормильца

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой одну из сфер правоотоношений. Состоящие по своей сути их государственно-правовых правоотоношений, они возникают по основаниям, предусмотренным в законодательных актах, то есть отсутствие предусмотренных оснований, независимо от воли сторон, является серьезным препятствием для их возникновения.

Правоотношения обеспечению ПО социальному ЭТО регулируемые законами и охраняемые государством, общественные отношения, возникающие между органами социального обеспечения гражданами (семьей) ПО поводу обеспечения отдельными последних пенсиями, пособиями и другими видами социальной помощи на основаниях и в порядке, установленном законодательным актами, при наличи юридических фактов (в некоторых случаях юридических составов).

Основания возникновения правоотношений по праву социального

Юридические факты –

наличие трудового стажа, достижение определенного возраста, факт установления инвалидности, факт нахождения на иждивении ит.п.

Совершение волевого действия лица,

имеющего право на социальное обеспечение, направленного на получение последнего и юридического акта, направленного на предоставление этого обеспечения органом, осуществляющим социальное обеспечение.

Элементы правоотношений по праву социального обеспечения



Объектами правоотношений по праву социального обеспечения могут быть материальные ценности, нематериальные личные ценности, определенные права собственности или личные права. Объектом правоотношений по социальному обеспечению являются пенсии. Пособия, другие виды материальной помощи и обеспечения, права граждан на различные льготы.

Вторым важным элементом правоотношения ПО праву социального обеспечения являются субъекты. Их еще называют B правоотношений. субъектов участниками качестве правоотношений всегда выступают юридические и физические лица, субъективными обладающие правами юридическими И обязанностями, а также государство (в лице своих органов и учреждений).

Участие лица в качестве субъекта правоотношения зависит от его правосубъектности. Из теории права известно, что правосубъектность — это способность быть субъектом права. Правовая норма, правосубъектность и юридические факты являются условиями возникновения правоотношений.

Правоспособность дееспособность, совокупность И прав, обязанностей, также ответственность ЛИЦ участников социальному обеспечению, правоотношений определены ПО законодательством, Уставами Положениями гражданским И предприятий и организаций и другими нормативными актами.

В качестве субъектов правоотношений по социальному обеспечению могут участвовать:

- 1. Граждане (в соответствующих случаях иностранные граждане и лица без гражданства)
 - 2. Юридические лица (независимо от формы собственности

и способов хозяйствования)

- 3. Индивидуальные предприниматели без образования юридического лица и члены дехканских хозяйств
- 4. Государство (в лице органов, осуществляющих социальное обеспечение, управляющих системой социального обеспечения, учреждений)
 - 5. Органы самоуправления граждан
 - 6. Семья.

Содержание правоотношений является третьим элементом структуры правоотношений и представляет собой совокупность прав Содержание обязанностей правоотношений. И участников правоотношений, согласно законодательным актам, определяется предоставленными полномочиями, правами И a также обязательствами их субъектов. Защита прав и интересов участников осуществляется, правоотношений согласно законодательству административном порядке (вышестоящими государственными или общественными органами) или в судебном порядке.

Виды правоотношений по праву социального обеспечения

- 1) правоотношения по установлению трудового стажа и выслуги лет
- 2) правоотношения в сфере назначения и выплаты пенсии
- 3) правоотношения по назначению и выплате пособий

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

- сфере 4) правоотношения гражданам В оказания социальной помощи
- устройству 5) обеспечению правоотношения ПО И одиноких граждан пансионаты ДЛЯ престарелых инвалидов
- 6) правоотношения ПО предоставлению отдельным гражданам социальных льгот и гарантий
- 7) правоотношения ПО надзору 3a законностью И качеством социального обеспечения
- 8) процессуальные правоотношения

Особенности регулирования каждого вида правоотношения по обеспечению социальному предусмотрены В соответствующих нормативных актах.

порядок Например, назначения uпенсий выплаты предусмотрено Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденным Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий»



Например, гражданин Г. (участник войны 1941-1945 гг.) получает Субъектом пенсию возрасту. ПО каких правоотношений социальному обеспечению ПО является? Учитывая, что объектом данного правоотношения является пенсия, можно сделать вывод, что Г. является субъектом пенсионных правоотношений.

ИЛИ



пособиями

Гражданка Ж. находится в отпуске по беременности и каких правоотношениях по социальному родам. В обеспечению она состоит? Судя по объекту данных правоотношений, она – участник правоотношений по обеспечению

Внебюджетный пенсионный фонд и его правовое положение.

совершенствования организационной целях дальнейшего структуры системы пенсионного обеспечения, усиления контроля за целевым использованием средств, направляемых на пенсионное обеспечение граждан в Республике осуществлен ряд организационноправовых мер. Так, на основании Указа Президента Республики Узбекистан УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» от 31 декабря 2009 года, во всех областях, городах и районах республики путем передачи указанных функций от территориальных структур Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан были территориальные подразделения Внебюджетного организованы Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, на которые были возложены функции назначения, организации финансирования и мониторинга выплаты пенсий, а также социальных пособий.

Таким образом, Внебюджетный пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, с 2010 года ведает вопросами организации государственного пенсионного обеспечения граждан, выплат социальных пособий, компенсационных и других выплат гражданам в установленном законодательством порядке, организации деятельности службы врачебно-трудовой экспертизы

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Помимо этого, на него возложены дополнительные функции по обеспечению строго целевого использования средств, направляемых на пенсионное обеспечение граждан, организации взыскания, в установленном порядке, с виновных юридических и физических лиц по искам средств, вследствие незаконного назначения пенсий и пособий.

🛎 Кстати сказать

На сегодняшний день по республике организовано и действует 14 территориальных, 196 районных (городских) отделов Внебюджетного пенсионного фонда и 108 Врачебно-трудовых экспертных комиссий, в которых работают 5 тысяч сотрудников, оказывающих услуги почти 3,0 млн. пенсионерам и получателям пособий.

Одна из главных организационно-правовых форм социального обеспечения государственное социальное страхование Внебюджетного осуществляется посредством деятельности пенсионного фонда.

🏟 Социальное обеспечение в зарубежных странах

В Финляндии малоимущие и малообеспеченные граждане получают различные пособия и компенсации. Несмотря на то, что финская общественная система основывается на том, что люди обеспечивают себя и своей семьи полученными от работы доходами, общество материальное гарантирует каждому гражданину обеспечение. Вопросами предоставления различных видов социального обеспечения Национальное занимается ведомство предоставлению пособий, компенсаций и иных социальных выплат (Ведомство по народным пенсиям «КЕЛА»)

Малайзии 1951 году был создан Сберегательный работающих, который охватывал почти всех работающих (Подобные сберегательные фонды функционируют в Индии, Индонезии, Непале, в некоторых африканских государствах Гамбии и Замбии)

В КНР создана разветвленная сеть социального страхования. В частности застраховано более 1,3 млрд человек. Как следствие, в результате наступления страхового случая бедные городские и сельские жители смогут получать суточные на период восстановления их нормальной жизнедеятельности. Приоритетом же является забота о пожилых людях, инвалидах и сиротах. Например, сейчас, в Китае насчитывается 42 500 социальных учреждения, рассчитанные на 2,38 млн пожилых людей, инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей.

В соответствии Положением о Внебюджетном пенсионном фонде при Министерстве Республики Узбекистан, утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 19 февраля 2010 года № 30 «О дальнейшем совершенствовании управления Внебюджетным пенсионным фондом», Внебюджетный Пенсионный фонд аккумулирует целевые финансовые ресурсы в виде обязательных отчислений, взносов и других платежей, направляемые на реализацию государственных гарантий в системе социального обеспечения.

Средства Внебюджетного пенсионного фонда		
Формирование	Расходы	
а) обязательные отчисления и взносы	а) неработающим гражданам:	
-средства единого социального платежа от фонда оплаты труда юридических лиц,	-пенсий, назначаемых территориальными отделами Внебюджетного пенсионного	

независимо от форм собственности;

-различные взносы на социальное страхование;

предприятий, -отчисления учреждений и организаций объема реализации товаров (работ, услуг), за вычетом НДС и акцизного для предприятий налога, системы коммунального хозяйства также вычетом объемов покупной тепловой стоимости энергии, воды И природного газа, соответствующих специфике деятельности.

б) другие платежи

фонда;

-пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим права на государственное пенсионное обеспечение;

б) работающим гражданам:

-пенсий, назначаемых территориальными отделами Внебюджетного пенсионного фонда;

-пособий по государственному социальному страхованию, кроме пособий по временной нетрудоспособности работника

Отчисления В виде единого социального платежа осуществляются В размерах, ежегодно устанавливаемых Ha 2015 Постановлением Президента. ГОД размер единого социального платежа составляет 15% от фонда оплаты труда Размер страховых работодателя. взносов BO внебюджетный Пенсионный предпринимательской фонд лиц, занимающихся деятельностью и членов дехканских хозяйств определяется ими быть официально самостоятельно, НО должен не менее установленного минимального заработка.

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №351 от 24 августа 2001 года, с изменениями и дополнениями от 17.02.2010г. ПКМ № 22. +учебная литература

Постановление Президента Республики Узбекистан от 31 декабря 2009 года № ПП-1252 «О мерах по формированию организационной структуры Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан».

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 19 февраля 2010 года № 30 «О дальнейшем совершенствовании управления Внебюджетным пенсионным фондом»

Положение о формировании и ведении электронного Централизованного реестра индивидуального учета начисленных страховых взносов граждан во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан (Утверждено Постановлением от 05.06.2015 г. ГНК № 2015-20 и МФ №50, зарегистрированным МЮ 16.06.2015 г. № 2683)

Органы самоуправления граждан как субъекты права социального обеспечения

Большая работа по усилению роли общества в сфере социального обеспечения, как направление деятельности государства, началась с середины девяностых годов прошлого века, переходом от всеобщего социального обеспечения к адресной социальной защите уязвимых, малоимущих слоев населения, которая подняла значение

негосударственных организаций и различных фондов в этом деле. Указом Президента РУз от 10 декабря 1996 года "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми", с 1 января 1997 года пособия семьям с детьми стали назначаться и выплачиваться органами самоуправления граждан - сходами граждан поселков, кишлаков, аулов, махаллей, с учетом нуждаемости семей в получении данного пособия. Таким образом, органы самоуправления граждан были включены в список субъектов права социального обеспечения. В дальнейшем роль органов самоуправления граждан Так, Указом Президента усилена. только Узбекистан от 13 января 1999 года "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения", органам самоуправления граждан были предоставлены полномочия по назначению и выплате пособий неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет и обеспечению основными продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе.

Законом Республики Узбекистан от 22 апреля 2013 года "Об органах самоуправления граждан" в новой редакции, было четко определено их правовое положение.

Самоуправление граждан - гарантируемая

Конституцией и законами Республики Узбекистан самостоятельная деятельность граждан по решению вопросов местного значения исходя из своих интересов, исторических особенностей развития, а также национальных и духовных ценностей, местных обычаев и традиций.

Органами самоуправления граждан являются сходы граждан поселков, кишлаков и аулов, а также махаллей городов, поселков, кишлаков и аулов. Они не входят в систему органов государственной власти и осуществляют предоставленные им законом полномочия на соответствующей территории.

10 Республики Узбекистан Статья Закона "Об органах граждан" определяет самоуправления полномочия органов в сфере социального обеспечения, в самоуправления граждан частности, решать вопросы об оказании материальной помощи малообеспеченным семьям и назначении пособий нуждающимся семьям с детьми, обеспечивать целевое и эффективное использование государственной социальной выделяемых на цели поддержки семей, в порядке, определяемом законодательством.

Органам самоуправления граждан махали, поселка, кишлака и аула предоставлены такие же полномочия. В последнее время наблюдается тенденция расширения полномочий органов самоуправления граждан.

Военные органы как субъекты права социального обеспечения.

В отношениях по праву социального обеспечения при назначении пенсий военнослужащим параллельно с государственными органами социального обеспечения предусмотрено участие военных органов. 5 закона Республики Узбекистан Согласно статье государственном пенсионном обеспечении граждан", условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей устанавливаются законодательством Республики Узбекистан. Им предоставляется также право на получение гражданской пенсии на общих основаниях.

В соответствии с законом бывшего СССР от 28 апреля 1990 года (вступил в силу с 1 января 1991 года) "О пенсионном обеспечении военнослужащих", военнослужащие срочной службы и члены их могут обратиться за пенсией отделы В социального Офицеры, обеспечения по месту их жительства. прапорщики, сверхсрочной службы Министерства мичманы, военнослужащие внутренних дел, Государственного Комитета пограничных войск, Службы национальной безопасности и Министерства чрезвычайных обращаются в пенсионные отделы соответствующих министерств или государственных комитетов. Согласно статьи 52 вышеназванного закона, пенсии офицерам, прапорщикам, мичманам, проходящим сверхсрочную военную военнослужащим, пенсии исчисляются в пенсионных отделах Министерства Обороны и других Министерств и государственных комитетов. На основании закона. военные министерства данного И ведомства издают нормативные акты, определяющие правила назначения, исчисления и выплаты пенсий военнослужащим и их семьям, в соответствии с которыми и производятся начисления на практике.

Правовое положение, полномочия и порядок ведения работы определен в соответствующих нормативных актах.

Формы участия работодателей, профсоюзных организаций в отношениях по праву социального обеспечения	
содействие органам социального обеспечения в	оказание дополнительной, сверх предусмотренной
осуществлении социального обеспечения граждан	законодательством, социальной помощи за счет собственных средств.

Содействие органам социального обеспечения в осуществлении социального обеспечения граждан реализуется в различных формах:

- 1) подготовка и представление в отделы Внебюджетного пенсионного фонда документов работников и членов их семей, обратившихся за пенсией;
- 2) содействие назначению досрочных пенсий и возмещение их выплаты за счет собственных средств
- 3) выплата пенсий работающим пенсионерам за счет собственных средств
- 4) назначение и выплата пособий работающим матерям

Оказание дополнительной, сверх предусмотренной законодательством, социальной помощи за счет собственных средств

Локальными заключаемыми предприятий, актами между органами работников (профсоюзов) представительными (коллективными договорами) работодателей быть ΜΟΓΥΤ более предусмотрены льготные ИЛИ не предусмотренные законодательством формы социального обеспечения работников и членов их семей (корпоративное пенсионное обеспечение)

Согласно статьи 37 ТК РУз, в коллективном договоре, с возможностей предприятия, учетом экономических содержаться более льготные трудовые И социальноэкономические условия ПО сравнению c нормами положениями, установленными законодательными (например, надбавки нормативными пенсиям, актами

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов).

Создание дополнительных рабочих мест для инвалидов, обеспечение их занятости и т.п.



ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ:

- 1. Раскройте правоотношения по социальному обеспечению.
- 2. Раскройте правовое положение субъектов правоотношений по социальному обеспечению. Подумайте, кто еще может стать участником правоотношений по праву социального обеспечения.

Задачи Задача 1. В июне 2014 г. гр-ну Б. была установлена III степень утраты способности к трудовой деятельности. Не согласившись с решением Врачебнотрудовой экспертной комиссии, он обратился с жалобой в Главную медико-социальную инспекцию.

- В какие правоотношения он вступил?
- Определите их объект и содержание.

Задача 2.

Миша К. (5 лет) является ребенком-инвалидом и получает пособие как инвалид детства.

- Является ли он субъектом правоотношений по социальному обеспечению?
 - Обладает ли он правосубъектностью?

§4. НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

Государственная программа и национальная концепция сильной социальной защиты населения Республики Узбекистан успешно осуществляется в жизнь и органично связана с целостной системой экономической и социальной реформ.

Пенсионное обеспечение является элементом главным государственной политики социальной защиты, закрепленной в ст.39 Конституции Республики Узбекистан: «Каждый имеет право на обеспечение социальное старости утраты В В случае потери трудоспособности, также кормильца a И других предусмотренных законом случаях».

Пенсионная система государства

экономический и правовой механизм страхования гарантированного и стабильного уровня жизни людей пожилого возраста и лиц, потреявших нетрудоспособность

Пенсионная система Узбекистана

Государственная пенсионная система (Внебюджетный пенсионный фонд)

Накопительная пенсионная система (Народный банк) Пенсионная система Узбекистана состоит из двух компонентов: 1) государственной части, основанной на принципе солидарности поколений и 2) обязательной накопительной части (Народный банк), введенной в 2005 году, когда отложенные во времени выплаты (пенсия) формируется в соответствии с текущими взносами (отчисления в зависимости от уровня дохода).

Процесс организации и управления системой пенсионного обеспечения осуществляется государством. Эта функция по сбору и аккумуляции пенсионных взносов в целевых фондах (в Узбекистане – это Внебюджетный пенсионный фонд при Министерстве финансов Республике Узбекистан) и своевременном их распределении пенсионерам является основной функцией государства в сфере социального обеспечения.

Действующая пенсионная система обслуживает около 9% населения Узбекистана.

В течение ряда лет в Узбекистане были предприняты меры по совершенствованию национальной пенсионной системы. В 2004 году в соответствии с Постановлением Кабинета Министров № 490 «О дальнейшем совершенствовании управления Внебюджетным Пенсионный фонд, действовавший фондом», пенсионным преобразован Министерстве Внебюджетный труда был во пенсионный Министерстве Республики фонд при финансов же году в дополнение к действующей В Узбекистан. ЭТОМ государственной системе пенсионного обеспечения была введена система накопительного пенсионного обеспечения.



Пенсионные системы: мировой опыт

В мировой практике исторически сложились и функционируют накопительные и распределительные пенсионные системы, распределительно-накопительная или смешанная пенсионные системы. В основном используются смешанные системы.

Распределительная система

Распределительную систему также называют солидарной, так как при ней государственные пенсии выплачиваются по правилу «солидарности поколений». Таким образом, все средства, полученные за счет налогов от работающих граждан, идут на выплату текущих пенсий. Такой принцип отражает наименование «рау-аѕ-уоu-go», что дословно переводится как «плати, пока ходишь». Исторически это самая первая пенсионная система в мировой практике. Успешность применения распределительной системы зависит от демографической ситуации и размера средней заработной платы. Кроме того, она никак не индивидуализирует граждан по размерам будущей пенсии.

Германия

Классическим примером распределительной системы является Германия, которая до сих пор остается одним из самых консервативных государств в плане заботы о пенсионерах. Здесь пенсионный возраст и у мужчин и женщин единый - 67 лет. Пенсия же зависит от уровня заработной платы и стажа работы. В государственный пенсионный фонд отчисления поступают и от работника и от работодателя. В сумме они составляют 19,4% от зарплаты.

Накопительная система

При накопительной системе только часть полученных взносов идет на государственное пенсионное обеспечение современных пенсионеров. Другая составляющая инвестируется же ИΧ финансовые Так ценные бумаги. получаемый активы ИЛИ

инвестиционный доход становится дополнительным источником для повышения пенсии. При данной модели размер пенсии напрямую зависит от размера зарплаты и трудового стажа. Здесь каждый гражданин, по сути, может влиять на уровень своего финансового обеспечения в старости. При такой системе «оживляется» фондовый рынок и получает большее развитие рынок страхования. Более того, работники становятся собственниками индивидуальных пенсионных счетов, состояние которых они могут регулярно отслеживать.

Швеция

Накопительные принципы доминируют в пенсионной системе Швеции. Здесь пенсия состоит ИЗ трех частей накопительной, накопительной и гарантированной. Первая часть – (обязательства), размер которых деньги зарплаты работника. Она складывается из взносов (16% от зарплаты). Накопительная часть (2,5% от зарплаты) – реальные деньги, которые индивидуальный направляются на счет, которые потом инвестируются. Причем работник может выбрать как один, так и несколько пенсионных фондов. К слову, в Швеции их сейчас более 500. Гарантированная пенсия выплачивается тем, у кого нет ни накопительной, ни условно-накопительной или они слишком малы. В отличие от двух других частей, которые назначаются с 61 года, гарантированную пенсию граждане получают с 65 лет.

Широко распространены добровольные профессиональные системы, которые охватывают не менее 90% работников. Они добавляют к сумме основной пенсии около 10% от зарплаты.

Схемы пенсионного обеспечения в КНР

Сейчас в КНР действуют разные схемы пенсионного обеспечения для сельского и городского населения.

Для сельского населения

- Жители сельской местности не платят пенсионные взносы от своих доходов и не получают трудовую пенсию.
- Часть сельского населения получает социальные пенсии.

Для городского населения (работников предприятий и государственных служащих)

- Чтобы получать трудовую пенсию работник должен иметь не менее 15 лет трудового стажа.
- Взносы в пенсионные фонды (в государственный пенсионный фонд или фонды предприятий) составляют 11% от зарплаты работника.
- Государство выплачивает пенсии в размере 20% от среднемесячной зарплаты по региону.
- Дополнительно с личного пенсионного счета работнику доплачивается 60% его среднего заработка за последний год.

Накопительная система пенсионного обеспечения получила широкое распространение в развитых странах мира, в том числе в некоторых странах-членах СНГ.

Так, *в Республике Казахстан*, в настоящее время в стране действуют две структуры системы пенсионного обеспечения: солидарная - для нынешних пенсионеров и тех граждан, чей трудовой стаж на 1 января 1998г. составил не менее 6 месяцев, и накопительная - для тех, кто с 1 января 1998г. уплачивает в накопительные пенсионные фонды обязательные пенсионные взносы в размере 10% заработной платы.

В связи с этим созданы новые структуры - Государственный центр по выплате пенсий, осуществляющий выплаты из государственного бюджета состоявшимся пенсионерам; накопительные пенсионные фонды (государственный и

негосударственные), собирающие взносы вкладчиков и выплачивающие им пенсии; компании по управлению пенсионными активами, а также регулирующие органы - Национальная комиссия по ценным бумагам и Комитет по регулированию деятельности пенсионных фондов Министерства труда и социальной защиты населения.

В настоящее время лицензии на осуществление деятельности по привлечению взносов и выплатам в стране имеют: 15 накопительных фондов, среди них — один государственный; 7 кампаний на управление пенсионными активами негосударственных фондов.

Республике для Накопительная система В трудящихся существу аналогична банковским счетам. Каждый работающий взносы, поступившие деньги инвестируются. Работник получает пенсию, основанную на накопленной на его счете сумме. Предполагается, что выплаты из накопительных фондов за счет обязательных взносов в перспективе станут основой пенсионного обеспечения. Величина пенсий OT зависит размеров продолжительности выплаты, a также дивидендов ИХ OT инвестирования пенсионных активов. Дополнительная пенсия может формироваться за счет добровольных взносов граждан, а также работодателей в негосударственные фонды. В настоящее время доля негосударственных накопительных пенсионных фондов в общей сумме пенсионных накоплений составляет более 63,5%.

Накопительная пенсия - это вид негосударственного пенсионного обеспечения граждан, которая осуществляется за счет взносов, уплачиваемых физическими лицами либо юридическими лицами — работодателями на индивидуальные накопительные пенсионные счета.

Другими словами, накопительная пенсия — это дополнительные денежные средства к государственной пенсии из средств индивидуальных накопительных пенсионных счетов

Пионером среди стран, ставших на путь построения накопительной пенсионной системы, было государство Чили. Еще в 1980 году там начались пребразования

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАКОПИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАНАМ		
MUPA		
1980	Чили	
1985	Швейцария	
1986	Великобритания	
1990	Дания	
1993	Колумбия	
1994	Аргентина	
1997	Мексика	
1998	Венгрия	
1999	Польша	
2000	Гонконг	
2005	Узбекистан	

Те же страны, которые ввели накопительные принципы в действующую распределительную пенсионную систему, также идут по расширения диапазона распространения данных механизмов, например, за счет увеличения содержания накопительной части пенсии. Однако есть и обратные процессы. Так, Аргентина, перешедшая в 1994 году на накопительную пенсионную систему, через 10 лет отказалась от нее.

отличие от других государств система накопительного обеспечения в Узбекистане была пенсионного введена дополнение к действующей государственной системе пенсионного обеспечения. Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по реализации Закона Республики Узбекистан обеспечении граждан"» накопительном пенсионном Республики Узбекистан «О накопительном исполнение Закона пенсионном обеспечении граждан» была введена накопительная пенсионная система. В соответствии с Постановлением, обязательные ежемесячные взносы на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан будут производиться в размере 1 процента от начисленной заработной платы, с соответствующим вычетом этой суммы из начисленного согласно законодательству налога на доходы физических лиц.

Основными отличительными особенностями накопительной пенсионной системы являются следующие факторы:

она предполагает индивидуальный характер пенсионных накоплений. Размер пенсий зависит только от взносов граждан и результатов их инвестирования;

при использовании накопительной системы, поступающие взносы не сразу расходуются на выплату пенсий, а накапливаются в виде определенного (резервного) капитала;

право выборана получение этих средствединовременно или в течение периода, устанавливаемого ими самостоятельно.

Сохранность и выплату средств, накопленных на индивидуальных накопительных пенсионных счетах гражданам, участвующим в накопительной пенсионной системе, гарантирует государство.

B целях OT инфляции, средства накопительной защиты пенсионной системы ΜΟΓΥΤ быть использованы качестве Обязательные инвестиционных кредитных ресурсов. И накопительные пенсионные взносы, процентные и другие доходы, полученные от использования средств на накопительных счетах, не подлежат обложению налогами и другими обязательными платежами.



Обязательное участие в накопительной пенсионной системе предусмотрено для работодателей и работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора. Твердые ставки взносов, начисляемые ими в накопительные пенсионные индивидуальные счета, установлены законодательством.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств без образования юридического лица, а также другие категории граждан участвуют в накопительной пенсионной системе добровольно.

Право на такой вид дополнительного пенсионого обеспечения имеют граждане Республики Узбекистан, а также лица, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан.

Накопительная пенсионная система обладает рядом преимуществ по сравнению с распределительной. Во-первых, теперь каждый работник сам заботится о своей будущей пенсии; во-вторых - размер пенсии стал зависеть от размеров пенсионных накоплений. К сожалению, необходимо признать, что население, особенно те категории, которые не являются обязательными участниками накопительной пенсионной системы до конца не понимают ее сущности и выгоды и, соответственно, относятся к ней как к своеобразному виду налога.

По мнению авторитетных зарубежных экспертов и специалистов, сформированная накопительная Узбекистана, пенсионная система фукционирующая во взаимодействии с банковским сектором, является одной из надежных эффективных накопительных пенсионных систем мира. хотя данная система имеет не практического аналога в мировой практике.

У РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Учебная литература

Закон РУз от 2 декабря 2004 года «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»

Положение о порядке открытия и ведения индивидуальных пенсионных счетов граждан в Народном банке и внесения на них обязательных и добровольных взносов, утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004г. №595

Положение "О порядке выплаты средств с индивидуальных пенсионных счетов граждан" Утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004 г., № 595

Положение "О порядке выделения Народным Банком персонального учета граждан в накопительной пенсионной системе", утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004 г. №595.





ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ:

1. Опишите правовой механизм реулирования системы накопительной пенсии в Республике Узбекистан.

2. Чем накопительная система пенсии отличается от солидарной (распределительной)?



Задача 1.

Гр. К. – индивидуальный предприниматель, исправно платит налоги. О накопительной пенсионной системе услышал только, когда обратился в местный отдел пенсионного фонда за оформлением пенсии по возрасту. Тем не менее, инспектор, оформлявший его пенсионное дело, посоветовала обратиться в отделение Народного банка за выплатой дополнительной накопившейся пенсии.

Объясните право на накопительную пенсию гр.К.

Задача 2.

Гр. А. по истечении определенного времени после смерти мужа, оформив пенсию по случаю потери кормильца, обратилась за выплатой накопительной пенсии. Однако, в отделении банка, указали, что еще при жизни ее муж передал свою накопительную пенсию детям от первого брака.

Обоснуйте право граждан - участников накопительной пенсионной системы передавать свою накопительную пенсию третьим лицам.

ГЛАВА 2. ТРУДОВОЙ СТАЖ

В данной главе раскрываются понятие, виды и значение трудового стажа, периоды трудовой деятельности, засчитываемые в трудовой стаж, а также порядок исчисления и подтверждения трудового стажа. Отдельное внимание уделено выслуге лет и особенностям ее исчисления



КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА.

Взносы во Внебюджетный пенсионный фонд, трудовой стаж, специальной трудовой стаж, выслуга лет, порядок установления и исчисления трудового стажа, документы, подтверждающие трудовой стаж, кратное исчисление трудового стажа.

§ 1. Понятие, виды и значение трудового стажа

Главным фактором, имеющим значение при пенсионном обеспечении граждан является факт их занятия общественно-полезной деятельностью. Средством измерения продолжительности занятия граждан общественно-полезной деятельностью служит трудовой стаж.

Стаж работы — общая продолжительность трудовой и иной деятельности, дающей право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством, независимо от имеющихся перерывов в работе, определенная по трудовой книжке и другим документам, выданным с места работы, службы, учебы или архивом.

Список периодов трудовой или общественно-полезной деятельности представлен в ст. 37 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан». Данные периоды можно классифицировать на две группы:

- 1- застрахованная трудовая деятельность (периоды, во время которых выплачивались взносы во Внебюджетный пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан);
- 2- периоды, когда страховые взносы не уплачивались, тем не менее, законом засчитыватся в трудовой стаж.

Виды застрахованной трудовой деятельности, которая включается в трудовой стаж в соответствии со ст. 37 закона:

- любая работа, работник a) которой на подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования при страховых венбюджетный уплаты условии взносов во фонд при министерстве финансов Республики пенсионный Узбекистан
- б) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел;
- в) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности;
- г) индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд

при Министерстве финансов Республики Узбекистан

Периоды, не связанные с трудовой деятельностью, засчитываются в стаж работы при наличии общего стажа работы, на которую начислялись страховые взносы не менее 5 лет

- а) время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения);
- б) очное обучение в высших образовательных учреждениях, аспирантуре, институте стажеров-исследователей-соискателей, докторантуре, институте старших научных сотрудников-соискателей и клинической ординатуре, в том числе за границей;
- в) время нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, но не более 3 лет в общей сложности;
- г) период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет.

Например: если работающая женщина, имеющая 30-летний трудовой стаж, из них в течение 8 лет в обшей сложности находилась в отпусках по уходу за тремя детьми, то при исчислении стажа работы для назначения пенсии ей будет засчитываться в общей сложности 25 лет (30 лет – 8 лет +3 года = 25 лет);

Исключение составляют инвалиды. Им засчитывается трудовой стаж без ограничений и дополнительных условий.

Время нахождения на инвалидности I и II группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания засчитывается в стаж при назначении пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца.

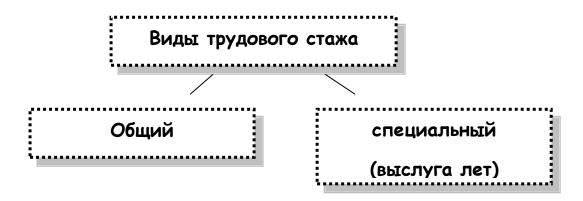
Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается в стаж для исчисления пенсии.

Основным условием зачисления периода трудовой деятельности гражданина в трудовой стаж является систематическая уплата страховых взносов во Внебюджетный Пенсионный фонд. Неуплата работодателями взносов на государственное социальное страхование не лишает застрахованного работника права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования. Это правило закреплено в статье 283 Трудового Кодекса Республики Узбекистан. Что касается лиц, занимающихся индивидуальным предпринимательством без образования юридического лица или дехканских хозяйств, неуплата обязательных страховых членов Внебюджетный фонд **ВЗНОСОВ** BO пенсионный может воспрепятствовать их пенсионному обеспечению.

Трудовой стаж входит в категорию юридических фактов, из которых вытекает право на пенсии, пособия, другие виды и формы

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

социальной помощи для граждан и обязанности по назначению и предоставлению последних для органов социального обеспечения.



Понятие общего трудового стажа совпадает с общим понятием трудового стажа, данным в начале главы.

Специальный стаж работы - продолжительность трудовой деятельности, дающей право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством, в определенных отраслях экономики, профессиях и должностях.

Наличие специального трудового стажа дает право на следующие льготы и преимущества:

- кратное исчисление трудового стажа
- назначение полной пенсии по возрасту при наличии трудового стажа меньшей продолжительности, предусмотренной в Законе;

Дополнительная информация

- 1. Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" (глава 5 Закона, ст.ст. 37-42)
- 2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан (ст.ст.142, 289)
- 3. "Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утв. ПКМ РУз №252 от 8.09.2011г.
- 4. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.05.1994 г. N 250 "Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях", с изменениями и дополнениями от 24.03.2010г. № ПКМ-52.
- 5. Порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного и летно-испытательного состава (Приложение N 1 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан OT 11.05.1994 Γ. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых ДЛЯ Республики "O реализации Узбекистан Закона пенсионном обеспечении Граждан"), государственном изменениями и дополнениями от 24.03.2010г. № ПКМ-52.
- работ 6. Список отраслей сезонных И сезонных промышленности, работа в которых В полного течение сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год (Приложение N 4 к Постановлению работы Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8.09.2011 г. N 252 "Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения И выплаты государственных пенсий»)
- 7. Постановление Кабинета Министров Республики

от 24.08.2001 г. N 351 "О государственном Узбекистан социальном страховании занимающихся физических лиц, предпринимательской без образования деятельностью юридического хозяйств" лица, И членов дехканских законодательные акты.

§ 1. Порядок исчисления и подтверждения трудового стажа

Продолжительность трудового стажа имеет большое значение в предоставлении различных льгот в социальном обеспечении граждан,

поэтому правильное его исчисление играет огромную роль.



В соответствии со статьей 42 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан", основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В ней

фиксируются все данные о трудовой деятельности гражданина, периоды работы, условия работы и другие важные сведения.

Порядок оформления и ведения трудовых книжек определяется законодательными актами.

Первая трудовая книжка появилась 25 июня 1919 г., когда был издан «Декрет о введении трудовых книжек в городе Москве и Петрограде. Она содержала столько приватной информации, что одно время заменяла паспорт и удостоверение личности (с 1923 по 1926 гг.). С 1926-го ввели трудовые списки, а в 1939 г. — вернулись к трудовым книжкам единого образца.

Записи в трудовой книжке должны быть оформлены в соответствии с требованиями законодательства, регулирующего порядок ведения трудовых книжек, действовавший на момент заполнения и ведения данной книжки.

В том случае, если в трудовых книжках и других документах записи сделаны с отступлением от установленных правил, вопрос о возможности их принятия в качестве доказательства стажа работы решается отделом Пенсионного фонда.

При отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней порядок подтверждения трудового стажа устанавливается Постановлением Кабинетом Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий», утвердившим Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий. Сведения о трудовом стаже помимо трудовой книжки могут быть представлены и в других документах.

Периоды	деятельности,	Документы,	
включаемые в трудовой стаж		подтверждающие	стаж
		работы	
Любая работа, на к	оторой работник	Трудовая книжка	
подлежал г	осударственному		
социальному	страхованию,		
независимо от вид	а деятельности,		
форм собств	енности и		
хозяйствования;			

Деятельность, когда рабочее время	Трудовая книжка;
не поддается учету (творческая деятельность, индивидуальное предпринимательство, деятельность членов фермерских, дехканских хозяйств)	справки об уплате страховых взносов, выдаваемые местными отделами Внебюджетного пенсионного фонда
время нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, но не более 3 лет в общей сложности	справки, выдаваемые по месту работы с приложением копий приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и возвращении из него
Военная служба и служба в военизированной охране, органах МВД и СНБ, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности;	Военные удостоверения (билеты), трудовая книжка, справки отделов по делам обороны вышестоящих воинских частей, штабов и учреждений Министерства обороны, Министерства внутренних дел и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан специальной формы, архивные справки и справки военно-лечебных учреждений
Время очного обучения в высших образовательных учреждениях, в аспирантуре (институте стажеровисследователей-соискателей), докторантуре (институте старших научных сотрудников-соискателей) и клинической ординатуре, в том числе за границей	дипломы, а также справки и иные документы, выданные на основании архивных данных и содержащие сведения о периодах учебы.
Время ухода за инвалидом I группы	Акт обследования

или ребенком-инвалидом в возрасте	фактических обстоятельств	
до 16 лет, а также престарелым,	•	
достигшим 80-летнего возраста	документы, удостоверяющие нахождение на инвалидности (для инвалидов I группы и детей-инвалидов), возраст (для престарелых и детей-инвалидов) и медицинское заключение лечебного учреждения о необходимости в постороннем уходе (для престарелых)	
Период проживания жен офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства	справки, выданными соответствующими службами	
Стаж работы граждан Республики Узбекистан по найму (контракту) за границей	Трудовая книжка	

Доказательством трудового стажа служат лишь подлинные документы. Все содержащиеся в документах сведения должны основываться на приказах, распоряжениях, переводных записках, личных карточках, расчетных ведомостях и других архивных материалах.

При отсутствии документов о стаже работы периоды трудовой деятельности устанавливаются решением суда.

В подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленных для отдельных категорий работников принимаются только уточняющие справки организации специального образца. Такой же порядок предусмотрен для отдельных категорий работников летного и летно-испытательного состава.

Документы, представляемые для подтверждения стажа работы, должны быть подписаны должностным лицом и заверены основной печатью организации.

В подтверждение стажа работы принимаются только те сведения о периодах работы, которые внесены в трудовые книжки и указаны в справках на основании подтверждающих документов.

Если помимо трудовой книжки заявитель представляет отдельные документы о работе за период до заполнения трудовой книжки, к которому относится суммарная запись, то весь стаж работы, записанный общим итогом, должен быть подтвержден документами. При представлении документов о периодах работы в период Второй мировой войны, которые уже могли быть учтены в суммарной записи, стаж работы по этим документам дополнительно исчисляется соответственно в одинарном или двойном размере. В данном случае подтверждение всего стажа работы, записанного в трудовой книжке общим итогом, не требуется.

Время нахождения в академических отпусках в период обучения в стаж работы не засчитывается.



В целях установления обоснованности и достоверности представленных документов о стаже работы отдел Пенсионного фонда:

оценивает содержание и надлежащее оформление документов, представленных для подтверждения стажа работы, и при необходимости принимает решение о проведении проверки обоснованности их выдачи;

выносит, в необходимых случаях, **решение о зачете или исключении из подсчета продолжительности стажа работы отдельных периодов трудовой деятельности**.

§2. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА

Закон предусматривает простое и льготное исчисление трудового стажа. При простом исчислении год работы принимается за 1 год трудового стажа, при льготном исчислении предусмотрено кратное исчисление трудового стажа.

При простом исчислении подсчитывается фактическая продолжительность периода по календарю — со дня начала и до дня окончания периода. При этом в стаж включаются все периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись должность и средний заработок: все виды времени отдыха, включая отпуска без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности и т.п.

В некоторых случаях в документах отсутствуют точные даты начала и окончания соответствующих периодов, а названы лишь месяц и год либо только год. В таких случаях началом или окончанием условно считается середина месяца (15-е число) или середина года (1 июля).

Простые правила исчисления трудового стажа

Трудовой стаж исчисляется в годах, месяцах и днях. Он определяется путем вычитания от более позднего периода более

Каждый засчитываемый трудовой период, раннего. В стаж, рассчитывается отдельно, затем все суммируется.



Например, нам необходимо определить общий трудовой стаж женщины, 1960 года рождения, проработавшей с 18.10.2010 22.05.1985 ПО Γ. непрерывно одной организации. Она закончила ВУЗ, где обучалась с 1978 по 1983г.

Шаг 1. Начнем с периода обучения

Как правило, дата начала обучения в ВУЗе – 1 сентября, дата окончания проставляется в дипломе об окончании ВУЗа – первое июля. Таким образом, у нас два периода точная дата начала обучения и точная дата окончания обучения. Приступим.

От даты окончания отнимаем дату поступления:

1.07.1983г. – 1.09.1978г. = 0 дней 10 месяцев 4 года (при необходимо месяцев использовать вычитании арифметические правила занимания, т.е. если в году 12 месяцев, а от семи нельзя отнять девять, значит необходимо занять у года 12 месяцев, получится 7+12=19, 19-9=10 месяцев, остается не 1983, а 1982 – 1978=4 года, т.е. см. ответ).

Шаг 2. Теперь рассчитаем период трудовой деятельности.

От более позднего периода отнимаем более ранний период: $18.10.2010 \Gamma - 22.05.1985\Gamma = 26.04.15$

(18 дней - 22 дня = 26, снова используем правило занимания, но вданном случае занимать надо у месяца. В месяце 30 дней, значит 18+30=48, 48-22=26, но месяцев осталось не 10, а 9, таким образом 9-5=4 месяца, теперь рассчитаем года, 2010-1985= 15лет)

Шаг 3. Сложим вместе оба периода, чтобы посчитать общий трудовой стаж.

0.10.4 + 26.04.15 = 26.2.20 (как видим, дни сложить не сложно, что касается месяцев, должно получиться 14, однако здесь используется правило округления, если месяцев получилось больше чем 12, они округляются до года и прибавляются к годам, таким образом, 4 года стали 5 + 15 получилось 20 лет, 2 месяца и 26 дней. Количество дней больше 15 округляются до месяца, меньше 15 не засчитываются, если месяцев не 12, они тоже в расчет не идут.)

Таким образом, общий трудовой стаж женщины составляет 20 лет ровно.

к счастью, подобные расчеты в настоящее время запрограммированы, тем не менее, знать эти правила будет полезно

Порядок льготного (кратного) исчисления трудового стажа установлен в статье 38 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан".

ПЕРИОДЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ЛЬГОТНОМУ (КРАТНОМУ) ИСЧИСЛЕНИЮ	ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ
а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга	- в тройном размере;
б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в	- в двойном размере;

воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной пунктом "а" настоящей статьи, в годы Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в	- в двойном размере;
соответствии с пунктами "а" и "б" статьи 10 и пунктом "а" статьи 11 настоящего Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин	
г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека	- в двойном размере;
д) работа отдельных категорий медицинских работников паталогоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы	
е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных	- в полуторном размере.

Кроме того, особенности порядка исчисления трудового стажа существуют при подсчете трудового стажа сезонных работников и предусмотрен он статьей 39 Закона Республики Узбекистан "О

государственном пенсионном обеспечении граждан". В соответствии с ней, работникам, занятым на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, работа в течение полного сезона учитывается за год работы, в течение неполного сезона - по фактической продолжительности.

Особенности исчисления трудового стажа предусмотрены законодательством для работников летного и летно-испытательного состава.

Иностранным гражданам и лицам без гражданства работа за границей включается в стаж в пределах не более 1/3 стажа, приходящегося на работу в Республике Узбекистан, если межгосударственными соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

При назначении пенсий на льготных условиях производится взаимный зачет периодов работы, предусмотренных списками N 1, N 2, и N 3, при условии, что засчитываемые работы дают право на пенсию на аналогичных или более льготных условиях.

Выслуга лет и особенности ее исчисления

Выслуга лет заключается в длительной или непрерывной трудовой деятельности лица на одном предприятии, профессии, должности или отрасли, предоставляющих определенные виды льгот в пенсионном обеспечении.

Необходимо оговориться, что действующее пенсионное законодательство не использует термин «выслуга лет», тем не менее, здесь он используется в значении специального стажа, дающего

права на льготное пенсионное обеспечение за длительную и непрерывную трудовую деятельность по одной профессии или в одной отрасли.

Выслуга лет в трудовом праве является основанием для установления надбавок к заработной плате или должностному окладу, увеличению продолжительности трудового отпуска, повышению специальных званий в зависимости от выслуги и предоставления других льгот. В социальном обеспечении это связано с назначением льготных пенсий раньше установленного срока.

Самое большое значение выслуга лет имеет в одной отрасли — это военная служба. Согласно статье 1 закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих", военнослужащие и служащие органов Внутренних дел, Службы национальной безопасности, Государственного Комитета пограничных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям имеющие выслугу лет, имеют право на пенсию по выслуге лет, назначаемую пожизненно.

Порядок исчисления продолжительности выслуги лет определяется в соответствии с законодательными актами. Так, 13 "O согласно статье закона пенсионном обеспечении военнослужащих", лица офицерского состава другие проходившие сверхсрочную службу в рядах органов Министерства обороны, Министерства внутренних дел и других соответствующих органов и освобожденные от нее, имеют право на пенсию по выслуге лет независимо от возраста, при наличии 20 лет выслуги.

Работникам суда, прокуратуры и других государственным служащим также предусмотренна социальная защита в зависимости от выслуги лет.

В сфере социального обеспечения, особенно пенсионного обеспечения, выслуга лет является основанием предоставления

льгот для работников здравохранения, физкультуры и спорта, социального обеспечения, театрально-концертных организаций и других отраслей.

Порядок исчисления выслуги лет установлен законодательными актами.

Вопросы по теме:



- 1. Согласны ли вы с утверждением, что институт Трудового стажа относится к общей части права социального обеспечения? Объясните
- 2. Известно, что в соответствии с законодательством, требования к размеру трудового стажа дифференцируются. Объясните.
- **3.** Главным назначением трудовой книжки является подтверждение трудового стажа. Тем не менее, для назначения пенсии этого документа иногда бывает недостаточно. Почему?



Гражданин М. обратился с жалобой в местный хокимият по поводу низкого размера пенсии по возрасту, назначенной ему 6 месяцев назад. В жалобе было указано, что при начислении пенсии ему в стаж не был засчитан 5 — летний период нахождения на инвалидности 2 группы по причине бытовой травмы. Юрист хокимията направил гр. Махмудова в местный отдел пенсионного фонда, пояснив при этом, что жалобы такого рода рассматриваются в органе, где была назначена пенсия.

Обосновано ли требование М.?

Какой порядок обжалования незаконных действий отдела внебюджетного пенсионного фонда?

Задача 2.

Гр. Л. 28 лет, обратилась за назначением пенсии по инвалидности. Л. была признана инвалидом 2 группы в связи с травмой, полученной в результате дорожно-транспортной аварии. До инвалидности Л. окончила Национальный Университет. По окончании учебы вышла замуж, родила ребенка и ухаживала за ним в течение трех лет.

Будет ли Л. назначена пенсия по инвалидности?

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН В УЗБЕКИСТАНЕ

В данном разделе будут подробно рассмотрены понятие и виды пенсий, особенности и условия назначения пенсий по возрасту, пенсий по инвалидности и пенсий по случаю потери кормильца.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Пенсия по возрасту, пенсии по возрасту на льготных условиях, льготные Списки № 1, № 2, № 3, досрочные пенсии, пенсии при неполном стаже, инвалидность, критерии И порядок установления инвалидности, причины инвалидности, группы инвалидности, пенсии по инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца, иждивение, семья

ГЛАВА 3. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОЗРАСТУ

§ 1. ПОНЯТИЕ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ И ИХ МЕСТО В ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН

Пенсия от латинского «Pensio» означает «выплата». Таким образом, пенсионное обеспечение - это, как правило, денежная форма материального обеспечения для людей, которые становятся нетрудоспособными в силу возраста, инвалидности либо потери кормильца

Нам уже известно, что одним из оснований для реализации обеспечение конституционного права на социальное возраст. Однако, если обратить внимание, в статье 39 Конституции Республики Узбекистан говорится о праве на социальное обеспечение старости, в то время, как Закон РУз «О государственном пенсионном обеспечении граждан» использует термин «пенсии по возрасту». Понятие "пенсии по возрасту" впервые было введено в обращение Законом Республики Узбекистан от 3 сентября 1993 года "О государственном пенсионном обеспечении граждан". Причиной этому явилось серьезное различие в понятиях пенсии по старости и пенсии по возрасту. Законодательство предусматривает возможность выхода на пенсию в 50, 45 и даже в 40 лет. В то время как, лиц, достигших 40, 50, даже 60 лет назвать старыми во многом может показаться странным.

Сегодня в Узбекистане живут 225 тысяч человек, чей возраст превышает 80 лет, 44 тысячи – 90 лет, а 8700 – это люди, перешагнувшие 100-летний рубеж.

В период независимости средний возраст населения увеличился с 67 лет в 1990 году до 73,5 года, а женщин – до 75, 8 лет

Увеличение продолжительности жизни, отодвижение границы старости наблюдается через улучшение уровня жизни, качества здравоохранения и социальных служб. Пенсии по возрасту является пожизненного государственного обеспечения, ОДНИМ видов связанного с потерей или уменьшением трудоспособности, при определенного возраста достижения наличия условии установленного законом трудового стажа. По сути, пенсия по собой распределение государственного возрасту представляет прошлую трудовую деятельность национального дохода 3a соответственно, вклад в увеличение общественного достояния.

Что означает термин «пенсионный возраст»?

Он означает возраст, по достижении которого гражданин может реализовать свое право на пенсию по возрасту, предусмотренную Конституцией и законом.

Впервые солидарная государственная пенсия для всех работающих была введена приказом канцлера Германии Отто фон Бисмарка в 1889 году. Тогда пенсионный возраст был установлен 70 лет, но учитывая, что средняя продолжительность жизни в то время не превышала 50 лет, мало кто мог реализовать это право.

Сначала назначение пенсий приравнивалось к наградам или привилегиям - считалось, что человек, получающий пенсию, имеет особые заслуги. Первые в мире государственные пенсии появились более 100 лет назад в Германии. В Великобритании и Австралии пенсионные выплаты появились 20 лет спустя, а государственная пенсионная система в Соединенных Штатах сложилась лишь в 30-ые

годы прошлого века. Первый закон об обязательном пенсионном страховании был принят в США в 1935 году. Однако пенсии начали выплачивать только с 1940 года. В настоящее время порядка 90% пенсионеров в Америке получают государственную пенсию. Пенсия во Франции составляет 50% от средней зарплаты. Она рассчитывается за последние 11 лет трудового стажа.

В настоящее время пенсионный возраст во многих странах составляет 65 лет, причем он одинаков как для женщин так и для мужчин. Существуют прогнозы, что к 2060 году пенсионный возраст в странах Европы и в США будет увеличен до 70 лет. В Узбекистане пенсионный возраст на общих основаниях составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Такое правило было введено еще в 1932 году и сохранено до настоящего времени.

Пенсионный возраст по странам

СТРАНА	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ИЗМЕНЕНИЕ ВОЗРАСТА (ПРОЕКТ)
Бразилия	60 лет	65 лет	
Великобритания	60 лет	65 лет	68 лет
Грузии	60 лет	65 лет	
Чехия	57-60 лет	62 года	Постепенное повышение
США	65 лет	65 лет	67 лет
Польша	60 лет	65 лет	
Франция	62,5 года	62,5 года	
Казахстан	58 лет	63 года	63 для женщин

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Израиль	65 лет	67 лет	
Япония	70 лет	70 лет	

Установление пенсионного возраста является важным не только с социальной, но и с экономической точки зрения. Более поздний выход на пенсию, во-первых, позволяет увеличить срок поступления налогов с доходов работающего населения в государственный бюджет, во-вторых ЭКОНОМИТ средства целевых фондов (Пенсионных), что особенно актуально в условиях мирового финансового кризиса. Увеличение пенсионного возраста в странах Европы еще связано с проблемами старения населения, увеличения отношению населения ПО К молодому. соотношение также связано cуровнем рождаемости И продолжительностью жизни в стране. Так, в Узбекистане, по данным Госкомстата Узбекистана, ожидаемая средняя продолжительность жизни составляет 75,8 лет для женщин и 71,1 лет для мужчин. Проблема старения населения в Узбекистане еще не является трудоспособного актуальной. Удельный вес населения старше 8% населения В совокупном населении составляет (по международным критериям первое преддверие демографической старости начинается с 8-10%). В Узбекистане на 1 пенсионера приходятся до 3 работающих, а средний размер пенсии покрывает 26% средней заработной платы.

В настоящее время в стране насчитывается более 2,8 миллиона пенсионеров по возрасту при общем количестве населения 31,5 миллиона человек, что составляет 6,7%, к 2030 г. этот показатель достигнет - 11,6%. Расходы на пенсии по Республике составляют 28 млрд. сум ежемесячно, это около 340 млрд. сум в год. Эти данные близки к международным показателям.

В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ЗАКОНАМИ "О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ" И "О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ" ПРЕДУСМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ:

- 1) пенсии по возрасту на общих основаниях;
- 2) пенсии по возрасту, назначаемые на льготных условиях;
- 3) пенсии по возрасту по неполному стажу;
- 4) досрочные пенсии по возрасту;
- 5) пенсии военнослужащим за выслугу лет.

Наряду с общими чертами, эти виды пенсий имеют свои особенности, которые должны быть приняты во внимание при применении пенсионного законодательства на практике.

§ 2. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ И ЕГО УСЛОВИЯ

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом настоящим Законом.



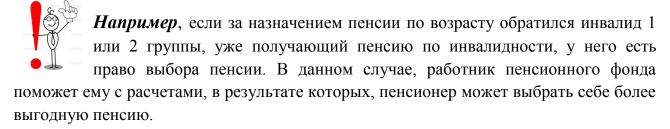
Республики Узбекистан «O Законом государственном пенсионном обеспечении граждан» в ст.7 определено, что право на пенсию по возрасту на общих основаниях у мужчин возникает по достижении 60 лет, у женщин – 55 лет. Кроме возраста, для назначения пенсии по возрасту занижены и требования по трудовому стажу – для полной пенсии для женщин требуется на пять лет меньше мужчин – 20 25 трудового стаже, нежели ДЛЯ лет лет соответственно. Такое положение связано c правилом дифференцированного подхода в социальной защите, которому женщины относятся к категории населения, нуждающейся в повышенной социальной защите. Право граждан на обращение за пенсией по возрасту либо отказ от него уравнивает женщин и мужчин, так как отказ от обращения не лишает права работника Более продолжать трудовую деятельность. ΤΟΓΟ, согласно вышеуказанному закону, после назначения пенсии по возрасту, пенсии не пересчитываются с учетом продолжающейся трудовой деятельности, таким образом, более поздний выход на пенсию означает исчисление пенсии с более длительным трудовым стажем. С внесением изменений и дополнений в ст. 100 Трудового Кодекса Республики Узбекистан, а именно прекращения трудового договора по инициативе работодателя в связи с достижением работником пенсионного возраста, при условии наличия у него права на пенсию по возрасту, наблюдается тенденция обращения за назначением пенсии сразу по достижении пенсионного возраста.



Например, за назначением пенсии по возрасту 11 февраля 2015 года обратилась гражданка Н. 3 февраля 1960 года рождения, с которой был прекращен трудовой договор в связи с достижением пенсионного возраста. Трудовой стаж ее составляет 16 лет 3 месяца 21 день (при

требуемом стаже 20 лет). Ей была назначена пенсия по возрасту при неполном стаже с 3 февраля 2015г., так как минимальные требования к 7 –летнему трудовому стажу были выполнены и трудовой договор был прекращен обоснованно.

Гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий (например, лицо, получающее пенсию по инвалидности либо пенсию по случаю потери кормильца при наступлении возраста, дающего право на пенсию по возрасту), назначается одна пенсия по их выбору.



Пенсионное обеспечение граждан Республики Узбекистан, проживающих за ее пределами, производится на основе межгосударственных соглашений (договоров).

Вопросы пенсионного обеспечения граждан, проживающих за пределами территории Республики Узбекистан по общему правилу регулируются национальным законодательством того государства, где они проживают.

Путем заключения двусторонних и многосторонних межгосударственных и межправительственных договоров в сфере

пенсионного обеспечения граждан осуществляется взаимное сотрудничество, на основании которого осуществляется социальная защита, в том числе пенсионное обеспечение по возрасту граждан одного государства на территории другого. Сегодня, по вопросам такой взаимопомощи действуют двусторонние и многосторонние акты, заключенные Республикой Узбекистан с рядом государств. 4

Постоянно проживающие в Республике Узбекистан иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями (договорами).

Граждане, не имеющие стажа работы, и их семьи не имеют права на государственные пенсии. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров Республики

Пенсионное обеспечение по возрасту выполняет несколько функций:

- защита граждан от материальной нуждаемости в старости;
- обеспечение гарантированной выплаты, соразмерной оплате труда до выхода на пенсию;
- защита гарантированной выплаты от инфляции и понижения уровня материального обеспечения в будущем.

_

 $^{^4}$ Межправительственные соглашения государств-членов Содружества Независимых Государств от 13 января 1992 года.

§ 3. ОСНОВАНИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ

Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" предусматривает несколько видов льготной пенсии по возрасту. Назначение пенсий по возрасту на льготных условиях предусмотрено с учетом профессии граждан, особенностей условий труда и других факторов. По сути назначение пенсий по возрасту на льготных условиях является компенсацией общества за работу в неблагоприятных, вредных ИЛИ связанных психофизиологическим напряжением условиях 3a виды труда, деятельности, представляющие опасность для жизни и здоровья, но приносящую большую пользу для общества.

Необходимость более раннего (льготного) выхода на пенсию работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами работ была обоснована еще в конце 20-х гг. ХХ в. при введении пенсий старости, как самостоятельного ПО вида социального Проведенные медико-биологические страхования. тогда обследования работающих в ряде отраслей экономики выявили более трудоспособности, также более снижение a раннее продолжительность жизни данной категории работников. В связи с этим занятость лиц в особых условиях труда или отдельными видами требует работ гарантий, дополнительных социальных компенсирующих трудоспособности ранее снижение общеустановленного пенсионного возраста.

→ При назначения льготной пенсии по возрасту, граждане приобретают следующие льготы:

- 1) снижение общеустановленной возрастной планки;
- 2) назначение пенсии при наличии трудового стажа меньше

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

требуемого;

3) преимущества при исчислении продолжительности трудового стажа и пенсии;

Различают пенсий следующие виды ПО возрасту на льготных основаниях: независимо от возраста с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет общеустановленного женщинам c уменьшением возраста на 1 год больным гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональным карликам с уменьшением общеустановленного возраста на 15 лет

Система льготного пенсионого обеспечения регулируется специальными льготными списками, предусмотренными ст.9 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении" и утвержденными Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 250 от 12 мая 1994г. Это:

Список N 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста;

Список N 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет.

Список N 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет.

Эти Списки включают в себя все виды предприятий, учреждений и организаций, независимо от форм собственности и методов хозяйствования, где предусмотрены работы и профессии, дающие право на льготные пенсии. В них предусмотрены льготы в связи с абсолютно безопасных невозможностью установления И условий благоприятных труда, полной ликвидации факторов неблагоприятного И вредного производства, несмотря на современный уровень научно-технических достижений, особенностей технологий и уровня организации труда.



Ф Общая характеристика льготных списков

Список № 1 состоит из 7 частей и условно включает в себя работы, где главный акцент делается на выслугу лет:

• ведущие профессии горнодобывающей промышленности (добыча полезных ископаемых в рудниках, шахтах; прокладка тоннелей, метрополитенов и пр.)

- ведущие профессии летного и летно-испытательного состава независимо;
- отдельные категории артистов театров и других театральнозрелищных предприятий:

Работники, имеющие требуемый трудовой стаж (от 20 до 25 лет выслуги) на должностях и в профессиях, предусмотренными Списком №1 имеют право на пенсию независимо от стажа.

Например, Гражданин А., 42 лет, имеющий общий трудовой стаж 22 года, из них 20 лет в качестве проходчика шахты имеет право на пенсию независимо от возраста, как работник ведущей профессии горнодобывающей промышленности, т.к. его должность предусмотрена ч.1 Списка №1.

В Список №2 включены работы с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, производства с наиболее вредными и тяжелыми условиями труда. Это:

- все виды подземных работ (добыча полезных ископаемых в рудниках, шахтах; геологоразведка; прокладка тоннелей, метрополитенов и пр.);
- работы с особо вредными и тяжёлыми условиями труда (нефтепереработка; производство боеприпасов; производство электротехнического оборудования и пр.);
- работы в «горячих» цехах (черная и цветная металлургия; стекловарение; производство керамических изделий методом обжига и др.).

Список состоит из 2 частей, часть первая включает в себя 24 раздела, объединяющий профессии различных отраслей производства, часть вторая включает в себя только один вид спорта.

Для мужчин, отработавших по профессиям, включенным в Список № 2, не менее 10 лет и имеющих трудовой стаж 20 лет, возраст выхода на пенсию снижается до 50 лет. Женщины по этому Списку получают право льготной пенсии в 45 лет, имея стаж работы на особо вредном производстве не менее 7,5 лет и трудовой стаж 15 лет. Работникам, имеющим стаж на указанных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ общий пенсионный возраст снижается на 1 год.

Например, Гражданин Т. в течение 10 лет работал в специализированой ремонтно-строительной организации, которая выполняла ремонтные работы в цехах по производству минеральных удобрений Чирчикского электрокомбината и был непосредственно занят на ремонте основного оборудования. Его право на льготную пенсию в возрасте 50 лет обусловлено тем, что он в течение полного рабочего дня был занят на работах, предусмотренных разделом 8 части 1 Списка №2.

Или

Например, Гр-ка Ю. имеет 20-летний трудовой стаж, в том числе в качестве врача-рентгенолога — 4 года 6 месяцев. В возрасте 51 года она имеет право на льготную пенсию, поскольку требуемый пенсионный возраст 55 лет должен быть снижен на 4 года. Условия, требуемые для назначения ей льготной пенсии, соблюдены, так как продолжительность стажа, дающего право на льготную пенсию, превышает 3 года 9 месяцев.

В Список № 3 включает в себя 4 части, предусматривающих работы с вредными и тяжелыми условиями труда (горные и геологоразведочные работы, металлургическое производство, легкая, пищевая промышленности; добыча газа, нефти, производство медицинских препаратов и т. д.);

По Списку № 3 льготная пенсия полагается мужчинам в 55 лет (специальный стаж - не менее 12,5 лет, — общий трудовой от 25 лет), а женщинам — в 50 лет (специальный стаж — не менее 10 лет, общий трудовой — не менее 20).

В данном Списке предусмотрены также профессии и должности, дающие право на льготную пенсию при выслуге лет, например, учителя специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов "Мехрибонлик", военных академических лицеев, воспитательных колоний - при наличии специального стажа работы не менее 25 лет, или врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений - при наличии специального стажа работы не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах.

К гражданам, имеющим право на льготную пенсию с уменьшением пенсионного возраста на 5 лет, т.е мужчины в 55 лет, женщины – в 50 лет, **по социальным причинам** относятся:

- инвалиды войны и приравненные к ним лица; список инвалидов войны И приравненных К ним ЛИЦ предусмотрен постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан сентября 2011 года. Здесь приведены OT причины инвалидности, являющиеся основанием признания инвалидами войны или приравненными к инвалидам войны 1, 2 и 3 группы.
- матери инвалидов с детства, воспитавшие их до восьмилетнего возраста, при стаже работы не менее 20 лет. При назначении пенсии наравне с родными детьми учитываются пасынки и падчерицы, если женщина воспитывала их не менее 5 лет до достижения ими возраста 8 лет;

что значит правильно представить работника к назначению льготной пенсии?

Это значит установить на основании соответствующих документов полное соответствие между фактически выполняемой

или выполнявшейся работой конкретным работником и работой, льготными Списками. Льготные предусмотренной Списки составлены ПО производственному признаку, т. е. по видам более 100. Особенность производств, которых насчитывается перечня профессий (должностей) льготных Списков состоит в том, что их полное значение в ряде случаев определяется не только наименованием профессии (должности), но и точным указанием трудовой функции, производственной операции. Иногда трудовая от непосредственной занятости работника зависит предусмотренных Списками технологических подразделениях производства: основном или вспомогательном. Часто профессия работника определяется не только ее наименованием, но и указанием названия управляемых или обслуживаемых работником машин, механизмов, агрегатов, а также характера выполняемых на них работ. является также требования к тем профессиям Важным должностям, которые обусловлены местом (объектом), структурным подразделением работы, характеризующим производственной сферы. Правильность назначения льготных пенсий зависит не только от анализа соответствующих разделов, подразделов Списков № 1 и № 2, но и умением правильно их толковать в сочетании основными правилами применения льготного пенсионного обеспечения.



Что же нужно подтвердить работникам при определении права на льготную пенсию?

ПРОИЗВОДСТВО, К КОТОРОМУ ОТНОСИТСЯ ВЫПОЛНЯЕМАЯ РАБОТА. ЭТО — НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ПРАВА ТОГО ИЛИ ИНОГО РАБОТНИКА НА ЛЬГОТНОЕ
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

В некоторых случаях (если это прямо вытекает из законодательства) необходимо подтвердить занятость конкретного лица в определенном структурном подразделении предприятия или производства (в цехе, на

участке, в отделении). Это – второе условие для определения права на пенсионные льготы.

В льготных Списках № 1, 2 и 3 указаны наименования профессий рабочих и должностей руководителей и специалистов, поэтому третьим условием для возникновения права на льготное пенсионное обеспечение является установление соответствия наименования профессии (должности) того или иного работника профессии или должности, предусмотренной льготными Списками

Большинству работников права ДЛЯ определения ИХ льготное на пенсионное обеспечение наряду c указанными условиями необходимо подтвердить постоянную занятость в течение полного рабочего дня на определенных работах (определенным способом, с определенными веществами, на определенном оборудовании и т. д.). Поэтому четвертое условие заключается в правильном подтверждении уточняющими справками характера работы и условий, при которых назначается льготная пенсия.



Например, На металлургическом заводе имеется литейный цех, в составе которого находится сталелитейный участок, производящий литье. Возникает вопрос о том, по какому подразделу, разделу Списков № 1 и 2 следует назначать пенсию рабочим этого участка.

Учитывая, что продукцией металлургического производства является металл в слитках, а литейного производства — литье в виде изделия или литье для изготовления деталей машин и приборов, право работников такого участка на льготное пенсионное обеспечение должно определяться по подразделу "Литейное производство" раздела "Металлообработка" Списков № 1 и 2, так как работы, производимые на этом участке, по виду выпускаемой продукции относятся к литейному производству.

Понятно, что штатным расписанием невозможно подтвердить занятость работника на горячих участках работы, также как с помощью технологической инструкции нельзя сказать, в каком структурном подразделении занят работник.

Поэтому для подтверждения специального стажа была утверждена специальная форма справки, уточняющей право на льготное пенсионное обеспечение.

Кроме того, могут потребоваться другие документы, например, справка с места работы, подтверждающая вредность производства, которая составляется на основании аттестации рабочего места.

На получение права иметь пенсионные льготы при работе с вредными условиями труда не влияет последнее место работы данного лица, так как в расчет необходимого стажа для такой льготы берется именно стаж работы на вредных для здоровья производствах.

Кроме того, при определении права на льготную пенсию работникам, проработавшим установленный срок в профессиях и должностях, определенных всеми льготными Списками последовательность работы не имеет никакого значения.



Системы льготных пенсий при условии существенного сокращения оснований досрочного пенсионного обеспечения существуют в таких странах как Азербай-джан, Кыргызстан, Таджикистан, Молдова.

Институт льготных пенсий в связи с особыми условиями труда и особым характером работы в станах западной Европы (Швеция, Франция, Дания, Великобритания) представлен институтом профессиональных Профессиональное пенсий. пенсионное страхование в западных странах формируется, как правило, в рамках отдельной отрасли (например, железнодорожного, морского транспорта, угольной промышленности) или предприятия спецификой обусловлено условий труда. Системы пропенсионного фессионального страхования МОГУТ создаваться качестве обязательных, являющихся дополнительными К государственному пенсионному страхованию, либо добровольных. Данные системы основываются на принципах распределения или накопления. В странах с высоким уровнем дохода населения особое развитие получило негосударственное профессиональное пенсионное страхование (США, Нидерланды, Швейцария, Япония).

§ 4. ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ И ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ ПО НЕПОЛНОМУ СТАЖУ

Особенности назначения досрочных пенсий.

Лица, признанные безработными вследствие прекращения трудового договора по двум основаниям

(мужчины - по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.)

в связи с сокращением или изменением численности (штата) работников или изменение характера работ

в связи с ликвидацией предприятия

Если освобожденные от работы лица в течение 10 календарных дней со дня прекращения трудового договора обратятся в отдел по труду в качестве лица, ищущего работу, работники отделов по труду должны оказать им содействие в поиске подходящей работы в течение 3 месяцев, если обращение будет позднее 10 календарных дней — в течение 10 календарных дней. В случае если со стороны органа по труду лицу, ищущему работу, в установленные сроки

дважды не будет предложена подходящая работа, его признают безработным со дня регистрации в качестве лица, ищущего работу.

Орган по труду, лицам, признанным безработными и имеющим право на досрочную пенсию по возрасту, оформляет представление установленной формы в течение 5 дней и передает его в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда по месту жительства лица.

В случае если гражданин после назначения досрочной пенсии поступил на работу и был затем освобожден, в зависимости от причин освобождения устанавливается следующий порядок:

Если трудовой договор прекращен по основаниям, указанным в пункте 1 части 2 статьи 100 Трудового Кодекса Республики Узбекистан – досрочная пенсия вновь назначается по условиям и в порядке, установленном инструкцией;

Если трудовой договор прекращен по другим основаниям – досрочная пенсия не назначается повторно и пенсионные выплаты, назначенные ранее не восстаналиваются.

При достижении гражданином, получающим досрочную пенсию, общеустановленного пенсионного возраста, выплата пенсии осуществляется в установленном порядке из средств внебюджетного Пенсионного Фонда.

Средства, расходованные на выплату досрочных пенсий компенсируются за счет средств органа по труду, порядок их компенсации осуществляется следующим образом:

Районные (городские) отделы Пенсионного фонда ежемесячно доводят списки лиц, которым назначены досрочные пенсии по возрасту в соответствии со статьей 14 Закона РУз «О государственном пенсионном обеспечении граждан», с указанием размеров произведенных расходов, до соответствующих районных

(городских) Центров содействия занятости и социальной защиты территориальных главных управлений ПО социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения для возмещения выплаченных сумм пенсий. Центры содействия занятости населения ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором была произведена выплата пенсий, перечисляют в Пенсионный фонд средства на расходов, достижения безработным покрытие ДО общеустановленного пенсионного возраста. Контроль за полнотой и своевременностью возмещения расходов возложен на районные (городские) отделы Пенсионного фонда и органы налоговой службы.

обеспечение мире института пенсий досрочных пособиями, «размывается» между страхованием, выходными программами. Немногие корпоративными компании начинает выплачивать пенсию в 45 лет, а если и начинают, то это происходит исключительно в рамках корпоративного страхования, входит в сферу ответственности корпорации.

Программы преждевременного выхода на пенсию стали разрабатываться в середине 80-х гг. и были приняты почти во всех странах Европейского Содружества. В разных странах были приняты два четко выраженных решения: 1) ранняя пенсия с правом работать; 2) ранняя пенсия без права работать. В наибольшей степени программы были реализованы в Бельгии, Франции, Германии, в меньшей – в Великобритании и Дании.

Так в Бельгии на пенсию можно уходить уже в 50 лет. Если связано с потребностями фирмы, пожилые получают пенсию. Основная часть средств выплаты поступает за счет безработице, страхования ПО НО некоторая доля может обеспечиваться работодателем. Пенсионеру разрешается подрабатывать, но в ограниченных размерах. Обязательство принять на место пенсионера молодого человека из числа безработных оговаривается в Бельгии четко и жестко с тем, чтобы обеспечить переход от одной возрастной группы занятых к другой.

Во Франции пожилые работники в случае увольнения могут получать пособие по раннему выходу на пенсию, если их работодатель нанимает вместо них безработных моложе 26 лет. Финансируется данное пособие из фонда страхования по безработице и правительственного фонда.

Е Пенсия по возрасту при неполном общем трудовом стаже назначается ПО достижении того же возраста, при устанавливается пенсия по старости на общих основаниях, т. е. по 60 мужчинами лет И женщинами достижении лет. Продолжительность общего трудового стажа, необходимого для назначения такой пенсии, от 5 до 20 или 25 лет, в зависимости от того, кому назначается пенсия – женщине или мужчине. В таком ему может быть назначена пенсия в соответствии имеющимся трудовым стажем - неполная пенсия по возрасту. Правила исчисления этого вида пенсии, минимальные размеры пенсии и другие вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.

Во многих странах пенсии при неполном трудовом стаже не выделяются особо. Объясняется это просто: размер пенсии напрямую зависит обычно от числа проработанных лет, за каждый проработанный год начисляется определенный процент среднего заработка, например 2%. Однако минимум стажа, как правило, определяется.

Так, **в США**, полная пенсия о старости выплачивается с 65 лет. В сокращенном размере – с 62 – 64 лет. Для получения пенсии необходимо иметь минимальный страховой стаж, т.е. уплатить

страховые взносы в течение 40 кварталов (10 лет). Размер пенсии исчисляется исходя из среднего заработка, который был получен застрахованным в возрасте от 22 до 62 лет, за исключением 5 лет с наименьшим заработком.



вопросы по теме:

- 1. Сравните термины, касающиеся пенсионного обеспечения, определенные в Конституции Республики Узбекистан и Законе Республики Узбекистан "О государственном пенсионом обеспечении граждан".
- 2. Закон РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан" различает пять видов пенсий по возрасту. Покажите характерные особенности каждого вида.



Задача 1.

Гражданка Камилова при достижении 54 лет обратилась за назначением пенсии по возрасту. Она предоставила следующие сведения о стаже.

- 1. 12 лет работала в качестве продавщицы магазина;
- 2. 6 лет работала воспитательницей в детском саду;
- 3. 2 года учеба в торговом техникуме;
- 4. копии свидетельств о рождении 2-х детей.

Ссылаясь на «вышеуказанное» просила назначить ей пенсию с 54 лет.

Однако отдел внебюджетного Пенсионного фонда отказала ей в назначении пенсии с 54 лет.

Обоснуйте отказ отдела внебюджетного Пенсионного фонда.

Задача 2.

Многодетная мать имеет общий трудовой стаж 24 года — фактический трудовой стаж 18 лет + 6 лет - время ухода за детьми. Ей назначена пенсия по возрасту на льготных условиях.

Какой процент СМЗ будет составлять для повышения пенсии за стаж?

Задача 3.

Гражданин Шакиров состоял в штате мастеров баскетбольной команды в течение 7 лет и 8 месяцев. Был включен в состав Республиканской сборной команды и в их составе играл в течение 2-х лет и 6 месяцев. Кроме этого, в течение 11 лет состоял в штате Ферганских и Наманганских баскетбольных команд.

- 1.Имеет ли право гражданин Шакиров на льготное пенсионное обеспечение?
- 2.Какой порядок назначения пенсий по возрасту на льготных условиях?

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении"

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года №252

Списки №1, №2 и №3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию независимо от стажа, с уменьшением общеустановленного возраста на 10 и 5 лет, утвержденные Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.05.1994 г. № 250.

Постановление Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства финансов Республики Узбекистан «О внесении изменений в Списки №№ 2 и 3 производств,

учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 и 5 лет, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250″ от 27.11.2012 г. №№ 72-К, 83 (рег. № 2409 от 03.01.2013 г.,).

Об утверждении инструкции о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях. Постановление Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства финансов Республики Узбекистан зарегистрировано 12.03.2012 г., рег. номер 2337, СЗ РУ, 2012 г., № 11 (120)

Межправительственное соглашение государств-членов Содружества Независимых Государств от 13 января 1992 года.

Инструкция "O порядке назначения пенсий досрочных освобожденным работникам, отдельным основаниям ПО прекращения трудового договора", утв. Министерством труда и Министерством Республики социального обеспечения Узбекистан зарегистрированной 30 ноября 1998 года И Министерством Юстиции 7 января 1999 года.

Постановлением Кабинета Министров от 23 декабря 2014 года № 357 утверждено Положение о порядке возмещения расходов на выплату пенсий в соответствии с Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

ГЛАВА 4. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

§ 1. ПОНЯТИЕ ПЕНСИЙ ПО ИНВАЛИДНОСТИ, ИХ ВИДЫ И МЕСТО В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН

«Инвалид» означает любое лицо, которое не может самостоятельно обеспечить полностью или частично потребности нормальной личной и/или социальной жизни в силу недостатка, будь то врождённого или приобретённого, его или её физических или умственных возможностей (Декларация ООН 1975г. «О правах инвалидов»)

Термин «инвалид» восходит к латинскому корню (valid – «действенный, полноценный, могущий») и в буквальном переводе может означать «непригодный», «неполноценный».

Инвалиды в Узбекистане в качестве категории населения, нуждающейся в социальной защите, взяты под особую защиту государства. Проводимая в настоящее время политика в отношении инвалидов – результат развития общества. Отношение государства к ограниченными **ВОЗМОЖНОСТЯМИ** определяет ЛЮДЯМ развития демократии и цивилизации в обществе. Во многом это политика является отражением общих условий жизни и социальноэкономической политики, проводимой в стране. На протяжении многих лет политика в отношении инвалидов менялась: она прошла обычного ПУТЬ изоляции И ухода за специализированных учреждениях до целой разветвленной системы социального обеспечения И реабилитации лиц, признанных инвалидами. Однако, надо признать, что инвалидность имеет много характерных для нее черт, которые имеют непосредственное влияние на условия жизни инвалидов. Термин «инвалидность» включает в себя значительное число различных функциональных ограничений. Люди могут стать инвалидами вследствие физических, умственных или сенсорных дефектов, состояния здоровья или психических заболеваний.

Согласно ст. 3 Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» в новой редакции, инвалид - лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, психических сенсорных ИЛИ (чувственных) нарушений установленном признано законодательством порядке инвалидом И нуждается социальной помощи и защите.

Другими словами, человек, имеющий серьезные проблемы со здоровьем и нуждающийся в социальной защите, может быть признан инвалидом.

За годы независимости Узбекистаном проделана огромная работа по совершенствованию правового регулирования прав инвалидов и интеграции их в общество.

Республики Законом Узбекистан, Основным, базовым определяющим основы государственной политики в отношении инвалидов и социально-правовой статус инвалидов является Закон «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан», в который 11 июля 2008 года внесены существенные изменения и В определено, дополнения. ЭТОМ законе ЧТО государственная политика отношении инвалидов осуществляется целях обеспечения равных со всеми другими гражданами Республики Узбекистан возможностей для реализации прав и свобод, устранения ограничений в их жизнедеятельности, создания благоприятных условий, позволяющих вести полноценный образ жизни, активно участвовать в жизни общества, а также выполнять свои гражданские обязанности. Этот закон наглядно демонстрирует, что инвалиды обладают всей полнотой социально-экономических и личных прав и свобод, закрепленных в Конституции и других законодательных актах Республики Узбекистан, государство установило принцип недопущения дискриминации инвалидов.

В феврале 2009 года Республика Узбекистан присоединилась к Конвенции ООН по правам инвалидов, показав свою приверженность к защите прав инвалидов в соответствии с международными стандартами.

В мире 1 млрд человек, или около 15% населения в мире или 1/6 часть населения, являются инвалидами. Они представляют собой самую многочисленную группу меньшинств. Из них 190 млн. Инвалиды тяжелой формы.

Конвенция о правах инвалидов и Факультативный протокол к ней были приняты 13 декабря 2006 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и были открыты для подписания 30 марта 2007 года. Конвенцию подписали 82 стороны при одной ратификации, тогда как Факультативный протокол был подписан 44 сторонами. Таким образом, в этот день в подписании Конвенции приняло участие максимальное число сторон за всю

историю подписания конвенций ООН в день их открытия для подписания. Она представляет собой первый всеобъемлющий договор в области прав человека XXI столетия и является первой конвенцией о правах человека, открытой для подписания региональными организациями интеграции.

В республике проживает 740 тысяч людей с инвалидностью, из них 97 тысяч - это дети до 16 лет. Из них инвалиды I группы составляют 8,5%, инвалиды II группы 71% и III группы 20,5 %. На выплату пенсий по инвалидности ежегодно направляется около 6 трлн. сумов. Из них, на выплату пособий детям - инвалидам - более 112 млрд. сумов.

Республике действует время Программа настоящее дополнительных мер по дальнейшему усилению социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2011-2015 годы, утвержденная Постановлением Президента Республики Узбекистан 30.05.2011 г. N ПП-1542 «О дополнительных мерах по дальнейшему усилению социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2011-2015 годы», развитая система реабилитации и социальной поддержки инвалидов, что является доказательством того значения, которое придает наше государство **УЯЗВИМЫХ** слоев защите населения, инвалидов. Так, в целях эффективной и комплексной реабилитации инвалидов, Кабинетом Министров Республики Узбекистан от 18 марта 2009 года №75 утверждено Положение «Об индивидуальной программе реабилитации инвалида». В данном положении представлена форма Индивидуальной типовая программы реабилитации инвалидов. Данная программа включает в себя меры медицинской, профессиональной и социальной реабилитации инвалидов, такие как профессиональное обучение, переобучение, содействие в трудоустройстве, профессионально-производственная адаптация, специальные приспособления, медицинское обслуживание и т.п.



Законодательство о правах инвалидов в различных странах мира

В Австрии

Австрии имеется обширная законодательная база ПО социальной защите и реабилитации инвалидов. Так, существует акт об интеграции инвалидов, Акт о попечении инвалидов, Акт о медицинском обслуживании жертв войны. Организатором ПО социальной защите деятельности инвалидов являются Министерство социальных дел и провинциальные агентства по делам инвалидов. Кроме того, действуют два координирующих органа, которых являются представители федеральных членами профессиональных правительств, ассоциаций, региональных организаций, общественных организаций страховых инвалидов. Основная сфера их деятельности - консультативные услуги аппарату министерства. Каждое провинциальное управление имеет комиссию по реабилитации инвалидов.

Для трудоустройства инвалидов существует система квот и субсидий, поощряется создание специальных цехов и предприятий. Организованы центры по профориентации инвалидов.

В Великобритании

В Великобритании законодательство об инвалидах существует с 1944 года. Акт о дискриминации инвалидов возлагает на общество серьезные обязанности по отношению к людям с ограничениями в здоровье.. Так, обязанности работодателя состоят в создании

благоприятных условий ПО приему на работу, адаптированию рабочего обучению места инвалида, повышению И уровня профессиональной квалификации, службе. продвижению ПО службы и коммерческие структуры Государственные обязаны обеспечить доступ инвалидов к товарам, средствам и услугам, предоставляемым всему населению. Им запрещено инвалидам в обслуживании или предлагать услуги более низкого качества.

В Канаде

В Канаде существует обширное законодательство, направленное на защиту прав и интересов инвалидов. В частности, это Акт о слепых, Акт об инвалидах, Акт о профессиональной реабилитации инвалидов, Закон о правах человека в Канаде, Закон о труде, Закон о компенсации наемным работникам и ряд других. Законы запрещают дискриминацию инвалидов И тонидшооп развитие дискриминации при предоставлении инвалидам товаров и услуг, жилья, работы и т. д. В этих законах отражены вопросы создания информационной службы реабилитации инвалидов, службы профессиональной подготовке, коррективно-медицинской службы, обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации. организации социальной защиты И реабилитации Вопросами инвалидов в Канаде занимается Министерство здравоохранения и социального развития. В стране действуют службы экспертизы трудоспособности, консультации, профориентации, реабилитации, профподготовки трудоустройства информации, И инвалидов. Существует множество федеральных, провинциальных и локальных целевых программ по различным аспектам реабилитации инвалидов.

🛎 Социальная защита инвалидов государством система гарантированных экономических, социальных и правовых мер, обеспечивающих условия инвалидам ДЛЯ преодоления, (компенсации) замещения ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.



В соответствии с Законом РУз «О государственном пенсионном обеспечении граждан», **пенсии по инвалидности** назначаются лицам, имеющим определенный трудовой стаж, либо получившим инвалидность в процессе трудовой деятельности — трудовое увечье либо профессиональное заболевание.

Детям-инвалидам, инвалидам с детства и инвалидам, не имеющим требуемого трудового стажа, предусмотрено назначение **пособий по инвалидности** в твердо установленных размерах.

§ 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ. ПРИЧИНЫ И ГРУППЫ ИНВАЛИДНОСТИ.

Одним из основных условий обеспечения законности и социальной справедливости при назначении пенсий по инвалидности — своевременное, правильное и объективное определение факта наступления инвалидности.

Как правило, инвалидность присваивается не по какому-то конкретному диагнозу, а по степени ограничения жизнедеятельности. Если человек лишен возможности передвигаться и обслуживать себя самостоятельно, не способен обучаться или вести трудовую деятельность, испытывает затруднения в общении и самоконтроле - он признается инвалидом.

Полномочиями по установлению инвалидности, определению ее причин и сроков наступления обладает специальный орган – экспертная комиссия (ВТЭК). Данный орган врачебно-трудовая систему Службы врачебно-трудовой входит Республиканской инспекцией медико-социальной возглавляемой В соответствии Положением о Внебюджетном экспертизы. c Министерстве финансов Республики пенсионном фонде при функционирует, Узбекистан, системе последнего районные, межрайонные, городские и специализированные службы врачебно-трудовой экспертизы.

ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ ВТЭК ЯВЛЯЮТСЯ:

экспертиза ограничения жизнедеятельности, определение группы, причины, времени наступления и сроков инвалидности на основании представленных лечебно-профилактическими учреждениями медицинских документов и результатов осмотра

граждан;

назначение инвалидам мер социальной защиты;

разработка и содействие в выполнении индивидуальных программ реабилитации инвалидов и оценка эффективности этих мероприятий на основе полного или частичного восстановления жизнедеятельности или функций организма инвалида, снижения или стабилизации группы инвалидности;

анализ состояния, динамики инвалидности и факторов, к ней приводящих, участие в разработке комплексных программ в области профилактики инвалидности, врачебно-трудовой экспертизы, реабилитации и социальной защиты инвалидов.

В соответствии с возложенными задачами соответствующие функции распределены между Главными, районными, межрайонными, городскими и специализированными ВТЭК.

В Так, функции по освидетельствованию и переосвидетельствованию граждан для установления группы инвалидности, дающей право на пенсию по инвалидности, выполняют районными, межрайонными, городскими и специализированными ВТЭК.

тон выявляют Кроме того, указанные нуждаемость протезно-ортопедических изделиях, технических средствах реабилитации, разрабатывают индивидуальные программы реабилитации инвалидов, выдают рекомендации профессиональной ориентации инвалидов с указанием конкретных специальностей и профессий, соответствующих состоянию здоровья и возможностям.

Районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК образуются из **трех врачей**.

В составы районных, межрайонных, городских ВТЭК входят терапевт, хирург, невропатолог. В составы специализированных ВТЭК входят два врача, специальности которых должны профилю ВТЭК, соответствовать третьим членом назначается терапевт или невропатолог.

Деятельность ВТЭК осуществляется по территориальному принципу.

Освидетельствование граждан осуществляется:

районными, межрайонными, городскими ВТЭК по месту жительства;

специализированными ВТЭК по месту прикрепления к лечебнопрофилактическому учреждению (районной или ведомственной поликлинике) — при наличии у гражданина отдельных заболеваний, по профилю данной ВТЭК;

Главными ВТЭК — освидетельствование врачей, сотрудников Министерства внутренних дел и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан; освидетельствование лиц, подозреваемых, обвиняемых в совершении преступлений, подсудимых, осужденных в порядке, установленном законодательством, а также в случаях, когда граждане не согласны с заключением районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК.

Освидетельствование на заседании районных (городских), межрайонных и специализированных ВТЭК проводится в полном составе, так как решение принимается коллегиально.

Освидетельствование лиц проводится в соответствии с Положением о порядке освидетельствования граждан во врачебно-

трудовых экспертных комиссиях, утвержденным соответствующим Постановлением Кабинета Министров РУз №195 от 1 июля 2010 года, путем:

медицинского осмотра лица;

изучения направления во ВТЭК (форма 088/у), выписок из истории болезни, амбулаторной карты, а также других документов, на основании которых больной направлен на освидетельствование.

Категории лиц, принимаемые на освидетельствование первично определены вышеуказанным Положением.

ТТО РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ВТЭК МОЖЕТ ВЫ НЕСТИ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ:

об установлении группы, причины и сроков инвалидности;

о степени утраты профессиональной трудоспособности;

о направлении в закрепленные лечебно-профилактические Национальный реабилитации учреждения, центр протезирования региональные инвалидов И реабилитационные центры ДЛЯ инвалидов ДЛЯ дополнительного обследования и уточнения клинического диагноза;

о продлении листка временной нетрудоспособности в связи с необходимостью долечивания освидетельствуемого;

о нуждаемости в обеспечении протезно-ортопедическими изделиями, инвалидными колясками и другими вспомогательными техническими средствами

реабилитации;

трудовой рекомендации, нуждаемости инвалида обучении или переобучении;

о нуждаемости в постороннем уходе.

Нарушения функций организма подразделяются на три степени выраженности и охватывает все человеческие возможности. Чем ограничения жизнедеятельности тем выше степень выраженности.



полностью

передвижению.

Например, если больной может обслуживать себя самостоятельно при помощи вспомогательных приспособлений, ему присваивается первая степень самообслуживания. Если ограничения помимо технических средств человеку требуется посторонняя помощь, ему будет присвоена вторая степень ограничения. Если больной зависит окружающих, OT степень ограничения самообслуживания классифицируется как третья. Аналогичным

Для обучаемости и способности к трудовой деятельности критерии. существуют свои Если ДЛЯ обучения требуются вспомогательные средства, а работать он может только с теми или иными ограничениями - ему будет установлена первая степень нарушения способности к труду и обучению. Если человек может работать и учиться только в специально оборудованном месте, степень ограничения будет второй. При необучаемости и неспособности к труду - третьей. Способность к ориентации, общению и самоконтролю оценивается примерно по тем же критериям.

образом определяется степень ограничения к самостоятельному

В зависимости от степени ограничения жизнедеятельности утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на 3 группы.

Первая, вторая или третья группа инвалидности устанавливается с учетом клинического течения основного заболевания, его осложнений и клинико-экспертного прогноза, а также вида трудовой деятельности гражданина.

ГРУППА ИНВАЛИДНОСТИ	КРИТЕРИИ У <i>С</i> ТАНОВЛЕНИЯ
1 группа	ограничения третьей степени (полная зависимость от других лиц)
2 группа	Если человек в состоянии сам о себе позаботиться, но с регулярной помощью других лиц с использованием при необходимости вспомогательных технических средств
3 группа	При незначительных нарушениях функций организма, характеризующихся способностью к самостоятельной деятельности при более длительной затрате времени и регулярном использовании вспомогательных средств

При этом за основу принимается Перечень основных инвалидизирующих заболеваний и критериев установления инвалидности при данных заболеваниях.

Решение об установлении инвалидности основывается на оценке комплекса клинических, психологических, социально-бытовых и профессиональных факторов. При этом учитывается характер

заболевания, степень нарушения функции, эффективность лечения, мероприятий, реабилитационных состояние компенсаторных механизмов, клинический и трудовой прогноз, реабилитационный потенциал, возможность социальной адаптации, нуждаемость в видах социальной помощи, личностные установки, различных конкретные условия И содержание труда, профессиональная подготовка, возраст и др. В целях объективной оценки состояния здоровья и степени социальной адаптации используются данные функциональных и лабораторных исследований. Принимается во профессионально-трудовая деятельность больного. Обращается внимание на личностные особенности больного, возможность его социальной адаптации.

Врачебно-трудовые экспертные комиссии проводят заседания только в полном составе. Данные экспертного освидетельствования и решение вносятся в акт освидетельствования и протокол заседания ВТЭК, которые заполняются в тот же день, подписываются председателем, членами комиссии И скрепляются Заключение комиссии тут же объявляется освидетельствуемому председателем. Если освидетельствуемому устанавливается группа инвалидности, об этом делается отметка в больничном листе и в тот руки же день на выдается справка 0 степени трудоспособности, подписанная председателем И скрепленная печатью. Датой установления инвалидности считается день, в который были сданы и зарегистрированы документы во ВТЭК.

Переосвидетельствование инвалидов, в том числе для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах, производится один раз в шесть месяцев, один или два года.

Инвалидность устанавливается до первого числа месяца, на который назначено очередное переосвидетельствование. Переосвидетельствование раньше указанных сроков производится

трудоспособности изменении состояния здоровья И или при ВТЭК. фактов необоснованного решения Лица, выявлении инвалидами бессрочно, также ΜΟΓΥΤ быть признанные переосвидетельствованы в указанных случаях.

Основанием для установления группы инвалидности бессрочно является либо наличие у освидетельствуемых определенных заболеваний, либо достижение мужчинами 60 лет, женщинами - 55 лет.

Заключения ВТЭК и ее рекомендации являются обязательными для работодателей, лечебно-профилактических, медико-социальных, спортивных учреждений и других организаций.

Действующим законодательством установлены четкие критерии установления инвалидности, ЧТО максимально исключает злоупотребление в данных правоотношениях. Председатель и врачи ВТЭК несут ответственность за выполнение возложенных задач и функций, в том числе за качество и обоснованность экспертных заключений. Лица, указавшие заведомо ложные сведения документах, которые медицинских стали основанием ДЛЯ неправильного вынесения заключения ВТЭК, а также врачи и эксперты, выдавшие ложные заключения ИЛИ определившие заведомо неправильную группу инвалидности, привлекаются к ответственности, установленной законодательством.

₹ За последние два года за злоупотребления, совершенные в процессе установления групп инвалидности, к уголовной ответственности были привлечены 33 должностных лица.

Установление инвалидности является основанием для возникновения права граждан на пенсию по инвалидности.

§ 3.ОСНОВАНИЯ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

В соответствии с действующим законодательством пенсии по инвалидности назначаются инвалидам 1 и 2 группы. Инвалидам 3 группы пенсии не предусмотрены.

Классификация пенсий по инвалидности				
В зависимости от	В зависимости от			
причин наступления:	размера			
1) пенсии по	1) пенсии по			
инвалидности, назначаемые	инвалидности, назначаемые в			
лицам, ставшими инвалидами	полном размере;			
вследствие трудового увечья				
или профессионального				
заболевания, либо других,				
приравненным к ним случаев				
(инвалиды войны, вследствие				
исполнения воинских				
обязанностей и др.);				
2) пенсии по	2) неполные пенсии по			
инвалидности вследствие	инвалидности.			
общего заболевания или				
бытовой травмы.				

В соответствии с квалификацией причин инвалидности, встречается разделение пенсий по инвалидности еще на несколько видов (например, пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и т.п.)

ЗАВИСИМОСТЬ ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ ОТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО СТАЖА			
Лицам, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.			
Лицам, приобретшим инвалидность вследствие бытового увечья или бытовой травмы либо общего заболевания	В зависимости от продолжительности трудового стажа, соответствующего определенному возрасту.		
Пенсия по инвалидности по неполному стажу	Если трудовой стаж лица, ставшего инвалидом вследствие бытовой травмы или общего заболевания меньше установленного		

ш Рассмотрим подробнее

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 августа 2008 года №175 был утвержден перечень причин инвалидности, при которых инвалидность устанавливается бессрочно.

- **&** Законодательными актами установлен перечень инвалидности, при которых инвалидность считается наступившей вследствие *трудового увечья*. Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, повреждение здоровья произошли (кроме случаев противоправного деяния) в следующих случаях:
- а) при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;
- б) на территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;
- в) вблизи предприятия, организации или иного места работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
 - г) в пути на работу или с работы;
- д) на территории вахтового поселка с работником, работающим вахтово-экспедиционным методом и находившимся на сменном отдыхе во время стихийного бедствия;
- е) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке в

соответствии с законодательством Республики Узбекистан, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;

- ж) при выполнении долга гражданина Республики Узбекистан по спасению человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан Республики Узбекистан и правопорядка;
- з) при выполнении в течение рабочего дня поручений, заданий администрации (руководителя отдела, подразделения, цеха, участка и т.д.), не входящих в круг обязанностей работника;
 - и) в связи с выполнением донорских функций.

При установлении степени связанности несчастного случая на производстве с наступлением инвалидности помимо этого перечня следовать нормам, установленным в следует также возмещения причиненного работникам увечьем, вреда, заболеванием либо профессиональным повреждением иным здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан 11 февраля 2005 года за № 60, с изменениями и дополнениями от 24.03.2010г. № ПКМ-52, а также положением о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений работников на производстве, утвержденного здоровья постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года за №286.

8 Для вследствие признания инвалидности профессионального заболевания, заболевание такое должно возникнуть и прогрессировать со временем в результате воздействия производственных факторов (шум, радиация, химическое, физическое, биологическое и другое воздействие).

Инвалиды войны и приравненные к ним лица имеют равные права в пенсионном обеспечении с лицами, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья и профессионального заболевания.

В Инвалидами войны считаются военнослужащие, вследствие ранения, контузии, увечья заболевания, полученных при прохождении службы в воинских штабах и учреждениях, частях, входивших В состав действующей армии В период Отечественной войны, Республики Узбекистан. В круг лиц, войн, а также при защите приравненных к инвалидам войны, включены также лица, не являющимися военнослужащими, но ставшие инвалидами еще по 9 причинам, связанным с военными действиями.

8 Увечье при исполнении государственных и общественных обязанностей, специальных распоряжений профессиональных и общественных организаций местных органов власти, независимо от того, связано это с основной работы или нет, **считается трудовым увечьем**. Примером исполнения государственных и общественных обязанностей является участие в суде в качестве народного заседателя, эксперта или свидетеля, участие на конференциях профессиональных союзов, исполнение специальных заданий, помощь в переписи населения и др.

8 Инвалидность, полученная при выполнении гражданского долга – спасении жизни человека, государственного, общественного имущества или имущества граждан, защиты общественного порядка - является инвалидностью вследствие трудового увечья. Участие в стихийного бедствия, ликвидации последствий охрана собственности, задержании правонарушителя участие в гражданского долга. Инвалидность считаются выполнением обязанностей вследствие исполнения донорских считается наступившей от трудового увечья.

Например, пенсионер X. (бывший военнослужащий) оказал содействие работникам милиции в задержании преступника и был ранен. ВТЭК установила ему II группу инвалидности. Понятно, что в заключении ВТЭК в качестве причины инвалидности будет указано трудовое увечье.

8 : Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

Возраст	Стаж работы (в годах)
До достижения 23 лет	2
от 23 лет до достижения 26 лет	3
от 26 лет до достижения 31 года	5
от 31 года до достижения 36 лет	7
от 36 лет до достижения 41 года	9
от 41 года до достижения 46 лет	11
от 46 лет до достижения 51 года	14
от 51 года до достижения 56 лет	17
от 56 лет и старше	20

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Например, гр. Р. 3 года являлся инвалидом II группы в связи с профессиональным заболеванием. В апреле 2011 г. при переосвидетельствовании ему была установлена III группа инвалидности. Таким образом, пенсия по инвалидности Р. будет выплачена только до мая 2011 года.

В Гражданам, не имеющим достаточного трудового стажа для назначения пенсии по инвалидности (например, инвалидность наступила в возрасте 25 лет, а вместо требуемых 3 лет трудового стажа, имеется всего 1 год работы), назначаемся неполная пенсия в соответствии с имеющимся стажем. При назначении неполной пенсии по инвалидности в расчет принимаются любой трудовой стаж

(время ухода за детьми, время обучения и т.д.).

Например, в результате несчастного случая учителю математики П. ампутировали правую ногу. ВТЭК установила ему II группу инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности. В возрасте 32 лет, его трудовой стаж составляет 5 лет. П. будет назначена пенсия о инвалидности при неполном стаже.

Пенсии по инвалидности в различных странах мира

Пенсия по инвалидности в США назначается вследствие общего заболевания, продолжающегося не менее одного года или пожизненно. Для получения пенсии по инвалидности застрахованный

должен платить страховые взносы с 22 лет и до установления инвалидности в течение не менее квартала в год, 20кварталов (5 лет) перед установлением инвалидности и максимум в течение 10 лет.

Пенсии по инвалидности в Российской Федерации

Государственные ежемесячные денежные выплаты, производимые лицам, признанным установленном порядке инвалидами, при наличии y них общего трудового стажа предусмотренной законом продолжительности, а при определенных причинах инвалидности — независимо от такого стажа. Пенсия по инвалидности согласно Закону РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" назначается на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для военнослужащих. Пенсия общих основаниях устанавливается лицам, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или вследствие общего заболевания. Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания назначается независимо от продолжительности трудового стажа. Для назначения ПО инвалидности вследствие общего заболевания, пенсии требуется общий трудовой определенной правило, стаж, продолжительности, которая зависит от возраста ко наступления инвалидности и увеличивается с увеличением этого возраста.

Базовая пенсия по инвалидности в Японии предоставляется лицам, подлежащим обязательному пенсионному страхованию, в возрасте от 20 до 60 лет, а также лицам в возрасте от 60 до 64 лет. Базовая пенсия по инвалидности выплачивается в максимальном размере, если страховой стаж на момент наступления инвалидности составляет не менее двух третей необходимого страхового стажа для базовой пенсии по старости с учетом даты рождения. К пенсии по инвалидности назначаются надбавки на детей до 18 лет и до 20 лет,

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

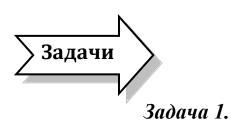
если ребенок является инвалидом. Размер надбавки дифференцируется в зависимости от количества детей.

Выплата базовой пенсии по инвалидности приостанавливается, если пенсионер имеет доходы сверх установленной суммы или право на другую пенсию в более высоком размере

В дополнение к базовой пенсии, инвалидам 1 группы пенсия увеличивается на 25 процентов. Минимальный размер пенсии для инвалидов 3 группы не может быть ниже утвержденного минимума. К дополнительной пенсии по инвалидности назначаются такие же надбавки на иждивенцев (супругу моложе 65 лет, детей до 18 лет или ребенка-инвалида до 20 лет), как и к базовой по старости.

вопросы по теме:

- 1. Дайте общую характеристику социальной защиты инвалидов в Республике Узбекистан. Каков порядок установления группы инвалидности?
- 2. Каким образом причины инвалидности влияют на пенсии по инвалидности



В июле 2014 г. гражданка Я. обратилась во ВТЭК по месту жительства с заявлением об установлении инвалидности и приложила необходимые медицинские документы. В связи с большим объемом

работы медицинское освидетельствование было проведено только 11 сентября 2014 г. и установлена I группа инвалидности.

С какой даты гр. Я. считается инвалидом?

Как принимается и оформляется решение во ВТЭК?

Задача 2.

По дороге с работы домой 17.03.2015 г. гр. К. сбила машина. Ему установлена II группа инвалидности с пометкой нетрудоспособен. К. 46 лет, имеет общий трудовой стаж 28 лет. У К. двое несовершеннолетних детей.

Определите вид пенсии по инвалидности К., повлияет ли пометка «нетрудоспособен» на другие социальные гарантии К., установленные законодательством?

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»

Закон Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция)

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 августа 2008 года № 175 «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы»

профессиональных заболеваний утвержден Перечень Министров Республики Постановлением Кабинета 01.07.2011 Узбекистанот Γ. $N_{\underline{0}}$ 195 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

совершенствование порядка освидетельствования граждан, установления инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности врачебно-трудовыми экспертными комиссиями»

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 марта 2009 года № 75 «Об утверждении Положения об индивидуальной программе реабилитации инвалида»

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 сентября 2010 года за № 193 «О дополнительных мерах по совершенствованию организации деятельности службы врачебно-трудовой экспертизы».

Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения. Учебник для ВУЗов. М.2002

ГЛАВА 5. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

§ 1. ПОНЯТИЕ, ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Забота государства о детях-сиротах, по разным причинам оставшихся без попечения родителей, о других гражданах, лишенных материальной поддержки, содействие их материальному обеспечению является важным направлением государственной социальной политики, проводимой в соответствии с принципом сильной социальной защиты населения в условиях становления рыночных отношений.

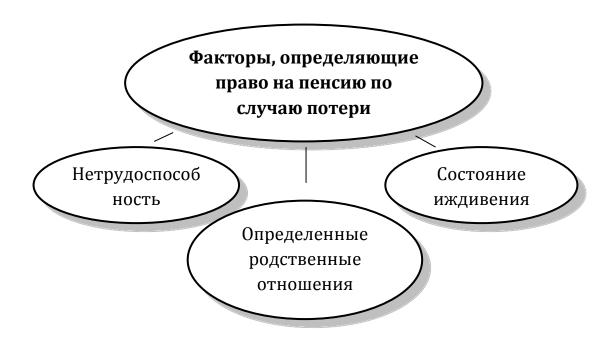
Пенсии по случаю потери кормильца представляют собой безвозмездные, долгосрочные, в некоторых случаях, пожизненные и систематические выплаты из средств Внебюджетного пенсионного фонда по основаниям, в размерах и порядке, установленном законодательными актами лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца

Основанием для назначения пенсии данного вида является потеря, то есть смерть кормильца, у которого при жизни на иждивении находились нетрудоспособные члены его семьи. Стоит отметить, что основанием для назначения пенсии является не только факт смерти, но и факт признания человека безвестно отсутствующим или умершим.

Документами, подтверждающими потерю кормильца, являются:

- в случае смерти свидетельство о смерти, выдаваемое органами ЗАГС;
- в случае признания человека безвестно отсутствующим или умершим – вступившее в законную силу решение суда; на основании этого решения органы ЗАГС выдают свидетельство о смерти.

Согласно статье 19 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.



Р Рассмотрим подробнее

Правильное определение круга лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца имеет большое значение, так как ошибка может привести к необоснованным выплатам либо наоборот, к необоснованному ограничению конституционного права на пенсионное обеспечение. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца определяется по следующим критериям:

- 1) нетрудоспособность, либо занятость уходом за детьми умершего кормильца, не достигших 3 лет;
- 2) родственная связь с умершим кормильцем;
 - 3) нахождение на иждивении у умершего кормильца;
- 4) проживание с кормильцем в качестве члена семьи.

Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» признает следующих лиц нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца:

- а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет. При этом братья, сестры и внуки при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;
- б) отец, мать, отчим, мачеха, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7, либо являются инвалидами;
- в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работает;
- г) дед и бабушка при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

При этом детям и одному из родителей или супругу либо деду, бабушке, брату или сестре, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работающим, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Право на получение пенсии по случаю потери кормильца — отца, может быть реализовано как детьми, родившимися в браке, так и детьми, родившимися у отца и матери, не состоящих в браке между собой, если при рождении ребенка отец объявил о своем отцовстве либо отцовство было установлено по решению суда.

Под нетрудоспособностью также понимается достижение лицом установленного законом пенсионного возраста, то есть для женщин — 55 лет, для мужчин — 60 лет, либо признание лица инвалидом. Данная норма может применяться независимо количества прошедшего времени с момента смерти сына, дочери, пережившим родителями супруга ДО утраты ИЛИ супругом источника средств существования, а также от продолжительности периода времени от момента смерти сына, дочери, супруга до момента, когда родители ИЛИ переживший супруг стали нетрудоспособными.

Учащиеся имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до достижения им 18-летнего возраста.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет до достижения им 18-летнего возраста.

Родственная связь в умершим кормильцем определяется нормами Семейного кодекса Республики Узбекистан. Согласно статьи 57 Семейного Кодекса лица, происшедшие от одного общего третьего лица (предка), являются родственниками. Близость родства между двумя лицами по прямой линии определяется числом степеней, то есть рождений. Родственниками по прямой линии являются дети по отношению к родителям - в первой степени родства, внуки к дедушке, бабушке - во второй, правнуки к прадедушке, прабабушке - в третьей степени родства и так далее.

Родственниками по боковой линии являются братья и сестры, их дети, братья и сестры отца и матери, их дети, братья и сестры дедушки и бабушки, их дети и так далее. Родственники по прямой линии ближе родственников по боковой линии. Для определения близости родства между двумя лицами принимается в расчет число степеней или рождений от одного из этих лиц, без включения в счет его самого. Счет ведется вверх по прямой линии к их общему лицу (предку) и от него вниз к другому из них.

Кровные братья и сестры находятся во второй степени родства. Дядя и тетя с племянниками - в третьей, двоюродные братья и сестры - в четвертой.

Согласно статьи 58 того же Кодекса, родство между братьями и полным или неполным. Оно считается полным, сестрами бывает когда братья и сестры произошли от одних и тех же родителей, и неполным, когда они произошли от одного отца, но от матерей или наоборот - от одной матери, но от разных отцов. При полном родстве братья и сестры называются кровными братьями и сестрами, при неполном - сводными братьями и сестрами. Дети браков не считаются ИЗ супругов OT предыдущих каждого состоящими между собой в родстве. Отношения одного супруга и его родственников с родственниками другого супруга (свойство) не порождают взаимных прав и обязанностей.

Основания установления происхождения ребенка определены статьей 60 Семейного Кодекса Республики Узбекистан. Согласно этой статьи, происхождение ребенка OT матери (материнство) устанавливается органом записи актов гражданского состояния на основании документов медицинского учреждения, случае ребенка вне медицинского учреждения - на основании иных доказательств. Ребенок, который родился у женщины после заключения брака или не позднее, чем на трехсотый день после ΤΟΓΟ, как брак прекратился в связи смертью co мужа,

брака недействительным, расторжением брака или признанием браке. Ребенок, который родился считается родившимся В на трехсотый день после прекращения женщины не позднее чем уже вступила в новый брак, считается брака, если женщина рожденным в новом браке. В таких случаях бывший муж или его родители имеют право оспорить происхождение ребенка. Отцовство лица, не состоящего в браке с матерью ребенка, устанавливается по совместному заявлению матери и лица, признающего себя отцом ребенка, подаваемым в орган записи актов гражданского состояния. В случае смерти матери, признания ее судом недееспособной, невозможности установления места нахождения матери или в случае лишения ее родительских прав, отцовство устанавливается по признающего себя ребенка, заявлению лица, ОТЦОМ органом опеки и попечительства. Если отец согласованному с ребенка признан судом недееспособным, то от его имени заявление признании отцовства может подать его опекун с согласия органа опеки и попечительства. Заявление о признании отцовства можно подать при регистрации рождения ребенка, a также ребенка зарегистрировано. При рождение после τογο, как наличии обстоятельств, дающих основание полагать, что подача об установлении заявления совместного отцовства может ребенка невозможной после рождения оказаться ИЛИ затруднительной, родители будущего ребенка, не между собой в браке, вправе подать такое заявление в орган записи актов гражданского состояния во время беременности матери. Отказ может быть обжалован в в установлении отцовства судебном порядке лицом, признающим себя отцом ребенка.5

Пенсия по случаю потери кормильца — супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

_

⁵ Постановление Пленума Верховного Суда Республики Узбекистан "О применении судами законодательства при рассмотрении дел об установлении отцовства".

Вопрос об установлении иждивенства определен ст.20 Закона, в соответствии с которым, члены семьи считаются состоявшими на иждивении умершего, если ОНИ находились на его содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Факт нахождения на иждивении легко определяется при обращении за пенсией по случаю потери кормильца членов семьи умершего кормильца, не имеющих собственных доходов (дети, инвалиды, не получающие пенсию и др.). Трудности могут возникнуть при определении факта иждивения лиц, проживавших с умершим в одной семье и имеющим самостоятельный заработок (пенсия, пособие, стипендия) либо другой доход. В данном случае необходимо установить соотношение размера оказания материальной помощи кормильцем членам семьи, получаемой стипендии, пенсии или пособию и его постоянный характер. Получение членом семьи заработка, пенсии ИЛИ стипендии не **ОНЖПО**Д препятствовать признанию его иждивенцем. В данном случае важен не доход члена тот факт, что помощь кормильца была постоянным и основным источником средств к существованию. Под постоянной помощью следует понимать помощь, которая оказывалась регулярно на протяжении достаточно длительного периода времени. Основной такая помощь будет являться тогда, когда ее объем значительно превышает иные незначительные источники дохода иждивенца.



К примеру, сын — студент, получающий небольшую

стипендию, несомненно, является иждивенцем своего отца, имеющего высокий заработок.

Дети считаются находящимися на иждивении обоих родителей, независимо от размера их заработка. Дети неработающей матери, занятой домашним хозяйством признаются ее иждивенцами. Ребенок, родившийся после смерти отца либо родившийся от матери, умершей во время родов, считаются находившимися на иждивении.

Член семьи умершего кормильца может быть признан иждивенцем, даже если он никогда не проживал совместно с кормильцем, в том числе в одном городе, однако постоянно получал от него помощь, являющуюся основным источником средств к существованию. Законом также не предусмотрено, что для признания члена семьи иждивенцем постоянная помощь должна оказываться в период, непосредственно предшествовавший смерти кормильца.

К примеру, мать, достигшая пенсионного возраста, на протяжении продолжительного времени получала от сына постоянную материальную помощь, которая при ее небольшой пенсии являлась ее основным источником средств к существованию. Однако в последние годы лет сын по каким-либо причинам перестал оказывать ей материальную поддержку. После смерти сына его мать будет признана находящейся на его иждивении.

Кроме того, предусматривается право членов семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, перейти на пенсию по случаю потери кормильца. Основанием в данном случае является тот факт, что при жизни кормилец оказывал указанным членам семьи постоянную помощь, которая являлась для них основным источником средств к существованию, несмотря на получаемую пенсию.

В случае возникновения спора по вопросу нахождения на иждивении, он может быть разрешен судом в порядке, установленном законодательными актами.

Доказывание факта нахождения на иждивении необходимо и происходит документально, то есть при предоставлении необходимых документов — справок о доходах всех членов семьи, справок о составе семьи и т.д.

§ 2. ВИДЫ ПЕНСИЙ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

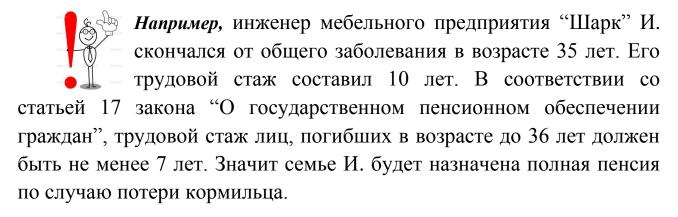
Важное значение имеет причина и время наступления смерти кормильца

РАЗЛИЧАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА:

- 1) пенсии по случаю потери кормильца, назначаемые лицам, потерявшим кормильца вследствие несчастного случая на производстве, от производственных травм или профессионального заболевания;
- 2) пенсии, назначаемые членам семьи кормильца, умершего вследствии причин, приравненных к производственным травмам (военные действия, выполнение воинского, гражданского долга и др.);
- 3) пенсии членам семьи кормильца, умершего от общего заболевания (бытовой травмы).

Два первых вида пенсии по случаю потери кормильца назначаются нетрудоспособным членам семьи, независимо от трудового стажа умершего. Третий вид пенсии по случаю потери кормильца, назначается в зависимости от имеющегося трудового

стажа умершего кормильца, соответствующего его возрасту ко дню смерти. Пенсия в полном размере назначается при наличии стажа работы, установленного для возраста умершего кормильца ко дню его смерти, если трудового стажа недостаточно, назначается неполная пенсия по случаю потери кормильца.



Другой пример, 54-летний бухгалтер профессиональнотехнического колледжа М. погиб в результате несчастного случая во время ремонтных работ у себя дома. Его общий трудовой стаж составляет 12 лет, что ниже требуемого для этого возраста (17 лет). Значит членам его семьи будет назначена неполная пенсия по случаю потери кормильца. В соответствии со статьей 21 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 17 Закона).

Семьям граждан Республики Узбекистан - переселенцев из других стран, если кормилец не работал в Республике Узбекистан, пенсии назначаются:

- а) лицам, получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца независимо от стажа работы кормильца;
- б) лицам, не получавшим пенсию при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж (статья 17), а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания независимо от стажа работы кормильца.

Согласно статьи 22 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа работы, достаточного полной ДЛЯ назначения пенсии ПО 17), инвалидности (статья пенсия назначается размере, пропорциональном имеющемуся стажу работы кормильца (статья 29).

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги), сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.



Пенсии по случаю потери кормильца в других странах мира

Пенсия по случаю потери кормильца **в США** назначается вдове или вдовцу либо разведенному супругу, состоявшему в браке не менее 10 лет, в возрасте 65 лет в размере 100% пенсии по старости умершего. Пенсия в уменьшенном размере может быть назначена отмеченным лицам в возрасте 60- 64 лет. Сиротам умершего выплачивается 75% его пенсии по старости каждому до достижения 18 лет (учащимся — до 19 лет). Нуждающимся престарелым,

инвалидам могут выплачиваться дополнительные пособия на основе проверки доходов по отд. федеральной программе дополнительных гарантий доходов.

В Японии право на базовую пенсию в связи с потерей кормильца имеют вдова при наличии детей в возрасте до 18 лет или ребенка-инвалида до 20 лет, а также дети. Кроме того, пенсия предоставляется лицам, состоявшим на иждивении покойного и достигшим 60-64 лет.

Базовая пенсия по случаю потери кормильца назначается только в том случае, если умерший имел страховой стаж, необходимый для приобретения права на базовую пенсию по инвалидности, или минимальный страховой стаж для получения базовой пенсии по старости (25 лет). В этом случае вдове будет выплачиваться 75 процентов базовой пенсии по старости при условии, что супруги были женаты не менее 10 лет.

В остальных случаях пенсия в связи с потерей кормильца устанавливается в фиксированных размерах.

Право на дополнительную пенсию по случаю потери кормильца имеют: вдовы с детьми; бездетные вдовы и вдовцы; родители; внуки; бабушка и дедушка, если они состояли на иждивении покойного. Детям и внукам пенсия выплачивается до достижения 18 лет, инвалидам - до 20 лет. Вдовам, вдовцам, бабушке и дедушке пенсия назначается только в том случае, если на день смерти кормильца им уже исполнилось 55 лет.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается с применением правила очередности: в первую очередь вдове с детьми, при ее отсутствии - детям и т.д. Иждивенцы второй очереди не получают пенсию при наличии иждивенцев первой очереди.

Дополнительная пенсия по случаю потери кормильца рассчитывается в размере 75 процентов дополнительной пенсии по старости. Бездетным вдовам, которые на день смерти мужа были старше 35 лет, предоставляется специальная ежегодная надбавка. Она назначается по достижении вдовой 40 лет и выплачивается до 65 лет.



Вопросы по теме:

- 1. Считается, что одним из субъектов пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца является семья. Докажите.
- 2. Сравните условия назначения пенсии по инвалидности и пенсии по случаю потери кормильца. Найдите схожие элементы.



Задача 1.

В местный отдел внебюджетного пенсионного фонда за назначением пенсии по СПК обратилась гр. А. в связи со смертью гражданина Б. - отца ее ребенка. В браке она с ним не состояла. Семье гражданина Б. пенсия по СПК уже была назначена.

Определите право на пенсию по СПК гр. А.

Задача 2.

В результате автоаварии погибли родители двух детей — 4-х и 10 лет. Оба родителя были частными предпринимателями. В настоящее время дети живут с бабушкой-пенсионеркой, которая 10 марта обратилась в местный отдел внебюджетного Пенсионного фонда за пенсией по СПК.

В настоящее время дети живут с бабушкой-пенсионеркой.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

- Определите круг членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.
 - С какого момента возникает право на пенсию?
 - В каком размере будет назначена пенсия?

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»

«Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утв. Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252

Семейный кодекс Республики Узбекистан

Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения. Учебник для ВУЗов. М.2002

ГЛАВА 6. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ

§ 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОБЩИЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ

В данной главе будут подробно рассмотрены основные правила определения среднемесячного заработка для назначения пенсии, исчисления видов пенсии, порядок перерасчета пенсий, а также положения, касающиеся порядка назначения и выплаты пенсий.

- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Обращение за назначением государственной пенсии. Сроки обращения. Сроки оформления. Необходимые документы для назначения государственных пенсий. Исчисление пенсии. Порядок определение среднего заработка. Базовой размер пенсии. Повышение за стаж. Надбавки к пенсиям. Выплата назначенной пенсии. Ограничение удержание из пенсии. Выплата пенсии лицам, находящимся на полном государственном обеспечении.

Пенсии назначаются специальными полномочными органами в порядке и сроках, предусмотренных законодательными актами.

Полномочиями назначения пенсий на сегодняшний день обладают следующие органы:

Отделы Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

Органы назначения и выплаты пенсий Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Государственного комитета пограничных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Государственного комитета службы национальной безопасности.

Всем гражданам, в том числе и военослужащим срочной службы пенсии назначаются в районных (городских) отделах Внебюджетного пенсионного фонда.

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и другим военнослужащим сверхсрочной службы, начальникам Министерства военнослужащим рядового состава обороны, внутренних государственного Министерства дел, комитета пограничных войск, министерства по чрезвычайным ситуациям, государственного комитета службы национальной безопасности пенсии назначаются органами назначения и выплаты пенсий этих ведомств.

Порядок назначения пенсий гражданам определен в статье 43 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", а также «Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утв. Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 с изменениями и дополнениями от от 07.06.2016 г. №ПКМ-189.

Назначение и выплата пенсии, а также рассмотрение других вопросов, связанных с пенсионным обеспечением граждан, в соответствии с настоящим Положением осуществляется районным

(городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан

→ Процедура назначения пенсий включает в себя несколько стадий

- 1) обращение за пенсией;
- 2) прием заявления и документов районным отделом Внебюджетного пенсионного фонда;
- 3) рассмотрение документов;
- 4) решение вопроса о назначении пенсии



Рассмотрим подробнее

Стадия обращения за пенсией

Согласно действующему законодательству, гражданин с возникновением у него права на пенсию, может обратиться за назначением последней как по месту работы, так и по месту жительства. По месту работы гражданин обращается в отдел кадров, который оказывает необходимую помощь в сборе документов, необходимых для назначения пенсии.

Администрация организации в декабре каждого года на основании личных карточек и трудовых книжек составляет список работников, приобретающих право на пенсию в следующем году, как на общих, так и на льготных условиях.

В списке должны быть указаны: фамилия, имя, отчество работника; год, месяц и день рождения, а также место проживания

работника; наименование структурного подразделения; должность (профессия); основания для обращения за назначением пенсии; стаж работы, подтвержденный документами; специальный стаж работы, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

Администрация организации обязана не позднее дня достижения работником пенсионного возраста известить его о возникновении права на пенсию.

В случае подачи работником заявления о назначении пенсии, администрация организации течение 10 дней В момента регистрации оформляет данного заявления окончательно необходимые представление, последующим документы И \mathbf{c} ознакомлением заявителя (под расписку в представлении).

Документы и представление вместе с заявлением работника направляются в отдел Пенсионного фонда по месту жительства заявителя.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов и других кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

(правление) 10-дневный Администрация В срок co ДНЯ поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и заработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением районный (городской) отдел внебюджетного направляет их В Пенсионного фонда по месту жительства заявителя. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации (правления) об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении

пенсии непосредственно в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда.

Заявление о назначении пенсии членам дехканских (фермерских) хозяйств, лицам, занятым индивидуальной трудовой деятельностью, другим гражданам и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда по месту жительства заявителя.

Пенсионные отделы обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсии, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов. Они имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а в необходимых случаях проверять обоснованность их выдачи.

Предприятия и организации несут установленную законодательством ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему вследствие несвоевременного представления документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представления документов, содержащих недостоверные сведения.

В случае нанесения ущерба государству из-за представления предприятием или пенсионером документов с недостоверными сведениями причиненный ущерб возмещается внебюджетному Пенсионному фонду. При этом возмещение ущерба, причиненного предприятием, производится в течение одного месяца со дня получения соответствующего извещения из отдела социального обеспечения, а пенсионером – в виде удержания с пенсии в порядке, предусмотренном Законом.

Заявление о назначении пенсии подается в отдел Пенсионного фонда по месту жительства лица, обратившегося за назначением пенсии.

В тех случаях, когда лицо, на которое назначается пенсия, является несовершеннолетним или недееспособным, то заявление подается его родителем или опекуном по месту их жительства.

Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.



Днем обращения за пенсией считается день приема заявления со всеми необходимыми документами.

Если заявление пересылается по почте, и при этом прилагаются также все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле отправления данного заявления.

В тех случаях, когда заявлению приложены не К необходимые отдел Пенсионного фонда сообщает документы, администрации организации заявителю, ИЛИ какие документы должны быть представлены дополнительно. Однако, на практике у граждан возникают разные проблемы, связанные с подтверждением стажа работы в какие-то периоды трудовой деятельности, с запросом различных справок подтверждающих те или иные периоды службы в армии, учебы, нахождения в отпусках по уходу за ребенком, периоды нетрудоспособности, нахождения на иждивении и т.п. Все это существенно тормозит процесс оформления назначения пенсии, и он может затянуться до нескольких месяцев.

В таких случаях законодательством предусмотрен 3-х месячный срок предоставления недостающих документов со дня получения соответствующего разъяснения. Если гражданин предоставит все недостающие документы не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за пенсией считается день приема заявления.

обоснованности случае возникновения сомнений в достоверности документов представленных заявителем отдел фонда Пенсионного может вынести решение 0 проверке представленных документов для назначения пенсии.

В тех случаях, когда отдел Пенсионного фонда выносит решение о проверке представленных документов для назначения пенсии, то днем обращения за пенсией считается дата первоначального обращения за пенсией, независимо от срока окончания проверки.

К заявлению лица, обратившегося за назначением пенсии по возрасту, должны быть приложены:

Документы, подтверждающие личность заявителя;

документы, подтверждающие стаж работы, в том числе специальный стаж работы;

справка о фактическом заработке за последние 10 лет работы

накопительная пенсионная книжка заявителя (после 1 января 2005 года).

Для назначения **досрочной пенсии по возрасту** дополнительно:

представление районного (городского) Центра занятости и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан о признании лица безработным

Главным документом, подтверждающим личность, служит паспорт, вид на жительство иностранного лица или вид на жительство лица без гражданства, для не совершеннолетних — свидетельство о рождении, для опекунов — копии решений хокима об

Кроме опекунства И Т.Д. τογο, установлении пенсионное законодательство очень строго относится к любым изменениям, произошедшим в жизни заявителя. Например, в качестве документов, фамилии, подтверждающих изменение имени, предъявляются: свидетельство о браке, справка о перемене фамилии, имени, отчества, свидетельство о расторжении брака, выписка из соответствующей записи акта гражданского состояния, справки компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств.

Для назначения пенсии по инвалидности дополнительно представляют:

справка об инвалидности ВТЭК;

акт о несчастном случае и ином повреждении здоровья на производстве или другой официальный документ, если инвалидность наступила вследствие трудового увечья.

Для назначения пенсии по случаю потери кормильца должны быть приложены:

свидетельство о рождении или паспорт, удостоверяющий возраст лица, на которого назначается пенсия;

документы, подтверждающие родственные отношения члена семьи с умершим кормильцем;

свидетельство о смерти кормильца или решение суда о его безвестном отсутствии;

документ, подтверждающий стаж работы, в том числе специальный стаж работы умершего кормильца;

накопительная пенсионная книжка умершего кормильца

(после 1 января 2005 года);

справка о фактическом заработке умершего кормильца.

В необходимых случаях представляются и другие документы, подтверждающие социальный статус или определенные периоды деятельности заявителя, предусмотренные в Положении «О порядке назначения и выплаты государственных пенсий»

В случаях, когда лицом, обратившимся за назначением пенсии, не представлены необходимые документы для назначения пенсии, отдел Пенсионного фонда оказывает содействие по истребованию их у соответствующих организаций.

При наличии прав на установление надбавки (доплаты) к пенсии к заявлению о назначении пенсии должны быть приложены документы, подтверждающие право на выбранную надбавку.

будущий Например, если пенсионер претендует на надбавку к пенсии как инвалид войны, ему необходимо справки соответствующую предъявить часть инвалидности ВТЭК, а также выписку из истории болезни, выданной Или госпиталем. TOT факт,

что пенсионер является одиноким должен быть подтвержден справкой, выданной органом самоуправления граждан о том, что заявитель проживает (прописан) а также актом, подтверждающим жительства один, отсутствие заявителя близких родственников (родителей, супруга(и) и детей), составленного с участием представителей отдела Пенсионного фонда и соответствующего органа самоуправления граждан, кроме того, предъявляется соответствующая часть справки об инвалидности ВТЭК об установлении инвалидности II группы и Т.Д.

Более подробно см. Положение «О порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утв. ПКМ РУз №252 от 11 сентября

Отдел Пенсионного фонда обязан давать разъяснения и справки по вопросам оформления и представления документов для назначения пенсии.

Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены В подлинниках, так И копиях, как засвидетельствованных отделом Пенсионного фонда или нотариусом, за исключением справок (о заработке, об инвалидности, о составе И другие), которые представляются членов семьи подлинниках.

При отсутствии указанных документов и невозможности их получения все факты могут быть установлены решением суда.

<u>Стадия приема заявления и документов территориальным</u> органом ВПФ включает:

- 1) проверку правильности оформления заявления и соответствия изложенных в нем сведений документу, удостоверяющему личность, и иным представленным документам;
- 2) сличение подлинников представленных документов с их копиями и фиксацию выявленных расхождений;
- 3) регистрацию заявления граждан и выдачу распискиуведомления, в которой указывается дата приема заявления, перечень недостающих документов и сроки их предоставления;
- 4) истребование от юридических и физических лиц документов, необходимых для назначения и выплаты пенсии;

Заявление лица регистрируется в специальной книге. Отделом Пенсионного фонда заявителю или представителю организации выдается расписка с указанием даты приема заявления, а также перечня полученных и недостающих документов.

При приеме документов отдел Пенсионного фонда обязан проверить содержание и правильность оформления представленных документов, соответствие их копий оригиналам документов.

При этом рассматривается право лица на пенсию, наличие требуемого стажа работы, а также наличие документов, являющихся основанием для назначения пенсии.

Отдел Пенсионного фонда имеет право просить от организации или лица дооформления принятых документов, а также проверить в необходимых случаях обоснованность их выдачи.

В случае если в документе о времени рождения указан месяц без обозначения точной даты, то датой рождения считается 15-е число соответствующего месяца.

Если же в представленном документе указан только год рождения без обозначения месяца, то за дату рождения принимается первое июля данного года.

Заявление о назначении пенсии со всеми представленными документами, а также решение отдела Пенсионного фонда о назначении пенсии подшиваются в пенсионное дело.

Стадия рассмотрения документов.

При рассмотрении документов, представленных для установления пенсии, территориальный орган ПФР:

- 1) дает оценку содержащимся в них сведениям, их соответствия данным индивидуального (персонифицированного) учета, а также правильности оформления документов;
- 2) проверяет в необходимых случаях обоснованность выдачи документов и их соответствия сведениям, содержащимся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица;

случае возникновения сомнений В обоснованности представленных достоверности заявителем документов отдел Пенсионного фонда может вынести решение проверке представленных назначения Проверка документов ДЛЯ пенсии. производится В организации ИЛИ В архиве, выдавших подтверждающие документы.

В тех случаях, когда отдел Пенсионного фонда выносит решение о проверке представленных документов для назначения пенсии, то днем обращения за пенсией считается дата первоначального обращения за пенсией, независимо от срока окончания проверки.

3) принимает меры по фактам предоставления документов, содержащих недостоверные сведения.

Стадия решения вопроса о назначении пенсии включает в себя:

- 1) принятие решения о назначении пенсии или об отказе в ее назначении;
 - 2) определение размера пенсии;
 - 3) сообщение гражданину о принятом решении;

4) оформление пенсионного дела.

Заявление о назначении пенсии, о переводе с одной пенсии на другую рассматривается территориальным органом ВПФ не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления со всеми необходимыми Если работнику документами. отказано В представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в форме с указанием причин отказа. В случае, если письменной указанные причины будут ликвидированы заявителем в течение 5 будет дней, заявление считаться принятым момента первоначальной подачи и пенсия должна быть назначена в 10дневный срок со дня подачи.

В случае отказа в удовлетворении заявления гражданина территориальный орган ПФР не позднее чем через пять дней со дня вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причин отказа и одновременно возвращает все документы.

Если гражданин не согласен с решением, то по его заявлению данное решение может быть обжаловано в вышестоящий орган ПФР по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение. Вышестоящий орган принимает решение по существу вопроса, и это решение обязательно для исполнения обжалуемым территориальным органом. Кроме того, решение как территориального органа ПФР. так и указанного вышестоящего органа может быть обжаловано гражданином в суде.

§ 2. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ

Основным фактором, определяющим размер пенсии, является среднемесячный заработок. Именно поэтому правильное исчисление размера среднемесячного заработка имеет большое значение.

В статье 31 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" установлены общие правила исчисления среднемесячного заработка. Согласно этой статьи, среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсий берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних десяти лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе.

аработок для исчисления пенсии пересчитывается для приведения заработков прошлых лет к уровню заработков на день назначения пенсии в порядке, определенном Положением о порядке пересчета заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 8 сентября 2011 г. № 252.

Заработок берется из суммы начисленной заработной платы. В расчет среднего заработка включаются все выплаты, на которые начислялись страховые взносы. В тех случаях, когда сведения о заработке частично отсутствуют, для определения заработной платы за отсутствующие периоды принимаются размеры минимальной заработной платы, установленные законодательством за соответствующие периоды, без учета районного коэффициента.

При недостоверных сведений, выявлении содержащихся в документах, выданных для назначения обнаружении исправлений, пенсии, или при искажающих сведения о заработке, отдел Пенсионного фонда обязан до назначения пенсии проверить их или письменный направить запрос 0 представлении дополнительных сведений или пояснений к выданным справкам о заработке.

Среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией, месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда при назначении пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца, обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

У Для расчета пенсии принимается заработок в сумме не свыше восьмикратного размера минимальной заработной платы.

В тех случаях, когда среднемесячный заработок, из которого исчисляется пенсия, ниже размера минимальной заработной платы или сведения о заработке полностью отсутствуют, пенсия исчисляется исходя из минимальной заработной платы.

§3. ИСЧИСЛЕНИЕ РАЗМЕРОВ ПЕНСИЙ.



Р Рассмотрим подробнее

🛎 Для исчисления пенсии устанавливаются следующие			
базовые размеры пенсий:			
Для пенсий по возрасту	55 % СМЗ, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 % минимальной пенсии по возрасту;		
Для пенсий по инвалидам I и II групп	55 % СМЗ, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 % минимальной пенсии по возрасту;		
для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена	исчисления пенсии, но не менее 50 % минимальной пенсии по		

семьи	
для пенсии по случаю	30 % СМЗ, принимаемого для
потери кормильца на	исчисления пенсии, но не менее
детей, потерявших обоих	100 % минимальной пенсии по
родителей (круглых сирот),	возрасту;
или детей умершей	
одинокой матери на	
каждого ребенка	

Пенсии работы при неполном стаже исчисляются пропорционально имеющемуся стажу следующим образом: сначала определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на требуемого работы, месяцев стажа полученная число сумма умножается на число месяцев фактического стажа работы.

С 1 января 2015 года был повышен базовый размер пенсии и минимальный размер пенсии для начисления пенсии при неполном стаже работы. Теперь базовый размер пенсии теперь не может быть ниже минимального размера пенсии по возрасту, утвержденного указом Президента.

а каждый полный год стажа работы сверх требуемого для назначения пенсии базовые размеры пенсий повышаются:		
пенсии по возрасту	на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;	
пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп	на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;	

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

пенсии	ПО	случаю	потери	на 0,5 процента среднемесячного
кормиль	ца	на	каждого	заработка кормильца.
нетрудос	спосо	бного	члена	
семьи				

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), производится из общей суммы заработка обоих родителей в пределах восьмикратного размера минимальной заработной платы.

Базовый размер пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания подлежит повышению при наличии стажа работы, требуемого для назначения пенсии по инвалидности по общему заболеванию, ко дню назначения пенсии по инвалидности.

Право на надбавку к пенсии регулируется ст. 28 Закона Республики Узбекистан «О пенсионном обеспечении граждан». Данной статьей строго определены категории пенсионеров и размеры надбавок. Надбавки в отличие от пенсий исчисляются в процентах к минимальной заработной плате — от 30 до 150 % МЗП

Надбавки начисляются независимо от вида назначаемой пенсии. Обычно начисляется одна надбавка по выбору пенсионера. Иногда, обратившийся за пенсией имеет право одновременно на несколько надбавок, в таком случае то они могут быть назначены одновременно, если это предусмотрено законом. Например, доплата за почетное звание производится независимо от числа и размеров надбавок к пенсии.



Например, гр. О. была установлена II группа инвалидности по общему заболеванию. Возраст 30 лет. Общий трудовой стаж -10 лет. СМЗ - 500.000 сум. Согласно ст. 17 Закона Республики Узбекистан «О

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

государственном пенсионном обеспечении граждан», гражданам ставшим инвалидами в возрасте от 26 лет до 31 года требуется 5 лет трудового стаж. Рассчитаем его пенсию:

Шаг первый. Базовый размер пенсии по инвалидности:

 $500.000 \times 55 \% = 275 000 \text{ сум};$

Шаг второй. Повышение за стаж:

При требуемом трудовом стаже в 5 лет, у гр.О. имеется 10 лет, значит повышение за стаж составит 5 % - по 1% за каждый полный год сверх установленного. т.е. $500\ 000\ x\ 5\% = 25\ 000\ сум$.

Шаг третий. Надбавка к пенсии. Правила ст. 28 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» не предусматривают надбавку гр.О.

Таким образом, размер пенсии по инвалидности 2 группы гр.О. будет назначена в размере **300 000 сум**.

§4. ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИЙ

Назначенные пенсии в дальнейшем могут быть пересчитаны.

основания для перерасчета пенсий предусмотрены в статье 49 Закона Республики Узбекистана «О государственном пенсионном обеспечении граждан»

Основания для перерасчета пенсии		
Требуется заявление пенсионера:	Заявления не требуется:	
представление пенсионером дополнительных документов, отсутствующих в пенсионном деле и влияющих на размер пенсии (о стаже работы и фактическом заработке до назначения пенсии);	при изменении минимального размера заработной платы в соответствии с законодательством;	
увеличение числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца;	при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера назначенной пенсии;	
возникновение прав на надбавку;	при изменении количества членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца, в случае, когда один из членов семьи в возрасте от 16 до 18 лет представил справку образовательного учреждения о том, что он является учащимся;	
индексация доходов	при изменении группы инвалидности.	

В соответствии с законодательством, пенсионер может обратиться с заявлением о перерасчете размера назначенного вида пенсии при возникновении оснований на перерасчет размера пенсии в любое время после возникновения права на нее. К заявлению пенсионера, обратившегося за перерасчетом размера пенсии, должны быть приложены необходимые документы.

Заявление о перерасчете размера пенсии подается в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера.

B случае отказа перерасчете размера В пенсии Пенсионного фонда обязан не позднее пяти дней после вынесения соответствующего решения выдать ИЛИ выслать пенсионеру извещение об отказе c указанием причины отказа, порядка обжалования ототкнисп решения И одновременно возвратить предоставленные документы на руки пенсионеру под роспись о получении документов.

После принятия комиссией решения о перерасчете размера пенсии перерасчет размера пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением со всеми необходимыми документами, либо при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера пенсии (изменение количества членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца, изменение группы инвалидности). В заработной случае изменения минимального размера платы перерасчет размера пенсии производится с даты, указанной в нормативно-правовом акте, являющемся основанием для изменения минимального размера заработной платы.

Перерасчет размера пенсии с учетом стажа работы и фактического заработка, приобретенных (полученных) после назначения пенсии, не производится. Лицу, которому была назначена пенсия по возрасту с уменьшением

общеустановленного возраста, перерасчет размера пенсии в связи с достижением им общеустановленного возраста не производится.

Например, отказ в перерасете пенсии гр. Б., обратившейся в местный отдел Внебюджетного пенсионного фонда с просьбой произвести перерасчет ее пенсии по возрасту, назначенной в 2004 году ввиду того, что она продолжала работать после назначения пенсии будет законным.

§5. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ

Для рассмотрения вопросов назначения пенсий в отделе Пенсионного фонда образуется *комиссия по назначению пенсий*. Порядок организации деятельности комиссии определяется законодательством.

Комиссия в десятидневный срок после поступления заявления о назначении пенсии вместе с другими необходимыми документами принимает соответствующее решение (о назначении пенсии, об отказе в назначении, о проверке обоснованности представленных документов и др.).

Если заявитель, право имея получение пенсии, не на необходимые документы, представляет предусмотренные при обращении за назначением пенсии, или представленные документы требуют дополнительной проверки ИХ обоснованности И достоверности, комиссией с письменного согласия заявителя может быть назначена пенсия по имеющимся документам, не вызывающим сомнений. Если заявитель не согласен на назначение пенсии по имеющимся документам, не вызывающим сомнений, комиссия принимает решение о назначении пенсии после окончания проверки представленных заявителем документов.

Пенсионное дело должно быть сформировано в течение дня принятия комиссией решения о назначении пенсии.

Порядок оформления и ведения пенсионных дел, а также формы пенсионных документов и правила их заполнения утверждаются Министерством финансов Республики Узбекистан.

В случае отказа в назначении пенсии отдел Пенсионного фонда обязан не позднее пяти дней после вынесения соответствующего решения выдать или выслать организации или заявителю извещение с указанием причины отказа, порядка обжалования принятого решения и одновременно возвратить подлинники всех представленных документов на руки пенсионеру (родителю, законному представителю) под роспись о получении документов.

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца, назначается одна общая пенсия. По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Во всех случаях, при оформлении пенсионного дела в него подшиваются все документы, подтверждающие право на пенсию каждого члена семьи.

Если документы, подтверждающие право на пенсию члена семьи, проживающего отдельно, поступают после вынесения решения о назначении пенсии другим членам семьи, то вновь принимается решение о назначении пенсии всем членам семьи с выделением доли пенсии члену семьи, проживающему отдельно.

Поступившие документы указанного члена семьи приобщаются к действующему пенсионному делу, а копия решения о выделении доли пенсии высылается в отдел Пенсионного фонда по месту его жительства, который должен оформить на получателя доли пенсии

самостоятельное пенсионное дело, с копиями всех необходимых документов, послуживших основанием для выделения доли пенсии.

Пенсионеру выдается пенсионное удостоверение, которое является официальным документом.

Сроки назначения пенсий	
Пенсии по возрасту	- со дня достижения пенсионного возраста, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня возникновения права на нее
Пенсии по инвалидности	- со дня установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня установления инвалидности
Пенсии по случаю потери кормильца	- со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 6 месяцев перед обращением за пенсией
Во всех остальных случаях	пенсия назначается со дня обращения

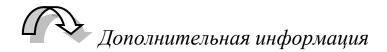
Закон предусматривает выплату пенсий неработающим и работающим пенсионерам.

О приеме на работу пенсионера работодатель обязан сообщить в соответствующий отдел Пенсионного фонда, назначивший пенсию и представить выписку из приказа о зачислении на работу в пятидневный срок.

В случае получения дохода (гонорара, вознаграждения и др.) лицом, занятым творческой деятельностью, после назначения ему пенсии, за месяц получения дохода пенсия выплачивается в порядке, установленном для работающих пенсионеров.

Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам определяется Министерством финансов Республики Узбекистан.

Выплата пенсии по месту работы производится за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца. Пенсии выплачиваются по отдельной ведомости.



Особые условия выплаты пенсий работающим пенсионерам определены Указом Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 1995 года "О выплате пенсий работающим пенсионерам", а также Указом Президента Республики Узбекистан от 28 декабря 1995 года "О порядке выплаты пенсий лицам, выполнявшим воинские обязанности или работавшим в тылу в годы Великой отечественной войны" и другими нормативными актами, принятыми позже. В соответствии с законодательством.

В размере 100% пенсии выплачиваются следующим категориям работающих пенсионеров:

- 1) инвалидам и участникам Великой Отечественной войны (приравненным к ним лицам);
 - 2) инвалидам I, II группы;
- 3) лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы;
 - 4) председателям схода граждан (махалинских комитетов) и др.

Всем остальным работающим пенсионерам пенсии выплачиваются в размере 50 %.



Например, обращение гр. М., обратившегося в местный отдел Внебюджетного пенсионного фонда с требованием выплаты полного размера пенсии ввиду того, что осуществляет частную предпринимательскую а не работает по труловому логовору является

деятельность, а не работает по трудовому договору является незаконным.

Место выплаты пенсии

По основному месту работы

По месту жительства через отделения почтовой связи ОАО «Узбекистон почтаси» или по желанию пенсионера через филиал коммерческого банка путем безналичного перечисления денежных средств на депозитные счета граждан

Работающему пенсионеру независимо от продолжительности рабочего времени, организационноправовой формы организации, а также характера (вида) договора (соглашения)

Не работающим пенсионерам

Пенсионерам, работающим по совместительству

Работающим гражданам (опекунам), получающим пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи (на опекаемых).

Лицам, получающим на себя пенсию по случаю потери кормильца, при поступлении на работу пенсия выплачивается по месту работы в размере 50

Пенсионерам, занимающимся частным (индивидуальным) предпринимательством, а также работающим в фермерских (дехканских) хозяйствах (кроме

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

процентов.	пенсионеров, имеющих право на
	получение пенсии в полном размере).

Пенсионеру, получающему пенсию через филиал коммерческого банка, необходимо каждые 6 месяцев подтверждать свое право на получение сумм пенсии путем явки в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию.

При неявке в установленный срок пенсионера в отдел Пенсионного фонда, работники отдела Пенсионного фонда в течение десяти дней осуществляют выезд на место жительства пенсионера для выяснения фактов:

нахождения в живых;

трудоустройства;

смены места жительства или выезда за границу;

нахождения в местах отбывания наказания;

проживания в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов.

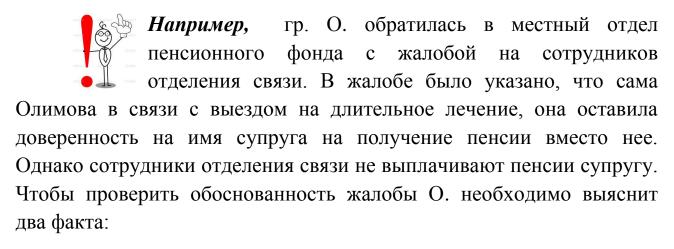
В случае подтверждения прав пенсионера на получаемую пенсию выплата пенсии продолжается в течение следующих 6 месяцев.

В случае неподтверждения прав пенсионера выплата пенсии приостанавливается на основании акта, подтверждающего обстоятельства, влияющие на обоснованность выплаты и размер выплачиваемой пенсии, составленного работниками отдела Пенсионного фонда с участием представителей соответствующего органа самоуправления граждан и соседей.

На основании указанного акта отдел Пенсионного фонда принимает соответствующее решение о приостановлении (прекращении) выплаты или изменении размера пенсии.

Выплата пенсии может производиться по доверенности, оформленной в соответствии с законодательством.

При этом доверитель должен подтверждать свои права на назначенную пенсию путем явки не менее одного раза в год в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию. Поверенный обязан сообщать в отдел Пенсионного фонда обо всех фактах, ставших ему известными, которые могут влиять на выплату пенсии.



- 1) оформлена ли доверенность в соответствии с законодательством?
- 2) Подтвердил ли доверитель свои права на назначенную пенсию путем явки в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию?

Доверенность подлежит хранению соответствующем подразделении При структурном почты. ЭТОМ структурное почты обязано в десятидневный срок подразделение представления поверенным лицом доверенности выслать В соответствующий отдел Пенсионного фонда копию доверенности,

заверенной основной печатью и подписью руководителя структурного подразделения почты.

В случае возникновения обстоятельств, влекущих за собой изменение размера или прекращение выплаты пенсии (поступление на работу, изменение состава членов семьи, переход на полное государственное содержание и др.), получатель пенсии обязан в десятидневный срок сообщить об этом в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий ему пенсию.

Незаконно полученная сумма пенсии в СВЯЗИ несвоевременным извещением отдела Пенсионного фонда о наступлении вышеуказанных обстоятельств подлежит возврату co стороны пенсионера или законного (родителя), представителя a также поверенного (B случае умышленного сокрытия факта смерти пенсионера).

При отсутствии у пенсионера постоянной прописки и наличии у него только временной прописки, пенсия выплачивается в течение срока действия временной прописки. Иностранному гражданину или лицу без гражданства, постоянно проживающему в Республике Узбекистан, пенсия выплачивается в течение срока действия вида на жительство.

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов, а инвалидам войны — не менее 20 процентов назначенной пенсии. Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психически больных, пенсия не выплачивается.

За время нахождения пенсионера в лечебных учреждениях для психически больных пенсия выплачивается по доверенности, оформленной в порядке, установленном законодательством.

Кстати сказать

В целях создания дополнительных удобств для пенсионеров была разработан модуль «Пенсионный калькулятор» и размещен на сайтах "PFUZ.UZ" и "PFRU.uz"

У пенсионного калькулятора следующие возможности:

- 1. Каждый гражданин может в любое время самостоятельно посчитать размер своей пенсии (т.е. примерно расчитать свою пенсию до назначения или проверить правильность расчета после назначения пенсии);
- 2. Посчитать примерный размер будущей пенсии на основании получаемого заработка;
- 3. Повысить ответственность работников и предупредить вымогательство.

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время с учетом повышения размеров пенсий в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан, но не более чем за три года перед обращением за получением пенсии.

При этом сумма пенсии, причитающаяся не более чем за 12 месяцев, выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается равными долями, не превышающими месячной пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине отдела Пенсионного фонда, выплачиваются за прошлое время с учетом повышения размеров пенсий в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан единовременно, без ограничения срока.

В случае переезда пенсионера на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан недополученная пенсия выплачивается единовременно.

При переезде пенсионера на постоянное место жительство в другой район (город) в пределах Республики Узбекистан пенсионное дело пересылается через структурные подразделения почты в отдел Пенсионного фонда, расположенный по новому месту жительства пенсионера или выдается пенсионеру нарочным.

В данном случае, выплата пенсии продолжается отделом Пенсионного фонда по новому месту жительства получателя пенсии по получении пенсионного дела. При этом выплата пенсии продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства.

Прекращение выплаты назначенной пенсии:	Приостановление выплаты назначенной пенсии:
смерть пенсионера;	окончание срока выплаты пенсии;
утрата прав на назначенную пенсию;	неполучение пенсии через организации почтовой связи в течение более трех месяцев подряд;
выезд на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан;	лишение свободы пенсионера;
перевод на инвалидность 3 группы;	проживание пенсионера в домах-интернатах для психически больных;
признание инвалида трудоспособным;	подачи заявления о приостановлении выплаты пенсии со стороны пенсионера;
трудоустройство безработных, которым назначены досрочные пенсии до достижения	неявки инвалида во ВТЭК на переосвидетельствование в назначенный срок.

общеустановленного возраста, независимо от срока и условий трудового договора (контракта).	
	Отсутствие документа, подтверждающего факт нахождения пенсионера-инвалида, проживающего за границей в живых

При возникновении обстоятельств, влекущих за собой прекращение (приостановление) или возобновление выплаты пенсии, выплата пенсии прекращается (приостанавливается) или возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Например, Я. гр. обратился жалобой cна необоснованное прекращение выплаты пенсии по инвалидности II группы. В ходе выяснения обстоятельств было выявлено, что группа инвалидности была назначена сроком на один год, а после окончания срока не явился на перосвидеельствование. В данном случае выплата пенсии не была прекращена, она была приостановлена в связи с неявкой на переосвидетельствование в назначенный срок. В данном случае неявка на переосвидетельствование должна быть признана по неуважительной причине, поэтому при повторном освидетельствовании, в случае признания его инвалидом 1 или 2 группы, выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь.

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Родители, супруг (супруга), а также члены семьи, проживающие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Сумма недополученной пенсии за месяц, в котором наступила смерть пенсионера, выплачивается указанным членам семьи за дни этого месяца до его смерти.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

работающий Если пенсионер увольнением В СВЯЗИ cнедополучил месту своей работы, CYMMY пенсии ПО недополученная сумма пенсии выплачивается отделом Пенсионного фонда в размере, установленном законодательством.

Пенсия, выезда назначенная ДО на постоянное жительства за пределы Республики Узбекистан (за исключением Республика государств, c которыми Узбекистан заключила пенсионном обеспечении), международные договоры 0 выплачивается в национальной валюте Республики Узбекистан за 6 месяцев вперед перед отъездом за пределы Республики Узбекистан из расчета размера пенсии на день подачи заявления отдел Пенсионного фонда о выезде.

Шестимесячный период, за который выплачивается пенсия, рассчитывается начиная с даты, указанной в заявлении на выплату пенсии за шесть месяцев вперед перед выездом на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

Выплата пенсии за шесть месяцев вперед производится на основании заявления и отметки о выписке из постоянного места

жительства в документе, удостоверяющем личность, и документе, подтверждающем право выезда из страны.

Выплата пенсии за шесть месяцев вперед осуществляется почтовым переводом или на основании разовой ведомости через почтовой безналичного организации связи, также путем банковский филиале перечисления на счет, открытый В коммерческого банка на имя пенсионера.

Перерасчет суммы пенсии, выплаченной за шесть месяцев вперед, в связи с изменением в соответствии с законодательством Республики Узбекистан размеров пенсий в период, за который выплачена пенсия, не производится.

В случае если лицо после выплаты пенсии за шесть месяцев вперед не выехало на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан, ему может быть вновь выплачена пенсия за шесть месяцев вперед, при условии обращения за следующей выплатой пенсии по истечении шестимесячного периода, за который пенсия ему была выплачена.

Лицу, которому назначена пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, в случае его выезда на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан (за исключением государств, с которыми Республика Узбекистан имеет международные договоры о пенсионном обеспечении), выплачивается пенсия за время пребывания за границей.

Отдел Пенсионного фонда после выезда получателя за пределы Республики Узбекистан на постоянное жительство передает его пенсионное дело в исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан осуществляет в иностранной валюте перевод пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания лицу на его банке ИЛИ другом финансово-кредитном счет учреждении иностранного государства, в котором он постоянно проживает, если установлено международным договором Республики Узбекистан.

Расходы исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в иностранной валюте осуществляются за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в иностранной валюте.

Перевод пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания производится со следующего месяца, по который была выплачена пенсия до отъезда за границу.

§6. УДЕРЖАНИЯ С НАЗНАЧЕННЫХ И ПРЕДСТАВЛЕННЫХ К ВЫПЛАТЕ ПЕНСИЙ

Удержания с пенсий производятся только в случаях и размерах, предусмотренных законом. В соответствии со статьей 65 Закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей, нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Узбекистан производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений районного (городского) отдела социального обеспечения в случае излишней выплаты сумм пенсий пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца) либо вследствие счетной или другой технической ошибки. Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

исчисляется Размер И3 удержания пенсии ИЗ суммы, причитающейся пенсионеру Сумма выплате. ежемесячных К удержаний не может превышать 50 процентов пенсии. В случаях прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне пенсий выплаченным суммам оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Так, результатам проверки, проведенной ПО правоохранительными органами было выявлено, что гр. А. в течение пяти лет осуществлялись повышенные пенсионые выплаты по фальсифицированным документам. Сумма излишне пенсионных выплат должна быть выплаченных удержана персчитанной пенсии до полного погашения вреда, причиненного Внебюджтеному пенсионному фонду.

§7. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и другим сверхсрочной военнослужащим службы, начальникам военнослужащим рядового состава Министерства обороны, Министерства внутренних комитета дел, государственного пограничных войск, министерства по чрезвычайным ситуациям, службы национальной безопасности государственного комитета

органами назначения и выплаты пенсий этих ведомств в соответствии с Законом бывшего СССР и действующего в настоящее время в Республике Узбекистан "О пенсионном обеспечении военнослужащих" назначаются следующие виды пенсий:

- А) пенсия за выслугу лет
- Б) пенсия по инвалидности
- В) пенсия по случаю потери кормильца в случае смерти военнослужащего нетрудспособным лицам, находившимся на его иждивении. Круг лиц, имеющих право на эти виды пенсий, основания и условия назначения пенсий установлены вышеуказанным законом.

На схеме это выглядит следующим образом:



Пенсионное обеспечение военнослужащих и их семей осуществляется пенсионными отделами соответствующих военных органов в порядке и сроках, установленных законом.

🛎 Пенсии военнослужащих за выслугу лет.

В соответствии со статьей 13 Закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих" правом на пенсию по выслуге лет обладают:

- А) офицеры, прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы, лица начальствующего и рядового состава Министрства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других военизированных служб при наличии выслуги от 20 лет и больше
- Б) офицеры, прапорщики, мичманы, лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава Министерства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других военизированных служб – в возрасте от 50 лет при увольнении военнослужащего с действительной военной службы основаниям достижения военнослужащих установленного ДЛЯ предельного возраста пребывания на военной службе, по сокращению штатов или в связи с другими организационно-штатными мероприятиями, случае невозможности использования военнослужащего на службе или по состоянию здоровья - в связи с признанием его военно-врачебной комиссией негодным к военной службе, если ко дню увольнения продолжительность военной службы составляет не менее 12 лет 6 месяцев, а продолжительность общего трудового стажа не менее 25 лет.

Размеры пенсии по выслуге лет:

А) 40% среднемесячных денежных выплат за период 20 лет военной службы, 45% среднемесячных выплат в случае увольнения военнослужащего по достижению возраста или состояния здоровья; за каждый год военной службы сверх 20 лет, пенсия повышается на 3% среднемесячных выплат, но не более 75%.

Размер пенсии военнослужащих 50 лет и выше, имеющих продолжительность военной службы не менее 12 лет 6 месяцев, общего трудового стажа не менее 25 лет, военнослужащие Министрства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других военизированных служб при наличии общего трудового стажа

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

не менее 25 лет составляет 40% среднемесячных выплат, а за каждый год сверх 25 лет пенсия повышается на 1% среднемячных выплат.

Минимальный размер пенсий военнослужащих должен быть не ниже официально установленного размера минимальной пенсии.

К пенсиям военнослужащих с учетом выслуги лет, наличия на иждивении нетрудоспособных членов семьи, инвалидов 1 группы, престарелых старше 80 лет предусмотрены надбавки.

🛎 Пенсии по инвалидности военнослужащих.

Правом на пенсию по инвалидности обладают следующие категории лиц:

- А) если инвалидность наступила во время исполнения военных обязанностей
- Б) если инвалидность наступила после увольнения с воинской службы, но не позднее 3 месяцев
- В) если инвалидность наступила после увольнения с воинской службы, но вследствие ранения, контузии или других повреждений, полученных во время военной службы.

Группа инвалидности, причины и время наступления определяются ВТЭК в порядке, установленном законодательными актами. Инвалидность, в зависимости от причин наступления делится на военную инвалидность и инвалидность, не связанную с военной службой. Военнослужащим пенсии по инвалидности назначаются в следующих размерах:

- А) инвалидам войны 1 и 2 группы 75 % среднемесячных выплат
- Б) инвалидам войны 3 группы –50 % среднемесячных выплат
- В) другим инвалидам: 1 и 2 группы 55 %, 3 группы –30 % среднемесячных выплат.

К пенсиям по инвалидности военнослужащих предусмотрены надбавки в размерах, установленных законодательными актами (статья 27 Закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих").

3) пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих.

Пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих назначаются в следующих случаях:

- А) если смерть кормильца наступила во время прохождения военной службы
- Б) если смерть кормильца наступила после увольнения с военной службы, но не позднее 3 месяцев
- В) если смерть кормильца наступила после увольнения с военной службы, но вследствие ранения, контузии или других повреждений, полученных во время военной службы
- Г) во время получения пенсионером пенсии военнослужащего либо когда выплата пенсии была приостановлена, но не более 5 лет
- Д) члены семьи военнослужащих, пропавших без вести во время военных действий, приравниваются к семьям погибших военнослужащих

Правом на пенсию по случаю потери кормильца обладают следующие нетрудоспособные члены семьи погибшего военнослужащего, находившиеся на его иждивении:

- А) дети, внуки, братья и сестры погибшего военнослужащего до 18 лет, дети-инвалиды старше 18 лет, внуки, братья, сестры инвалиды старше 18 лет(при условии если у них нет трудоспособных родителей)
- Б) отец- 60 лет, мать -55 лет или не достигшие этого возраста, при условии, если они инвалиды

- В) независимо от возраста жена (муж), родители, бабушка, дед, сестры, при условии если она (он) ухаживает за его ребенком до 8 лет и не работает
- Г) бабушка и дедушка погибшего, если нет других родственников, обязанных их содержать.

Детям военнослужащего, потерявшим обоих родителей круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсия выплачивается в размере 100 процентов.

Детям военнослужащего, потерявшим одного из родителей и находящимся на полном государственном содержании, пенсия выплачивается в размере 25 процентов.

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги) военнослужащего, сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Мачеха, отчим, воспитывавшие ИЛИ обеспечивавшие военнослужащего не менее 5 лет включаются в круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца. Право на пенсию по случаю потери кормильца на общих основаниях имеют усыновители и усыновляемые. Размер пенсии по случаю потери кормильца 40 % среднемесячного заработка погибшего составляет военнослужащего на каждого нетрудоспособного члена семьи в случае смерти кормильца вследствие ранения, контузии или другого повреждения, полученного во время защиты Республики Узбекистан или других боевых действий.

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семьи погибшего военнослужащего, смерть которого не связана с венными действиями составляет 30 % среднемесячного заработка военнослужащего на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Минимальный размер пенсии по случаю потери кормильца членам семьи погибших военнослужащих установлен законодательством (статья 27 Закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих").

На всех членов семьи погибшего военнослужащего, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Порядок и сроки назначения и выплаты пенсий военнослужащим и их семьям регулируется положениями Закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих" (ст.ст. 51-54 раздела V и ст.ст. 55-63 раздела VI Закона), а также соответствующими ведомственными нормативными актами военных органов (Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Службы национальной безопасности и др.)

Военнослужащие или члены их семьи по своему усмотрению могут выбрать пенсию на общих основаниях (гражданскую).

Вопросы по теме:

- 1. Внимательно изучите общий порядок назначения пенсий и определите положение, когда при назначение пенсии можно не соблюдать 10-дневный срок.
- 2. Что вы знаете о системе «Пенсионный калькулятор»? Каков порядок исчисления средне-месячного заработка при назначении пенсии?



Задача 1.

Гр. Б. обратился в местный пенсионый фонд за назначением пенсии по возрасту. Его возраст составляет 63 года, трудовой стаж -12 лет, СМЗ 300.000 сўм.

Определите размер пенсии Б.?

Каковы последствия обращения за назначением пенсии по возрасту на три года позже возраста, определенного в законе "О государственном пенсионном обеспечении граждан"?

Задача 2.

Гр.Л. обратился в областное управление Внебюджетного пенсионного фонда с жалобой на неправильную выплату пенсии. В жалобе было указано, что ему была установлена инвалидность ІІ группы вследствие профессионального заболевания, в связи с чем ему пришлось перейти на более легкую работу, а выплата пенсии оказалась в размере 50 % от назначенной.

Обоснованна ли жалоба Л.?

Как выплачиваются пенсии работающим пенсионерам?

Глава 6. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ГРАЖДАНАМ ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВИДОВ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

В данной главе будут рассмотрены понятие и виды пособий, субъекты правоотношений по обеспечению пособиями, порядок назначения, размеры и источники выплат пособий. Особое внимание будет уделено пособиям по государственному социальному страхованию и пособиям, выплачиваемым гражданам, не имеющим необходимый трудовой стаж для назначения пенсий

\blacklozenge

🏲 КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА.

Пособие по государственному социальному страхованию. Временная нетрудоспособность. Листок временной нетрудоспособности. Пособия по беременности и родам. Пособие при рождении ребенка. Пособие на погребение. Социальные пособия. Пособие и материальная помощь семьям с детьми. Пособия гражданам, не имеющим трудовой стаж. Порядок исчисления и выплаты пособий.

§ 1. ПОНЯТИЕ, ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСОБИЙ И ИХ МЕСТО В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Одной из форм социальной защиты населения, стоящей на месте пенсий втором после отличающаяся адресностью пособия. оказываемой помощи являются Законодательная деятельность, направленная на усиление социальной поддержки более развивается сегодняшний все И населения на сформировалась необходимая правовая база в этой сфере, система законодательства, отражающая современные требования. Особое место в этой системе занимают Указ Президента Республики Узбекистан от 10.12.1996 г. N УП-1657 "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми" и принятые на его основе постановления правительства, Указ Президента Республики Узбекистан от 13.01.1999 г. N УП-2177 "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения" и от 25.01.2002 г. N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения".

Пособия как правовая категория представляют собой ежемесячные или разовые денежные выплаты в целях оказания материальной помощи из средств государственного социального страхования или Внебюджетного пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан

Так же как и пенсии, пособиям присущи денежная форма выплаты, безвозвратность и бесплатность. Отличительными чертами пособий является то, что они назначаются на определенное время, являются дополнительным источником доходов и при их назначении предыдущая трудовая деятельность и трудовой стаж значения не имеют. В отличие от пенсий — постоянного и основного источника средств к существованию — пособия, как правило, являются заменяющей утраченный временно заработок помощью, ИЛИ служащей основному дополнением К источнику средств К существованию (к заработку или пенсии).

Существуют различные классификации пособий в системе права социального обеспечения.

В зависимости от источников выплат:

- 1) пособия, выплачиваемые из средств государственного социального страхования
- 2) пособия, выплачиваемые из средств государственного бюджета
- 3) пособия, выплачиваемые из других источников.

В зависимости от продолжительности выплат:

- 1) долгосрочные систематические пособия;
- 2) разовые пособия

В зависимости от круга лиц:

- 1) пособия, назначаемые отдельным гражданам;
- 2) пособия, назначаемые семьям
- 3) пособия, выплачиваемые работникам предприятия;
- 4) пособия, выплачиваемые детям;

Знание положений законодательства относительно видов пособий, их назначения и выплаты имеют большое значение в установлении законности и социальной справедливости в этой сфере.

§ 2. ПОСОБИЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

Пособия, назначаемые и выплачиваемые по государственному социальному страхованию играют ведущую роль в обеспечении

граждан пособиями. Эта форма социального обеспечения гарантирует осуществление важнейших прав, предусмотренных Конституцией Республики

Дополнительная информация

Трудовой Кодекс Республики Узбекистан (ст.ст.282-294)

Постановление Президента Республики Узбекистан от 22.12.2015 г. №ПП-2455 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах государственного бюджета Республики Узбекистан на 2016 год

Положение о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию (Утверждено Приказом министра труда и социальной защиты населения от 01.04.2002 г. №21, зарегистрированным МЮ 08.05.2002 г. № 1136)

Положение о социальном страховании социальном И обеспечении членов дехканских хозяйств и Порядком учета и отчислений взносов во внебюджетный трудового стажа Пенсионный физическими фонд лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, утвержденных Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.08.2001 г. N 351 "О государственном социальном страховании физических лиц, предпринимательской деятельностью без занимающихся образования юридического лица, и членов дехканских хозяйств" с изменениями и дополнениями от 17.02.2010г. № ПКМ-22

Назначение пособий ПО государственному социальному страхованию зависит от трудовой деятельности нуждающегося (или пособии, семьи) в данном от систематичности своевременности взносов во внебюджетный пенсионный Фонд на страхование государственное социальное co стороны работодателей или самостоятельно. Другими словами, трудовая деятельность без уплаты страховых взносов, либо систематическая неуплата страховых взносов может стать причиной того, что работник не будет иметь права на пособие по государственному социальному страхованию. Однако, в соответствии с частью второй Трудового Кодекса РУз, неуплата работодателями статьи 283 государственное социальное страхование не лишает взносов на застрахованного работника права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования. Страховые взносы, не добровольно, предприятиями уплаченные впоследствии взыскиваются принудительно.

Пособия по государственному социальному страхованию выплачиваются социально застрахованным работникам и другим гражданам в случаях, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан. По общим правилам, пособие назначается работнику в период, когда он находится в трудовых отношениях с работодателем (включая испытательный срок) в случае возникновения права на это пособие. В отдельных случаях пособие может быть выплачено и работникам, с которыми трудовой договор был прекращен.

Виды пособий по государственному социальному страхованию:

- а) по временной нетрудоспособности;
- б) по беременности и родам;

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

- в) при рождении ребенка; г) за дополнительный день; д) на погребение
- Конвенция N 128 "О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца" (1967) регулирует условия предоставления пенсий по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца, а также размер их в процентном соотношении к заработку. Положения о предоставлении медицинской помощи и об обеспечении пособиями no временной нетрудоспособности содержатся в Конвенции N 130 "О медицинской помощи и пособиях по болезни" (1969). Нормы об обеспечении пособиями в случаях трудовых увечий, профессиональных заболеваний, а также безработицы включают в себя Конвенция N 121 "О пособиях в случае производственного травматизма" (1964) и Конвенция N 44 "О пособиях лицам, являющимся безработными по не зависящим от них обстоятельствам" (1934).
- **Рассмотрим** подробнее особенности назначения этих пособий.
- 1. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие, назначаемое по случаю временной нетрудоспособности считается основным видом пособий по государственному социальному страхованию.

Временная нетрудоспособность представляет собой временную потерю трудоспособности в связи с телесным повреждением или заболеванием, а также ряд других случаев.

В соответствии с пунктом 9 Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию пособие по временной нетрудоспособности назначается в следующих случаях:

- а) при заболевании (травме), связанной с утратой трудоспособности;
 - б) при санаторно-курортном лечении;
- в) при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;
 - г) при карантине;
- д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
- е) при протезировании с помещением в стационар протезноортопедического предприятия.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается только в установленном порядке, на основании листка временной нетрудоспособности (больничного).

В соответствии с Положением об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения Республики Узбекистан, утвержденной Министерством Здравоохранения по согласованию с Министерством социального обеспечения и зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 19 января 2000 года за N 872, определение у

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

работающих и учащихся временной утраты трудоспособности, труда рекомендация соответствующих условий ДЛЯ являющихся инвалидами, но нуждающихся по состоянию здоровья в облегченных видах или условиях труда (постоянно или временно), выявление длительной или постоянной своевременное утраты трудоспособности больных направление И ИХ ДЛЯ ВТЭК, освидетельствования на являются основными задачами нетрудоспособности временной экспертизы учреждениях В здравоохранения.6

> Из Инструкции «О порядке выдачи листков нетрудоспособности и справок», зарегистрирована МЮ РУз 19.01.2000 г. за № 873

Листки нетрудоспособности не выдаются неработающим лицам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы, военнослужащим (за исключением вольнонаемных), а также аттестованным работникам МВД.

⁶ Ведомости нормативных актов Министерств, ведомств и государственных комитетов, Т.2000г. №2.



Листки нетрудоспособности выдаются и продлеваются врачами лечебно-профилактических государственных учреждений (поликлиник). Кроме того, в определенных случаях право выдачи листков нетрудоспособности или справок предоставляется врачам-(санитарным фельдшерам. врачам) эпидемиологам И При лечебно-диагностического уровне процесса, достаточном обеспечивающем клинико-лабораторное подтверждение выдачи и продления листков нетрудоспособности или справок, это право может быть предоставлено и врачам негосударственных лечебнопрофилактических учреждений, организаций И предприятий различных форм собственности.

🛎 Листок нетрудоспособности выдается в случаях:

- а) заболеваний (травм) с временной утратой трудоспособности;
- б) отпуска по беременности и родам;
- в) необходимости ухода за больными членом семьи;
- г) санитарно-культурного (амбулаторно-курортного) лечения;

- д) временного перевода на другую работу, в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
 - е) карантина;
- ж) протезирования в условиях стационара протезноортопедического предприятия.

При амбулаторно-поликлиническом лечении врач имеет право единолично выдавать листок нетрудоспособности до 5 календарных дней.

Продление листков нетрудоспособности свыше 5 календарных дней производится лечащим врачом совместно с заведующим отделением каждый раз на срок не более 10 дней, а при его отсутствии, в пределах указанного срока, с председателем врачебноконсультативной момента выздоровления комиссии ДО болеющие, кроме Длительно ВТЭК. направления BO туберкулезом, направляются на освидетельствование на врачебнотрудовую экспертную комиссию (ВТЭК) не позднее 3 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности или не позднее месяцев временной нетрудоспособности, в общей сложности, в течение последних 12 месяцев при одном и том же или однородных заболеваниях. При травмах и заболеваниях, полученных в результате алкогольного опьянения или злоупотребления алкоголем, листок нетрудоспособности не выдается, a при наступлении нетрудоспособности выдается справка утвержденной формы. За порядка оформления листков временной правильностью нетрудоспособности, осуществления финансовых операций, учета и отчетности осуществляет надзор внебюджетный Пенсионный фонд РУз. При утере листка нетрудоспособности выдается дубликат тем лечебно-профилактическим учреждением, который выдавал листок или справку, с утверждения главного врача или председателя ВКК по

предъявлению справки с места работы о том, что за данное время пособие не выплачивалось.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) инвалидности, даже если в это время работник был уволен.

Условия назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности определено Положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию, утвержденным Приказом министра труда и социальной защиты населения РУз от 01.04.2002 г. N 21, зарегистрированным МЮ РУз 08.05.2002 г. N 1136

Пособие при санаторно-курортном лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков недостаточно для лечения и проезда работника в санаторий и обратно. Пособие в этом случае выдается за весь срок санаторно-курортного лечения (срок путевки, курсовки) с прибавлением времени на проезд в санаторий и обратно, но за вычетом ежегодного отпуска работника. Пособие выдается за вычетом основного и дополнительных отпусков и в том случае, если санаторий. В использованы ДО отъезда В ЭТОМ администрация обязана предоставить на недостающее время отпуск заработной без сохранения платы. Инвалидам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам, лицам, участие ликвидации последствий принимавшим В на АЭС, Чернобыльской a также работникам, направленным долечивание в санатории непосредственно из стационаров, лечебных после перенесенного острого инфаркта миокарда, учреждений оперативного вмешательства ПО поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, а также больным туберкулезом пособие выдается за все время пребывания в санатории.

Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним. Пособие работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выдается в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.

Писток нетрудоспособности по уходу за заболевшим членом семьи выдается на период, в течение которого больной нуждается в уходе, но не более чем за 7 календарных дней. Листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней.

Е Работающим пособие инвалидам ПО временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается не дольше 7 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году. Работающим инвалидам войны и другим инвалидам, приравненным в отношении временной пособие К войны, льгот инвалидам ПО нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья ИЛИ профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году. В пределах этих же сроков выдается пособие инвалидам, которым инвалидность установлена в связи с аварией на Чернобыльской АЭС или с выполнением работ по ликвидации ее последствий. Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила otor Tтрудового увечья

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Пособие по листку нетрудоспособности, выданному при заболевании туберкулезом, выдается до полного выздоровления, но не более 10 месяцев.

При повторном заболевании туберкулезом или работникам, признанным инвалидами от туберкулеза, по данной болезни пособие выдается до 6 месяцев.

Пособие не выдается в случае наступления временной нетрудоспособности, во время:

отпуска без сохранения заработной платы;

отпуска по уходу за ребенком;

временного приостановления работы;

отстранения работника от работы (должности) и приостановления в связи с этим выплаты заработной платы;

военных, учебных или проверочных сборов;

учебных отпусков, предоставляемых в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства.

Если нетрудоспособность продолжается и после окончания этих периодов, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

Пособие по временной нетрудоспособности не

выдается:

- а) работникам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симуляция). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;
- б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или наркомании, действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем и наркотическими веществами;
- в) работникам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме случаев, предусмотренных в пункте 82 Положения);
- г) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психических больных);
- д) за время нахождения под арестом и за время судебномедицинской экспертизы.

Работники, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во врачебнотрудовую экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, на срок, устанавливаемый комиссией предприятия, организации, учреждения по социальному страхованию, назначающей пособие. Такое же ограничение права на пособие

предусмотрено для лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном дехканском хозяйстве. Решение о лишение их права на пособие принимается местным отделом пенсионного фонда.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка:

работникам при трудовом увечье или профессиональном заболевании;

работникам, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащихся 18) лет;

работающим участникам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам и другим лицам, приравненным к ним в отношении льгот;

работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

работникам, эвакуированным и переселенным из зон радиоактивного загрязнения в результате Чернобыльской катастрофы при заболевании кроветворных органов (острые лейкозы), щитовидной железы, злокачественными опухолями (аденомы, рак).

Размер пособия по временной нетрудоспособности также дифференцируется в зависимости от наличия социально значимого заболевания, бывшей военной службы и т.п.

По общему правилу, работникам при общем трудовом стаже 8 лет и более, пособие назначается в размере 80 процентов заработка,

работникам, имеющим общий трудовой стаж до 8 лет - в размере 60 процентов заработка.

Почти все население **Германии** застраховано на случай болезни в обязательном или добровольном, установленном законом порядке или в рамках частных страховых агентств. Законом предписано обязательное страхование на случай болезни для всех рабочих, кроме того - для служащих и других профессиональных групп с определенным доходом. При известных условиях возможно добровольное страхование. Страховые взносы лиц по обязательному и служащих по добровольному страхованию производятся наполовину страхователями и работодателями.

Пособие по беременности и родам. Работающим женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам в размере 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после рождения ребенка (в случае рождения двойни или тяжелых родах 70 календарных дней). На время такого отпуска за женщиной сохраняется рабочее место и выплачивается пособие из средств государственного социального страхования.

В соответствии с положением о порядке назначения и выплаты пособия по государственному социальному страхованию, основанием для назначения пособия по беременности и родам является листок временной нетрудоспособности, выданный в установленном порядке. При утере листка нетрудоспособности основанием выплаты пособия является повторно выданный листок временной нетрудоспособности (дубликат).

Пособие по беременности и родам назначается на весь период (включая случаи естественного прерывания беременности), указанный в листке временной нетрудоспособности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Размер пособия исчисляется из среднего заработка (тарифной ставки, должностного оклада), включая премии и надбавки за 12 месяцев, предшествующих отпуску по уходу за ребенком. В районах, использующий территориальный коэффициент, пособие исчисляется с учетом последних.

Размер пособия по беременности и родам составляет 100% среднего заработка женщины.

Следует назвать Конвенцию N 103 "Об охране материнства" (1952), ратифицированную Республикой Узбекистан, в которой содержатся положения о защите прав женщин-матерей и об обязанности государства предоставить им гарантии в виде отпуска на период беременности и родов, послеродового отпуска и денежного пособия, рекомендуемый размер которого - не менее двух третей предшествующего заработка женщины

Пособие по случаю рождения ребенка. В соответствии с Положением порядке назначения И выплаты пособия государственному социальному страхованию, единовременное пособие по случаю рождения ребенка выплачивается в размере двух минимальных заработных плат, установленных на территории Республики Узбекистан.

В районах, использующий территориальный коэффициент, пособие исчисляется с учетом последних. Работающим женщинам и женщинам, обучающимся с отрывом от производства в высшем или среднем специальном учебном заведении, аспирантуре, клинической ординатуре либо профессионально-техническом учебном заведении пособие по случаю рождения ребенка выплачивается по месту работы или учебы соответственно.

В случаях, когда мать не работает и не учится, пособие по случаю рождения ребенка выдается работающему отцу, либо лицу, заменяющему мать или отца по месту его работы или учебы. Неработающим и не обучающимся матери или отцу пособие по случаю рождения ребенка выдается в местном районном отделении пенсионного фонда. На приемных детей пособие по случаю рождения ребенка выдается на общих основаниях. В случаях, когда женщина уволилась с работы в период отпуска по беременности и родам, пособие по случаю рождения ребенка выдается на общих основаниях. В случае рождения ребенка мертвым пособие не выдается.

В Англии, например декретный отпуск 26 недель. Выбирать эти недели можно как до беременности, так и после. По истечении этих 26 недель можно взять еще 26. Если, будучи беременной, женщина продолжает работать, у нее есть право на два вида декретных выплат: Statutory Maternity Pay - этот вид выплат предназначен для женщин, которые работали до и во время беременности. Максимально возможный срок получения Statutory Maternity Pay - 39 недель. Maternity Allowance - тем, кто не подходит для получения SMP, а именно тем, кто менял работу во время беременности и тем, у кого были периоды без работы или периоды низких доходов во время беременности, а также самознаятым лицам. Кроме того, любая живущая в Англии мама получает на своего ребенка от рождения до достижения им как минимум 16 лет Child Benefit.

Пособие за дополнительный выходной день. В соответствии со статьей 230 Трудового Кодекса РУз, одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему 16 лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

3. Пособие на погребение. В соответствии со статьей 9 закона РеУз «О погребении и похоронном деле» от 27 декабря 2010

года, в случае смерти гражданина гарантируется выплата пособия на погребение в размере и порядке, определяемых законодательством.

Выплата пособия на погребение производится районным (городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в день обращения:

в случаях когда умерший получал пенсию или социальное пособие либо не работал и не являлся пенсионером - на основании свидетельства о смерти;

в случае рождения мертвого ребенка или смерти ребенка в течение первой недели жизни (перинатальная смерть) - на основании справки о перинатальной смерти, выдаваемой в порядке, установленном законодательством.

В работника случае смерти предприятия, учреждения, организации или члена семьи, находившегося на его иждивении, пособия погребение на производится выплата предприятием, учреждением ИЛИ организацией с последующим возмещением указанных расходов за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью члена его семьи предприятием, учреждением и организацией может быть оказана материальная и иная помощь в соответствии с законодательством.

На основании данного закона Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2011 года было утверждено Положение о порядке назначения и выплаты пособия на погребение.

Согласно данному положению, пособие назначается в случае смерти:

- а) пенсионера, получающего государственную пенсию;
- б) гражданина, получающего государственное социальное пособие;
 - в) работника или члена семьи, находившегося на его иждивении;
- г) ребенка в течение первой недели жизни или в случае рождения мертвого ребенка (перинатальная смерть);
- д) занятого или незанятого лица, лица, относящегося к отдельной категории граждан, либо ребенка;
- е) иностранного гражданина или лица без гражданства, не имеющего постоянного места жительства в Республике Узбекистан, при условии его погребения на территории Республики Узбекистан.

Назначение пособия осуществляется районными (городскими) отделами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан или работодателем, в случае смерти работника.

Право на получение пособия имеет лицо, взявшее на себя обязанность осуществить погребение. Юридическим лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение, пособие не выплачивается. Обращение за пособием может осуществляться в течение 6 месяцев после возникновения права на него.

Пособие выплачивается в размере четырехкратной минимальной заработной платы.

Основанием для выплаты пособия является заявление лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, поданное с приложением следующих документов:

копии свидетельства о смерти и оригинала справки о смерти, выданных органом ЗАГС в порядке, установленном

законодательством. В случае рождения мертвого ребенка или смерти ребенка в течение первой недели жизни (перинатальная смерть) - оригинала справки о перинатальной смерти, выданной в порядке, установленном законодательством;

копии паспорта заявителя.

В случае рождения мертвого ребенка или смерти ребенка в течение первой недели жизни оформление справки о перинатальной смерти производится в установленном порядке в двух экземплярах.

Выплата пособия осуществляется через почту по месту жительства заявителя, обратившегося за назначением пособия.

В случае смерти работника пособие назначается по основному месту работы комиссией по социальному страхованию организации. Состав и председатель комиссии утверждаются приказом руководителя организации или лицом, уполномоченным на это приказом руководителя организации.

Основанием для назначения пособия является заявление лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, поданное с приложением следующих документов:

- а) копии свидетельства о смерти и оригинала справки о смерти, выданных органом ЗАГС в порядке, установленном законодательством;
- б) в случае смерти члена семьи, находившегося на иждивении работника, справки органа самоуправления граждан или документа (свидетельства о рождении, о браке и др.), подтверждающего степень родства умершего с работником;
 - в) копии паспорта заявителя.

В случаях, когда выплата пособия не может быть произведена ввиду отсутствия или недостаточности средств у организации, что

подтверждено ее руководством, а также, если в течение срока обращения за назначением пособия организация была ликвидирована, пособие назначается отделом Пенсионного фонда.

Пособие налогами не облагается, и удержания из него не производятся. В случае выявления фактов необоснованной и неправомерной выплаты пособия сумма пособия, выплаченная заявителю, взыскивается в судебном порядке.

В случае смерти лица, имеющего право на получение пособия, сумма пособия, оставшаяся неполученной, не включается в состав наследства и выплачивается родителям, супругу (супруге), а также членам семьи, проживавшим совместно с получателем пособия по день его смерти.

При обращении нескольких лиц причитающаяся им сумма пособия делится между ними поровну.

Указанная сумма выплачивается, если обращение за пособием последовало не позднее 6 месяцев после смерти получателя пособия.

В Российской Федерации Организация-работодатель должна выплатить пособие на погребение — сотруднику при смерти несовершеннолетнего члена его семьи (возраст которого не достиг 18 лет) (п. 1 ст. 54 Семейного кодекса РФ), или родственнику, любому другому человеку, взявшему на себя обязанность по погребению умершего сотрудника.

Порядок назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию

Порядок назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию определен положением, согласно которому, пособия назначаются по месту работы работника (где находится его трудовая книжка) комиссией предприятия,

организации, учреждения по социальному страхованию или уполномоченным на это членом комиссии. Именно она определяет размер пособия и количество дней, подлежащих оплате.

Комиссия, ee состав, количество членов, председатель утверждается приказом руководителем предприятия или Комиссия постановлением правления. назначает пособия при травмах, профессиональных заболеваниях, а также в случаях, когда необходимо вынести решение об отказе в пособии, лишении его (полностью или частично) или разрешить возникший спор о праве на пособие, его размере, рассмотреть обоснованность и правильность выдачи больничных листков или других документов. Во всех остальных случаях пособия назначает уполномоченный на это член комиссии.

предприятиях, где нет комиссий ПО социальному страхованию, пособия назначаются уполномоченным на это приказом работодателя лицом. Соответственно, работникам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, членам дехканских работающим хозяйств, a также У отдельных граждан ПО обслуживанию по договорам, бывшим военнослужащим пособия назначаются районными, городскими отделениями Внебюджетного пенсионного фонда.

Работники предъявляют листок нетрудоспособности администрации предприятия в день выхода на работу по окончании временной нетрудоспособности. Ко времени очередной выплаты заработной платы листок нетрудоспособности может быть предъявлен к оплате и в том случае, если нетрудоспособность еще продолжается.

На предприятии вносятся необходимые отметки в разделы листка нетрудоспособности "заполняется табельщиком" и "заполняется

отделом кадров" и листки сдаются (под расписку на описи) комиссии по социальному страхованию для назначения пособия.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожога, обморожения и т.д.) пособие назначается при наличии акта о несчастном случае на производстве (Форма Н-1). Если несчастный случая произошел при других обстоятельствах (в быту, в пути на работу или с работы, при выполнении государственных или общественных обязанностей и др.), пособие назначается после выяснения обстоятельств несчастного случая, которое организуется работодателем.

При отсутствии у работника права на пособие по данному листку нетрудоспособности комиссия по социальному страхованию выносит решение об отказе в пособии, о чем отмечается в листке нетрудоспособности с указанием причины отказа

Вид пособия	Предъявляемые документы
Пособие по временной нетрудоспособности	Листок временной нетрудоспособности
Пособие по беременности и родам	Листок временной нетрудоспособности
Пособие по случаю рождения ребенка	Справка о рождении
Пособие на погребение	Справка о смерти

Все виды пособий, не полученные ко дню смерти работника, выдаются совместно проживавшим с ним членам семьи.

Пособия из средств Пенсионного фонда могут выплачиваться по доверенности, оформленной в установленном порядке, либо по заявлению трудящегося перечисляться в сберегательную кассу или пересылаться по почте (в том числе и по временному месту жительства). Расходы по пересылке пособия оплачиваются за счет суммы пособия.

§ 3. ДРУГИЕ ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

Кроме пособий по социальному страхованию законодательством предусмотрены другие социальные пособия, назначаемые и выплачиваемые гражданам, независимо от наличия трудового стажа в силу их материального состояния, наличия несовершеннолетних детей, близких родственников и т.п.

Далее мы рассмотрим классификацию этих видов пособий, основания, условия и порядок их выплаты.

Пособия, выплачиваемые семьям с детьми до 14 лет.

Этот вид пособий был введен с 1 января 1997 года Указом Президента РУз от 10 декабря 1996 года, с изменениями и дополнениями от 26.12.2012г. № УП-4491. На основании Указа Кабинета Министров Постановлением Президента РУз утверждено Положение о назначении и выплате пособий семьям с Впоследствии несовершеннолетними детьми. правовое регулирование данного вида пособия было объединено с пособиями по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста неработающим матерям и материальной помощью, предоставляемой В настоящее время данные малообеспеченным семьям с детьми. выплаты регулируются Положением о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям, утв. Постановлением Кабинета Министров РУз №44 от 15 февраля 2013г. Таким образом, с 1 января 2013 годабыл установлен единый для всех видов пособий и материальной помощи критерий определения нуждаемости семьи и упрощен порядок расчета совокупного дохода при назначении социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям.

Порядок назначения пособия.

Семья, признанная сходом граждан нуждающейся, имеет право на получение только одного вида пособия или материальной помощи.

Решение о назначении и выплате пособия семьям принимается сходом граждан (собранием представителей), поселка, кишлака, аула а также махалли городов, поселка, кишлака и аула или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для принятия таких решений с учетом нуждаемости семьи в данном пособии.

Преимущественное право на получение пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком и материальной помощи имеют:

- семьи, потерявшие обоих родителей, а воспитанием детей занимаются родственники;
 - семьи, где один или оба родителя детей являются инвалидами;
- вдовы (вдовцы), воспитывающие двух и более детей в возрасте до 14 лет, проживающие отдельно от других родственников;
 - семьи с ребенком (детьми) инвалидом;
- матери (отцы), воспитывающие ребенка (детей) в неполной семье. При этом факт воспитания ребенка матерью (отцом) в неполной семье устанавливает орган самоуправления граждан;
- семьи, в которых один или оба родителя являются безработными, состоящими на учете в центрах содействия занятости и социальной защиты населения как ищущие работу;

- одинокие пенсионеры.



в возрасте до 14 лет Пособие семьям с детьми назначается и выплачивается на основании личного родителей детей сроком заявления одного из на 6 *месяцев*, по истечении которых заявитель имеет право обратиться с заявлением о продолжении выплаты пособия на новый срок. Пособие выплачивается ежемесячно.

Пособие семьям с детьми и материальная помощь назначаются органом самоуправления граждан по месту постоянного жительства (прописки) заявителя на основании письменного заявления главы семьи или иного дееспособного члена семьи, а пособие по уходу за ребенком — на основании заявления матери ребенка или лица, ее заменяющего.

В отдельных случаях, когда в семье отсутствуют дееспособные члены, пособие или материальная помощь может назначаться по представлению председателя органа самоуправления граждан без письменного заявления членов семьи.

Для установления нуждаемости семьи в пособии при органе самоуправления граждан образуются специальные комиссии, состав которых председателем (аксакалом) утверждается органа самоуправления граждан.

состав комиссии входит советники и секретарь органа самоуправления, работник районного (городского) отдела по труду, занятости и социальной защите, уполномоченный районным (городским) **МОТКИМИЯОХ** оказывать практическую помощь органу самоуправления граждан в части назначения и выплаты пособий, а также, при необходимости, представителей районных (городских) налоговых и финансовых органов.

граждан.

Заявления о назначении пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком и материальной помощи рассматриваются в три этапа.

І этап	Специальная комиссия в трехдневный срок		
_ 5 2 3 2 2	с даты подачи заявления определяет		
	величину среднемесячного совокупного		
	дохода, приходящегося на члена семьи, на		
	основе сведений, представленных		
	заявителем в орган самоуправления		

Среднемесячный совокупный доход, приходящийся на члена семьи, определяется как сумма среднемесячного дохода каждого трудоспособного члена семьи, исчисленная за последние три месяца, предшествующие месяцу обращения за получением пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком или материальной помощи, деленная на число членов семьи, включаемых в состав семьи.

В состав семьи для получения пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком и материальной помощи включаются:

отец, мать или оба состоящие в браке родителя (усыновители) детей;

дети, проживающие совместно с родителями и находящиеся на их иждивении, а также дети старше 16 лет, проживающие совместно с родителями и не имеющие собственных семей (в том числе усыновленные, удочеренные);

дедушки и бабушки детей, проживающие совместно с ними;

другие лица, ведущие совместное хозяйство с родителями (усыновителями) детей.

Состав совместно проживающих членов семьи устанавливается органом самоуправления граждан.



В случае если величина среднемесячного совокупного дохода, приходящегося на члена семьи, меньше, чем 1,5 МРЗП, дату проведения специальная комиссия назначает обследования материального и имущественного положения семьи.

II этап	Специальная комиссия в десятидневный
	срок с даты подачи заявления проводит
	обследование материального и
	имущественного положения семьи. По
	результатам обследования материального и
	имущественного положения семьи
	специальная комиссия составляет акт
	обследования материального и
	имущественного положения семьи.

В акте указываются:

состав обследуемой семьи;

сведения о занятости трудоспособных членов семьи;

площадь земельного участка, используемого для ведения личного подсобного (дехканского) хозяйства;

оценка уровня материального достатка обследуемой семьи;

заключение по назначению соответствующего пособия или материальной помощи.

По результатам обследования материального и имущественного положения семей специальная комиссия формирует списки семей, нуждающихся в получении пособия семьям с детьми, пособия по

уходу за ребенком или материальной помощи, которые вносятся на рассмотрение схода граждан или Комиссии не позднее, чем за пять дней до истечения данного календарного месяца.

III этап	Не позднее последнего дня месяца подачи		
	заявления, с учетом заключения специальной		
	комиссии, заявление рассматривается сходом		
	граждан или Комиссией для решения вопросов		
	о назначении и выплате или отказе в		
	назначении соответствующего пособия или		
	материальной помощи.		

Пособия, назначаемые матерям по уходу за ребенком до достижения им двух лет.

Лица, которым назначается пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 2-х лет	Органы, выплачивающие данное пособие
Неработающие матери или лица, их заменяющие	органы самоуправления граждан
матери или лица, их заменяющие, обучающиеся с отрывом от производства на платно-контрактной основе в высших, средних специальных и средних профессиональных учебных заведениях;	органы самоуправления граждан
матери (лица, заменяющие мать), занимающиеся предпринимательской	органы самоуправления граждан

деятельностью без образования юридического лица, а также члены дехканских хозяйств, осуществляющих деятельность без образования юридического лица;	
матери, работающие на предприятиях бюджетной сферы	органы самоуправления граждан
матери, работающие на внебюджетных предприятиях	предприятие-работодатель

Пособие по уходу за ребенком выплачивается ежемесячно, независимо от количества детей, за которыми осуществляется уход, и трудового стажа лица, получающего данное пособие, в размере 200 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

Если назначение и выплата пособия осуществляется органом самоуправления граждан, оно выплачивается с месяца обращения матери или лица, ее заменяющего, в орган самоуправления граждан, но не ранее месяца, следующего за месяцем рождения ребенка.



Пособие назначается сроком на двенадцать месяцев, но не далее месяца исполнения ребенку двух лет включительно.

В случае нуждаемости в дальнейшем получении данного пособия, лицо, его получавшее, имеет право за месяц до окончания предыдущего двенадцатимесячного срока выплат повторно обратиться в орган самоуправления граждан в установленном порядке для решения вопроса продолжения выплат пособия по уходу за ребенком без перерыва до исполнения ему возраста двух лет.

В случае смерти или лишения родительских прав получателя пособия или отобрания ребенка из-под опеки пособие назначается лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком, и выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором произведена последняя выплата пособия.

В случае изменения числа несовершеннолетних детей в семье, которой назначено пособие семьям с детьми (исполнения одному из детей 14 лет, рождения очередного ребенка и пр.), размер пособия приводится в соответствие с установленными размерами для семьи с соответствующим количеством детей. При этом выплата пособия в новом размере начинается с месяца, следующего за месяцем изменения числа несовершеннолетних детей в семье. В этом случае решения схода граждан или Комиссии по пересмотру размера пособия не требуется.

Например, семье М. выплачивалось пособие на несовершеннолетних детей в размере 120 % минимальной заработной платы. По достижении старшим ребенком 14 лет данной семье был произведен перерасчет органами самоуправления граждан без заявления главы семьи.

Правовой основой назначения и выплаты пособия по уходу за предприятием-работодателем является Положение порядке назначения и выплаты работающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет, Постановлением 18.02.2002 утвержденное совместным OT Министерства Труда и Социальной Защиты Населения N 588 и Министерства Финансов N 35, зарегистрированным Министерством Юстиции 14.03.2002 г. N 1113. Согласно положению, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет назначается и выплачивается до достижения им возраста двух лет.

Если уход осуществляется за двумя и более рожденными, усыновленными или принятыми под опеку детьми, то пособие по

уходу за ребенком выплачивается в одинарном размере вплоть до достижения младшим ребенком двухлетнего возраста.

Например, гр. А. было назначено пособие на ребенка до достижения им двухлетнего возраста с 1 марта 2014 года до 1 марта 2015 года. 25 января 2015 года А. в связи с рождением второго ребенка, предложили выбрать на кого из детей назначить пособие. По выбору А. пособие было назначено на второго ребенка до 25 января 2016 года. Выплата пособия на первого ребенка была прекращена с 25 января 2015 года.

Если во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста мать имеет право на отпуск по беременности и родам на второго ребенка, то за этот период выплачивается одно из двух пособий, по выбору матери.

Работающие матери (лица, заменяющие мать) имеют право на одновременное получение пособия ПО уходу за ребенком заработной платы в период работы на условиях неполного рабочего соглашению cработодателем времени ИЛИ ПО на дому, a обучающиеся отрывом OTпроизводства в образовательных учреждениях среднего специального, профессионального и высшего образования, учреждениях послевузовского образования - стипендии.

Для назначения пособия по уходу за ребенком представляются следующие документы:

- а) заявление о назначении пособия по уходу за ребенком;
- б) копия свидетельства о рождении ребенка.

Лица, получающие пособие по уходу за ребенком вместо матери ребенка, дополнительно представляют документ, свидетельствующий об отсутствии матери - свидетельство о смерти матери ребенка (детей), справку; выданную судебными органами о лишении матери родительских прав либо другие документы, подтверждающие

невозможность получения пособия по уходу за ребенком матерью ребенка (детей).

Выплата пособия по уходу за ребенком прекращается в случаях:

- а) исполнения ребенку, за которым осуществляется уход, возраста двух лет;
- б) помещения ребенка в специализированные учреждения (дом малютки) на полное государственное обеспечение;
 - в) смерти ребенка;
- г) выезда семьи с ребенком на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

Назначенные, но невостребованные (невыплаченные) своевременно пособия по уходу за ребенком, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных в периоде, когда эти пособия должны были выплачиваться.

Пособие по уходу за ребенком, не полученное своевременно по вине органа, выплачивающего пособие, выплачивается за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанных случаях суммы пособия по уходу за ребенком выплачиваются единовременно.

При установлении фактов получения пособия по уходу за ребенком по заведомо неправильным или фиктивным (подложным) документам лицо, представившее такие документы, привлекается к ответственности, а излишне выплаченные суммы подлежат взысканию в установленном порядке.

При несвоевременном сообщении о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, по решению органа, осуществившего выплату, излишне выплаченные суммы взыскиваются с получателя.

В США ежемесячные детские пособия получают только малообеспеченные семьи. В странах Европы и в России правительства активно стимулируют рождение детей, и потому пособие на детей увеличивается с каждым последующим ребенком.

В Польше до недавнего времени право на специальное пособие имели все многодетные семьи, в которых было трое и более детей. Теперь же введен специальный критерий: пособие по многодетности можно получить при условии малообеспеченности семьи. Если же в семье есть ребенок-инвалид и один из родителей не работает, а занят лишь уходом за этим ребенком, пособие увеличивается вдвое.

Пособия, выплачиваемые инвалидам с детства и ВИЧ-инфицированным, не достигшим восемнадцатилетнего возраста. Назначение и выплата данного пособия предусмотрено положением о порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №107 от 7 апреля 2011 года. Право на пособие имеют лица старше 16 лет, признанные ВТЭК инвалидами с детства I группы, инвалидами с детства II группы, вИЧ-инфицированные, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, независимо от стадии заболевания, а также дети-инвалиды в возрасте до 16 лет при наличии медицинского заключения, дающего право на получение пособия. Лица, имеющие право на пособие, могут обращаться за его назначением в любое время после возникновения права на пособие, без ограничения каким-либо сроком.

Пособие назначается в размере, устанавливаемом законодательством. При этом ВИЧ-инфицированным, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, пособие назначается в размере, установленном законодательством для инвалидов с детства. Пособие назначается со дня обращения при наличии всех необходимых документов. Инвалиду с детства старше 16 лет пособие назначается

на весь срок инвалидности. Пособие на ребенка-инвалида назначается на срок, на который выдано медицинское заключение. Пособие на ВИЧ-инфицированного назначается на срок до достижения им восемнадцатилетнего возраста.

Назначение и выплата пособия осуществляются районными (городскими) отделами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Пособие, назначенное на ребенка-инвалида, выплачивается независимо от получения им (на него) других пособий. ВИЧ-инфицированному и инвалиду с детства старше 16 лет, имеющему право на пособие или один из видов государственной пенсии в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», назначается пособие или один из видов государственной пенсии по его выбору.

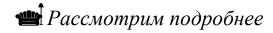
За период нахождения инвалида с детства старше 16 лет, ребенкаинвалида либо ВИЧ-инфицированного, не достигшего восемнадцатилетнего возраста, на полном государственном содержании назначенное пособие не выплачивается.

Пособия престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии.

Основания и порядок назначения и выплаты пособия данного вида предусмотрены в специальном Положении о порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии. Пособия назначаются и выплачиваются гражданам, которые не имеют права на пенсию по Закону "О государственном пенсионном обеспечении граждан" и не имеют родственников,

обязанных содержать их согласно Семейному Кодексу. Такие пособия называются пособиями по государственному социальному обеспечению и делятся на следующие виды:

- по возрасту;
- по инвалидности (кроме инвалидов с детства);
- по случаю потери кормильца.



Пособия по возрасту

Условия назначения пособия по возрасту:

мужчинам — по достижении 65 лет;

женщинам — по достижении 60 лет.

отсутствие трудового стажа, либо наличие его менее 5 лет

отсутствие родственников, либо установление факта несостоятельного материального положения родственников

Пособие по инвалидности

Условия назначения пособия по инвалидности

назначается только инвалидам I и II групп

при условии постоянной или длительной нетрудоспособности на основании заключения BTЭК

отсутствие стажа работы

независимо от возраста

Пособие по случаю потери кормильца

Условия назначения пособия по случаю потери кормильца

смерть кормильца

Отсутствие трудового стажа

Наличие иждивенцев

Размеры пособий членам семьи умершего устанавливаются:

- а) на трех и более нетрудоспособных членов семьи 100 процентов пособия, которое получал или имел право на получение умерший гражданин;
- б) на двух нетрудоспособных членов семьи 75 процентов пособия;
- в) на одного нетрудоспособного члена семьи 50 процентов пособия.

На всех членов семьи, имеющих право на пособие по случаю потери кормильца, назначается одно общее пособие. По требованию члена семьи его доля пособия выделяется и выплачивается ему отдельно. При этом общая сумма назначенного пособия делится на общее количество получателей.

Пособия выплачиваются районными (городскими) отделами внебюджетного Пенсионного фонда по месту жительства получателя пособия, куда и подается заявление о назначении пособия.

В случае помещения получателя пособия на полное государственное обеспечение (в дом инвалидов, в детский дом и пр.) выплата пособия прекращается.

Перерасчет ежемесячных пособий производится в случае:

изменения количественного состава семьи, учитываемого при назначении пособия;

изменения минимального размера заработной платы;

изменения группы инвалидности;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексации доходов населения. Сроки и порядок перерасчета пособий определены указанным положением.

Выплата пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком и прекращается в случаях:

истечения установленного законодательством срока выплаты;

достижения детьми возраста, исключающего право на получение пособия семьям с детьми и пособия по уходу за ребенком;

выхода матери, получающей пособие по уходу за ребенком, на работу;

перемены места постоянного жительства;

установления органом самоуправления граждан обстоятельств, свидетельствующих об отсутствии нуждаемости семьи в данных выплатах;

обнаружения искаженных и недостоверных сведений, повлиявших на решение схода граждан (Комиссии) о назначении соответствующих выплат.



случае необоснованно выплаченные соответствующий счет возврату на подлежат самоуправления граждан В порядке, установленном законодательством.



Вопросы по теме:

- 1. Классифицируйте пособия в праве социального обеспечения по источникам финансирования и по субъектам. Обоснуйте классификацию.
- 2. Обоснуйте объединение правового регулирования пособий малообеспеченным семьям с детьми, матерям по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста и материальной помощи.



С. имеет трудовой стаж – 10 лет 11 месяцев. Размер заработной платы 600 000 сум. Болел с 13 июня по 29 июня. Болезнь наступила в результате общего заболевания.

Установите, с какого числа С. имеет право на пособие по временной нетрудоспособности, и в каком размере.

Задача №2

У гражданки И. в результате несчастного случая произошел месяцев истечении беременности. «И» выкидыш ПО 7

работает поваром в кафе, и ее заработок составляет 20000 сум в месяц.

Будет ли «И» предоставлен послеродовой отпуск и выплачено пособие по беременности и родом?

Задача № 3

Работник «С» получил путевку сроком на 24 дня в санаторий на продлении лечения после перенесенного острого инфаркта из больницы, в которой находился на лечении.

- 1. Обоснуйте его право на пособие по временной нетрудоспособности.
- 2. За какой период ему будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности?

Рекомендуемая литература:

Й.Турсунов. Ижтимоий таъминот хукуки. Учебник для ВУЗов. Укитувчи. 2012.г.

Положение порядке пособий назначения И выплаты инвалидам с детства и ВИЧ-инфицированным, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, утв. Постановлением Кабинета Министров №107 от 7 апреля 2011г. «Об утверждении нормативно-правовых актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и Республики Закон дополнений В Узбекистан «O пенсионном обеспечении государственном граждан» И Трудовой Республики Узбекистан» кодекс Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 14, ст. 142, № 37, ст. 377; 2014 г., № 37, ст. 472; 2015 г., № 1, ст. 4

Положение пособий порядке назначения выплаты И престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии, утв. Постановлением Кабинета Министров №107 от 7апреля 2011г. «Об утверждении нормативно-правовых актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О обеспечении пенсионном государственном граждан» Узбекистан» Трудовой Республики Собрание кодекс законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 14, ст. 142, № 37, ст. 377; 2014 г., № 37, ст. 472; 2015 г., № 1, ст. 4

Положение о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям, утв. Постановлением КМ РУз №44 от 15.02.2013г. «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям» Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2013 г., № 8, ст. 101, № 52, ст. 690

Положение о порядке назначения и выплаты работающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет, утвержденное совместным Постановлением от 18.02.2002 г. Министерства Труда и Социальной Защиты Населения N 588 и Министерства Финансов N 35, зарегистрированным Министерством Юстиции 14.03.2002 г. N 1113.

О порядке выдачи листков нетрудоспособности и справок. Инструкция Министерства здравоохранения Республики Узбекистан зарегистрировано 19.01.2000 г., рег. номер 873, дата вступления в силу 19.01.2000, Бюллетень нормативных

актов, 2000 г., № 2

Об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебнопрофилактических учреждениях здравоохранения Республики Узбекистан. Положение Министерства здравоохранения Республики Узбекистан зарегистрировано 19.01.2000 г., рег. номер 872, дата вступления в силу 19.01.2000. Бюллетень нормативных актов, 2000 г., $N \ge 2$

Положение о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию, утв. Приказом Министра Труда и социальной защиты населения РУз от 1. 04. 2002 г. №21 (рег. № 1136 от 8. 05. 2002 г.).

ГЛАВА 7. СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМАЯ ГРАЖДАНАМ

В данной главе рассматриваются понятие и виды социальной помощи, оказываемой населению, дается определение социального обслуживания, раскрываются вопросы содержания в домах для престарелых — специальных учреждениях (пансионаты и интернаты), дома "Саховат" и "Мурувват", предназначенных для проживания одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в постоянном уходе и лечении

\bigstar_{K}

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Социальная помощь, социальная поддержка, социальное обслуживание, одинокие престарелые, объекты и субъекты социальной помощи и обслуживания, дома «Мехрибонлик», "Саховат", "Мурувват", льготы, медицинское обслуживание, протезирование

§1. ПОНЯТИЕ, НЕОБХОДИМОСТЬ И КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ОКАЗЫВАЕМОЙ НАСЕЛЕНИЮ

Усиление социальной поддержки населения, "повышение эффективности использования бюджетных средств, направляемых на обеспечение социальной защиты населения, позволили обеспечить реализацию принципа адресности в социальной защите населения.

Все это является основными признаками осуществления государственной политики в этой сфере. Систематическое и

дополнительное развитие социальной защиты требует совершенствования деятельности органов, осуществляющих данную помощь, укрепления законодательной базы.

На данном этапе развития нашего государства и общества уже стройная социальной сложилась система оказания помощи населению, которая включает в себя различные формы социальной помощи виде оказания натуральных социальных услуг нуждающимся, материальной поддержки и т.д.; государственых и негосударственых органов, которые непоредственно оказывают социальную помощь; законодательных актов, регулирующих эти отношения.

B Республике действует создана И целая система материального и социального обеспечения граждан, нуждающихся в социальной защите и поддержке. Это сделано на основании и во исполнение одного из пяти принципов, на которые опираются экономические реформы осуществление государственные И социальной сильной Основными факторами политики. государственной социальной политики являются:

-адресное распределение социальных благ социально уязвимым группам;

- выделение необходимых бюджетных средств на социальные потребности (здравоохранение, образование, строительство и др.);
- стимулирование благотворительной деятельности и предоставление необходимых условий и льгот для социальнонезащищенных слоев граждан.

Оказывая различные виды социальной помощи нуждающимся, государство тем самым выполняет обязательства, возложенные на него Конституцией и международными договорами.

§2. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ.

Государственная социальная помощь была введена Указом Президента Республики Узбекистан от 10 декабря 1996 года "Об оказании адресной социальной поддержки населению".

Цель оказания социальной помощи — поддерживать уровень жизни двух категорий населения - малоимущих семей и одиноко проживающих малоимущих граждан.

Государственная социальная помощь оказывается за счет средств государственного бюджета и местных бюджетов помимо пенсий пособий, И, И обеспечивается следующими видами социальной помощи: льготы, преимущества материальная помощь и услуги Круг лиц, имеющих право на социальную помощь престарелые одинокие лица; инвалиды; дети, потерявшие кормильца;

многодетные и малообеспеченные семьи;

участники войны и приравненные к ним лица;

лица, участвовавшие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и др.

оказываемой Правильное распределение помощи, нуждающимся слоям населения, точное представление социальной помощи, ее сущности, содержания, цели, задачи, места и роли имеет большое значение для специалистов, работающих в этой сфере, непосредственно также лиц, занимающихся предоставлением этой помощи. Оказание материальной помощи малообеспеченным семьям является одной из наиболее важных социальных задач, самостоятельно решаемых на местах органами самоуправления граждан. На сегодняшний день принят ряд Указов РУ3, Президента усиливающих роль органов самоуправления граждан (махаллей) в оказании социальной помощи нуждающимся семьям. С этой целью во всех органах самоуправления граждан поселков, кишлаков, аулов и махаллей созданы специальные фонды по оказанию материальной помощи малообеспеченным семьям. Для этого открыты специальные счета в соответствующих отделениях народного банка, источником формирования a основным фондов материальной специальных ПО оказанию помощи малообеспеченным семьям определены средства республиканского бюджета, средства местных бюджетов, внебюджетные источники, общественные и благотворительные фонды, средства предприятий и добровольные пожертвования граждан.

Материальная помощь малообеспеченным семьям.

Органы самоуправления граждан при назначении и выплате пособий семьям с детьми, пособий по уходу за ребенком и

материальной помощи должны руководствоваться следующими основными принципами:

- неуклонное соблюдение социальной справедливости;
- обеспечение широкой гласности и открытости;
- предоставление пособий и материальной помощи действительно нуждающимся семьям, у которых отсутствует реальная возможность повышения доходов без государственной поддержки;
- целевое и эффективное использование выделенных средств на выплату пособий и материальной помощи путем обеспечения адресного их назначения;
- недопущение иждивенческого отношения со стороны отдельных семей и граждан к мерам по социальной защите населения, стремления жить за счет государственной помощи, а не за счет собственной экономической активности;
- усиление ответственности семьи за материальное благополучие ее членов, воспитание детей, создание необходимых условий для их всестороннего физического, умственного и духовнонравственного развития, повышения образовательного и профессионального уровня.

Учитывая принцип единообразного правового регулирования пособий И материальной назначения И выплаты помощи малообеспеченным установленный Постановлением семьям, Кабинета Министров от 15 февраля 2013 г. №44 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты социальных пособий и помощи малообеспеченным материальной семьям», условия назначения материальной помощи (включая обращения, рассмотрение заявления, определение имущественного состояния семьи и вынесение решения) такие же как при назначении социальных пособий малообспеченным семьям.

Ежемесячная материальная помощь должна быть в размере от 1,5 до 3 минимальных заработных плат, действующих на время назначения. Определенный специальной комиссией по определению нуждаемости семьи размер ежемесячной материальной помощи утверждается на общем собрании (сходе) граждан или комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплаты материальной помощи малообеспеченным семьям и только после этого подлежит выплате. Более того, сход граждан или комиссии, уполномоченная сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченной семье для погашения задолженности этой семьи по оплате жилищно-коммунальных услуг.

Решение о назначении семье ежемесячной материальной помощи оформляется в форме протокола, который подписывают председатель и секретарь собрания или заседания комиссии и сообщается заявителю в течение пяти дней. Учет нуждающихся и сумма выплаченной материальной помощи очень важен, для этого заводятся специальная регистрационная книга, которую ведет секретарь председателя (аксакала) схода граждан. Финансирование материальной помощи малообеспеченным производится местными финансовыми органами.

Материальная помощь молодым семьям оказывается на основании Указа Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по материальной и моральной поддержке молодых семей» от 18 мая 2007 г., № УП-3878.

Орган самоуправления граждан за счет собственных и привлеченных средств, а также добровольных пожертвований юридических и физических лиц может осуществлять материальную

поддержку молодых семей, оказывая им помощь в проведении свадебных мероприятий, приобретении и строительстве жилья, обзаведении домашним хозяйством и на другие нужды.

Материальная поддержка молодых семей по решению органа самоуправления граждан может оказываться в виде выделения молодым семьям микрокредитов для организации собственного дела, развития надомного труда, реализации им на льготных условиях крупного рогатого скота, всемерной поддержки в приобретении или строительстве жилья, обустройстве домашнего хозяйства путем широкого предоставления им ипотечных и потребительских кредитов или других видов помощи.

Социальное обслуживание пенсионеров — это оказание социально-бытовых услуг и медицинской помощи на дому, предоставление санаторно-курортного лечения, содержание и обслуживание престарелых и инвалидов в учреждениях социального обеспечения, обеспечение инвалидов протезно-ортопедической помощью.

Виды социального обслуживания различаются в зависимости от категорий граждан, которым данный вид социального обслуживания предоставляется и от характера предоставляемой услуги.

Социальное обслуживание предоставляется следующим категориям граждан:

- инвалиды всех групп;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

- одинокие престарелые и пенсионеры *они в свою очередь*, *делятся на* :
- нуждающихся в посторонней помощи;
- нуждающиеся в дополнительной адресной социальной помощи.

Одинокими считаются престарелые инвалиды, И обслуживать себя самостоятельно, не имеющие родственников, обязанных обеспечивать их и ухаживать за ними по закону, и в силу этого нуждающиеся в посторонней помощи. Указанным категориям граждан установлены льготы по бесплатному лекарственному обеспечению и обеспечению продуктами питания Обслуживание их производится на дому (оказание девяти видов. повседневных, необходимых бытовых услуг: приготовление еды, уборка дома, стирка, покупка продуктов, оплата коммунальных услуг работники т.д.). Занимаются ЭТИМ специальных отделов социальных служб системы государственного социального обеспечения на основании Указа Президента РУз от 27.09.1991 года №212. К таким работам, как общественным, могут быть привлечены лица, признанные в установленном порядке безработными. Правовое регулируется труда Правилами регулирование ИХ порядке привлечения безработных граждан к общественным работам по обслуживанию социальному на дому одиноких престарелых, пенсинеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе, утвержденными Постановлением Министерства Труда и социальной защиты населения и Министерства Финансов Республики Узбекистан от 12 августа 2002 г, №96. На основании этих правил к оплачиваемым общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе, привлекаются через органы социального обеспечения. Для этого в отделе по труду создается специальная комиссия, которая производит отбор из числа безработных граждан с И пригодности К обслуживанию учетом желания При контингента. ЭТОМ необходимо, чтобы профессиональное умение, опыт работы, пол, возраст и другие качества соответствовали и условиям труда граждан, привлекаемых к характеру деятельности общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе. За одним гражданином, принимающим участие в общественных работах по социальному обслуживанию закрепляется в города – 8-10, в сельской местности, 6-8 одиноких пенсионеров. труда участника общественных работ данного осуществляется за счет средств государственного фонда содействия занятости.



дополнительная информация

Социальным обслуживанием на дому охвачены все одинокие престарелые, пенсионеры и инвалиды, состоящие на учете в органах по труду и социальной защиты населения. Кроме социальных работников за ними закреплены также сестры милосердия общества Красного полумесяца. На сегодняшний день в республике проживает около 20 тысяч одиноких пенсионеров.

Вопросы обеспечения одиноких пенсионеров основными продуктами питания урегулированы в специальном Положении о порядке бесплатного обеспечения основными продуктами питания и товарами гигиены одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе, утв. Постановлением КМ РУз от 10.08.2015 г.№ 237

Согласно этого Положения, одинокие престарелые и инвалиды вправе по собственному желанию выбрать один из следующих видов бесплатного обеспечения продуктами питания и товарами, - либо нормированное обеспечение продуктами питания и товарами

согласно Перечню продуктов питания и товаров, либо выбор видов и количества продуктов питания и товаров из Перечня продуктов питания и товаров в пределах утвержденной общей стоимости всего набора. одинокие престарелые обеспечиваются следующими продуктами питания: мука, растительное масло, макаронные изделия, рис, чай, яйца, сахар, мясо и средства для гигиены. Доставка осуществляется органами самоуправления граждан.

Определение «одинокий престарелый и инвалид» содержится в вышеуказанном Положении.

К одиноким престарелым и инвалидам относятся лица пенсионного возраста (мужчины, достигшие 60 лет, и женщины - 55 лет) и инвалиды I и II групп, нуждающиеся в постороннем уходе, не имеющие детей (в том числе приемных), за исключением несовершеннолетних или инвалидов, супруга (супруги) и родителей, за исключением престарелых или инвалидов, а также опекунов, попечителей и лиц, на которых судом возложены обязанности по содержанию престарелого или инвалида

Кроме того, в Порядке предоставления социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам (Зарег. МЮ 23.02.2000 г. № 900) определено, кто является применительно к социальному обеспечению и защите **не одиноким, но нуждающимся престарелым, пенсионером и инвалидо**м. Характеристики и объем предоставляемых им льгот несколько иные, чем предусмотрены для одиноких пенсионеров.

Нуждающимся престарелым, пенсионерам и инвалидам может быть предоставлена дополнительная социальная помощь, если:

они имеют родственников, проживающих за пределами административной территории (махалли, поселка, аула и др.), но не располагающих возможностью оказывать им постоянно различные виды материальной помощи;

их дети или родители, муж (жена) находятся на длительном лечении или же в местах лишения свободы;

престарелые, пенсионеры и инвалиды муж и жена совместно проживают и не имеют родственников;

они совместно проживают с ребенком инвалидом.

Учет одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов ведется районными (городскими) Центрами содействия занятости социальной защиты населения и органами самоуправления граждан, которые сразу же по мере выявления или обращения пенсионера проводят обследование жилищно-бытовых и материальных условий Персональные одинокого лица. списки одиноких граждан утверждаются районными (городскими) хокимами.

Для постановки на учет в Центре необходимы следующие документы:

заявление одинокого престарелого, пенсионера или инвалида либо рекомендация аксакала схода граждан (махалли, поселка, аула и т.д.);

акт обследования жилищно-бытовых и материальных условий одинокого;

при необходимости социального обслуживания на дому одинокому Центром оказывается содействие в оформлении заключения ВКК или ВТЭК о нуждаемости в постороннем уходе.

Социальная помощь финансируется за счет бюджетных средств, средств предприятий, организаций, благотворительных фондов,

неправительственных организаций и других спонсоров, а также за счет гуманитарной помощи, поступающей в республику. При этом, спонсоры непосредственно сами предоставляют социальную помощь по спискам одиноких, составленных районными (городскими) Центрами содействия занятости и социальной защиты населения, или же поручению спонсоров социальная помощь одиноким может быть предоставлена районными (городскими) Центрами содействия занятости и социальной защиты населения и органами самоуправления граждан.

Для одиноких престарелых и инвалидов законодательством предусмотрены дополнительные меры по оказанию социальной помощи и обслуживания.



🔪 Дополнительная информация

Tак, в рамках Программы «O дополнительных мерах по дальнейшему усилению соцзащиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2011 – 2015 годы» были созданы пункты инвалидных колясок, слуховых аппаратов, тростей, и костылей для людей в них нуждающихся. Одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам, имеющим существенные затруднения в передвижении, оказываются транспортные услуги для социальных нужд на бесплатной льготной uоснове. Повсеместно организовываются мобильные группы для оказания медико-социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам. Тем, кто проживает в отдаленных районах, выделяется автотранспорт на бесплатной основе, чтобы, к примеру, добраться до больницы для прохождения очередной диспансеризации. Также в рамках Программы бесплатно осуществляется ремонт домов и квартир престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся и улучшении жилищных условий. 480 тысяч участников и инвалидов Второй мировой войны, ветеранов трудового фронта получили компенсационные выплаты на общую сумму 27589 млн. сумов. А на реализацию мер по дальнейшему расширению социальной помощи и поддержке ветеранов войны и труда было направлено 40 млрд. сумов. За счет спонсорских средств в объеме 2687,9 млн. сумов 32 тысячам одиноких престарелых граждан и 121 малообеспеченной семье оказана материальная помощь. Безвозмездно отремонтировано 2312 домов и квартир, в которых проживают одинокие престарелые люди.

Согласно Положению «O социальной помощи на дому нуждающимся одиноким гражданам, постороннем уходе» обслуживание осуществляется Центра на дому сотрудниками содействия занятости и социальной защиты населения, в обязанности которых входит:

- доставка на дом продовольственных и промышленных товаров, медикаментов
- сдача и доставка предметов домашнего обихода и вещей в стирку, химчистку, ремонт
- содействие в оказании необходимой медицинской помощи
- уборка жилого помещения, ремонт внутриквартирного сантехнического оборудования;
- выполнение просьб, связанных с перепиской с родными/друзьями и других разовых поручений.

Кстати сказать

Уже сейчас сотрудники министерства разрабатывают новую программу о соцзащите одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2016 — 2020 годы. Основной принцип разработки новой госпрограммы заключается в том, чтобы еще более повысить качество социальных услуг, оказываемых уязвимым слоям населения. Работники министерства изучают опыт многих стран, чтобы внедрять его и в Узбекистане. В новой

госпрограмме будут снова затронуты такие аспекты, как повсеместное строительство пандусов, приспособленных санузлов и т.д.

Осуществление программы финансируется за счет бюджетных средств, средств предприятий, благотворительных фондов, неправительственных организаций и других спонсоров, а также гуманитарной помощи.

Данный порядок не распространяется на одиноких пенсионеров, престарелых И инвалидов, нуждающихся В социальном Порядок их учета обслуживании. предоставляемые И льготы определен Указом Президента РУз от 27.09.1991 года Одинокие лица, нуждающиеся в дополнительной социальной помощи не пользуются льготами по бесплатному прозду и лекарственному обеспечению и обеспечению продуктами питания.

Следующий вид социального обслуживания – содержание в домах для престарелых – специальных учреждениях (пансионаты и интернаты), домах "Саҳоват" и "Мурувват" предназначенных для проживания одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в постоянном уходе и лечении.

таких учреждениях проживают одинокие мужчины достигшие женщины, пенсионного возраста ПО решению комиссий территориальных управлений специальных здравоохранения, а также другие граждане на основании договора по услуг третьими лицами. В зависимости оплате жилья контингента содержащихся, интернаты и пансионаты делятся на пансионаты общей направленности (Саховат уйлари) и пансионаты для ветеранов войны и труда.

На сегодняшний день в Узбекистане действуют 34 интерната и пансионата для престарелых и инвалидов. Так, в домах «Саховат» и «Мурувват» находятся около семи тысяч инвалидов и одиноких граждан, которые государственном обеспечении. живут полном Обеспечение последних предусмотрено за счет и пенсионных средств. 20 процентов государственных пенсии остается пенсионеру.



Дополнительная информация

В Узбекистане проживают более 70 тысяч представителей старшего поколения, являющихся участниками и инвалидами войны, около 69994 тысяч тружеников тыла, 30 тысяч одиноких пенсионеров и инвалидов. Дома «Саховат» и «Мурувват» и реабилитационные центры оснащены необходимым медицинским оборудованием, обеспечены медикаментами, инвентарем. 29 тысяч одиноких и являющихся инвалидами, охвачены социальными услугами.

Направление в санатории и курорты. Все пенсионеры каждые два года, инвалиды всех категорий, участники второй мировой лица, ставшие инвалидами вследствие предотвращения ЧАЭС, ежегодно имеют право на отдых и лечение в аварии на отдыха страны санаториях домах на основании путевок, предоставляемых Министерством Труда И социальной защиты населения Республики Узбекистан. 7 К слову, более 40 тысяч пенсионеров и инвалидов ежегодно имеют возможность поправить

_

⁷ Инструкция о планировании, учете, содержании и распределении путевок в санатории и дома отдқха системы Министерства труда и социальной защиты населения. Утв Приказом № 4 от 12 января 1999 г. Министерства труда и социальной защиты населения

свое здоровье в местных санаториях и в здравницах профессиональных союзов.

Социальная помощь в форме государственного обеспечения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей осуществляется в форме содержания их в специальных учреждениях - Домах "Мехрибонлик". Это государственные образовательные учреждения-интернаты при органах народного образования. Дома "Мехрибонлик" действуют на основании Положения, утвержденного Постановлением Кабинета Министров от 17.10.2008 г. N 230 «Об утверждении Положения о доме Мехрибонлик». Основной задачей домов "Мехрибонлик" является воспитание, развитие и поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание условий, максимально приближенных к домашним, способствующих полноценной психологической реабилитации, социальной адаптации интеграции воспитанников В общество, получению качественного образования и воспитания, а также развитию их способностей, интеллектуальных обеспечение творческих социально-правовой законных защиты прав И интересов воспитанников, обеспечение охраны **ЖИЗНИ** И здоровья, психологического и физического развития воспитанников.

Дети живут по возрастным группам от 3 до 17 лет. В республике различают несколько разновидностей домов "Мехрибонлик":

- А) дошкольные воспитательные дома милосердия;
- Б) дома милосердия (для детей дошкольного и школьного , или только школьного возраста);
- В) специализированные корекционные дома милосердия (для детей с физическими или психическими недостатками).

В Узбекистане функционируют 88 специализированных школ и школ-интернатов, 23 школыинтерната санаторного типа, в которых тысячи детей получают образование и восстанавливают свое здоровье. 183 учреждения специальных дошкольных оказывают коррекционную помощь детям ограниченными возможностями. Более десяти тысяч детей с различными видами нарушения получают индивидуальное образование на дому по специальным учебным планам и программам.

В дома "Мехрибонлик" принимаются:

- А) дети-сироты;
- Б) дети, отлученные от родителей на основании решения суда;
- В) дети родителей, лишенных родительских прав, направленных на длительное лечение либо признанных в установленном порядке недееспособными, а также лиц без определенного места жительства;

Для временного проживания в целях оказания материальной поддержки могут быть приняты дети из многодетных малообеспеченных семей, а также дети, находящиеся на воспитании одного из родителей (только матери или отца). На каждого ребенка, направленного в дом "Мехрибонлик" представляются следующие документы:

- направление (путевка)в дом "Мехрибонлик"
- решение хокимията о необходимости определения ребенка в дом "Мехрибонлик"
- свидетельство о рождении, при отсутствии его, заключение медициской экспертизы о возрасте ребенка

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

- медицинские документы о осотоянии здоровья ребенка
- документ об образовании (для детей школьного возраста)
- сведения о родителях или лицах, приютивших ребенка
- акт обследования условий проживания и воспитания ребенка
- справка о наличии и месте жительства близких родственников ребенка
- опись имущества ребенка, оставшегося в наследство от родителей (если есть), где находится, какие меры приняты для сохранности, и лиц, ответственных за его сохранность
- документы о жил.площади, прикрепленной к ребенку
- пенсионная книжка ребенка, получающего пенсию или пособие, сберегательная книжка, решение суда о взыскании алиментов.

Дети-воспитанники домов "Мехрибонлик" пользуются правом бесплатного посещения кино, выставок, музеев, спортивных сооружений, бесплатного проезда в городском общественном пассажирском транспорте и метро.

Выпускникам домов "Мехрибонлик" по достижении 17 лет на руки выдаются паспорт и документы о состоянии здоровья и образовании, о наличии родственников, имущества, денежного состояния и жилплощади. Помимо этого им выплачивается пособие в размере до 100 минимальных заработных плат для покупки одежды и пособие бытовых предметов, И денежное В размере заработных минимальных a документы, плат, также свидетельствующие о получении денежных выплат и материального состояния.

Выпускники домов "Мехрибонлик"- студенты колледжей и ВУЗов пользуются правом бесплатного проживания и питания во время праздников и студенческих каникул. В течение года после окончания выпускники имеют право на месячное бесплатное проживание и питание, а также помощь в трудоустройстве.

В целях создания благоприятных условий для гармоничного развития и воспитания детей-сирот Кабинет Министров принял Постановление № 585 от 31 декабря 1997 года "Об организации "SOS — Детские деревни Узбекистана". Данная организация создана по инициативе неправительственного благотворительного фонда "Соғлом авлод учун", Комитета женщин Узбекистана совместно с международным обществом "Киндердорф Интернешнл" (Австрия). Основными задачами данной Ассоциации являются:

-координация усилий общественности и государственных структур, направленных на создание благоприятных условий для физического, интеллектуального и нравственного развития детейсирот, обеспечение им социальной и правовой поддержки;

- воспитание детей-сирот с учетом традиционных педагогических принципов, принятых в Узбекистане. Подбор матерей-воспитательниц и сотрудников, организация для них педагогической и другой необходимой подготовки;
- сотрудничество в качестве посредника с организациями членами общества "Киндердорф Интернешнл" в организации строительства и полном оснащении "SOS Детские деревни Узбекистана" и связанных с ними SOS проектов: детские сады, школы, центры обучения, спорта и досуга;
- активное привлечение к деятельности Ассоциации государственных, общественных и частных структур.

Большинство детей с тяжелой степенью инвалидности не живущих со своими родителями помещаются в дома для детейдомағинтернатқ для инвалидов "Мурувват инвалидов (детские уйлари"). В такие дома принимаются умственно отсталые дети от 4 до 18 лет, родившиеся в Республике Узбекистан, независимо от наличия родственников на основании направления Министерства или управления труда и социальной защиты населения РУз (выдается на заявления родителей ИЛИ лиц, заменяющих рекомендации РайСО, медицинских заключений). Дети-инвалиды размещаются в домах-интернатах по группам: лежачие больные, ПОД постоянным наблюдением, находящиеся передвигающиеся дети. В таких домах с ними проводятся учебнодругие работы по социальной адаптации и воспитательные и реабилитации.



Дополнительная информация

В домах «Мурувват» проживают и пользуются медико-санитарными услугами около 1600 детей-инвалидов. Здесь организовываются паралимпийские соревнования. Развиваются творческие способности ребят, проводятся различные конкурсы среди юных художников, скульпторов.

Инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях и технических средствах реабилитации обеспечиваются бесплатно через государственные органы по труду и социальной защите населения на основании специального талона — направления из Райотдела социальной защиты населения (выдается на основании заявления о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях и заключения ВТЭК или ВКК). Изделия выдаются сроком от трех месяцев до двух лет. Замена изделия на новое производится при условии сдачи старого изделия.

<u>Технические средства реабилитации</u> – велоколяски, креслаколяски, малогабаритные коляски, слуховые аппараты, трости и костыли выдаются в порядке очереди, бесплатно – на основании договора сроком от года до пяти лет. По ненадобности – изделия должны быть возвращены.

А) Льготы по проезду в транспорте.

Законом Республики соответствии c действующим Узбекистан от 30 августа 1996 года "Об упорядочении бесплатного проезда на пассажирском транспорте ", некоторые категории граждан пользуются правом бесплатного проезда на городском пассажирском транспорте. Это – участники войны 1941-1945 годов, инвалиды войны 1941-1945 годов и лица, сопровождающие инвалидов войны 1 группы, лица, награжденные орденами и медалями за доблестный службу безупречную тылу, бывшие В воины интенационалисты, проходившие военную службу в Республике Афганистан и других странах, на территории которых проходили военные действия, незрячие инвалиды 1 группы и сопровождающие лица, пострадавшие от лучевой болезни ИХ ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, а также военнослужащие срочной службы.

№ 12 марта 1993 года странами — участницами СНГ было подписано Соглашение "О взаимном признании права на льготное передвижение участников и инвалидов войны и приравненных к ним лиц", согласно которому, герои войны, лица, награжденные орденом "Шухрат" всех степеней, инвалиды войны 1 и 2 группы, служащие органов внутренних дел и службы национальной безопасности, ставшие инвалидами 1 или 2 группы во время службы, участники ликвидации аварии на ЧАЭС имеют право один раз в год на бесплатный проезд в железнодорожном транспорте на территорию любого государства - члена Содружества и обратно. Льготы по автомобильному передвижению предусмотрены этой категории лиц при наличии путевок на лечение для проезда до места лечения и обратно также один раз в год. Инвалиды войны и инвалиды службы 3

группы имеют льготное право проезда на железнодорожном транспорте со скидкой в 50 %.

- Б) Вышеуказанной категории лиц, льготы предоставлены в сфере пользования телефонной связью. Согласно "Правилам оказания услуг телефонной связи на сети телекоммуникаций общего пользования", утв. Приказом Гендиректора УзАСИ от 19.12.2003г.№ 359 (зарег. МЮ РУз № 1323 15.03.2004г.) они пользуются льготами по установлению телефона и оплате абонентских услуг.
- В) Льготы по лекарственному обеспечению пенсионеров. Эти предусмотрены соответствии c законом PY_3 В лекарственных средствах и фармацевтической деятельности" новой редакции) от 14 января 2016 года и Постановлением КМ от 22.07.2013 г. №204 «О мерах по дальнейшему совершенствованию обеспечения лекарственными порядка средствами отдельных категорий лиц на льготной основе».

Льготы предусмотрены в виде бесплатного лекарственного обеспечения в течение амбулаторного лечения одиноким пенсионерам, нуждающимся в постороннем уходе, участникам и инвалидам войны и приравненным к ним лицам, участникам трудового фронта в годы войны 1941-1945 годов, инвалидам из числа лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, лицам пенсионного возраста, проходившие военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах.

В случае стационарного лечения ряд категорий больных (онкологические заболевания, туберкулез, психические заболевания), в специализированных учреждениях (наркозависимость, лепра, лучевая болезнь, инфекционные заболевания, сифилис, СПИД), в случае оказания скорой медицинской помощи, мер по реанимации и интенсивной терапии, беременным женщинам и роженицам с

анемией, а также с эндокриннными заболеваниями имеют право на бесплатное питание.

Вопросы по теме

- **1.** Охарактеризуйте виды социального обслуживания. Чем они отличаются от видов дополнительной социальной помощи?
- **2.** Чем отличаются Дома «Саховат» от домов «Мехрибонлик» и «Мурувват»



Задача №1.

Гр. Р. является одиноким инвалидом II группы. Проживает в 2-комнатной квартире. Получает пенсию в размере 260000 сум в месяц.

Имеет ли он право на дополнительную социальную помощь и льготы по оплате коммунальных услуг?

Задача № 2.

Гр. Г. участник войны 1941 - 1945 гг. Проживает вместе с семьей дочери в квартире. Перечислите льготы, на которые он имеет право и порядок их предоставления?

Рекомендуемая литература:

М.Усманова, Й.Турсунов, Г.Саттарова. Право социального обеспечения. учебник для ВУЗов. Т. Укитувчи. 2008г. 499с.

Э.Тучкова, Л.Захаров Право социального обеспечения. Учебник для ВУЗов. М. Юрайт. 2013г.

Закон Республики Узбекистан от 30 августа 1996 года "Об упорядочении бесплатного проезда на пассажирском транспорте"

Закон Республики Узбекистан "О лекарственных средствах и фармацевтической деятельности" (в новой редакции) от 14 января 2016 года.

Постановление КМ от 22.07.2013 г. №204 «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка обеспечения лекарственными средствами отдельных категорий лиц на льготной основе»

Правила оформления одиноких престарелых и инвалидов в республиканский пансионат ветеранов войны и труда, дома-интернаты «Саховат» и «Мурувват» системы Министерства здравоохранения Республики Узбекистан (утв. Приказом Министра Здравоохранения Республики Узбекистан от 27.04.2016 г. № 50, зарег. МЮ РУз12.05.2016 й.№ 2785)

Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации, зарег. Министерством юстиции РУз 14.06.2016г. за № 2801, утв. Постановлением Министерства здравоохранения № 53 и Министерства Финансов Республики Узбекистан №36

Постановление КМ РУз "О совершенствовании системы обеспечения финансовыми средствами лечебнопрофилактических учреждений" от 2 декабря 1997 года № 532 (Постановление КМ РУз от 5 сентября 2000 года №344 в новой редакции). Сборник законодательных актов РУз, 2000, №5, ст.90

Положение о порядке обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей денежными пособиями и пособиями для приобретения одежды и бытовых предметов, а проездными карточками. y_{TB} . Постановлением также Народного образования, Министерства Министерства Финансов, Министерства И социальной труда населения, Министерства Высшего и среднего специального образования РУз от 21 октября 2002 г, №86,119,01/30-93,301. Бюллетень нормативных актов. 2002. №21

Постановление Кабинета Министров РУз № 585 от 31 декабря 1997 года "Об организации "SOS – Детские деревни Узбекистана".

Положение о доме Мехрибонлик, утв. Постановлением КМ РУз от 17.10.2008 г. N 230

Инструкция о порядке обеспечения бесплатными санаторнокурортными путевками инвалидов и престарелых (Утверждена Постановлением от 15.03.2012 г. МТСЗН N 15 и МФ N 29, зарегистрированным МЮ 27.04.2012 г. N 2356)

Постановление Президента Республики Узбекистан от 24.02.2016г № ПП-2499 «Об организационных мерах по совершенствованию системы медико-социальной помощи уязвимым категориям населения»

Порядок предоставления социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам (Зарегистрирован МЮ 23.02.2000 г. N 900, утвержден Минсобесом, согласован Минтрудом, МФ 21.02.2000 г. N 25, Республиканским фондом "Махалля")

Положение о порядке бесплатного обеспечения основными

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

продуктами питания и товарами гигиены одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе (Приложение N 3 к Постановлению КМ РУз от 10.08.2015 г. N 237)

"Правила оказания услуг телефонной связи на сети телекоммуникаций общего пользования", утв. Приказом Гендиректора УзАСИ от 19.12.2003г.№ 359 (зарег. МЮ РУз № $1323\ 15.03.2004$ г.)