

A low-angle, upward-looking photograph of a modern skyscraper with a glass facade. The building's structure is composed of dark metal frames and large glass panels that reflect the sky and clouds. The perspective creates a sense of height and scale, with the building lines converging towards the top of the frame. A large yellow semi-circle is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

# Verslag

Presentaties PGM2

Werkpleklerin

Kilian De Bock

24 maart 2022



# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord .....	3
De 5 vragen .....	3
Inleiding .....	3
Verslag .....	4
Dylan Cathelijn .....	4
Vragen.....	4
Bram Vandenbussche: .....	5
Vragen.....	5
Bram Criel:.....	6
Vragen.....	6
Nick Roofthoof: .....	7
Vragen:.....	7
Cagri Avci:.....	7
Dylan Garcia Calero: .....	8
Ryan Judd: .....	8
Vragen:.....	8
Silke Van Meerbeek:.....	9
Vragen.....	9
Dieter Schepers: .....	10
Vragen.....	10
Arthur Temmerman:.....	11
Vragen:.....	11
Slot.....	11

# Voorwoord

Voor de opdracht van IT Communication mogen we de presentaties van de 2<sup>e</sup> jaars bijwonen en samenvatten. De presentaties gaan rond hun werkplekleren en geven ons een goede bouwsteen om zelf een werkplek te vinden.

Bedankt aan Claire voor deze mooie opdracht, en aan Philippe, Isabelle en Inge voor de begeleiding tijdens de opsplitsing.

## De 5 vragen

1. Hoe is het contact met de collega's?
2. Hoe was de zoektocht naar het vinden van u werkplek?
3. Wat is je gevoel in de eerste week?
4. Hoe gaat het leren bij het bedrijf, en hoe gaat dat zo?
5. Welke technologieën gebruiken ze?

## Inleiding

We begonnen aan deze opdracht vrij weinig wetende van wat te verwachten.

Het ging over werkplekleren en ze gaan ons hun verhaal vertellen hoe dat gelopen is, hoe zelf opzoek te gaan en wat beter te doen dan hun.

Ik heb mijn 5 vragen voorbereid, mijn document al opgemaakt en mij klaargezet om duidelijk te kunnen luisteren. Hieronder zie je het volledige verslag van wat ik ervan vernomen heb en daarna zal ik een slot vertellen.

# Verslag

## Dylan Cathelijn

Hij werkt voor Marlon, dat is een digital agency in gent, ze werken aan meerdere projecten en hebben meer dan 2.000 werknemers, ze werken in verschillende teams. Dylan zit in team 6 ook wel het Toyota-team genoemd. Ze werken al 10 jaar samen met hen en met lexus vandaar de naam. Ze werken met typescript, redux en Jira voor tickets. Ze doen aan veel meetings.

Als er dingen zouden zijn dat Dylan wil meegeven is dat communicatie KEY is, wees dus leergierig, heb passie voor het vak en toon projecten waar je fier op bent.

### Vragen

1. Hoe ga je opzoek naar een werkplek:
  - Googelen, Cases op website, agency zoeken, Veel mails sturen.
2. Wat zou je anders doen:
  - Check u mails, Ik had verkeerde mail gestuurd naar een bedrijf.

## Bram Vandenbussche:

Bram is begonnen met vacatures opzoeken, alle bedrijven die hem aan stonden heeft hij de websites bezocht. Als tip geeft hij om technologie, te zoeken die je aan staat en deze te bundelen, durf ook te zoeken naar bedrijven die stageplaatsen aanbieden.

Bram werkt voor Studio Hyperdrive, zij zijn een javascript ontwikkelaar die websites en webapps maken. Projecten van hen zijn bijvoorbeeld de ijsfabriek AR en 3D. Zij zitten onder de Cronos groep wat een groot bedrijf is met 2 grote bazen en 4 departementen. Bram zit in team Nova en is opgedeeld in front, back en fullstack development. Zij werken daar met Eloquent, Angular, Sails, Docker, Cypress, Vagrant & Jira

Tips die Bram wil meegeven: pas je mails aan per bedrijf, zoek iets op over het bedrijf, stel veel vragen maar bundel ze vooral, denk mee en durf dingen voorstellen.

### Vragen

1. Vind je thuis werken erg?
  - Niet echt, het breekt de week.
2. Wat is de flow als je ziek wordt.
  - Bellen of vertellen aan je mentor, bellen naar de werkplek en briefje binnensteken op school.
3. Wat is het gevoel in de eerste week?
  - Goed, alleen, moeilijkheden met Windows en Docker.
4. Hoe ging het leren bij het bedrijf
  - Ik kreeg de kans om kleine tutorials te bekijken en op mijn eigen tempo te leren.

## Bram Criel:

Bram werkt voor Antenna, zij bedenken en ontwerpen websites en online applicaties. Zij zien zichzelf als een creatief bureau die voor de digitale transformatie zorgt van bedrijven (hun klanten). Zij doen alles van de start tot het eind van de development. Ze hebben verschillende teams van 4 tot 10 man per team. Hun doel is om altijd direct contact te hebben met de klant, en langdurige projecten aan te gaan.

Hun technologieën zijn Slim PHP, React, Twig. Bram doet zelf de front-end in React, waar hij features toevoegt of bewerkt, zo heeft hij een input field gemaakt voor berekeningen. Daarnaast heeft hij ook al aan de responsiveness gewerkt. Meeting bijwonen is ook een van zijn taken. Zij werken vaak samen met een ander bedrijf dus daar wordt ook veel mee gecommuniceert.

Voor de zoektocht raad Bram aan om sowieso een cv te hebben, met een portfolio en een motivatiebrief die aangepast is aan 5 bedrijven uit je top 5. Je kan zoeken op google maps naar digital agency, bij hem hebben er maar 2 van de 5 gelukt waarvan de rest niet geantwoord.

TIPS: Let op timing, bekijk de sites, zoek naar je persoonlijke interesse, stel genoeg vragen tijdens sollicitatiegesprek, stuur in bulk na 1 week.

### Vragen

1. Hoe was het contact met de collega's
  - Vlot in team, 2 tot 4 personen in team, continue communiceren met de bazen ook leuk.
2. Wat was voor jou de grootste uitdaging of reden waarom je dit bedrijf gekozen hebt?
  - De setup van een groot project leren kennen, werken met meerdere programma's, zoals Docker, etc....
3. Verschillende mails naar de bedrijven?
  - Zelfde cv en introductie, en een ander midden, bulk algemeen, vergeet de bedrijfsnaam niet aan te passen,

## Nick Roofthoof:

Nick heeft een buitenlandse stage, geprobeerd 30 tot 40+ bedrijven gestuurd, van 5 antwoord & 3 anders waren dan dat ze vertelde of lieten bleken. Dan toch maar overgegaan naar België.

Nick werkt voor Amplr, dat is een bedrijf die werkt voor de connectiviteit en netwerk, hij heeft via een klasgenoot deze werkplek gevonden, geduld is dus key. Amplr heeft 50.000 gebruikers, hun netwerken hebben een failover, hun passie is om wifi overal te hebben. Nick werkt met Vue3, Bulma styling framework, Laravel, Vue Libraries,

De tips die Nick wil meegeven is: Stuur zo veel mogelijk mails in bulk, heb geen schrik van kleine bedrijven & durf vragen stellen.

### Vragen:

4. Wat zou je anders doen in buitenland?
  - Geen schrik hebben van nieuwe dingen (php)

## Cagri Avci:

Cagri werkt voor MDware Group NV, voor het QR Menu App project, dat is een Digitaal menu app, waar je QR-code op tafel scant. Dit wordt gebruikt op festivals en restaurants. Cagri doet daar de Frontend, via VueJs & Tailwind CSS. Zijn takenpakket bevat zo het toevoegen en optimaliseren van features. Zij werken via het Scrum systeem

Cagri vond het wel veel leren in het begin, maar was na 4 dagen volledig op dreef. Er waren dagen waar er 3 features gemaakt worden soms meerdere dagen bezig met 1 feature.

Tips bij het zoeken: Heb een cv, motivatiebrief en portfolio website. Stuur zeker 10-20 bedrijven mailen EN bellen, speel snel op de bal en wees ook altijd bereikbaar. Gebruik je connecties wanneer mogelijk, niet bang zijn te bellen, wees open, stel niet uit, toon admmissie en sta open voor nieuwe technologieën.

## Dylan Garcia Calero:

TIPS die Dylan meegeeft: Start zeker op tijd, zorg voor een goed portfolio, weet wat je wilt, ben assertief, stuur veel mails. Gebruikt LinkedIn, duf u werkplek te laten wachten.

Dylan werkt voor Bemobile, een van hun services zijn 4411, FlitsMister, TruckMister  
Zij zijn gebaseerd in Belle, maar hebben ook campussen in Nederlands en Polen, Ze hebben tussen de 120 tot 130 Tech werknemers, en werken met Vue & Gaph,

Extra tips; Communiceer professioneel, eet samen, wees sociaal,

## Ryan Judd:

Ryan werkt juist zoals Cagri bij MDwere, wat bij Dok noord is in Gent. Zij doen Live speech, facturatie, grote projecten, en maken offertes aan. Ze werken met Laravel & Vue

Tips: Probeer de zoektocht niet uit te stellen, en kijk naar je spam. Kijk naar wat je wil doen & weet wat je wilt doen. Kijk naar de website en probeer hiermee al een band te maken in je mail. Zorg voor een goede portfolio en github account. Wees voorbereid en toon een aantal projecten.

### Vragen:

1. Zijn de meeting online, fysiek of beide?
  - Altijd fysiek, soms zelfs buiten op het terras.



## Silke Van Meerbeek:

Silke werkt voor Maneuver dat is in Leuven (Antwerpen). Zij zijn een boetiek agentschap, en doen alles van begin tot eind. Het bedrijf heeft 6 medewerkers in dienst. Ze hebben veel contacten tussen Leuven en Gent, het bedrijf probeert de grenzen van de klant te verleggen, en vergeleken zichzelf met een Zwitsers zakmes, ze doen alles; branding, ads, visuele identiteit, tactiele media, digitale marketing, interactive media tot content creatie. Ze doen verschillende projecten van one pagers tot volledige websites.

Zoektocht: De beller is sneller, Durf vragen stellen!

### Vragen

1. Kan je daar blijven werken?
  - Als dat mogelijk is, ga ik dat direct doen!
2. Staan ze open voor vakantiejobs?
  - Denk het wel.
3. Iets dat je minder vindt?
  - De afstand.
4. Welke technologieën gebruiken ze?
  - Vue en Nuxt & headless CMS

## Dieter Schepers:

Dieter werkt voor Corilus, zij doen medische software, het bedrijf bestaat al 20 jaar, en telt zo een 400 werknemers en 40.000 klanten, 6 locaties. Werkt zo aan care connect, into.care wat het meest gebruikte app is in de zorgsector. Ze proberen de workflow te verbeteren. Dit door cross platform te zijn.

Dieter is begonnen met angular en Nodejs AWS, zo heeft hij angular features geïmplementeerd, maar ook testings gedaan een meetings bijgewoond, ook werd sprint plannen en daily standups (score hoe lang iets ga duren) verwacht.

Zoektocht: Presies zoeken naar front & backend vacatures, zoek een bedrijf met jouw interesses, en stijl u cv.

### Vragen

1. Wat zou je graag geweten hebben voor je aan je werkplekieren begon?
  - Door dingen niet te weten wordt het interessant
2. Heeft het nut om al iets in de zorg te kennen?
  - Nee, er is daar een verpleegster werkt, die dan helpt.
3. Met hoeveel werk je samen?
  - 8 mensen.

## Arthur Temmerman:

Arthur werkt voor Duke & Grace, Duke & Grace doet alles, van branding, tot ux en uw campagne, Arthur doet front-end, ze werken aan ByHumans (een stageproject), ze gebruiken nest.js (aka react) daarvoor samen met D3, airbnb

Tips: Bereid je goed voor, goede portfolio, een cv, weet wat je wilt, wees actief op sociale media & GitHub, Zoek welke bedrijven je leuk vind, Welke technologieën wil je leren? Focus niet op één bedrijf, weet of je front, back or fullstack wilt doen, Ga altijd naar een sollicitatiegesprek, wees leergierig en nieuwsgierig ook op campus en denk aan de toekomst!

### Vragen:

1. Welke toekomst zie je daar?
  - Daar blijven, als dat kan.
2. Zijn er dingen die je wou weten voor je begon?
  - Geen voorbereiding, welk project welke technologieën? Vraag op voorhand welk project er is.
3. Vraag je best of het niet voor echte kanten was?
  - We wisten het niet, maar na deze periode gaan we wel voor kanten werken, vraag dus best voor je op werkplekleren gaat.

## Slot

Het was erg tof deze opdracht uit te voeren, we hebben veel bijgeleerd en mooie tips meegekregen voor volgend jaar! Als ik een samenvatting moest geven zou het als volgend gaan: Begin er op tijd aan, stuur mails in bulk, bel ook naar je top 5, en wacht niet te lang.