

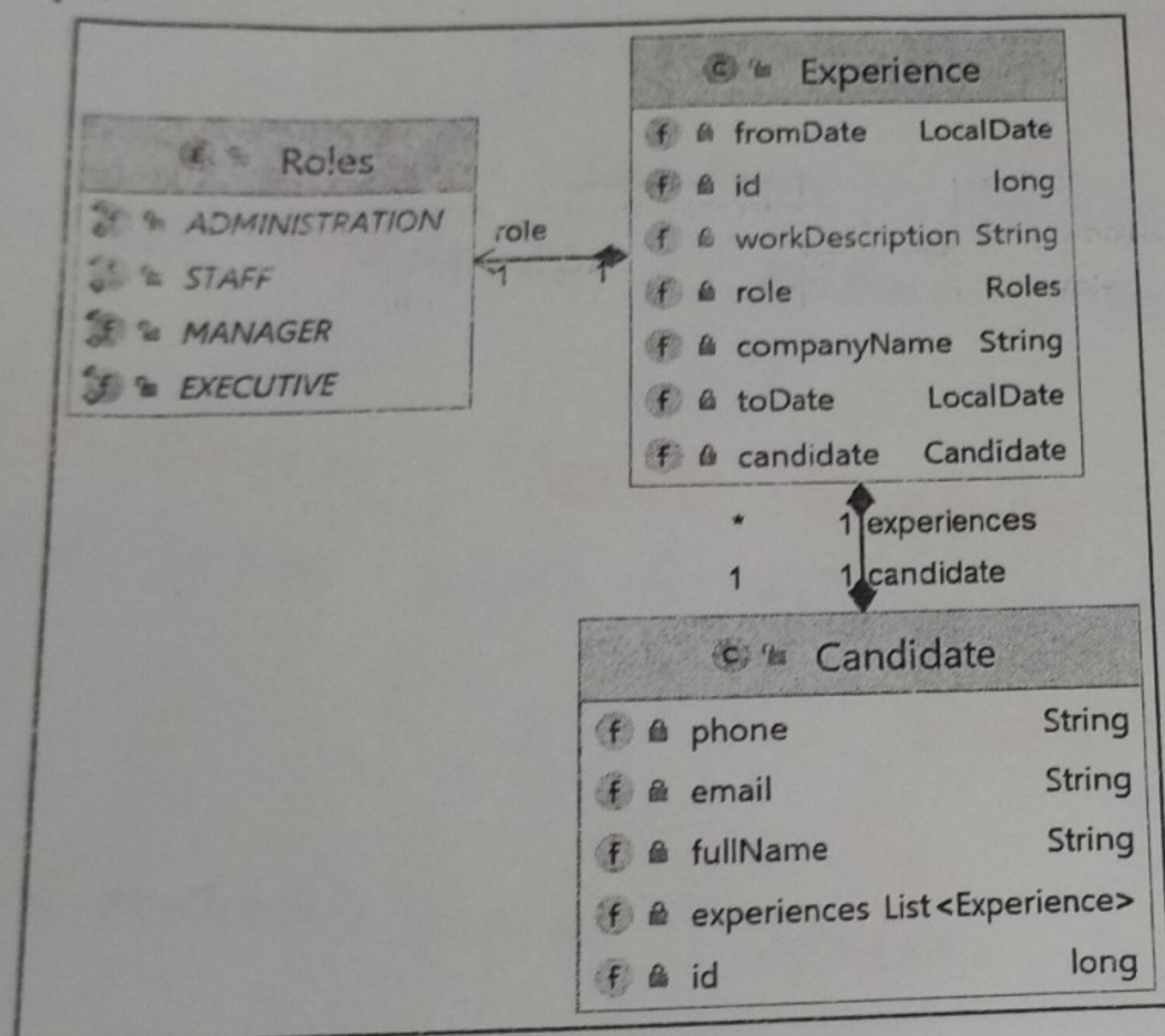
Họ và tên thí sinh: MSSV: Số máy:
 (Sinh viên được phép dùng tài liệu trong 01 trang A4 viết tay.)

* Sinh viên tạo thư mục có cấu trúc HoVaTen_Mssv_Somay để lưu bài

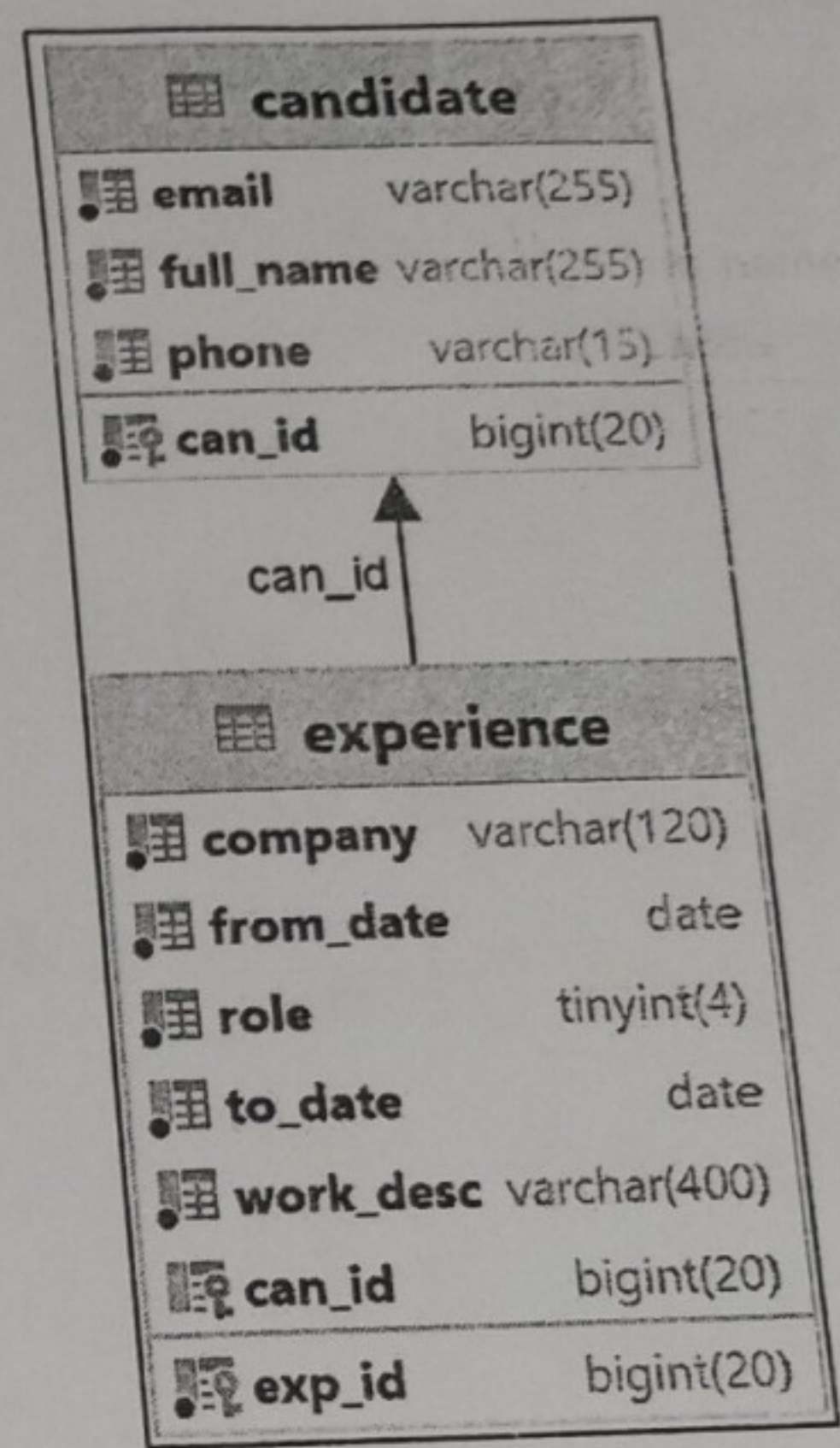
Mô tả:

Để quản lý các ứng viên (candidate) trong việc tuyển dụng nhân sự, người ta mô tả thông tin của một ứng viên bao gồm định danh (id), họ tên (fullname), số điện thoại (phone), và email. Một ứng viên có ít nhất 1 kinh nghiệm và có thể nhiều kinh nghiệm (experience). Mỗi thực thể experience có các thông tin gồm mã số (id), tên công ty đã làm việc (company), từ ngày (fromDate), đến này (toDate), vai trò (role), và mô tả ngắn gọn công việc đã làm (workDescription).

Mô tả và kiểu dữ liệu có thể xem ở hình 1. Hình 2 biểu diễn cho các thực thể sau khi ánh xạ vào cơ sở dữ liệu.



Hình 1: Class diagram



Hình 2: ER diagram

Tạo một application sử dụng springboot để thực hiện các công việc:

1. Ánh xạ các thực thể dựa vào mô tả trên sử dụng JPA.
2. Viết code thêm vào bảng candidate 3 mẫu tin, mỗi candidate có ít nhất 1 account. datafaker cho việc sinh dữ liệu.
3. Thiết kế trang index gồm các link đến các câu sau 4, 5, và 6.
4. Thiết lập security sao cho quyền truy xuất vào câu 4, 5 là USER, câu 6 là ADMIN.
5. Tạo trang candidates.jsp hiển thị danh sách các candidates theo dạng bảng, một link t cuối mỗi dòng candidate để hiển thị thông tin chi tiết của tài khoản đó ở trang k cand_details.jsp.
6. Thiết kế trang report1.jsp liệt kê các ứng viên đã từng làm developer ở một công ty Tham số X này được nhập vào một input text được thiết kế trên trang. Một nút submit yêu cầu.
7. Thiết kế trang report2.jsp cho phép in ra danh sách các ứng viên có ít nhất 05 năm làm việc.