

## WPL2 Zelfreflectie

Tijdens WPL2 werkte ik mee aan de herontwikkeling van de case voor Rewild. Dit project was voor mij bijzonder interessant, omdat het zowel technisch als creatief uitdagend was. We bouwden de website volledig opnieuw op, waarbij we trouw bleven aan de oorspronkelijke visie van Rewild. Ik vond het proces erg boeiend en heb veel geleerd, zowel op vlak van design als samenwerking.

Op technisch vlak heb ik mijn vaardigheden met Figma en Adobe Illustrator sterk verbeterd. Ik leerde efficiënter en consistentere ontwerpen, beter omgaan met lay-outs systemen en typografie, en hoe ik design beslissingen kan onderbouwen met user feedback. Ook kreeg ik de kans om verantwoordelijk te zijn voor ons Jira-bord, waarin ik user stories opstelde en taken beheerde. Dat gaf me inzicht in hoe belangrijk een gestructureerde workflow is binnen een teamproject.

Uit mijn Talento blijkt duidelijk dat ik een meewerkend type ben binnen samenwerkingen. Ik ben iemand die graag deelverantwoordelijkheid opneemt, niet perse op de voorgrond hoeft te treden, maar sterk hecht aan overleg en samenwerking. Dit heb ik ook in de praktijk ervaren: ik functioneer het best in een omgeving waarin communicatie vlot verloopt en iedereen zich inzet voor een gedeeld doel. Mijn **extravert profiel** hielp mij ook om open en spontaan feedback te geven én te ontvangen, wat het teamgevoel versterkte. Tegelijk toonde mijn profiel ook dat ik resultaatgericht werk: ik wil iets bereiken en streef naar kwaliteit, wat goed tot uiting kwam tijdens het ontwikkelen en verfijnen van onze website.

Wat ik over mezelf geleerd heb als toekomstige werknemer, is dat ik goed functioneer in een teamgerichte, open en dynamische omgeving, maar dat ik ook zelfstandig verantwoordelijkheid kan dragen. Ik heb geleerd hoe ik feedback constructief kan inzetten en hoe ik flexibel kan schakelen tussen creatieve vrijheid en praktische uitvoering. Deze inzichten neem ik zeker mee naar de toekomst.

Wat betreft de SDG's heeft het Rewild-project mij doen inzien hoe digitale producten kunnen bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid en natuurbehoud. Het gaf extra waarde aan onze opdracht en liet me nadenken over de impact van design buiten het scherm.

Binnen de X-factor-competenties zie ik sterke linken met:

**Empathie:** Ik hecht veel waarde aan een goede sfeer binnen het team. Ik luister actief, houd rekening met de meningen van anderen en probeer tot overeenkomsten te komen. Die empathische houding versterkte de samenwerking én het eindresultaat.

**Ondernemend & innovatief handelen:** Door verantwoordelijkheid te nemen voor het Jira-bord en initiatief te tonen in de opbouw van het design, heb ik aangetoond dat ik initiatief kan nemen en nieuwe ideeën durf inbrengen. Ik zocht constant naar oplossingen die zowel functioneel als creatief waren.

(Internationaal) samen(net)werken: Hoewel onze samenwerking vooral lokaal was, heb ik binnen het team leren omgaan met verschillende persoonlijkheden en werkstijlen. We moesten voortdurend afstemmen, feedback geven, en ons werk op elkaar afstemmen. Dat heeft mijn sociale vaardigheden sterk aangescherpt.

(Multi)disciplinair handelen: Ons project bracht verschillende expertises samen: design, development, UX, communicatie. Ik heb geleerd om mijn eigen rol goed te begrijpen, maar ook die van anderen te waarderen en er effectief mee samen te werken.

Tot slot kijk ik met trots terug op dit project. Niet alleen omwille van het eindresultaat, maar ook om de persoonlijke en professionele groei die het mij heeft opgeleverd. Dit was voor mij een waardevolle stap richting mijn toekomst als creatieve professional.